

*Philips Innovator på jordomsejling
Se side 4*

God jul

– Både på grund af det nordiske samarbejde og den indsats, der følger i kølvandet på de aktiviteter, som udfolder sig inden for kvalitetskampagnen, har jeg i dag stor tiltro til fremtiden. For at udtrykke det lidt sportsligt, synes jeg at vi ligner et »winning team«, siger direktør Hiltjo W. D. Bos i sin julehilsen.

Se side 2–3

*Philiskopet's
julekonkurrence
vedlagt*

1986 skal blive et kvalitets-år

Kvalitetsprojektet er nu kendt af samtlige Philipsmedarbejdere, og i de fleste afdelinger sørger arbejdsgrupper for, at projektet føres sikkert ud i livet – og ind i hverdagens arbejde. På

siderne 6–9 fortæller nogle af vore kolleger om deres oplevelser under forberedelserne med at gøre 1986 til et kvalitets-år.



Miniwatt-medarbejderne fremhæver, at Philips er kvalitet. Læs på side 7, hvordan tre af dem opfatter arbejdet med kvalitetsprojektet.



A. Echart på pension

Med udgangen af januar går direktør Arne Echart på pension. Der holdes reception i foredragssalen på Industrigården fredag den 31. januar kl. 10–12.

Værkstedsfunktionærernes 40 års jubilæum

Se side 13

Frank Arnesen til Philips

Se side 5





1985 er nu ved at gå over i historien, og vi kan så småt begynde at skrive beretningen om et år, som for den danske Philipsorganisation viste en pæn omsætningsmæssig fremgang og tillige blev starten på nye aktiviteter, der vil hjælpe os til at blive endnu mere konkurrencedygtige.

Det er ikke mindst kvalitets-

projektet, der har præget hverdagen i virksomheden. For et år siden udtrykte jeg et håb om, at alle ville gå positivt ind i dette projekt, som bør skabe endnu større glæde på arbejdspladsen og frem for alt styrke vor konkurrenceposition. Vi kan nu konstatere, at der er sat en lang række aktiviteter i gang, og der er skabt en viden om kvalitetsbegrebet, som giver et godt grundlag for vort videre arbejde.

Mere konkurrencedygtige

Efter nogle måneders indsats med kvalitetsprojektet er det i dag min overbevisning, at vi bliver mere konkurrencedygtige. Både i vort forhold til vore kunder i form af en endnu bedre kundebetjening, og i forhold til vore konkurrenter på grund af vore nyudviklinger.

Mest markant kommer det til udtryk inden for udviklingssektoren på mobilradioområdet. Her vil vi over to år udvide antallet af udviklingsingeniører med 50 pro-

GOD

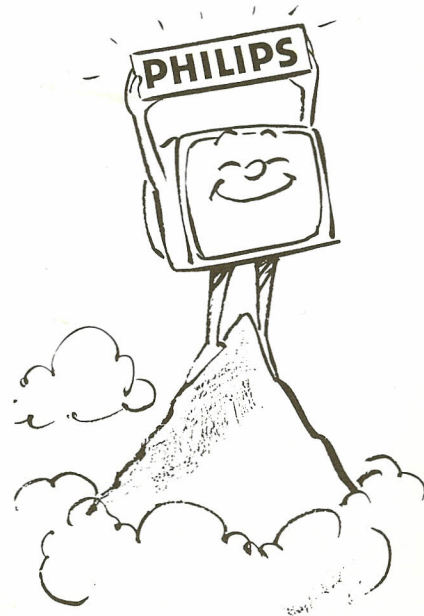
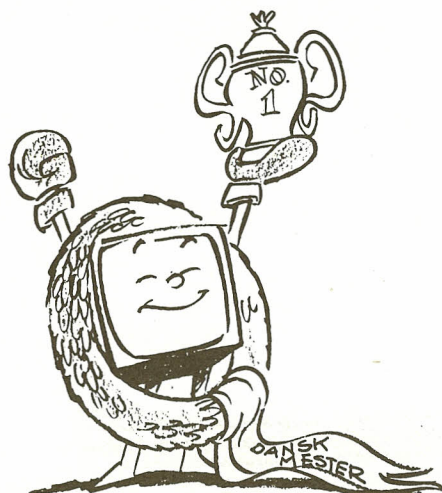
cent. Det betyder, at vi i løbet af et års tid er oppe på 100 højt kvalificerede ingeniører og teknikere. Til gengæld vil vi ved indførelsen af ny produktionsteknologi opleve et fald i antallet af medarbejdere i produktionen, når vi baserer os på den kendte produktionsmængde.

Også inden for professionelt TV-måleudstyr, hvoraf næsten 100 procent af produktionen eksporteres, styrker vi vor produktudvikling.

Det er vor overlevelses-forsikring

Man kan måske undre sig over denne vækst. Men den er nødvendig i mobiltelefonmarkedet, hvor det går så hurtigt, at en ny udvikling af et produkt må indledes, samtidigt med at forgængerer sendes på markedet. Populært kan vi måske udtrykke det sådan, at investering i nye produkter er vor overlevelses-forsikring.

Helt konkret vil vi naturligvis ikke afsløre vore planer, men de befinder sig inden for 900 MHz mobiltelefoni. Det er løsninger, som er tilpasset meget store, udenlandske markeder. Takket være koncernens internationale struktur er vi endda i gang med nyudviklinger til Australien,



JUL

hvortil vi på grund af høje told-skranker ikke selv kan levere. Men vi bliver betalt for vort store know how og vor store dygtighed.

Omsætningsstigning på mere end 10 procent

1985 blev også omsætningsmæssigt et godt år, hvor vi opfylder forventningerne og dermed kan glæde os over en stigning på mere end 10 procent. Som sædvanlig med nogle plusser og minusser for enkeltaktiviteter.

Lysgruppen steg støt og kan også glæde sig til et godt 1986 med de nye lysstofrør med ekstra god farvegengivelse samt en videreudvikling af PL-lampeprogrammet. Nordisk Glødelampe Industri, som står for glødelampeproduktionen til de nordiske lande, havde igen i år en stor eksport.

Farve-TV med »flat square«

På audio og video området kunne vi glæde os over, at salget af Compact Disc udstyr nu for alvor er kommet i gang. Aktiviteten her blev styrket ved besøget af den kendte rock-gruppe Dire Straits, der gav to vellykkede koncerter i København. På farve-TV området steg salget betydeligt, og vi kunne som de første præsentere de nye »flat square« modeller. På det ekspanderende videobåndoptagermarked havde vi glæde af et stærkt VHS-program.

I hvidevarer steg vort salg, men stigningen var knap så stor som i det totale marked. Salget af vore mikrobølgeovne fik et kraftigt op-sving i 1985, og vi kan her glæde os over en stærkt stigende andel af markedet. Den store kampagne for Philishave skønnes at have øget vor i forvejen betydelige markedsandel.

En god ap-tax indsats

Radiotelefoner er inde i en fortsat god vækst. Og netop nu op til jul er vi ved at lægge sidste hånd på afleveringen af det store taxakommunikationssystem, »ap-tax«,

til Oslo Taxicentral. Jeg vil rette en speciel tak til alle de medarbejdere på alle niveauer, såvel herhjemme som i Oslo, som i de sidste måneder har ydet en hel ekstraordinær stor indsats for at få systemet til at fungere.

Interessante projekter

Aktiviteten i den professionelle sektor har i 1985 kunnet vise en række interessante projekter. Et af de bemærkelsesværdige var audio- og video-leverancen til det store krydstogskib M/S Holiday. Desuden har vi i et etableret samarbejde med KTAS haft et fint salg af mellemstore telefoncentraler.

Vore forventninger til dataaktiviteterne i 1985 bliver ikke indfriet, men vi har – blandt andet med den støtte, der tilføres fra den nordiske organisation – en rimelig grund til at vente et bedre resultat i 1986.

Markedet for elektroniske komponenter er let vigende herhjemme, men vi kan med tilfredshed konstatere, at Miniwatt har haft fremgang og dermed forbedret sin andel af markedet.

Ny teknologi og uddannelse

Ny teknologi har igen i 1985 sat præg på vor produktion i Jenagade. Denne gang med den første af en serie komponentpåsætningsmaskiner, de såkaldte SMD-maskiner. Også i 1986 bliver der investeret i nyt udstyr såvel til ap-produktionen som til produktionen af professionelt TV-måleudstyr.

Det er vigtigt, at vi også på det uddannelsesmæssige område følger med. I den forbindelse kan jeg nævne det samarbejde, vi har indgået med Jern- og Metalindustriens Uddannelsesfond om »Juust«-projektet for samtlige medarbejdere i produktionsektoren i Jenagade.

Nordisk samarbejde

I løbet af 1985 blev det nordiske samarbejde fuldt etableret.

Det er forståeligt, at der var en vis usikkerhed i den første fase, men det er mit indtryk, at de fleste områder i dag oplever samarbejdet positivt. I enkelte afdelinger må der nødvendigvis endnu være en ekstra travlhed på grund af omstrukturering og nye rutiner.

Jeg kan måske glæde med at oplyse, at vi i den nordiske ledelse nu klart oplever fordelene ved samarbejdet, bl.a. i form af en øget indflydelse på beslutningerne i koncerncentret. Denne indflydelse på den fremtidige udvikling er af stor betydning.

Vi er et winning team

Både på grund af det nordiske samarbejde og af den indsats, som følger i kølvandet på de aktiviteter, der udfolder sig inden for kvalitetskampagnen, har jeg i dag stor tiltro til fremtiden. For at udtrykke det sportsligt, synes jeg at vi ligner et »winning team«. Det handler ikke om, hvor mange vi er, men om hvor gode vi er. Ikke om quantity, men om quality.

Fortsætter denne udvikling, kan vi med fortrøstning se frem til 1986. Det bliver et år med mange udfordringer til alle inden for udvikling, produktion, markedsføring, distribution og stabsfunktioner.

Grundlaget herfor er lagt i 1985, og jeg vil gerne sige tak til hver enkelt for en god arbejdsmæssig indsats året igennem.

På koncernens vegne ønsker jeg alle – medarbejdere og deres familier – et godt 1986, oven på en forhåbentlig god jul!



Hiltjo W. D. Bos

Philips Innovator på jordomsejling



Philips Innovator er med i Whitbread Round the World Race.

I en af verdens hårdeste kapsejladser »Whitbread Round the World Race« deltager Philips Innovator.

Sejladsen startede den 28. september 1985 fra Portsmouth i England, og som konkurrenter har Philips Innovator 14 andre både. Sejladsen er inddelt i 4 etaper, og i den første etape, som strakte sig fra Portsmouth til Cape Town i Sydafrika, blev Philips Innovator nr. 2.

Båden er feltets dyreste, og besætningen er fuld af rosende ord om bådens kvaliteter. Besætningen er på 12 mand, og alle er omhyggeligt udvalgt efter kvalifikationer.

Tre danskere

Man havde oprindeligt tænkt sig at finde besætningen i Holland, men da det samtidig var vigtigt at have kvalifikationerne i orden, måtte man også se sig om uden for landets grænser. Blikket faldt på Danmark, så 3 af den 12 mand store besætning er danskere: Niels Kaae, 28 år, og Pierre Baad Jensen, som er 22 år, deltager i hele kapsejladsen. I Cape Town påmønstrede tillige Palle Hemdorff, 28 år. Philips Innovator sejler på nuværende tidspunkt mod New Zealand. Herefter går turen over Stillehavet, ned omkring Sydamerika og til Uruguay. I maj 86 slutter sejladsen i Portsmouth.

Danskeren Niels Kaae håber med deltagelse ombord på Philips Innovator at få opfyldt sine kapsejladspanioner, for som han siger: »Det er en båd med mulighed for at vinde«.

Nyt medlem af koncernledelsen



Dr. Gert Lorenz, nyt medlem af koncernledelsen.

Dr. Gert Lorenz bliver fra april 1986 medlem af koncernledelsen (Board of Management). Han har været ansat i Philips i 19 år og er i dag chef for Philips Kommunikations Industrie i Nürnberg. Desuden indgår Dr. Lorenz i ledelsesgruppen for Philips i Vest-Tyskland.

Gert Lorenz har studeret matematik, fysik og kemi. I 1957 tog han doktorgrad i Bonn.

Dr. Lorenz er 55 år, gift og har tre børn.



Dire Straits på verdensturné med Philips.

Dire Straits i København

En af verdens dygtigste og mest berømte rockgrupper, Dire Straits, er på verdensturné med Philips Compact Disc som sponsor. De giver 210 koncerter i 24 lande.

I den anledning har Philips Radio gjort en indsats for Philips Compact Disc afspillere. En indsats som blev et flot og imponerende arrangement.

1000 billetter

Promotionchef Hans Hvilsom fortæller, hvordan han og medarbejderne i Philips Radio fik 1000 unge mennesker fra hele Danmark til koncert i Brøndbyhallen.

Philips Radio købte 1000 billetter og tog derefter kontakt med forhandlerne og gav dem tilbud om at købe en pakke med 10 Dire Straits koncertbilletter, 10 sweat-shirts, vinduesdekorationer, pressemateriale, forskellige former for stickers og en VHS videoreklamefilm på 1 time.

Tilbuddet blev en succes, og mange forhandlere købte flere pakker. Herefter var køreplanen, at forhandlerne lejede busser og transporterede de 1000 unge iklædt Philips og Dire Straits-trøjer til Brøndbyhallen. Her tog Philips personale imod dem og guidede dem rundt i Brøndbyhallen og hen til 1000 champagnedriks.

De unge mennesker var i godt humør både på grund af champagnen og den forestående koncert.

Om dagen havde Philips en Dire Straits bus til sin rådighed og kørte rundt forskellige steder i København. Pressen blev inviteret indenfor og radiostationen »The Voice« sendte direkte til lytterne.

Lys og lyd

Aftenens koncert forløb godt. De unge var et begejstret, men samtidig disciplineret publikum.

Ud over den musikalske nydelse fortæller Hans Hvilsom også, at Philips Lampe har en stor del af succesen for det imponerende lysshow, som også er en del af Dire Straits koncerter.



Frank Arnesen debuterer hos PSV Eindhoven.

Frank Arnesen til Philips

Den danske VM-spiller Frank Arnesen debuterede den 1. december for PSV Eindhoven, Philips Sport Vereniging i Holland.

Den 29. årige spiller kommer fra den belgiske klub RSC Anderlecht, hvor han har været klubkammerat med Per Frimann, Henrik Mortensen og Henrik Andersen.

Debutkampen, hvor PSV vandt 5-0, var mod SC Feyenoord i topopgøret i den Hollandske Liga.

Den Philips-ejede klub var godt nok på hjemmebane, men ugen før havde de tabt til Feyenoord 1-4, så kampen den 1. december skulle vindes, hvis PSV skal gøre sig håb om et mesterskab i pokalturneringen. For Frank

Arnesen personligt var kampen vigtig, fordi den symboliserede hans come-back til verdenseliten.

Foruden Arnesen spiller også ungdomslandsholdsmanden Jan Heintze hos PSV, som også tidligere har haft spillere som Tommy Christensen, Henning Munk Jensen og Kenneth Brylle på holdet.

-Kvalitetsprojektet spiller en særdeles vigtig rolle

siger den ny personaleudviklingschef Svend Westergaard, som her præsenteres for »Philiskopet«s læsere

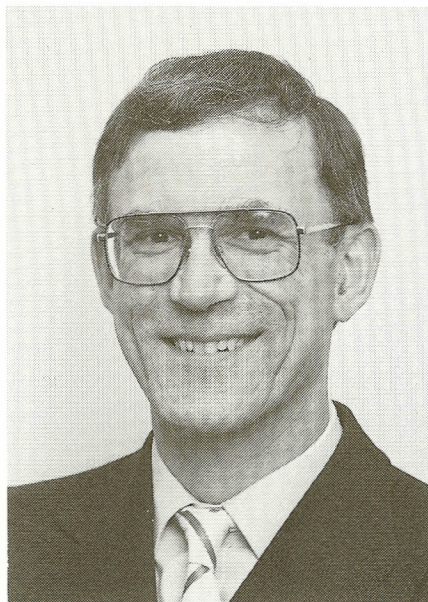
Den 1. august fik vi en ny personaleudviklingschef i Philips, nemlig Svend Westergaard, 49 år, og tidligere chefkonsulent i Dansk Management Center, hvor han igennem 5 år arbejdede med undervisning og ledelses- og medarbejderudvikling og -uddannelse. Før dette har Svend Westergaard en lang løbebane som eksportchef og marketingchef hos Brødrene Hartmann i Lyngby, som er stor-eksportør af ægemballage og frugtemballage.

Om sit nye job fortæller Svend Westergaard:

Jeg har nu været igennem den første interview-runde, hvor jeg har fået hilst på samtlige gruppe- og funktionschefer og blevet præsenteret for det utal af forretningsområder og aktiviteter, som pågår i Philips. Og det er klart, at lige så forskellig som disse aktiviteter er, lige så forskellige er de ledere og medarbejdere, som jeg har truffet i de mange afdelinger og grupper.

Mål skal nås

Hvad jeg ser som vigtigt i en personaleudviklingsfunktion er følgende: Afdelingens forretningsmæssige mål skal nås. Dette sker dels ved hjælp af den måde, organisationen er opbygget på, d.v.s. strukturen som den viser sig i vore organisationsdiagrammer, dels ved hjælp af vore medarbejdere. Alle vore ledere har et ansvar for, at deres medarbejdere er uddannede til at kun-



ne bestride deres respektive job, og jeg ser det som personaleudviklingsfunktionens opgave at bistå de forskellige afdelinger med at finde frem til det rette uddannelses- og udviklingsforløb såvel for de enkelte medarbejdere, som for selve afdelingen. Det er et stykke arbejde, som ikke kan gøres fra den ene dag til den anden.

Det tager tid at komme ind i alle de aktiviteter, som allerede er i gang på uddannelsessiden, og det tager tid at oparbejde den fornødne tillid i arbejdet omkring disse opgaver. Her har det for mig været glædeligt at føle den meget interesserende og positive velkomsthed, jeg har fået overalt, hvor jeg indtil nu har været på besøg.

Et udefinerligt begreb

Herudover er jeg så »dumpet« midt ned i kvalitetsprojektet, som allerede var sat igang, da jeg begyndte hos Philips. Da jeg betragtede Philips udefra, var det en blanding af et uforklarligt, udefinerligt begreb og så en hel masse forskellige produktgrupper, som man som privatperson kender noget til, og hvor den ene produktgruppes omdømme automatisk overføres til den anden... på godt og ondt.

Her tror jeg, at kvalitetsprojektet vil kunne spille en særdeles vigtig rolle som en samlende aktivitet, som kan forene alle afdelinger og alle

medarbejdere i det, som netop er kvalitetsprojektets overordnede idéer: At vi i vor hverdag skal være gennemsyret af og bevidst omkring det at yde kvalitet i vort arbejde... uanset hvor vi befinder os i organisationen, og uanset hvad vores arbejde består af.

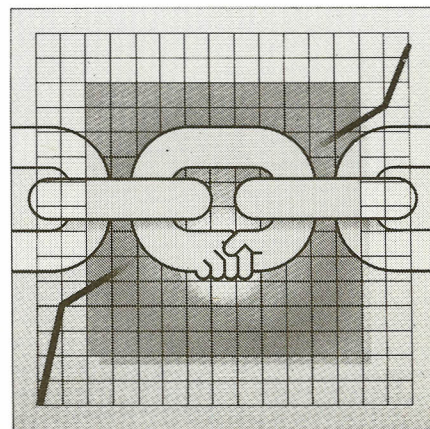
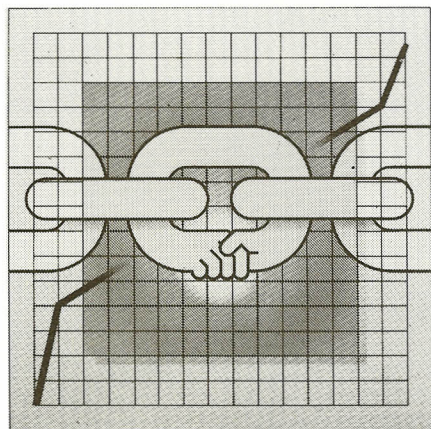
For at alt dette ikke blot skal blive tomme og hule ord, er der sat en hel del aktiviteter i gang. På dette tidspunkt er gennemført langt de fleste af de informationsmøder, som tidligere er omtalt i Philiskopet. Ligeledes er de styregrupper blevet nedsat, som skal igangsætte og overvåge de fremtidige aktiviteter inden for kvalitetsprojektets rammer.

Handlingsplaner

At definere og måle kvalitet i vores arbejde er ikke så let og ligetil. Der blev derfor arrangeret yderligere kurser, hvor de samlede styregrupper på et to-dages seminar blev informeret om og trænet i at anvende nogle enkle, men effektive metoder. Allerede på disse kurser var deltagerne i fuld gang med at udarbejde handlingsplaner for, hvad der skulle ske hjemme i de enkelte afdelinger, og her vil naturligvis flere og flere medarbejdere efterhånden blive indblandet i arbejdet.

På nuværende tidspunkt er vi ved at udarbejde yderligere aktiviteter, men først skal vi »bestille noget« på det nuværende grundlag.

Hvis nogen af jer løber ind i startvanskeligheder og har behov for hjælp i den enkelte arbejdsgruppe, skal I være meget velkomne til at kontakte mig.





Miniwatt medarbejderne fremhæver også »at Philips er kvalitet«. Her er de samlet i afdelingen, da deres projekt blev indledt.

– Vi opfatter arbejdet med kvalitet som en fælles opgave og et fælles ansvar

fortæller Dorris Hansen, Hanne Clemensen og Henriette S. Ølgaard efter nogle måneders arbejde med kvalitetsprojektet i Miniwatt

Første gang vi hørte ordet kvalitet var fra en markedsundersøgelse, hvor der kom en masse ting frem, som vi for øvrigt godt vidste i forvejen.

Vi startede med et to-dages kursus, hvor to hollændere snakkede ustandseligt på engelsk. Det var svært at få alle ord med, men vi lærte nu alligevel meget. Ting vi måske vidste i forvejen, men ikke tænkte over i det daglige arbejde.

Det var første gang, vi oplevede Miniwatt som én stor afdeling, hvor vi kom hinanden ved, både når vi havde gruppearbejde, og når vi havde fri. Da vi var tilbage i firmaet, følte vi helt klart den ændrede stemning. Folk var

mere positive og samarbejdsvillige.

Efter en 14-dages tid holdt vi en sammenkomst for samtlige MINI-arbejdere, fordi vi mente, at nu måtte vi opretholde den gode sociale stemning, og samtidig gjorde vi det til startskud-det på vores kvalitetskampagne.

Vores største problem

Det umiddelbart største problem i afdelingen var vores telefonbetjening. Telefonbordet foretog en måling, som viste et meget negativt resultat.

Problemet er så småt ved at være løst, fordi vi nu har forbedret os. Vi vil foretage en ny måling og håber, at den er mere positiv.

Senere er grupperne gået i gang med at bore dybere i de daglige arbejdsrutiner for at finde frem til, hvor vi kan yde en bedre kvaitet overfor os selv, kollegaer og kunder.

Vi opfatter arbejdet med kvalitet som en fælles opgave og et fælles ansvar. Vi skal sammen finde metoder, der kan sikre, at vi gør tingene som fastlagt. Derigennem kan vi få flere tilfredse kunder og opnå besparelser på de omkostninger, der er forbundet med at rette fejl. For vi må huske på, at det er kunderne, der betaler vores løn.



350 medarbejdere i produktionssektoren i Jenagade deltog mandag den 2. december i et informationsmøde om et nyt uddannelsesprojekt. Projektet hedder Jernets Udvikling af Uddannelsessystemer – også kaldet JUUST.

Det er blevet til i samarbejde med Jernets Arbejdsgiverforening, Centralorganisationen af Metalarbejdere og 18 større danske virksomheder, deriblandt Philips. Formålet med projektet er at analysere det nuværende uddannelsesniveau i virksomheden, for der-

efter at finde ud af de fremtidige behov for videreuddannelse af medarbejderne. På Philips er der allerede nedsat en styrekomité samt en projektgruppe med Kim Hagstrøm som koordinator.

Styregrupperne går i arbejde

Kvalitetsprocessen er gået ind i en ny fase. Det skete den 7. oktober, hvor styregrupperne fra Miniwatt, Medico og Debitoradministrationen – som de første – var kaldt sammen på Hotel Gentofte til et to-dages seminar. Umiddelbart efter fulgte styregrupperne fra EDB, personaleafdelingen og PCL. De samledes i Nyborg, og de resterende grupper er kommet gennem samme program i december.

Seminarer, der blev ledet af Kim Knudsen, Promentor og Svend Westergaard, personaleafd., havde til formål

at forsyne styregrupperne med nogle analyse- og styreredskaber, således at det straks fra starten skulle være muligt at tilrettelægge arbejdet på en systematisk måde og samtidig være en hjælp i bearbejdelsen af de ofte komplekse problemstillinger.

Seminarer var opbygget med en god blanding af teori og praktiske øvelser, således at deltagerne fik mulighed for at arbejde med metoderne på nogle problemstillinger, der var kendte fra hverdagen.

Kvalitets-checkpunkt

Vi fik lært et nyt ord – kvalitets-checkpunkt – som betegnelse for 2 til 3 helt centrale områder eller egenskaber ved vort produkt, hvor det for vore kunder (interne såvel som eksterne) er særdeles vigtigt, at den kvalitet, som vi præsterer, lever op til forventningerne. Det er derfor ved at måle på disse få punkter, at man bør være i stand til at kunne danne sig et helhedsbillede af produktets/virksomhedens kvalitet.

Gennem en film blev det dog klart illustreret, at det ikke nytter noget, hvis man kun er god til få centrale ting, men svigter med mange af de mindre detaljer. Kunden danner sig et helhedsbillede, og dårlig kvalitet på nogle få mindre væsentlige områder kan virke meget stærkt og give kunden et indtryk af, at sådan er det nok også på de andre områder. For at klarlægge denne problemstilling fik deltagerne et dyberegående indblik i »servicepakketmetoden« og lejlighed til at afprøve denne på egne produkter.

Godt rustet

Deltagerne på det første seminar var – efter to dages intens arbejde – meget enige om, at man var blevet forsynet med et særdeles anvendeligt stykke analyse-værktøj, og med dette i hånden følte man sig godt rustet til at lade kvalitetsprocessen rulle videre ud i hele organisationen.

Søren Bo

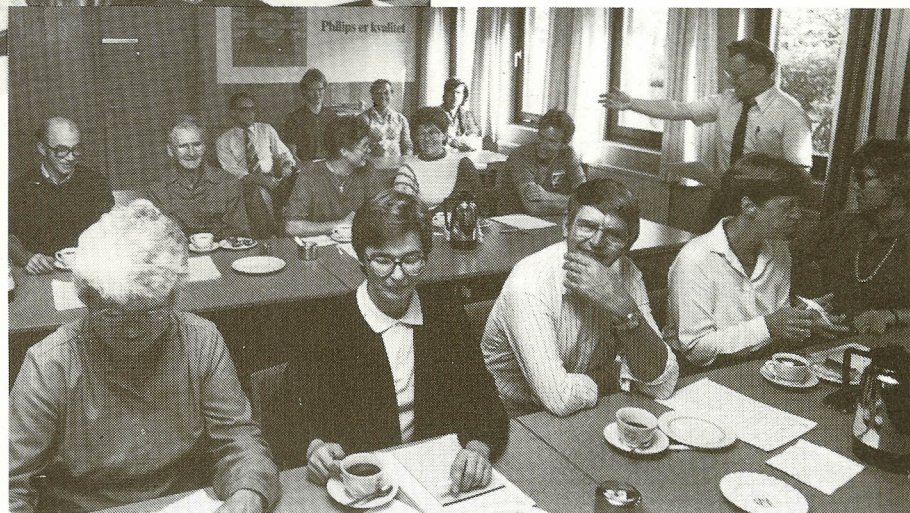


Styregruppen i debitoradministrationen under deres første møde om projektet. Fra højre Søren Bo, Henning Christensen, Peter Thonning og Jørgen Christensen.

Preben Hejberg i diskussion med sine medarbejdere i Philips Elektronik Industri ved starten på deres gruppearbejde.



Orienteringsmøde i Medico-systemer. For bordenden Olaf Brask.



På Centrallageret i Glostrup: Gunnar Dyrstad i diskussion om kvalitet.



Philips Veteran Klub, hvis medlemmer selv har været med til at skabe kvalitet hos Philips, mødte i stort tal op til medlemsmødet den 22. oktober, hvor Henning Friis fortalte om kvalitets-projektet. Da de forlod foredragssalen på Industriegården for at gå op til hyggesnak ved kaffebordene, »fangede« vi dem i hall'en med »Kvalitetsavisen« i hænderne. Bestyrelsen sidder kønt i centrum.

Kinesiske gæster i Jenagade

Seks kinesere fra Changfeng fabrikken i Lanzhou – en by i det nordvestlige Kina i Gansu provinsen besøgte otte dage i november PTV i Jenagade, hvor de lærte at installere og betjene Philips TV-måleudstyr. Instruktørerne var Finn Brendstrup, Jens Mygind og Claus Wittrock.

PTV har haft så stor succes på det kinesiske marked, at næsten alle fabrikker af TV-apparater nu har bestilt komplette transmissionssystemer fra Philips.

Systemerne bruges til at teste billedkvaliteten direkte fra fabrikkens samleband. For også at kunne afprøve lyd-kvaliteten på de nye farvefjernsyn, ønskede kineserne også at få det bedste Philips audioudstyr, som passer til transmissionssystemerne.

Rolf Andersen fra PTV besøgte Kina to gange i 1985 og forventer at besøge dette store og spændende marked mange gange i fremtiden.



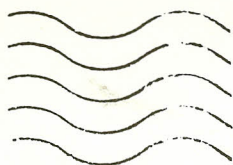
Den hollandske ambassadør hos Philips: Onsdag den 20. november besøgte den hollandske ambassadør, H.J.M. van Nispen tot Sevenaer, Philips for at orientere sig om aktiviteterne i den danske Philips-organisation. Efter en indledende præsentation hos direktør Hiltjo W.D. Bos var der rundgang på Philips Elektronik Industri og a.p. radiotelefon, hvor fabriksdirektør Bent Nørholm-Jessen og direktør Hiltjo Bos præsenterede virksomhedens produktion. Her vises den udgave af mobiltelefonen, der produceres til ambassadørens hjemland.



Vore kinesiske gæster med deres nye TV-måleudstyr, som skal opstilles på fabrikken i Lanzhou. Fra venstre Tang Guan Fu, Tong Xuan Min, Wnag Fu Zhen, Chen Xin Zu, Gong Yan Lin og Rolf Andersen.

De nordiske Post- og Telegrafvæsener besøger Jenagade. En gang om året mødes TV-transmissionskomiteerne i de nordiske post- og televæsener. I år foregik det i København, og da tilbragte de en hel dag i Jenagade, hvor de besøgte laboratorierne for professionelt TV-måleudstyr. Her demonstrerer projektleder Gunnar Bækgaard og marketingschef Poul Wachmann fordelene ved Philips Studio VITS Generator. Et produkt, som er udviklet, produceret og markedsført til hele verden fra Jenagade.





Philips og Du Pont. Samarbejde på verdensplan om optiske plader

Philips-koncernen og det amerikanske Du Pont Company går nu sammen i et internationalt selskab om udvikling, produktion og markedsføring af optiske medier for såvel audio, video som data-markedet. Man regner med at opnå en meget betydelig andel af det optiske plademarked, som i 1990 ventes at blive på mere end 40 milliarder kroner.

Det nye selskab vil være operationsklart i begyndelsen af 1986, og vil blandt andet være verdens største leverandør af Compact Discs med indspillet musik. Omsætningen i det nye selskab, Philips/Du Pont Optical (PDO) forudses i 1990 at blive på 9 milliarder kroner.

Philips deltagelse i ESPRIT

Philips deltager i 17 nye projekter indenfor rammerne af ESPRITs andet årsprogram.

Støtten til Philips beløber sig til 35 millioner gylden. Dette beløb er baseret på den kendsgerning, at projektet varer i gennemsnit fire år. Det samlede antal projekter i første og andet år af ESPRITs hovedfase, hvor Philips deltog, er nu oppe på 32.

Philips og Tesla Bratislava

Indenfor rammen af eksisterende basisaftaler har Philips og Tesla Bratislava, Tjekkoslavien, indgået en OEM-aftale – Original Equipment Manufactureres – om leverance af Compact Disc-spillere og VHS videokassetteoptagere til Tesla i år.

Det er ventet at Tesla vil begynde

at sammensætte disse produkter i henhold til en 5-års plan, hvor denne aftale er det første skridt. Philips vil levere udstyr, moduler og assistance. Hovedgrunden til at Tesla indgik denne aftale efter at have fået licens for Compact Disc-systemet i 1984, er det teknologiske niveau som Philips står for.

Philips og Digital

Philips Medicinske Systemer i Holland og Digital Equipment Corporation (DEC) i USA har indgået en ikke-eksklusiv verdensomspændende samarbejdsaftale om billedarkiverings- og kommunikationssystemer – PACS. Selskaberne bliver derved i stand til at udvikle ekspertisen indenfor områderne digitaliserede medicinske billeder og avanceret datamaskinteknologi.

Samarbejde mellem Philips og Kina om glasfiberteknik

Mellem Philips og Folkerepublikken Kinas Post- og Telekommunikationsdepartement er der blevet under-

skrevet en langsigtet samarbejdsaftale vedrørende højkvalitets glasfibertransmissionsteknik.

Samarbejdet omfatter leverancer af optiske fibre, optiske fiberkabler og transmissionsudstyr. Videre omfatter den overføring af know-how for produktion i Kina af disse produkter i henhold til metoder som er udviklet af Philips samt eventuelle joint ventures.

Philips bygger billedrørs-fabrik i Kina

Philips har undertegnet en principaftale med de kinesiske myndigheder om at bygge en farvebilledrørs-fabrik i Nanjing i folkerepublikken Kina.

Overenskomsten er et joint venture, hvor Philips andel af projektet er på 30%.

Fabrikken, som bliver baseret på Philips nyeste teknologi, vil få en årlig produktionskapacitet på 1,5 millioner farvebilledrør og afbøjningsenheder. Fabrikken påregnes at være i drift i 1987.

Philips viser TV fra satellitter i BC

Inden for det næste års tid skal der tages en lang række beslutninger, som vil få en meget væsentlig indflydelse på udformningen af den fremtidige mediepolitik. Især på TV-området skal der træffes afgørelser, der vil skabe varige og dybe ændringer i mange millioner menneskers forhold til TV.

Hele denne problematik blev i slutningen af november taget op på et to-dages seminar i Bella Center. Det var arrangeret af studieselskabet Danmedia. Blandt deltagerne på foredragssiden var civilingeniør Lars Ålåker fra den svenske Philips-organisation, der beskæftigede sig med de forhold, der angår modtagelsen af signaler fra TV-satellitterne.

Ved en efterfølgende reception, hvor Philips var vært, demonstrerede Ålåker modtagelsen af de tre europæiske satellitter »Sky Channel«, »Music Box« og »TV 5«, ligesom der blev vist en videooptagelse fra den amerikanske »Intelsat«.

Ved en reception for deltagerne i Satellit-TV konferencen i Bella Center demonstrerede Philips modtagelsen af fire satellitters signaler. Samtidig kunne de mere end 150 konferencedeltagere se TV-programmer fra DR, Kanal 2/Weekend TV, to svenske og tre vesttyske stationer. Et imponerende skue af ialt 11 TV-programmer samtidig. Til venstre er marketingdirektør Jørn Slot fra Philips Radio i samtale med en af receptionsgæsterne.



Debataften i PAP

PAP havde inviteret til debataften den 18. september med jubilæumsfest, skattereform og fællessamråd på programmet. Der var mødt ca. 30 medlemmer, og vi fik en grundig diskussion af emnerne til langt hen på aftenen.

40 års fest med revy?

PAP fejrer 40 års jubilæum den 13. september 1986. Der var overvejende stemning for at holde festen på selve dagen, som er en lørdag – selv om et medlem mindede om, at hvis vi holdt fest den 12. ville den ikke være færdig, før vi var nået ind på den rigtige dato...

Da PAP's festudvalg gerne vil se så mange medlemmer og ledsagere som muligt til festen, er der organiseret rundspørge til medlemmerne for at undersøge hvor høj billetprisen bør være, om man ønsker festen holdt i et af marketenderierne eller ude i byen, og hvem vil melde sig som organisator, sangskrivere og optrædende ved en eventuel revy.

Næppe begrænsning for pensionsbidrag

Skattereformen har forskellige negative virkninger med hensyn til behandlingen af fradrag og pensioner, og PAP's bestyrelse spurgte medlemmerne om der var interesse for at man henvendte sig til direktionen for at imødegå disse virkninger. Det var der ikke, bl.a. fordi de ændrede regler kun vil ramme relativt få medlemmer.

Fra PFA (pensionsforsikringsanstalten) deltog underdirektør Erik Andersen i mødet, og han kunne fortælle, at det værste punkt med hensyn til pensioner, begrænsningen af præmiefradrag til 50.000 kr. pr. år, næppe

bliver til noget, bl.a. fordi det vil være meget svært at kontrollere. Man kan jo have sine forsikringer spredt over mange forsikringsselskaber.

Policer samles måske i en oversigt

I øvrigt fik medlemmerne svar på mange spørgsmål. Et af dem var forståeligheden af de mange papirer fra PFA. Erik Andersen betonedede, at police og policeindlæg er juridiske dokumenter og derfor nok kringledede at læse. PFA arbejder på at gøre dem enklere. Han opfordrede os til at koncentrere os om policeoversigter og depotregnskab og oplyste, at man stiler efter at samle tallene fra alle de forsikredes policer i én oversigt.

Enhver, som ønsker at vide nærmere om sin pension, kan henvende sig til personalekontoret og komme i forbindelse med en af PFA's konsulenter.

Større udbud af pensionsformer?

Det blev også nævnt at medlemmer af fællessamrådet (FSRU) havde opfordret Philips til at arbejde for at få et større udbud af pensionsformer fra PFA, men at der endnu ikke havde været en returnering om dette til FSRU.

Fællessamråd præges for meget af direktionen

Det fører over til det tredje emne, FSRU's (fællessamrådsudvalgets) og SRU's (Samrådsudvalgets) funktion. Der var enighed om, at FSRU mødes for sjældent, og at møderne har for meget præg af, at der informeres fra direktion til personale. Der havde i 1985 kun været et FSRU møde, og det indeholdt hovedsagelig en gennemgang af årsregnskabet for 1984.

Det var karakteristisk, at de, der mest troede på FSRU var de medlem-

mer, som bag sig havde et velfungerende samrådsudvalg (SRU) med regelmæssige møder. Andre vidste ikke engang hvem SRU for deres område havde som medlemmer. Der er vist brug for regelmæssige afdelings- og SRU-møder mange steder!

Det er op til medarbejderne

Konklusionen var, at det i høj grad er op til medarbejderne at føre ting frem via SRU og FSRU. Der kan være meget inspiration i de faste rammer, man har i f.eks. EDB-afdelingen. PAP gav tilsagn om hurtigt at arrangere en debataften, hvis man fra FSRU medlemmer ønsker et emne lagt ud til en bredere drøftelse. Men i øvrigt fortsætter PAP med at holde en lav profil på de faglige områder.

Swenn Poulsen

200 med PPR Seaways

Den 23. august havde PPR's bestyrelse sat medlemmerne med ledsager stævne ved ankeret i Nyhavn. 200 personer mødte op, og de fik en dejlig aften. Bestyrelsen havde bestilt godt vejr. Havnerundfart, bustur, god mad og hyggelig musik.

Der var afgang kl. 18.30 med havnerundfarten, der gik fra Nyhavn – ud i havnen, forbi Amaliehaven, goddag til den lille havfrue, og derefter rundt i kanalerne. Undervejs blev der serveret »toldfri« drinks (Faxe + Lurifax) til 10 kr. Landgangen foregik ved Langebro, hvor fire busser ventede på at bringe gæsterne på rundtur på det gamle Amager – bagom Christianshavn, Orlogsværftet, B&W for endelig at passere kolonihaverne på Kløvermarken. Destination: Jenagade. Her stod en kæmpegrill og sydede udenfor, og tre kokke havde travlt med at håndtere oksehøjreb. Forinden havde de stillet et dejligt salatbord op.

Gæsterne kom ind i den festsmykkede sal og satte sig til rette foran fiskeretten: Laks Bellevue med tilhørende vin. Samtidig satte orkesteret Harmony i med liflig taffelmusik. Gæsterne hentede selv kødretten ved grillen, hvor kokkene mesterligt parterede det lækre kød.

Så gik dansen, og i pausen kunne gæsterne købe »toldfri« drinks eller aflægge besøg i personalebutikkens bod, hvor der til lejligheden var specialtilbud.

Kl. 24.00 glødede kullene på grillen stadig, og gæsterne kunne grille pølser. Kl. 01.00 blev der sagt tak for i aften, og den beskedne bestyrelse var yderst tilfreds med arrangementet. Det var også indtrykket, at medlemmerne med deres deltagere havde haft en hyggelig aften.

Børge Gøtz



Personalebutikken moderniseret: I hundredvis af »kunder« tog personalebutikken i øjesyn, da den genåbnede fredag den 1. november. Moderniseringen bestod i etablering af nyt edb-anlæg, ny udstilling der giver bedre oversigt over varerne – og en omrokering af sortimentet. En medvirkende årsag til de mange mennesker i butikken var dog også nogle gode tilbud. Personalebutikkens medarbejdere fik megen ros for arrangementet og har også i ugerne derefter fået at vide, at kunderne er tilfredse med systemet, som det nu virker.

Værkstedsfunktionærernes 40 års jubilæum



Direktør Hiltjo W. D. Bos havde både blomster og en kontant hilsen med til receptionen i Jenagade, hvor han her ses sammen med bestyrelsen for Værkstedsfunktionærernes sektion, fra venstre P.E. Jensen, Preben Rigbolt, Keld Olesen, Bent Skaanderup og Kurt Olsen.

Værkstedsfunktionærernes Sektion har bestået i 40 år. Det blev markeret ved en reception i Jenagade fredag den 15. november og en fest i Falkonercentrets selskabslokaler dagen efter.

Aftenfesten blev en storslået begivenhed. De mere end 150 deltagere talte ud over medlemmer også ægtefæller og pensionister. I sin jubilæumstale kom formanden, Preben Rigbolt, med et interessant tilbageblik og mindedes en række tildragelser. Men han havde også blik for fremtiden og sluttede med et ønske om en god fremtid specielt med et godt samarbejde såvel med virksomhedens ledelse som med de timelønnede kolleger.

I forbindelse med sin hyldest til foreningen lykønskede direktør Hiltjo W.D. Bos med fremtiden, som dens medlemmer vil komme til at opleve i et stærkt konkurrencepræget marked. Blandt talerne var også Fællesklubens formand, fællestillidsrepræsentant Gerda Frederiksen og foreningens tidligere formand, Verner Falck.

Kantine efter butiksprincippet

Ombygningen af kantinen i Jenagade er nu færdig, og den nye kantine blev taget i brug den 21. oktober.

– Vi har bygget den efter butik-

princippet for at undgå kø-dannelser, siger Torben Rasmussen, daglig leder af kantinen, og han fortsætter: – Med den nye kantine tager det max. fem

minutter fra medarbejderne forlader deres lokaler til de sidder med deres indkøbte mad i kantinen.

Torben Rasmussen er glad for den nye kantine, og det fornemmer han også, at medarbejderne i Jenagade er; salget i kantinen er i hvert fald steget med 30 procent.

Den nye kantine i Jenagade er indrettet, så kunderne hurtigt kan forsyne sig.



Sporten

Nystartet volley-ball-afdeling

Efter det nordiske sportsstævne i Oslo i juni, hvor vi stillede op med et meget farverigt volley-ball hold, besluttede vi at starte denne idrætsgren som permanent afdeling indenfor idrætsforeningen.

Træningen er allerede startet og foregår på skolen ved Sundet her på Amager hver tirsdag fra kl. 17 til 19. Træningen ledes af Jette E. Christensen, lokal 2534, med assistance af Steen Sørensen, lokal 3418. Samtidig var vi så forudseende at tilmelde et mixed hold bestående af tre piger og tre herrer til firmaunionens volley-ball turnering, der blev afviklet lørdag den 7. december.

Er du interesseret i at høre nærmere om volley-ball, så kontakt Jette eller Steen.

Søren Høegh

KFIU-pokal til Haagensen

Kurt Haagensen fra priscentralen på Philips har fået KFIU's (Københavns funktionær idræts union) mindepokal for godt og prisværdigt arbejde.



Kurt Haagensen med sin KFIU-pokal, som han modtog for sin store indsats i unionens skytteafdeling.

Kurt kom ind i Philips skytteforening i begyndelsen af 50'erne og har siden 1958 været med i KFIU's skytteafdeling. I flere år har Kurt også været formand for Philips skytteforening, og han har haft en del tillidsposter i KFIU, bl.a. som revisor og kasserer i afdelingsbestyrelsen.

Philips skytteforening har for øjeblikket 15 medlemmer, og til det siger Kurt: »Det er utroligt, at der inden for Philips ikke findes flere, som har interesse i at dyrke skydning. Det fremmer koncentrationsevnen, så jeg vil opfordre flere til at deltage«.

Det praktiske arbejde i foreningen kombineret med stort talent for skydningen har gjort Kurt Haagensen til en »værdig repræsentant for KFIU«, som der blev sagt ved overrækkelsen af pokalen på KFIU's årlige repræsentantskabsmøde.

Ved siden af skydningen har Kurt også spillet badminton, bridge og bowling, men på spørgsmålet om, hvorfor det lige var skydning, som blev den store interesse, svarer han: »Min interesse stammer fra hjemmevernet, men måske også lidt fra min far. Han har været jæger.«

Philips Bowling Nyt

Ved starten af den nye sæson i KFIU's individuelle turnering har Philips præsteret gode resultater. Vi havde 11 bowlere til at repræsentere Philips klub den 31. august, og vi fik seks medlemmer på præmielisten. Her er resultaterne:

1. division mænd: Gene Sorenson, 4. plads med 1104 kegler.

2. division mænd: Kurt Johansen, 3. plads med 1070 kegler.

4. division: Erich Falensteen, 2. plads med 964 kegler.

2. division damer: Vivi Jensen, 1. plads med 983 kegler og Molly Lund 2. plads med 970 kegler.

Lige uden for præmierækken var Nina Hansen på 6. pladsen med 918 kegler.

3. division damer: Suzan Lund, 1. plads med 963 kegler.

Andre bowlere som blev placeret udenfor præmierækkerne på grund af for kort træningsmulighed før sæsonstart var:

1. division damer: Hanne Tholstrup på 14. pladsen med 920 kegler.

2. division damer: Kirsten Johansen på en 11. plads med 890 kegler og Elisabeth Poulsen med 829 kegler.

3. division damer: Annemarie Poulsen på 8. pladsen med 746 kegler.

Gene Sorenson

Idrætsforeningens helse-studio

– Vi har redskaber til mave, deller, bryst, lår og ømme rygge, fortæller Erling Kjær og viser rundt i idrætsforeningens motionsrum.

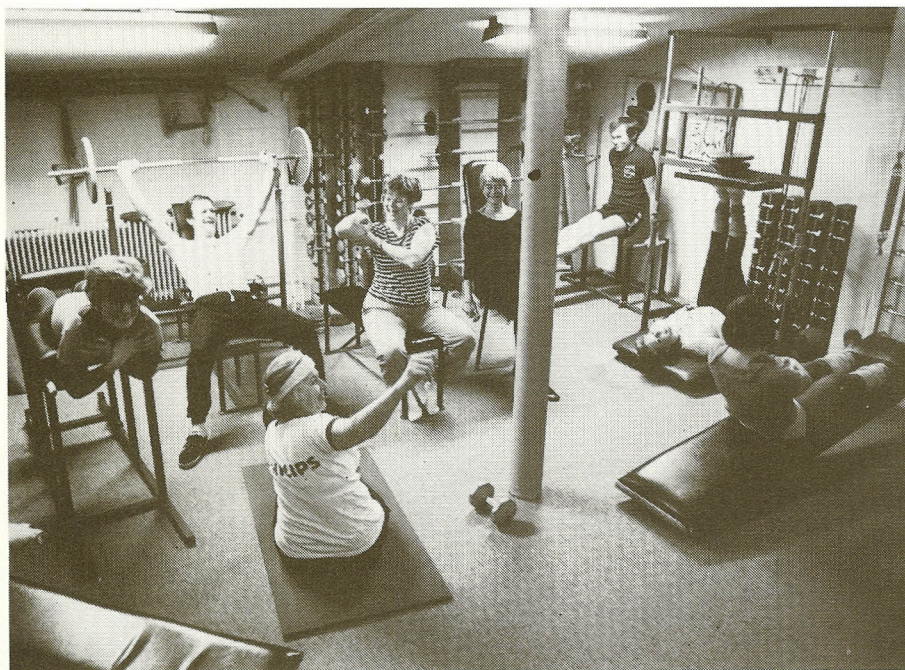
– Især for kontorfolk er den her god, siger Erling og viser et redskab, som bearbejder muskler i ryg og nakke. Deltageren sidder på en taburet og strækker armene i vejret for at tage fat i en løftestang med et antal kilo på i den anden ende. Herefter trækkes stangen ned bag nakken og man mærker alle de ømme punkter i ryggen.

Motionsrummet er et professionelt helse-studio, lige som dem, vi normalt betaler 300 kr. for om måneden. Her hos os er prisen kun en femmer, og Erling lover, at man ikke kommer til at ligne en body-builder.

Helse-studioet har åbent mandag, tirsdag, onsdag og torsdag fra kl. 17. Hver aften begynder med fælles opvarmning, hvorefter hver enkelt laver sit eget helse-program ved redskaberne. Til slut er der fælles program på fjernsynet – svensk gymningprogram hedder det og er lidt á la Jane Fonda, men knap så barskt.

I motionscentret arbejdes for øjeblikket på at lade den fælles opvarmning på gulv erstatte af fælles løbetur.

Idrætsforeningen har lidt over 100 medlemmer, og hver aften deltager ca. 14–15 mennesker i helse-studioet.



Helse-studiets medlemmer i fuld aktivitet. Fra Venstre Birthe Ellis, Erling Kjær, Gyda Rasmussen, Kirsten Jacobsen, Søren Bacher, Gitte Skaaning, Birthe Puggaard og siddende midt på gulvet Jytte Uhrenfeldt.

Personalenyt

25 års jubilæum



Erling Vagnholm

Fredag den 10. januar: Produktchef Erling Vagnholm, Philips Elapparat. Reception kl. 10.30 i mødelokale 416 på Industrigården.

På pension

Ekspedient Mogens Olsen, P.C.L., gik på pension den 30. september efter 25 år hos Philips.

Tekn.assistent Wagner H. Jensen, Teknisk Service, gik på pension den 30. september efter 19 år hos Philips.

Tekn.assistent Mogens Simoni, Philips Elektronik Industri, gik på pension den 31. oktober efter 26 år hos Philips.

Montrice Edith Carla Rydder Nielsen, Philips Elektronik Industri, gik på pension den 15. november efter 34 år hos Philips.

Montrice Annelise Christensen, Philips Elektronik Industri, gik på pension den 29. november efter 26 år hos Philips.

Montrice Ane Margrethe Fries, Philips Elektronik Industri, gik på pension den 29. november efter 20 år hos Philips.

Overassistent Jørgen Eriksen, Philips Service, gik på pension den 30. november efter 25 år hos Philips.

Civilingeniør Svend Erik Andersen, Telekommunikation, gik på pension den 30. november efter 11 år hos Philips.

Overassistent Preben Laudrup, Hovedselskabet, går på pension den 31. december efter 29 år hos Philips.

Assistent Karen Else Olsen, Philips Service, går på pension den 31. december efter 30 år hos Philips.

Overassistent Svend Olsen, P. E. I., går på pension den 31. december efter 30 år hos Philips.

Telefonmester Max Andreassen, Hovedselskabet, går på pension den 31. december efter 33 år hos Philips.

TAK

Tak til dem, som vækkede mig iført kjole og hvidt, høj hat og veteranbil (Ford årgang 1926).

Tak til de, som dannede espalier ved service centret, og til de, som havde pyntet og gjort det festligt.

Tak for gaverne og for et godt jubilæumsarrangement.

Kaj Sørensen

En hjertelig tak til alle, der med gaver og gode ønsker var med til at gøre mit jubilæum til en festlig og uforglemmelig dag for mig og min familie. Tak for køreturen.

Erling Kjær

Udlært

Mads Nørager Hansen blev den 3. oktober udlært som radiomekaniker i Philips Service.

Dødsfald

Prøvemester Poul Nielsen, der gik på pension for 11 år siden efter 33 år hos Philips, døde den 8. august, 65 år gammel.

Montrice Bodil Valborg Mortensen, der gik på pension fra Philips for 4 år siden døde den 27. september, 63 år gammel.

Direktør Erling Halger, der gik på pension i 1977 efter 38 års ansættelse, døde den 7. oktober, 73 år gammel.

Afdelingschef Henry Nielsen, der gik på pension for 7 år siden efter 44 år hos Philips, døde den 17. oktober, 73 år gammel.



Sommerens bedste feriefoto: I forrige nr. af Philiskopet udskrev vi en konkurrence, hvor vi opfordrede til at indsende et sjovt, komisk eller stemningsfuldt foto fra sommerferien. Det blev et stemningsfuldt motiv, som pressetofotograf Kaj Lund Hansen og tegner Leif Jensen fra Medico-Systemer præmierede med en kassetteradio. Den gik til Kurt Bøje Pedersen på PCL. Gavekortene på 300 og 200 kroner blev tildelt Ove Nielsen, ap Danmark, og Willy Elkjær, Philips Lampe.

Udnævnelser

Overassistent Rolf Carlsson, Miniwatt A/S, er udnævnt til fuldmægtig.

Overassistent Solveig Dalboe, personaleadm., er udnævnt til fuldmægtig.

Overassistent Henning Pedersen, PEI, er udnævnt til teknisk fuldmægtig.

Assistent Kirsten Christensen, postafdelingen, er udnævnt til overassistent.

Driftsplanlægger Kjeld Erik Jørgensen, EDB afdelingen, er udnævnt til overassistent.

Assistent John Mathiesen, ejendomsforv., er udnævnt til overassistent.

Assistent Marianne Winther, Philips Elapparat, er udnævnt til overassistent.

Teknisk assistent Niels Sloth Arentzen, ejendomsforv., er udnævnt til teknisk overassistent.

Jubilæumsfest på Nimb

Som et resultat af rundspørget har PAP's bestyrelse besluttet, at næste års jubilæumsfest skal holdes ude.

Det bliver i Nimbs selskabslokaler lørdag den 13. september 1986. Så sæt allerede nu kryds i kalenderen.

7-tallet

Gamle Philips-effekter. Til min samling af gamle Philips-effekter søges emblemer, legitimationstegn, reklameartikler, mærkater, postkort, plakater og andre reklametryksager.

Ebbe Nielsen lok. 2580

PHILISKOPET

UDGIVET AF
PHILIPS INDUSTRI OG HANDELS A/S
Prags Boulevard 80, 2300 København S.

Redigeret af:

Henning Bjerno (ansvarhavende)
og Nina Fauerholdt.

Lay-out:

Steen Poulsen.

Bladudvalg:

Gerda Frederiksen,

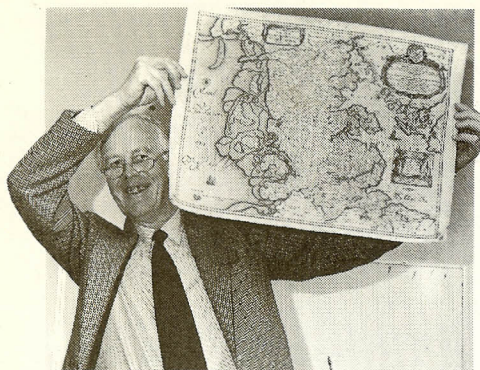
Børge Götz, John Jensen,

V. K. Nyberg, Pehr Lotze, Kurt Bøje Petersen
og Swenn Poulsen.

Næste nummer udkommer:

25. januar.

Stof må være redaktionen i hænde senest
tirsdag den 7. januar.



Underdirektør Thomas Hansen fik tilsyneladende opfyldt et stort ønske, da han fredag den 1. november sagde farvel til Philips. Blandt dem, der ønskede ham et godt otium var Karl Skaarup, der på kollegers vegne overrakte det kort, Thomas Hansen stolt og glad viser frem. Det er fra 1650 og viser hertugdømmet Slesvig – og har tillige fødeøen Ærø med. På koncertens vegne sagde direktør Hiltjo W. D. Bos for en energisk indsats gennem næsten 35 år.



Kay Sørensen – leder af Philips Service Center i Esbjerg, blev kørt standsmæssigt på arbejde, da han den 16. august fejrede sit 25 års jubilæum. Han blev hentet i en Ford årgang 1926, og da han kom til Service Centret, dannede medarbejderne espalier

for ham og fru Birthe. Det var ikke blot de få Esbjerg-Philipsfolk, der gjorde dagen festlig. Der var også gæster fra København, og en meget lang række af kunderne benyttede dagen til at sige tak for en fremragende betjening gennem mange år.

Tak

Min sidste dag som Philips-medarbejder er slut, og mange tanker løbet gennem hovedet i den anledning. I går en celle i den levende Philips-organisation og i dag historie. En vemodig tanke. Selv om det nu drejer sig om at skabe en ny tilværelse, vil min identitet altid være nøje knyttet til Philips og de mange venner der.

Til de, der mødte op ved afskedsreceptionen og/eller sendte en hilsen – eller blot en venlig tanke – siger jeg hjertelig tak. Og tak for afskedsgaverne, de vil sammen med gode minder give næring til tiden fremover.

Tak!

Thomas Hansen



Per Westrup – ejendomsforvalter på Centrallageret i Glostrup, fejrede den 27. september sit 25 års jubilæum. Det blev en glad dag, og glæden stråler da også ud af ansigtet, her hvor han ankommer til receptionen

sammen med sin frue. Foruden hyldesttaler og håndtryk fik Westrup masser af flasker og blomster, og fra kollegerne var der et års-ur, en mexicansk håndmalet gulvvase samt en shaver.

Erling Kjær, varmemester og morgenbadner, fik sammen med kollegaen Laudrup tæerne i isvand, da han den 25. oktober fejrede sit 25 års jubilæum hos Philips. Ved receptionen var der overvældende med mennesker, og glad blev Erling, da kollegerne blandt andet overrakte ham et sæt jagttøj. Ud over morgenbadningen er Erling Kjær leder af motionsholdet på Philips, og når idrætsklubben snart skal afsted til de nordiske stævner, er han med som aktiv skiløber.

Efter den festlige dag sagde Erling Kjær: – Det var dejligt med alle de glade mennesker og rart at få et klap på skulderen.

