

# PHILISKOPET

Nr. 1

6. FEBRUAR 1981

26. årgang



*Keld Pedersen, Freddy Rasmussen og Benny Nielsen sparere med deres ide sig selv og andre for ømme rygge.*

## Opfindsomheden blomstrer og idekassen bugner

Omkring nytår var der travlhed med at fordele præmier til opfindsomme og praktiske medarbejdere, der havde indsendt forslag til idekassen. Denne gang kan vi berette om otte præmieringer, heraf flere med store præmiebeløb.

Den største præmie, 3000 kr., er givet til Per Christiansen, SCÅ, der har fundet

løsningen på et problem med mikrobølgeovnen AKB 110.

Hvis sikringen for dørens sikkerhedssystem var sprunget, varede det, under specielle forhold, ca. 10-15 sekunder inden ovnens sikkerhedsmodstand brændte over. Det kunne medføre mindre skade på print og ledninger. Reparationen blev der-

for langt mere omfattende og dyrere end udskiftning af den oprindeligt defekte komponent og sikringen. Per Christiansen har foreslået en simpel ændring i kredsløbet, så skaderne undgås, og denne ændring bliver indført i produktionen.

Niels Rasmussen, SCO har fået 2250 kr. for at afhjælpe en konstruktionsfejl i vaskemaskine 808. Fejlen forårsagede ødelæggelse af kontrolenheden under særlige installationsforhold.

Sonja Schmidt, afd. MK 2. sal har fået 1500 kr. for en forbedret montage- og loddeplads. Når der ved Jakobsstige-montagebordene også skulle loddes, var loddeplads med lampe/lup anbragt ude i den ene side, hvor man måtte sidde skævt og slå med et bredt bordben. Nu er lampen anbragt midt over montagepladsen, så man kan lodde uden at dreje sig.

Ib Jørn Jensen, AP, har også fået 1500 kr. Præmien er givet for et forslag om at klemme spolehusene med en speciel til-dannet tang i stedet for at lime dem. Det er en hurtigere og mere sikker metode.

F. Fiala, SFG, har fået 750 kr. for et forslag om reparation af højttaleropspejnding i transistor-radioer 22AR583 og 22AR584, hvor holderen i kabinettet for højttaleren er knækket. I stedet for den klopereede udskiftning af hele kabinettet spænder Fiala højttaleren fast med en bukket klavertråd, der fæstnes med tre små bøjler og selvskærende skruer.

Desuden har Fiala fået en opmuntringspræmie for en metode til reparation af blokerede trykknapper i TV-apparat 14TX1004.

Finn D. Larsen, SCÅ har fået opmuntringspræmie for en ide til ændring af holderen for plexiglaspladen i solbænk HP 3126, således at plexiglaspladen ikke kan komme til at sidde forkert.

Freddy Rasmussen, Keld Pedersen og Benny Nielsen, Afd. Ejd. har fremstillet et hydraulisk betjent ophængningsstativ til tunge kabeltromler og sparer herved sig selv og andre for ømme rygge. De har hver fået en opmuntringspræmie.



*Ib Jørn Jensen foreslog at klemme spolehusene med en speciel tang i stedet for at lime dem. Det er hurtigere og mere sikkert.*

# Han byttede det mejerigtige med 12.000 reserveredele



Et kærligt gensyn. Børge Hildebrandt med »Bispehuen«, som han husker fra sin første barndom.

Det er selvsagt ikke usædvanligt, at Philipskopets redaktion modtager skriftlige indlæg til bladet. Men det er noget af et særsyn at få et bidrag i form af en næsten fyrre år gammel stilebog.

Børge Hildebrandt, nu leder af reservedslager, varemottagelse og forsendelse i Professionel Service, fandt under en oprydning sin gamle stilebog, der blandt andet indeholder en stil om fjernsynet. Han har skrevet den som 14-årig, og fik såmænd UG for den.

Interessen for teknik og specielt radioen stammer helt tilbage fra den første barndom, fortæller Børge Hildebrandt. Da fik familien som en af de første i den fynske landsby en Philips radiomodtager, kendt under navnet »Bispehuen« på grund af den karakteristiske form.

Børge Hildebrandt husker endnu, hvordan han som 4-årig viste vidunderet frem for sine kammerater med ordene: »Her er den, den skal hverken have anodebatterier eller kommelator«. Det sidste hentyder til, at apparatet ikke som tidligere modeller behøvede en akkumulator som strømforstyrning.

## Fjernsyn lige om hjørnet

Rygtet om kommende tekniske vidundere som f. eks. fjernsynet, havde allerede i tredivernes begyndelse nået Fyn. Børge Hildebrandt mindes stadig sin fars udtalelse, da den nye radio kom i hus: »Min næste radio skal nu være med fjernsyn!«. Udtalelsen får os idag til at trække på smilebåndet, for den virker lidt pudsig set med vores nuværende viden om, hvad et fjernsyn er. Som tidsbillede er den god til at give os en forstilling om, hvad man dengang troede et fjernsyn var, nemlig en radiomodtager med billede på.

I 1942 havde Børge Hildebrandt byttet den lokale landsbyskole ud med Glamsbjerg Efterskole, og her mødte han faget fysik for første gang. Dette bekendtskab er

årsag til at den 14-årige Børge kaster sig ud i en stil om det store fremtidsprojekt, fjernsynet. I stilen, der som nævnt gav UG, beskrives de første forsøg med fjernsyn, og man kan håbe på, at dansklæreren har vist stilen til fysiklæreren, for han ville have glædet sig over, hvor vågen hans elev øjensynlig har været i timerne.

Vi citerer fra slutningen:

»Når Krigen er forbi, kommer der sikkert Sving i Fjernsynet, og der kommer nok nye og billige Fjernsynsmottagere i Handelen, saa enhver kan købe sin egen Mottager«.

## »Gnisten« blev i land

Selv om interessen for teknik var stor hos den unge Hildebrandt blev det i første omgang kun til en hobby.

Når man kom ud af skolen, skulle man ud at tjene, fortæller Børge Hildebrandt. Han kom i mejeristlære og omgikkes i tolv år på professionel vis med mælk, smør og ost. Først i soldatertiden vendte teknikken tilbage, og efter endt værnepligt som radiotelegrafist aspirant, fuldede Børge Hildebrandt radiotelegrafist-uddannelsen i det civile.

Og som så ofte er det et tilfælde, at man havner på den hyldede, hvor man kommer til at blive. »— Jeg ventede på hyre, og ville slå ventetiden ihjel med et job på Philips«, beretter Hildebrandt, og her har han været siden.

Først 18 år som værkfører i kanalvælgerproduktionen i Jenagade, siden et par år i det daværende »Dansk Røntgen Teknik« og nu i Professionel Service.

Philiskopet besøgte Hildebrandt en dag, hvor der som sædvanlig herskede travlhed, men trods kimende telefoner blev det dog til en snak om det job, Børge Hildebrandt nu sidder på. Det er ikke et job i rampelyset men snarere i kulisserne, og de færreste af os er vel helt klar over, hvad reservedelsfolkene i Professionel Service går og laver.

Det ved derimod Børge Hildebrandts »klienter«, der dels er vores egne servicemontører, dels eksterne kunder.

Hildebrandt er hver dag enten telefonisk eller via telex i forbindelse med leverandører over hele verden. Som han selv beskriver det: »Når Mr. Nakanishi sidder ved aftenteen i sit hjem i Tokyo tikker telexmaskinen i Minato-ku Center måske en ordre ind til ham fra Strandlodsvej, mens der samtidig hos vor mand i Los Angeles, Michael Clarke, endnu er tre timer til vækkeuret varsler en ny arbejdsdag på ordrekontoret på North Arden Drive.

## En udsat post

Der er tryk på på lageret, der alene rummer kodenumre på 12.000 forskellige reservedele til produkterne, der markedsføres af Philips Elektronik-Systemer A/S. Og det er heller ikke altid dagen forløber helt problemfrit for Børge Hildebrandt. Han sidder på en udsat post, forstået på den måde, at han godt kan føle sig lidt i klemme. Det er ham, en kunde ringer og skælder ud, hvis der er problemer omkring leveringen af en reservedel. Godt nok understreger Hildebrandt, at det for det meste går glat, men er der problemer, er det ham, der er i skudlinien. Og her er vi vel nok ved jobbet og sagens kerne. God service er målet, og til god service hører en rimelig leveringstid på reservedele. Set fra det synspunkt er det godt med et velassorteret reservedelslager. Men med den hastige teknologiske udvikling, vi oplever, hvor nye og bedre apparatur hele tiden udvikles, er der dermed også risiko for, at reservedelene forældes og bliver ukurante. Den balancegang lever Børge Hildebrandt med daglig.

Stressende? Det mærker man ikke på Hildebrandt, han tanker op ved at gå på hugst på sin ødegård oppe i de svenske skove.

# AP Radiotelefon har drive-in-service

Flytningen af AP Radiotelefon fra Hvidovre til Jenagade-området er slut og alle funktioner har nu hjemme på Amager. Vi har besøgt en af afdelingerne, Serviceværkstedet, for at høre om arbejdet her.

– På gode dage har vi 40–50 biler inde, siger lederen af serviceværkstedet, Poul Valentiner. Kunderne er meget afhængige af deres radiotelefon, så vi skal arbejde hurtigt og effektivt for at holde deres omkostninger ved installation eller reparation så langt nede som muligt. Det vil sige, at de skal være her så kort tid som muligt.

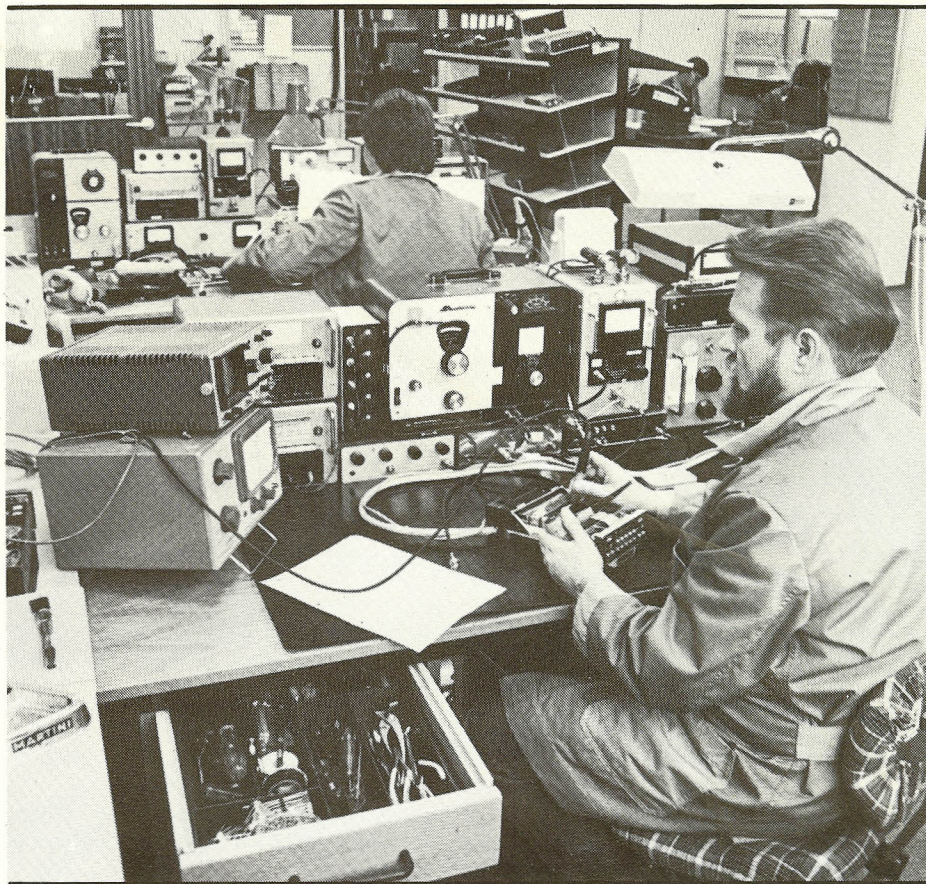
Den gennemsnitlige værkstedstid for en bil er nede på en halv time. Typisk kommer vognmanden eller chaufføren og melder fejlen på kontoret. Her noteres navn, adresse og bilnummer, og en seddel sættes ind i værkstedets arbejdshylde. Reparatøren kontakter herefter chaufføren, der i mellemtiden har taget plads i venteværelset. Kunden får således mulighed for direkte at fortælle reparatøren, hvad der er galt. Mens kunden drikker en kop kaffe ordnes fejlen – og i fællesskab går kunde og reparatør til bilen og prøver apparatet af.

Serviceværkstedet har også rullende service. To vogne fungerer som komplette værksteder – de er især beregnet til arbejde på hovedstationer og til at køre ud til entreprenørmaskiner med indbygget radiotelefon. Desuden er der to montørvogne, der tager sig af arbejdet med nye hovedstationer og antenner. De tager ud til kunden og installerer også mobilanlæggene her, når de nu alligevel er på stedet.

Også den rullende service skal fungere hurtigt. Radiotelefonerne er ofte kundens livsnerve. Servicen foretages omgående, hvor det overhovedet er muligt – og i alle tilfælde samme dag som fejlen er meldt.

De 19 medarbejdere på serviceværkstedet er alle flyttet med fra Hvidovre. De dækker området fra København til Roskilde og den del af Sjælland, der ligger nord herfor.

– Af hensyn til kunderne havde vi egentlig foretrukket at have værkstedet placeret mere centralt, for eksempel i Glostrup, siger Poul Valentiner. Når det er sagt må jeg sige, at vi er godt tilfreds med lokaliteterne her. Vi føler os som en lille selvstændig forretning i den store virksomhed. Vi har fået bedre plads end vi havde i Hvidovre – og vi har selv været med til at indrette lokalerne, sådan at de fungerer udmærket.



Rene Thybo Andersen (øverst) og Erik Schwaner i serviceværkstedet.



Øverst: Birger Hansen arbejder her i en af AP's servicevogne.

Nederst: Poul Skov (på stigen) og Ole Nielsen i gang med at ordne en radiotelefon, monteret i en kundes vogn.



Parabol-antennen på Philips-fabrikens tag er forholdsvis stor – når satellit-TV bliver almindeligt, kan antennen være noget mindre. En diameter på 90 cm vil være tilstrækkeligt til tyske og franske programmer.

## Direkte satellit-TV modtaget hos Philips i Sverige

I 1983-84 begynder Vesttyskland og Frankrig sine TV-udsendelser via satellit til store dele af Europa.

Men allerede i dag kan man hos Philips i Norrköping følge de franske TV-udsendelser, som hver dag går via den eksperimentelle satellit OTS-2 til Tunesien. Philips Norrköping har udviklet udstyret til satellit-TV-modtagelse. Programmet ses på normale TV-apparater, som er modificeret til at modtage såvel PAL-signaler som de franske SECAM-signaler.

De franske programmer til Tunesien er en redigeret kanal med indslag fra de to almindelige programmer TF1 og Antenne 2. Udsendelserne sendes ca. tre timer hver aften.

Parabolantennen på Philips-fabrikens tag er tre meter i diameter og således betydeligt større end de 90 centimeter antenner, der bl.a. er nødvendige i 1983-84 for at se de tyske og franske satellit-TV-programmer. Men så skal man vide, at de udsendelser, der går i luften i dag sendes via OTS-satellitten, sendes med en effekt på blot 14 watt, mens den tyske TV-satellit kommer til at sende med 260 watt.

Arbejdet hos Philips i Norrköping beviser, at satellitsendte programmer kan transmitteres ved væsentlig lavere effekt – eller på større afstand – end man hidtil har regnet med.

Satellitten OTS-2 blev sendt op i en geostationær bane i 1978 af det europæiske rum samarbejdsorgan ESA. OTS-2 befinder sig 35.800 km over byen Libreville i Ekvatorial Guinea – det vil sige lige over ækvator, på 10 grader østlig længde.

## Det bliver nemmere at bestille rejser i Skandinavien

SAS, Svenske Jernbaner og det norske indenrigs flyselskab Braathens SAFE har indgået et samarbejde om ens data-udstyr til det skandinaviske rejsebureau markeds kontakter med rejseleverandørerne.

Rejsebureauerne vil kunne leje data-terminaler, og alle skandinaviske leverandører at rejser og dertil hørende ydelser tilbydes at tilslutte deres booking-systemer. De tre selskaber har skrevet kontrakt med Philips Data Systemer om at levere udstyret. Der foreligger allerede bestillinger på ca. 2000 terminaler til en samlet værdi af ca. 80 mill. kr. Ud over de nævnte rejseleverandører, som har skrevet kontrakt om systemet, er der i øjeblikket mere end 20, som overvejer at tilslutte sig.

Fællesnavnet for det ny system er SMART (Scandinavian Multi Access Reservations for Travelagents). Det ny system medfører, at alle tilsluttede rejsebureauer kan bestille rejser eller andre servicerydelser hos alle tilsluttede rejseleveran-

dører fra en og samme terminal og få billetterne udskrevet samtidig.

Der skal indføres en ny slags billetter til anvendelse ved rejser inden for Skandinavien, hvad enten rejser gøres med fly, tog, båd eller bus. Billetterne skal også kunne anvendes som hotel-kuponer, bestillingsbevis for udlejningsbiler m.m.

I rejsebureauerne kommer udstyret til at bestå af mini-computere, dataskærme og skrivere, dels til de nye billetter og dels til udskrivning af internationale flybilletter. Dataskærmene kan også anvendes til rejseleverandørernes booking-systemer. Rejseleverandørernes booking-systemer skal ikke ændres. De tilsluttes blot datanettet via en særlig tilpasningsenhed.

SMART, som udvikles i samarbejde med de skandinaviske rejsebureauer, skal indføres over en to-års periode, der begynder i april 1982, og systemet kommer til at betjene sig af det ny nordiske datanet.



NORGES hidtil største kontrakt om levering af data-udstyr er netop indgået mellem det norske postvæsen og Philips. Værdien af den første del af ordren er på 130 mill. norske kroner. Installeringsen begynder i

1982 og skal være sluttet inden udgangen af 1984. Der skal leveres dataterminaler til ca. 1800 arbejdspladser på 450 større postkontorer. Udstyret består af skriveenheder med indbygget optisk læser, forskellige typer af tastaturer og displayenheder samt 950 datamaskiner. Datamaskinerne er baseret på de mikroprocessorer, Philips har udviklet. De produceres på Philips fabrikker i Norge og vil også indgå i leverancer til en række andre lande.

Sveriges Metalarbejderforbund begyndte for et par måneder siden som den første organisation et forsøg med teledata-information mellem Metall i Stockholm og 20 afdelingskontorer ude i landet som forsynes med teledataterminaler og tastatur. På Stockholm-kontoret er der en database med information og aftaler, lønstatistik, pressemeddelelser og andre meddelelsetyper fra forbundet til lokalafdelingerne. Philips har leveret udstyret til forsøget.

## KORT NYT

Regler for brug af personalekøbskort er netop blevet revideret og vil blive uddelt til samtlige medarbejdere sammen med næste lønspecifikation.

Philips Telekommunikation har modtaget bestilling fra KTAS på en telefoncentral type EBX 800 – lige som den vil selv bruger – til Niro Atomizer i Søborg.

# Philips' energiforbrug skal formindskes med 25 procent

- Vi har sat os det mål, at vi vil prøve at spare 25 procent af vores energiforbrug inden for de kommende fem år, siger H. O. Nielsen fra Ejendomsforvaltningen på Industrigården.

- I første omgang vil jeg prøve at få et overblik over, hvad vi bruger af energi rundt omkring, siger H. O. Nielsen. Når vi har analyseret vores nuværende forbrug, har vi et startgrundlag for det videre arbejde.

- For at opnå en energibesparelse på de 25 procent er det nødvendigt med en grundig analyse af de eksisterende forhold - og som udgangspunkt vil jeg her kontakte de

enkelte selskaber (grupper). Så kan vi klarlægge forbruget og høre, om de enkelte afdelinger har indtryk af, hvor der bør sættes ind.

- Da beslutningen om de 25 procent blev taget, blev der samtidig givet formler for, hvordan vi kan vente at nå det mål, siger H. O. Nielsen. Det er således klart, at investeringen skal stå mål med besparelsen og have en rimelig tilbagebetalingstid.

Energibesparelserne skal ske både på varme, lys og på energi til produktion og kontormaskiner. For at opnå det er det nødvendigt med overordnede styringssystemer. Allerede nu vil jeg dog gerne

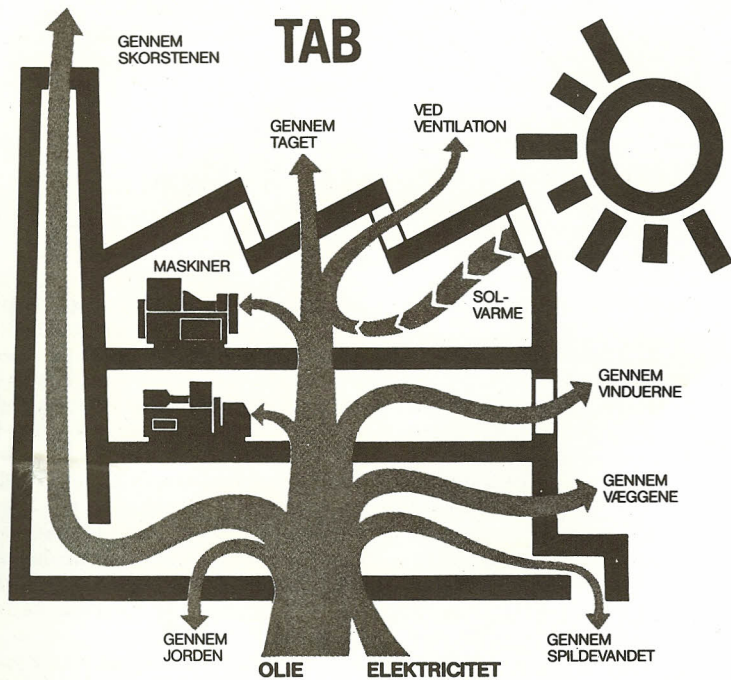
appellere til medarbejdernes sunde fornuft. Skru ned for varmen og luft ud rigeligt - over en kort periode.

I forbindelse med renoveringen af Industrigården venter vi at få en besparelse på 30-50 procent af varmekonsumet - men det må ikke blive nogen sovepude. Der skal spares meget mere.

Er der medarbejdere, der har gode ideer til, hvordan der kan spares energi på deres område, tager H. O. Nielsen gerne mod råd. Han træffes på lokal 2268.

Energichefens arbejde er endnu i startfasen. Foreløbig går der nok et par måneder, før han har et overblik over forbruget - så først kan regnestykker stilles op for, hvor der kan sættes ind, hvad det vil koste og hvor hurtigt det kan tjenes ind igen.

Det offentlige energisparekampagne opfordrer virksomhederne til at uddanne energichefer. Der tilbydes en kursusrække, hvor medarbejderen kan få klarlagt begreberne og få nogle nøgletal for, hvordan opgaven gribes mest hensigtsmæssigt an. - H. O. Nielsen har været på kurset.



Vi skal bruge energien så godt som muligt, så tabet bliver lille. Tegningen her er fra Energi-Spareudvalgets pjece og viser, hvor tabet er størst.

## Også industrien skal spare på energien

Vi skal spare på energien - og bruge den nødvendige energi så effektivt som muligt. 20 procent af det totale danske energiforbrug anvendes i industrien, og energispareudvalget tilskynder derfor virksomhederne til at vurdere deres energiforbrug og derefter gennemføre energibesparelser ved omlægninger, procesændringer og andre økonomiske og tekniske indgreb. Det skal ske ved at der udpeges en energiansvarlig medarbejder, der skal tage sig af alle spørgsmål vedrørende energi-problematikken.

Philips har taget opfordringen til sig og udnævnt H. O. Nielsen fra Ejendomsforvaltningen til energichef for Philips-organisationen i Danmark. I vedstående artikel fortæller han om, hvordan arbejdet gribes an her i virksomheden.

## Jenagade-området har nedsat forbruget af olie med 25 pct.

Energichefens arbejde bliver blandt andet at tage kontakt med de forskellige grupper for at høre om deres erfaringer med energibesparende foranstaltninger, således at andre kan drage nytte heraf. Philiskopet har talt med lederen af ejendomsforvaltningen på Jenagade-området, P. E. Jensen, for at høre en af grupperne.

- Her på Jenagade-området har vi reduceret vores olieforbrug med 25 procent i løbet af de seneste 10 år, siger P. E. Jensen.

I en af montageafdelingerne blev der i 1973/74 i forbindelse med ventilationsanlægget installeret en såkaldt entalpi-veksler. Den sørger for, at 80 procent af den varme - der normalt ville gå til spilde, når ventilationsanlægget er i brug - kommer tilbage i systemet.

De øvrige anlæg er ikke udformet, så man kan anvende denne løsning, med mindre der foretages en større ombygning af anlæggene.

På det meste af fabrikken er der installe-

ret anlæg, der dæmper varmen uden for arbejdstiden, når der ikke er mennesker i lokalerne. Det drejer sig om 3-4 grader - som hurtigt kan indhentes igen, når for eksempel weekend eller ferie er ved at være slut.

Først i 70'erne blev alle vinduer i B-bygningen udskiftet, og der er nu to lag glas i stedet for et lag. Det har også ydet sit bidrag til energibesparelserne.

P. E. Jensen tilføjer, at man naturligvis hele tiden er på vagt, når der sker ændringer i produktionen og ved for eksempel ombygninger, så der ikke skabes unødige problemer og så der holdes en rimelig balance mellem komfort og energibudget.

# Vi skal skabe tillid til hinanden – og bevare den

Vi nåede det lige. Efter første marts skal man løbe stærkt, hvis man skal følge underdirektør Carl Hermann for så bliver han omrejsende pensionist eller som han hellere vil kaldes: Rentier. De næste års planer omfatter USA, en tur med den Transsibiriske Jernbane og – efter en tur på skolebænken i kinesisk – en tur til Kina. Og denne rejselyst, der er dikteret af en interesse for andre mennesker, falder fint i tråd med det, der er sket omkring Carl Hermann i hans godt 37-årige Philips-liv.

Ser man på, hvordan de 37 år er forløbet, er der nemlig én ting, der gennemsyrrer hele Hermanns »fortid«, interessen for mennesket, hvordan det fungerer i arbejdet, i samarbejde med andre mennesker og den betydning, det omgivne miljø har på det enkelte menneske.

## Fra teknik til mennesker

Starten, som nybagt cand.polyt. på udviklingslaboratoriet i Jenagade med udvikling af FM/AM modtagere, var godt nok teknisk. Det næste skridt, tre år i TV-udviklingscentret i Eindhoven, var det ligeså, men så var det også slut med den rent tekniske interesse. Det sidste halve år i Holland bad Hermann om at komme i produktionssektoren, og det første resultat af det var hovedrysten fra de hollandske kolleger, for den gang var det sandelig ganske utænkeligt, at en laboratoriemand kunne bruges i produktionen.

Man skal ikke ryste på hovedet af Hermann. Dette skridt førte til, at Hermann har været i stand til at sætte det markante præg på den danske Philips-organisation, som mange vil bekræfte, han rent faktisk har.

I begyndelsen af halvtredserne, da Hermann vendte hjem fra Holland til et job i det daværende Philips Radio som assistent for den hollandske driftleder, var organisationsudvikling noget ganske ukendt. Det var også ukendt, at en højt uddannet tekniker, ja sågar en akademiker, interesserede sig for selve produktionen. Men som Hermann selv udtrykker det – Jeg har nok altid haft det i mig. Med »det« mener Hermann interessen for de mennesker, der sidder i produktionen, og betydningen af det arbejde, de laver. Motivation er et nøgleord for Carl Hermann. Et andet er tillid. Nu er Hermann selvsagt ikke nogen troldmand, der har kunnet trylle forudsætningerne frem. Sammen med kolleger og tillidsfolk har han haft evnen til at få de ansatte til at forstå vigtigheden af det enkelte menneskes betydning i helheden.

Rundt omkring i verden var man i slutningen af halvtredserne begyndt at interessere sig mere for produktionsapparatet. Mennesket og ikke maskinerne kom i centrum, et job skulle have et indhold og ikke bare et udkomme, og dette synspunkt var ikke Hermann fjernt. Chansen for at føre nogle af sine tanker ud i livet havde Hermann på grund af det job, han havde skabt sig herhjemme. Hvor udvikling og produktion traditionelt var skarpt adskilt, indeholdt Hermanns job som driftleder begge aspekter.

I slutningen af halvtredserne, havde Philips en omfattende produktion herhjem-



Carl Hermann i en typisk situation. På fabrikken, ivrigt optaget af, hvordan alting fungerer. Her sammen med Yvonne Lassen.

me. Shavere, radioer, TV-modtagere, grammofonplader er bare nogle af de produkter, vi fremstillede til det danske marked. I 1960 trådte Danmark ind i EFTA, og nu rystede hollænderne atter engang på hovedet af Hermann. Sammen med sin daværende chef, S. A. Windelin, foreslog Hermann, at dansk Philips skulle specialisere sig, fremstille og eksportere kanalvælgere til TV-apparater fremfor måske at lide døden, når importen fra de øvrige EFTA-lande trængte ind som konkurrenter på det danske marked. Vi var faktisk den første Philips-fabrik, der så nødvendigheden af specialisering i et større europæisk marked. Og så er forudsætningerne tilstede for det, vi med et højtideligt udtryk kunne kalde Hermanns livsværk.

Dette livsværk består i et pionerarbejde på arbejdsmiljø-området.

## Selvstyrende grupper – et skridt på vejen

Philips var, på Hermanns foranledning, med i et forsøg i begyndelsen af halvfjerdserne, tilrettelagt af arbejdsmarkedets organisationer. Forsøget drejede sig om at indføre de såkaldt selvstyrende produktionsgrupper. Det vil i korthed sige, at en gruppe i produktionen selv fik ansvaret for at udføre arbejdet, selv enedes om arbejdsrytme og tempo og derfor også fik ens løn for alle i gruppen. Det er klart, at noget sådan kun kunne foregå, hvis der var gensidig tillid mellem ledelse og ansatte, og det viste det sig, at der var. Det viste sig også hurtigt, understreger Hermann, at den motivation, der dermed var tilstede i det daglige arbejde smittede af på andet end det rent arbejdsmæssige. Man hjalp ikke alene hinanden i det daglige arbejde, selv private problemer tog grupperne op. Den nu så fortærskede vending »at komme hinanden ved« havde en gunstig virkning på arbejdsmiljøet og dermed, viste det sig, også på produktiviteten. Ting udvikler sig,

og idag fornemmes de selvstyrende grupper faktisk ikke mere. Men hvis man kan tale om noget så uåndgribeligt som »ånden«, er den stadig til stede.

– De selvstyrende grupper er ikke i sig selv noget mål, understreger Carl Hermann, det er en udvikling på vejen. Erfaringerne fra gruppe-tiden er nu spredt, alle er parate til at påtage sig et ansvar for det daglige arbejde, man hjælper hinanden, og den måde at samarbejde på er blevet noget helt naturligt for os.

Grundstenen i vores danske produktion er den meget høje kvalitet, som ikke mindst skyldes den enkelte arbejders indsats og vor århundredgamle håndværksmæssige tradition, siger Hermann. Men vi kan være nok så dygtige, kan vi ikke samarbejde, kommer vi alligevel ingen vegne. Det har vi bevist, at vi kunne, og det er en særdeles optimistisk Hermann der nu snart takker af.

»Philiskopet« bad om en slags fratrædelseserklæring, halvt i spøg halvt i alvor. Jeg håber, det jeg har haft held til at starte, vil kunne fortsætte og udvikles yderligere – men det hele drejer sig om tillid, fastslår Carl Hermann, om hvordan den skabes og hvordan man undgår at nedbryde den.

## »Rejsende« i arbejdsmiljø

Her er vi tilbage, hvor vi begyndte. Den menneskelige faktor, indstillingen hos det enkelte menneske, leder eller menig medlem af organisationen, sætter sit præg på alt. Erfaren mands tale er værd at lytte til. De resultater, vi har nået, har vakt opsigt både inden og uden for landets grænser, og det er ikke få gange, Hermann har været bedt om at fortælle om de erfaringer, vi har gjort. Ikke at han har talt for at få andre til at gå hjem og efterligne Philips-forholdene, men for at få ledere, tillidsfolk og mange andre til at forstå betydningen af motivationen i det daglige arbejde.

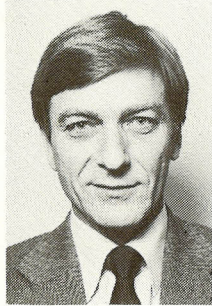
## Udnævnelser



Kurt Jensen



J. N. Palle



Niels Øberg

1. januar blev marketingchef Kurt Jensen, Philips Elapparat A/S, marketingchef. J. N. Palle, Philips Radio A/S, og overingeniør Niels Øberg, Philips Telekommunikation A/S, udnævnt til underdirektører.

Fuldmægtig William Brinckmann, Philips Elapparat A/S, er udnævnt til produktchef.

Assistent Nina Kielland Jensen, Miniwatt A/S, er udnævnt til overassistent.

Assistent Mogens Jeppesen, Philips Data System A/S, er udnævnt til overassistent.

## Tak

Min hjerteligste tak til gamle og nye kolleger for opmærksomheden ved min 60 års fødselsdag og afgang til efterløn. Tusind tak for alt.

*Helga Villadsen*

Jeg vil hermed gerne sige hjertelig tak til alle, der på den ene eller anden måde var med til at gøre 12. december så festlig og minderig for mig.

*Steen Andersen*

Den bedste dag for mig – det er givet den dag jeg blev født – fik tildelt livet. For var jeg ej født, var årene blot gået og 25-års jubilæum jeg ej havde nået. Men dagen oprandt, og jeg må i sandhed sige den dag blev for mig helt uden lige. Derfor jeg takker søde kolleger og venner tusind tak til hver og en jeg kender. Men den største tak I alle får for dejligt samvær gennem 25 år.

*Inge Raun*

En hjertelig tak til alle, der var med til at gøre min jubilæumsdag uforglemmelig.

*A. Cruse Christensen*



*STEEN ANDERSEN, teknisk overassistent i PEI, så det meste af sit liv passere revy ved jubilæumsreceptionen 12. december. Kollegerne havde nemlig lavet en tegneserie, der fortalte om jubilarens liv og færden – og lokalet fortalte i sig selv om hans store haveinteresse. Hyldesten foregik nemlig på et podie, der illustrerede en lille have. Personalets gave, overrakt af Helge Hansen, afspejlede også denne interesse – det var en hækklipper.*

*A. CRUSE CHRISTENSEN, fuldmægtig på PCL, fejrede 15. december jubilæum i julens tegn. Nissernes vagtparade blev spillet, da han mødte til receptionen – og kolleger med nissehuer og grangrene fulgte stemningen op. Claus Christensen overrakte kollegernes gave: en elektrisk kædesav og en kobberkedel med pejsebrænde samt rødvin. Kædesaven skulle gerne bevirke, at sommermandagene ikke er præget af træthed efter en weekend med håndsaven, bemærkede kolleger på PCL.*



*Der var fest og farver, da assistent INGE RAUN fra trykkeriet blev fejret 5. januar i anledning af sit 25 års jubilæum. Hendes kolleger havde taget hele alfabetet i brug for at karakterisere jubilaren – lokalet var festligt udsmykket. Anny Juul Zacher stod for løjerne og overrakte den officielle gave fra kollegerne på Philips: to stole, samt en mindre officiel: en imiteret Flora Danica-broche, som Inge Raun i spøg havde sagt, hun ønskede sig.*

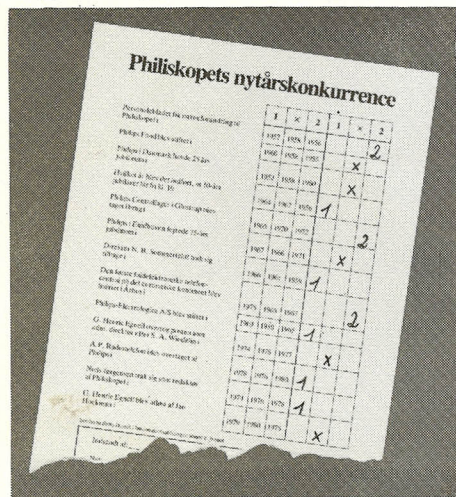


## Vi druknede i konkurrence-svar

Der blev ikke nogen stille start på det nye år for Informationsafdelingen. Medarbejdere fra afdelinger landet over sendte besvarelser i nytårskonkurrencen til os – og i en hel uge var vores piccoline ved at forsøbe sig på kuverter til afdelingen. Efter hver eneste postgang tårnede kuverterne sig op – og vi var lettede, da fristen omsider udløb og ind-kurvene atter fik normal post-mængde.

Det blev til 724 tipskuponer, – imponerende, og det største deltagerantal i hvert fald i de seneste år. Alle kuverter skulle åbnes og løsningerne med i den store bunke (tak til alle, der sendte ind afdelingsvis – det lettede vores åbningsarbejde væsentligt).

## Sådan er den rigtige tipskupon



## Nytårskonkurrencens 10 vindere

1. præmien, den ny elektroniske mixer, blev vundet af Ulla Jørgensen, AVS. Den anden 1. præmie, clock-radioen AS 120, blev vundet af Inge Sjøberg Pedersen, MK1 på Philips Elektronik Industri.

Gavekort på 100 kr. blev vundet af Kurt Ljungqvist, Nordisk Glødelampe Industri, Jonna Nielsen, MK2, Philips Elektronik Industri, og Tove Wessmann, Philips Servicecenter i Holstebro.

Gavekort på 50 kr. blev vundet af Ellen Margrethe Kokbøl, Organisation & EDB, Merete Petersen, Finax, Torben Laursen, Philips Service, Winnie Jensen, Nordisk Glødelampe Industri, og Helle Poulsen, Philips Elektronik Industri.

Præmierne er afleveret eller sendt til vinderne.



Carl Hermann.

Egon Jensen.

Underdirektør, civilingeniør Carl Hermann går på pension fredag den 27. februar efter 37 år hos Philips. Han træffes på sin sidste arbejdsdag i undervisningslokalerne i stueetagen på Industrigården mellem kl. 10 og 12.

Overingeniør Egon Jensen går på pension torsdag den 26. februar efter 33 år hos Philips. Han træffes på sin sidste arbejdsdag på sit kontor, N 509 på Industrigården, mellem kl. 10 og 12.

31. december: Specialarbejder Gunnar Hundstrup, Philips Elektronik Industri A/S efter 32 år.

31. januar: Afdelingsleder Aage Johnsen, Philips Elektronik Industri A/S efter 38 år.

Afdelingschef Johnie Cortsen, Hovedselskabet efter 25 år.

28. februar: Assistent Gerda Hartelius, Hovedselskabet efter 15 år.

## 7-tallet

Seks forsatsvinduer, blindfattet lyst kulørt glas, i sorte rammer, sælges for 800 kr. Et i størrelse 61,5 × 104, et i 61,5 × 108,5, to i 41,5 × 108,5 og to i 41,5 × 104. Henvendelse Iris Hansen (01) 83 21 29.

Ejerlejlighed, Christianshavn, til salg. Spændende, velholdt 4½ værelses ejerlejlighed beliggende i to plan, fordelt på 94 m<sup>2</sup>. Stueplanet er 50 m<sup>2</sup> og består af entre, to stuer (den ene med altan), køkken og toilet. 1. sal er på 44 m<sup>2</sup>, der er skrå vægge, entre, to soveværelser, kammer og toilet med brusekabine. Udbetaling 50.000 kr., mdl. brutto 6975 kr. Henvendelse til Bjørn Federspiel, PEI, afd. FB, lokal 3504.

## Dødsfald

Teknisk assistent Vagn Ravnholdt, Philips Lampe A/S, døde den 27. januar, 59 år. Ravnholdt blev ansat hos Philips i 1949.

## PAP-generalforsamling

Så er det sæson for generalforsamlinger i personaleforeningerne igen. PAP holder sin i kantinen på Industrigården torsdag 26. februar lige efter fyraften. Slå kryds i kalenderen og mød op. SP

## 84 aktive badminton-spillere

Aldrig før har der været et sådant »run« på badmintonafdelingen som i 1980. Denne gren af idrætsforeningen er så populær – 84 aktive spillere – at det har været svært at skaffe ledige baner til alle interesserede. I løbet af den første del af sæsonen er det dog lykkedes at gøre næsten alle tilfredse.

Det har ikke skortet på interesserede deltagere i de forskellige interne arrangementer, handicap- og juleturneringen samt til KFIU's forskellige arrangementer. Alle fire hold ligger lunt i holdturneringen. 1. holdet i kvalifikationsrække B1, 2. holdet i B6 og 3. holdet i B8 – og old boys holdet. Desuden har vi haft deltagere i KFIU's

begynderturnering og singleturnering i efteråret. Desuden har vi i januar/februar deltaget i unionsmesterskaberne, resultaterne bringer vi i næste nr. af Philiskopet.

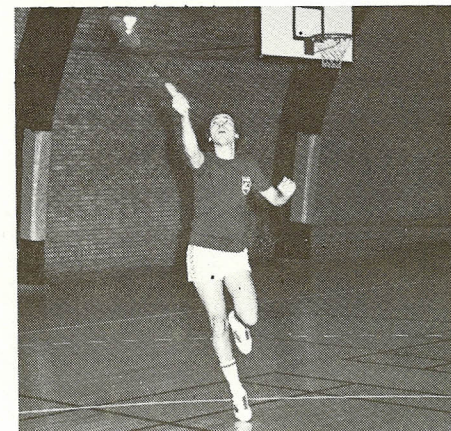
Philips-mesterskaberne holdes 26. april, efterfulgt af en lille anretning og afdelingens årsmøde. Kontingenter er i øjeblikket 40 kr. om måneden, men stadig stigende banelejer gør det nødvendigt med kontingentforhøjelser.

På gensyn i april.

Kontaktpersoner: På Industrigården Søren Høegh på lokal 2794, i Jenagade Lilli Rasmussen på lokal 3587.

Søren Høegh

Jan Hansen i aktion ved unionsmesterskaberne.



## PHILISKOPET

UDGIVET AF  
PHILIPS INDUSTRI OG HANDELS A/S  
Prags Boulevard 80, 2300 København S.

Redigeret af:

Henning Bjerno (ansvarhavende)  
Betty Hjorth og Kirsten Topsøe-Jensen

Lay-out:

Steen Poulsen.

Bladudvalg:

Poul-Erik Bech, John Jensen, John Kreutzfeldt,  
Gerda Frederiksen, P. Laudrup, Sv. Loft.

V. K. Nyberg, Vilhelm Nygaard og Swenn Poulsen.

Næste nummer udkommer:

Fredag 13. marts

Stof må være redaktionen i hænde senest

Mandag 23. februar