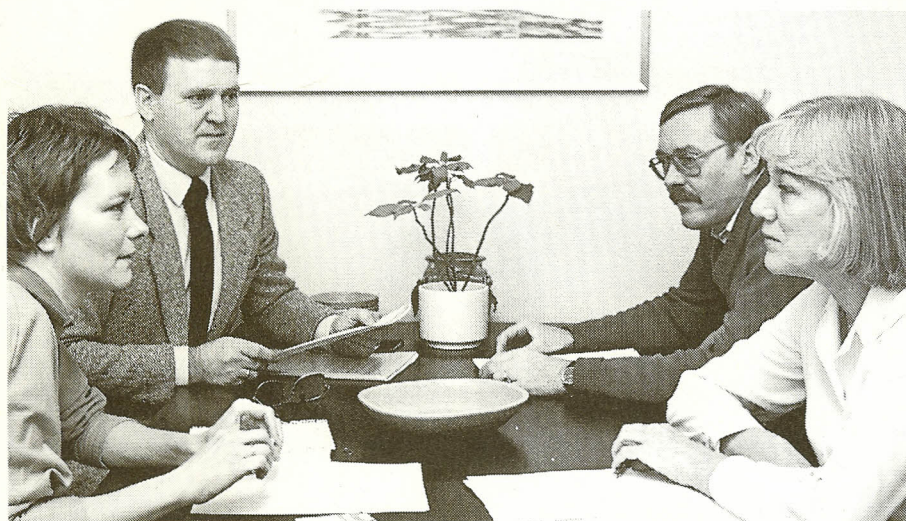


PHILISKOPET

Nr. 2

25. marts 1986

31. årgang



Det skal gro nedefra

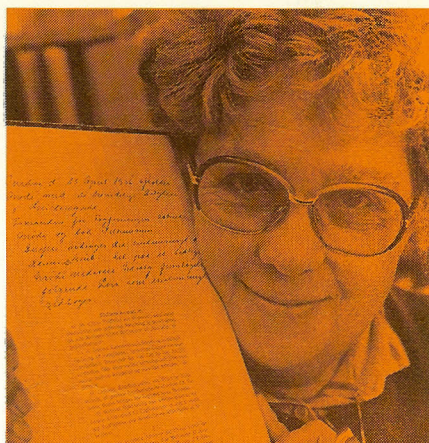
siger Henning Friis i samtale med Grethe Biilmann og Hans-Christian Weltz om Fællessamrådet. De diskuterer medarbejdernes forhold til Fællessamrådet, og hvem som har ansvaret, når de demokratiske organer ikke altid fungerer optimalt. Se side 2.



Medarbejderne ved telefonbordet besvarer 3500 kundehenvendelser om dagen. De fortæller inde i bladet om deres arbejde, som både er sjovt og krævende. Se side 3.

En forandring er i gang

Chefen for PTV, professionelt TV-måleudstyr, Preben Hejberg, fortæller om omstrukturering af arbejdsgangene og produktionen. Om forandringens nødvendighed og de nye muligheder for medarbejderne. Se side 6.



50 års jubilæum

Den 15. april afholder Kvindernes Klub 50 års jubilæum. Receptionen er kl. 14.30 i Jena-gade. Inde i bladet fortæller formand for klubben, Gerda Frederiksen, om situationen for 10 år siden, forbedringerne for de ufaglærte kvinder og om dengang hun var i Arbejdsgiverforeningen. Se side 7.

Farvel til
Philips' bygmester
side 3

Sporten – side 4

10.000 så
Philips' PC'ere
side 9

Det skal gro nedefra

Fællessamrådet er et forum, hvor selskabets direktion og repræsentanter for medarbejderne kan forelægge og debattere anliggender af fælles interesse for de funktionæransatte medarbejdere. Det består af 17 repræsentanter for medarbejderne. Faste medlemmer af rådet er den administrerende direktør, Hiltjo W. D. Bos, og personaledirektør Henning Friis. Samarbejdsformen har i den sidste tid været debatteret i FSRU, som Fællessamrådet kaldes i det daglige. Og i denne diskussion får »Philiskopets« læsere lejlighed til at følge en meningsudveksling mellem Henning Friis og to af medarbejderrepræsentanterne, Grethe Biilmann og Hans-Christian Weltz.

Der kommer sjældent forslag

– Det skal gro nedefra, siger Henning Friis, og det er de øvrige enige i, men samtidig tilføjer Weltz: Problemet med Fællessamrådet er, at der udelukkende orienteres fra ledelsen. Ledelsen modtager ikke impulser fra medarbejderne, men beslutter på forhånd. Jeg mener dog, at det især var tidligere, det fungerede sådan. Nu er det ved at vende.

Friis: Jeg kan da godt forstå, at der kun orienteres fra ledelsens side. Det er jo som oftest ledelsen, der fastsætter dagsordenen, da medlemmerne meget sjældent kommer med forslag hertil.

Grethe Biilmann: Problemet er ikke kun, at der orienteres fra ledelsens side, men også at nogle sager ikke bliver debatteret, før de bliver gennemført, f.eks. karensdagen. Det blev bare besluttet, at vi skulle have karensdag.

Friis: Jeg er enig med dig i, at ting af fælles interesse bør forelægges FSRU, før de gennemføres. Men det synes jeg nu også, vi generelt gør. F.eks. ændringer af kantinen, ændringer i pensionsordningen og indledningen til kvalitetskampagnen. Problemet i Fællessamrådet er efter min mening, at medarbejderne svigter.



Grethe Biilmann: De emner, som tidligere blev behandlet i personaleforeningen, er nu overgået til FSRU.



Henning Friis: Det kræver, at begge parter gør en aktiv indsats.

Der er mere slagkraft på fabrikken

Omkring spørgsmålet, hvem som svigter hvem i Fællessamrådet, er der forholdsvis stor enighed mellem de tre, og Weltz tilføjer: Ja, det er for nemt bare at brokke sig over ledelsen, folk er tit for uengagerede. Men det kræver ressourcer at mobilisere folk. I den forbindelse er det FSRU-medlemmernes pligt at sørge for, at der afholdes SRU-møder.

SRU-møder, samrådsudvalg, er afdelingsmøder, som afholdes fire gange årligt internt i afdelingen. På de møder diskuteres emner, som vedrører afdelingen, men også emner som er af generel betydning for Philips. På de møder vælges repræsentanter til Fællessamrådet. Samrådsudvalgene er således også baggrundsgruppe for repræsentanter i FSRU.

Weltz fortæller, at mange medarbejdere ikke er klar over, hvem deres repræsentant i Fællessamrådet er, og han fortsætter: Det koster et stykke arbejde at gøre sin indflydelse gældende, og hvad det angår, er der langt mere slagkraft på fabrikken. De holder bare møde, hvis de er utilfredse med noget. Jeg synes, det er frygteligt, at vi skal skælde ud på os selv.

Biilmann: I det samrådsudvalg jeg sidder i, fungerer det godt. Men jeg tvivler på, om alle afdelinger er lige

så velinformerede som os. Vi rejser også engang imellem emner i Fællessamrådet.

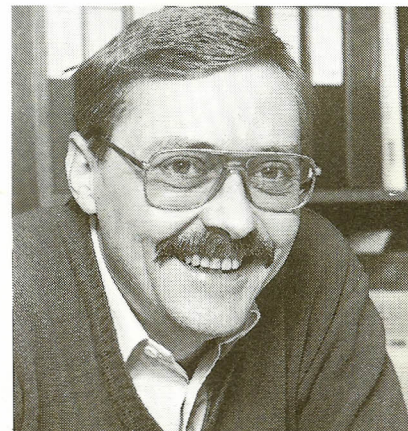
På spørgsmålet om hvilke emner, som har været behandlet i FSRU udover kantinen, pensionsændringer og karensdagen, nævner Grethe Biilmann spørgsmålet om arbejdstid og ferietillæg. Spørgsmål som Henning Friis ikke vil afvise at diskutere, men hvor han samtidig siger: De emner, som rejses i FSRU skal ikke entydigt være emner, som koster kroner og øre. Hvorfor stiller medarbejderne ikke forslag, som kan styrke Philips generelt? Weltz: Jeg er nu ikke sikker på, at forbedringer for medarbejderne altid koster penge. Hvis vi også fik en halv times mindre arbejdstid i vinterhalvåret, tror jeg, at medarbejderne vil arbejde mere effektivt. Biilmann: Jeg er nu heller ikke så sikker på, at forbedringer altid koster penge. Men samtidig mener jeg, at selv om det koster penge, så skal emnerne rejses i FSRU.

Ledelsen er blevet mere åben

Henning Friis: Vi er åbne for diskussion, og jeg tror meget på de etablerede funktioner som et forum, hvor medarbejdere og ledelse kan mødes, debattere og komme med forslag. Men det kræver, at begge parter gør en aktiv indsats. Jeg ser også meget gerne, at det er FSRU repræsentanter, som sidder i de forskellige udvalg, f.eks. bladudvalg, personalebutiksudvalg osv. De kan således rapportere tilbage til FSRU, og vi kan på den måde samle trådene.

Selvom bølgerne til tider gik lidt højt mellem Grethe Biilmann, Hans-Christian Weltz og Henning Friis, så var de nu allesammen enige om, at FSRU har fungeret bedre inden for det sidste års tid. Ledelsen har været langt mere åben og villig til at lytte til medarbejderne.

Weltz: Jeg synes trods alt, at møderne kører bedre. F.eks. er pensionsæn-



Hans-Christian Weltz: Det er frygteligt at skulle skælde ud på sig selv.

dringerne og kantinen udtryk for, at vi har nogen indflydelse på beslutningerne.

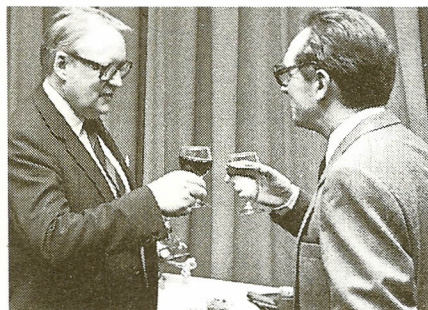
Biilmann: Jeg er nu også meget fortrøstningsfuld. Det kan selvfølgelig altid køre bedre, og det tror jeg også, at det vil komme til. Jeg har i hvert fald aldrig følt, at jeg har fået noget trukket ned over hovedet. Desuden skal FSRU fungere, blandt andet fordi personaleforeningen ikke længere tager sig af de personalepolitiske emner, men overlader dem til FSRU.

Friis: Min intention er, at tingene skal gro nedefra, og jeg vil i den forbindelse opfordre SRU og kontaktgrupperne til at fungere bedre og mere konstruktivt. Hvis de fungerer bedre, vil det også medføre, at FSRU bliver bedre. Punkterne til dagsordenen vil således blive udtryk for det levende samarbejde, som vi ønsker, der skal være mellem medarbejdere og ledelse. Medarbejderne skal derfor holde deres chefer fast på, at der skal gennemføres SRU-møder mindst fire gange årligt.



Kirsten og Arne Echart ankommer til afskedsreceptionen i foredragssalen.

Farvel til Philips' bygmester



Tak til Philips' bygmester! Villads Simonsen afslutter sin tale med en skål.

– Du har sans for organisation og økonomi, og du mestrer mange andre områder, sagde Villads Simonsen i sin hilsen til direktør Arne Echart, da han fredag den 31. januar sammen med sin frue var midtpunkt i afskedsreceptionen i Industrigårdens foredragssal.

– Vi vil huske dig for mange ting, men mest markant står nok det, at du blev Philips' bygmester, både for Halskov-bygningen i Jenagade, toldbygningen på Strandlodsvej, det store Centrallager i Glostrup, og så naturligvis renoveringen af Industrigården. Simonsen ønskede Echart alt godt i fremtiden, og da han vidste, at Kirsten og Arne Echart ville bruge en del af fremtiden til at rejse, var det motivet til gaven fra medarbejderne: En rygsæk, en dia-projektor og et lærred.

Men der var også mange andre, der

ønskede et godt otium. Fra personaleforeningen PAP hilste formanden Swenn Poulsen med en tak for, at Echart for 40 år siden tog initiativet til oprettelsen af foreningen, hvor Echart nu er æresmedlem. Kunstforeningen, som også er oprettet på Echarts initiativ, var repræsenteret af Peter Thonning. Søren Høegh kom fra Idrætsforeningen, som Echart dog ikke havde oprettet, men været med til at give gode forhold – og som måske har været med til at give ham inspiration til tennisspillet.

Efter talerne og Echarts svarhilsen blev det tur for alle de mange receptionsgæster til at tage personligt afsked. Det var ikke alene de mange kolleger og medarbejdere, men tillige en lang række af de kontakter, Echart

gennem de mange år har knyttet uden for huset. Rækken var så lang, at det normale sluttidspunkt langt blev overskredet.



En rygsæk til pensionisttilværelsens rejser overrækkes af Steen Poulsen.



Arne Echart mindes – siger tak for samarbejdet gennem mange år og slutter med et leve for Philips.

Sporten

Vi fik den fornemste pokal...

Vi ankom til Helsinki i strålende sol og $+20^\circ$. Det var det 7. nordiske vintersportsstævne.

Efter at vi var blevet indkvarteret, var der afgang med bus til konkurrencestedet, som lå ca. 15 minutters kørsel fra hotellet. Da det var ved at være mørkt, foregik selve det individuelle løb på en lysløjpe. Temperaturen på stedet var $+22^\circ$.

Mens danskerne havde travlt med at finde den rigtige voks, var der nogle af vore nordiske kolleger, som »lige hurtigt løb løjpen igennem«, hvorefter de straks voksede skiene efter forholdene. Den første start gik kl. 18.15, derefter hvert halve minut, startende med old boys – herrer, som skulle løbe 10 km – derefter ladies – damer som løb 5 km, i alt 40 løbere.

Løjpen var fantastisk hård, den virkede som en glidebane – både når vi skulle op, (danskerne havde vist alle bagglid) og når vi skulle ned.

Løbet blev afviklet uden større uheld. Vi havde en mindre knæskade og flere af os havde ondt i hals og bryst grundet den lave temperatur. Dagens resultat blev, at Sverige kom ind på 1. pladsen, Norge på 2. pladsen, Finland på 3. pladsen og Danmark... nå ja!!

Men vi havde ikke mistet modet og efter en velfortjent middag (kl. 21.30) krydret med musik via et kæmpe forstærkeranlæg – var vi enige om, at på andendagen ville vi nok »flytte et par point!

Lørdag skulle vi løbe stafet. Her var løjpens længde 3 km for alle. Stedet var det samme som på første dagen.

Nu kendte vi løjpen, så skiene blev smurt rigtigt – og den norske træner kontrollerede smøringen, og fandt den tilfredsstillende. I stafetten var Sverige igen på 1. pladsen – Norge på 2. pladsen – Finland på 3. pladsen og Danmark... ja!! – men vi gennemførte med flotte tider og højt humør.

Om aftenen var der fin banket med taler og prisoverrækkelse. Sverige vandt guld og fik således vandrepokalen, som Norge måtte afgive.

Den sidste pokal som blev givet – den fornemste, synes vi – var Sisu-pokalen. På ledermødet tidligere på aftenen var der enighed om, at Danmark havde gjort sig fortjent til den. Så da den blev overrakt til Danmark, var der ingen ende på begejstringen.

I talen til os blev det nævnt, at vi til forskel fra Sisu overvandt strabadserne med højt humør. (Sisu er et finsk begreb, som betyder sej udholdenhed, vilje til sejr, men på en meget sammenbidt måde).

Om søndagen havde vi nogle timer i Helsinki, inden flyet gik til Danmark. Dem benyttede vi til at se den berømte kirke »Temppeliaukio Kirke«, som er bygget ned i en sprængt granitklippe.

Til slut en tak til det danske hold for det gode humør og det fine sammenhold, Sisu-pokalen er velfortjent!!!

Anny Juul



Nordisk Sportsstævne i Stockholm 1987

På ledermødet blev det endeligt aftalt, hvilke sportsgrene der skal med ved Nordisk Sportsstævne i Stockholm 1987:

- Herrefodbold (11 herrer)
- Tennis (2 damer og 2 herrer)
- Terrænløb (4 damer)
- 4-kamp (2 damer og 2 herrer)
- 1. Svømning – 100 m fri Dame
- 2. Terrænløb – 5 km Herre
- 3. Cykling – 10 km Herre
- 4. Baneløb – 400 m Dame

Anny Juul

Amager Rundt

Philips motions-afdeling har igen i år reserveret 100 pladser. Vi har fået en god starttid: Klokken 9.30.

Så skal du med rundt den 25. maj, så se at få cyklen frem og kom igang med træningen.

Du må godt ta' familien med. Meld dig hurtigt.

Tilmeldingskupon fås hos Hans S. Jensen, Jenagade, lokal 3712 eller Erling Kjær lokal 2385.

Sidste frist for tilmelding er den 1. maj.

Der kommer nærmere besked om mødetid og sted.

På gensyn den 25. maj.

Motions afdelingen

Erling Kjær

Tennis

Vort tennishold klarede sig ikke særlig godt i KFIU's holdturnering i 1985 – og tennisafdelingen vil meget gerne i kontakt med nye spillere.

Vi kan desværre ikke skaffe træningsfaciliteter, men er du tennisspiller m/k, vil vi også meget gerne se dig i Philips tennisafdeling.

Holdturneringen begynder primo maj. Hvis du er interesseret, så tilmeld dig til Bent Frandsen, lokal 2363 eller Villads Simonsen, PCL, lokal 210.



Det danske Philips-hold med Sisupokalen på vej hjem fra sportsstævnet i Finland.

Det er Philips, goddag!

3.500 gange om dagen blinker lamperne på telefonbordet på Industrigården og melder et kundeopkald. Det



Grethe Biilmann:
Jeg undrer mig over, at der endnu er mange, der ikke har fundet ud af, at de kan omstyre telefoner til et andet nummer, når de forlader kontoret.

svarer til cirka 600 i timen – eller mere end ét i minuttet på hver af de seks ekspeditionspladser. I gennemsnit, ganske vist, for i de travle perioder skal der klares endnu flere.



Annelise Wohler:
Vi kan som regel høre, når det er udlandet og siger så »Hello, this is Philips Copenhagen«. Så er det lidt morsomt, hvis kunden er fra Århus.

Telefondamerne kan ved opkald se hvilket selskab, der bliver ringet til. De fleste gange betyder det, at der svares med et »Det er Philips, goddag!« Men det kan også være til ap



Gurli Grønvang:
Det ville være dejligt, hvis vores kolleger rundt omkring ville tage telefonerne med det samme.

radiotelefon, Miniwatt eller Dux, og så lyder det »Det er Dux, goddag«.

– Vi nøjes ikke med at sige »Phi-



Jytte Madsen:
Jeg arbejder deltid. På den måde kan jeg bedre forene mand, børn og arbejde.

lips«, fortæller Grethe Biilmann, der har ansvaret for telefontjenesten hos Philips. – Det kan lyde lidt hårdt og måske uvelkommet. Når vi siger »Det er Philips, goddag«, har vi mulighed



Lizzi Andersen:
Vi har nogle pudsigelige telefonsamtaler. Engang havde en dame fået vores telefonnummer af socialkontoret. Hun havde boligproblemer. Så talte vi med hende om det, og beklagede at hun havde fået forkert nummer.

for at lægge en varmere tone i ordene, og det er vort indtryk, at vore kunder føler sig velkomne.



Tove Jensen:
Jeg har været telefonist i mange år, og jeg kan godt lide det. Men det kan være anstrengende. Vi skal være i aktivitet hele tiden.

Foruden Grethe Biilmann er der otte medarbejdere på telefonbordet. Heraf er de fire deltidsansatte. Det giver os den store fordel, at vi under sygdom og ferie automatisk har vor egen vikarordning.

Medarbejderne på telefonbordet har været hos Philips mellem 2 og 32 år. Rekordindehaveren er Lydia Steens-

gaard. Hun kan huske helt tilbage til den tid, hvor Philips havde snorebord med central, hvor man stak propper ind i et hul, når en forbindelse skulle etableres.



Lydia Steensgaard:
Jeg har været her i 32 år – og arbejdet sammen med 49 telefondamer. Vi har altid haft et godt samarbejde.

Et vigtigt arbejdsredskab ved telefonbordet er et rullekartotek, som står ved hver ekspeditionsplads. Ved hjælp af det kan man hurtigt finde frem til den person eller det produkt, der



Margot Walther:
Jeg kan godt lide at være her, selv om det nu og da kan være ret presset. Men miljøet hos os er godt.

spørges efter. – Det bruger jeg megen tid på at holde á jour, fortæller Grethe Biilmann, og der har vi god hjælp fra de kontaktpersoner, der står opført i telefonbogen på side 3. Det vil glæde os meget, om alle ansatte vil hjælpe os med at holde kartoteket á jour ved at komme med oplysninger om nyt til dem.



Inge Nielsen:
Vi er et godt team, men det er et meget bundet arbejde. Vi støtter og hjælper hinanden, f.eks. med vanskelige telefonsamtaler.

Telefontjenesten hos Philips består også af mindre telefonborde i Århus og PCL. Her er det Susanne Kjær og Birthe Damsgaard, der byder kunden velkommen med at sige »Det er Philips, goddag«.

Konkurrence på menneskers ir



Preben Hejberg: Vi vil gennem omlægning af aktiviteterne fordoble vor andel på verdensmarkedet.

Den internationale Philips-koncerns udviklings- og produktionscenter for professionelt TV-måleudstyr findes i København. I daglig tale kaldet PTV. Den har været her siden 1960'erne, og når den blev lagt i København, skyldes det blandt andet det know how og den ekspertise danske ingeniører og produktionsfolk sad inde med om dette højteknologiske område. Dette særkende har menneskene bag aktiviteten forstået at bevare. PTV-aktiviteten beskæftiger over 100 medarbejdere inden for udvikling af nyt udstyr, produktion af meget forskellige apparater specielt til brug for TV-fabrikker og TV-stationer, samt en marketinggruppe, der har hele verden som sit distrikt. I dag er der sikkert PTV-konsulenter i Kina, USA, Frankrig, Gladsaxe og Stockholm. Mest kendt af produkterne er den generator, som fremstiller TV-prøvebilledet. Det ses ikke alene i Danmark, men også i et halvt hundrede andre landes TV-stationer. Desuden anvendes det af TV-fabrikker verden over.

Monitor til det mexikanske TV

En af de sidste kunder var en TV-fabrik i Peking i Kina. Blandt andre nye ordrer er waveform monitører/vektorskoper til det mexikanske TV, som skal bruges i forbindelse med VM-kampene i fodbold, en kabel-TV sender til det australske parlaments nye bygning i Canberra samt testudstyr til det hjemlige hybridnet.

Mættet marked

– Det er ikke uden problemer at følge med i konkurrencen på dette felt, siger chefen for PTV, Preben Hejberg.

Han og hans stab i Jenagade har da også løbende antennerne ude for at

finde frem til, hvordan aktiviteten kan køres mest muligt rationelt. Blandt de største konkurrenter finder vi amerikanske, tyske og japanske firmaer. PTV satser på at blive nummer 2. på verdensmarkedet. Men for at det kan realiseres, skal der virkelig gøres en indsats.

– Markedet er mættet. Der er ikke udsigt til, at markedet vokser væsentligt, så derfor står konkurrencen i dag om at fastholde sine markedsandele og tage andele fra konkurrenterne, siger Preben Hejberg. – Det betyder, at der skal konkurreres på andre parametre end mængde og pris.

Vi skal kunne opfylde individuelle ønsker og behov. Det går vi så i gang

med gennem en bedre produktion, udvikling og markedsføring.

Ordrestyret produktion

Den del af PTV-aktiviteten, som omhandler produktionen, omstrukturerer vi nu. Tidligere kørte vi serieproduktion efter en produktionsplan. Vi producerede en serie af hvert enkelt apparat og stillede dem på lager.

Men i de senere år har vi gjort serie-størrelserne mindre og mindre for at undgå for store lagre. Serieproduktion er kun en god fremgangsmåde, hvis man med rimelig sikkerhed kan forudsige markedet, og hvis produkterne egner sig til produktion i store serier, siger Preben Hejberg og fortsætter: – I dag er situationen en anden for PTV. For det første er det et koncernkrav, at vi nedbringer vore lageromkostninger, og for det andet går udviklingen i retning af individualiserede produkter. Nu skal der produceres efter behov. Det er vi i færd med at diskutere hele vejen ud i organisationen, og alle medarbejdere har været inddraget.

Løsningen er ordrestyret produktion. Det betyder, at den langsigtede planlægning bliver en ramme for personel- og materialebehov, mens de enkelte produkter først produceres, når ordren er i hus.

Konsekvensen af det er, at PTV i fremtiden undgår spildproduktion og ophobning af død kapital. Til gengæld stiller omorganiseringen nye og anderledes krav til medarbejderne. Måden at arbejde på bliver anderledes. Derfor har PTV nedsat flere arbejdsgrupper, hvoraf tre er direkte tilknyttet produktionen: Materialestyring, montage, testning.



Montricerne i arbejde. De har været med i diskussionsfunktioner.

Individuelle ønsker

Materialestyring

Hvor indkøbsafdelingen i øjeblikket, når der skal skaffes komponenter og halvfabrikata, køber ind efter en produktionsplan med en tidshorisont på to år, så bliver kravet fremover: »Skaf det, når der er brug for det«. På den måde undgår man at ligge inde med varer, som der måske ikke bliver brug for. Samtidig reduceres lageromkostningerne.

Det springende punkt i den måde at styre vareindkøbene, er medarbejdernes kvalifikationer og evne til omstilling.

– Denne strategi kræver fleksible og kompetente medarbejdere, som har tæt kontakt til vores leverandører og fingerspitzgefühl for markedet. De skal hele tiden vide hvor, hvordan og til hvilken pris, en vare kan skaffes hjem. Der er ikke længere nogen plan at følge. Til gengæld bliver arbejdet mere spændende og selvstændigt, fortæller Preben Hejberg.

Fleksibel montricer

– Vore montricer har altid været selvstændige og fleksible, og det er jeg glad for, siger Hejberg.

– For montricerne betyder overgangen til ordrestyret produktion, at de får mere afvekslende arbejde. Hvor de f.eks. tidligere skulle producere ti stykker af samme produkt, så kan det nu være forskellige produkter fra dag til dag. Samtidig får de udvidede funktioner. Tidligere blev arbejdet til en vis grad lagt tilrette for dem, nu skal de selv komponere det og vil derfor fremover få mere selvstændighed.

For testgruppen betyder omlægningen, at der i perioder skal flere appa-

rater gennem testning. Derfor har PTV også anskaffet flere tekniske hjælpemidler, så der ikke opstår flaskehalsproblemer. Omorganiseringen betyder generelt for medarbejderne i PTV, at arbejdspresset veksler. I perioder er der spidsbelastninger og i andre perioder mindre at lave.

Større ansvar

– Omlægningen betyder større ansvar til den enkelte medarbejder. Hvor han eller hun tidligere havde planer og procedurer at følge, er kra-

vet i dag: »Løs opgaven, og find selv ud af hvordan«. Det er dit ansvar, siger Preben Hejberg.

– Jeg synes projektet er spændende, og det samme synes de medarbejdere, jeg har fået respons fra. Men samtidig er omlægningen bidende nødvendig, hvis vi skal få frigjort kapital til udvikling af nye produkter. Situationen, markedet og kunderne kræver det, og for os bliver det et kvalitetsparameter at få fordoblet vor andel på verdensmarkedet.

Uden kvinder ville dansk industri ikke bestå

siger fællestillidsmand Gerda Frederiksen som optakt til 50-års jubilæet for Kvindernes Klub den 15. april



Gerda Frederiksen: Vi vil gerne have funktionærstatus.

For 10 år siden ved 40-års jubilæet havde Kvindernes Klub følgende tre ønsker for fremtiden: At kvinder ikke kun besætter underordnede stillinger. Samme tryghed i ansættelsen som funktionærer. Afskaffelse af akkorderne.

Hvordan er det gået med de ønsker, Gerda?

– Vi har bl.a. fået en kvindelig værkfører, som er meget velanskrevet. Kvinder er ikke længere kun en arbejdskraftreserve. Det er et stort fremskridt.

I 1981 kom alle ufaglærte på timeløn, og akkorderne blev dermed afskaffet. Vi har også fået tryghed i ansættelsen, og en afståelsesløn efter ti års anciennitet. Dog har vi endnu ikke fået den funktionær-status, vi gerne vil have, og som vi mener os berettigede til, siger Gerda Frederiksen.

Større indflydelse

– I dag vil vi gerne være medbestemmende omkring vores egen situation, og det synes jeg også, vi har mulighed for her hos Philips.

Udviklingen går i retning af større indflydelse til medarbejderne. Tonen mellem ledelse og medarbejdere er også meget bedre i dag. Der er ikke så store skel.

I min tid har vi kun brugt vores organisatoriske ret én gang – og

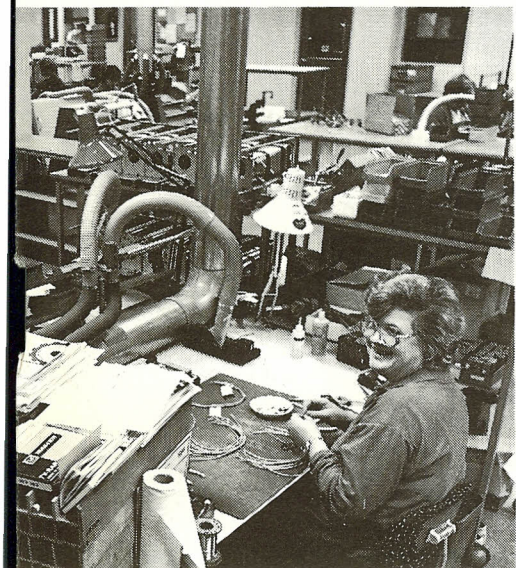
det er flere år siden. Vi forhandlede løn. Vi forhandlede, og vi forhandlede, men kunne ikke blive enige. Til sidst tog vi ledelsens udspil og fremlagde for vores kolleger. De stemte om resultatet, og svaret var blankt nej. Derefter nedlagde vi arbejdet og holdt fagligt møde. Næste dag skulle vi i Arbejdsgiverforeningen.

Arbejdskammeraterne var godt nok gået i arbejde, men afsted skulle vi. I Arbejdsgiverforeningen sagde jeg, at jeg aldrig havde fået at vide, at man ikke måtte holde faglige møder, så vi tog hjem og forhandlede igen. Vi nåede frem til en løsning og fik oven i købet løn for de dage, vi havde nedlagt arbejdet, fortæller Gerda Frederiksen.

Ønsker for fremtiden

Hvad er dit jubilæumsønske?
– Mit højeste ønske er, at mine arbejdskammerater kan glide ind i den ny teknologi. Derfor vil jeg også satse på uddannelse og en teknologiaftale.

Kvinderne på fabrikken er dygtige, og jeg oplever at både Hiltjo Bos og Bent Nørholm-Jessen er positivt indstillet overfor os. Men uden kvinder ville dansk industri heller ikke bestå, slutter Gerda Frederiksen.



en af projektet, og ser frem til mere selvstændige

Generalforsamling i PAP

21. februar holdt PAP generalforsamling. Der var mødt ca. 60 medlemmer.

I formandsberetningen blev debatattenen i september, forholdet til Fællessamrådsudvalget, de øvrige fester i 1985 og planerne for jubilæumsfesten i september 86 omtalt. Fra andespillet er der så stort et overskud, at PAP kan støtte Børnenes Kontor og Mødrehjælpen af 1983 med hver kr. 1.000,-.

Grethe Biilmann fortalte, at arbejdet med at skrive tekster til en revy til jubilæet var i gang.

Grethe Visby forelagde regnskabet på sin sædvanlige klare facon og fortalte samtidig, at medlemstallet var steget i årets løb.

Andespillet overskud gav også kommentarer. Især blev den langsomme afvikling kritiseret.

Valg til bestyrelsen

Der var ingen forslag at behandle, og alle blev genvalgt med stor tilslutning: Grethe Biilmann, Inge Geishirt, Michael B. Pedersen, Benny Stistrup og Swenn Poulsen.

Valgt som nye suppleanter blev Ulla Krogh og John Mathiesen.

Lige som sidste år fik Stistrup tilslutning til at foreslå kontingentet til ferielotteriet sat op, så præmierne kan blive større. Vi må håbe, forretningsudvalget får samme melding fra andre medarbejdergrupper.

Et spørgsmål om de forvirrende mange papirer fra PFA om pension blev også rejst. Grethe Biilmann gav tilsagn om specielt at være opmærksom på dette gennem sin plads i FSRU.

Efter generalforsamlingens afslutning, var der lækre platter fra Birgit Kierkegaard og gode plader i diskoteket, så snakken og dansen gik til ud på aftenen.

Swenn Poulsen

Nye muligheder på EDB-terminalerne

På EDB-afdelingens største datamaskine er regnekapaciteten blevet fordoblet, og styresystemerne opdateret til seneste nye version.

Baggrunden for udvidelsen er et stort nordisk system, Nimis, som udvikles i København, og som der derfor skal skaffes kapacitet til.

I løbet af foråret etableres et andet nordisk netværk end det nuværende »Codan«. Det betyder hurtigere og lettere forbindelse indenfor Norden og mellem vores lokale terminaler.

– Samtidig kan vi tage nye værktøjer i brug. Det får som konsekvens, at vi kan sende og modtage telex fra datamaterne. Desuden bliver datamaternes tekstbehandlingsmuligheder forbedrede, siger Karl Skaarup.

Generalforsamling i PPR

PPR's ordinære generalforsamling blev afholdt i henhold til regler og traditioner fredag den 21. februar i kantine i Jenagade.

Preben Lundberg blev som så mange gange før valgt til dirigent, formanden aflagde sin beretning om foreningens selskabelige aktiviteter i 1985, og kassereren fremlagde det reviderede og udsendte regnskab.

Bestyrelsen foreslog kontingentet forhøjet til kr. 15,- pr. måned. Det blev enstemmigt vedtaget.

En vedtægtsændring, som gør at funktionærer ansat i administrationen fortsat kan være medlemmer af PPR, blev vedtaget med 85 stemmer for, 2 ved ikke og 0 imod.

Til 1986-bestyrelsen blev Børge Götz genvalgt som næstformand og Alice Haxholm som kasserer. Keld Olesen ønskede efter års aktivt bestyrelsesarbejde ikke at genopstille, og i stedet blev Tage Woltemaht valgt til bestyrelsen. Revisoren Martin Laurson var tilfreds med regnskabsaflæggelsen og modtog genvalg.

Kitty Thorsbro tager fortsat del i bestyrelsesarbejdet og suppleres nu af Anita Due. Helge Larsen genvalgte in absentia til revisorsuppleant og Tage Woltemaht fortsætter i kantineudvalget for Jenagade.

Under eventuelt blev arbejdstidsforkortelsen pr. 1.1. 1987 sat til debat.

Birger Vessel

Sommerfest på PCL

PCL afholder i år sommerfest fredag den 30. maj, fortalte Birthe Damsgård på PCP's generalforsamling, hvor hun tillige aflagde beretning. Det blev besluttet at hæve kontingenten til 15 kroner pr. måned.

Kurt Bøje Pedersen

Japansk teknologipris for Philips Compact Disc

Philips har sammen med Sony modtaget den japanske teknologipris, Mainichi, for udvikling og salg af Compact Disc-systemet. Det er første gang et ikke-japanske firma har modtaget denne pris.

Det er ottende gang Philips modtager internationale priser for udvikling af Compact Disc.

Ros til kantine

I Philiskopet har vi læst om den ny kantine i Jenagade. Der har været udtalelser fra ledelse og kantineleder, men jeg har savnet et indlæg fra den almindelige bruger, så det kommer her.

Tak for den ny kantine, hvor udleveringsområdet fremtræder indbydende og fristende med de mange nyskabelser.

En stor tak for Torben Rasmussen og en større tak til Torben Rasmussen, for hans altid imødekommende væsen, hans hjælpsomhed og gode ideer, når de forskellige foreninger har arrangementer i kantine.

Det er en dejlig fornyelse med salatbaren og de små lune retter. Nu er der noget for enhver smag, og det er en fornøjelse dagligt at kunne sammensætte sin helt egen menu, hvis der ellers er mere tilbage, når man først spiser på sidste hold.

Det er mit indtryk, at de søde damer i kantine også er mere glade og afslappede end før i tiden, og så bør vi også hjælpe dem ved at følge deres opfordring om at stille glas i een bakke og kopper og skåle i en anden. Det er en meget lille ulejlighed for hver enkelt, men en stor gene for personalet at skulle stille det hele om, inden det ryger i opvaskemaskinen.

Gerty Koch



Philiskopet ønsker sine læsere god påske



Medarbejderne på standen ved åbningsdagen i Bella Center.

Med Datasystemer til brugerne

10.000 mennesker havde hænderne på Philips PC'ere

Philips Datasystemer deltog i Bella Center udstillingen »Mikro Data 86«. En udstilling, hvor producenter af computer teknologi udstillede deres produkter.

Philips var repræsenteret med sin nye stand »Philips tilfører informationsbehandlingen nye dimensioner«. Teknisk Service havde i samarbejde med salgsafdelingen bygget standen op, og medarbejderne fra Datasystemer var iklædt gråt tøj og blå tørklæder.

Standen var stor og meget fint opbygget. Farver, materialer, vægudsmykning og produkter var homogent sammensat og gennemført til mindste detalje.

Info-tek

Ved siden af standen var Philips også repræsenteret på en ny, spændende og meget brugervenlig måde. I samarbejde med Bella Center havde Datasystemer lavet et Info-tek.

Det var en brugerudstilling, hvortil Philips havde leveret 50 PC'ere, og folk kunne komme lige fra gaden og få hænderne på maskinerne, og ved samme lejlighed prøve et specialudviklet Philips-program.

Når man kom ind i Bella Center blev man mødt af en blå løber, monitoren og skilte, som fortalte om vejen til Info-tek'et.

I Info-tek'et blev først vist en film om angst for maskinerne. Herefter blev der instrueret i, hvordan programmet i maskinen kom i gang, og hvilke taster der skulle trykkes på, hvis man ville skrive et brev, købe en bil eller tage et banklån.

Det var virkelig et vellykket arran-

gement. Fra første dag var der fyldt op ved PC'erne. Et computerlandskab hvor hver enkelt sad og »bibbede« løs på sin maskine.

Brian Mogensén, som var hovedansvarlig for udstillingen, konkluderer

således: – Med Info-tek'et så vi, at computere ikke kun er for de professionelle brugere. Mange mennesker vil gerne have indsigt i maskinernes formåen.



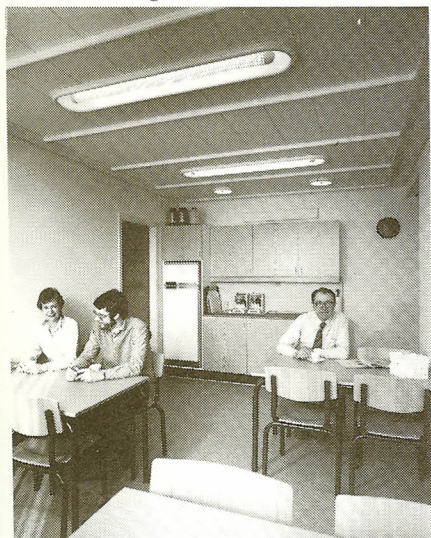
Info-tek'et, hvor mennesker hver halve time kunne se film og selv få lejlighed til at prøve Philips PC'ere.

Nye lokaler i Odense

I Odense bor 23 Philips medarbejdere fordelt på Pope, Philips Service, Medico-Systemer, Teknisk Service og Philips Lampe. Sidstnævnte har fået nye lokaler, og to af medarbejderne, ingeniør Jørn Haue-Pedersen og fuldmægtig Carsten Brohuus, fortæller her om baggrunden for og indretningen af de nye lokaler.

– Vi fik nye lokaler, fordi vi arealmæssigt skulle indskrænke, efter at vort lager er flyttet til PCL. De nye rum er vi glade for. De er blevet flot indrettet, fortæller Carsten Brohuus.

Den nye frokoststue hos Philips Lampe i Odense. Fra venstre Aase Lauritsen, Carsten Brohuus og Jørn Haue-Pedersen.



Medarbejderne i Odense i deres nye lokaler. Fra venstre Jørn Weiss, Aase Lauritsen, Ib Holm Jensen, Poul Lauritsen, Jørn Haue-Pedersen, Poul Pedersen, Leif Henriksen, Carsten Brohuus, Arne Hansen og Leon Sommer.

Philips Odense betjener områderne Fyn, Syd- og Sønderjylland og tager sig af salg, konsulentbistand og service.

De nye lokaler er selvfølgelig først og fremmest medarbejdernes arbejdsplads, men samtidig er de i deres indretning en demonstration af Philips produkter. Der er forskellige lysarmaturer i hvert lokale. Blandt andet i frokoststuen er der lavet Rockfon Futura loftsystem med armaturer for lysstofrør og glødelamper.

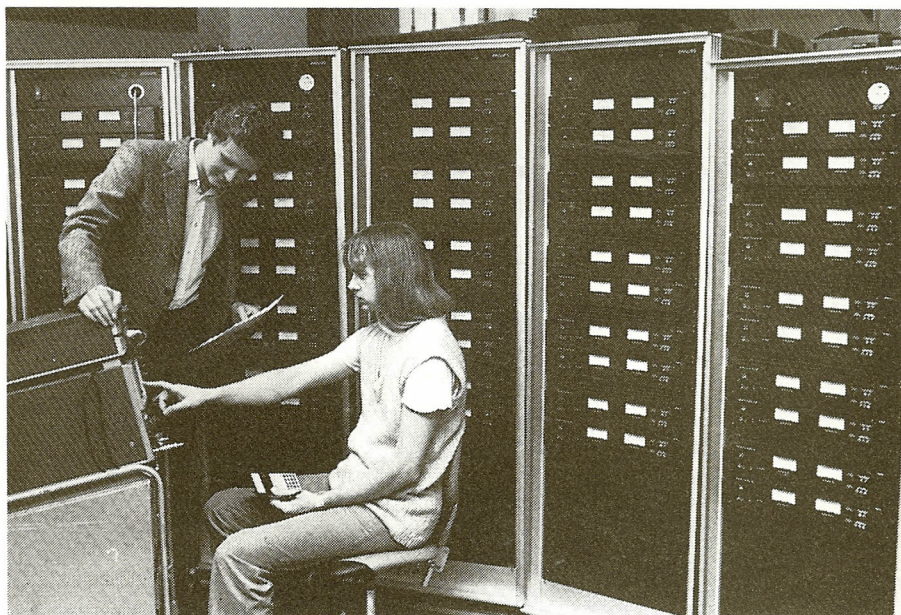
I demo-rummet er opsat 36 forskel-

lige armaturer, som blandt andre den lokale tekniske skole og dekoratørskolen har glæde af. Hvert år har vi i Odense elever til farvedemonstration af lysstofrør og foredrag om lysteknik. De nye lokaler er lyse og venlige, og alle medarbejdere har givet deres besyv med ved indretningen.

– I begyndelsen var vi lidt utilfredse med lokaleindskrænkningen, men nu er vi efterhånden blevet glade for rummene. Vi synes, her er blevet pænt, siger Jørn Haue-Pedersen.

Det australske parlament vælger PTV fra Amager

PTV i Jenagade har leveret 55 Philips stereo modulatorer til det nye australske parlament i Canberra. Parlamentet åbner i 1988 og vil have et af verdens mest omfattende informations- og kommunikationssystemer. Det kan betjene over 100 TV-stereokanaler og 100 radio-kanaler. Med de specielle PTV modulatorer har parlamentet fået et system med meget høj sikkerhed og kvalitet.



Personale nyt

40-års jubilæum



Leif Rasmussen

Fredag den 4. april: Centerleder Leif Rasmussen, Philips Service Center, Århus. Reception kl. 10.00-13.00.

25-års jubilæum



Jens Simonsen

Ena Henriksen

Fredag den 11. april: Udviklingschef Jens Simonsen, P.E.I. Reception kl. 10.30 i mødelokale C i P.E.I i Jenagade.

Torsdag den 17. april: Assistent Ena Henriksen, ap radiotelefon. Reception kl. 10.30 i mødelokale C i Jenagade.

På pension

Smørrebrødsjomfru Eva Jensen gik på pension den 31. december 1985, efter 10 år hos Philips.

Assistent Gerda Guldholt gik på pension den 28. februar efter 36 år hos Philips.

Ekspedient Edgon Jensen gik på pension den 28. februar efter 26 år hos Philips.

Teknisk assistent Poul Werner Jørgensen gik på pension den 28. februar efter 37 år hos Philips.

Assistent Ulla Jørgensen går på pension den 31. marts efter 28 år hos Philips.

Kalkulator Knud Larsen går på pension den 31. marts efter 27 år hos Philips.

Udnævnelser

Logistikechef Ejgild Nielsen, Philips Elektronik Industri A/S, er udnævnt til funktionschef.

Udviklingschef Lars Tuxen, Philips Elektronik Industri A/S, er udnævnt til funktionschef.

Specialarbejder Simon Hennevel, N.G.I., er udnævnt til teknisk overassistent.

Dødsfald

Jens Damkjær, som gik på pension i 1965 efter 32 år hos Philips, er død 79 år.

Tak

Hjertelig tak til alle for den smukke hilsen, jeg fik ved min afgang fra Philips. Også tak for alle gode ønsker. Jeg ønsker også jer et muntert, virksomt liv, som digteren siger.

Edith Faurholt

Tusind tak til alle der bidrog til at festliggøre en uforglemmelig 25-års jubilæumsdag hos Philips, og en speciel tak for de flotte gaver, der fremover pryder mit hjem.

Finn Grønvold

Fredag den 28. februar var en meget festlig dag for mig, og jeg vil gerne bringe min hjerteligste tak til alle jer, der med gode ønsker og gaver gjorde min 40-års jubilæumsdag så festlig.

Villads Simonsen

Hjertelig tak til alle kolleger for venlige hilsener og besøg ved receptionen på min 40 års jubilæumsdag. Det blev min helt store og uforglemmelige dag.

Martin Clausen

Nye telefonbøger

Philips interne telefonbog 1986 er udkommet og uddelt til samtlige kontorer og afdelinger.

KTAS' navnebog og fagbog for 1986 er også udgivet. De kan afhentes i varemodtagelsen på Industrigården eller på blanketlageret i Jenagade.

Grethe Büllmann

Ændringer i koncernledelsen

På generalforsamlingen i N.V. Philips Gloeilampfabrieken den 22. april vil det blive foreslået, at koncernens nuværende vicepræsident, Gerrit Jeelof, udnævnes til næstformand i koncernens øverste ledelse, Board of Management. Her vil det tillige blive foreslået, at F. F. Otten, der er medlem af Board of Management, udnævnes til vicepræsident.

Som tidligere meddelt, forlader dr. Wisse Dekker præsidentposten i forbindelse med generalforsamlingen og efterfølges af C. J. van der Klugt. Dr. Dekker bliver derefter medlem af koncernens bestyrelse, Supervisory Board, hvor han overtager formandsposten efter H.A.C. van Riemsdijk, der trækker sig tilbage på grund af alder.

Efter generalforsamlingen er følgende vicepræsidenter i Philips: M. Kuilman, G. Jeelof, L. Th. Heessels, J. Zantman og F. F. Otten. M. Kuilman og G. Jeelof er tillige næstformænd i Board of Management. Som tidligere meddelt bliver dr. G. Lorenz fra Vesttyskland nyt medlem af Board of Management.

Næsten 200 mia. i 1985

Den internationale Philips-koncern nåede i 1985 en omsætning på 194 mia. kr. Det er en stigning på 20 mia. kr. i forhold til 1984 eller et plus på 12 procent. 1985-tallene omfatter også Polygram. Ser man bort herfra, var stigningen på 6 procent. Fortjenesten blev på 3 mia. kr., svarende til 1,5 procent. En stigende fortjeneste i Europa kompenserede i store træk for et betydeligt fald i fortjenesten i USA.

Antallet af ansatte ved årets slutning var 345.600. Det er 6.300 mindre end ved årets begyndelse. Nedgangen i beskæftigelsen fandt fortrinsvis sted i USA og på fabrikker i Asien og Latin Amerika, som producerer til det nordamerikanske marked.

PHILISKOPET

UDGIVET AF
PHILIPS INDUSTRI OG HANDELS A/S
Prags Boulevard 80, 2300 København S.

Redigeret af:
Henning Bjerno (ansvarhavende)
og Nina Fauerholdt.

Lay-out:

Steen Poulsen.

Bladudvalg:

Kate Krog,

Børge Götz, John Jensen,

V. K. Nyberg, Pehr Lotze, Kurt Bøje Petersen
og Swenn Poulsen.

Næste nummer udkommer:

30. maj.

Stof må være redaktionen i hænde senest
tirsdag den 13. maj.

Villads Simonsen – afdelingschef på Philips Centrallager, blev kendeligt overrasket, da han ankom til sin 40-års jubilæumsreception den 28. februar. De mange år passerede nemlig revy for ham, da han så seks piger klædt ud (på) som repræsentanter for de forskellige tidsaldre, der er passeret, siden han i fyrrerne begyndte hos Philips – også den gang i speditjonsafdelingen. Pigerne sang sammen med Egon Høgh og de mange receptionsgæster en fornøjelig vise om jubilaren og hans Philips-indsats.

Claus Christensen, der bragte kollegernes hyldest, blev assisteret af Gunnar Dyrstad, der kom ind med gaven til den vordende pensionist – en cykel. Og tennisklubben og personaleforeningen mødte op med nyt tennistøj til tennisforeningens mangeårige formand.



Finn Grønvold – ingeniør i Philips Service i København, fejrede den 28. februar sit 25-års jubilæum.

Kollegerne havde pyntet op og lavet Philips-balloner. Den store fællesgave til jubilaren var et ægte tæppe i brune, blå og bordeaux farver.

Fra personaleforeningen fik Finn Grønvold en kuffert, og fra Holland kom en bog.

Finn Grønvold sluttede sin tale med at fundere over, hvordan det kunne lade sig gøre at fejre 25-års jubilæum hos Philips: – Jeg har haft flinke kolleger, et godt forhold til mine chefer og en fantastisk kone. Jeg vil gerne takke for samarbejdet, sagde Finn Grønvold, som ses til højre på billedet sammen med sin fru Ellis og sine to sønner.

Martin Clausen – repræsentant i Philips Lampe A/S, var midtpunkt i en meget vellykket 40-års jubilæumsreception på Orchidé-Terrassen den 4. april. Mere end hundrede forretningsforbindelser mødte frem i Rødovre Centrum for at sige tak for et ualmindelig godt samarbejde gennem mange år. Men før gæsterne begyndte at indfinde sig, var Martin Clausen (til højre på billedet) og hans frue blevet modtaget af ledelse og kolleger.

På deres vegne var det kollegaen Jens Rasmussen, der hylkede jubilaren for samarbejdet og overrakte gaven, som var en champagne-køler med indhold.

Ved ankomsten var jubilaren og hans frue ledsaget af (fra højre) Per Bjørnholt, K. W. Nielsen og Carl Nielsen.

