

Valg til Philips' bestyrelse

For femte gang skal vi nu vælge medarbejder-repræsentanter til bestyrelsen for Philips Industri og Handels A/S.

Første gang, vi gik til valg, var i 1974, hvor ti medarbejdere var kandidater til de to pladser i bestyrelsen. I 1977 var der fem, og i 1979 kun to, der stillede op.

Men så i 1981 – da repræsentationen blev udvidet fra to til fire – øgedes interessen igen for at komme ind og få medbestemmelse. Da var der 11, som stillede op.

Kun tre skal vælges i år

I år skal der kun vælges tre medarbejdere. Antallet af pladser er afhængigt af, hvor mange aktionærvalgte medlemmer, der sidder i bestyrelsen. Medarbejderne skal have et antal, der svarer til halvdelen af disse.

I 1981 var der syv aktionærvalgte. I år er der kun seks – og derfor altså kun mulighed for tre medarbejdere.

En vælges i et indirekte valg

Ligesom for to år siden, da en ny lov trådte i kraft, vælges de to medlemmer af de ansatte i moderselskabet. Den tredje repræsentant vælges ved et indirekte valg af et valgmandskollegium, der består af de nuværende medarbejdervalgte medlemmer af bestyrelsen for Philips Industri og Handels A/S og for Nordisk Glødelampe Industri A/S samt af to repræsentanter for de ansatte i Finax A/S. Disse seks valgmand har hver et antal stemmer, beregnet efter hvor mange ansatte, hvert enkelt selskab repræsenterer.

Valgurner i kantinerne

Alle medarbejdere, der på valgdagen – torsdag den 24. marts – er ansat i

moderselskabet, Philips Industri og Handels A/S, og som også var det, da valget blev udskrevet den 27. januar, har stemmeret ved valget af to medlemmer til bestyrelsen.

Alle stemmeberettigede medarbejdere vil torsdag den 17. marts få udleveret to stemmesedler i en lukket kuvert, en for valg af bestyrelsesmedlemmer og en for valg af suppleanter. Hvis kuverten ikke er modtaget dagen efter, må henvendelse ske til personalekontoret.

Stemmesedlerne lægges i urner, der opstilles i kantinerne i frokostpauserne hver dag fra torsdag den 17. marts til torsdag den 24. marts.

Det indirekte valg

Valgmandskollegiet, der skal gennemføre valget af et medlem ved det indirekte valg, mødes onsdag den 30. marts. De afgiver deres stemmer på stemmesedler, der er specielt fremstillet til dette valg. Disse stemmesedler går videre til valgudvalget. Som det fremgår af kandidatlisten, er det muligt at opstille til såvel det direkte som det indirekte valg. Bliver man valgt den 24. marts, slettes navnet automatisk af kandidatlisten til det indirekte valg den 30. marts.

Kandidaterne

Opstillingen af kandidater som medarbejdervalgte repræsentanter til bestyrelsen for Philips Industri og Handels A/S sluttede fredag den 11. februar.

Følgende er opstillet:

Til valget af

selskabsrepræsentanter

Fuldmægtig Poul-Erik Bech
Philips Radio A/S
Overassistent Grethe Biilmann
Philips Industri og Handels A/S
Overassistent Willy Elkjær
Philips Lampe A/S
Smed John Jensen
Philips Elektronik Industri A/S
Pressesekretær Kirsten Topsøe-Jensen
Philips Industri og Handels A/S

Suppleanter

Fællestillidsmand Svend Loft
Philips Elektronik Industri A/S
Civilingeniør Swenn Poulsen
Philips A/S, Telekommunikation
Fuldmægtig Birger Vessel
Philips Service A/S

Til valget af

koncernrepræsentanter

Civilingeniør Steen Enggaard Andersen
Philips Elektronik Industri A/S
Fuldmægtig Poul-Erik Bech
Philips Radio A/S
Chauffør Verner Johansen
Nordisk Glødelampe Industri A/S
Fuldmægtig Ole Nielsen
Nordisk Glødelampe Industri A/S
Værkfører Keld Reenberg
Philips A/S, Teknisk Service, Medico

Suppleanter

Smed Benny Christensen
Nordisk Glødelampe Industri A/S
Fuldmægtig Birger Vessel
Philips Service A/S

Valgudvalget foretager optælling af stemmer fra både det direkte og det indirekte valg. I tilfælde af stemmelighed mellem to eller flere kandidater træffes afgørelsen ved lodtrækning. Den suppleant, der er valgt med flest stemmer, er suppleant for det bestyrelsesmedlem, der er valgt med flest stemmer.

Resultatet af afstemningerne meddeles af valgudvalget til selskabets bestyrelse og offentliggøres umiddelbart efter ved udsendelse til samtlige medarbejdere.

Kandidaterne præsenterer sig selv
side 4-6



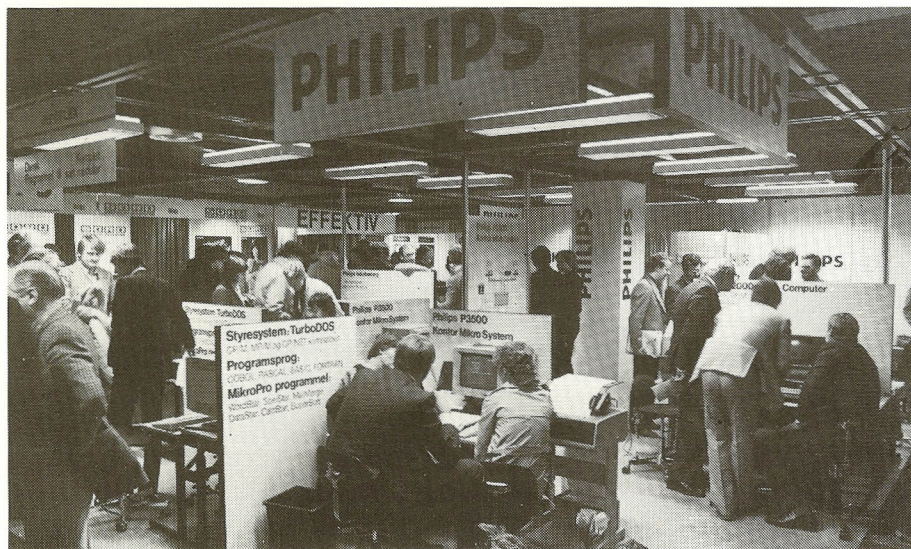
Bjarne Mandrup Thomsen orienterede om aktiviteterne i den tekniske del af marketingafdelingen.

Orienteringsdag hos A. P.

De løber hurtigt hos A. P. Radiotelefon. Takket være mange nye aktiviteter er såvel A. P.s systemafdeling og A. P.s salgsafdeling vokset i løbet af de sidste års tid, og det betyder, at medarbejderne selv har haft svært ved at følge med i alt, hvad der sker. A. P.s systemafdeling har tidligere holdt en intern orienteringsdag, hvor medarbejderne har hørt om de mange aktiviteter. Det samme behov har marketingafdelingen haft, men her er det sværere at gennemføre, fordi man er meget telefonafhængige. Derfor indbød ledelsen alle 39 medarbejdere i marketingafdelingen til et heldags orienteringsmøde på Hotel Sheraton lørdag den 15. januar. At behovet var

ægte viste tilslutningen – alle på én nær mødte op, og efter reaktionerne fra deltagere at dømme, var det ikke nogen sur pligt, selv om der ikke vankede en fridag i stedet. Orienteringen om de forskellige aktiviteter viste den store vækst, selskabet er inde i. De forskellige afdelingers ledere fortalte om hver deres område, og dagen sluttede med et overraskende indslag, hvor reklamechef Bernhard Jønsson havde jongleret med en række tidligere anvendte farvedias, der nu optrådte i ny sammenklipping, med undertekster af uhøjtidelig karakter og en god portion selvironi.

Philips med i mikroernes Mekka



Udstillingen Mikrodata 83 i Bella centret 2. til 5. februar blev en publikumssucces. Interessen for mikrocomputere er stor, lige fra skoleelever til topfolk indenfor erhvervslivet. Philips Datasystemer havde en stand på udstillingen, og den var velbesøgt fra start til slut. Philips viste for første gang i Danmark et nyt kontor mikro system, ligesom vi viste at de sidst ny tekstanlæg er forberedt for TELETEX, som tages i brug fra 1. januar 1984. Det bliver afløseren for telex. Personalet på standen fortæller, at der i højere grad end ventet kom gæster fra store virksomheder. Interessen for såvel tekstanlæg og kontor mikro systemet var stor, men der blev også vist interesse for Philips serie af virksomhedscomputere.

Fotokonkurrence



1983 er udnævnt til »Verdens Kommunikations Året« af De Forenede Nationer. Det betyder, at en lang række begivenheder internationalt vil foregå i kommunikationens tjeneste. Kommunikation er jo et af de områder, hvor Philips er særdeles aktiv, og for at følge linien, som er afstukket med FN's beslutning om at sætte focus på kommunikation i 1983, har Philips Telekommunikations hovedsæde i Hilversum besluttet at udskrive en fotokonkurrence blandt alle koncernens ansatte.

Emnet for konkurrencen, det vil sige motivet på de fotos, der deltager, er kommunikation i ordets videste forstand.

Regler for deltagelse og tilmeldingsblanket kan fås ved henvendelse til Informationsafdelingen, lokal 2364. Indsendelsesfristen for fotos er

25. april 1983

og hver deltager må indsende op til tre forskellige fotos.

Præmierne i konkurrencen er fotoudstyr til en værdi af henholdsvis 6.500, 4.500 og 3.200 kroner til nummer 1, 2 og 3.

Søndag den 13. februar startede Philips jubilæumsannonekampagnen med store annoncer i landets store søndagsaviser. Kampagnen fortsætter yderligere fem søndage, og de, der til søndagsmorgenkaffen slår op i Aktuelt, Berlingske Tidende, Politiken, Jyllands-Posten eller Morgenposten vil nikke genkendende til vort jubilæumslogo og en lang række af vore spændende og fremtidsrettede produkter. De produkter, der vises, er Compact Disc, NMT mobiltelefonerne, Philishave, den elektroniske nøgle og SL-pæren samt datapladen, som ses i eksemplet her.

Philips er i Danmark



Philips nye verden:



Digitalpladen der kan rumme et helt bibliotek

Philips har udviklet verdens største og mest avancerede CD-ROM system. Et CD-ROM system består af en CD-ROM disk og en CD-ROM drive. CD-ROM systemet giver dig en enorm mængde data på en enkelt disk. Du kan gemme op til 540 millioner bytes data på en CD-ROM disk. Det betyder, at du kan gemme et helt bibliotek på en enkelt disk. CD-ROM systemet er ideelt til brug i virksomheder og i hjemmet. Du kan gemme alle dine dokumenter, billeder og lyd på en CD-ROM disk. Du kan også gemme hele bøger og aviser på en CD-ROM disk. CD-ROM systemet er nemt at bruge og det er meget pålideligt. Du kan gemme dine data på en CD-ROM disk i op til 100 år. CD-ROM systemet er det bedste valg til dig, der vil gemme dine data på en sikker og pålidelig måde.

PHILIPS

Tyvstart på Compact Disc

Compact Disc temaet hos Philips Radio ser ikke meget til de hjemlige strøg for øjeblikket. Forud for introduktionen, som finder sted 2. maj har de travlt med at »varme op«. 120 forhandlere over hele landet får nemlig chancen for allerede nu at vise Compact Disc frem som en lokal verdensnyhed i deres butik. Der er 30 maskiner til rådighed til forintroduktionerne, og Compact Disc teamet tager rundt og holder orienteringsmøder for forhandlerne. Forhandlerne i større byer får mulighed for at demonstrere maskine og plade for publikum, ligesom de kan invitere den lokale presse til en præsentation. Ole Wernberg og Poul-Erik Bech gennemfører samtidig en kursusrække, hvor man går »i dybden« med Compact Disc. I alt 7-800 forhandlere når at komme på kursusbænken inden udgangen af marts.



Det 11 mand store Compact Disc introduktionsteam har allerede travlt med at arrangere lokale verdenspremierer på det nye, revolutionerende grammofonsystem, forud for salget, som starter 2. maj.

Den danske fagpresse har også haft lejlighed til at stifte bekendtskab med Compact Disc. En række journalister har netop været på et todages besøg

dels på pladefabrikken i Hannover, dels på afspillemaskinefabrikken i Hasselt i Belgien.

Philips-lastbiler får nu mobiltelefoner

Forleden var der masterejsning på Philips Centrallager i Glostrup. Masten er et led i installationen af et lukket kommunikationsnet, der skal sikre kontakten mellem selskabets mange lastbiler og kørselsafdelingen på PCL. Vi har netop fået installeret en basisstation, og installationen af AP 2000 mobiltelefoner er i fuld gang, fortæller

købschef Erik Christjansen. Det betyder, at vi her fra kørselsafdelingen til enhver tid kan kalde en af bilerne og give besked om afhentninger og andet, der er dukket op siden vi fastlagde ruten om morgenen. Vi kan udnytte vore biler mere effektivt, fordi det er med til at undgå »tomme« kilometer, og vi kan spare fremmed vognmandshjælp, som vi nogle gange

har tyet til i hastesager. For kundernes vedkommende betyder det mindre ventetid, så alt i alt venter vi os meget af vores nye system, som indføres som et resultat af de overvejelser, vi havde på bordet i forbindelse med OVA-undersøgelsen sidste år.

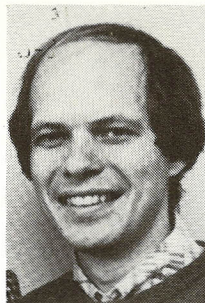


Der skulle en forsvarlig kran til at rejse den lange radiomast foran Centrallageret. Masten skal sikre effektiv radiokommunikation mellem kørselsafdelingen og selskabets lastvogne.

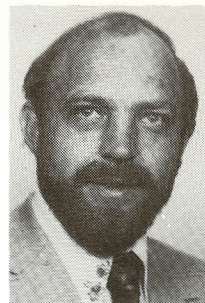


A. P. Radiotelefon har fået en ordre på levering af to ens UHF radiotelefonssystemer til Hovedstadens Naturgas I/S og Naturgas Sjælland I/S. Systemerne skal sikre effektiv og hurtig kommunikation mellem lederne af selskabernes sikkerheds- og servicefunktioner og selskabernes til sammen cirka 200 biler. Radiotelefonssystemerne, der har en hel række finesser og som anvender sidste nye mikroprocessorteknik, dækker hele Sjælland. Ordren har en værdi på i alt 5 millioner kroner.

Udtalelser fra kandidaterne



Steen Enggaard Andersen



Poul-Erik Bech



Grethe Biilmann

Steen Enggaard Andersen

Civilingeniør, Philips Elektronik Industri.

Medlem af samarbejdsudvalget. Formand for Ingeniørgruppen i Philips Elektronik Industri og A. P. Radiotelefon.

I de senere år er der sket forandringer i koncernen, som vi ikke har set tidligere. Det er derfor vigtigt for medarbejderne at anvende den indflydelse, de opnår via deres repræsentanter i bestyrelsen.

Koncernen har i dag brug for samarbejde mellem ledelse og medarbejdere, men uden reelle informationer fra begge sider nedbrydes den tillid til selskabet, som alle medarbejdere har behov for.

Jeg vil derfor arbejde for at skabe en åben dialog mellem medarbejdere og ledelse, så vi kan bevare selskabet og udvikle det til en god dansk arbejdsplads.

Poul-Erik Bech

Fuldmægtig, Philips Radio.

Formand for Personaleforeningen PPR. Formand for Ferieletteriets Forretningsudvalg.

Ved at have medarbejderrepræsentanter i selskabets bestyrelse har vi en god mulighed for en rimelig indflydelse på de ting, der sker på vor arbejdsplads.

Såfremt mine kolleger finder mig værdig til at repræsentere dem i bestyrelsen, vil det være mig en ære at gå aktivt ind i arbejdet. Medarbejdernes synspunkter skal frem i bestyrelsen, således at vi kan opnå indflydelse på fremtidige beslutninger.

Det tjener alle parter bedst at virke for et frugtbart samarbejde – vores arbejdsplads skal bevares, og det gøres ved at acceptere, at såvel medarbejdere som aktionærer skal være tilfredse. Der er intet firma, der kan køre fornuftigt og med kontinuitet, hvis en af parterne er utilfredse.

Hvis jeg kommer til at repræsentere mine kolleger i selskabets bestyrelse, må der komme impulser fra medarbejderne – og selvom min kontaktflade er meget stor på grund af mine tillidshverv, vil det være af overordentlig stor betydning, at også de, der stemmer på kandidaterne, aktivt går ind i dialogen – og bruger deres repræsentant!

Grethe Biilmann

Overassistent, Philips Industri og Handels A/S.

Medlem af forvaltningens samrådsudvalg.

Tak til de kolleger, der har vist mig den tillid at opstille mig til valget af medarbejderrepræsentant i bestyrelsen.

Sammenhængen mellem selskabets udvikling og trivsel på vores arbejdsplads gør det vigtigt, at vi benytter denne medarbejderrepræsentation til at følge med i, hvad der planlægges for selskabets fremtidige udvikling. Bliver jeg valgt, vil jeg virke for et godt samarbejde i bestyrelsen og efter bedste overbevisning fremføre medarbejder-synspunkter, der kan styrke vores fælles interesse i firmaets fremtid.

Willy Verner Elkjær

Overassistent, Philips Lampe.

Formand for personaleforeningen PAP. Medlem af fællesrådet. Medlem af Fællessamrådet. Suppleant for selskabsrepræsentant i Philips bestyrelse.

Medarbejderrepræsentationen i bestyrelsen for Philips Industri og Handels A/S tror jeg stadig er af stor betydning, og bliver det aktuelt den gang, at jeg som medarbejderrepræsentant skal fungere som selskabsrepræsentant i bestyrelsen, vil jeg altid og på bedste måde varetage alles interesser i dette samarbejde, som nu engang er etableret, for vi i Philips føler alle et

vist tilhørsforhold og fællesskab for vor fælles arbejdsplads, som gerne skulle bevares ud i al fremtid.

Vi skal stadig være med til at fremme vort arbejdsmiljø, samt skabe arbejdstryghed i et stort firma, som vor fælles arbejdsplads jo er, og som vi håber stadig må bestå som en bestanddel af vor daglige hverdag, hvor megen virkelyst, friskt og nyt initiativ kan skabe fortsat nyudvikling og forhåbentlig en gunstig videreudvikling, trods de for Philips i Danmark lidt ugunstige vilkår for tiden.

Men en bedring må dog snart være at spore, indenfor de næste par år, og lad os da udnytte de beskæftigelsesmuligheder, der viser sig, så kan vi alle i fællesskab arbejde os igennem de vanskeligheder, der trænger sig på, og gøre hvad der gøres kan, for vor arbejdsplads' fremtidige udvikling og fremtidige beståen.

John Jensen

Smed, Philips Elektronik Industri.

Tillidsmand. Medlem af samarbejdsudvalget. Formand for smedenes klub i Jenagade, »Klub 57«. Medarbejderrepræsentant i Philips' bestyrelse.

Ja, så er der atter gået to år, og vi skal igen til at vælge kandidater til bestyrelsen.

Der er jo stadig lavkonjunkturer i samfundet, og det er desværre heller ikke gået Philips ram forbi, men det ser nu ud til, at der er en svag stigning i vore afsætningsmuligheder. Jeg synes, at det er meget vigtigt, at vi fortsat bevarer den indflydelse, vi trods alt har i bestyrelsen, på de beslutninger der træffes, og jeg vil gerne fortsat arbejde for en positiv udvikling i Philips til glæde og gavn for samtlige ansatte.

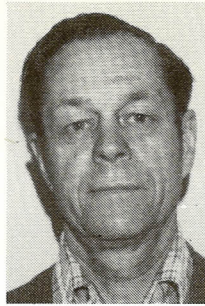
Til sidst vil jeg gerne opfordre alle til at afgive deres stemme. En stor valgdeltagelse er et godt bevis på, at vi også ønsker at bevare vor indflydelse.



Willy Elkjær



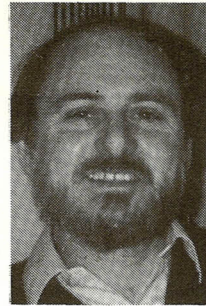
John Jensen



Verner Johansen



Ole Nielsen



Keld Reenberg



Kirsten Topsøe-Jensen

Verner Johansen

Chauffør, Nordisk Glødelampe Industri A/S.

Fællestillidsmand. Næstformand i samarbejdsudvalget. Medarbejder-valgt medlem af NGIs bestyrelse. Medlem af bestyrelsen for Philips Industri og Handels A/S.

Med den erfaring, jeg har indhøstet som medlem i næsten ti år i NGIs bestyrelse – og nu to år i Philips' – vil jeg arbejde for en stadig bedre information fra moderselskab til datterselskab, inden for de rammer, aktieselskabsloven giver mulighed for. Jeg vil fortsat sørge for, at ønsker og ideer fra medarbejderne i datterselskaberne kommer frem i bestyrelsen, før beslutninger bliver taget.

Ole Nielsen

Fuldmægtig, Nordisk Glødelampe Industri A/S.

Medarbejder-repræsentant i bestyrelserne for Nordisk Glødelampe Industri A/S og Philips Industri og Handels A/S.

Først en tak til de, der opstillede mig, og som synes, at jeg skal fortsætte i endnu en periode.

Jeg synes, det har været interessant og spændende at deltage i bestyrelsesarbejdet. Jeg håber, jeg har været med til at præge det på en positiv måde. Deltagelsen i arbejdet har overbevist mig om, at kontinuitet i bestyrelsen er vigtig. Det er først et stykke inde i en valgperiode, man føler sig hjemme, og det er derfor mit håb, at jeg – med den erfaring, jeg nu sidder inde med – vil få lov at fortsætte i den næste valgperiode.

Keld Reenberg

Værkfører, Philips A/S, Teknisk Service, Medico.

Da jeg blev opfordret til at stille op som koncernrepræsentant til Philips

bestyrelse, var jeg ikke længe om at sige ja.

Jeg har været ansat i selskabet i snart 20 år, og har i mange år været med i personaleforeningen PAPs bestyrelse på Industrigården. Dette arbejde har været meget forskelligt, men mit arbejde i festkomiteen er nok et af de udvalg, jeg har beskæftiget mig mest med.

Nu vil jeg ikke sammenligne bestyrelsen med en festkomité, men mit arbejde med at samle kolleger til fest, har givet mig en indsigt i de ønsker om samvær, både til fest og i arbejdet, som findes blandt kolleger her på Philips.

Med den uro i arbejdssituationen vi oplever i øjeblikket, vil jeg arbejde for at vi medarbejdere kan få mere stabile og rolige arbejdsforhold, således at hverdagen igen kan blive bedre, med en arbejdsglæde uden den nagende usikkerhed for vor fremtid i firmaet. Har vi en vis tilfredshed og ro i arbejdssituationen, er det også en fordel for firmaet, som vil få bedre arbejde udført.

Mit evt. arbejde i bestyrelsen, i hvert fald mit mål, vil være at tage de enkelte sager op til vurdering og sammen med den samlede bestyrelse forhåbentlig afgøre disse til gavn for både medarbejdere og Philips.

Kirsten Topsøe-Jensen

Pressesekretær, Philips Industri og Handels A/S.

Medarbejderrepræsentant i bestyrelsen for Philips Industri og Handels A/S. Medlem af Pensionsudvalget. Bisidder i Fællessamrådet.

En folketingskandidat har det væsentlig lettere, når hun skal komme med valgudtalelser, for hun kan frit fortælle om alle de fortræffelige gerninger, hun har udført.

Det forbyder tavshedspligten bestyrelsesmedlemmer i aktieselskaber. Vi må holde os til, at de, de har valgt os,

har tillid til, at vi efter bedste evne og overbevisning varetager de interesser, vi hver især repræsenterer.

De to år, jeg indtil nu har været medarbejderrepræsentant i bestyrelsen, har været et par bevægede år med mange ændringer i vores organisation. De økonomiske resultater er blevet bedre, bl.a. takket være at vi nu ser frugterne af de penge, der år tilbage er investeret i udvikling af nye produkter. Ser vi bort fra enkelte områder er vi også blevet færre om at bidrage til indtjeningen. Det har hjulpet på udgiftssiden, men man skal ikke se bort fra, at det har betydet øget arbejdspress for mange. Og man må håbe på, at virkningerne af indskrænkningerne vil være til gavn for selskabet, også på langt sigt.

Bestyrelsen har ikke ret meget at skulle have sagt, når det drejer sig om de ansattes daglige forhold, og mange vil måske mene, at medarbejderrepræsentationen derfor er ligegyldig. Jeg mener tværtimod, at den er vigtig. Vi har verdens bedste aktieselskabslov, og den bør udnyttes til at sikre, at medarbejdernes synspunkter bliver hørt, når der træffes overordnede beslutninger. Mine kolleger i bestyrelsen og jeg selv har nøje fulgt med i selskabets politik og blandet os i diskussioner og fremført synspunkter, der har med vores arbejdsplads at gøre. Den ret har vi, og den skal vi udnytte.

Det er derfor mit håb, at alle stemmeberettigede vil bakke op om det forestående valg og dermed sikre medarbejderrepræsentanterne bred rygdækning.

Suppleanter
Næste side

Udtalelser fra suppleanterne

Benny Christensen

Smed, Nordisk Glødelampe Industri A/S.

Næstformand i Fællesklubben, NGI. Tillidsmand.

Jeg går til valg på samme grundlag som for to år siden, så hvis det usandsynlige sker, at jeg som suppleant kommer ind i bestyrelsen, vil jeg sørge for, at vore synspunkter bliver kendt i bestyrelsen, før vi træffer beslutning om ting, vi kan have indflydelse på.

Jeg vil sørge for, at de afgørelser, som bliver truffet, bliver kendt blandt mine kolleger i al den udstrækning, det ikke strider mod reglerne for arbejdet i bestyrelsen.

Svend Loft

Fællestillidsmand. Philips Elektronik Industri A/S.

Næstformand i samarbejdsudvalget. Formand for Hjælpekassen. Formand for Specialarbejdernes Klub i Jenagade, Klub 56.

Jeg har indvilget i at opstille, fordi jeg også på dette sted vil gøre alt for at sikre, at den store produktion, vi har nu, også fortsætter i Danmark. For mig er det danske arbejdspladser, der tæller.

Desuden lægger jeg vægt på, at Philips-ånden og samarbejdsmonstret skal være bedre. Den indsats, vi hidtil har gjort, har været med til at skabe samarbejde. Det er mit håb, at arbejdere og ledelse i fællesskab kan skabe sikkerhed for, at vi også kan holde 75 års jubilæum.

Swenn Poulsen

Civilingeniør, Philips A/S, Telekommunikation.

Næstformand i bestyrelsen for personaleforeningen PAP.

Fra de sidste to års bestyrelsesmødereferater mindes jeg kun én gang at have set en bemærkning fra en af de medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer – og det var fra en af de koncernvalgte fra NGI.

Denne tavshed har været påfaldende i en periode med store ændringer i Philips. Tænk blot på OVA undersøgelsen og dens konsekvenser.

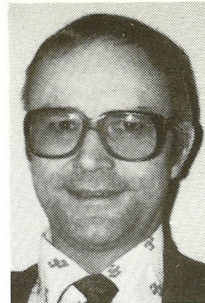
Det er i håbet om, at der på ny kan blive kvalificerede udspil fra de medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer,



Benny Christensen



Svend Loft



Swenn Poulsen



Birger Vessel

at jeg denne gang har været med til at opstille W. Elkjær som kandidat og selv stiller op som suppleant til det direkte valg af selskabsrepræsentanter.

Birger Vessel

Fuldmægtig, Philips Service A/S. Næstformand i Personaleforeningen PPR.

Hvad kan en medarbejderbestyrelsesmedlemssuppleant samt kandidat proklamere uden at det blive tomme løfte eller trivielle fraser?

Næppe mange ord; men han kan vedkende sig, at det, der er godt for Philips, også som oftest er godt for medarbejderne og omvendt, og han kan om situationen måtte opstå, plædere for de synspunkter, som måtte gøre sig gældende blandt kollegerne og votere efter bedste overbevisning.

Opstillerudtalelse

Elkjær var som kontaktpunkt for Fællessamrådsudvalget med i festkomiteen der arrangerede Philips' vellykkede 50 års jubilæumsfest i Bella Centret.

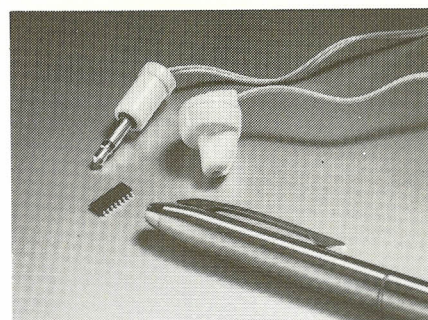
Det må ej heller glemmes, at Elkjær som tidligere formand for personaleforeningen PPR i årene fra 1963–1966 virkelig kunne fremvise resultater, set ud fra medlemmernes synspunkt, i spørgsmålet om fælles økonomiske interesser.

Willy Elkjær fungerer stadig, fra året 1980 at regne, som formand for personaleforeningen PAP, og forstår virkeligheden af, at alle ansatte i Philips føler et fællesskab for deres arbejdsplads.

Vi tror på at Elkjær har lysten til at præstere noget og viljen til at kunne tage en bestemmelse ud fra medarbejdersynspunkt og fælles anliggender, selv om det at være medbestemmende kan føre til komplicerede situationer, hvis opfattelserne er delte, og dette er jo en nødvendig menneskelig forudsætning i et demokratisk samfund.

Derfor anbefaler vi Willy Elkjær som kandidat til valget af selskabsrepræsentant.

Preben Petersen, B. Klemvig, Søren Høegh, Inge Geisshirt, Swenn Poulsen, Grete Visby, Keld Reenberg og Børge Hildebrandt.



Også på radioområdet er vi i mini'ernes tidsalder. På Philips fabrik for integrerede kredsløb i Hamborg er det lykkedes at fremstille en radiomodtager på en enkelt chip. Det vil sige, at den i omfang ikke er større end en trediedel af en almindelig papirclip, og den rummer en komplet mono FM modtager, lige fra antenneindgang til lydudgang.

Den kan derfor indbygges i lightere, kuglepenn, ure og lignende.

Fabrikationen af chip'en er startet i januar 1983, og det forventes at der i løbet af de næste 12 måneder vil være 10 millioner af chip'en på markedet. Næste generation er på vej, og den bliver i stereo.

To nye underdirektører



Bent Nørholm-Jessen



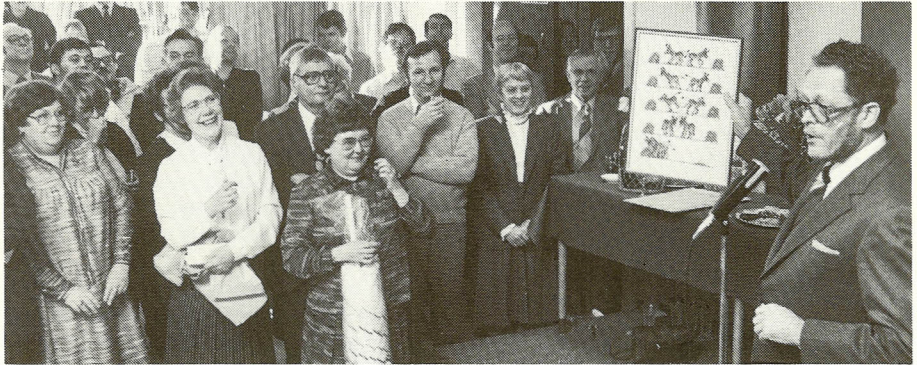
Ole Herstad

Afdelingschef Ole Herstad er udnævnt til underdirektør pr. 1. januar.

Driftschef Bent Nørholm-Jessen, Philips Elektronik Industri, er udnævnt til underdirektør pr. 15. februar.

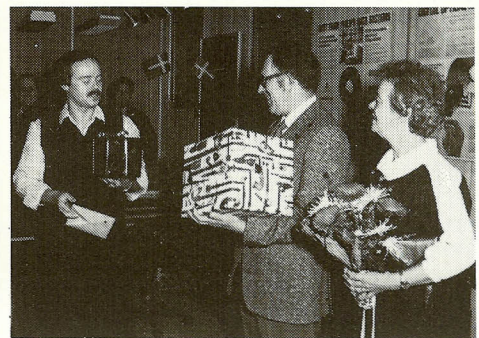


Det største lokale, Jenagadefabrikken kan mobilisere, var lige ved at være for småt til at rumme alle de, der var mødt op for at hylde underdirektør Søren Janlev på hans 25-års jubilæumsdag tirsdag 1. februar. Bifaldet var kolossalt, da jubilaren ankom, ledsaget af sin kone og direktør H. Bertelsen. Fællestillidsmand Sv. Loft tog hul på talerne og overrakte de første medarbejdergaver, en græsslåmaskine og en »solvogn«, Else Lemvigh gratulerede på vers og overrakte en cykel, ligeledes fra medarbejderne. O. Topp lagde i sin tale vægt på Janlevs hjertesag, det daglige samarbejde og takkede for den velvilje og forståelse, Janlev altid havde bidraget positivt med. Tillidsrepræsentant Gerda Frederiksen havde broderet et billede med den velkendte frave fra samarbejdsrapporterne og komponeret en lille sang på melodien »Sørens far har penge«. De øvrige klubber og personaleforeningen PPR var også mødt frem for at sige til

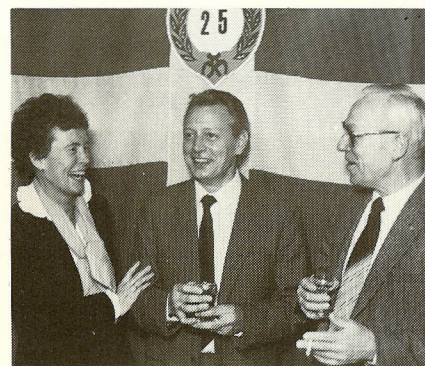


lykke, og det samme var Chr. Sastrau fra SID, der havde en parasol med som gave. I det hele taget var gratulanternes strøm

næsten endeløs og understregede, ligesom det fyldte gavebord, jubilarens popularitet indenfor såvel som udenfor murene.



Torsdag den 20. januar fejrede lagerforvalter Sv. E. Christiansen, Philips Lampe A/S i Århus sit 40-års jubilæum. Demonstrationslokalet i Århus-afdelingen var festligt pyntet, og mange kolleger og venner var mødt op for at hylde jubilaren og hans hustru på den store dag. Mogens Rasmussen overrakte kollegernes gaver, en rundsav til brug i jubilarens fritid og en dejlig figur, en brun bjørn fra Den kongelige Porcelænsfabrik, der kan pynte op derhjemme og minde jubilaren om en festlig 40-årsdag.



Der var fest fra morgenstunden på Nordisk Glødelampe Industri A/S tirsdag den 14. december. Produktionsleder Svend Jensen og hans kone blev modtaget med klapsalver og hjertelige lykønskninger på Svend Jensens 25-års jubilæumsdag. Kollegerne på NGI havde gættet Svend Jensens ønsker, bl.a. et fotografiapparat og en isspand, og direktør H. Folmer Hansen holdt tale for jubilaren. Gæsterne ved receptionen viste, at jubilaren ikke er glemt af sine »gamle« kolleger på Jenagadefabrikken, selv om det nu er ni år siden, han flyttede til NGI.

25 års jubilæum



Jørgen C. Jepsen

Kaj B. Mortensen

Tirsdag den 1. marts: Repræsentant Jørgen C. Jepsen, Philips Radio A/S.

Tirsdag den 29. marts: Salgsingeniør Kaj B. Mortensen, Philips Telekommunikation. Reception kl. 10 i lokale S 525.

Tak

En hjertelig tak til alle der med gaver og gode ønsker var med til at gøre mit jubilæum til en festlig og uforglemmelig dag.

Svend Jensen

Hjertelig tak til alle, som var med til at gøre mit 40 års jubilæum til en uforglemmelig dag for min familie og jeg. Tak for hilsener, blomster og gaver.

S. E. Christiansen

Tak til alle, der på den ene eller anden måde bidrog til at gøre min 25 års jubilæumsreception til en helt overvældende og uforglemmelig oplevelse for min kone og mig.

Tak for de mange smukke ord, de mange varme smil og de mange faste håndtryk (det tog mig et par dage, før jeg igen kunne bruge min højre arm). Tak også for blomster, »brugsgenstande« og flasker! Jeg lover at alt skal blive flittigt og rigtigt anvendt!

Søren Janlev

Det var vemodigt at sige farvel, men jeg vil også her sige tak for godt samarbejde i de 35 år, jeg havde Philips som min arbejdsplads.

Doris Ramløse

På pension

25. januar: Montrice Doris Ramløse, Philips Elektronik Industri A/S, efter 35 års ansættelse.

15. marts: Montrice Anna Marie Hansen, Philips Elektronik Industri A/S, efter 13 års ansættelse.

Udlærte

John Jonassen, Philips Elektronik Industri A/S, blev fredag den 31. december 1982 udlært som elektronikmekaniker.

Flemming Jensen, Philips Elektronik Industri A/S, blev onsdag den 5. januar udlært som elektronikmekaniker.

Johnny Andreasen, Philips Elektronik Industri A/S, blev onsdag den 5. januar udlært som elektronikmekaniker.

Dødsfald

Fhv. specialarbejder Sv. Åge Olsen, der gik på pension i september 1979 efter 35 års ansættelse hos Philips, døde den 24. december 1982, 66 år gammel.

Teknisk tegner Arne Møller, Medico-Systemer Århus-afdelingen, døde den 18. januar 1983, 61 år gammel. Arne Møller blev ansat hos Philips for 33 år siden.

Tak for en fin fest

Philiskopet har modtaget nedestående to indlæg, der taler for sig selv: Til Philips' jubilæumsfest vi var og mange gange vi råbet hurra. Dagen efter var der mange der ikke sagde en døjt for de havde det vist temmelig sløjt. Der var nogle der var syge af rosinen, men jeg tror nu nok det var af vinen. Den flød i hvert fald i stride strømme så det var også svært at bedømme. Men bortset fra det tror jeg hver en gæst synes det var alle tiders fest! Alle kom hjem på en eller anden tid selv dem, der havde været på Hviid-ja aftentur på Strøget kan man gå når man bare ikke skal på arbejde dagen derpå!

A. V.

Tak for den dejlige fest, vi fik for de hyggelige timer, der gik. Tak for underholdning og sang, men vi føler da også trang til sidst, men ikke mindst fra vore familier at takke for den dejlige PHILIPS JUBILÆUMSPAKKE.

A. P. Radiotelefon A/S

Nyt fra personalekontoret

Pr. 1. januar udgør fuld gruppelivsdækning 331.000 kroner. Invaliddækning ved 2/3 invaliditet udgør pr. samme dato 28.135 kroner om året.

Personaleadministrationen



Halvdelen af de idefyldte medarbejdere var hjemme, da fotografen kom. Fra venstre Annalise Hansen, Dan Bressendorff, Willy Sachse, Alex Nielsen og Åse Luther.

Ideerne blomstrer

Der må være noget specielt i luften på 1. salen på Jenagadefabrikken. I al fald er der voldsom grøde i ideerne i denne specielle afdeling, MA1. Ikke mindre end 10 medarbejdere har de sidste måneder fået Idekasse-præmier og opmuntringspræmier for deres forslag til forbedringer og lignende.

Annalise Hansen har fået hele 3.600 kroner for forslag til en ny iskru-ningsmetode, Dan Bressendorff fik 900 kroner for sin Variocap-montering og 750 kroner for forslag til bukning af dækskærm. Willy Sachse og Åse Luther har hver fået 750 kroner for henholdsvis en skærmåse og et forslag om opbevaring af typeskilte. Der var opmuntringspræmier til Alex Nielsen, Connie Petersen, Nina Laudendorf, Ellen Jørgensen, Johannes Munk-Madsen, Dan Bressendorff og Torben Høffding.

Der er dog også et par andre ide-folk udenfor MA1. Birger Hansen, A. P. Service og Jørgen Schmidt, Philips Service har hver fået 1.000 kroner for en teknisk forbedring i AP 2000 og en anordning til en Philips isterningsmaskine.

Endelig har Børge Josephsen, afdeling for kvalitetskontrol fået en opmuntring for ide til et varmerum til afprøvningsbrug.

PHILISKOPET

UDGIVET AF

PHILIPS INDUSTRI OG HANDELS A/S
Prags Boulevard 80, 2300 København S.

Redigeret af:

Henning Bjerno (ansvarhavende)

og Kirsten Topsøe-Jensen

Lay-out:

Steen Poulsen.

Bladudvalg:

Poul-Erik Bech, John Jensen, John Kreutzfeldt,
Gerda Frederiksen, P. Laudrup, Sv. Loft,

V. K. Nyberg, Vilhelm Nygaard og Swenn Poulsen.

Næste nummer udkommer:

8. april

Stof må være redaktionen i hænde senest
mandag 14. marts