



oesken



NR. 10 • 7. ÅRGANG • OKTOBER 1953

PERSONALE

SAMRÅDSMØDE

fredag d. 9. oktober 1953 kl. 10

PHILIPS: Ansættelser:

- 14. sept. 1953 fru Lilli Holleufer, housing.
- 17. sept. 1953 frk. Ida Sundstrup, hulk.
- 1. okt. 1953 fru Tove Larsson, housing.
- 1. okt. 1953 frk. Kirsten Wæver, neon afd.
- 1. okt. 1953 fru Aud Johansen, fakt. afd.
- 1. okt. 1953 frk. Henny Alstrup, Århus.
- 1. okt. 1953 frk. Kirsten Olsen, lærl. L.K.
- 1. okt. 1953 frk. Solveig Lindgaard, lærl. H.B.
- 1. nov. 1953 fru Elise Steen, housing.

FINAX:

- 1. nov. 1953 frk. Bente Larsen, R.K.K.

P.G.I.:

- 1. okt. 1953 Max Møller.

PHILIPS: Genansættelser:

- 1. okt. 1953 frk. Birthe Fuhrmann, D.B.
- 1. okt. 1953 fru Edel Krantz, fakt. afd.

25 års jubilæum:

- 1. nov. 1953 frk. K. M. Nørlev Nielsen.

PHILIPS: Fratrædelser:

- 14. sept. 1953 fru Margot Walther, fakt. afd.
- 30. sept. 1953 frk. Tove Reinhardt, D.B.
- 30. sept. 1953 fru Käthe Krogager Jensen, Århus afd.
- 30. sept. 1953 fru Inger Buhl, housing.
- 15. okt. 1953 frk. Alice Munck, H.B.
- 31. okt. 1953 frk. Lilli Højborg, housing.
- 31. okt. 1953 fru Mimi Larvig, spec. I.
- 31. okt. 1953 Folmer Sørensen, H.B.

REPAX:

- 30. sept. 1953 Knud Midtgaard Pedersen, adm.

Omflytninger:

- 29. aug. 1953 Preben Roland Hansen, fra L.K. til lampe afd.
- 15. sept. 1953 Arne Petersen, fra Repax adm. til L.K.
- 15. sept. 1953 Robert Dekker fra Repax adm. til comm. lager.
- 15. sept. 1953 P. Mandrup Johansen, fra telecom. til P.G.I.
- 1. okt. 1953 Tonny Båth, fra comm. lager til spedition.
- 1. nov. 1953 frk. Birgit Hansen, fra Finax R.K.K. til hulkort.

1) Gratialeudbetalingen.

Der blev fra ledelsens side givet tilsagn om, at gratialeudbetalingen ikke vil ske senere end den 18. december i år.

2) Ferieordningen.

Med hensyn til denne er regulativet af 27. marts 1950 fortsat gældende, på nær at de 12 arbejdsdages minimum ferie vil blive indrettet efter resultatet af overenskomstforhandlingerne til foråret 1954.

3) Udvidelse af samarbejdet mellem PPF og fællesklubben.

Et forslag herom blev mødt med ledelsens sympati og man henstillede, at bestyrelsen fremkom med et konkret forslag.

4) Eventuelt.

PAP's formand aflagde referat af det sidst afholdte skandinaviske sportsstævne. Samtidig drøftedes de fremtidige retningslinier for næste sportsstævne, der skal holdes i Oslo i 1955.

Vinterens program.

PAP's formand redegjorde for de arrangementer, som tænkes afholdt i vinterens løb. Det blev foreslået at indkalde til en ekstraordinær generalforsamling, der skulle afholdes i forbindelse med det påtænkte andespil, for at vedtage en ændring af PAP's love, således at det vil være muligt at afholde den ordinære generalforsamling inden udgangen af marts, hvilket da ville kunne ske i forbindelse med ferielotteriets trækning for derved at øge tilslutningen til generalforsamlingen.

FORSIDEN

Philips vognpark er nyligt blevet „oppudset“ og kompletteret. Alle vogne er forsynet med udskiftelige reklameskilte, som til stadighed følger den aktuelle reklamekampagne. Her er en af vognene med skilte for gramfonplader fotograferet på Rådhuspladsen.

Skilsmissernes Paradis



I en række artikler i BT har man for nylig taget personalefester op til debat. Hovedindtrykket ved læsningen af artiklerne — som hovedsagelig bestod af indsendte læserbreve — var, at personalefester er roden til alt ondt. Navnlig de kvindelige indlæg var ret bitre i tonen. Det hed sig, at utallige ægteskaber var forliste og kærestefolk gået fra hinanden på grund af firmafester, hvor ægtefællen eller kæresten var ude på egen hånd.

Nu er det — især for et festudvalg — ret nedslående at læse disse meninger. Tænk, hvad man indirekte evt. forårsager af nød og elendighed ved at arrangere selskabelige sammenkomster for kolleger. Vi har søgt at få klarlagt, hvilket synspunkt man indenfor vor egen kreds har om vore fester ved at interviewe forskellige koncermedarbejdere og deres ægtefæller. Og på følgende spørgsmål:

- 1) mener De, at synspunkterne i BT's artikler er rigtige?
- 2) vil De (have Deres ægtefælle) med til vore fester?

har vi indhentet følgende besvarelser:

P. Schrøder:

1) Jeg synes, at den form, hvorunder vi afholder vore fester, giver os lov til at more os uden at nogen kan få moralske opstød. Selvfølgelig vil der ved en fest altid blive flirtet lidt i krogene, men det er der vel ingen, der tager ubodelig skade af. Hvis det er så svage sjæle, at de brænder på, når de ser et skørt, vil de gøre det allevegne — ikke blot til vore fester. Må jeg iøvrigt anbefale altid at tage en sejltur umiddelbart efter en firmafest — — —

2) Det kommer an på, hvis kone, De tænker på . . . Næh, ærlig talt, det tror jeg slet ikke ville more Ditte.

Fru Schrøder:

1) Jeg er ikke enig med BT's artikler. De eksempler, der er fremført på forliste

ægteskaber må vedrøre personer, der har haft for lidt interesse i hinanden og derfor ikke burde have giftet sig. Jeg har aldrig haft nogen som helst betænkelighed ved, at min mand deltog i en personalefest.

2) Jo, De kan tro, jeg meget gerne ville med til Deres fester.

Sten U. Funch.

1) De forhold, der refereres i artiklen, har jeg også hørt omtalt fra anden side, så der er sikkert ingen grund til at tvivle på rigtigheden — og dog — i de tre firmaer, hvor jeg nu i 15—16 år har deltaget i personalefester, har det absolut ikke været så grølt.

En julefrokost, der som omtalt i BT, varer til kl. 6 morgen synes jeg er forkasteligt af hensyn til julestemningen, men en almindelig personalefest eller skovture, der varer til de små timer er jo kun forfriskende for normale mennesker.

Den mandlige læsers forlovelse, der gik over styr, fordi hans kæreste traf en anden, havde vel ikke holdt alligevel. De har altså ikke passet sammen, så set udefra har det jo kun været en fordel i det lange løb — een skilsmisse mindre.

2) Principielt synes jeg ikke, at man i et stort firma kan have samtlige „bedre halvdele“ med. Så skal man leje så store lokaler, at hyggen ganske forsvinder. Dog synes jeg det kunne være morsomt at prøve een gang.

For mindre og små firmaer derimod, er det sikkert en god ide. Vi kunne jo prøve en gang at holde fest, ikke hver afdeling for sig, men f. eks. hver etage for sig med koner eller kærester! Det ville sikkert blive ligeså hyggeligt som ved vor hjemmeværnsfest sidste år, hvor de var med, men skovturen om sommeren — lad os holde traditionen der.

Fru Funch:

Der har været talt og skrevet så meget i den senere tid om firmafester, skovture etc. og om hvorvidt man bør have adgang til at tage sin ægtehalvdel med ved sådanne lejligheder.

Det har været hævdet, at sådanne fester er „skilsmissernes paradís“. Jeg er absolut ikke enig i denne påstand, idet det er min faste overbevisning, at har to mennesker det virkelig godt sammen, kan et „frikvarter“ fra ægteskabet ikke skille dem, tværtimod, vil jeg driste mig til at hævde, fordi jeg mener, at frihed og forståelse knytter nærmere sammen end herskesyge og selvvisk-

hed. Hvis to ægtefolk derimod ikke kan være det rigtige for hinanden, vil der i mange tilfælde alligevel før eller senere forekomme en „trediemand“, også selvom den ene part på grund af den andens bønner eller „forbud“ bliver hjemme fra firmafester og skovture.

Med hensyn til spørgsmålet om man skal have adgang til at tage sin ægtefælle med ved sådanne lejligheder, synes jeg ikke dette er nogen god ide, fordi stemningen



FARMAND! - SÅ GÅR
VI HJEM !!!

sædvanligvis er ret høj og tonen mere familiær end i den daglige omgang og den udenforstående derfor får et helt forkert indtryk af sin ægtefælles kolleger og venner på arbejdsstedet, og det kan ske, at ganske uvæsentlige episoder bliver blæst op til „problemer“ og jalousiescener. Derimod finder jeg det er en god ide, at personaleforeninger arrangerer filtaftener o. lign., hvor konerne kan komme med (som for eks. fjernsynsaften hos PHILIPS). Under sådanne former får man helt anderledes lejlighed til og glæde af at lære sin mands kolleger og venner at kende; man hører dagligt om dem og han tilbringer jo den største del af sit liv sammen med dem.

Løvrigt forekommer det mig, at den opihidsede argumentation, der har været ført imod firmafester og skovture, tyder på den sørgelige kendsgerning, at mange mennesker betragter det menneske, de er gift med, som deres faste ejendom, som de har 100 % bestemmelsesret over!

Hugo Pedersen:

1) Jeg har læst den pågældende artikel, og jeg synes, at man sætter sagen lidt på spidsen. Man får jo faktisk indtryk af, at

personalefester er roden til alt ondt, og at man af skilsmissestatistikkerne direkte kan aflæse julefrokosters og skovtures afholdelse.

2) Ved alle andre festlige lejligheder morer jeg mig udmærket i min kones nærværelse, så hvorfor skulle det så ikke også kunne lade sig gøre ved en personalefest. Næh — lad os få konerne med, så er vi sikre på at nå den sidste sporvogn.

Fru Hugo Pedersen:

1) Det er skruet lidt voldsomt op. Mon det ikke ved de anførte eksempler ville være gået galt, selvom festen ikke havde været en personalefest og selvom konen havde været med. For mit eget vedkommende er det med den største sindsro, at jeg ser min mand tage stadstøjet på for at gå til personalefest uden mig.

2) Jeg skal ærligt indrømme, at jeg godt kunne tænke mig at være med engang imellem. Man hører jo så tit de forskellige kollegaer blive omtalt, så derfor kunne det også være morsomt at se, hvordan de egentlig ser ud.

Så vidt tre af koncernens medarbejdere og deres hustruer. Der er jo tilsyneladende enighed om, at *vore* firmafester ikke er så slemme, som refereret i BT. Hvad mener De? Skriv et indlæg til Papæskan, og så fremt De ikke ønsker Deres navn i bladet, vil artiklen blive bragt anonym.

25 års

JUBILÆUM

Den 1. november kan frk. Nørlev fejre 25 års dagen for sin ansættelse i koncernen. Desværre er den 1. november en søndag, så vi får først lejlighed til at bringe vor hyldest om mandagen, men uden tvivl vil denne dag også blive festlig, mange vil sikkert finde vej til kommercielt lager, hvor frk. Nørlev nu har sit virke, for at takke hende for de mange år, der er gået.

Pap-æskan ønsker til lykke med dagen og håber på mange gode år endnu for jubilaren.

PHILIPS-KONCERNENS

Personalepolitik

I „Berlingske Tidende“s personaleblad „Pilestræde“ har vi fundet en meget interessant artikel omhandlende PHILIPS koncernens personalepolitik. Artiklen, som hviler på et referat af personalechef Gunnar Ipsen, omhandler oplysninger, som blev givet ved en frokost på fabrikkerne i Eindhoven. Vi vil her prøve ganske kort at gengive hovedindholdet af artiklen. Indledningsvis fortæles det, at PHILIPS Fabrikkerne aldrig har været ramt af en strejke trods de tusinder, der beskæftiges. Dette har ikke alene sin årsag i et godt forhold mellem fabrikkerne og fagforeningerne. Det har heller ikke alene sin rod i en velovervejede personale- og socialpolitik, det gode forhold og freden mellem ledelse og arbejdere er et resultat af det, man kalder human relation politikken indenfor en kæmpekoncern.

Når den menneskelige kontakt fremhæves mere end social omsorg, er det, fordi det er en almindelig misforståelse, at fred indenfor industrien kan opbygges gennem sociale velfærdsforanstaltninger. Det er hævet over enhver tvivl, at disse er nødvendige, men ligeså sandt er det, at de aldrig må betragtes som afgørende bevis for sund personalepolitik.

Der fremhæves herefter i artiklen en række af de ting, der er blevet gjort for arbejderne, således lægetjeneste, sygefond, boliger, helbredsundersøgelser, psykotekniske prøver, kursus af enhver art.

Personaleinformationen indtager en betydningsfuld plads i personalepolitikken, samtaler med personalets repræsentanter er altid åbne og frie, og enhver lejlighed benyttes til at give den bedst mulige information. Ledelsen viser medarbejderne tillid, fordi det erkendes, at medmindre toppen selv giver eksemplet, kan man hverken regne med eller kræve at have personalets tillid.

Til slut opsummeres den „menneskelige kontakt“-politik således:

Sæt altid den rette mand til det rette arbejde; træn ham til at gøre det så godt, det er muligt; giv ham tilstrækkelig betaling. Glem aldrig, at han er et levende enkeltmenneske. Vær venlig overfor ham. Vis ham tillid. Giv ham lejlighed til at sige sin mening om ting, han forstår sig på. Hold ham underrettet og husk, at samarbejde er en vigtig betingelse for at opnå velstand og lykke.



Selv om afstanden mellem Industrigården og fabriken kun er nogle få hundrede meter, sker der mangt og meget på nr. 34, som ofte kun ad snørklede stier gennem de særligt implicerede siver ud til en større kreds af medarbejdere i Industrigården.

Vi benytter derfor lejligheden til at gribe fat i dir. Sv. A. Chr. Pedersen for at fæstne nogle autentiske oplysninger på papiret.

— Vi har hørt, at man nu igen er begyndt at lave radiatorer på fabriken, ligesom man gjorde det tidligere.

— Ja, det er rigtigt, at vi atter laver radiatorer, men det er bestemt ikke således, som vi gjorde det tidligere, da det var de gammeldags, direkte opvarmede rør, vi fabrikerede. Vi har fået en helt moderne udrustning for fabrikation af de nyeste rørtyper, både for radio og fjernsyn.

— Vil det sige, at fabriken også kan lave billedrør?

— Nej, det er kun de normale elektronrør, der er tale om. Billedrør kræver en så kostbar installation, at det sikkert slet ikke kommer på tale.

— Men de almindelige rør er vel også komplicerede nok endda?

— Åh jo, men på dette såvel som på alle andre områder støtter vi os jo stærkt til den viden og tekniske kunnen, som vi kan trække på fra Eindhoven, og vi har derfra modtaget megen værdifuld hjælp ved starten.

— Hvor i fabriken er så denne produktion blevet anbragt?

— Den hører under ing. Busck's domæne og er anbragt i den ende af glødelampefabriken, der grænser op til kantinen. Det daglige tilsyn foretages af vor „gamle“ undermester Johs. Hansen, der med stor entusiasme atter kan hellige sig en kær syssel, som han har savnet. Jeg kan forresten nævne, at det nye maskineri kræver et meget

stort elektricitetsforbrug; belastningen nærmer sig stærkt 100 kilowatt!

— Har man andre ting på tapetet?

— Ja, det kan De tro. Under svære fødselsveer har vi nu begyndt på fabrikationen af grammofonplader til P.G.I.

— Hvorfor under svære fødselsveer?

— Det er jo en fabrikation, som er ret ny indenfor koncernen, men koncernen råder allerede over stor erfaring på dette område, hvilket bevises ved den succes, PHILIPS-pladerne har overalt, hvor de bringes på markedet, men vi unge mennesker her i København skal jo først til at lære det hele fra grunden, og det er en teknik, som afviger meget fra, hvad vi hidtil har beskæftiget os med på nr. 34.

— Hvad med longplaying-plader?

— Ja, det er meningen, at vi håber skal lave Shellak- og Vinylite-plader, således at vi kan beherske hele feltet, og vi håber, det bliver succes. Ing. v. Wijk, under hvis område denne fabrikation hører, lader ikke en plade slippe ud af fabriken, før han er overbevist om, at PHILIPS-etiketten er anbragt på den med rette, og hr. Henning Jensen, som har det daglige tilsyn, har studeret sagen til bunds ved et flere måneders ophold i Baarn, hjemstedet for fabrikationen i Holland.

— Er det ondt at spørge om, i hvilken barak så denne fabrikation er anbragt?

— Ja, det synes jeg er ondt, men indtil videre er hele anlægget anbragt i den såkaldte „Celia“-bygning, (bygningen i Nyrnberggade, beliggende ved siden af bygningen der bl. a. indeholder børnehaven. Red. anm.) hvor vi jo lejede os ind, da telekommunikationsordren var på sit højeste. Nu er lokalerne der fri og har derfor kunnet tages i brug til det nye formål.

— Direktøren sagde indtil videre; hvorledes skal det udlægges?

FORENINGS-NYT · P.P.F.

— Ja, her må man vel nok komme med en smule tågesnak, men dels håber vi jo, at P.G.I.-salget må føre til, at vi en skønne dag ikke kan være i „Celia“-bygningen mere, og dels er vi ved at tænke meget dybt over kvadratmeterproblemet i al almindelighed. Grunden er jo stor nok og fjernsynet udvikler sig vel forhåbentlig også en dag, så — — —

— Er vi beredt?

— Fjernsynsproduktionen er jo i dag kun af meget beskedent omfang, men vi er allerede godt rustet til det første stød og kan mageligt mangedoble produktionen med kort varsel, da båndet er indrettet herpå og allerede opstillet.

— Kan man komme til at se det?

— Da direktionen fornylig foretog en detailleret rundgang i fabrikken, udtalte dir. Sommerfeldt, at vi burde starte de interne fabriksbesøg igen, også for de medarbejdere, der tidligere havde haft lejlighed til at se fabrikken, idet der var så meget nyt at vise frem. Jeg kan fuldtud tilslutte mig denne tanke, og spørgsmålet er allerede taget op med personalekontoret. Og så skal De lægge mærke til vor farveconditionering! Smukke og behagelige grønne farveschatteringer i lokaler og på maskiner — men lyseblå i den varme lampefabrik, det har kløge hoveder fundet ud af virker svalende.

I tilslutning til ovennævnte interview kan det oplyses, at der er opsat indtegningsliste på opslagstavlen i frokoststuen, hvor alle, både de der tidligere har deltaget i fabriksbesøg, og de der aldrig før har aflagt besøg i nr. 34, kan tegne sig. — Fra personalekontoret kan man derefter vente besked om det nærmere tidspunkt for besøget.

MEDDELELSER FRA P.P.F.

PERSONALE *Nyt*

Fratrådte:

- 15. sept. 1953 ing. Robert Andersen, T.T.
- 30. sept. 1953 civ.ing. I. Hougs, T.T.
- 30. sept. 1953 ass. Helge Olsen, F.B.
- 31. okt. 1953 undermester Jørgen Hansenmeyer, M.V.

Tiltrådte:

- 1. okt. 1953 ass. Kaj Morsø, F.B.

Den 1. september afholdtes ekstraordinær generalforsamling i funktionærernes spise-stue.

Grunden til indvarslingen var den, at formanden hr. Fr. Dahlberg og suppleanten, ing. Nyholm, er overflyttet til industrigården samt 2. suppleant, ing. Kloster, er afgået fra fabrikken.

Når man tager i betragtning, at der til denne generalforsamling ikke var udtrækning af gevinster til ferielotteriet, må deltagelsen (ca. 40) siges at være ganske pæn.

Først „inhalerede“ vi de medbragte klemmer + øl og snaps. Derefter gik vi over til selve generalforsamlingen, hvor hr. List, lampefabr., blev valgt til dirigent. Der nyalgtes 1 bestyrelsesmedlem og 2 suppleanter, hvorefter bestyrelsen ser således ud:

- Formand, hr. H. Lykke, lampefabr.
- Næstform., hr. K. Johansen, forkalk.
- Kasserer, hr. P. Brandt, P.A.
- Sekretær, fru Aud Madsen, indkøb.
- „Uden portefeuille“, hr. Bendt Jørgensen, rationaliseringsafd.
- 1. suppl., hr. Thomas Hansen, adm.
- 2. suppl., fru I. Reichardt, P.L.

Formanden takkede den afgående formand for det gode arbejde, han har gjort for PPF.

Hr. Dahlberg takkede ligeledes for den tid, han har haft i PPF og sluttede med at erklære generalforsamlingen for hævet.

Nu kom kaffen og det „bløde brød“ på bordet, og bagefter fik vi en lille svingom og et spil kort.

Valgafstanden, den 22. september, indbød PPF medlemmer med pårørende til fjernsynsaften i fabrikkens 2 frokoststuer.

Der deltog ca. 60, og aftenen (natten) forløb med at se fjernsyn, danse, spille kort o. s. v.

Kl. 22,30 serverede fru Hansen det „store kolde bord“ under devicen „spis hvad De vil for 6 kr.“.

Det blev sent, før de sidste sneg sig ud af porten, med eller uden glæde over valgets udfald.

Af foreningens fremtidige arrangementer skal nævnes Andespillet, der finder sted lønningdagen fredag den 30. oktober (den har kassereren regnet godt ud). „J“

PAP-MIX

Det var sandelig ikke

nogen dårlig ide, den dér med at få cyklerne efterset. — Det synes blot lidt mærkeligt, at lodtrækningen om en ny cykel foretages blandt de, hvis cykler ikke fejlede noget. Det var vel mere naturligt, at alle vi andre fik en chance for at blive bedre kørende.



De vil kikke

forgæves efter de sædvanlige ophidsende sportsreferater i denne måned, idet vor travle sportsmedarbejder i øjeblikket er midt i et forsøg på at slå sin egen personlige rekord i 2 km forsinket sommerferie.

Hvis De går

rundt med en god samvittighed, skyldes det højst sandsynligt, at De har en ualmindelig dårlig hukommelse. (Fra „at tænke sig“)

Det er en dårlig idé

at lægge anonyme forslag i idekassen.

Andespillet

afholdes fredag den 18. december d. å. — nærmere meddelelse om tilmeldelse, pris, etc. vil fremkomme i god tid.

Hvordan mon det kan være,

at de håndklæder, der hænger nærmest vasken, bliver hurtigst snavsede.

25 års jubilæum?

sa'e chefen. Tænk, har De virkelig været her i 25 år?

— Jah.

Sikke' tiden dog løber, hva'?

— Jah.

De er stadig glad for at være her?

— Jah.

Ja, så kan jeg egentlig ikke se, at der skulle være noget i vejen for, at De kan fortsætte.

DET LILLE INTERVIEW

— Er det virkelig rigtigt, at der skal op-sættes nyt forstærkeranlæg i frokoststuen? spørger vi hr. Echart.

— Ja, arbejdet er i gang, der kommer en ny forstærker, og om kort tid også en ny modtager.

— Hvad med højtalere, bibeholder man de, der sidder i loftet?

— Ja, det gør vi, men bruger dem fremtidigt kun til tale — det vil altså sige ved foredrag og til daglig af marketenderiets damer.

— Hvad så med musikken?

— Der bliver i væggen mellem den store og den lille frokoststue opsat to lyd-søjler, een i hver side; hver er forsynet med 4 højtalere, og systemet skulle bevirke, at gengivelsen bliver perfekt.

— Så må vi håbe, at der også bliver sørget for nogle gode plader.

— Det er der allerede tænkt på, vi har nemlig besluttet at oprette et diskotek, fortrinnsvis af plader fra PGI. Nyhederne vil blive spillet på frokostholdene.

— Det lyder besnærende — vi kan måske tilmed regne med at „Man kender en PHILIPS på klangen“ fremtidig kan siges uden ironi ved festerne.

— Jeg glemte at sige, at der bliver mikrofontilslutning 3 steder i lokalet, så vi undgår de lange ledninger.

— Vi takker for de gode nyheder, det bliver jo en fornøjelse herefter at afholde sammenkomster.

PAP-æskan: Personaleblad for PHILIPS A/S, A/S AXEL SCHOU og POPE A/S.

Ansvarshavende redaktør: A. Frederiksen. I redaktionen: Rud Jeppesen, J. Skelbæk og A. Walther.
Sportsmedarbejder: Børge Andersen.