

Vajende faner og hjertelig hyldest til direktør Henry Bertelsen



Jubilaren og fru Else Bertelsen sammen med (fra venstre) S. A. Windelin, Thorkil Meldal, Hanne Meldal, Inge Windelin, Gyda Poulsen og Max Poulsen.

Foredragssalen på Industrigården var stuvende fuld, da direktør Henry Bertelsen sammen med sin frue om formiddagen fredag den 5. januar kom til reception, hvor han blev fejret i anledning af sit 25 års jubilæum.

Hyldesten var hjertelig og jubilaren kendetligt overvældet af de mange gratulanter, der talte lige fra børnehavens børn til et medlem af Philips-koncernens øverste ledelse, Raad van Bestuur.

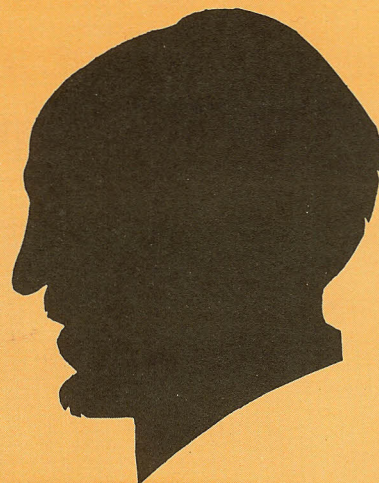
Jubilaren blev ikke kun hilst med taler og gaver. Kort efter receptionens start lød der marchmusik over salens anlæg, og indførtes en hel faneborg af repræsentanter for de forskellige klubber og foreninger.

Så hjertelig var stemningen, at mange sikkert havde haft lyst til en sang til jubilarens ære. Det havde endda stået godt til hans livsglade indstilling, men receptionsgæsterne nøjedes med at sige tillykke. Jubilaren selv var ikke karrig med smil og håndtryk samt hjertelige knus til damerne.

Læs mere om jubilæet og se billedreportagen side 2-3

AP 2000 nr. 10.000

Flagskibet hos AP Radiotelefon, AP 2000, er en succes. Det er store ord, men salgstalene taler for sig selv. På forbausende kort tid er salget nemlig nået så vidt, at apparat nr. 10.000 er kørt gennem produktionen og blevet færdigt. Her er det Zdenka Friedrich, der lægger sidste hånd på jubilæumsapparatet.



Den gamle redacteur vil til at nyde livet

Niels Jørgensen sluttede 1. februar sit virke i informationsafdelingen. Det skete med maner. Venner og kolleger mødte flittigt til afskedsreceptionen, og stemningen var dejligt uhøjtidelig og afslappet. Som Niels Jørgensen selv.

Den gamle redacteur glæder sig nemlig til at pleje sine interesser. Det står der mere om på midteropslaget, hvor vi bringer et afskedsinterview med den gamle redacteur og har en billedreportage fra receptionen.

Bestyrelsesvalg ved brevstemmer

...side 6

Konkurrence markerer jubilæum for Philishave

...side 8

Evne til at finde harmonien mellem seriøst arbejde og fornøjelig væremåde



Børnehavebørnene havde selv udsmykket karten til vinflasken.

I sin hyldest til direktør Henry Bertelsen nævnte underdirektør Thomas Hansen ved receptionen, at jubilarens karriere og hans plads i tilværelsen er retfærdiggjort af hans evner og vilje til at bruge dem.

– Den tekniske og sociale udvikling omkring os stiller store krav om evne til hurtig omstilling. De krav opfylder du, fordi du møder dem med en urokkelig medmenneskelig holdning. Du har altid været interesseret i andre mennesker og haft evnen til at finde harmonien mellem seriøst arbejde og en fornøjelig og ligefrem væremåde. Det er livskunst!

Din humørmittende latter og dine bemærkninger, ofte af selvvironisk karakter, har ændret mange halvtriste sammenkomster til fornøjelige stunder, og din sangglæde, solo eller i kor, er legendarisk. Du me-

strer det hele, sluttede Thomas Hansen, før han udbragte et leve for jubilaren og afslørede gaven fra medarbejderne, et maleri af Mogens Hertz.

Derefter fulgte repræsentanter for de forskellige personaleorganisationer. Først kom Preben Rigbolt med en Bjørn Wiinblad-figur fra Fællesklubben, Værkstedsfunktionærernes Sektion, Teknisk Landsforbunds Klub og Arbejdsledernes Klub. Dernæst mødte Poul-Erik Bech fra Personaleforeningernes Fællesråd med et bar-sæt, og endelig kom Preben Laudrup med en bog gave fra Idrætsforeningen, én om Det kongelige Teater og én om jubilarens baghave, Dyrehaven.

I sin takketale mindedes Henry Bertelsen de 25 arbejdsfyldte, men dejlige år, der havde bestået af et væld af udfordringer.

– Jeg har haft nogle dygtige chefer, som har givet mig interessante arbejdsopgaver og dermed følgende ansvar. Og jeg har haft nogle dejlige kolleger og medarbejdere, med hvem jeg har haft et inspirerende samarbejde.

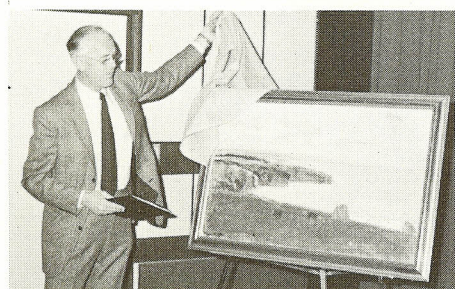
Der er foregået en enorm teknisk udvikling i disse år, men vi har også set nye samarbejdsformer dukke op, som bidrager til mere meningsfyldt arbejde og til arbejds glæde for den enkelte.

H. Bertelsen udtrykte håb om, at vi kommer godt gennem den depressive tilstand, samfundet befinder sig i, og hvor det desværre er lidt »in« at dyrke utilfredsheden, og han sluttede med at ønske fremgangsrigt år for vor fælles arbejdsplads.

Derefter var det de øvrige gratulanter

tur. I næsten to timer strømmede kolleger, medarbejdere og forretningsforbindelser til. Der sås blandt andet bestyrelsens formand, direktør S. A. Windelin og frue, direktør Max Poulsen og frue, direktør P. Selig, direktør Willy Olsen, Datacentralen, direktør H. W. Benz, Grundig, direktør V. Troels-Smith, IBM, formanden for Pope's bestyrelse, landsretssagfører Niels Albert Jørgensen, direktør L. Ringgaard og kontorchef Torben Linstow, SDS, direktør J. U. von Scholten, Friedländer, direktør J. Therp, Møller & Landschultz, direktør E. Haxvig, Nordania Leasing, direktør E. Pingel Schmidt, Rudolph Schmidt, kontorchef Freddy Hansen, Kemovit, direktør H. C. Peitersen og kontorchef Aage Hansen, Radiobranchens Kreditorforening, direktør A. Schmiegelow og underdirektør H. Lissau, Privatbanken, kontorchef A. Dehlie, L. M. Ericsson, direktørerne Erik og Per Rolf Pedersen, direktør Ole Madsen, Osram, fabrikant Søren Madsen og dr. Susanne Madsen, direktørerne Ann Birgit Randow, Knud Rasmussen og John Winkelmann, Selandia Radio, skuespilleren Ulrich Ravnbøll, landsretssagfører Torben U. Smith og frue, advokat Jørgen Abildstrøm, direktør Bent Carstensen, Radiobranchens Leverandørforening og direktørerne Thomas Nielsen, Niels Christiansen og direktionssekretær C. Møller Nielsen, Siemens. Der var desuden gaver og hilser fra direktør N. B. Sommerfeldt og frue, Fona Radio, Foreningen af Fabrikanter i Jernindustrien, Støberi-, Special- og Maskinarbejdernes Forbund.

Fra koncernens øverste ledelse, Raad van Bestuur, lykønskede direktør R. C. Spinosa Cattela, og desuden var fra koncerncentret i Eindhoven, chefen for finansafdelingen, direktør H. Goris samt jubilarens skandinaviske kolleger, Jo Krul, Stockholm, Warner Philips, Oslo, og Åke Granø, Helsingfors, kommet til København for at være med til at gøre dagen festlig.



Underdirektør Thomas Hansen afslører gaven fra medarbejderne – et maleri af Mogens Hertz.



Et udsnit affaneborgen, hvormed personaleorganisationerne satte kolorit på receptionen.



Preben Laudrup var konferencier, da personalegaverne skulle overrækkes. Her udbringes et leve for jubilaren.



Fra Privatbanken mødte direktør A. Schmiegelow sammen med underdirektør H. Lissau.



Fra Siemens gratulerede formanden for selskabets bestyrelse, direktør Thomas Nielsen.



Direktør H. C. Peitersen og kontorchef Aage Hansen (t.h.) fra Radiobranchens Leverandørforening lykønsker.



Lissie Reenberg er den af pigerne, der i længst tid har været med til at producere armaturet. Hun overrækker her jubilæumseksemplaret til underdirektør A. N. Simon fra Philips i Eindhoven, mens afdelingschef Henning Vedel ser til.

Tårnby har leveret 100.000 armaturer til vejbelysning

Kort før jul blev HGS vejbelysningsarmatur nr. 100.000 produceret på fabrikken i Tårnby. Armaturen blev i sin tid udviklet af Philips Lampe i Danmark, og produktionen af det gik i gang i 1973.

– Før 1973 havde vi ikke eksporteret i egentlig forstand, siger B. O. Møller, der er overingeniør i Philips Lampe. Men med vejbelysnings-armaturen kom det til at gå stærkt. Fra at være et enkelt armatur for en 80 eller 125 Watt kviksølvlampe blev det hurtigt en større familie med omkring 20 varianter bl.a. også for de forskellige ener-

givnelige natriumlamper.

Udviklingen er som forudset gået sådan, at de fleste af disse armaturer er blevet eksporteret.

AP-medarbejdere i bestyrelsen

Medarbejderne på AP Radiotelefon skal repræsenteres i bestyrelsen for aktieselskabet. Det står fast efter afstemningen om spørgsmålet 4. januar.

142 medarbejdere stemte ja til, at der skal medarbejdere i bestyrelsen. Kravet er, at halvdelen af de stemmeberettigede, der udgjorde 266 i alt, skal være positivt stemt. Valgdeltagelsen var på 56 pct., idet der i alt blev afgivet 149 stemmer.

Philips står nu på egne ski

Idrætsforeningen på Philips er pr. 1. januar blevet udvidet med selvstændig afdeling nr. 12 – SKIAFDELINGEN.

Allerede fra starten er der udvist stor interesse for sæsonens program.

Før starten på tur-programmet, blev der varmet op med demonstration af udstyr og et par skifilm, så grunden var lagt til en god sæsonstart.

Den første tur løb af stablen lørdag d. 13. januar. 43 skientusiaster i højt humør, Philips-medarbejdere såvel som familie – erfarne og nybegyndere – drog afsted med bus til ASLJUNGAGÅRDEN i Sverige. Vi blev begunstiget med det herligste snevejr, så humøret steg endnu et par grader. Alt imens temperaturen holdt sig under frysepunktet. Der håber vi den bliver de kommende måneder, så vi kan afvikle alle tur-programmets 6 ture, og fortsætte dette dejlige samvær, som skiafdelingens familievenlige ture muliggør.

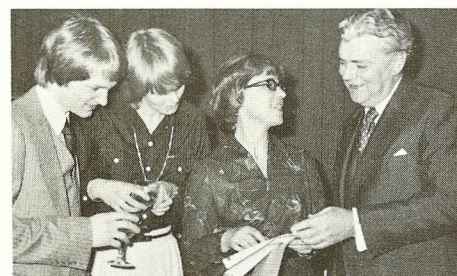
Birgitte, Jens & Torben



Den svenske finansdirektør Jo Krull (t.v.) og direktør E. Pingel Schmidt fra Rudolf Schmidt A/S lykønsker.



Dr. Susanne Madsen og fabrikant Søren Madsen siger tillykke og tak for samarbejdet.



Jubilaren morer sig over en tegning sammen med sin sekretær, Anne Marie Vind, datteren Annette og Henrik Jensen.



En af gaverne var en dejlig russer-hat. Bertelsen var med på spøgen: Hvad med en kosak-dans?



Tak

Den 5. januar 1979 blev for min kone og mig en uforglemmelig dag. Hjertervarme og sympati strømmede os imøde lige fra morgenstunden, hvor vi mødtes af hyldest, taler, faner og gaver.

Helst havde jeg trykket hver enkelt i hånden som tak, hvis det havde været praktisk muligt; men ovenstående håndtryk må ses som et symbol på min inderligste tak til hver enkelt, der bidrog til at gøre min 25-års dag til et ualmindeligt dejligt minde for livet.

Tak allesammen.

Henry Bertelsen

Han vil fordøje indtryk og blive et modent menneske

Niels Jørgensen tager imod op ad formiddagen. Piben er gjort klar til brug, den bliver tændt med andagt og nydt.

På væggen bag skrivebordet hænger et centimetermål, der dag for dag er blevet en centimeter kortere. Og det er just det, samtalen skal dreje sig om. Niels Jørgensen trækker sig nemlig fra posten som informationschef 1. februar, og han glæder sig så meget til det, at han lige som soldaterne holder nedtælling til hjemsendelsesdagen.

– Jeg regner med at have sidste kvarter af anden halvleg tilbage, siger Niels Jørgensen. Det har været spændende at forberede sig til det.

– Jeg får min frihed

Niels Jørgensen vil ikke nærmere røbe, hvad det er, han har forberedt til sin retræte-tid.

– Det er afgørende for mig, at jeg får min frihed. Hvis jeg begyndte at sige, at jeg vil gøre det og det, ville jeg igen blive bundet, nemlig af det, jeg så havde sagt.

Men som gammel bladmand indrømmer Niels Jørgensen, at det bliver svært at holde sig fra skrivemaskinen. I det hele taget er der ikke mange, der venter, at han kan finde sig i en alt for stille tilværelse.

– Jeg vil være en aktiv pensionist, det er rigtigt, men jeg vil ikke sige nøjagtigt hvordan.

En enkelt beskæftigelse vil Niels Jørgensen dog godt røbe, nemlig at han glæder sig til at få tid til at læse.

– Mine børn har læst, og min kone er i gang med det, og det har ofte irriteret mig, at de har talt hen over hovedet på mig om de mange bøger, de har læst. Det vil jeg se at få gjort noget ved.

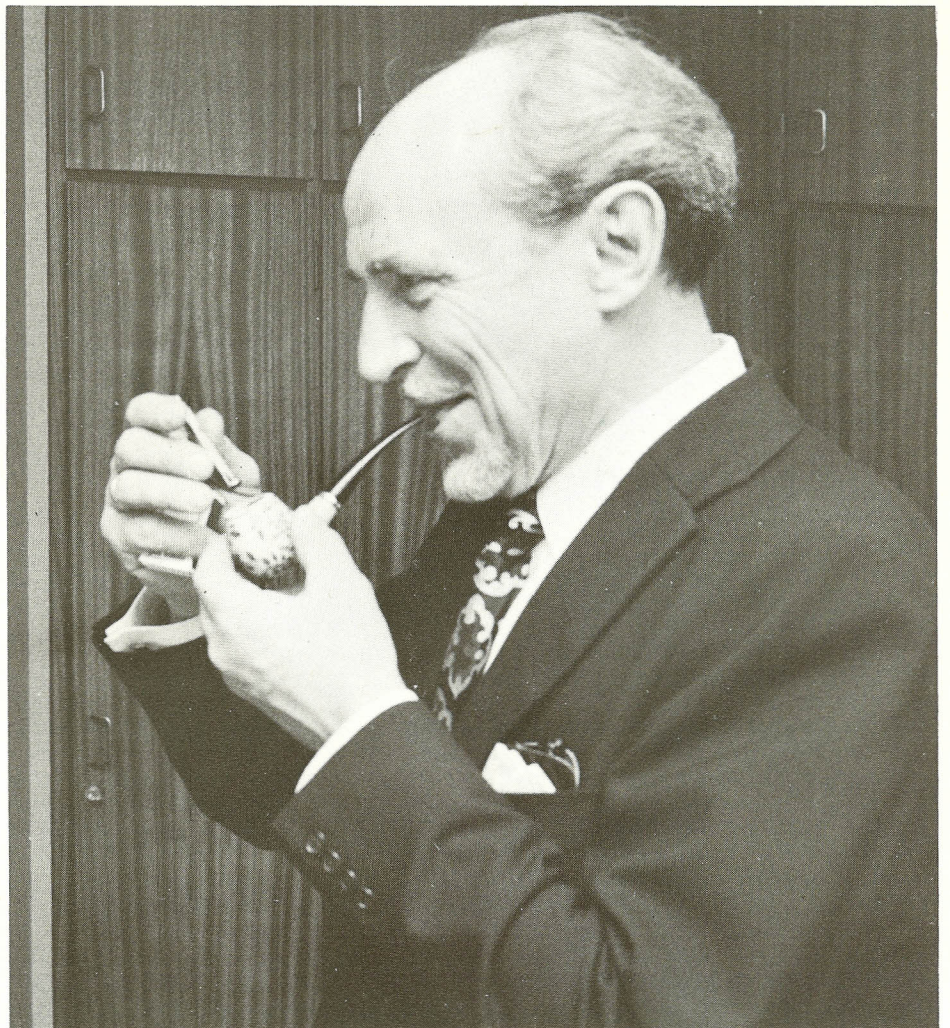
Det er magtpåliggende for Niels Jørgensen, at han vil vise sig selv, familie og venner, at han ikke er færdig med at fungere, selv om han bliver trukket ud af den vante plads, som en brik i den store organisation.

Nu skal der fordøjes

– Jeg har tænkt mig at sidde stille og roligt og fundere nærmere over, hvad der egentligt er meningen med det hele. At blive et modent menneske ved at få fordøjet mine indtryk fra hele livet.

Og Niels Jørgensen kan nok have noget at få fordøjet. Ser vi i denne sammenhæng bort fra tiden før han gik ind i bladverdenen kan der alligevel blive nok at se til. Vi kan blot nævne hans tid på Nationaltidende, i udenrigsministeriet, som redaktør af Det Nye Magasin og Ude og Hjemme, og hans pionerindsats for informationsarbejdet inden for erhvervslivet herhjemme. Desuden er der arbejdet i modstandsbevægelsen, og de bøger og skrifter, han også har fået tid til at skrive og redigere.

– Det vigtigste job, jeg nogensinde har haft, var nok arbejdet i frihedsbevægelsen, der også bragte mig i tysk fangenskab og i koncentrationslejre det sidste år af krigen,



Niels Jørgensen i en typisk situation –

siger Niels Jørgensen. Det var under krigen at min livsindstilling blev formet, og jeg kom til at afsky at se nogen blive trampet på.

Niels Jørgensen begyndte på sit informationsarbejde som pressesekretær ved Charlottenborg, siden for Radiofabrikantforeningen, og motivet var stort set, at det gav et tilskud til lønnen.

Mens Niels Jørgensen var på Ude og Hjemme blev han en dag ringet op af direktør P. Selig fra Philips, der gerne ville drikke morgenkaffe med ham. Det blev aftalt, og under kaffedrikningen på Slotskroen blev Niels Jørgensen bedt om at blive informationschef hos Philips. Det var i 1961.

For pengenes skyld

– Jeg tog jobbet, men var ikke særlig idealistisk indstillet. Det var først og fremmest for pengenes skyld, og så fordi jeg troede, at jeg skulle til at have fast arbejdstid.

Fra Philips' side lå der imidlertid alvorlige overvejelser bag min ansættelse. Fir-

maet ønskede en større åbenhed omkring virksomheden. Både til medarbejderne, og udadtil. Der var ikke tale om, at man ønskede en afdeling, der skulle sørge for tekstreklame.

– Jeg blev overrasket over, hvor velovervejet beslutningen var fra Philips' side, og hvor lidt kommercielle man var i holdningen over for informationsarbejdet. Opgaven var at besvare spørgsmål udefra, og selv at fortælle, når der var noget. Og efterhånden som jeg fandt ud af at arbejdet ikke var for poppet, blev jeg interesseret i det.

Da N. J. blev trodsig

Efterhånden som Niels Jørgensen kom til at opfatte opgaven med større alvor, kom der også lidt trods med i spillet.

– Jeg syntes, at journalisterne talte for nedsættende om PR-arbejdet og om erhvervslivet som sådant. Derfor satte jeg mig i hovedet, at jeg ville vise, at arbejdet kan gøres på en måde, så det kan forsvares.

På dette tidspunkt havde Niels Jørgen-

sen over for en forlag yttret ønske om at skrive en bog om PR. Han fandt imidlertid ud af, at det var svært af finde tid til det, og blev i stedet overtalt til at oversætte en bog om emnet.

– Det var meget sundt for mig, for dels tvang det mig til at læse noget om emnet, og dels kom jeg selv til at arbejde med sagen, for der var en del, der skulle bearbejdes og skrives om.

Informationsarbejdet hos Philips fik efterhånden ord for at prøve på at få en mere reel samfundskontakt.

Niels Jørgensen har i sin tid hos Philips knyttet mange venskaber inden for koncernen. Og mange venner betyder ofte, at der er mange historier at fortælle. Til slut gengives en enkelt, rammen om den autentiske hændelse er et hotel i Eindhoven.

Hvem skal jeg nu hade

– Jeg traf her en mand, der under krigen havde været i det fjerne Østen og nedslidt og udmarvet var kommet tilbage til England. Han var waliser og nærrede en dyb mistillid til englænderne. Skæbnen ville, at han måtte søge ansættelse midt blandt de skrækkelige englændere, han kom til Philips Electrical i London og fandt sig efterhånden godt til rette.

For dette firma skulle han så til Eindhoven og forhandle med hollænderne. Han havde så indstillet sig på at lade sit had gå ud over dem. Her fik han medhold i sine forretningsmæssige synspunkter og blev bedt om at tage hjem og udføre det, han havde talt om.



Preben Laudrup, der repræsenterede både bladudvalget og Idrætsforeningen, havde sørget for et festligt program. Efter indmarch med efterfølgende motionsprogram for alle, overrakte han fra bladudvalg og idrætsforening ski med stave, og gaven fra de nordiske informationschefer, skistøvler.

Der var gjort klar til, at Niels Jørgensen kunne prøve udstyret med det samme. Udstyret var placeret på en vogn, og Niels Jørgensen blev »kørt ind i sin ny tilværelse«.

– Hvem skal jeg nu hade? spurgte den stakkels mand.

– Det kan tages som et udtryk for, hvordan Philips fungerer, siger Niels Jørgensen. Når man begynder at arbejde i koncernen kommer man med forestillinger om det store, grimme selskab, men vi finder jo efterhånden ud af, at det er et meget godt sted at være. -ty



Rækken af gratulanter var lang – mange ville hilse på Niels Jørgensen. Fra Danmarks Radio mødte direktør Erik Carlsen, pressechef Ernst Trautmann og programdirektør Hans Jørgen Jensen, der også havde en hilsen med fra generaldirektør Laurits Bindsløv.



Niels Jørgensens tidligere sekretær gennem mange år, Lene Nielsen, læser en anbefaling til den kommende »pensionist« højt, mens Henning Bjerno og Niels Jørgensen ser til.

Tak

I min alder samler man på minder, og afskedsdagen den 31. januar er et af de smukkeste, jeg har.

Tak for al den venlighed, der blev vist mig – både den dag og i de mange år, som gik forud. Niels Jørgensen.

De unges opfindsomhed satte fantasien i gang

Det er smitsomt at omgås opfindere. Det må være konklusionen på tilfældet Kjeld Moselund.

I fire år har Kjeld Moselund været sekretær for Philips' konkurrence for unge forskere og opfindere, og nu er han selv begyndt at udtænke snilde konstruktioner. Han har deltaget i den konkurrence, Dansk Forening til Fremme af Opfindelser, Daffo, netop har sluttet – og med pænt resultat.

Ud af 400 bidrag til konkurrencen blev de bedste 13 belønnet med pengepræmier, de følgende 15 med diplom, og her var Kjeld Moselunds digitale længdemål med. De næste 27 projekter blev betegnet som »en god idé«, og her havde Philips-medarbejderen også et bidrag, nemlig en trans-

Kjeld Moselund med sin digital-måler.



portanordning til inventar og maskiner, baseret på luftpudeprincippet.

Jeg syntes, det kunne være sjovt at prøve at deltage i en konkurrence for opfindere, siger Kjeld Moselund. Tidligere kendte jeg kun konkurrencesituationen fra den anden side af skrivebordet, som den bedømmende part.

– Det har været meget sjovt først at finde frem til konstruktionerne, og siden at vente på svar. Jeg har lært, at det betyder meget at få et behageligt formuleret svar – også i tilfælde af afslag.

De to projekter

Kjeld Moselund lægger heller ikke skjul på, at han gerne ville have vundet en af præmierne – op til 100.000 kr. – men det blev altså ikke i denne omgang.

Længdemålet har indtil flere fordele i forhold til de allerede eksisterende. Først og fremmest får man digital-udlæsning af måleværdien. Det betyder, at der ikke skal være plads til tal på det, der måles med.

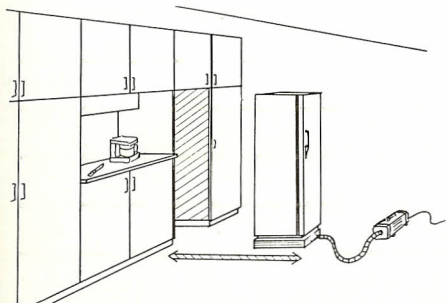
Derfor bruges en tynd stålwire, og båndet kan laves helt op til 20–30 m længde. To knapper skal til for at bruge apparatet. Den ene sætter måleren på 0, og man kan måle længder. Skal man måle et indvendigt mål bruges den anden knap, der sætter måleren på den længde, apparatet selv har – så kan der startes ud fra det.

Transport-anordningen består i sin gripende enkelthed af en spånplade med fire almindelige plasticposer under. Der er en del huller i poserne. Det er så meningen, at der via et rørsystem blæses luft ind i poserne ved hjælp af en støvsuger. Poserne hæver sig, og nu kan pladen bruges til at flytte tunge ting med – f.eks. et køleskab. Fidusen er, at pladen skal være der hele tiden, og poserne pustes op, f.eks. når der skal gøres rent bagved. Systemet giver en solid bæreflade, når poserne ikke er pustet op, og når den er i brug vil flytningen foregå let og uden synlige spor på gulvet bagefter.

Familien på »skovtur«

Flytte-projektet har været til stor moro for Kjeld Moselunds familie, der har været forsøgsdyr, da bæreevnen skulle testes. Det har uden tvivl været et dejligt syn at se familien, inklusive svigermor, stablet op på bærefloden, oven på en stabel havefliser, og derefter blive kørt en tur rundt i stuen, trukket af støvsugeren.

Moselund har allerede indgivet patentansøgning på konstruktionerne, og Philips har fået tilbudt første-retten til en eventuel produktion. -ty



Transport-anordningen i funktion.

Skoleelever fik førstehjælp i opførsel og elektronik



Værkfører Hans S. Jensen (i midten) viser en flok elever en gammel kanalvælger, mens montrice Inge Martinsen (med ryggen til) har travlt med lodningen af den nuværende.

Torsdag den 18. januar afholdt Tårnby Kommunes skolevæsen en erhvervsorienteringsdag for kommunens 9. og 10. klasser, hvor eleverne fik et indblik i »det praktiske liv«, lige fra modeklipning og »frikadellesløj« til avanceret radioteknik og EDB. Philips mødte op på Nordregårdsskolen med et team fra Jenagade og dannede par på en stand med Frederiksberg

tekniske Skole. Standen blev besøgt af et stort antal elektronik-interesserede unge, mærkværdigvis udelukkende af hankøn!

Fremstilling af kanalvælgere

I Philips afdeling demonstrerede værkfører Hans Jensen kanalvælgerens udvikling fra det dampmaskinelignende stadium frem til det produkt, vi i dag producerer i Jenaga-

de. Fremstillingen af den nuværende kanalvælger blev vist af montrice Inge Martinsen, der imponerede mere end én med sin fingerfærdighed. Til slut viste montrice Hanne Larsen, hvordan den færdige kanalvælger afprøves, inden den sendes videre til montering i tv-apparatet.

Om at søge læreplads

Herefter tog faglærer Per Sørensen fra Frederiksberg tekniske Skole eleverne under behandling, og nu blev der givet råd for usødet. Enhver romantisk forestilling, der forinden havde knyttet sig til det at arbejde og uddanne sig indenfor elektronik og radioteknik, blev trukket ud ved hårene, ligesom eleverne fik et herligt kursus i opførsel, lige fra de rene negle til det ærlige blik og faste håndtryks betydning, når det drejede sig om at gå ud og søge læreplads.

Efter sit foredrag havde Per Sørensen reduceret styrken af interesserede til omkring det halve, eller som han selv valgte at udtrykke det: »Skummet piskefløden«, så kun de, der levede og åndede for elektronik gik hjem med håbet i behold om en fremtid indenfor denne branche.

Jeg vil tro, at det var nye toner for en stor del af de unge. Af deres ansigter fremgik det i alt fald tydeligt, at det var længe siden, at de var blevet skældt så grundigt ud, og det gik nok op for de fleste, at det, de her oplevede, var en forsmag på det lidt barske klima, de om nogle måneder selv står midt i.

Alt i alt var kombinationen af Philips og Frederiksberg tekniske Skole med til at gøre arrangementet til en succes, der sikkert vil gentage sig de næste år.

Kirsten Topsøe-Jensen

Få kandidater – men væsentlig afgørelse

Opstillingen af kandidater sluttede onsdag 26. januar. Som meddelt 29. januar er der kun opstillet to til valget af bestyrelsesmedlemmer, mens der derimod er tre kandidater til suppleant-posterne.

Selv om der til valget onsdag 21. februar kun er opstillet to kandidater til de to bestyrelsesposter, og det således kunne se ud til, at valget er afgjort på forhånd, er der alligevel god grund til at afgive sine stemmer.

Det skal nemlig afgøres, hvem der skal være suppleant for hvem. Det bestyrelsesmedlem, der får flest stemmer, skal have den suppleant, der får flest stemmer.

Kandidater til valget af bestyrelsesmedlemmer:

John Jensen, smed, Philips Radio, afd. PTA, og
Swenn Poulsen, civilingeniør, Philips Telekommunikation

Kandidater til valget af suppleanter:

Willy Verner Elkjær, overassistent, Philips Lampe, Planning-afdelingen, Sv. Loft, specialarbejder, Philips Elektronik Industri, afd. Ejendom, og
Poul-Erik Bech Thomsen, fuldmægtig, Philips Radio, SP-afdelingen.

Valget gennemføres ved brevafstemning

Alle medarbejdere, der på valgdagen den 21. februar er ansat i Philips Industri og Handels A/S, og som også var det, da valget blev udskrevet tirsdag den 16. januar, har stemmeret.

Valget foregår ved brevafstemning. Alle stemmeberettigede medarbejdere vil onsdag den 14. februar få sendt deres stemmeseddel hjem pr. post. Hvis stemmesedlen ikke er modtaget senest fredag 16. februar, må henvendelse omgående ske til personalekontor eller sekretariat i de respektive selskaber.

I brevet er der to stemmesedler: En for valg af bestyrelsesmedlemmer, og en for valg af suppleanter. Der må kun sættes et kryds på hver stemmeseddel. Stemmesedlerne lægges i den medfølgende svarkuvert (Philips betaler portoen). Kuverten lægges i en offentlig postkasse og skal være valgudvalget i hænde senest onsdag den 21. februar kl. 12.00.

Mulighed for at stemme på forhånd

For medarbejdere, der på grund af bortrejse ikke er i stand til at afgive deres stemme mellem 15. og 21. februar, bliver der lejlighed til at stemme på forhånd. Som meddelt den 19. januar er sidste frist i så henseende mandag 12. februar. Stemmesedler udleveres ved forevisning af personalekøbskort følgende steder:

Jenagade: Lønningskontoret og Anni Nellemann
Centrallageret: Ketty Holm
Herlev: Aksel Jensen
Philips Data Systemer: Laila Andersen
Philips Data Systemer Århus: F. Gundahl Sørensen
Industrigården: Personalekontoret
Tårnby: Knud H. Johansen
Miniwatt: John E. Jensen
Odense: Carsten Brohuus
Århus: Sven Møller.

Valgudvalget foretager optællingen af brevstemmerne. I tilfælde af stemmelighed mellem to eller flere kandidater træffes afgørelsen ved lodtrækning. Den suppleant, der er valgt med flest stemmer, er suppleant for det bestyrelsesmedlem, der er valgt med flest stemmer.

Resultat af afstemningen

Resultatet af afstemningen meddeles af valgudvalget til selskabets bestyrelse og offentliggøres umiddelbart efter ved udsendelse til samtlige medarbejdere.

De valgte bestyrelsesmedlemmer indleder deres to-årige funktionsperiode en måned efter valget og deltager første gang i bestyrelsesmødet i forbindelse med generalforsamlingen torsdag den 29. marts. Kandidaterne præsenteres på de vedlagte sider.

Idékassebelønninger

Idékasserne har i den forløbne tid været flittigt brugt. På armaturfabrikken i Tårnby har Else Rasmussen fået en skønsmæssig præmie på 150 kr. for sit forslag om at beskytte stablede rammer ved hjælp af et stykke bukket karton omkring de nederste seks lag.

Poul C. Gotfredsen har fået en opmuntringspræmie på 75 kr. for et forslag om at opvarme den luft, der indblæses ved porten for varemottagelse.

Et forslag om bedre fastgørelse af ledningerne i det ny togarmatur bragte Lilly Godtfredsen en skønsmæssig præmie på 150 kr.

Den største præmie i denne afdeling gik til Grace Eberhardt, der fik 200 kr. for sit forslag til ændring af afprøvningsapparatet, så det passer bedre til de nye fatninger i HGS-armaturerne.

Fra idékassen i Jenagade er der kun et enkelt forslag, der kan offentliggøres, de andre præmier er ikke uddelt endnu.

Jørgen Petersen, afd. PM, har fået 750 kr. for et forslag om at erstatte et coaxialstik med et vinkelstik på bagpladen af PM 5592.

I det oprindelige stik skulle kablet sikres ved lodning, og det var en svag konstruktion, der ikke kunne repareres.

I vinkelstikket, der i øvrigt lå på ukurant lager, sikres kablet med en skrue, og det er både lettere at samle og reparere.

Præmien er fastsat under hensyntagen til, at forslagsstilleren ikke er tekniker.

På pension

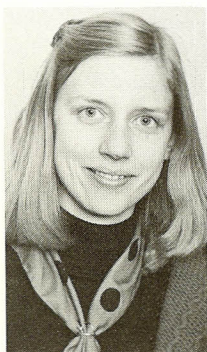
Fuldmægtig Axel Wilmar, Finax A/S, går på pension med udgangen af februar efter 19 års ansættelse hos Philips.

Ny i redaktionen

I forbindelse med at Niels Jørgensen fra-træder stillingen som informationschef sker der en række ændringer også i redaktionen af Philiskopet.

Henning Bjerno overtager redaktørposten, mens informationsafdelingens to nye medarbejdere, Betty Nielsen og Kirsten Topsøe-Jensen er indtrådt i redaktionen.

Henvendelser til redaktionen bedes fremover rettet til Betty Nielsen på lokal 2368.



Betty Nielsen



Kirsten Topsøe-Jensen



Overingeniør Ths. H. Fausbøll blev på sin 40 års jubilæumsdag den 16. januar bl.a. lykønsket af fabrikant E. Mølgaard Frandsen. Han kom med en skalamodel af det röntgenundersøgelingsstativ, jubilaren har udviklet og som nu fremstilles til Philips i hele verden. Modellen tages her i øjesyn af jubilarens frue og af overlæge Gösta Davidsen fra Rigshospitalet, som har været med i udviklingen af et tilsvarende stativ. Inden de mange forretningsforbindelser kom, havde kolleger og medarbejdere talt og givet deres gave, bl.a. den motorsav, der på det lille billede overrækkes af L. R. Jensen. Yderst til venstre ses Medico-afdelingens chef, Paul Waltenburg.



Tak

Både min kone, Eddy, og jeg havde glædet os meget til mit 25 års jubilæum. Jeg blev jublende glad, da pigerne fra min afdeling gav dagen en flyvende ballonstart.

Med de mange hjertelige lykønskninger, og den megen opmærksomhed og varme, der strømmede os i møde, vil det være en dag, vi altid vil mindes med glæde og taknemmelighed.

Hans S. Jensen.

Tak

En hjertelig tak til alle, som ved deres nærværelse eller på anden måde glædede mig på min 40-års jubilæumsdag. Tak for den flotte kædesav, som jeg glæder mig til at sætte i sving i sommerhuset til foråret.

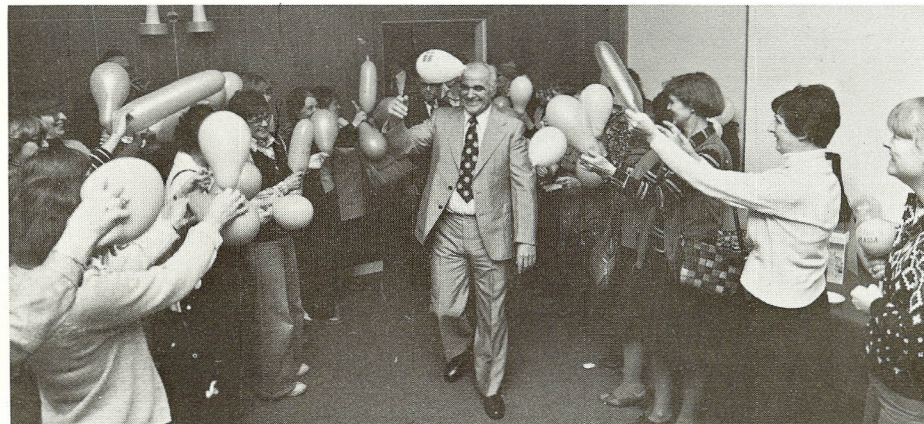
Thomas H. Fausbøll

Masser af hilsner jeg sender til kolleger og venner. Tak for gode år der gik og tak for skønne ting, jeg fik.

Lene

Værkfører Hans S. Jensen fik en usædvanlig og hjertelig velkomst, da han mødte til sit 25 års jubilæum. Pigerne fra hans afdeling havde haft travlt med at puste balloner op og pynte dem, og efterhånden som han kom ind i lokalet blev det sprængt.

Blandt de mange gaver, som Hans S. Jensen blev betænkt med, var et ur fra alle i afdelingen. Den blev sammen med et par andre gaver, fra pigerne på bånden, overrakt af Eva Jensen (billedet til højre), mens Hans S. Jensens hustru, Eddy, ser til.



SPORTEN

Philips er forrest i 1. billard-division

Billard-holdet har medvind i øjeblikket og fører 1. division. Siden sidste udgave af Philiskopet har Philips slået Carlsberg med 4-1, og den værste konkurrent til førstepladsen, Taxa med 3-2. KTAS er blevet slået med 3½-1½, og med kun fire kampe tilbage skulle der således være gode muligheder for at Philips vinder 1. division.

Nødråb om bordtennis

Da aktiviteten i bordtennisafdelingen for øjeblikket ikke er overvældende, efterlyses hermed nye medlemmer m/k.

Der kan spilles på alle ugens dage, også i weekenden, og der er bolde og bats på stedet.

Kom og prøv – det er uforpligtende.

Henvendelse: Benny Frederiksen, lokal 2549.

Nye bridge-spillere fik undervisning

Vintersæsonen i bridgeafdelingen er nu halvvejs. Der har været holdt undervisningsaftener, enkeltmandsturnering, barometerturnering samt kvalifikationsrunder til Philips-mesterskabet.

Det er lykkedes ved hjælp af Danmarks Bridgeforbund at få etableret undervisning for otte nye spillere, der i C-rækken skal bruge resten af sæsonen til at omsætte den teoretiske viden, de har erhvervet sig, til praktisk spil.

Resten af vintersæsonen bliver der kamp om mesterskabet i par og hold. Alt tyder på, at det bliver meget spændende, da rækkerne er meget ensartede.

Kurt Olsen

Flyt dine opringninger når du går til møde

Medarbejderne er ikke flinke til at bruge de forskellige finesser, telefonerne kan præstere. Især er der en funktion, som omstillingsdamerne meget gerne ser, at vi lærer os: at flytte vores telefon, når vi går til møde.

– Vi kunne yde en meget bedre service udadtil, hvis vi blot lærte denne funktion, siger Grethe Biilmann. Ofte må vi ringe både på to og tre numre i en afdeling, før der blevet svaret, det betyder en lang og unødvendig ventetid for den, der ringer op.

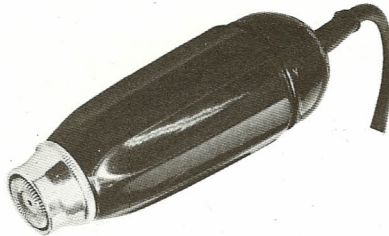
Derfor: når du går til møde bør du sørge for, at din telefon bliver passet. Find ud af, hvem der er tilbage i afdelingen og flyt dine opkald over til vedkommende. Det betyder en bedre service udadtil, letter arbejdet ved omstillingsbordet, og dine kolleger

Konkurrence markerer 40 års dag for Philishave

28. februar 1939 var en mærkedag for Philips. Denne dag blev Philishave nemlig introduceret på markedet, og der er siden solgt mere end 130 millioner af slagsen.

Vi synes, at Philishave fortjener, at vi fejrer 40 års fødselsdagen. Det gør vi med en rask lille konkurrence – præmien er selvfølgelig en Philishave.

Alle medarbejdere hos Philips i Danmark kan deltage i konkurrencen – der i sin gribende enkelthed går ud på, at vi vil finde frem til den medarbejder, der er født nærmest



Philishave for 40 år siden



Den ny Philishave

ved den dato, da Philishave blev introduceret, 28. februar 1939. Selvsagt vinder(e) er naturligvis den, der er født på selve dagen – hvis der er nogen. Hvem kommer nærmest???

Skriv dit navn, afdeling og fødselsdato på en seddel og send til den Betty Nielsen i Informationsafdelingen senest 23. februar.

For en ordens skyld skal tilføjes, at Philishaven kan byttes til en Ladyshave, hvis vinderen er af hunkøn.

PAP-generalforsamling: Sæt kryds i kalenderen

Tirsdag den 20. februar kl. 16.30 holder PAP generalforsamling i marketenderiet på Industrigården.

Ud over formandens og udvalgenes beretninger, der bl.a. kommer ind på samrådsvalg, personalebutik, sikkerhedsudvalg m.m., er det tanken at invitere medarbejderrepræsentanterne i bestyrelsen for Philips Industri og Handels A/S, for at høre om deres funktion. Endelig giver ge-

neralforsamlingen det fremtidige grundlag for personaleforeningens bestyrelse. Det er derfor vigtigt, at medlemmerne kommer til stede og fremlægger deres synspunkter.

Efter generalforsamlingen serverer PAP en gang biks med øl og snaps.

A. Pedini

7-tallet

Brugte kontormøbler sælges. John Petersen, lokal 2284.

PHILISKOPET

UDGIVET AF

PHILIPS INDUSTRI OG HANDEL A/S
Prags Boulevard 80, 2300 København S.

Redigeret af:

Henning Bjerno (ansvarhavende),
Betty Nielsen og Kirsten Topsøe-Jensen.

Lay-out:

Steen Poulsen.

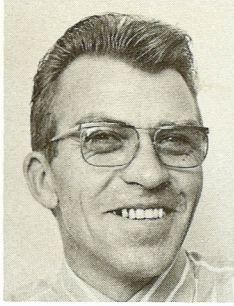
Bladudvalg:

Poul-Erik Bech, John Jensen, John Erik Jensen,
Anne Margr. Jeppesen, P. Laudrup, Sv. Loft,
V. K. Nyberg, Vilhelm Nygaard og Swenn Poulsen.

Næste nummer udkommer:

Torsdag den 15. marts.

Stof må være redaktionen i hænde senest
mandag den 26. februar.



JOHN JENSEN

Smed

Philips Elektronik Industri A/S, afdeling MPE

Tillidsmand, medlem af Samarbejdsudvalget i
Philips Elektronik Industri A/S, formand for Smedenes Klub i
Jenagade, "Klub 57".

Opstillet til valget af BESTYRELSESMEDLEMMER

John Jensen udtaler :

Ja, så er der igen gået 2 år, og der skal igen stemmes om bestyrelsesmedlemmer til Philips bestyrelse. Det er jo desværre stadig trange tider med dårlige afsætningsmuligheder, der jo desværre også kan mærkes beskæftigelsesmæssigt.

Det giver helt naturligt en menneskelig usikkerhed, og jeg er derfor fortsat fast besluttet på at yde den bedst mulige indsats for en god beskæftigelse og en god trivsel i hele Philips Industri og Handels A/S.



SWENN POULSEN

Civilingeniør
Philips Telekommunikation A/S

Bestyrelsesmedlem i Personaleforeningen PAP

Opstillet til valget af BESTYRELSESMEDLEMMER

Swenn Poulsen udtaler :

Det ligger i sagens natur, at den væsentligste kontakt mellem medarbejderne og firmaets ledelse er den daglige kontakt mellem direktion og hhv. samarbejdsudvalg og personaleforeninger. Betydningen af at være i bestyrelsen, som kun holder få møder om året, ligger først og fremmest i, at medarbejderrepræsentanterne tidligt får indblik i fremtidsplaner og kan have indflydelse på, at de tager tilstrækkeligt hensyn til personalet.

Da Pedini efter at have været 4 år i bestyrelsen ønskede at blive afløst, accepterede jeg derfor hans forslag om at stille op til valget.



WILLY VERNER ELKJÆR

Overassistent
Philips Lampe A/S, Planning-afd. Lys

Opstillet til valget af SUPPLEANTER

Willy Verner Elkjær udtaler :

Et par personlige data - jeg så dagens lys den 1. januar 1933, hvilket er selvsamme dag og år som Philips startede selvstændig virksomhed i Krystalgade for 46 år siden.

Endvidere kan oplyses - blev ansat i Philips den 4. marts 1955 - er ikke medlem af noget politisk parti ej heller nogen faglig organisation - har været formand for personaleforeningen PPR i 1963 og nogle år frem.

Medarbejderrepræsentation i bestyrelsen for Philips Industri og Handels A/S tror jeg stadig er af stor betydning, især for årene, der kommer, for alt skal jo have sin spæde begyndelse før de endelige resultater kan foreligge.

Vi er nået meget langt i fællesskabets- og samarbejdets ånd i Philips, og vi skal stadig være med til at fremme og skabe fortsat tryghed og arbejdsmiljø i et stort firma som vort, hvor nyt initiativ og megen virkelyst stadig er i fortsat udvikling og forhåbentlig gunstig videreudvikling.

Det er en spændende udfordring at være opstillet som suppleant til bestyrelsen og skulle det blive aktuelt, at man som suppleant skal fungere som bestyrelsesmedlem, vil jeg på bedste måde varetage alles interesser i dette samarbejde, for vi i "Philips-familien" føler alle et vist tilhørsforhold og fællesskab for vor arbejdsplads, som gerne skulle bevares for fremtiden

På forhånd tak for et godt valgresultat.

Venlig hilsen
Willy V. Elkjær

Stem på: WILLY VERNER ELKJÆR som BESTYRELSESMEDELM

VI TROR PÅ ELKJÆR, at han har lysten til at præstere noget og viljen til at kunne tage en bestemmelse uf fra MEDARBEJDER SYNSPUNKT og FÆLLES ANLIGGENDER og det er jo en nødvendig menneskelig forudsætning i et demokratisk samfund.

Alice Andersen, Torben Bech, Connie Petersen, Ellen Starup og Elsa Vachal.



SVEND LOFT

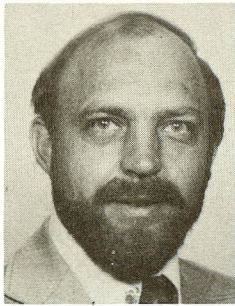
Specialarbejder
Philips Elektronik Industri, afdeling ejendom.

Fællestillidsmand, næstformand i Samarbejdsudvalget i Philips Elektronik Industri A/S, formand for Hjælpekassen, formand for Specialarbejdernes Klub i Jenagade, "Klub 56".

Opstillet til valget af SUPPLEANTER

Sv. Loft udtaler:

Jeg har ladet mig opstille for at varetage de interesser, der ligger inden for vores interesse-område, såfremt det skulle blive nødvendigt. Min baggrund for at kunne gøre det ligger blandt andet i min lange erfaring inden for fagbevægelsen og i det politiske liv samt mine mange år hos Philips.



POUL-ERIK BECH THOMSEN

Fuldmægtig
Philips Radio A/S, SP-afdelingen

Konstitueret formand for Personaleforeningen PPR

Opstillet til valget af SUPPLEANTER

Poul-Erik Bech udtaler :

I mit tillidshverv som næstformand (p. t. konstitueret formand) i en af firmaets største personaleforeninger - PPR - har jeg fattet mere og mere interesse for at arbejde aktivt på at få medarbejdernes synspunkter og ideer fremført i de planlæggende og besluttende led.

En af mulighederne er at blive medlem af koncernens bestyrelse. En mulighed, som både medarbejderne og firmaets ledelse kan få megen glæde og gode resultater af.

Ved at gå aktivt og positivt ind i bestyrelsesarbejdet kan medarbejderrepræsentanterne være med til at præge de overordnede økonomiske, faglige, miljømæssige, beskæftigelsesmæssige og kommercielle planer og beslutninger til gensidig gavn for såvel medarbejdere som koncernens aktionærer.

Disse ting er vigtige for at få vor arbejdsplads til at gå op i en højere enhed, hvor alle parter ved gensidig forståelse for "hinandens" problemer og ønsker kan skabe den kontinuitet og fremgang, der kan sikre vor fælles tryghed i en virksomhed, hvor sund fornuft bør være den fremherskende egenskab.

Hvis vælgerne beslutter sig for at stemme på mig til suppleant-posten, kan jeg forsikre om, at jeg er rede til at gå ind i arbejdet med øjeblikkelig varsel, såfremt en af de valgte medarbejderrepræsentanter skulle få forfald.