

Stemmeprocenten blev 54



Valgudvalget er klar til at optælle stemmerne, mens formanden A. Echart åbner den første kuvert. Fra venstre er det Steen Andersen, Carl Hermann, Anne Mari Larsen, Edith Faurholt, John E. Jensen og Klara Aahøj.

Stemmeprocenten ved valget til bestyrelsen i Philips Industri og Handels A/S blev på 54,1, idet der blev afgivet 807 stemmer ud af de 1493 stemmeberettigede. Til valget af suppleanter var stemmeprocenten lidt lavere, 50,6, idet der blev afgivet 756 stemmer.

Smed John Jensen fik 485 stemmer, og den anden kandidat til bestyrelsesposterne, civilingeniør Swenn Poulsen, fik 298 stemmer. Der var 21 blanke og 3 ugyldige.

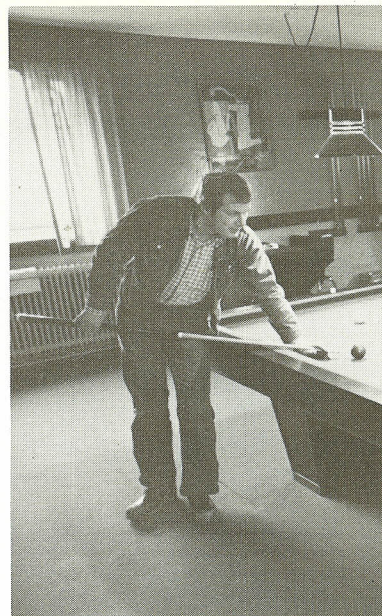
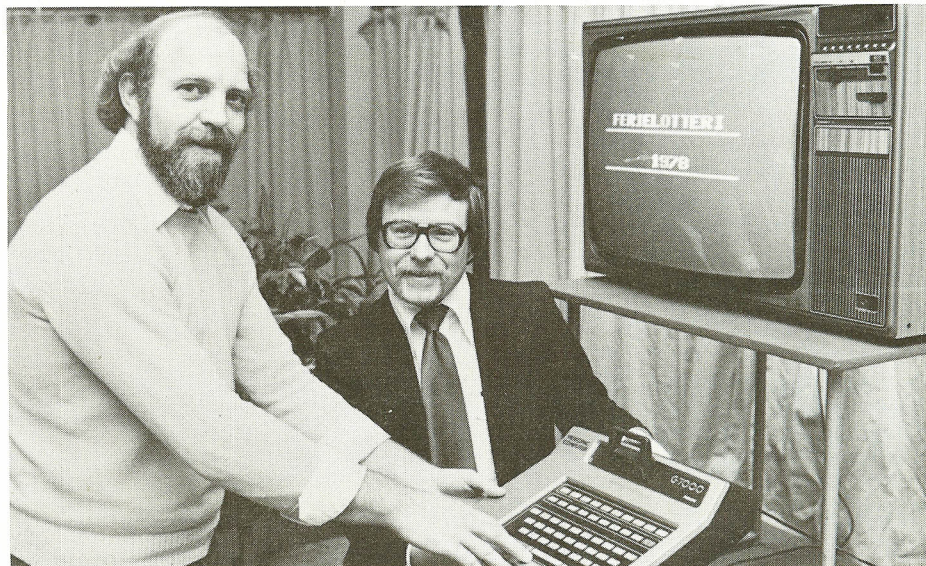
De er begge valgt til bestyrelsen. Valget af suppleanter sluttede med flest stemmer til fællestillidsmand Svend Loft, der fik 298 stemmer. Han er således valgt til suppleant for John Jensen. Fuldmægtig Poul-Erik Bech fik 227 stemmer og er suppleant for Swenn Poulsen. Den tredje kandidat, overassistent Willy Verner Elkjær, fik 214 stemmer. Der var her 17 blanke stemmer. De to bestyrelsesmedlemmer præsenteres nærmere på side 2.

Sæson for personalegeneralforsamlinger

Februar blev en travl tid i de forskellige personaleforeninger hos Philips. De fleste havde generalforsamling – en enkelt endda med formandsskifte til følge. Det var PPR, hvor Poul-Erik Bech blev ny formand – den tidligere rejste for nogen tid siden.

Der har desuden været generalforsamling i PAP, PCP og Philips Jylland – det fortæller vi nærmere om på side 6.

Poul-Erik Bech og R. Høgsted er klar til at meddele resultatet af ferielotteriet ved hjælp af Videopac Computer V7000.



Tidligere tiders terpen i den arbejds-tekniske skole i Haug-bygningen i Jenagade er nu afløst af dels muntert, dels fagligt samvær. Se reportagen på midteropslaget.

Kursus-mavepine?
..... side 2

Konkurrenceprojekter
udstilles i dag
..... side 3

Philishave-konkurrencen
fik spændende opløb
..... side 8



De to medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer, Swenn Poulsen (tv) og John Jensen.

Beskæftigelse, trivsel og demokratiets barnesko

– Vores funktion i bestyrelsen må være, at bestyrelsen kommer til at kende medarbejderens synspunkter, siger John Jensen, der er blevet genvalgt til bestyrelsen for Philips Industri og Handels A/S. Direktionen kan man få i tale til daglig, men bestyrelsen har også repræsentanter udefra – de skal også komme til at kende vore synspunkter.

Uheldigvis har der i de fire et halvt år jeg har været med i bestyrelsesarbejdet været et stadigt svigtende marked. Jeg sætter derfor beskæftigelse og trivsel som de væsentlige opgaver for medarbejderrepræsentanterne i bestyrelsen.

Vi skal på beskæftigelses-området satse på at få større produktion og øget aktivitet i Danmark. Forhåbentlig vil det, at A.P. Radiotelefon A/S er kommet ind under Philips-koncernen bevirke, at aktiviteterne på dette område kan øges. Det vil sige, at der bliver beskæftigelse til endnu flere ved produktion af dette produkt. Desuden håber vi jo på at få andre produkter ind.

Med hensyn til trivsel siger John Jensen at det jo ikke er nok at have beskæftigelse, hvis medarbejderne ikke trives. Vi skal derfor bestræbe os på, at den gode tone og de gode sociale aktiviteter bevares og videreudvikles.

John Jensen betragter bestyrelsesarbejdet som en »forlænget arm« for de bestræbelser, der gennem tillidsmands-funktionen og samarbejdsudvalget gennemføres for at få et godt samarbejde.

– Jeg er lidt skuffet over den faldende interesse for valget, som den giver sig udtryk i deltager-procenten. Vi træder jo de demokratiske barnesko – ingen ved, hvad der kommer senere af mere indflydelse, for eksempel i form af økonomisk demokrati. Til den tid er det vigtigt, at vi er parat til at tage ansvaret op.

Internatkursus-mavepine

Med den stærkt stigende kursusvirksomhed, der fornuftigvis drives af arbejdsmarkedets parter, andre organisationer og virksomheder etc. er opstået tilfælde af et nyt symptomkompleks, der formentlig kan tilskrives de særlige traditioner og omstændigheder, hvorunder moderne kursusarrangører afvikler deres aktiviteter.

Hovedsymptomet er rent ud sagt forstoppelse eller »hård mave« med, hvad dertil hører, og tilstanden kan være besværlig at få bugt med, specielt hvis man ikke er opmærksom på årsagssammenhængen.

Vedkommende henvender sig efter kurset oftest først til bedriftslægen på grund af de mere eller mindre akutte og generende symptomer.

Tilstanden vil i øvrigt være kendt af mange under rejser og har formentlig her analoge årsager.

Forud er hyppigst deltagelse i et internatkursus af nogle dages varighed, hvor deltagerne har opholdt sig i uvante omgi-

velser og har spist anden mad end sædvanligt, måske til andre tider og i større mængder, end de plejer.

Under afviklingen af kursus tilbringer mange af deltagerne langt mere tid i sidende stilling end sædvanligvis, og de fleste får mindre motion end til daglig. Man arbejder i større grupper, hvor man måske på grund af en vis generthed nødt vil rejse sig med henblik på toiletbesøg, selv om tarmen giver signal herom, eller dagens emne er så interessant, at alt andet glemmes.

Hæsblæsende ned til morgenmad

Dagens kurser omfatter desuden ofte langvarige aften-sessioner, således at deltagerne også af denne grund kommer sent i seng. De sover derfor længst muligt om morgenen, således at de kommer hæsblæsende ned til morgenmad i sidste øjeblik, hvorefter kursus umiddelbart starter dagens arbejde. Derved unddrages man sin sædvanlige morgenspaderetur, der natur-

Bestyrelsen virker som inspirator

Swenn Poulsen er ny i bestyrelsen. Han afløser A. Pedini, der ikke ønskede at fortsætte. Vi har talt med Swenn Poulsen om hans forventninger til arbejdet.

– Først og fremmest har medarbejderrepræsentanterne den funktion, at de kan støtte direktionen, f.eks. ved at overbevise Philips i Holland om, at vi har en fabrik, der kan og bør udnyttes. Vi hedder trods alt Philips Industri og Handels A/S.

Vor import er større end vor eksport – og selv om vi ikke kan løse hele det danske betalingsbalanceproblem, ville det være godt med en lidt bedre balance mellem de to størrelser.

– Jeg har ikke tidligere siddet i en firma-bestyrelse, men har en temmelig omfattende baggrund, idet jeg sidder nogenlunde solo på et arbejdsområde og således kender alle de funktioner, der skal til for at få noget til at fungere.

Bestyrelsens opgave i øvrigt er vel at virke som samtalepartner og inspirator for direktionen, så den kan få enderne til at mødes. På den ene side har vi kun penge i det omfang, vi i konkurrence med andre firmaer kan få solgt vore varer – og på den anden side har vi så fordelingen i firmaet af disse penge. Der er jo mange udgifter, der skal dækkes. Det gælder lige fra udviklingen af produktet, klargøring af produktet til produktion, produktion, afprøvning, dokumentation, så det kan blive installeret og vedligeholdt, markedsføring og administration.

Da vi normalt ikke får penge, før varen er leveret, skal der også lånes penge til at dække tiden imellem. Det skal enten ske udefra eller internt ved selvfinansiering.

På disse punkter konkurrerer vi med andre, om arbejdskraft og lån bl.a., og det bestemmer i høj grad udgifternes størrelse.

ligvis kan være af varierende længde, og man undlader måske i kampens hede det morgentoiletbesøg, der er daglig rutine for mange mennesker. Resultat: maven går i stå.

Tilstandens opståen kunne formentlig let undgås, ved at man fra kursusledelsens side sørgede for at tvinge deltagerne til passende motion i form af nødvendige spadsereture eller anden motion, ligesom der naturligvis bør være pause af en rimelig varighed, ikke mindst efter morgenmaden, således at de fra tarmen udløste reflekser eller »signaler« med mindre sandsynlighed ville blive undertrykt. Herved vil deltagerens toiletbesøgsrutiner kunne blive afviklet mest muligt i overensstemmelse med det daglige.

Endelig kunne man fra de institutioners side, hvor så mange kurser afvikles, lægge mere vægt på en bedre sammensætning af kosten med øget anvendelse af såkaldt »slaggerig kost«, dvs. grøntsager, groft brød og lignende, samt større anvendelse af salatolie i salater og ved madens tilberedning i almindelighed.

Johs. O. Hagelsten.

Fantasisfulde konkurrenceprojekter udstilles for Philips-medarbejdere

For 11. år i træk udskrev Philips i 1978 sin konkurrence for unge forskere og opfindere, og tilslutningen i år var overvældende. Der indkom i alt 34 projekter, så der var nok at tage fat på for dommerkomiteen. To af de deltagende projekter skal have 1. præmie – 3.000 kr. – og sendes til Oslo for at deltage i den europæiske finale, to projekter skal have 2. præmie på 2.000 kr., og endelig skal der fordeles seks trediepræmier á 1.000 kr. samt en række bogpræmier.

Den 23. februar trådte dommerkomiteen sammen og udløste spændingen om, hvem årets vindere ville blive. Til trods for den rekordstore deltagelse var dommerkomiteen ikke i tvivl. Med énstemmighed kåredes Jan Henning Simonsens »sproglaboratorium«, dvs. en TV-skrivemaskine med et lysstråletastatur, som vinder af den ene førstepræmie. Det andet vinderprojekt blev en mini-gravemaskine, konstrueret og bygget af seks friske Holstebro-drenge. Blandt de øvrige projekter var et elektronisk roulettespil, flere fine måleinstrumenter, endnu en TV-skrivemaskine og en række lærde afhandlinger om emner lige fra arvelighedslære til atomfysik.

Udstilling i dag

Da der i år som nævnt har været overvældende stor deltagelse i Euro-konkurrencens danske del, og der tilmed er kommet mange fine apparater med, er det blevet besluttet at holde en udstilling af projekterne for alle interesserede blandt de ansatte på Philips.

Udstillingen, der vil blive arrangeret i tilslutning til den danske finale, vil foregå i foredragssalen på Industrigården, torsdag den 15. marts 1979 fra kl. 15 til kl. 17.

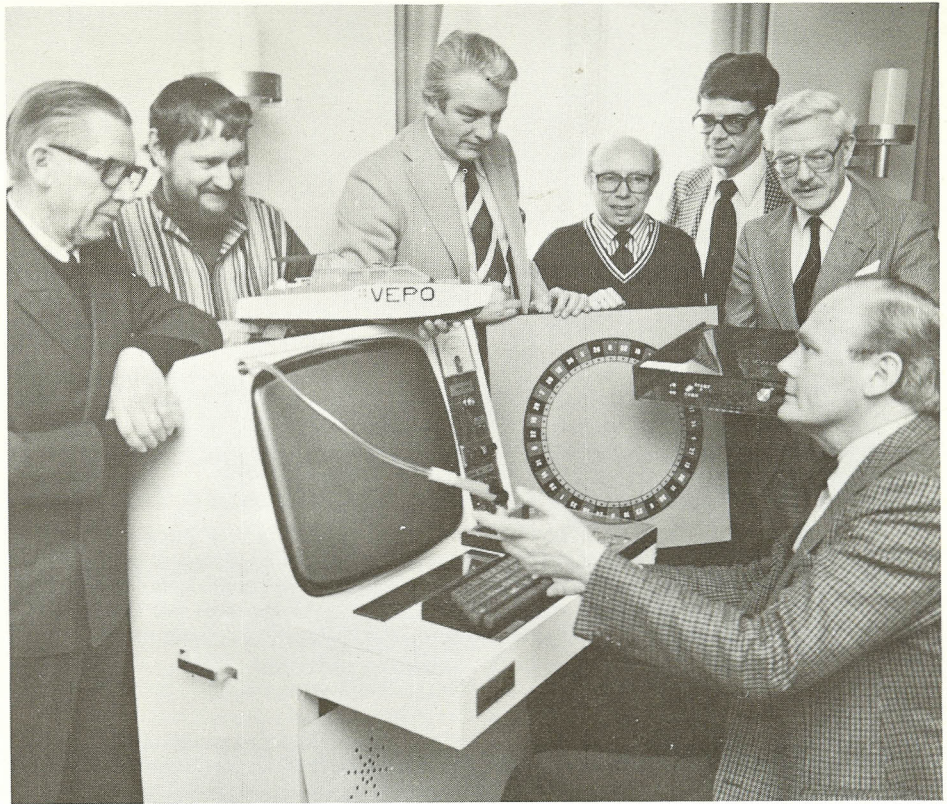
Alle er velkomne!

AP's medarbejdere besøgte Philips

Der var trængsel i fabrikken på Jenagade 6. og 7. marts, da medarbejderne på A. P. Radiotelefon A/S var på besøg. Formålet med arrangementet var, at de skulle se de lokaler og faciliteter der bliver til deres rådighed, når virksomheden i løbet af et par år flyttes til Amager.

Hver af de to dage var der ca. 130 medarbejdere på besøg, og de blev i hold på ca. 20 vist rundt på stedet, og de fik mulighed for at stille spørgsmål.

Kantineforholdene var et af de mange emner, der optog under rundgangen.



Dommerkomiteen i arbejde. I forgrunden dommerkomiteens formand, professor Thor A. Bak, der begrundet sin afgørelse over for resten af komiteen, der har grupperet sig om nogle af de præmierede projekter. Stående fra venstre Dr. Phil K. G. Hansen, undervisningsinspektør Stig Obel, direktør T. Meldal, overlærer Svenn Wøjdemann, civilingeniør Kjeld Moselund og direktør, civilingeniør Hans Harboe.



Fritidscenter og mødelokaler afløser skole og terperi



Svend Loft sætter stor pris på sit lille kontor. Her kan han i fred og ro diskutere problemer med sine kolleger, det være sig af faglig eller af menneskelig art. I fællesklubbens rum udenfor ligger en række hæfter og bøger, hvor man kan slå efter, hvis problemerne er af en art der kan løses umiddelbart via overenskomsten. I tvivlsspørgsmål kan man så kontakte Svend Loft. Her er det Børge Mikkelsen, der snakker et problem igennem med Svend Loft.

Tidligere tiders terpen i den arbejdstekniske skole i Haug-bygningen i Jenagade er nu afløst af dels muntert, dels fagligt samvær. Første etape af fritidscentret er fær-

diget. Det er ikke let at genkende den gamle bygnings indre. I den nederste etage er der bibliotek med selvbetjening, der er mødelokale for fællesklubben og fællestillids-

manden Svend Loft har fået indrettet et lille kontor.

På etagen over er der bordtennisrum, der er motionslokale, og der er et billard-lokale. Lokalerne her har ikke været gennem den samme gennemgribende istandsættelse som mødelokalet og Svend Lofts kontor. Det er noget, der må komme efterhånden. Men der er udarbejdet planer for, hvordan det kan blive virkelig godt – se skitsen på næste side.

Bygningen, der rummer fritidscentret, har virkelig en historie at fortælle. Den skulle egentlig have været revet ned først i 50'erne efter at den ny bygning, Halskov-bygningen (den har samme mål som Halskovfærgen) var blevet færdig. Den blev imidlertid bibeholdt på grund af pladsmangel.

Først i 50'erne fik Sven Loft sammen med Helge Krebs oprettet en arbejdstekniske skole i huset. 1. sal blev brugt sammen med en del af stuen – i alt var der seks klasser, der blev undervist i dansk/regning, og efterhånden blev fagrækken udvidet til også at omfatte materiale- og værkstedslære og forståelse af tegninger.

Som det første sted i Danmark blev der hos Philips oprettet en kvindelig klasse, der ud over de fag, mændene beskæftigede sig med, også fik silketryk.

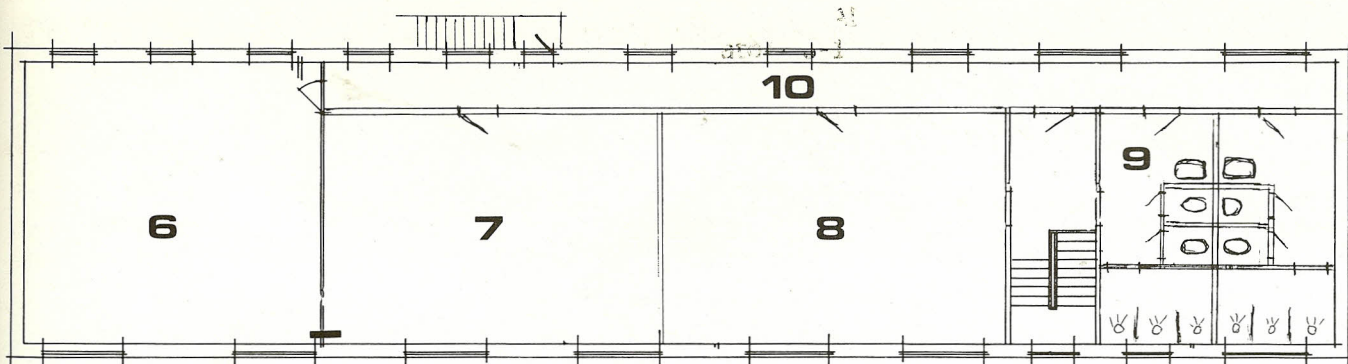
Svend Loft virkede som en slags rektor,

Billard-lokalet fremtræder hyggeligt og indbydende. Billard-klubbens medlemmer har selv lagt et stort arbejde i at få styr på lokalerne – meget knofedt har måttet til,

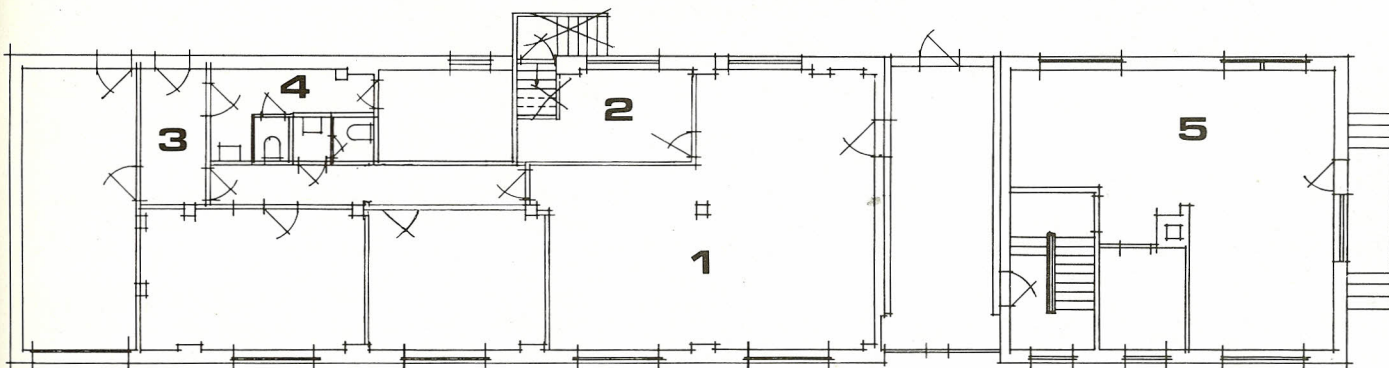
der er hvidt og malet og hygget ved hjælp af en række små-lamper og andre detaljer. Der er både et stort og et mindre billard-bord, og de bliver flittigt benyttet. Her

er det ved det bageste bord Svend Loft (tv) og Erik Petersen, ved det forreste bord John Hjaltelin (th) og Keld Pedersen der er i gang med en lille dyst.





1. sal



stue

Skitse over bygningen i Jenagade, hvor fritidscentret holder til. Stueetagen er stort set i orden. 1 markerer fællesklubbens lokaler. Her kan de forskellige klubber og tillidsmænd mødes under hyggelige former og gennemdrøfte problemer. 2 markerer Svend Lofts kontor, 3 garderobrummet, 4

toiletter og 5 biblioteket. 1. salen er også i brug, men ikke sat i stand. Her er en række små lokaler – de tidligere skolestuer.

Svend Loft har sammen med maskinmester Poul Erik Jensen udarbejdet en plan over, hvordan bygningerne kan sættes i stand. Det er den, der ses øverst på skit-

sen. 6 bruges i dag til billard, og det skal det også efter det ny forslag. 7 bruges til bordtennis, 8 til motionscenter, her er der i dag bordtennis, og 9 til bruserum og toiletter – her er der i dag motionscenter. 10 er en gennemgående gang.

og skolen var med sine 135 elever og 16 lærere på et tidspunkt den største i København, større end selve hovedskolen. Dansk og regning blev altid læst af lærere udefra, således har bl.a. Johannes Møllehave, dengang studerende, været lærer i tre år på skolen.

Efterhånden blev behovet for denne undervisning mættet, og i 60'erne blev der mulighed for at tage teknisk forberedelseseksamen.

14 fik eksamen som teknisk assistent, og et lignende antal blev fra skolen uddannet til radioteknikere.

Efterhånden som også behovet for denne undervisning ebbede ud, blev lokalerne kun brugt til intern undervisning, for

eksempel af lærlinge. Siden er der arbejdet hen mod at lokalerne skulle blive til et fritidscenter.

Som lokalerne ser ud i dag, er det kun det

første trin, der er taget hen mod et regulært fritidscenter. Der arbejdes med at få hele bygningen moderniseret og indrettet moderne til klub- og fritidscenter. -ty

Biblioteket er et kapitel for sig. Her kan medarbejderne selv gå ind og finde de bøger frem, som de har lyst at læse, eller de kan sætte sig med en avis eller et af de mange tidsskrifter. Udvalget af bøger svarer selvsagt ikke til det, der kan tilbydes på de store offentlige biblioteker, men mangler man en bog kan den nemt skaffes hjem. Ved at udfylde en »ønskeseddel« – kan den efter en tid findes på en speciel hylde. Der er ikke personale til at betjene lånerne – man finder selv sine bøger og skriver selv på kortet, at man har lånt bogen. Efter brug lægges bøgerne i en speciel kasse.



A. P. på udstilling

A. P. Radiotelefon A/S deltog 24. februar til 4. marts i udstillingen Byggeri for Milliarder i Bella Center. På standen vist AP2000 – både til lukket system og som offentlig biltelefon. Der blev vist transportable anlæg og et udvalg af hovedstationer. Radiotelefonen er blevet en stor artikel i byggebranchen. Investeringen i en biltelefon er nemlig god for virksomhederne, der kan spare adskillige timer og kilometer på landevejene ved at aflevere en besked ad denne kanal.

Gissel Hansen fra A. P. Radiotelefon A/S (bagest i standen) er her ved at demonstrere radiotelefonen for en potentiel kunde (forrest i standen).



Ny formand for PPR

En lille sluttet kreds af interesserede medlemmer mødte til PPR's årlige ordinære generalforsamling. Man kan undre sig en kende over, at kun knap 50 mennesker interesserer sig for, hvad der foregår i foreningen.

Man må have dyb tillid til bestyrelsen, når man ikke føler trang til at tilkendegive sin mening.

For dem, der mødte op, blev det en interessant og fornøjelig aften.

Det interessante bestod i, at kandidaterne til bestyrelsen samt den afgående (A. Pedini) fortalte om de første fire år med medarbejderrepræsentanter i firmaets bestyrelse.

Der kom ny medlemmer i bestyrelsen, der nu ser sådan ud:

Formand Poul-Erik Bech, Philips Radio, nyvalgt, næstformand Birger Vessel, Philips Service, nyvalgt, kasserer Ruwald Høgsted, Philips Service, sekretær Kitty Thorsbro, Philips Elektronik Industri, bestyrelsesmedlem John A. Petersen, Philips El-apparat, nyvalgt. Suppleanter er Susanne Laursen, Philips Service og Børge Gøtz, Philips Radio.

På generalforsamlingen blev det vedtaget at forhøje kontingentet til 8 kr. med tilbagevirkende kraft til 1. januar. Generalforsamlingen var imidlertid ikke beslutningsdygtig (kontingentforhøjelse er vedtægtsændring), og der vil derfor i nærmeste fremtid blive indkaldt til ekstraordinær generalforsamling, hvor ændringen vil blive vedtaget.

Ferielotteriet blev offentliggjort ved hjælp af Videopac Computer V7000.

Poul-Erik Bech

PAP's familiefest udskydes

Forårsfesten holdes i maj, og den påtænkte familiefest er udsat til januar/februar. Det blev besluttet, da personaleforeningen PAP holdt generalforsamling 20. februar. Sommerfesten udskydes på grund af finansielle problemer.

Der var mødt 60-70 medlemmer til generalforsamlingen, og det var ikke mange kommentarer, de gav beretningerne med på vejen.

Formanden, A. Pedini, kom i sin beretning ind på de emner, fællesrådet har behandlet, nemlig arbejdstiden, samrådsudvalg, autotilskud, indkøbsforening og vareafprøvning. Vedrørende samrådsudvalg, SRU, afventer vi en invitation fra ledelsen til et møde i april, hvor repræsentanter fra eksisterende SRU og repræsentanter fra de områder, der endnu ikke har SRU samles for at udveksle synspunkter.

PAP's bestyrelse afventer ligeledes et udspil fra ledelsen angående etablering af sikkerhedsudvalg på Industrigårdsområdet. Det har især interesse, når den store ombygning af Industrigården skal finde sted.

Udvalgs-beretningerne var stort set korte. Den mest triste, men i øvrigt morsomt fremstillede beretning kom fra festudvalget, der jo har kæmpet med et betragteligt underskud på 7000 til 10.000 kr.

Grete Visby sørgede også for, at hendes beretning vil blive husket – som den mest uautoriserede regnskabsfremlæggelse – men alle forstod meningen.

Kontingentet blev forhøjet med to kroner, til syv kroner.

John Jensen, der var inviteret med som gæst ved generalforsamlingen, fortalte sammen med A. Pedini om arbejdet i Philips bestyrelse.

John Jensen lagde i sit indlæg vægt på, at der i bestyrelsen er mulighed for at arbejde med trivsel og beskæftigelsesproblemer. A. Pedini gav udtryk for, at han finder institutionen vigtig. Dels kan man sammen med den øvrige bestyrelse give direktionen opbakning i deres forhandlinger med koncerntret, og dels har man en mulighed for at fremlægge synspunkter eller information, som ikke har fundet vej gennem de normale kommunikationskanaler.

Alle valg var genvalg.

Mangel på gule ærter hos Philips Jylland

Til generalforsamlingen i Personaleforeningen Philips Jylland i Århus 12. februar var der kun mødt 14 medlemmer, og heraf var de fem fra bestyrelsen. – Men der var jo heller ingen C. Hermann eller gule ærter på programmet denne gang.

Jørn Rasmussen fra Professionel Ser-

vice blev valgt til bestyrelsen i stedet for Bent Brodersen, der ønskede at fratræde. Jytte Bøttern og René Prebensen blev genvalgt. Bestyrelsen konstituerer sig ved næste bestyrelsesmøde.

Et forslag om kontingentforhøjelse i 1979 med en krone og i 1980 med to kroner blev vedtaget.

Under eventuelt kom der lidt gang i debatten, hvor man bl.a. drøftede indkøbsforening, personaleforening og valg af bestyrelsesmedlemmer.

B. Brodersen – forhenværende

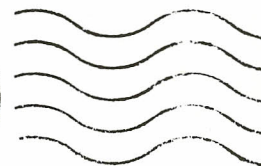
PCP-generalforsamling

A. Sieben gennemgik i sin beretning på PCP's generalforsamling den betænkning, som fællesrådet og personalebutikkens udvalg er kommet med angående ændring af butikken. Han beskrev desuden meget levende den julefest der blev holdt for børnene, herunder problemet med æbleskiverne. De måtte varmes to gange i opvaskemaskinen, da mikrobølgeovnen brød sammen.

I forbindelse med gennemgangen af regnskabet blev det besluttet at hæve kontingentet med to kr. p.gr.a. stigende udgifter.

Alle valg var genvalg.

Mødet sluttede som sædvanligt med forenede skildpadde og kammeratligt samvær.



Philips i Canada har tegnet kontrakter på terminalsystemer til en samlet værdi af mere end 50 mill. kr. Den første ordre er for installationen af næsten 400 terminaler, der i midten af 1980 skal installeres i mere end 100 forsikringsafdelinger over hele Canada. On-line terminalerne skal sørge for bankforretninger, forespørgsler, data-input og behandling og tekstbehandlingsfunktioner. Den anden ordre er til Royal Bank of Canada, der skal have installeret 1200 bank-terminaler.

KORT NYT om Philips

● Philips Elektronik Industri har fået en »best-seller«. Afdelingen for professionelt TV-måleudstyr har solgt et antal prøvebil-lede-generatorer til Italien, af samme type som dem, der anvendes af Danmarks Radio. Hermed er det samlede antal leveret til Italien nået op over 40 stk.

● Philips Telekommunikation meddeler, at man har modtaget en ordre fra KTAS på en EBX8000 central til Handelsbankens hovedsæde i Holmens Kanal.

Udnævnelse

Fuldægtig Christian Frederiksen er pr. 1. marts udnævnt til afdelingschef.

Christian Frederiksen har som hidtil ansvaret for administrationen i Philips Data Systemer A/S med rapport til underdirektør Henning Christensen.

25 ÅRS JUBILÆUM



Lydia Steensgaard.

Fredag den 30. marts: Telefonistinde Lydia Steensgaard, omstillingsbordet. Reception kl. 10.30 – 12.00 i mødelokale 416 på Industrigården.

Tak

Inge og jeg havde det skønt sammen med alle jer, der var med til at gøre min jubilæumsdag til en uforglemmelig dag. Derfor hjertelig tak for taler, blomster og dejlige gaver.

Vagn K. Nyberg

Hjertelig tak for al venlighed ved mit jubilæum.

G. Dyrstad

Mit 25 års jubilæum blev en stor og dejlig oplevelse. Jeg har allerede sagt tak til NGI's medarbejdere, og jeg vil herigen-nem gerne takke de mange i koncernens andre afdelinger, som var med til at gøre dagen festlig og uforglemmelig. Tak for det dejlige maleri, for blomster og ikke mindst for de mange venlige ord.

H. Folmer Hansen



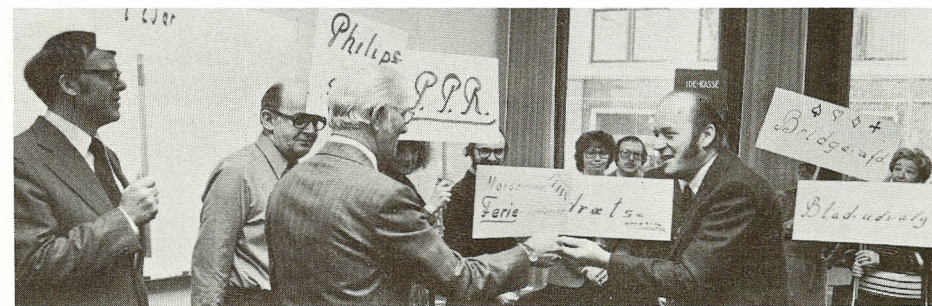
H. FOLMER HANSEN blev lykønsket med sang ved 25-års jubilæumsreceptionen. Den kom fra medarbejderne på Nordisk Glødelampe Industri, der også gratulerede med en gammel vognlygte og et antikt ur. I løbet af formiddagen kom mange af jubilarens kolleger fra de forskellige Philips-selskaber. De sagde til lykke med et maleri af Bertil Wahlberg. På det lille billede står H. Folmer Hansen og hans familie sammen med fabrikant Søren Madsen, dr. Susanne Madsen og direktør S. A. Windelin – alle medlemmer af NGI's bestyrelse.



GUNNAR DYRSTAD, afdelingschef på Philips Centrallageri Glostrup, fik en usædvanlig velkomst, da han skulle fejres i forbindelse med sit 25 års jubilæum. Kolleger bød ham velkommen ved at skyde bordbomber med dannebrogslag af foran ham og hans hustru Jytte. Birthe Damsgaard fra receptionen havde skrevet et hyldestvers til jubilaren og overrakte gaven fra kollegerne, en porcelænsfigur. Jubilaren belv lykønsket fra mange sider, et af de mere festlige indslag var i øvrigt en sang, digtet specielt til lejligheden.



VAGN K. NYBERG, ingeniør i Philips Elektronik Industri, har beskæftiget sig med mange forskellige aktiviteter i sin tid hos Philips. Da han sammen med sin hustru Inge kom til sit 25 års jubilæum var der derfor arrangeret en velkomst, der omfattede en skilte-hilsen fra de mange aktiviteter med en tak for indsatsen. Vagn K. Nyberg måtte på arbejde for at finde frem til gaven fra kollegerne. Henry Ørum overrakte efter en kort tale nøglen til Idékassen, og her fandt Vagn K. Nyberg et kamera.



SPORTEN

Bevar dig vel – gør noget selv

Amager Rundt – 42 km. Motionsafdelingen indbyder alle til at være med i Amagerbladets og Amager Cyklerings Amager Rundt, som i år gennemføres 27. maj.

Skal vi i år køre i et stort hold bedes du tilmelde dig så hurtigt som muligt til Erling Kjær. Tilmelding senest 1. maj. Startgebyr er 20 kr.

Erling Kjær, lokal 2384

Medarbejder-håndbogen

Med dette nr. af Philiskopet udsendes et antal nye blade til medarbejderhåndbogen. Husk at skifte de gamle blade ud straks.

Nyttige forslag fra idékassen

Mogens Jessen, SCE, har fået 750 kr. for at fjerne larm fra bageste leje i tørretumble-ren. Støjen skyldes slør i skruehullerne, der blev ovale efter nogen tids brug. Fejlen blev rettet ved hjælp af passende spændskiver og ny skruer. Fabrikanten har nu ændret konstruktionen.

Finn Nielsen, SVL, har fået 750 kr. for en ændring i videobåndoptagerne N 1502 og N 1512. Ændringen betyder, at mikrofonforstærkeren ikke blev »slået død« i op til 20 sekunder, hvis man f.eks. dunker på mikrofonen eller råber for højt.

John Baumgarten, SFG, fik 1500 kr. for at sætte et stykke isolationspap i farvefjernsynet 26K 778. Herved undgik man en kortslutningsfare, når urprintet skulle sættes på plads efter reparation. Kortslutningen bevirkede hver gang, at nogle meget dyre komponenter blev ødelagt.

Fabrikken i Norrköping indførte omgående en konstruktionsændring, da vi gjorde dem opmærksom på Baumgartens forslag.

Der er endvidere uddelt opmuntringspræmier til Bente Brøgger og Linda Nielsen, postafdelingen, for en ophængningsanordning til beskyttelse af telex-strimler og til Tim Greisen, SCA, for fire forslag til hjælpværktøjer.

B. Holm



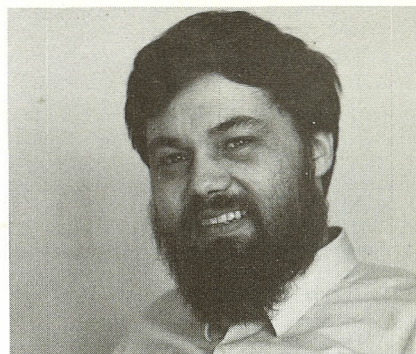
Philishave-konkurrencen fik spændende opløb

Interessen for konkurrencen om en Philishave var stor, og det har været en fornøjelse for redaktionen at læse de mange bidrag. Selv om det var nok at sende en seddel med fødselsdato og navn benyttede mange lejligheden til at komme med et par morsomme kommentarer.

Den mest optimistiske deltager fylder år på selve dagen, 28. februar, men årstallet er lidt ved siden af, som han selv skrev – han er fra 1920, 1939 var året, hvor Philishave blev introduceret.

Efterhånden som afleveringsfristen nærmede sig, steg spændingen, for mange havde sendt ind fra august, september og december i 1938, der var deltagere der var lige så tæt på den magiske dato på den anden side af årsskiftet, i 1939.

Redaktionen anså i realiteten konkurrencen for afgjort, da vi fik et bidrag fra en medarbejder, der er født 21. fe-



Finn Hendil vandt Philishaven – han får sikkert stor glæde af den . . .

bruar 1939, kun syv dage fra målet. I slutspurten blev vedkommende dog distanceret med to dage af Finn Hendil afd. MED i Jenagade. Han er født 23. februar 1939. Pænt klaret hva' – som han selv skrev . . .

PCL fik førstehjælp til sne-problemer

Snevejret har i vinterens løb haft indflydelse på hverdagen for de fleste af os, i form af kulde, startbesvær med bilen eller i form af ventetider ved bus og tog. På Philips Centrallager i Glostrup fik sneen også indvirkning på dagligdagen.

I en periode nægtede de tyske jernbaner at modtage varer sydfra, og der blev derfor ophobet en mængde varer. Da de kom igennem, blev der derfor pres på i Glostrup – der skulle tømmes en mængde jernbanevogne.

Der blev således mangel på lagerekspeditioner, men hjælpen var nær. Fra Århus »lånte« PCL Mogens Rasmussen og Knud Petersen, fra Odense kom P. Møller-Hansen og hjalp til en uge midt i februar.

Niels Jørgensen hædret

Næppe var Niels Jørgensen kommet sig oven på strabadserne i forbindelse med sin afskedsreception hos Philips, inden han igen var i ilden. Han blev sammen med Ulrik Duurloo udnævnt til de første æresmedlemmer i Dansk Public Relations Klub. Det skete ved en sammenkomst i Forsikringsoplysningen mandag 19. februar. Klubbens formand, informationschef Jørgen Henriksen motiverede bl.a. udnævnelsen med Niels Jørgensens store indsats for Public Relations-virksomhed i Danmark.

Informationschef Jørgen Henriksen gratulerer Niels Jørgensen.

7-tallet

LEJLIGHED: Frederiksberg kommune, Ane Katrines Vej 18, 3. sal, 1½ værelses lejlighed med altan, separat flisebadeværelse med kar sælges for 270.000 kr., udbetaling 25.000 kr. Henvendelse Lenart Berndtsson, Philips Data Systemer (01) 34 66 33, lokal 67, aften (01) 24 61 47.

ØFERIE: Gammelt idyllisk moderniseret feriehus på Fejø udlejes for 1000 kr. om ugen. Der er plads til 6-8 personer. Nærmere oplysninger hos Philips Service, Saks København, tlf. (03) 89 44 41.

BRIO togbane sælges for 200 kr. 30 skinner, viadukt – dobbeltbro, station – kran, tre vogntog – div. signaler. Birte Duelund, lokal 3631.

PHILISKOPET

UDGIVET AF
PHILIPS INDUSTRI OG HANDEL A/S
Prags Boulevard 80, 2300 København S.

Redigeret af:

Henning Bjerno (ansvarhavende),
Betty Nielsen og Kirsten Topsøe-Jensen.

Lay-out:

Steen Poulsen.

Bladudvalg:

Poul-Erik Bech, John Jensen, John Erik Jensen,
Anne Margr. Jeppesen, P. Laudrup, Sv. Loft,
V. K. Nyberg, Vilhelm Nygaard og Swenn Poulsen.

Næste nummer udkommer:

Torsdag den 19. april.

Stof må være redaktionen i hænde senest
mandag den 26. marts