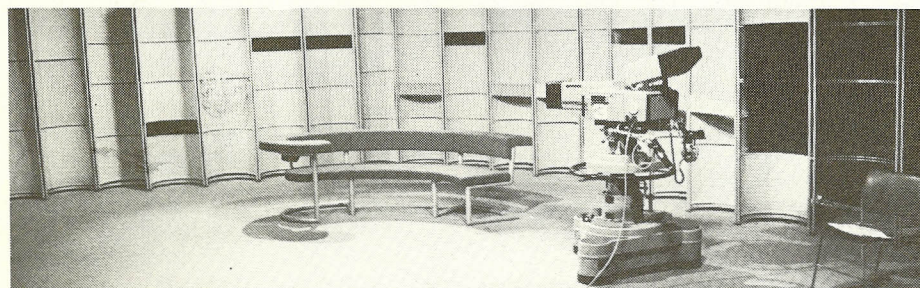
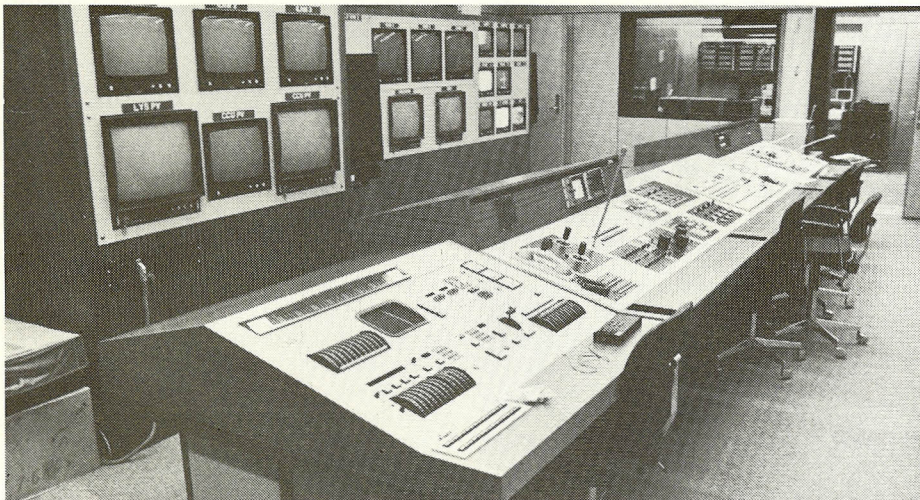




G. Henric Egnell og frue ankommer til afskedsreceptionen. Blandt de, der klappede for var direktionens sekretærer, fra venstre Elsa Priegaard, Anne-Marie Vind, Inger Lisberg og (halvt skjult) Eva Paaskesen. Billedreportage fra receptionen side 4.

Danmarks Radio i Århus har taget sit nye farve-TV-studie fra Philips i brug. Studiet er indrettet i DR's nye bygninger i Halmstadgade, og ordren på i alt 14 mill. kr. er den hidtil største samlede TV-elektronik-ordre fra Danmarks Radio. På billederne ses kontrolrummet og studiet med et af de tre LDK 5 kameraer Philips har leveret.



Farve-TV nr. 400.000 fra Philips

Philips har nu solgt 400.000 farvefjernsyn til det danske marked. Apparat nr. 400.000 blev den 21. april leveret fra Philips Centrallager til TV-Huset i Vordingborg, hvorfra det et par dage senere gik videre til forbrugeren. Side 5.



Farve-TV nr. 400.000 fra Philips udstillet i TV-Huset, Vordingborg.



Philips-koncernens præsident, dr. N. Rodenburg, besøgte København den 29. og 30. april i forbindelse med direktør G. Henric Egnells afsked. Opholdet i Danmark omfattede også et besøg hos industriminister Erling Jensen. Fra besøget i Industriministeriet ses her (fra venstre) direktør Jan Hoekman, præsidenten, industriministeren, direktør G. Henric Egnell og direktør F. van Rongen fra koncerntret i Eindhoven.

Nu lysner det med AP-Radioens flytning



S. A. Janlev

– Det er altid en vanskelig operation at flytte en virksomhed - det er en betydelig sag at koble to virksomheder sammen - og det giver altid problemer, når en produktion nedlægges. Og vi gør alle tre dele på én gang.

Bent Rasmussen, A.P. Radiotelefon, og Søren A. Janlev, Philips Elektronik Industri, lægger ikke skjul på, at det har været et omstændeligt arbejde at finde frem til den rigtige løsning i forbindelse med AP's overflytning til Jenagade.

Men nu lysner det. Produktion og lager flytter medio juni fra Hvidovre til Amager, og den resterende del af AP's aktiviteter forventes at blive flyttet omkring september.

– Det er alle impliceredes hensigt, at de øvrige afdelinger skal følge så hurtigt som overhovedet muligt efter flytningen af produktion og lager, siger S. A. Janlev. For vi må forudse en besværlig - til tider måske kaotisk - tid, så længe virksomheden er delt i to. Men det er jo kun en overgang, og derfor må vi håbe på forståelse og over-

bærenhed fra medarbejderne i overgangsperioden.

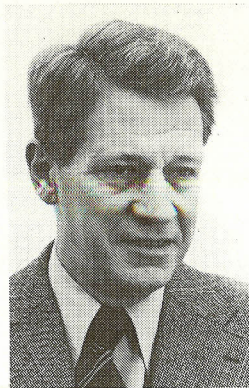
Det er vanskeligt i dag at sige helt nøjagtigt hvilke dele, der på længere sigt skal sammenlægges, og hvilke der skal køre uafhængigt af hinanden. Men én ting ligger fast. Rent produktmæssigt og i forhold til alle udadvendte aktiviteter vil der stadig være tale om 2 virksomheder. Internt sker der en vis sammenlægning af aktiviteter, så nogle funktioner bliver fælles, mens andre fortsat vil være specialfunktioner for AP og PEI.

– I alle større linjer ligger organisationen nu fast, siger S. Janlev og Bent Rasmussen. Og når organisationsplanen ikke forlængst er offentliggjort, skyldes det, at arbejdet har været meget tidkrævende. Mange mennesker har været impliceret i drøftelserne og et stort antal forslag har været taget op til vurdering.

– Ved en så væsentlig omlægning kan man ikke imødekomme alle personers interesser, og det har selvfølgelig givet anledning til problemer. Men vi tror på, at det er en god organisation, der er bygget op, og at den kommer til at fungere. Selvfølgelig med den tilpasning og finjustering, der altid vil være påkrævet efter en sådan operation.

Beskæftigelsesmæssigt har nedbygningen af kanalvælgerproduktionen givet problemer, såvel for timelønnede som for funktionærer. Men ved en optimal tilpasning af afleveringsplanerne er det lykkedes at løse størsteparten af disse problemer ved naturlig afgang. Samtidig er det lykkedes at overflytte nogle medarbejdere til andre dele af koncernen.

– Den »bløde« løsnings på beskæftigelsesområdet er til en vis grad sket på bekost-



Bent Rasmussen

ning af en optimering af økonomien, siger S. Janlev. Uden denne tilpasning ville kanalvælgerproduktionen have været større i år. Men det havde krævet nyansættelser af et antal mennesker, som vi så måtte sige farvel til, når produktionen nedlægges.

Der skal ske en del lokaleændringer i forbindelse med overflytningen fra Hvidovre til Jenagade. Byggeriet er i fuld gang og skrider planmæssigt frem. Et af de største enkeltprojekter - indretningen af bilmontageafdelingen for AP - er så omfattende, at det har krævet en del godkendelser, før man har kunnet gå i gang. Men der er håb om, at det sker meget hurtigt.

Bent Rasmussen og Søren Janlev ser med fortrøstning på fremtiden - både for A.P. Radiotelefon og for Philips Elektronik Industri - når de to virksomheder flytter sammen.

– Der er fordele, såvel på kortere som længere sigt ved en sammenlægning af produktionerne, siger de. Selvom der er tale om forskellige kunder, er der mange aktiviteter, der overlapper hinanden. Og en optimal udnyttelse af produktionsfaciliteter og ikke mindst af den viden, der eksisterer i de to virksomheder, kan meget vel give anledning til helt nye produkter - til gavn for begge parter.

IBM-datamaskinen er nu installeret



K. Skaarup

til at klare de mange forskellige arbejdsopgaver, afdelingen skal løse for hele firmaet.

Men allerede i november sidste år blev der installeret en midlertidig IBM-maskine. På den har EDB-afdelingen etableret og afprøvet styreprogrammerne for IBM udstyret, og desuden er der udviklet en række hjælpeprogrammer, så den nye maskine IBM 4341 hurtigt har kunnet tages i brug.

I begyndelsen af maj fik EDB-afdelingen på Industriegården den nye IBM-datamaskine 4341 installeret. Den skal gradvist afløse de to Philips P 1200 datamaskiner, der ikke længere har kapacitet

Omlægningen af de enkelte systemer fra Philips til IBM-systemet sker med hjælp fra Holland. EDB-afdelingen laver det forberedende arbejde i form af at beskrive systemet og hvordan det skal køres, og der udarbejdes testmateriale. Derefter sendes det til Holland, hvor det tilpasses IBM udstyret. Herunder må en del programinstrukser manuelt omskrives.

De første programmer er nu kommet retur i ændret form. Det drejer sig om programmerne for bogholderi, aktiver og kreditorer, der bliver indkørt i løbet af maj måned, hvorefter der skal ske en række prøvekørsler/parallelkørsel. Samtidig har EDB-afdelingen selv konverteret Retops-systemet (ordreproceduren) og foretaget de første prøvekørsler på IBM-maskinen.

– Resultaterne har været positive med hensyn til at få det rigtige ud af maskinen, siger lederen af Organisation og EDB, K. Skaarup. Men de har været negative med

hensyn til den tid, det tager at køre opgaverne på det udstyr vi hidtil har haft til rådighed. Derfor foregår der nu et tunings- og effektiviseringsarbejde på den nye maskine, der i øvrigt er den første af sin art her i landet. Og vi regner så med at kunne opnå helt anderledes gennemløbstider.

De programmer, der blev kørt ind på den midlertidige maskine, ligger nu på den nye IBM 4341. Og da den har større kapacitet end den midlertidige, tager det nu fart med afprøvningen af de programmer, der er konverteret til IBM.

– Afprøvning og igangsættelse af disse programmer vil vare ud over 1980. Presset på vore Philips maskiner vil lette fra efter sommerferien 1980, når nogle større systemer helt er flyttet over på IBM udstyret, mens presset på vore EDB medarbejdere vil vare ved til hele overflytningen er sket, og Philips maskinerne kan afmonteres, siger K. Skaarup.

Elektronik- industriens fremtid



A. E.
Pannenberg

– De få tilbageværende storkoncerner i Europa vil fortsat spille en rolle på den globale slagmark. Sandsynligvis kan de klare at holde stillingen, hvis de sikrer sig visse fodfæster uden for Europa, det vil sige i USA og Japan.

Det sagde vicepræsident i Board of Management, Dr. A. E. Pannenberg, som har ansvar for Philips' forskning og udvikling, i et foredrag han holdt i Norges Polytekniske Forening, om hvilken rolle den europæiske elektronikindustri kan komme til at spille i fremtiden.

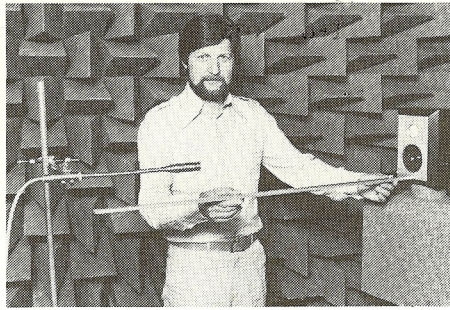
Han så derimod ingen muligheder for, at mindre og mellemstore virksomheder kan klare at etablere sig inden for produktion af elektroniske komponenter og integrerede kredse. Adgangsbilletten er blevet så dyr, at den ikke frister nytilkomne. Men mulighederne åbner sig, når det gælder slutprodukter, specielt i de tilfælde hvor europæisk praksis og behov afviger fra, hvad man finder i USA og Japan.

Som eksempel på områder hvor europæisk elektronikindustri kan konkurrere - og da i særdeleshed Philips - nævnte A. E. Pannenberg bankterminaler. Philips har haft succes på dette område siden starten i Sverige for en del år tilbage.

Et andet eksempel som blev ofret opmærksomhed var kontorautomatisering. Der er kun lidt sandsynlighed for, at Japan her vil vise sig at blive en alvorlig konkurrent, idet det udstyr, man har med at gøre, baserer sig på det skrevne, og Japan som bekendt har et andet skriftsystem.

Dr. Pannenberg pointerede videre den udfordring, der ligger i anvendelsen af mikroelektronikken og som efterhånden stort set vil forgrene sig til alle dele af samfundslivet, inklusive dem, som endnu ikke har taget elektronikken i brug. Her står man overfor et krav om mentalitetsændring. Man må få et effektivt samarbejde i stand mellem mekaniske og elektroniske ingeniører. Bilindustrien er et godt eksempel på dette.

A. E. Pannenberg afsluttede sit foredrag med at sige, at måske det vigtigste forhold til succes for elektronisk teknologi ligger i den holdning, de potentielle kunder har i deres iver efter at forbedre effektivitet, bekvemmelighed og pålidelighed af udstyret - enten det skal bruges i en virksomhed eller privat.



Akademiingeniør Henrik Staffeldt, Danmarks Ingeniørakademi, fik 24.000 kr. fra Philips Fond.

PAP har stadig en mission

– Der vil gå en hel del år endnu, inden personaleforeningen mister sin profil og bliver en ren festforening. Vore love giver os stadig mulighed for at varetage medlemmernes interesser på flere områder, hvor samrådsudvalgene ingen indflydelse har. Hvis SRU-medlemmerne kører fast i beslutningsprocessen, d.v.s. ikke kan få deres spørgsmål behandlet, kan vi måske udrede trådene på anden vis, ved at tage sagen op i personaleforeningernes Fællesråd eller via medarbejderrepræsentanten i bestyrelsen.

Personaleforeningen PAP's nye formand, Willy Verner Elkjær, siger, at SRU er et meget vigtigt værktøj i forbindelse med samarbejde, personaleforhold, kommunikation og miljø. Og så vidt muligt skal SRU klare sine egne problemer inden for grupperne.

– Der er vist tilfredshed - mere eller mindre måske - med samrådsudvalgenes virke, siger han. Medarbejderne føler i større udstrækning end før, at de tages med i beslutningsprocessen på lokalt plan, og det beror jo på gensidig tillid og åbenhed fra ledelse såvel som fra medarbejderside.

Elkjær er overbevist om, at fælles-samrådsudvalget nok skal blive en realitet, efterhånden som de forskellige samrådsudvalg har indhøstet flere erfaringer. Og der er stadig mulighed for at få dannet samrådsudvalg i de selskaber og afdelinger, hvor de endnu ikke er etableret.

– Jeg tror godt, jeg kan give udtryk for, at vi Philipsfolk er stolte over at tilhøre en national Philips organisation, hvor der hersker gode og tvangsfrie omfangsformer, hvor der er respekt for alles arbejde, udmærkede arbejdsforhold, og hvor decentraliseringen af det daglige arbejde og ansvar, gennem årene har været med til at skabe en atmosfære af samarbejdsvilje, arbejdsglæde og tillid. Alt dette skulle være med til, at vi føler os trygge i ansættelsen, men der er naturligvis mange faktorer, der spiller ind.

– Naturligvis må erhvert samarbejde, hvor godt det end er, stå sin prøve engang imellem, siger Willy Elkjær. Og der hvor samarbejdstanken endnu ikke helt er slået igennem, er det med at komme op på mærkerne, for god trivsel på arbejdspladsen er til fordel for alle parter.

108.000 kr. fra Philips Fond

Philips Fond af 1958, der gennem årene har udbetalt mere end 2 millioner kroner til støtte for forskning på tekniske og økonomiske områder, har i år bevilget 108.000 kr.

Danmarks Ingeniør Akademi fik 24.000 kr. til at undersøge mulighederne for at forbedre forståeligheden af højttalertransmitteret tale i støjfyldte miljøer.

Ortopædisk Hospital i Århus fik 12.000 kr. til udvikling af udstyr til bestemmelse af brudstyrken i knoglevæv i forbindelse med indoperering af kunstige knæled.

Københavns Universitet fik to bevillinger: 20.000 kr. til Panum Institutet til undersøgelse af organismens transport af vand og salte, og 25.000 kr. til H. C. Ørsted Institutet til undersøgelse af supraledeende mikrokomponenter.

Aarhus Universitet fik 20.000 kr. til undersøgelse af højeffekt-laserens anvendelse, og Handelshøjskolen i København knap 7.000 kr. til støtte til udgivelse af studie-rapport om Kinas modernisering af internationale økonomiske relationer.

Philips Elektronik-Systemer, afdelingen for Industri og Forskning, har netop leveret det første elektronmikroskop af typen EM 400 T her i landet. Køberens var dr. Jørgen Rostgaard, Medicinsk Anatomisk Institut ved Københavns Universitet.

Mikroskopet, der kan forstørre op til en million gange, skal bruges til forskning inden for biologien. Prisen er over 1 million kroner.

Selve leveringen af det 1 ton tunge mikroskop skete på utraditionel vis. Som det fremgår af billedet måtte det hejses op på en altan, hvor det blev pakket ud og derfra transporteret videre ind i bygningen. Her er det Henrik B. Pedersen, Philips Professional Service, der giver en hånd med.



Hjertelig afsked med Egnell

– Loyale og pålidelige medarbejdere er et gennemgående træk ved hele den danske Philips-organisation, sagde direktør G. Henric Egnell, da han ved sin afskedsreception den 29. april takkede medarbejderne for loyalt samarbejde i de fire år han har været i Danmark.

– Jeg har været glad for tiden her, fortsatte han. For mig var jobbet som administrerende direktør i den danske Philips-organisation afslutningen på en lang periode i Philips-koncernen. Og en bedre afslutning på min karriere kunne jeg ikke ønske mig.

G. Henric Egnell kom også ind på samarbejdsforholdene, og han glædede sig

over, at samarbejdet inden for virksomheden er blevet yderligere udbygget gennem hans direktørtid.

– Øget samarbejde ligger i tiden, sagde han. Og jeg mener, det er både nødvendigt og rigtigt, at vore samarbejdsorganisationer er blevet udbygget.

Mange ønskede at sige farvel

Afskedsreceptionen blev indledt med taler af Preben Rigbolt og Willy Verner Elkjær, der på personaleorganisationernes vegne ønskede Egnell og frue et langt og lykkeligt otium og takkede for samarbejdet gennem de fire år.

I de følgende to timer kom mange for at

tage afsked. Blandt receptionsgæsterne sås bl.a. direktør Thomas Nielsen, Siemens, direktør Erik Johansen, Sanidan, fabrikant Søren Madsen, dr. Susanne Madsen og direktør Ole Madsen, SM-Lampen, direktør Bent Carstensen, Radiobranchens Leverandørforening, Irs. Torben U. Smith og frue, formanden for Pope's bestyrelse, Irs. Niels Albert Jørgensen, direktør Max Poulsen og frue samt direktør P. Selig.

På gavebordet var der bl.a. hilsener fra Privatbanken, KTAS, Bang og Olufsen, Grundfos og Laur. Knudsen, foruden mange inden for såvel den danske som den internationale Philips-koncern, herunder adskillige personaleforeninger og klubber.



S. A. Windelin og G. Henric Egnell med gaven fra KTAS: Hørerøret er en lighter; når man drejer på håndsvinget kommer en cigaret frem af tragten. Nederste del er et mini-barskab.



Anna-Greta og G. Henric Egnell omgivet af kolleger i direktion og bestyrelse, fra venstre H. Bertelsen, T. Meldal, Jan Hoekman og S. A. Windelin, alle med fruer.



Blandt receptionsgæsterne var også fabrikant Søren Madsen, dr. Susanne Madsen og (til venstre) direktør Ole Madsen, SM-Lampen. I baggrunden skimtes fællestillidsmand Sv. Loft.



Preben Rigbolt ønskede alt godt i fremtiden fra Fællesklubben og Værkstedsfunktionærernes Sektion.



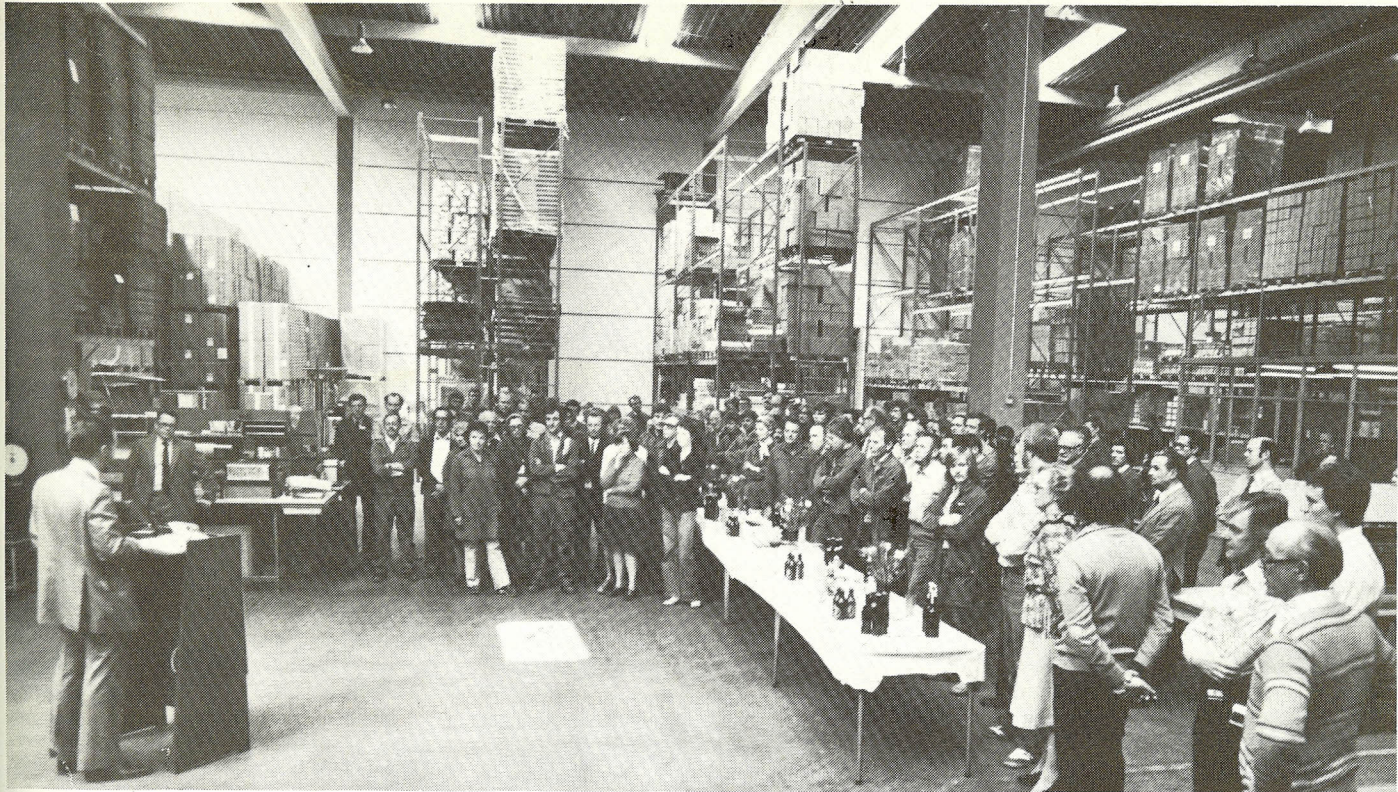
Fra personaleforeningerne takkede Willy Elkjær for samarbejdet.



Pope's bestyrelse var repræsenteret af Irs. Niels Albert Jørgensen og J. Grunnet. I baggrunden direktør Børge Larsen. Gaven var trebindsværket »De danskes øer«.



Der var mange deltagere i afskedsreceptionen for G. Henric Egnell.



S. E. Esbensen takker på Philips Radios vegne, medarbejderne på Philips Centrallager for deres indsats i markedsføringen af Philips farve-TV.

Farve-TV nr. 400.000 fra Philips

Philips har nu solgt 400.000 farvefjernsyn til det danske marked. Apparat nr. 400.000 blev den 21. april leveret fra Philips Centrallager til TV-Huset i Vordingborg, hvorfra det et par dage senere gik videre til forbrugeren.

Det runde tal blev markeret på flere måder. Dels ved en reception på Philips Centrallager, der har ekspederet de mange apparater, dels ved en mindre festlighed hos forhandleren, hvor repræsentanter fra Philips Radio mødte op for at fejre dagen med ham og hans personale.

På Philips Radios vegne takkede S. E. Esbensen medarbejderne på Centrallageret for den hjælp de har ydet i forbindelse med markedsføringen af Philips farve-TV.

– Den assistance I har ydet, har i høj grad været medvirkende til at Philips farve-TV fortsat har en solid position på markedet, og af de fleste forbrugere betragtes som vel nok det bedste produkt på markedet, sagde han.

S. E. Esbensen understregede, at farve-TV'et gennem de seneste 10 år har haft en overvældende betydning for virksomhe-

den, både hvad angår omsætning og indtjening. Ingen anden leverandør på det danske marked kan opvise tilsvarende salgstal. Et salgstal, der betyder, at ca. hvert 3. farve-TV i danske hjem er fra Philips.

Farve-TV repræsenterer i disse år ca. 30 pct. af radiobranchens totale apparat omsætning, og er dermed den mest betydende varekategori i branchen. Og der er meget, der taler for en stabil markedsudvikling i de kommende år.

De omkring 40 pct. af de danske husstande, som endnu ikke har farve-TV, udgør en veldifineret målgruppe. En anden målgruppe er et stort antal husstande, som efterhånden har haft farve-TV i nogle år. Mange af disse er motiveret for en udskiftning til et nyt apparat med tekniske finesser, som mangler på de ældre årgange. Endelig er der i de senere år sket en kraftig produktudvikling inden for de mindre billedformater. Det har resulteret i et støt stigende salg af transportable farve-TV, som i de fleste tilfælde er et supplement til den store modtager i hjemmet.

Næsten samtidig med at Philips i Danmark fejrer salget af farve-TV nr. 400.000, passerer Philips Koncernen et astronomisk tal for sin verdensomspændende TV-produktion.

Philips har gennem årene produceret ikke mindre end 60 millioner TV-apparater. Et tal, der bekræfter, at Philips er blandt de største producenter i verden, og er den europæiske leverandør, som tegner sig for langt den største TV-produktion.

Tak

Jeg vil gerne gennem »Philiskopet« give udtryk for den glæde, min kone og jeg følte ved at hilse på så mange ved afskedsreceptionen. Både håndtryk og gaver tager vi som udtryk for den sympati, der har omgivet os.

Mine fire år i den danske Philips-organisation blev den bedst tænkelige afslutning på min lange Philips-tilværelse. Jeg har sat stor pris på samarbejdet, både med mine kolleger i direktionen, med ledere og medarbejdere i de forskellige selskaber og sekretariater, og med personaleorganisationerne.

Selv om jeg nu har taget afsked, er det lykkeligvis for mig ikke helt farvel til Danmark. Jeg glæder mig til fortsat at følge udviklingen hernede gennem min deltagelse i bestyrelsesarbejdet, hvor jeg på nærmeste hold kan følge med i, hvordan udviklingen forløber.

Endnu en gang - tak for fire års samarbejde. Jeg håber, dette samarbejde må leve videre og udvikles til gavn for den enkelte medarbejder og som grundlag for videre fremskridt for den danske Philips-organisation.

G. Henric Egnell

Efterbehandling af meningsundersøgelsen

Resultatet af meningsundersøgelsen forelå lige før påske, og de enkelte områderrapporter skal nu diskuteres og behandles i afdelingerne.

I de områder, der har samråds- eller kontaktudvalg, skal man der være enige om den videre behandling af rapporten, og i øvrige afdelinger afgøres det af ledelse og medarbejdere i fællesskab.

– Besvarelsesprocenten som helhed er i underkanten af, hvad vi håbede på, siger Carl Hermann, der som medlem af MD-komiteen var en af igangsætterne til undersøgelsen. Men da det er første gang en sådan undersøgelse er gennemført på Philips på denne måde, har der nok været en vis angst for at anonymiteten kunne brydes.

Totalresultatet ser pænt ud, men der er afdelinger, der afviger meget fra det samlede resultat - både i op- og nedadgående retning.

C. Hermann understreger, at det jo ikke er for sjov, man har lavet undersøgelsen. Det er virkelig meningen, der skal gøres noget ved de forhold, der er utilfredshed med. I første omgang i de enkelte afdelinger, men desuden er MD-komiteen til rådighed med formidling af hjælp til afdelinger, der måtte ønske det.

Behandlingen af resultaterne svinger fra selskab til selskab. Philipskopet har talt med Philips Lampe og Philips Elapparat om, hvordan disse selskaber går frem.

Philips Lampe

Philips Lampe ligger besvarelsesmæssigt højt i forhold til det samlede resultat, idet 80 pct. af medarbejderne mod 62 pct. totalt har deltaget i undersøgelsen.

Undersøgelsen er drøftet i samrådsudvalget, hvor ledelsen mødte op med den indstilling, at samtlige medarbejdere på en debataften skulle diskutere resultaterne. Men udvalget foretrak at undersøgelsen først blev behandlet i de enkelte afdelinger.

Disse afdelingsmøder er der nu taget hul på, og de har blandt andet resulteret i, at man også har konstateret behov for at udvikle samarbejdet afdelingerne imellem.

Deltagerne i afdelingsmøderne er blevet bedt om at være opmærksomme på, om der kommer ting frem, der vil være egnet til en samlet drøftelse på en fælles debataften.

Thomas Hansen, som var mødeleder, da meningsundersøgelsen blev diskuteret i SRU i Philips Lampe, siger, at anonymiteten var forudsætningen for at få medarbejdernes usminkede meninger frem. Meninger som man måske vil være tilbageholdende med at fremføre på en fælles debataften. Måske finder man det lettere at tale om tingene afdelingsvis - ihvertfald i første omgang.

Philips Elapparat

I Philips Elapparat blev undersøgelsen

præsenteret for medarbejderne af kontaktudvalget. Spørgsmål og besvarelser blev præsenteret på overhead med efterfølgende diskussion, hvor det også blev besluttet, hvilke punkter der skulle arbejdes videre med.

Der er nedsat et udvalg omkring arbejdsforholdene i afdelingen. Udvalget skal fokusere på de forhold, der blev afsløret i undersøgelsen, hvad angår arbejdsrytme, krav til arbejdsindsats og samarbejde i afdelingen. Der ønskes specielt en vurdering af de forhold, der slår arbejdsrytmen i stykker og konkrete forslag til, hvordan der kan sættes ind på dette område. Desuden ønskes en vurdering af de eksisterende informationsrutiner, hvad angår modtagerkreds, frekvens, indhold og omfang samt konkrete forslag til forenklinger inden for egen afdeling og i relation til andre afdelinger.

Man har bedt om en særkørsel for medarbejdere med under 5 års anciennitet, for at få belyst hvordan de nye medarbejdere er tilfredse med orienteringen om deres egne arbejdsopgaver ved tiltræden.

Et enkelt forhold er allerede ændret, idet samtlige medarbejdere nu, inden den egentlige lønsamtale i juni måned, har mulighed for, overfor den nærmeste foresatte at fremkomme med synspunkter vedrørende den nuværende løn og medarbejderes forventninger.

Grøn kampagne fra AVS

Philips Audio-Visuelle Systemer besøgte i de grønne måneder april og maj forhandlere over hele landet med en udstillingsbus. Ca. 65 forhandlere og specialfirmaer har med i alt 218 medarbejdere besøgt den kørende udstilling.

12 kommercielle medarbejdere fra AVS's tre grupper - Lyd, Kommunikation og TV - stod for programmet, der blandt andet omfattede markedsføring, gennemgang af salgsprogrammet og tekniske foredrag om elektroakustik og videoteknik.

Sten U. Funch, AVS, siger, at udstil-

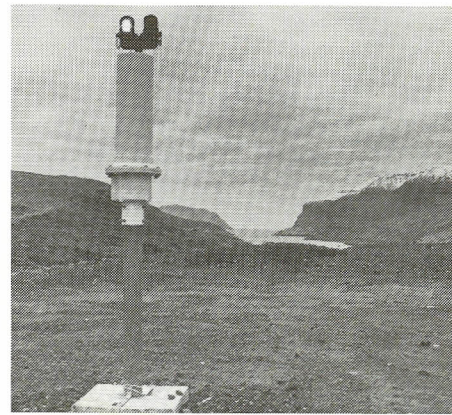
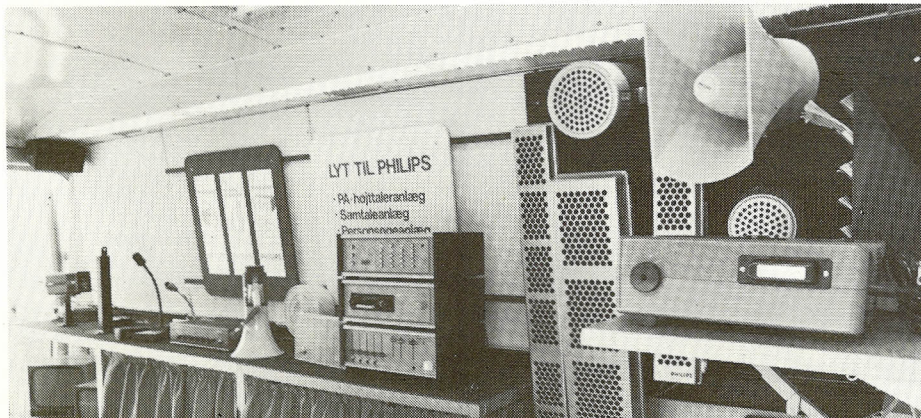
lingsbussen først og fremmest er anskaffet fordi den er billigere end de dyre lejemaal på udstillinger, hvor der er for megen spildtid med spørgelystne ikke-købere. Han opsummerer bussens fordele i forhold til udstillinger således:

– En udstillingsbus giver bedre direkte kontakt med interesserede forhandlere.

– Den giver bedre koncentrationsmuligheder, når man forklarer om teknik og salg.

– Og derfor et bedre resultat i form af flere henvendelser og ordrer.

Philips Audio-Visuelle Systemers udstillingsbus indeholder følgende produkter: PA-højtaleranlæg, samtaleanlæg, personsøgeranlæg, TV-overvågning, konferenceanlæg og Funktionel Musik.



Philips Telekommunikation A/S har leveret et DME anlæg (Distance measuring equipment d.v.s. afstandsmåleudstyr) til Vagar lufthavnen på Færøerne. Sammen med et tidligere leveret anlæg giver det flyene mulighed for hele tiden at aflæse afstanden til startbanens begyndelse ved indflyvning fra begge retninger.

Netop ved Vagar er det meget afgørende for flyene at vide helt nøjagtigt hvor de befinder sig, fordi indflyvningen foregår meget lavt over eller mellem fjeldene.

Det fremgår tydeligt af billedet, der viser den fjord, som indflyvningen foregår igennem. I baggrunden ses øen Myggenæs, som flyene skal ledes sikkert over. Det var i øvrigt på toppen af denne ø et fly i 1970 forulykkede under indflyvning. Samtlige 26 passagerer overlevede dog ulykken fordi flyet nærmest mavelandede på toppen.

25 ÅRS JUBILÆUM



John Langhoff

Fredag den 30. maj har overassistent John Langhoff, personalebutikken, 25 års jubilæum. Reception kl. 10.30 i mødelokale C i Jenagade.

7-tallet

Fodbold-enker søges til det nyoprettede damefodboldhold. Der bliver hård træning forud for næste års Skandinaviske sommerstævne i København.

Henvendelse - også fra ikke-enker - til Bjarne Felby, lokal 2421.

Sælges: To sæt MFB-højtalere, type 532, integreret med 60 W forstærker/kanal, brugt, men i orden, sælges for kr. 750,- pr. sæt.

Henvendelse: J. H. Lissau, lokal 2270, IC 190.

Udsholt ved Rågeleje: Hyggeligt fritidshus med alle moderne faciliteter ca. 1200 m til vandet. Udlejes fra 24/5-30/8 undtagen 5/7-26/7 - pr. uge kr. 950.

Henvendelse Doris Petersen.
Tlf. 01-69 16 22, lokal 240.

Sommerhus i Houstrup ved Blåbjerg Plantage, 3 km til Vesterhavet, tilleje.
Henvendelse Ernst Breckling, Philips Service Center, tlf. 05-13 44 88.

Tak

En hjertelig tak til alle der med gaver og gode ønsker var med til at gøre mit jubilæum til en festlig og uforglemmelig dag.

Svend Førsterling

Min hjerteligste tak til alle, som ved gaver, taler og samtaler bidrog til at gøre også min sidste dag hos Philips Lampe til en god dag.
Endnu en gang: TAK.

Arne Bank Jensen

Tusind tak til alle, der med pragtfulde gaver, håndtryk, dejlige knus og varme ord gjorde jubilæumsdagen indholdsrig og festlig, både for min familie og mig.

Afredo Pedini



Svend Førsterling, chauffør i Philips Telekommunikation A/S, blev modtaget af mange kolleger fra Philips Telekommunikation og andre afdelinger, da han sammen med sin kone kom til sin 40-års jubilæums-reception. Villy B. Christensen overrakte gaven fra kollegerne - en transistorradio med kassetteafspiller - med det ønske, at den ville hjælpe jubilaren til stadig at komme op om morgenen, også efter at han gik på pension med udgangen af april (det lille billede). Billedet herover viser Svend Førsterling og frue sammen med kollegerne fra Philips Telekommunikation.



Receptionsgæsterne stod langt ud på gangen foran »416«, da Alfredo Pedini sammen med sin familie kom til 25 års jubilæumsreceptionen den 14. maj. Chr. Frederiksen (det lille billede) lykønskede på munter vis og kom med gaverne fra mere end 400 venner og bekendte hos Philips. Der var både ur, kuffert, lighter, havestol, parasol, birketræ og små og store flasker. Og i en hovedstødkonkurrence mod Preben Laudrup »vandt« han gaven fra idrætsfolket, tre vellagrede flasker rødvin. Willy Elkjær og Hanne Scheel kom fra PAP og lykønskede foreningens »gamle« formand.

ALFREDO PEDINI, afdelingschef i hovedselskabets centrale administration, er netop blevet beskikket som handelskyndigt medlem af handelsskolernes eksamenskommission. Det omfatter såvel EFG som handelseksamen og højere handelseksamen. Pedini er i forvejen medlem af læseplanudvalget, der tilrettelægger den fremtidige undervisning inden for handelsuddannelserne.



På pension

Montrice Ina Jørgensen, Philips Elektronik Industri, gik på pension den 30. maj efter 10 år hos Philips.

Dødsfald

Røntgeningeniør M. H. Sørensen, Aarhus, døde den 4. maj, 72 år gammel. Han gik på pension i 1973 efter 35 års tjeneste, først i Dansk Røntgen-Teknik, siden i Afdeling for Medico-Systemer.

Udnævnelse

Assistent Bente Jelva Nielsen, Ordrekontoret i Medico-systemer, er udnævnt til overassistent pr. 1. maj.

**Personalebutikken er lukket
fredag den 30. maj.**

Unionsmestre for 4. år i træk

Philips' 1. herrehåndboldshold har sikret sig unionsmesterskabet for 4. år i træk ved at vinde de sidste to kampe i KFIU's vinterturnering. Dermed opnår holdet at få første andel i den nyudsatte »Philips (vandre) Pokal«, som afløser »ØK-Pokalen«, holdet vandt til ejendom sidste år.

Holdet sluttede med 23 point for 14 kampe, 3 point foran RIF (Rådhusets Idrætsforening) og 8 point foran rækkens nummer 3, HIF (Handelsbanken).

Vort old boys hold sluttede på en »ærefuld« 3. plads, 1 point efter DRFB (Dansk Rederi Forening) på 2. pladsen og 3 point efter mestrene fra Topsisikring.

Traditionen tro blev unionens mestre anmodet om at deltage ved DDSG og I's landsmesterskaber på gymnastikhøjskolen i Ollerup. Også her havde holdet succes, og sluttede på en flot 4. plads, kun slået af Ålborg HK, GOG og Vidar Sønderborg-hold, der til dagligt spiller i danmarksturneringens 1., 2. og 3. division.

Holdet er nu tilmeldt KFIU's sommerturnering, hvor vi også har et mesterskab at forsvare.

P. Lundberg



Ud i det fri med Philips. Den opfordring fulgte omkring 60 Philips-medarbejdere da de deltog i cykelløbet Amager Rundt. Deltagerne fik en festlig og fornøjelig dag ud af det, og alle gennemførte den 40 km lange tur uden uheld. En servicevogn fra Philips fulgte deltagerne, og der blev sat adskillige liter juice til livs i det gode vejr. Da alle var kommet i mål, samledes de fleste til frokost i kantinen og der var bred enighed om, at man ønskede at gentage turen næste år. På billedet ses deltagerne inden starten - som det ses, var alle iført hvide trøjer og hatte med blå Philips-tryk.

Hæder til Schou og Langhoff

For cirka 30 år siden tog N. B. Sommerfeldt, Arne Echart og Jørgen Holm initiativ til, at der hos Philips blev oprettet et hjemmevernskompani. Der blev rekrutteret mange medlemmer, som udover at løse en samfundsmæssig opgave også havde mange hyggelige timer sammen. For nogle år siden var tilslutningen dog så beskeden, at selve Philips-kompagniet blev opløst og de tilbageværende indgik i kom-

pagni 6406 med hjemsted på Hjemmevernsgården på Saltværksvej.

Blandt de sidste medlemmer er Sigurd Schou og John Langhoff fra personalebutikken. De har nu af Dronningen fået tildelt Hjemmevernets fortjensttegn for deres indsats gennem henholdsvis 30 og 24 år. Det blev overrakt på Hjemmevernsgården på den historiske mindededag den 5. maj.

Philips Kunstforening holdt generalforsamling den 28. april på Industrigården. Maleren Erik Clausen (kendt fra gruppen Clausen og Petersen) holdt et meget festligt foredrag om folkekunst inden man gik over til bestyrelsesvalget. Ejvind Pedersen ønskede ikke genvalg, men indvilgede i at træde ind som suppleant. Bestyrelsen består herefter af: Arne Echart, Svend Loft, E. Malmros, Turid Budtz, Ole Tønnes Pedersen. Edith Faurholt og Peter Thonning. Som suppleant blev desuden valgt Sten Andersen.



Idé-kassen

Følgende medarbejdere på amaturfabrikken i Tårnby er blevet belønnet for forslag til Idé-kassen:

Bent Rydeng fik 400 kr. for et forslag om sænkning af transportbåndet i pakkeriet for at lette nedtagningen af de lakerede emner.

Jytte A. Madsen fik 150 kr. for et forslag om anvendelse af gummibånd i stedet for tape til fastgørelse af spånplade i vejarmatur for 76 mm mast.

Ingelise Hampen fik 250 kr. for et forslag om anvendelse af krokodillenæb i stedet for prøvepinde ved afprøvningen af gadearmaturer.

Poul Sørensen fik 150 kr. for et forslag til slidske, som kan anvendes ved pålæsning af tunge tromler.

PHILISKOPET

UDGIVET AF
PHILIPS INDUSTRI OG HANDELS A/S
Prags Boulevard 80, 2300 København S.

Redigeret af:

Henning Bjerno (ansvarshavende),
Betty Hjorth og Karin Kaas

Lay-out:

Steen Poulsen.

Bladudvalg:

Poul-Erik Bech, John Jensen, John Kreutzfeldt,
Gerda Frederiksen, P. Laudrup, Sv. Loft,
V. K. Nyberg, Vilhelm Nygaard og Swenn Poulsen.

Næste nummer udkommer:

Fredag 20. juni

Stof må være redaktionen i hænde senest
mandag 2. juni