

PHILISKOPET

NR. 5

14. JUNI 1979

24. ÅRGANG



Knud Jensen og Kitty Thorsbro har nok at se til under bedriftsværnsøvelserne.

Så går vi i krig . . .

Jenagade-området var ikke til at kende, da der tirsdag 15. maj var bedriftsværnsøvelse. Vandet fossede ud gennem motorsprøjten, bårer blev forsigtigt hejst ned fra de øverste etager, men eftersom der kun var tale om »leg«, blev det også en eftermiddag med megen morskab.

Kaj Jensen, Leif Jønsson, Bent Cederkrantz og Preben Righolt.



Der var 41 deltagere i øvelsen, og de fik oprisket det håndlag og de tip der skal til for at klare de uvante situationer. Der er tale om frivillig indsats, og øvelserne gør sit til at øge kammeratskabet.

Bedriftsværnet består af folk, der uddannes til at redde menneskeliv og værdier i en krigssituation. Desuden kan det dog også træde til i andre katastrofesituationer. Bedriftsværnsfolkene får en uddannelse i elementær førstehjælp og elementær brandbekæmpelse. Desuden gives der videregående uddannelse i redningsarbejde, det vil sige at deltagerne lærer at få skadede personer ud af bygninger, der er ved at styrte sammen. Her skal der sørges for afstivning, og man lærer at finde ud af, hvor det er mest sikkert at gå ind. Deltagerne lærer, hvordan en bære skal fires ned fra højere bygninger.

Brandslukningen er baseret på, at det offentlige vandforsyningsnet er ude af drift eller at belastningen på det er så stort, at det ikke kan forsyne slukningsmateriellet. Jenagade-området råder over en motorsprøjte, der kan præstere 1500 liter i minuttet, og den forsynes med vand fra Øresund. Forstået på den måde, at der hentes vand i lergraven under Lergravsvej. Hertil kommer der vand fra Øresund via sluser.

Under øvelserne bruges der dog vand fra det offentlige net, for vandet i lergraven er ikke så attraktivt at få sprøjtet ud over bygninger og arealet, før det er absolut nødvendigt.

Øvelsen var ledet af P. E. Jensen i samarbejde med en mand fra brandvæsenet.

Facaden bliver lysegrøn

I sidste nr. af »Philiskopet« fortalte vi om Industrigårdens nye facade. Nu er også farven besluttet. Den bliver lysegrøn - som den nederste del af prøvefeltet inde i gården. Arbejdet ventes påbegyndt i august.

Bilorienteringsløb i hagl og solskin

Årets store familiebegivenhed i Personaleforeningen Philips Jylland, bilorienteringsløbet, blev traditionen tro afviklet på festlig vis. Jørn Rasmussen var løbsleder, og han havde sørget for en spændende tur. Den første bil drog af sted kl. 13.30, forsynet med kort, køreordre samt slikposer til børnene.

Vejret viste sig også fra sin strålende side. Vi startede i flot solskin, men senere blev det kraftigt haglvejr, der satte kørernes evner på prøve, da turen gik ind på små, fedtede skovveje.

Den sidste bil var i mål ved Pøt Mølle kl. 14.40, i flot solskin, så der var rig lejlighed til at beundre alle de flotte »brune« biler, der holdt på parkeringspladsen.

1. præmien gik til Thora Funder og Erling Bøttern, der fik to flasker rødvin. Fem hold måtte dele andenpladsen. Til børnene i de vindende biler var der smøller.

PPJ's bestyrelse er i øvrigt blevet ændret, idet Ole Sørensen på de seneste bestyrelsesmøde er indtrådt som sekretær, da Ib René Prebensen fratræder hos Philips.

Udviklingsamtalerne følges op . . . side 2

Amager Rundt . . . side 4

Nordisk mesterskab . . . side 4

Udviklingssamtalerne skal omsættes til handling

For første gang har samtlige funktionærer hos Philips haft mulighed for at komme til en udviklingssamtale med deres chef. Vi har talt med afdelingschef Jan Bülow i personaleadministrationen for at høre, hvordan det er gået med samtalerne.

– Det er tilsyneladende gået godt, men vi må dog konstatere, at ikke alle har meldt tilbage til uddannelsesafdelingen eller personaleadministrationen, siger Jan Bülow. For en sikkerheds skyld vil vi derfor rykke for svar fra afdelingerne. Det er også op til den enkelte medarbejder at spørge sin chef, hvor samtalen bliver af, hvis den endnu ikke er gennemført. I enkelte afdelinger er der dog givet udsættelser.

Personaleadministrationen og uddannelsesafdelingen har gennemgået de skemaer, som er kommet retur efter samtalerne, og har der fået mange gode informationer.

Vi skal nu i gang med at omsætte de mange oplysninger i praktisk anvendelse. Først og fremmest vil vi se på de ønsker, medarbejderne har med hensyn til uddannelse. Desuden skal vi se på de ønsker folk har om eventuelt at få et andet job, som de i kraft af ajourførte oplysninger om kurser

og efteruddannelse er i stand til at bestride. Det styres dog af vore muligheder for at flytte medarbejdere til en anden stilling end den, de har i øjeblikket.

Skemaerne har også givet oplysninger om synet på personalepolitikken i almindelighed, og personaleadministrationen er her blevet opmærksom på nogle misforståelser, som vil blive ryddet af vejen ved en bedre information.

Især mange kvindelige medarbejdere har ideer om en jobudvikling, som personaleadministrationen ikke kendte før.

– Vi kan selvfølgelig ikke garantere noget, men de, der har afleveret ønsker, bliver ikke glemt. Vi vil personligt tale med de forskellige om de uddannelses- og personalemæssige forhold, som man gerne vil have gjort noget ved. Med hensyn til uddannelses-ønsker får medarbejderne en kvittering på, at de er noterede, men vi kan ikke på forhånd sige, hvilke ønsker vi kan imødekomme og hvornår.

Alt i alt betragtes samtalerne som en succes og afdelingen venter spændt på at se de sidste rapport-skemaer.

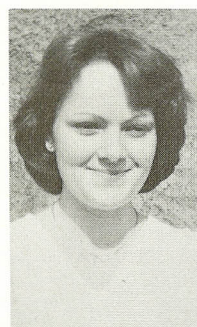
Inge Pedersen har været ansat hos Philips i fem år. Hun har netop overtaget stillingen som afdelingens sekretær i Professionel Service.



– Jeg vil gerne uddannes til at blive en god sekretær her i huset. Jeg var tidligere

bogholderi-assistent her i afdelingen, det her er begyndelsen til mit nye mål. Under udviklingssamtalen fandt vi frem til, at det ville være gavnligt med kurser i engelsk og referattekniik. Jeg vil gerne på flere kurser, men det kommer vi nok tilbage til. Jeg var godt tilfreds med samtalen, men jeg kom jo ikke med de store ønsker om forbedringer, eftersom jeg lige var begyndt i mit nye job. Om et års tid kan vi jo tage samtalen op til overvejelse igen, så har jeg sikkert fået et større indblik i mit arbejde, så jeg kan komme med forslag til forbedringer.

Anita Due har været Philips-medarbejder siden 1975, da hun begyndte i postafdelingen som piccoline. Hun er nu kontorassistent på kontorartikel-lageret.



– Jeg er glad for at være her og vil gerne udvikle mig inden for det, jeg nu arbejder

med. Jeg havde ikke ventet mig noget

særligt af samtalen, men der kom dog noget positivt ud af den. Jeg kommer på nogle kurser, først Philips egne kurser og siden nogle udenfor. Jeg er godt tilfreds med, at der sker noget, og jeg vil gerne have en samtale igen næste år.

Overassistent Lena Tolstrup har været hos Philips i 16 år. Hun arbejder i Finax, hvor hun er den daglige leder af købekontrakafdelingen.



– Jeg har endnu ikke hørt tilbage efter samtalen, men tror helt bestemt, at jeg også i fremtiden vil få lov til at udvikle mig jobmæssigt, som jeg har fået det indtil nu.

Jeg vil gerne blive i Finax og videreudanne mig inden for regnskab og bogholderi, og derfor er jeg også i gang med at læse til merkonom.

John Langhoff har været medarbejder hos Philips i 24 år. Han er nu overassistent i personalebutikken.



– Jeg var sådan set i et dilemma, for jeg har været i seks forskellige afdelinger hos Philips og har sådan set ikke udviklingsplaner rent jobmæssigt. Det har noget at gøre med alder og med det arbejde, jeg har



Jan Bülow: Vi kan ikke på forhånd sige, hvilke ønsker vi kan imødekomme og hvornår.

i øjeblikket. Samtalen drejede sig derfor mere om min personlige udvikling på længere sigt. Jeg vil gerne på nogle kurser om for eksempel butiksinretning, kundebehandling eller tekniske kurser. Jeg fik gehør for mine ønsker, og vi lavede et skema over de kurser, jeg gerne vil følge.

Per Westrup har været hos Philips i knap 20 år. Han er nu daglig leder af afdeling ejendom på PCL.



Arbejdsopgaverne i afdelingen er af meget forskellig art. Det kan dreje sig om vedligeholdelse af bygninger, el, varme, ventilation samt mekaniske funktioner m.m. Det er arbejdsopgaver, der kræver viden om mange områder.

– Jeg har da også, i den udviklingssamtale jeg har haft med min chef, udtrykt ønske om diverse kurser, som jeg ved vil blive til gavn for mig fremover i det daglige arbejde.

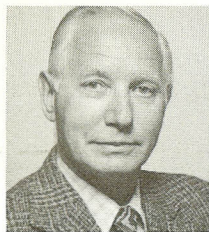
Anny Juul Zacher, teknisk assistent, har været ansat hos Philips i snart 13 år.



Hun arbejder i trykkeriet, hvor hun står for klargøring af tryksager indtil trykøjeblikket.

– Jeg kunne godt, engang i fremtiden, tænke mig et noget mere ansvarsfuldt job med mulighed for at bruge de »grå celler«. Det behøver ikke nødvendigvis være inden for det område, hvor jeg arbejder nu. Jeg er dog klar over, at det kun kan opfyldes, hvis jeg eventuelt går på fuld arbejdstid. Selve samtalen gav ikke noget konkret resultat, men mine ønsker blev skrevet op, sådan at der kan tages højde for dem, når der er mulighed for det. Det var egentlig ikke nødvendigt for os med en samtale, for når vi er utilfredse med noget, har vi sagt det, og vi er altid blevet imødekommet og har været på relevante kurser. Men når samtalen er der som institution, kan man jo lige så godt udnytte den og ikke ignorere den.

40 ÅRS JUBILÆUM



Steen Johansen

Torsdag den 21. juni: Overassistent Steen Johansen, administrationen, Philips Elektronik-Systemer A/S. Reception kl. 10.30 i afdeling for Medico-Systemer på Industriegården, 2. sal syd.

25 ÅRS JUBILÆUM



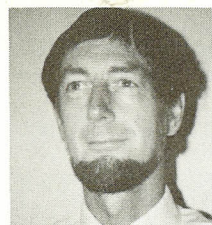
Villy Jensen



Tage Østvall

Fredag den 3. august: Salgschef Villy Jensen, Philips Lampe A/S. Reception kl. 10.30 i demonstrationslokalet, Holmbladsgade 133.

Mandag den 13. august: Gruppetekniker Tage Østvall, Philips Service A/S. Reception kl. 10.30 i Glostrup.



Karl Skaarup



Michael Bernstrøm Pedersen

Torsdag den 16. august: Underdirektør Karl Skaarup, Organisation og EDB. Reception kl. 10.30 i mødelokale 416, Prags Boulevard 80.

Torsdag den 16. august: Ekspedient Michael Bernstrøm Pedersen, Philips Telekommunikation A/S. Reception kl. 10.30 på værelse S 525 i Philips Telekommunikation.

7-tallet

Hvis nogen skulle have Politikens Hvem Hvad Hvor 1934-39 stående eller liggende i kælder eller på loft, vil Lindholm være meget taknemmelig for et ring på lokal 2252.



SVEND HØJ, lagerforvalter i Professionel Service, fik mange gode ord og ønsker med i forbindelse med sit 25 års jubilæum. Og der var også et bugnende gavebord. Børge Hildebrandt overrakte kollegernes gave, en kassettebåndoptager, bånd og flasker, med en hilsen på vers (det lille billede).



Udnævnelser

Kontorassistent Jan Alslev, Philips Radio, er udnævnt til overassistent.

Teknisk assistent Chr. Barkhuus, Philips Service, er udnævnt til teknisk overassistent.

Assistent Agnes Bjørnseth, Philips Elektronik Industri, er udnævnt til overassistent.

Kontorassistent Marinus Blaabjerg, Philips Radio, er udnævnt til overassistent.

Kontorassistent Peter Theisen, Philips Radio, er udnævnt til overassistent.

Teknisk assistent Ole Wernberg, Philips Service, er udnævnt til teknisk overassistent.

Tak

Tak til alle, der har bidraget til den flotte afskedsgave.

A. Haastrup, personalebutikken

Lys på bilen

De fleste bilister kender situationen. Man er på vej hen til bilen og opdager, at den har stået med lys på. Selvfølgelig vil den ikke starte . . .

Ane-Mari Larsen på lokal 2216 er for mange på Industriegården redningsplanen, så den situation undgås. Hun har nemlig påtaget sig at være forbindelsesled mellem de, der opdager en bil med lys på og ejerne af bilen.

En ting er dog nødvendigt: at bilejerne meddeler hende deres registreringsnummer, sådan at hun kan finde fremt til rette vedkommende, når der er noget galt. Opfordringen er herved givet videre: send Ane-Mari Larsen en seddel med navn, adresse i huset og lokalnummer samt bilens indregistreringsnummer.



FIN SLUTSPURT FOR JAN SIMONSEN: Ved Philips' 11. europæiske finale for unge forskere og opfindere fik Jan fra Trustrup en af førstepræmierne og 8.000 kroner for sit avancerede sproglaboratorium. Ved en højtidelighed på Oslo rådhus den 25. maj overrakte formanden for den europæiske dommerkomité, professor, dr. J. Volger, den flotte præmie til Jan, med ønsker om, at han fortsatte sit arbejde inden for elektronikken. I finalen i Oslo i dagene 20.-29. maj deltog 29 nationale vinderprojekter fra 14 forskellige lande.

TILLIDSKVINDER PÅ BESØG: 30 tillidskvinder fra virksomheder i hele Jylland var onsdag den 30. maj på besøg hos Philips. Der var tale om en studietur til fabrikken i Jenagade, hvor tillidskvinderne blev orienteret om arbejdsmiljø, løn- og sikkerhedsforhold.



Fine bowling-resultater

Bowling-sæsonen sluttede 15. maj, og der kan ses tilbage på mange fornøjelige træningstimer og gode turneringsresultater.

Da vore damer ikke ønsker at spille i KBU næste år, har vi trukket vort hold her, og i stedet anmelder vi et hold mere i Den Frie Bowling Union. I denne union hentede vore spillere fine præmier, idet damerne vandt 4. division, mens herrerne blev nr. 2 i 5. division. Hanne Tholstrup fik yderligere en tredjepremie i unionsmesterskabet.

I KFIU's unionsmesterskab placerede Molly Lund sig fint med en fjerdeplads i 1. division og sammen med Elisabeth Poulsen fik hun en tredjeplads i par. I holdturneringen var resultaterne mere på det jævne, men også her anmelder vi et hold mere næste år. Birte Duelund deltog i år på KFIU's udvalgte hold, idet hun har placeret sig på en fin femteplads på KFIU's rangliste med 149 damer.

Philips klubmesterskab for damer blev igen i år vundet af Minna Møller med Birte Duelund, Hanne Tholstrup og Molly Lund nogle få kegler efter. Efter mange års forsøg tog Kurt Krog Andersen sig af herrernes mesterskab med Tonny Blyme, Kurt Pedersen og B. Henriksen på de næste pladser. Globe-pokalerne tog Minna Møller og Kurt Pedersen sig af, medens pokalerne for årets højeste serie blev vundet af Molly Lund og B. Henriksen.

Sverige genvandt nordisk mesterskab

Det trettende nordiske sportsstævne blev i år afviklet i Stockholm. Det var et strålende arrangement, som blev begunstiget af et smukt vejr i alle tre dage. Alle faldt hurtigt til i den karakteristiske nordiske venskabsatmosfære.

Vore forventninger til de sportslige resultater var skruet op, vi syntes selv, vi stillede med et godt hold. Der er tradition for, at man gerne vil vinde mesterskaberne, selv om det hyggelige samvær også spiller en stor rolle. Det er selvfølgelig meget godt, at vi altid vinder festen (som i Oslo i 1977), men hvem vil ikke gerne slå svenskerne på hjemmebane i sport?

Vi begyndte godt, nemlig med at slå Sverige i håndbold med 20-7, derefter slog vi Norge med 23-15 og Finland 31-10.

Badmintonpigerne kæmpede strålende, men måtte efter kampene (S-D 8-1), (F-D 5-4) og (N-D 3-6) tage til takke med en tredjeplads.

Vores rutinerede bordtennishold spillede op til fuld styrke, men måtte se sig slået af Sverige - fuldt fortjent. Med sejr

Friske Philips-folk Amager Rundt

De 35 Philips-medarbejdere, der deltog i Amager Rundt søndag 27. maj, fik en god dag ud af det. Vejret var godt, og grundlaget således i orden for at få en god tur ud af det.

Amager Rundt er på 42 km og arrangeres af Amager Bladet i samarbejde med Amager Cykel Ring. Mere end 11.000 deltog i arrangementet, og de kom blandt andet forbi Philips, der i år var med på ruten.

Alle Philips-folkene klarede turen under de tre en halv time, der var afsat til turen. Motions-afdelingen havde samlet holdet, der deltog iført Philips-trøjer.

Efter turen var der enighed om, at man også vil deltage næste år - motionsafdelingen håber på endnu større opbakning til den tid.

Resultaterne i holdturneringerne har været noget præget af det laveste medlemstal i mange år. Vi kan dog allerede nu glæde os over de mange nye indmeldelser til sæsonen 79/80. Det betyder, at der ikke er flere pladser kl. 18-19, mens der endnu er få pladser kl. 17-18.

Bestyrelsen siger tak for i år og ønsker nye og gamle spillere velkommen til første spilledag tirsdag 7. august.

Bernhard Henriksen



Der var højt humør hos alle Philips-deltagerne.

Sikkerheds-folk på kursus

97 sikkerhedsrepræsentanter fra Philips har indtil nu været på et såkaldt § 9-kursus. Deltagerne har været fordelt på otte hold, og hvert kursus varer 32 timer. Der gives et bredt grundlag med tilbud om den viden, der er nødvendig for netop den enkeltes arbejdsmiljø. Uddannelsen sigter på at lære sikkerhedsgruppen at få øje på eventuelle arbejdsmiljøproblemer og dernæst anviser, hvordan de løses ved egen eller andres hjælp.

Uddannelsen sker i henhold til arbejdsmiljøloven. Philips har selv en uddannet instruktør, P. E. Jensen, der sørger for at sikkerhedsrepræsentanterne bliver uddannet uden for lang ventetid og på firmaets grund.

For at komme på kursus skal man være medlem af sikkerhedsorganisationen. Henvendelse om uddannelse sker til formanden for sikkerhedsorganisationen.

Sidst i august skal P. E. Jensen i øvrigt på kursus, sådan at han også kan varetage undervisningen af sikkerhedsrepræsentanter inden for kontorsektoren.

PHILISKOPET

UDGIVET AF

PHILIPS INDUSTRI OG HANDEL A/S
Prags Boulevard 80, 2300 København S.

Redigeret af:

Henning Bjerno (ansvarhavende),
Betty Nielsen og Kirsten Topsøe-Jensen.

Lay-out:

Steen Poulsen.

Bladudvalg:

Poul-Erik Bech, John Jensen, John Kreutzfeldt,
Anne Margr. Jeppesen, P. Laudrup, Sv. Loft,
V. K. Nyberg, Vilhelm Nygaard og Swenn Poulsen.

Næste nummer udkommer:

Torsdag den 16. august.

Stof må være redaktionen i hænde senest
mandag den 30. juli.



Anny Juul, Kirsten Hansen, Gitte Bjørn og Eva Rasmussen deltog i orienteringsløb.