



oesken



HVORDAN ER DE HJEMME?
se artiklen inde i bladet

PERSONALE

Jytte

PHILIPS: Ansættelser:

- 18. marts 1952 frk. Jytte Foged, receptionen.
- 1. april 1952 fru Erna Willmann, D.B.
- 3. april 1952 fru Rita Ankerfeldt, Neon afd., Kigkurren.
- 7. april 1952 frk. Annette Skriver, lampe afd., korrespondancen.
- 1. maj 1952 ingeniør Jørgen Hegelund, industriafd.

PHILIPS: Fratrædelser:

- 31. marts 1952 frk. Grethe Sørensen.
- 12. maj 1952 Leif Larsen, reklame lager.
- 12. maj 1952 Henri Svendsen, L.K.

ASAS:

- 30. april 1952 chauffør Bent B. Nielsen.
- 30. april 1952 assistent Henning Borg.
- 30. april 1952 assistent Bent Jørgensen.
- 30. april 1952 kontorist K. Colling Hansen.
- 30. april 1952 eksped. Th. Schönemann.

POPE:

- 30. april 1952 frk. G. Roseninge.
- 30. april 1952 frk. A. Christoffersen.
- 30. april 1952 Erik Skov.
- 30. april 1952 J. E. Poulsen, Odense.

REPAX:

- 31. marts 1952 prøvem. Poul E. Hansen.

Omflytninger:

Fra ASAS til PHILIPS:

- 1. maj 1952 ingeniør A. Helstrand.
- 1. maj 1952 ingeniør O. Meyer.
- 1. maj 1952 tegnerske fru Asta Nielsen.
- 1. maj 1952 tegnerske fru Jytte Nielsen.
- 1. maj 1952 elev frk. Bebé Hansen.

Fra POPE til PHILIPS:

- 1. april 1952 Sv. Førsterling.
- 1. maj 1952 frk. A. Brandt.

Hjemvendt fra militærtjeneste

Overgået fra ASAS til PHILIPS, Odense:

- 1. april 1952 ekspedient Rolf Carlsson.

ASAS:

Bryllupper:

- 28. marts 1952 indgik frk. Jytte Andersen, neon afd., Kigkurren, ægteskab med Walther Nielsen.
- 10. april 1952 indgik frk. Ågot Hjorth Eenberg, radio afd., ægteskab med Bent Poppelvig.

FERIELOTTERIET

blev som bekendt trukket ved kammeratsskabsaftenen fredag den 4. april, og de heldige blev

direktør Sommerfeldt ..	kr. 400,—
Walther	400,—
Erik Skov	300,—
Fl. Kristiansen	300,—
fru Knudsen	200,—
Hallev	200,—
Kuntz	200,—
B. Brandt	200,—
W. Hoverby	100,—
Matthissen	100,—
fru Holst	100,—
Henning E. Hansen	100,—

Det næste ferielotteri skulle gerne have mange flere deltagere. Indtegningen sker hos fru Knudsen i Pope. Bestyrelsen agter iøvrigt at tage reglementet op til fornyet behandling for eventuelt at kunne imødekomme en del forslag, der er fremsat af forskellige medlemmer.

Har De lagt mærke til

at marketenderiet serverer den liffligste, vitaminrige råkostsalat?

at elevatoren kun må køre med 4 personer ad gangen?

at „idekassen“ stadig hænger i frokoststuen?

at de udmærkede tekniske apparater, der står til vor rådighed, ofte svigter ved selskabelige lejligheder?

Vidste De

at PHILIPS Grammofon Industri A/S blev startet 1. april d. å.

EN KØKKENSLUDDER

Den 1. april d. å. overtog frk. Dam og fru Larsen bestyrelsen af marketenderiet. De er begge uhyre energiske og meget temperamentsfulde. Men heldigvis er disken dejlig bred, så vi nærmer os uden frygt og spøg:

— Hvordan kom De på den ide at „begynde for Dem selv“?

Vi blev egentlig opfordret til det, siger fru Larsen, og, indskyder frk. Dam, så sludrede vi jo lidt frem og tilbage om det og blev enige om, at vi vel nok i fællesskab skulle kunne klare det.

— Har De lagt et særligt program?

Det er først og fremmest vort mål at gøre alle vore kunder tilfredse. Men, som De jo nok ved, skal der spares. Dog håber vi, at kvindens medfødte økonomiske sans hjælper os til, at dette kun bliver mærkbart indadtil og ikke udadtil.

— Frk. Dam, hvordan sammensætter De ugens menu?



Frk. Dam

En middagsplan bliver egentlig stadig reputeret. Men der bliver dog videst muligt taget hensyn til, hvad folk bedst kan lide. Skulle det gå helt efter ønske, vil jeg tro, at der skulle serveres „gule ærter“ hver dag.

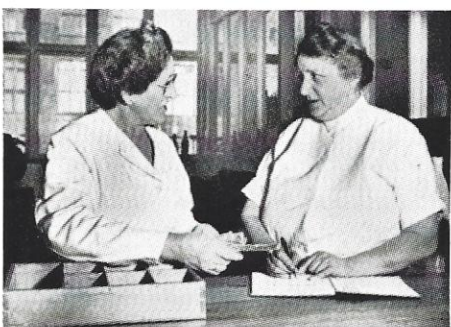
— Hvilken ret holder De mest af at servere for os?

Flæskesteg — ganske afgjort flæskesteg. Den dag får vi nemlig altid udsolgt, og er der svær nok, er der tilfredshed over hele linien.

— Hvad med klager over maden?



Fru Larsen



Fru Larsen og frk. Dam ordner regnskabet.

Det er vi sjældent udsat for. Men en berettiget klage er altid velkommen — så har vi jo mulighed for at gøre det bedre en anden gang.

— Har De ellers noget, De kunne tænke Dem at få fremført?

Her giver det et ganske gevaldigt spjæt i fru Larsen, og hun siger: Der er jo stadig dette flaskespørgsmål. Gid dog folk ville aflevere de flasker, vi låner ud til dem. Men der er vist ingen, der aner, hvor stort et tab, vi lider hver måned på grund af flaskesvind. Måske, siger frk. Dam, skulle vi også fremsætte ønske om, at de, der vil have smørrebrød om aftenen, husker at bestille det inden kl. 15, for vi har ikke tid til at smøre det om aftenen. Men det går vel nok i orden alt sammen efterhånden. Sidst, men ikke mindst, må vi udtrykke vor store glæde over den venlige måde, som alle behandler os på, og vi håber som sagt, at vi kan gøre alle vore kunder tilfredse. aw.

MEDDELELSER FRA P.P.F.



GENERALFORSAMLING

Den 14 marts afholdt PPF ordinær generalforsamling i marketenderiet.

Hr. Svend Johansen valgtes til dirigent og konstaterede, at generalforsamlingen var lovligt indvarslet.

Formandens og kassererens beretninger blev begge godkendt. Den ene beretning i form af et resume af, hvad der var foregået i årets løb og den anden i form af et revideret regnskab.

Af den siddende bestyrelse ønskede Holger Hansen, Bent Nyholm, Erik Skaaning, Jytta Carnell og Helge Krebs ikke at modtage genvalg.

Ved denne generalforsamling, som ved de fleste af de foregående, var der den sædvanlige uvillighed til at modtage valg til bestyrelsen, men efter nogen diskussion blev resultatet følgende bestyrelse:

Formand, *Fr. Dahlberg*,
næstformand, *H. Lykke*,
kasserer, *P. Brandt*,
sekretær, *Gitte Hagel*, samt
K. Johansen.



PERSONALE *Nyt*

Tiltrådte:

- 25. jan. 1952 fru Birthe Schou, metalvareafds kontor.
- 1. feb. 1952 assistent John Petersen, indkøb (fra kom. afd.).
- 1. feb. 1952 ingeniør Robert Andersen, telekommunikation.
- 7. feb. 1952 Anton Kokholm, telekommunikation (midlertidig).
- 16. feb. 1952 assistent Arne Lycci Nielsen, telekommunikation.
- 1. marts 1952 ingeniør Marius Pleman, telekommunikation.
- 1. marts 1952 assistent Børge Klemvig, telekommunikation (fra ASAS).
- 15. marts 1952 kontorlærling Finn Mikelsen, bogholderiet (fra kom. afd.).
- 1. april 1952 fru Inge Reichardt, telekommunikations afd.
- 1. april 1952 ingeniør Bendt J. Jørgensen, arbejdsstudie afd.
- 1. april 1952 Jess Laursen, televisions afd. (fra REPAX).
- 15. april 1952 Svend Persson, telekommunikation.

Fratrådte:

- 31. jan. 1952 frk. Else Bræmholm, bogholderiet.
- 13. feb. 1952 fru Eris Herrig, hulkortafd.
- 29. feb. 1952 fru Anne Lise Sørensen, telekommunikation.
- 29. feb. 1952 ingeniør B. Borch Petersen, telekommunikation.
- 14. marts 1952 Karsten Nilsson, bogholderiet (tilbage til kom. afd.).
- 19. marts 1952 Anton Kokholm, vikar i telekommunikat. afd.
- 31. marts 1952 fru Ellen Billesholt, telekommunikation.

PAP

bringer

SPORTEN

Fodbold

Husk lørdagstræningen i Sundby Idræts-park.

Bordtennis

Mandag den 7. april blev der i marketenderiet spillet en bordtennis-turnering. Der var ret få deltagere, men det blev alligevel en morsom og spændende dyst. Vindere blev

i mesterrækken: Jørgen Johansen, B. Brandt, A. Echartd og

i A-rækken: Roland, Midtgaard, Folmer Sørensen.

Atletik

Såfremt der er tilstrækkelig tilslutning, er det meningen at begynde atletiktræningen kort efter påskeferien.

Interesserede bedes tilmelde sig på lokal 329, Midtgaard. Af hensyn til leje af baner og omklædningsrum er vi interesserede i at vide, om deltagerne foretrækker træning kort efter arbejdstidens ophør, f. eks. kl. 17, eller om aftenen, f. eks. kl. 19.

I første tilfælde vil det sikkert være mest praktisk at benytte banerne i Sundby Idræts-park.

Da træningen skulle være fælles for PHILIPS fabrik og Industrigråden, håber vi at få tilmeldelser fra begge steder.

Kvindeligt SET...

REDIGERET AF AASE CORLIN

Hvordan reagerer De, hvis

1. De har en privat telefonsamtale, og Deres chef kommer ind for at give Dem en besked?
 - a) Siger De „et øjeblik“ til Deres bekendt?
 - b) Gør De ved tegn og underlige gerninger Deres chef opmærksom på, at telefonsamtalen sikkert ikke vil trække længe ud?
 - c) Siger De straks „jeg må afbryde nu“?
2. De opdager, at De har begået en fejl i et brev, som De har lagt ind på hans bord?
 - a) Beder De ham om at få brevet tilbage, da De har opdaget en fejl?
 - b) Venter De, til De kan se Deres snit til at fjerne brevet fra hans bord igen og rette fejlen?
 - c) Lader De 5 og 7 være lige?
3. De tager imod diktat og ikke helt opfatter en enkelt sætning?
 - a) Beder De straks om at få sætningen gentaget?
 - b) Venter De med at spørge, til hele brevet er dikteret?
 - c) Håber De på, at De selv kan „fabrikere“ en sætning, der er lige så god, når De renskriver brevet?
4. De får besked om at ordne forskellige ting i løbet af dagen?
 - a) Stenograferer De ned, hvad Deres chef siger?
 - b) „Kradser“ De enkelte nøgleord ned?
 - c) Stoler De på Deres hukommelse?

Hvis De skulle være i tvivl om svarene, bør de være således: 1. — c), 2. — a), 3. — b), 4. — b).

A'propos forårsrengøring.

Snedkerlim er et glimernde middel til at „sæbe af“ med — ekstra godt, fordi man undgår de kedelige striber, sæbevandet gerne vil efterlade. En pakke snedkerlim opløses i ca. 1 liter kogende vand. Der er nok til 5—6 gange i denne blanding, man tager blot en smule af vædsken hver gang og hælder i varmt vand. God fornøjelse!

Elsk din mand og stop hans hoser

men lad en silketråd følge med uldtråden, så holder stopningen dobbelt så længe.

Når man koger

kål, kan man lægge et firedobbelt sammenlagt viskestykke under grydens låg. Den ubehagelige kållugt vil da samle sig i viskestykket, som bagefter kan skylles op i koldt vand.

Når man steger

fisk, hænger den ikke i stegepanden, hvis man kommer lidt salt i det varme fedtstof.

Kartoffelmosen

bliver let og luftig, hvis der tilsættes en knivspids bagepulver under kraftig piskning.

Og så sagde Mark Twain iøvrigt om sladder:

„Giv mig en kvinde, som ikke kan lide sladder, og jeg skal straks returnere hende igen. Thi jeg kan ikke leve, når jeg ikke er omgivet med mennesker af kød og blod.“

Det lille ønske!!!

Servietter på frokoststuen.

SKOVTUREN 1952



afholdes sidst i august. Når dette læses, er festudvalget allerede i fuld swing med at tilrettelægge turen. Vi prøver for en gangs skyld at lade være med at „tage ud i det blå“. Hvis deltagerne selv medbringer det gode vejr, skal festudvalget nok sørge for resten.

HVORDAN

er De hjemme?

Denne artikel vil fryde mange kvinder og ærgre mange mænd, fordi den indeholder en række drøje sandheder om skabningens herre, — og så er den oven i købet skrevet af — en mand!

Kan vi få det bedre?

Hvad kan det nytte, at man arbejder i lyse og venlige lokaler, når man er ond i sullet, spørges der i en lille bog med titlen „Kan vi få det bedre?“, som fornylig er udkommet. I bogen belyser 11 sagkyndige og repræsentanter for de forskellige samfundsopfattelser problemet arbejdslyst. Hvordan får vi lyst til at bestille noget mere, så vi igennem øget produktion kan højne vor levestandard?

Vel udgør det økonomiske og materielle et nødvendigt grundlag for hele vor tilværelse, men hertil kommer en række mere u håndgribelige faktorer, som spiller en lige så stor rolle. F. eks. arbejdsstrivsel, arbejdslyst, atmosfæren på arbejdspladsen — ja, alt hvad der angår den menneskelige side af sagen. Ikke mindst forholdene i hjemmet er af afgørende betydning for harmonien på arbejdspladsen. Og her er det, at mange mænd forsynder sig! Det mener i hvert fald lektor Edw. C. J. Wolf, som fremlægger sine synspunkter under titlen „Hjemmets indflydelse på arbejdspladsen — og omvendt“. Vi har med forfatterens tilladelse foretaget en let bearbejdelse af artiklen og bringer her et uddrag.

Skabningens herre . . .

Manden har alle dage til en vis grad og i visse lande været betragtet som „skabningens herre“: Jægeren, krigeren, lovgiveren, politiker, præsten og forretningsmanden — kort sagt „den tænkende August“ i verdenshusholdningen, det absolutte fornuftvæsen. Og derfor ser vel verden ud, som den gør i dag.

Men som der står skrevet: „Det er ikke godt for mennesket at være ene“, slægten bør fortsættes, hjem opbygges for de kommende generationer — og man tager sig en

hustru, der meget hurtigt risikerer udelukkende at blive husmoder.

. . . og hans kone

Og hvad skal da en husmoder ifølge traditionen udføre for arbejde, for at hjemmet kan blive det rette behagelige opholdssted for mand og en muligvis stedse voksende børneflok? Ganske naturligt må hun være den, der står først op om morgenen for at vække den øvrige familie, hun skal sørge for morgenmad til alle, og medens manden gemmer sig bag morgenavisen til kaffen, børnene skændes indbyrdes, samtidig med at de råber på, at mor skal gøre det ene, så det andet, må hun smøre madpakker, som kan stå for kritik fra mandens kolleger og børnenes kammerater; venligt og smilende skal hun sørge for, at hver især kommer af sted til arbejde eller i skole uden at glemme noget.



Hun ånder lettet op,

stjæler sig måske til en ekstra kop kaffe og et blik på morgenavisen — så er der tid og ro til at ordne huset, rede senge, gøre rent, vaske, gøre indkøb og tilrettelægge alt

ekstraarbejde, hvadenten det nu er storvask eller klatvask, strygning, syning, stopning eller lapning. Der er muligvis også forberedelser, dersom der kommer gæster til middag eller aften eller blot til en „tør kop te“, der trods udtrykket alligevel kræver et eller andet friskbagt eller lækkert, det venter i det mindste både mand og gæster. Når børnene kommer hjem fra skole, skal de have mad, de skal hjælpes med deres lektier; måske har de en eller flere kammerater med hjem, der som en selvfølge bliver til middag: der er altid plads til en kuvert til ved bordet, og maden strækker såmænd nok til. Er der småbørn, skal de luftes. En biting og samtidig en selvfølge er det også, at moderen passer børnenes akvarier, hvide mus eller marsvin, sørger for undulaterne, giver hunden mad og lukker den ud. Har manden en hobby, der kræver et „værksted“, skal der gerne se lidt ryddeligt ud, selv om der naturligvis ikke må flyttes om på de ting, han har lagt lige præcis på den bestemte plads. Middagsmaden skal sættes over og være færdig på klokkeslet, den skal være veltillavet og ikke altfor ofte „nem“.

Opfør jer pænt børn — far er træt!

Ak ja, den hjemlige pædagogik! I 99 af 100 tilfælde koncentrerer al diskussion om børnenes opdragelse til måltiderne og søndagen. I ikke eet, men i mange hjem siger moderen bønfoldende til børnene, når det tidspunkt nærmer sig, da manden i huset kommer fra arbejde, og man skal spise: „Opfør jer nu pænt, når far kommer, hold bordskik, råb ikke for højt og i himlens navn lad være med at skændes, det ophidser far sådan, når han er træt.“ Børnene lover beredvilligt det altsammen; de første fem minutter under måltidet går udmærket, så siger moderen et eller andet ganske sagte til et af børnene, retter måske på det, barnet svarer igen, og pludselig bryder faderen ind: „Hvad var det, du sagde? Er du uforskammet overfor din moder?“ „Herregud, Christian, det skal jeg nok ordne“. „Hører du ikke, hvad jeg siger, knægt? Hvorfor svarer du så ikke? Nå, så du er ikke blot fræk, men stædig! Ud, forsvind!“ Og så tager diskussionen fart, eller også ruger faderen i dyster tavshed over sin krænkede, faderlige myndighed.

Nu skal der for en gangs skyld ryddes op!

Men søndagen er dog den allerbedste dag for manden til at ordne tingene derhjemme. Der er så mange muligheder: Han kan blive besat af oprydningstrang, og så går han systematisk til værks og gennemgår skabe og

skuffer i køkken og soveværelse, alt imedens der falder mere eller mindre let henkastede bemærkninger om kvinders manglende ordenssans, deres tilbøjelighed til at



lade ting hobe sig op eller „ligge og flyde“. „Sikke noget sjusk, at du kan holde det svineri ud. Ser du, nu har jeg arrangeret det sådan og sådan!“ Husmoderen sukker, det er svært at gøre skabningens herre begribeligt, at han ved sin ordening har bragt forvirring i al det, der i virkeligheden var lagt efter en ganske bestemt arbejdsbesparende plan, som han bare ikke forstår, da han mangler ethvert begreb om husligt arbejde og dets tilrettelæggelse.

Røg i køkkenet!

Der har været en gæst til middag, den var ikke helt vellykket, og børnene forekom husfaderen mere støjende end ellers. Næppe har døren lukket sig efter den fremmede, før husets herre siger: „Det er dog også for galt. Når jeg nu tager en af mine allermest indflydelsesrige forbindelser med hjem til middag, så kunne du dog for en gangs skyld godt have gjort dig den umage at —“, hun: „Jamen, Christian, du fortalte mig det jo ikke før —“, han: „Må jeg være fri, du ved så udmærket godt, at jeg telefonerede mindst 3 timer før maden skulle være på bordet“, hun: „Jamen, slagteren —“, han: „Åh, må jeg være fri for dig og din slagter, du må dog tænke lidt på din mand og den position, han nu engang indtager; og så er der børnene!“ „Åh, Christian, skal vi nu ikke holde dem udenfor, jeg er så træt“. „Gudbevares, når du ligefrem ikke gider snakke med mig, så må det blive din sag, men jeg vil blot sige dig en ting, at sådan som dine børn opførte sig ved bordet i aften, er det en ren skandale, du har ikke det fjerdeste begreb om børneopdragelse, du mang-

ler selv de simpleste pædagogiske forudsætninger“, hun: „Hvorfor tager du dig da ikke af den side af sagen?“, han: „Det er noget vrøvl, og det ved du godt; jeg har mit arbejde, det er mig, der skal ernære jer alle sammen, det afhænger af mine kræfter, af min arbejdslyst. Jeg gør mit bedste, for at I allesammen kan have det så godt som muligt, og guderne skal vide, det mører mig ikke at tage hjemmefra om morgenen tidligt og komme hjem træt og så se den måde, hvorpå du skotter dit hjem og dine børn. Hvad fanden har du egentlig bestilt herhjemme hele dagen?“

Væk med de traditionelle, maskuline synspunkter!

Hvordan kan man nu undgå alt dette, hvordan kan man skabe respekt for det hushlige arbejde, det arbejde, som i de allerfleste tilfælde udføres af hustru og husmoder? Det er ikke altid lige nemt, og meget ofte hænder det, at husmødrene siger til deres mænd: „Du har ikke begreb om hushligt arbejde, faktisk er du bare i vejen i huset“. Det er imidlertid en ganske særlig sprogbrug, der dækker over en helt anden replik, der kun sjældent udtales: „Du forstår ikke at vurdere mit arbejde; de problemer, jeg har at kæmpe med i det daglige, ligger dig så uhyre fjernt, og du kommer træt hjem, men måske er jeg akkurat lige så træt som du — af mit arbejde“. Det kræver en indsats fra mandens side, først og fremmest vilje, så handling. Han må lære at betragte arbejdet i hjemmet med en af traditionelle, maskuline synspunkter uafhængig indsigt.

Om at komme hjem!

En elskelig og fortræffelig husmoder af mit bekendtskab sagde engang, at hun af den måde, hvorpå nøglen blev sat i døren, kunne høre, hvorledes humøret stod den dag. Er der da noget vanskeligt ved dette at forlade sin arbejdsplads og gå hjem, at komme hjem. Hvorfor er det meget vel muligt at forlade sin arbejdsplads i tilsyneladende strålende godt humør, og næppe har man været 5 minutter inden for de hjemlige mure, før man er „tavs“, skuffet, krænket eller rasende. Alt beror på de forestillinger, man gør sig på vejen hjem, hvordan man f. eks. kunne tænke sig, at ens kone stod smilende i døren, at børnene kom løbende



en i møde med glade velkomstråb, eventuelt engelsk bøv til middag etc. Forestillinger er noget man sætter op imellem sig selv og virkeligheden, og hvis virkeligheden så ikke svarer til de forestillinger, man har gjort sig, ja, så er det, man føler sig krænket og forurettet: alt er anderledes, end man havde tænkt sig, og ens ego, ens forfængelige overtydning om, at man har ret, har lidt et føleligt knæk, som de fleste af os har svært ved at tage med blot nogenlunde sindso.

Egentlig burde man allerede på arbejdspladsen forberede sig på at gå hjem, ikke alene rent fysisk ved at rydde til side, vaske sig, etc., men ved gradvis at lukke af for det, der hidtil har beskæftiget ens tanker, og forsøge på, om jeg så må sige, at „stå åben“, så man kan modtage de indtryk, som hjemkomsten bereder, og ikke hindre eller udelukke denne virkelighed ved forestillinger, vi har skudt imellem.

Og — sidst, men ikke mindst — husk, at industrielt demokrati på arbejdspladsen går ikke over til mere eller mindre oplyst enevælde eller despoti, fordi man er „kommet hjem“.

Ved bj.

Hvis De har lyst til at knytte Deres kommentarer til ovenstående eller fremsætte andre synspunkter, står PAP-æskens spalter Dem åben. Det gælder både, hvis De er ansat i koncernen, eller hvis Deres mand resp. kone er det. Send blot Deres eventuelle indlæg til redaktøren inden den 5. maj, så kommer det på i næste nummer.

PAP-æskens: Personaleblad for PHILIPS A/S, A/S AXEL SCHOU og POPE A/S.

Ansvarende redaktør: A. Frederiksen. I redaktionen: B. Jønsson, Rud Jeppesen og A. Walther.

Sportsmedarbejder: Børge Andersen. — Fabrikens repræsentant i redaktionen: H. Hansen.