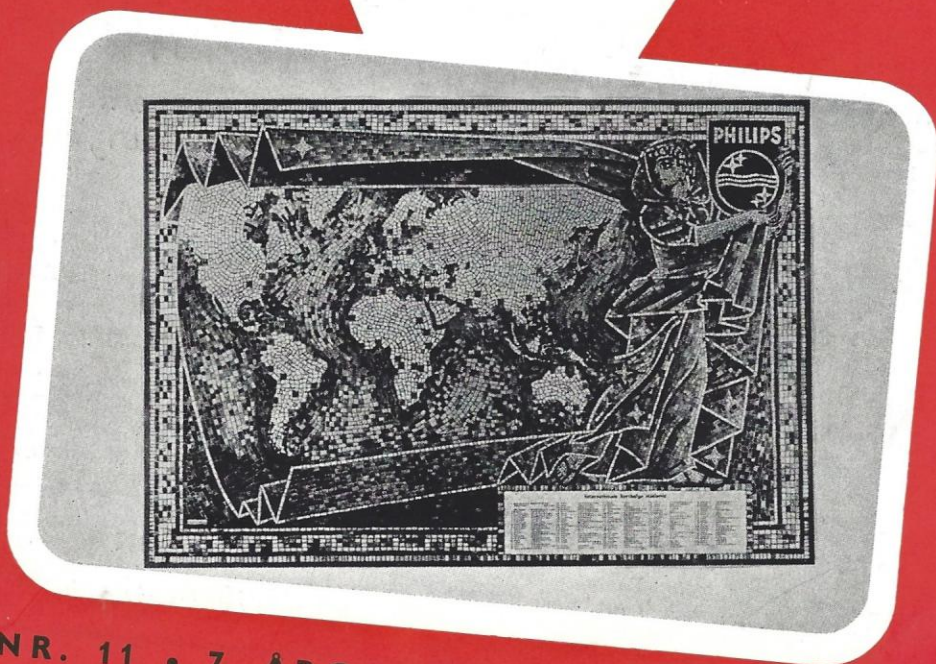




oesken



NR. 11 • 7. ÅRGANG • NOVEMBER 1953

PERSONALE

MEDDELELSER FRA P.P.F.

PHILIPS:

Ansættelser:

- 8. okt. 1953 Ivar Kåe, L.K. belysning.
- 20. okt. 1953 Jørgen Hartmann Nielsen, L.K. belysning.
- 1. nov. 1953 Erik Malkær Jensen, kreditører.
- 1. nov. 1953 Bent Hansen, comm. lager.
- 1. nov. 1953 frk. Else Andersen, spec. I.
- 1. nov. 1953 Bent Koefoed, L.K. belysn.

ASAS:

- 16. nov. 1953 fru Ingrid Tange, tekn. afd.

POPE:

- 1. nov. 1953 John Mølgaard, hovedbogh.

PHILIPS:

Genansættelser:

- 6. nov. 1953 Leif Larsen, reklame lager.

PHILIPS:

Fratrædelser:

- 30. okt. 1953 fru Conny Hestehave Jensen, fakt. afd.
- 30. nov. 1953 fru Elly Schmidt, M.B.
- 30. nov. 1953 fru Anni Rasmussen, hulkort afd.

ASAS:

- 30. okt. 1953 civiling. Sv. Å. Jørgensen, tekn. afd.

POPE:

- 1. nov. 1953 fru Magda Clauson-Kaas, industriafd.
- 1. nov. 1953 fru J. Nielsen, debitorbogh.

Omflytninger:

- 4. nov. 1953 frk. Jytte Friis, L. K. bel. til P.G.I.

Indkaldt til militærtjeneste:

- 1. nov. 1953 Børge Bahr, comm. lager.
- 11. nov. 1953 Carl B. Nielsen, lampe afd.
- 11. nov. 1953 Eyvind Hauerberg, L.K. belysning.
- 11. nov. 1953 Finn Mikkelsen, spedition.

Bryllup:

- 13. nov. 1953 indgik Jørgen Hegelund, forstærker afd. ægteskab med frk. Anne Burkal.
- 21. nov. 1953 indgik Bent Clemensen, reklame afd., ægteskab med frk. Grethe Rosenvinge.
- 28. nov. 1953 indgik Ove Overgård, post afd., ægteskab med frk. Elly Norbeck.

Andespillet den 30. oktober havde samlet ca. 60 af foreningens medlemmer. Man startede kl. 17,15 med gule ærter, flæsk, pølse og hamburgerryg + snaps og øl. Derefter serveredes der en kop kaffe og så kom det spændende punkt på dagsordenen: Andespillet.

Vi spillede om 8 ænder på 2 gennemgående plader samt om 2 gæs. Desuden var der en mængde fine rækkegevinstere bestående af forskellige glasfade og -skåle, punge, glashakker etc.

Der var den helt rigtige stemning under spillet. Lige fra åndeløs spænding til livlig snakken. Vægter Gilhøj var den betroede mand, der med malmfuld røst råbte numre op, og det klarede han fint.

Som sædvanlig var der flere, der vandt 2 gange, medens vi andre sad og så sultne ud. „Og så var der bal bagefter“ o.s.v., o.s.v.

*

Ja, så er vi nu i julemåneden, hvor vi alle går og venter spændt på den lille audiens midt i måneden, og når vi så vender tilbage efter julens og nytårets strabadser, kan vi se hen til familiefesten, der traditionelt afholdes i slutningen af januar (med *koner*, jvfr. PAP-æskens oktober nr.).

*

PERSONALE *Nyt*

Fratrædte:

- 30. sept. 1953 Arne Jans, F.B. til Industrigården.
- 31. okt. 1953 fru Maud Nielsen, P.A.
- 10. nov. 1953 frk. Lillian Poulsen, R.A.

Tiltrædte:

- 1. okt. 1953 Jon Nancke, F.B. fra Industrigården.
- 12. okt. 1953 fru Else Knudsen, R.A.
- 26. okt. 1953 ass. Robbert E. Slag, P.L.
- 26. okt. 1953 ass. Erik Sørensen, K.K.
- 2. nov. 1953 frk. Anne-Marie Jensen, P.A.

FORSIDEN

Et nyt verdenskort
(se side 6)

Hvad er jeg værd- for mit firma?



Det er ikke ualmindeligt at høre chefer og ledere klage over, at det er svært at finde medarbejdere, der er egnede til forremmelse.

Her i bladet som andre steder har vi aldrig forsømt at understrege, at det er ledelsen selv, der har det største ansvar, hvis man ikke har „kronprinsner“, der er egnede til at rykke op i stillingerne. Hvor mange gange syndes der ikke mod den enkle regel: til stadighed at lade medarbejderne vide, hvordan de klarer sig.

For det første må man gøre sig selv og medarbejderne klart, hvad man venten sig af den enkelte, og dernæst har man pligt til gennem en positiv vejledende kritik ved opmuntring, gennem træning og praktisk uddannelse og ved tilskyndelse til videregående teoretisk uddannelse at hjælpe dem til at opnå den faglige og menneskelige duellighed, der giver dem mulighed for at kunne tage chancen, at turde tage ansvaret, når tiden er inde.

Ved til stadighed at følge den enkelte og gøre bedst mulig brug af hans evner, bygges hans selvtillid op. Man har pligt til at se efter, om der ikke er emner blandt ens egne yngre medarbejdere, for man ser sig om efter nye folk udenfor firmaet. Det kan til tider og under visse omstændigheder være rigtigt og sundt, og til andre tider nødvendigt at hente en medarbejder udefra, men hovedreglen må være at rekrutere indefra, ikke stå i vejen for den, der har evner og vilje til at vokse op. Det kræver undertiden større objektivitet af en leder, end han selv gør sig klart. Man kender undertiden sine egne så godt, at man hænger sig i de „minusser“, som ingen betydning har. Den, der kommer udefra, har måske de samme minusser — eller andre og for den bestemte stilling alvorlige — men de kendes ikke. Under alle omstændigheder er ingen af os fejlfri. Her springer i øjeblikkets begejstring for „den nye“ kun de positive egen-skaber i øjnene.

Også i det små har alt for mange måttet erkende, at det er svært at være agtet i sit eget fædreland. Resultatet er, at der rundt omkring sidder funktionærer, der ikke i rette tid fik chancen; i dag turde de ikke tage den, og der kan ske det tragiske, at den gensidige tilfredshed afløses af en skuffelse. I andre tilfælde har mangen en virksomhed mistet dygtige folk, som den havde gjort klogt i at holde på.

Men selvom hovedansvaret for et veltrænet, velsammenarbejdet og veloplagt personale må lægges hos ledelsen, fritager det ikke funktionæren for hans meget store del af ansvaret for egne fremtidsmuligheder. Ingen får noget forørende i denne verden. En fair chance efter de retningslinier, der er omtalt i det foregående, forpligter. Men ikke alle synes at forstå det.

Mange chefer, der er enige i de principper, vi har trukket op for en sund rekrutteringspolitik indefra, beklager sig over, at de trods god vilje er kommet til kort. Der er alt for mange funktionærer, der tager alting for givet, for hvem det ikke kan gå hurtigt nok, som gerne vil have lønnen, men ikke ansvaret, som gerne vil være „overordnet“, men ikke tage sliddet, der går forud; som vil begynde på et trin af stigen, hvor udsigten er fin, men et blik ned gør dem svimle, de taber balancen og undskylder sig med, at trinnet var ræddent.

Der er noget om dette. Det er en erfaring, vi selv har gjort. Det er først og fremmest blandt unge og yngre ansøgere, der er opvokset under og efter krigen, man møder en manglende forståelse af, at man må arbejde med sig selv. I handels- og kontorfa- get gælder det ikke mindst, at man aldrig bliver færdig med sin uddannelse, hvis man

Prøv at besvare disse spørgsmål ærligt!

Ja Nej

1. Er jeg altid soigneret?
2. Er jeg altid flittig og påpasselig?
3. Er jeg altid præcis?
4. Er mit helbred og min arbejdssevne i orden?
5. Er jeg altid oprigtig og loyal mod min arbejdsgiver?
6. Er jeg kvik og vågen?
7. Er jeg venlig mod mine underordnede kolleger?
8. Er jeg mere værd for min arbejdsgiver i dag end for to år siden?

Har jeg nogensinde udarbejdet en detaljeret og gennemtænkt plan for ændringer, der ville:

9. Spare firmaet for udgifter?
10. Forbedre firmaets varer?
11. Øge firmaets omsætning?
12. Andre forbedringer?
13. Har jeg søgt videreuddannelse i fritiden for at udvide mine kundskaber?
14. Holder jeg mig ved læsning a'jour med de inden- og udenlandske forhold, ændringer af forretningsmæssig karakter, nye ideer o. l., som angår mit firmas interesser?
15. Er jeg om ønsket i stand til at gøre mig nyttig i andre afd.? ..
16. Er jeg a'jour med mit arbejde hver dag?
17. Er jeg villig til at påtage mig ekstra ansvar?
18. Tager jeg del i firmaets velfærdsforanstaltninger?
19. Tager jeg aktivt del i arbejdet for firmaets velfærdsforanstaltn.?
20. Er jeg vellidt af de fleste af mine medarbejdere?
21. Respekterer mine kolleger mig og mine synspunkter?

Ville jeg modtage en forfremmelse, som krævede flytning af hjem og familie:

22. Til en anden by?
23. Til et andet land?
24. Har jeg et grundigt kendskab til det arbejde, der foregår i husets andre afdelinger?
25. Kan jeg arbejde på egen hånd uden stadig kontrol?

vil frem, og hvis man vil være sikker på at kunne klare sig i den konkurrence, som stiller firmaerne og dermed deres medarbejdere på prøve.

I den virksomhed, som bevidst søger at nå frem til den rette anvendelse af den tilstedeværende arbejdskraft, ville mange funktionærer blive temmelig overrasket, hvis de anede, hvor meget deres ledere egentlig ved om dem.

Har funktionæren ret til at vide, hvordan han klarer sig, har han tillige pligt til at stille spørgsmålet: Hvad er jeg selv værd for mit firma?

Det ansete tidsskrift *Industrial Welfare*, der udgives af *Industrial Welfare Society*, London, har opstillet et spørgeskema, der gør det muligt for læseren at gøre en lille privat og gavnlig status. Vi gengiver skemaet med den tilføjelse, at spørgeskemaer af den art skal man naturligvis tage med et vist forbehold, *men* — for der er et *men* — det peger på, hvad mange chefer — også herhjemme — naturligt lægger vægt på og anker over hos adskillige funktionærer. Så er spørgsmålet kun, om De er ærlig overfor Dem selv — er De i tvivl, så spørg Deres chef!

Opgør resultatet ved at tælle „ja'erne“.

25 „ja'er“:

De fortjener ubetinget forfremmelse!

13—17 „ja'er“:

Forfremmelse vil antagelig blive udsat, til De har bevist, at De kan honorere flere af de nævnte krav!

7—12 „ja'er“:

De fortjener ikke forfremmelse!

Under 7 „ja'er“:

De må hellere gå over til noget andet — De er ikke til gavn for firmaet!

HJEMMEVÆRNET

Det er første gang, den glimrende ide med weekend-udrykning er udført i praksis. Denne udrykning erstatter undervisningen i vinterhalvåret og blev en afgjort succes, takket være den omhyggelige forberedelse, den præcise gennemførelse af programmet og ikke mindst løjtnant Poulsens personlige indsats — han kunne holde styr på hele bundtet og fik ved sin slagfærdighed altid det sidste ord — næsten da.

Under parolen: uden mad og drikke duer helten ikke, gik vi i gang med den fremragende middag i kantinen fredag aften, hvorefter alle blev stuvet ind i to store lastbiler, og med Hvassum og to lotter i luksuslinier med diger privatchauffør dirigeredes kompagniet ud på Enghaveplads for at picke vor mesterskytte op, da han først i sidste øjeblik kunne overskue muligheden for at holde lørdagen fri.

Vel ankommen til Jyllinge studeredes programmet — åh, gudskelov — aftenkaffe kl. 22! I mellemtiden opfriskning af gammel lærdom — og så til køjs.

Friske og udhvilede ud af køjen kl. 6.30 — ud og pumpe vand, og så morgenkaffe. Man var rystet godt sammen, humøret var højt, vejret tåleligt. Tropicøvelser, marchøvelser, våbenlære, middag: frikadeller. Lotterne var ikke forplejningslotter, men de kunne vel nok sørge for, at ingen gik sultne fra bordet. En halv times hvil, og så gik det løs igen med gruppeøvelser og efter et kort aftensmåltid mørkeøvelser, hvor alle blev mere eller mindre borte i skoven. Vores walkie talkie ekspert snakkede for meget, sagde løjtnanten og tog røret fra ham. Da vi tilsidst havde fundet hinanden, gik turen



tilbage til lejren, hvor der var underholdning, der selvfølgelig blev forestået af vore universalhumørkasperter. Der var morsomme konkurrencer, hvor kompagnichefen udmærkede sig. Distriktslederen, der havde overværet dagens øvelser, vandt 1. præmie i en af konkurrencerne. Derefter serveredes natmad med tilbehør, men alle var trætte ovenpå den lange dag og længtes efter at komme til køjs.

Søndag morgen blev vi vækket med grydelåg og løse skud, — og man vågner jo i hvert fald, når man får kalkpudset i hovedet. Om formiddagen havde vi øvelser med kort og kompas, signaltjeneste og våbenlære og skydning med garandgevær og energa granat. Det sidste er en lumsk sport, som ofte medfører pegefinger med klud om. Efter middagens lækre koteletter var der et prima tilrettelagt orienteringsløb, som i det pragtfulde efterårsvejr blev gennemført af alle.

Efter oprydning og aftensmad gik det så hjemad efter en uforglemmelig tur, hvis gode forløb ikke alene skyldtes godt kammeratskab, men også fortrinlig ledelse.

SPORTEN

Badminton

I Badminton har vi spillet med D.F.D.S. i den første turneringskamp, som vi tabte med 1—7. Det er jo et resultat, som det er svært at bortforklare, hvad vi heller ikke vil forsøge, men vi kan med nogen grund hævde, at havde vi bare haft en lille smule held, havde det pyntet på resultatet.

Allerede i sin første kamp var Stranges så uheldig at sprænge achillessenen, han spillede kampen færdig, men kunne selvfølgelig ikke vinde. Vi havde nu tabt den kamp, som vi var mest sikre på at vinde. I sandhedens interesse må det siges, at Stranges havde tabt første sæt, da uheldet indtraf, så det var muligt, vi havde tabt kampen alligevel. Nu var vi også nødt til at scratche en herre double. Anden herredouble og 3. herresingle tabtes efter omspil i 3 sæt. Anden single har vi lovet ikke at kommentere, da vor mand spillede endnu ringere, end han plejer, og Larsen er jo ellers en flink fyr, så vi holder dette løfte. Den eneste kamp, vi vandt, var mixed, hvor Annie Olsen spillede en virkelig stor kamp.

Fortsættes side 8.



NYT VERDENSKORT

Ca. hvert andet år udsender PHILIPS et nyt, farvestrålende verdenskort med angivelse af kortbølgestationernes beliggenhed.

Før et par uger siden kom der et nyt kort fra Holland, og det er så særpræget, at det fortjener nærmere omtale. Det er et *mosaik-kort*, trykt i ikke mindre end 11 farver.

Louis van Roode, en kendt hollandsk kunstner, fik til opgave at fremstille kortet. Først udarbejdedes en tegning i fuld størrelse på pergament, og dernæst blev hvert enkelt mosaikstykke — der var adskillige tusinde — skåret til og limet fast på pergamentet. Kortet blev derpå delt i stykker på 50 cm², og tyndt lærred limesdes på overfladen. Det hele blev vendt, pergamentet fjernedes, mosaikstykkerne og firkanterne blev cementeret omhyggeligt sammen. Påny blev kortet vendt og lærredet taget af.

A propos cement: Van Roode benyttede en særlig „letvægts-cement“. Med normal cement ville kortet have vejjet ca. 300 kg.

Næste arbejdsproces var klichefremstillingen. Ved flerfarvetryk kræver hver farve sin kliche, og under trykningen af kortet var det et kolossalt arbejde at få farverne placeret korrekt.

Der er anvendt specielt papir, der medvirker til at give kortet det specielle mosaikpræg, og det fremtræder så livagtigt, at man absolut må føle, om det „kun“ er en reproduktion. Dette store arbejde, dels med det originale mosaik-kort, dels med reproduktionen, har selvfølgelig gjort, at kortet er blevet temmelig kostbart; men så er resultatet også strålende.

FRA ODENSE

Fra fru Lise Wortmann, Odense afd.,
har vi modtaget følgende:

Man skal være varsom med at kritisere, når PAP-formanden sidder ved siden af, man bliver hængt op med det samme.

I provinsen vil kritikken og uvidenheden altid være større end på hovedkontoret. — Det skyldes sikkert, at man i provinsen skal være lidt af det, man i daglig tale kalder „altnuligmand“, her findes jo ikke en firkant specielt for de respektive afdelinger. Derfor må de enkelte personer søge efter bedste evne at gøre deres viden så alsidig som muligt indenfor de forskellige varegrupper, dette kræver støtte fra salgsafdelingerne — den får vi også; men hvor mærkeligt det end lyder, så kan det hænde, at man får forespørgsel på en vare, man ikke aner eksisterer i koncernen. — Selv om der findes bestemte varer, der ikke skal sælges direkte af os, vil jeg mene, det vil have sin interesse for koncernens medarbejdere at være vidende om, hvad PHILIPS fabrikerer og ligeledes at få en lille saglig forklaring om den eller de nævnte ting.

Var det ikke noget for PAP-æskén at gå ind for, at der i hvert nr. blev medtaget et lille fagligt indlæg og helst en artikel, som ikke særligt uddannede også ville kunne forstå.

Som eksempel kan nævnes: — Vi arbejder daglig herovre med bl. a. belysning, og vi har her og flere steder bestemmelse om, at der skal kompenseres for hvert lysrørsarmatur. — Vi hører her om, at der er noget, der hedder „cos.φ“, og vi har måske også en anelse om, at der er noget, der spiller ind på elektricitetsværkerens forsyningsnet, og at det også har en vis indflydelse på lysets kvalitet, men en populær forklaring af denne særlige ting kunne måske være på sin plads.

Slår man op i fagbøger for at sætte sig ind i dette, så støder en kontormus på en hel mængde streger, vinkler, trekanter og cirkler forbundet med en videnskabelig udredning af disses funktioner, men man kan ikke for sig se den reelle virkning.

Jeg har forlængst forsøgt at få en populær fremstilling af dette spørgsmål, og det er egentlig også lykkedes mig, men på en ganske anden måde, end jeg havde ventet — simpelthen ved en billedfremstilling af, hvorledes to kræfter arbejder sammen, fortalt ved hjælp af et hesteforspand, hvor man ser den ene hest være mere flittig end

den anden, og derfor trække for den anden. Af dette billede kan jeg klart forstå, at de to energier, som ligger i hestenes trækkeevne, ikke er summen af disse to, med mindre de trækker samtidig og lige hårdt.

Vedkommende, der forklarede mig dette, har på denne måde illustreret, hvad selvinduktionen i et vekselstrømskredsløb er, således at det nu står for mig, uden at jeg behøver at spekulere på det som noget særligt højtideligt, men snarere som noget håndgribeligt. Jeg ved nu med hensyn til vekselstrøm, at evnen (spændingen) altid er til stede. Dersom handlingen (strømmen) ikke følges med evnen, altså er forskudt for denne, er forskydningen udtrykt ved en arbejdsfaktor, man kalder „cos φ“.

Et vekselstrømskredsløb, hvori der forekommer jern (magnetfelter) giver altid en induktiv faseforskydning, medens et vekselstrømskredsløb, hvori der optræder kapaciteter, kondensator o. l. giver en kapacitiv



faseforskydning, denne sætter strømmen forud for spændingen, medens den induktive sætter dem bagud for spændingen.

Ja, dette var et spørgsmål, som jeg synes, det ville være nyttigt at få belyst, men på en absolut populær måde. En anden ting, som det ville være ønskeligt at få forøget oplysning om, er, hvad lys er. Naturligvis kender jeg og alle andre den gængse opfattelse af lys, men i denne forbindelse tænker jeg på vore forskellige arter lamper: Infraphil, Ultraphil, Biosol m. fl. Jeg glæder mig til i PAP-æskén at læse en populær fremstilling af disse lampers særlige virkning.

PAP-MIX

Nyt fra P.G.I.

Den 16. januar 1938 fandt en uforglemmelig koncert sted i Carnegie Hall. Benny Goodman, „the king of swing“, udførte denne aften sammen med nogle af de mest berømte jazz-musikere under publikums stormende begejstring nogle af swing-epoken mest elskede numre. Lykkeligvis blev koncerten optaget på wirerecorder og er nu kommet på to long-playing plader hos P.G.I. — Det er virkelig en oplevelse at høre, især naturligvis for jazz-fans.

Trapper.

Har De bemærket, at vi foruden en meget blå trappe nu også har fået en grøn. I nær fremtid vil det samme mønster også blive anvendt på trapperne i sydfløjen. Farverne bliver grå og mørkegrøn.



En pessimist

er en mand, der aldrig er lykkelig, uden at han er uheldig, og selv da er han ikke tilfreds.

Regnskab.

Mon ikke det ville være en god ide, nu da vi nærmer os årsskiftet, påny at overveje, om ikke også en indmeldelse i interessekontoret ville gavne Dem.

TAK

Hvor gerne jeg end vil takke hver enkelt for al den venlighed, jeg mødte på min jubileumsdag, og de dejlige gaver, jeg modtog, har det endnu ikke været mig muligt. Jeg beder Dem derfor herigennem modtage min hjerteligste tak.

K. M. Nørlev.

SPORTEN (fortsat)

K.F.I.U. har afholdt en handicapturnering i double. Fra PAP deltog i mixed fru Brink-Henriksen og Annie Olsen-Børge Andersen, og i herredouble Børge Larsen-Børge Andersen. Fru Brink og Henriksen vandt mixed og fik foruden deres første præmie den glæde at banke Annie Olsen og Andersen. Vinderne var bagefter så venlige at sige, at det var den sværeste af de kampe, de måtte igennem.

Vi gratulerer og håber, at fru Brink med denne sejr nu har fået hold på nerverne, så vi kan vente os mange sejre i holdturneringens dame single.

Håndbold

Håndboldturneringen er nu i gang, men til dato er det ikke gået PAP særligt godt, idet vi tabte til „Tolderne“ med 3—8 og til ØK med 7—9. Næste turneringskamp bliver først den 20. december, så der er god tid til at gøre noget ekstra ved træningen, også for nye spillere.

Husk håndboldtræningen hver lørdag i Sundbyhallen 12,30—13,30. Træner Oscar Clausen, Ajax.

Skak

I den løbende holdturnering er der nu spillet 3 af 5 kampe, og i hver kamp har vi opnået resultatet 2—2. I enkeltmandsturneringen, der løber fra november—april, deltager d'herrer Aulum, Dahlin, Skelbæk og Meyer. Tilmeldingen er afsluttet, så det er desværre ikke muligt at få flere med, men forhåbentlig bliver der i løbet af vinteren en lynturnering, som skal blive bekendtgjort, så snart vi ved noget nærmere herom.

I det hele taget er vi meget interesseret i at komme i forbindelse med skakspillere. Alle oplysninger kan fås hos J. P. Aulum, lokal 377.

PAP-æskén: Personaleblad for PHILIPS A/S, A/S AXEL SCHOU og POPE A/S.

Ansvarshavende redaktør: A. Frederiksen. I redaktionen: Rud Jeppesen, J. Skelbæk og A. Walther.

Sportsmedarbejder: Børge Andersen.