

## Piccolinerne går 40 km om dagen

Det er ikke noget driverjob at være piccoliner på Industrigården. De fem piccoliner går tilsammen ca. 40 km om dagen - og derudover er der arbejdet med blandt andet at sortere posten mellem turene. På side 3 står der mere om arbejdet i postafdelingerne.

Hver dag ekspederes et stort antal interne kuverter. Postafdelingerne ser gerne, at vi er lidt mere omhyggelige med at udfylde dem.



Pia Hansen på en af dagens fire runder.

## Compact Disc - en ny æra for grammofonpladen

Et helt nyt grammofonsystem, Compact Disc, der i løbet af 1980'erne ventes at afløse det hidtil kendte, er netop blevet præsenteret på Philips Forskningslaboratorier i Holland.

Compact Disc'en er en plade på kun 11,5 cm i diameter, som har en spilletid på en time i stereo. Pladespilleren har også små

dimensioner, og den traditionelle pick-up er afløst af en millimeter-tynd laserstråle, der kommer nedefra og aflæser musikken, der er indspillet digitalt. Det vil sige med samme teknik, som benyttes ved elektronisk databehandling.

Den optiske aflæsning betyder, at hverken pladen eller den optisk pick-up udsæt-

tes for slid. Informationerne ligger ikke på pladens overflade, men inden i materialet, så kvaliteten bliver ikke påvirket af støv, ridser og fedtede fingre. Prisen for den ny plade bliver som for en LP, og Compact Disc-afspilleren kommer til at koste det samme som en god HiFi-grammofon.

Det har mange fordele, at informationerne lagres digitalt. Lydkvaliteten er således langt bedre end tidligere, og wow og rummel hører fortiden til.

Pladen i 80'ernes grammofonsystem, Compact Disc fra Philips, er kun 11,5 cm i diameter. Den fylder ikke meget ved siden af den almindelige LP, men kan spille en hel time.



### 1978-omsætningen blev 85 milliarder kr.

Den internationale Philips-koncerns omsætning blev i 1978 på 85 milliarder kr. - en stigning på 5 pct. i forhold til året før.

### Hvordan bruges de interne job-opslag?

....side 2

### Flotte sports-resultater

....side 4



# Philips-medarbejdere virker som job-ambassadører

De sidder på opslagstavlerne allevegne. Ledige stillinger udbydes, lige fra elektronikmekanikere til korrespondenter - men hvad gør de der, hvad er meningen med dem? Vi har talt med afdelingschef Jan Bülow i personaleadministrationen for at få spørgsmålet nærmere belyst.

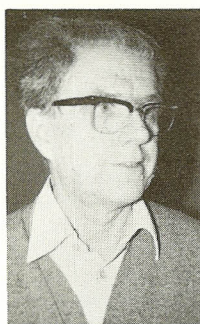
- Vi betragter de knap 2000 medarbejdere hos Philips som en slags ambassadører for firmaet i forbindelse med ledige stillinger, siger Jan Bülow. Når vi slår en stilling op internt, giver det først og fremmest Philips' egne medarbejdere mulighed for at søge den, hvis de har lyst til det. Men desuden ser vi gerne, at de fortæller videre til familie eller venner, hvis der er en stilling, som en i kredsen kunne besætte.

- 2000 mennesker bringer os i forbindelse med mange mennesker. Tager vi for eksempel, blot som et rundt tal, at hver ansat har en berøringsflade på 50 mennesker, har vi derigennem kontakt med 100.000 mennesker. Det svarer til en ganske pæn del af Københavns befolkning.

**Kurt Andersen**, afdelingschef, Miniwatt: Jeg ser opslagene på opslagstavlen, men studerer dem ikke nærmere, heller ikke med henblik på venner og bekendte. Jeg kom selv til Philips ved at reflektere på en annonce, der var opslået i Berlingske Tidende.



**Bent R. Holm**, afdelingschef i PEI: Jeg ser opslagene på tavlen ved frokoststuen, og engang imellem kigger jeg dem igennem. Jeg ser ikke efter stilling til mig selv, men der kunne måske være et job, som jeg burde anbefale.



De ledige stillinger slås op på opslagstavlerne eller cirkulerer i afdelingerne. Men ofte bliver de hængende oppe i længere tid. Det er simpelt hen, fordi de ikke er blevet besat.

- Vi har ikke alt for gode erfaringer med arbejdsformidlingen, måske fordi de mennesker, vi er interesseret i, ikke er arbejdsløse, eller i hvert fald gør noget selv for at komme i arbejde. Annoncering giver heller ikke noget hurtigt resultat, så vi sætter en vis lid til de interne opslag.

Hvert år bliver 180 stillinger for funktionærer ledige. 80 besættes ved interne flytninger, kun nogle få besættes efter initiativ fra medarbejderne, resten besættes efter annoncering. Vi opfordrer medarbejderne til at bruge de interne opslag så flittigt som muligt.

Efter samtalen med Jan Bülow talte Philipskopets redaktion med en række medarbejdere for at høre, hvordan de bruger de interne stillingsopslag. Samtidig spurgte vi, hvordan de selv var kommet ind til Philips.

fale til en eller anden i firmaet. Efter at en stilling er blevet slået op eksternt, har jeg i et enkelt tilfælde anbefalet en udefra at se nærmere på den. Jeg kom selv til Philips gennem en annonce i avisen.

**Ulla Becher**, assistent i Postafdelingen, Industrigården: Jeg læser opslagene igennem når de kommer. Vi får jo stakken til omdeling. Jeg læser dem for at se, om der skulle være et job, jeg kunne have interesse i,



men har ikke anbefalet venner eller familie at søge herud. Det er et princip, for det kan jo kikke - vi har jo ikke alle samme opfattelse af en arbejdsplads. Men jeg har været med til at anbefale andre i huset en stilling, der var slået op på denne måde. Jeg kom selv til Philips gennem min søster, der er herude. Jeg havde set annoncen i avisen, men ville ikke reagere på den. Men det ordnede hun, skaffede skema og aftalte en samtale.

**Laila Andersen**, sekretær, Data-Systemer: Opslagene kommer til mig, og jeg sætter dem op tre steder, hvor de får lov at hænge ca. 10 dage. Jeg læser opslagene igennem, men har ikke været ude for, at der var noget, som



jeg kunne anbefale til venner - ellers havde jeg nok gjort det. Jeg kom selv til Philips gennem det sted, hvor jeg stod i lære. Min læremester forhørte sig på personalekontoret, og jeg startede i bogholderiet og har siden roteret lidt rundt. Mit nuværende job har jeg fået gennem en veninde, der anbefalede mig at søge sit job, da hun skulle rejse.

**Inge Christiansen**, bogholderiet: Opslagene cirkulerer i afdelingen, og jeg læser dem altid, hvis det ikke gælder et område, der ligger for langt fra mine interesser. Jeg gør det af simpel interesse, har været med



til at anbefale andre i huset at søge stillinger, men ikke familie eller venner - havde der været nogen af interesse for den af dem, havde jeg gjort det. Jeg kom til Philips ved at en bekendt herinde fik et ansøgningskema til mig. Jeg søgte ikke nogen bestemt stilling, og nogen tid senere var der et job til mig.

**Gerda Frederiksen**, montrice og tillidsmand, Jenagade: Jeg læser opslagene på tavlen og giver information videre, hvis der er nogen, jeg synes passer til jobbet. Jeg har også



et par gange givet dem videre til kendte uden for Philips. Jeg kom til Philips gennem en veninde, der sagde, at jeg skulle prøve at komme herud. Jeg tog til personalekontoret og spurgte om job og blev ansat.



**UNGE OPFINDERE BELØNNET:** Professor Thor A. Bak, formand for dommerkomiteen, stod for præmieoverrækkelsen i den danske del af Philips europæiske konkurrence for unge forskere og opfindere. Han gav drengene et par opmuntrende ord med på vejen - her er turen kommet til Michael Videbæk, Ole Götzsche, Claus Foged, Peter Götzsche, Torben Videbæk og Bjarne Christiansen. De seks drenge fik førstepremie for en mini-gravemaskine. Den anden førstepremie gik til Jan Henning Simonsen for et sproglaboratorium med lyd og billede.



# Postafdelingerne - husets livsnerver

Hun kommer stille ind på kontoret med favnen fuld af kuverter, lægger nogle stykker i indkassen og tømmer udkassen. Og går videre. Piccolinerne er kendt af os alle, men vi tænker måske ikke over, hvor meget de og de andre medarbejdere i postafdelingerne betyder for at vores hverdag kan fungere.

Philiskopet har besøgt postafdelingerne på Industrigården og i Jenagade for at se nærmere på arbejdet. Arbejdet på Industrigården er endda opgjort i en statistik, sådan at vi derigennem kan få et indtryk af, hvad der foregår.

Hver eneste dag går piccolinerne ca. 40 km tilsammen for at dække Industrigården og turene til Jenagade, oplyser lederen af postafdelingen på Industrigården, Preben Laudrup.

De fem piccoliner og en aspirant dækker 226 tømmesteder på Industrigården. De ordinære ture til dem går igennem fire gange hver dag, og den interne post (kun kuverter) udgør på en gennemsnitsdag ca. 220 kg. Desuden bringes ekstra-post i form af f.eks. telexer ud straks. Den indgående eksterne post bringes ud i en særskilt omgang om morgenen - her er der 65 steder, der betjenes.

Efter morgenturene med først eksternt, siden intern post, klargøres den næste tur. Der sorteres, og post med rundstempel sorteres i de respektive menneskers mappe. Piccolinerne er med til at sortere fakturaer, pakke, sende udsendelser, sortere den eksterne post, og der er arbejdet på arkivet. Desuden er der byturene, bankturene og Jenagade-turene.

Der er i alt 12 ansatte i postafdelingen i Industrigården. To mand er fast i varemottagelsen, hvorfra også alle reklamer udsendes (÷ Radio og Elapparat). Her modtages hver måned godt 2000 pakker, og der sendes små 2000 pakker.

Telex-området er steget stærkt, siden Radio og Elapparater er kommet med. Det er desuden steget stærkt også ud fra tendensen med at der skal spares tid - det er jo

hurtigere og mindre krævende at sende et telex. Hver måned ekspederes 1400 telexer. Heraf er ca. 800 udgående. Hver måned sendes ca. 10.000 telex-linjer.

De øvrige i postafdelingen tager sig også af sortering og forsendelse af fakturaer, ca. 120 kg om måneden, på årsbasis ca. en halv million stykker. Det er desuden dem, der står for frankeringen - der bruges her 50.000 kr. om måneden.

En almindelig hverdag i postafdelingen begynder når posten kommer i store »badekar«. Den sorteres groft og sprættes op - undtagen dem med navn på. Checks til Finex føres på en liste. Posten skal herefter klargøres, og den sorteres ud til de afdelinger, der modtager posten. Det er et krævende arbejde, for man skal kende en del af husets mange medarbejdere, man skal kende varegrupper og kodenumre. Efter stempeling kommer alt i mapper - og deles ud.

Og så går det ellers løs resten af dagen med sortering, klargøring m.v., indtil posten kl. 16.15 (om vinteren) afleveres til postvognen. Om sommeren sker det kl. 15.45.

Preben Laudrup har i øvrigt et lille hjertesuk i denne forbindelse. Nemlig at folk selv sørger for at aflevere posten i afdelingen, når den sidste tur er gået. Det er et irritationsmoment, når man pludselig skal afse en medarbejder til at hente ekstrapost netop på det tidspunkt, hvor arbejdspresset med sortering og klargøring er på sit højeste.

Jane Langhorn står for postafdelingen i Jenagade. Forholdene er noget mindre her, og der føres ikke statistik. Hun har to piccoliner (den ene af hankøn) til at hjælpe sig. Der er i Jenagade 79 tømmesteder. Efter hver tur sorteres posten straks, sådan at man er klar til næste tur. Det samme gælder telexer, der ligesom på Industrigården rives af straks og deles ud.

Mængden af fejl-telexer er meget stor i Jenagade. Halvdelen af de telexer man modtager er beregnet til modtagere, der



Jane Langhorn hjælper Henrik Gram Rasmussen med at sortere den interne post.

sidder på Industrigården og har glemt at melde flytning. Det er uheldigt, for de kommer først med over i forbindelse med næste tur - og unægteligt også unødvendigt arbejde for afdelingen i Jenagade.

## Intern post - et smertensbarn

Medarbejderne i postafdelingerne ser mange kuverter hver dag - og de skal gerne ekspederes hurtigt. Derfor ser de gerne, at vi allesammen tager os i nakken og lærer at udfylde en intern kuvert. Alt for ofte er navn eller adresse mangelfuld, og man må gætte sig til, hvem der er modtager, eller hvor kuverten skal hen.

Kuverten skal forsynes med tydeligt navn og adresse, dvs. etage og verdenshjørne, evt. kontornummer.

Dagens sidste post er hentet, og der er travlt med at sortere og klargøre brevene. Pia, Lene, Anette (aspirant), Dina, Kirsten og Marianne tager det med god humor.



## PPJ-bestyrelsen

Bestyrelsen for PPJ har nu konstitueret sig. Lars Løvschall blev formand, Svend Nielsen næstformand, Jytte Bøttern kasserer, Ib René Prebensen sekretær og Jørn Rasmussen menigt medlem.

5. marts blev der holdt personalemøde om personalebutiksudvalget. Der mødte i alt 14 medlemmer, og mødet begyndte med oplæsning af rapporten over personalebutiksudvalget. Der udspandt sig herefter en livlig diskussion, der sluttede med valg af vor repræsentant. Det blev Jytte Bøttern.

På det efterfølgende bestyrelsesmøde blev næste aktivitet, et bilorienteringsløb, diskuteret og planlagt. Det gennemføres 5. maj. Og vi håber på god tilslutning.

Ib René Prebensen



# 7-tallet

SOMMERFERIE - Vesterhavet - Løkken: Stue, sovekammer, køjerum, WC, køkken, garage, legehuse, el, k/v vand, alle el-hjælpemidler, 5 min. til havet. Ledigt fra pinse til og med uge 27 for 2 voksne - 2 børn. Pris pr. uge 750 kr. i uge 26 og 27, ellers 600 kr. pr. uge. E. Laursen, lokal 2504, IC 104.

FOLKEVOGN VW 1200 til salg. Årgang 1970. Nysynet, kørt 98.500 km. Salgspris 9 øre pr. kørt km. Skriftlig henvendelse A. Walther, Industrigården. Skynd jer - den bli'r dyrere og dyrere.

## Udnævnelser

Assistent Birgit Schwartz Olsen, teknisk afdeling, Philips-Elektronik Industri A/S, er udnævnt til overassistent.

Fuldmægtig Preben Svensson, Organisation og EDB, Hovedselskabet, er udnævnt til afdelingschef.

Assistent Kitty Thorsbro, laboratoriet for professionelt TV, Philips-Elektronik Industri A/S, er udnævnt til overassistent.

Overassistent Henrik Walbom, Organisation og EDB, Hovedselskabet, er udnævnt til fuldmægtig.

Teknisk assistent Tage Woltemaht, mekanisk konstruktionsafdeling for professionelt TV, Philips-Elektronik Industri A/S, er udnævnt til teknisk overassistent.

## På pension

Ekspedient Carl Weber-Nielsen, PCL, gik 31. marts på pension efter 6 års ansættelse.

Lagermedarbejder Karl H. Christensen, PCL, går 30. april på pension efter tre års ansættelse.

Ekspedient Aksel H. Jensen, PCL, går 30. april på pension efter 11 års ansættelse.

Ekspedient Axel Haastrup, Personalebutikken, går 30. april på pension efter 14 års ansættelse.

AP's VALGRESULTAT: Valgprocenten blev 71, da A. P. Radiotelefon A/S havde valg til bestyrelsen. Inge M. Andersen og Hardy Mortensen blev valgt til bestyrelsen, Yrsa Andersen og Knud Rasmussen til suppleanter.

## Miniwatt - samrådsudvalg

Miniwatt har oprettet samrådsudvalg. Medlemmerne er Jørgen Hegelund (formand), Helle Cordsen, Erik Sørensen, Henning Knudsen, John Kreutzfeldt og Flemming Green. Samtidig er personaleudvalget blevet nedlagt.

I forbindelse med oprettelsen er der sket en række rokeringer i de tillidsposter, Miniwatt besætter. Således har Flemming Green afløst John E. Jensen i valgudvalg og ferielotteri, mens John E. Jensen er afløst af John Kreutzfeldt i bladudvalget. Philiskopets redaktion siger tak for samarbejdet til John E. Jensen og byder John Kreutzfeldt velkommen.



LYDIA STEENSGAARD, telefonist, fik en hjertelig velkomst og et bragende bifald af sine kolleger, da hun mødte til sit 25 års jubilæum fredag 30. marts. Mange var mødt for at hilse på jubilaren, der fik mange ønsker med på vejen. Gaven fra kollegerne var et tæppe og et bord, og Mie Larsen afleverede gaven fra PAP med en hilsen på vers (det lille billede).

## Tak

Tak for et dejligt jubilæum. Med jeres hjertevarme, gaver og pragtfulde humør gav I mig en dag, jeg aldrig glemmer.

Lydia Steensgaard

## SPORTEN

### Orienterings-dame søges

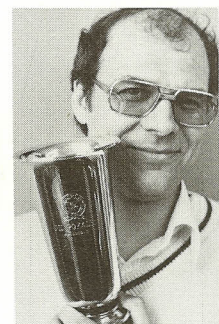
Medlemstallet i Idrætsforeningen Philips er det forløbne år dalet fra 491 til 443, blev det oplyst på generalforsamlingen 26. marts. Det betyder ikke, at aktivitetsniveauet er dalet. Tværtimod er der fuld fart på de fleste områder - undtagen i orienteringsløb, hvor Kjeld Moselund stadig mangler dame nr. 4, der vil med til Nordisk Sportsstævne i maj.

### Håndbold - guld for tredje år i træk

Ved at besejre Handelsbanken med 21-20 i den sidste kamp torsdag den 15. marts lykkedes det Philips 1. herrehåndboldhold at vinde guld og mesterskab i KFIU's vinterturnering. Det er tredje år i træk, så ØK-pokalen vindes til ejendom.

Turneringen har i år været meget spændende. Tre hold har i en lang periode aspireret til mesterskabet, men med sejr i den sidste kamp vinder Philips med 1 point foran TIF (Toldvæsenets Idrætsforening) og med Handelsbanken på tredjepladsen. Sidstnævnte kunne være blevet mestre ved at besejre Philips.

Et ihærdigt træningsarbejde ligger bag mesterskabet - godt inspireret af den ny træner, Torben Gylling, AJAX.



Preben Lundberg med pokalen, der blev vundet til ejendom.

Håndboldafdelingen vil i øvrigt søge firmaet om tilskud til at udsætte en tilsvarende pokal som den, holdet har vundet til ejendom, til de kommende turneringer.

Preben Lundberg

### Philips blev billard-mestre

Billard-holdet fra Philips har længe ligget lunt i toppen af 1. divisionen, men nu kan det slås fast, at holdet har vundet turneringen. Og det til trods for at sidste kamp blev tabt til HJIK. Philips sluttede med 26 point efter 14 kampe.

Samtidig nåede Svend Aage Larsen et fint resultat, idet han blev nr. 4 individuelt i mesterrækken.

Hermed er sæsonen slut for billard-spillerne - i hvert fald eksternt. Der er nemlig det interne Philips-mesterskab tilbage. Her er de indledende kampe begyndt i de to puljer.

## PHILISKOPET

UDGIVET AF  
PHILIPS INDUSTRI OG HANDEL A/S  
Prags Boulevard 80, 2300 København S.

Redigeret af:

Henning Bjerno (ansvarhavende),  
Betty og Kirsten Topsøe-Jensen.

Lay-out:

Steen Poulsen.

Bladudvalg:

Poul-Erik Bech, John Jensen, John Kreutzfeldt,  
Anne Margr. Jeppesen, P. Laudrup, Sv. Loft,  
V. K. Nyberg, Vilhelm Nygaard og Swenn Poulsen.

Næste nummer udkommer:

Torsdag den 17. maj.

Stof må være redaktionen i hænde senest  
mandag den 30. april.