

DA 250 NYE KOLLEGER BLEV BUDT VELKOMMEN I PHILIPS

Møde i fabrikshallen i Hvidovre dagen efter overtagelsen af AP Radiotelefon A/S



Der blev lyttet, mens direktør G. Henric Egnell forklarede, hvorfor Philips havde overtaget AP Radiotelefon A/S. Yderst til venstre: Direktør H. Bertelsen og salgsdirektør C. J. Mørck.

Det var næsten blevet aften, før de hidtidige ejere af AP Radiotelefon A/S tirsdag den 28. marts havde underskrevet kontrakten om selskabets overdragelse til Philips Industri og Handels A/S. Og derefter fulgte så en generalforsamling, hvor den nye bestyrelse blev valgt, og et bestyrelsesmøde, hvor den nye direktør blev udnævnt. Men allerede den følgende eftermiddag var der møde i virksomhedens fabriksal, hvor de ca. 250 nye Philips-kolleger fik at vide, hvorfor Philips havde købt det kendte elektronikfirma i Hvidovre, og hvordan man ville drive det videre. Det var helt efter parolen: »Træf nye mennesker!«. De færreste kendte hinanden i forvejen. Og direktør G. Henric Egnell, der som bestyrelsesformand i AP Radiotelefon A/S førte ordet, måtte begynde med at præsentere sig selv, forinden han på skift delte den interimistiske talerstol med sine to bestyrelseskolleger, direktørerne H. Bertelsen og Thorkil Meldal, samt den nyudnævnte AP Radiotelefon-direktør Bent Rasmussen. »En bra kar!«, som Egnell sagde. Og han tilføjede: – Jeg håber, I vil bakke ham op. For deraf afhænger det jo i høj grad, hvor godt han bliver i stand til at løse sin opgave her i virksomheden.

Hvorfor Philips købte

I den stuvende fulde fabriksal blev der lyttet med stor opmærksomhed til direktør Egnells (fortsættes side 2)



Den nyudnævnte direktør Bent Rasmussen fik livligt bifald, da han blev »præsenteret i ringen«.

Vera (til venstre) fortæller sine kolleger Birthe og Jette om sit syn på arbejdstiden. – Bare et par timer mindre om dagen ville vi være glade for, siger hun.



HEJA – PHILIPS lød det taktfast under håndboldkampen, som søndag den 5. marts blev spillet mellem Handelsbanken og Philips. En del Philips-folk havde fundet vej til Hyltebjerghallen for at heppe på vore herrehåndboldspillere. Grydelåg og skeer blev flittigt brugt under hele kampen, som – med eller uden tilskuernes hjælp – blev vundet af Philips efter en meget jævnbyrdig kamp. Således vandt Philips guldmedaljer i 1. div. i KFIU's vinterturnering for andet år i træk.

LÆS MERE OM GULD TIL PHILIPS - SIDE 4

VI KAN ALTID SIGE VORES MENING

– Og man lytter til os, siger tre af de kvindelige ansatte på armaturfabrikken i Tårnby

Formiddagen fløj afsted, mens Jette Hansen, Vera Christensen og Birthe Pedersen sagde deres uforbeholdne mening om tingene på arbejdspladsen. Noget var sødt, andet var surt.

Birthe er en af veteranerne, der var med, da fabrikken startede i 1970.

– Dengang sad vi otte damer i den ene ende af fabrikken – der var god plads dengang. Siden da er meget ændret, fortæller hun. På armaturfabrikken er der i dag beskæftiget 77 medarbejdere, hvoraf 46 kvinder. Der produceres mange forskellige typer armaturer såvel til eksport som til hjemmemarked.

Hallen, som rummer armaturproduktion og lager, er stor. For stor efter nogens mening. Men der bli'r gjort noget, for at rummet skal virke hyggeligt. Der er sat skillevægge op mellem de enkelte afdelinger, og for at pifte omgivelserne op er man begyndt at male de (fortsættes side 2)

VELKOMMEN . . .

(fortsat fra forsiden)

ord, ikke mindst da han forklarede, hvorfor Philips havde været interesseret i at erhverve AP Radiotelefon A/S, da lejligheden bød sig. – Det er et firma, som på en udmærket måde kan komplettere vor egen virksomhed, sagde han. – Philips-koncernen fremstiller som bekendt også mobilradioer og sælger dem til mange lande, men ikke i Skandinavien, hvor AP Radiotelefon A/S derimod er godt placeret på markedet. Vi vil antagelig være interesseret i at indføre AP-modeller på andre eksportmarkeder, samtidig med at disse modeller også giver koncernen en god placering på det skandinaviske marked. Nyerhvervelsen passer altså godt ind i vore planer og peger mod en ekspansion af AP Radiotelefon A/S. Hvis der som følge heraf efterhånden bliver mangel på plads i Hvidovre, har vi ressourcer at trække på i Jenagade-fabrikken på Amager, der kan indgå i en udbygning af aktiviteterne.

Arbejdsklima og sammehold

Direktør Egnell fortalte også lidt om Philips-



Det var et vemodigt øjeblik, da direktør Anton Petersen takkede sine medarbejdere for mange års samarbejde. Til højre: Fru Helen Petersen, direktør G. Henric Egnell, den midlertidige administratør direktør E. Hanberg, og direktør T. Meldal.

koncernen, som med ca. 400.000 medarbejdere er verdens tredjestørste arbejdsgiver, der altså nu har ca. 400.250 medarbejdere! Han fortalte om arbejdsklimaet og de moderne samarbejdsformer inden for den danske Philips-organisation og bød de nye kolleger i Hvidovre velkommen i Philips-familien, hvor man har et sammenhold, der betyder kontinuitet og sikkerhed.

Til slut rettede han en tak til direktør Anton Petersen, der som medejer af AP Radiotele-

fon A/S havde været med til at bane vejen for den videreførelse af virksomheden, som gav gode løfter for fremtiden og dermed også for medarbejdernes fortsatte beskæftigelse.

Direktør Anton Petersen, der har lovet at stå til rådighed som teknisk konsulent i en overgangsperiode, takkede samtlige medarbejdere for de mange år, man havde haft sammen. Han lagde vægt på det, der var sagt om, at beskæftigelsen ville være sikret fremover. At det hele var endt så godt, skyldtes ikke mindst den store indsats, som mange medarbejdere havde udført for at bringe virksomheden gennem de sidste vanskelige måneder.

– Vi har et produkt, sagde han, som hele verden tror på. Derfor har Philips satset de mange penge, som var nødvendige. Og det kan vi være glade for.

Som afslutning på mødet, der var præget af en afslappet venlighed fra alle sider, oplyste direktør Egnell på forespørgsel, at såvel medarbejdernes anciennitet som andre ansættelsesforhold løber uændret videre.

»Phillskopet« vil i næste nummer fortælle mere om vore nye kolleger i Hvidovre og om deres arbejdsplads.

VI KAN ALTID SIGE

(fortsat fra forsiden)

nye produktionsgrupper i glade farver, så de fremstår som gule, røde og blå sektioner. Serieproduktionen er samlet i én afdeling. Her arbejdes i grupper på to eller tre, mens de små serier af mere kompliceret karakter fremstilles individuelt. Det samme gælder arbejdet i forberedelsesafdelingen.

I det store og hele er medarbejderne tilfredse

Men hvordan fungerer medarbejderne i dette miljø – på denne arbejdsplads?

Musikken lyder ud i rummet, man driller lidt, griner. Snakken går livligt, mens der arbejdes. Tilsyneladende er alle glade og tilfredse. Sådan ser det ud – men forholder det sig nu også sådan?

– Vi har et godt kammeratskab, uden klikker, og der er ingen, som holdes udenfor. Ingen føler, de er finere end andre. Sådan opfatter Vera situationen, og Birthe og Jette nikker bifaldende.

Jette kom for 1½ år siden fra kanalvælgerproduktionen i Jenagade og vil ikke tilbage.

– Ikke, fordi der var dårligt i Jenagade. Jeg var glad for at være der. Men det er nu rarere, når vi ikke er så mange, mener Jette.

I det store og hele føler medarbejderne sig tilfredse, men der er naturligvis altid nogle ting, som man kunne ønske var anderledes. Således mener Jette, at man får for lidt oplæring, når man skal fremstille nye typer armaturer, og det er også irriterende, at man nu og da skal låne værktøj hos hinanden.

Lidt kortere arbejdstid

Vera siger: – Der var også nogle af os, som ville blive meget glade, hvis vi fik mulighed for at gå lidt ned i arbejdstid. Bare et par timer mindre om dagen ville hjælpe.

Birthe samtykker og nævner en anden ting, som tit er på tale.

– Vi har en bonusordning, men langt de fleste

af os ville hellere undvære denne bonus og få lidt mindre i lønningsposen.

– Vi ville aldrig udnytte en situation, men man arbejder nu engang mere afslappet, hvis der ikke er sat tid på det, man arbejder med. Det er et pres, når vi skal være færdige med tingene inden for en fastsat tid. Man bli'r nervøs, spænder, får ondt i hovedet og er dødtræt, når man kommer hjem, siger Vera.

Hvor blev tilfredsheden af? Jo, den er der.

– Vi har en god omgangstone og kommer meget fint ud af det med værkførere og ledelse, og som regel er de lydhøre overfor vore

måde fordeles arbejdet, så det ikke er den samme, der står med det tungeste eller kedeligste arbejde hele tiden. Jeg ville ikke bytte fastslår Jette.

Birthe arbejder med de mere komplicerede armaturer, der fremstilles i små serier. De kan være store og tunge, men Birthe synes alligevel at arbejdet er interessant og afvekslende.

– Om et stykke tid skal vi igen til at montere sengearmaturer til sygehuse. Det er en sjov opgave. Armaturerne er flere meter lange og bli'r samlet stykvis efter tegninger. Løvrigt er arbejdet som regel varieret, da det hovedsa-



Armaturerne, Birthe arbejder med, kan være store og tunge, men hun synes alligevel, at arbejdet er afvekslende og interessant.



– Mange tror det er frygteligt ensformigt at arbejde med serieproduktion. Det synes jeg ikke, siger Jette.



I forarbejdsafdelingen, hvor Vera sidder, monterer man bl.a. ledningstræer. Her er hun i færd med at måle en ledning ud.

problemer. Undertiden kan der gå lidt tid, inden der kommer en løsning på et problem, f. eks. hvis vi ønsker nyt værktøj, som kan lette montagen. Vi kan altid sige vores mening lige ud. Behøver ikke at pakke den ind. Det er rart, siger Birthe.

Arbejdet er afvekslende

– Hvordan er det at arbejde med serieproduktion?

Vera og Birthe kunne bestemt ikke tænke sig det, mens Jette foretrækker denne arbejdsform.

– Mange tror det er frygteligt ensformigt, men det synes jeg ikke, det er. Vi er tre i vores gruppe, og vi skifter hver anden time. På den

geligt er små serier, vi arbejder med.

Vera sidder i forarbejdsafdelingen. Her sætter man bl.a. lister på armaturerne og samler ledninger til det, der kaldes ledningstræer. Og det ligner virkelig et træ, når Vera har samlet og bundet ledningerne efter et diagram. Det letter slutfasen af montagen, når alle ledninger er samlet på forhånd.

– Jeg kan li' mit arbejde og har siddet her i flere år. Det er rart, når vi får nye tegninger at arbejde efter. Men kommer der nogle gamle kendinge, så er det også rart, siger Vera.

Vi vil finde sammen i fremtiden

Snakken mellem de tre resulterede også i en lille ændring i Vera's arbejde. I lang tid har

SEKS GENERALFORSAMLINGER

Personaleforeningen Philips Jylland: I forbindelse med generalforsamlingen gav C. Hermann en orientering om oprettelse af samråd. Efter dette indlæg gik man over til dagsordenen. Vedtægterne for foreningen blev ændret, således at bestyrelsen nu skal bestå af en repræsentant fra hver afdeling. Efter de nye vedtægter er det op til bestyrelsen selv at fordele posterne. Bestyrelsen kom til at bestå af følgende: Lars Løvschal fra Data blev formand og afløser således Herluf Nielsen. Svend Nielsen, Industri og Forskning, næstformand, Bent Brodersen, Prof. Service, sekretær, og Jytte Bøttern, Medico, fortsætter som kasserer. Herluf Nielsen, Lampe, fortsætter som bestyrelsesmedlem, og som suppleanter valgtes Rene Prebensen og Per Buchhave.

Personaleforeningen Philips Data Systemer: På C. F. Richsvej blev der holdt generalforsamling den 13. marts. Her fortsætter alle medlemmer uændret i bestyrelsen, der altså fortsat består af Kjeld Steen, formand, Mogens Jeppesen, sekretær, Laila Andersen, kasserer samt Astrid Johnsson og Klaus Ebbe. Revisorer i foreningen er Christian Frederiksen og Børge Jensen.

Personaleforeningen PAP: 60 medlemmer var mødt op til PAP's generalforsamling, som blev afholdt den 21. februar. Bestyrelsen fortsætter næsten uændret med A. Pedini i spidsen. Søren Høegh, tidligere suppleant, blev ordinært bestyrelsesmedlem og erstatter Børge Røner, som ikke ønskede genvalg, og Connie Petersen blev valgt som suppleant. Formanden A. Pedini nævnte i sin beretning om sammenlægning af PAP og PPR, at bestyrelsen er af den opfattelse, at den bedst kan varetage medlemmernes interesser, hvis foreningens medlemmer er samlet inden for ét geografisk område. Det vil i praksis sige, at PAP kun kan optage medarbejdere fra Industrigårdsområdet.

I beretningen blev der tillige – på baggrund af en forespørgsel på en debataften – givet oplysning om flextidens indvirkning på overarbejdet. Svaret fra personaleadministrationen til bestyrelsen bekræftede, at antallet af overarbejdstimer er blevet mindre i de senere år. Fra 1972–1976 er det blevet halveret. Det skyldes dog ikke udelukkende flextidsordningen.

hun omhyggeligt bukket ledningerne i begge ender, når hun var færdig med et lednings-træ. Det har irriteret både Jette og Birthe. De har nemlig i lige så lang tid rettet ledningerne ud, inden de monterede dem i armaturerne. Så nu leveres de uden – i alle tilfælde fra Vera. Jette, Vera og Birthe, som inden det lille formiddagsmøde ikke kendte hinandens arbejde særlig godt, synes det havde været hyggeligt at få sludret om løst og fast. De sidder i hver sin afdeling, men i fremtiden, besluttede de, vil de finde sammen igen, hvis der kommer ting, der skal snækkes igennem. De kunne snildt være fortsat i flere timer, men pligten kaldte...

Layla

Philips Centrallagers Personaleforening: PCP's bestyrelse fortsætter næsten uændret med Alfred Sieben som formand. Næstformand er Hertling Luther og kasserer Birthe Damsgård. Svend Bentsen blev valgt som bestyrelsesmedlem i stedet for Ove Rasmussen, og Anita Jensen fortsætter som bestyrelsesmedlem.

Personaleforeningen PPR: Fredag den 24. februar afholdt PPR sin generalforsamling. 62 deltagere mødte op medbringende ialt 45 fuldmagter til brug for afstemningen i forbindelse med vedtægtsændringerne, der alle blev vedtaget med et stort flertal. Det drejede sig bl.a. om en kontingentforhøjelse samt hvem der kan blive medlem af PPR, nemlig medarbejdere i Philips Radio, Philips Elapparat, Philips Service og Philips Elektronik Industri.

Der var flere bestyrelsesmedlemmer, suppleanter og revisorer på valg, og posterne i PPR's bestyrelse blev fordelt således: Helge Svendsen, formand, Poul E. Bech, næstformand, Ruwald Høgsted, kasserer og Preben Lundberg, sekretær. Nyvalgt bestyrelsesmedlem er Kitty Thorsbro. Suppleanter til bestyrelsen er Birger Vessel og Jørgen Eriksen. Palle Simonsen og Søren Bacher blev valgt som henholdsvis revisor og revisorsuppleant. Som repræsentant i marketenderiudvalget valgtes Leif Larsen for Industrigården og Claus Wittrock for Jenagade-området.

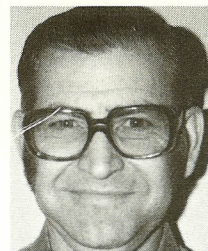
Philips Veteran Klub afholdt generalforsamling den 23. februar, og for første gang skiftede foreningen formand. Efter syv års indsats ønskede V. H. Mørch at trække sig tilbage. Bestyrelsen er herefter: Bernh. Henriksen, formand, Harald Busck, næstformand, og Camma Mortensen, sekretær og kasserer. Jørgen Holm og Svend Nielsen er ordinære bestyrelsesmedlemmer. Blandt de initiativer, som den nye formand fremkom med, skal nævnes pensionisternes eventuelle muligheder for deltagelse i alle aktiviteterne i Philips Idrætsforening. Bestyrelsen håber snarest at kunne bringe nyt om de foreslåede aktiviteter.

Moderne sommerhus i Nordjylland ved Slettestrand udlejes sidste uge af juli og første uge i august. Huset har opholdsstue og to soveværelser. Pris kr. 600,- pr. uge. Henvisning til Ulrik Palmær, tlf. 57 22 22, lok. 2463.

Nyistandsat 2½ vær. lejlighed ved Amagerfælledvej fremlejes i fem måneder fra 1. juni. Nyt elementkøkken og fuldt møbleret. Pris kr. 800,- om måneden. Henvisning til Søren Høegh på tlf. 57 22 22, lok. 2794.

LDL 100 S/H videobåndoptager, lidt defekt, samt fem bånd kan erhverves billigt hos O. B. Schrøder, tlf. 57 22 22, lok. 2239.

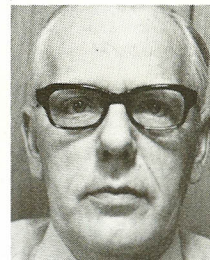
25 ÅRS JUBILÆUM



Helmuth Jensen



Kurt Olsen



Henning Larsen

Fredag den 14. april: EDB-tekniker Helmuth Jensen, Philips Data Systemer A/S. Jubilaren er bortrejst på dagen.

Fredag den 12. maj: Teknisk overassistent Kurt Olsen, Philips Elektronik Industri A/S. Reception kl. 10,30 i mødelokale C i Jenagade.

Mandag den 15. maj: Overværkfører Henning Larsen, Nordisk Glødelampe Industri A/S. Jubilaren er bortrejst på dagen.

PÅ PENSION

O. G. Christiansen: Efter 49 år hos Philips går lagerforvalter O. G. Christiansen, Philips Lampe A/S i Århus, på pension med udgangen af april.

Verner H. Falck: Med udgangen af marts gik værkerfører – og i mange år formand for Værkstedsfunktionærernes Sektion i Jenagade – Verner H. Falck på pension efter mere end 31 år hos Philips.

TAK

I de 44 år der er gået, siden jeg kom til Philips, har jeg altid haft gode job og oplevet et godt samarbejde. Efter at være gået på pension, siger jeg tak til alle, jeg fik kontakt med, også mine mange »kunder« i kiosken i Jenagade.

Ragna Pileborg

Det var umuligt for mig at nå rundt og hilse på alle, der var med i gaven, jeg fik ved min pensionering. Dem vil jeg gerne sige tak til gennem »Philiskopet« og her samtidig udtrykke min glæde over det samarbejde, jeg oplevede i mine mange år hos Philips.

Verner H. Falck

MERKONOM MED OVERBYGNING

Preben Hjorth, Philips Radio A/S, der i 1974 blev merkonom i markedsføring, har netop afsluttet en overbygning til merkonomstudiet. Han har bestået supplerende kurser i strategisk planlægning, integreret markedsføring og databehandling.

KORT NYT om Philips

v/ Henrik Nørregaard, lokal 2372.

● Philips Data Systemer har af Odense Kommune fået ordre på et terminalsystem, der skal skabe forbindelse til Kommunedata I/S – kommunernes fælles EDB-selskab. Systemet består af 12 terminaler med tastaturer, trykvrærker og dataskærme. Syv af disse placeres på kommunens kontorer uden for rådhuset. Alle terminalerne styres af en computer, der også styrer data-trafikken mellem Kommunedata og Odense Kommune.

● Tandlæge-højskolen i København skal have nyt elektronmikroskop. Og at det skulle være et Philips, var der ingen tvivl om. En professor fra tandlægehøjskolen var sidste år på besøg hos Afdeling for Industri og Forskning, hvor man demonstrerede det nye SEM 501 elektronmikroskop i foredragssalen på Industriegården. Med sig i lommen havde han en prøve på et materiale, der på højskolen var brugt i et forskningsprojekt for at bevise en bestemt teori. Materialet blev lagt i Philips-mikroskopet – og beviset for teorien tonede frem på mikroskopets TV-skærm. Professoren var begejstret, for han havde nemlig brugt et halvt år på at bevise teorien på Tandlægehøjskolens gamle elektronmikroskop. Der var ingen tvivl hos professoren om, at det var et SEM 501, de skulle have – og nu er de bevilgende myndigheder altså også overbevist.

● Dansk Arbejdsgiverforening har købt et lille farve-TV-studie af Afdeling for Audio-Visuelle Systemer. Det skal bruges til at træne erhvervsfolk i, hvordan de skal optræde, når de skal medvirke i en TV-udsendelse.

● 100 af Philips Lampe's nyeste armaturer, type TCS, skal allerede på museum. Dog ikke som udstillings-genstande. De skal oplyse uniformssamlingen på Tøjmuset i København. Når museet har valgt netop denne type, er det på grund af armaturets runde hjørner, der passer sammen med udstillingsrummets arkitektur.

● Det kan ikke gå stærkt nok i luftfart. Sidste år købte SAS et antal modemer af Philips Telekommunikation, så der kunne sendes 150.000 tegn pr. sekund mellem Kastrup Lufthavn og hovedkvarteret på Hedegårdsvej. Men nu har SAS afgivet ordre på yderligere modemer, så man nu kan komme op på 300.000 tegn i sekundet.

NYT MEDLEM AF KONCERN-LEDELSEN

På generalforsamlingen i Eindhoven den 9. maj vil C. J. van der Klugt blive foreslået som nyt medlem af Philips-koncernens øverste ledelse, Raad van Bestuur.

C. J. van der Klugt, 53, kom til Philips i 1950. Han blev øverste chef for Philips-organisationen i Uruguay i 1963 og overtog en tilsvarende stilling i den brasilianske organisation i 1971.

SPORTEN SPORTEN

v/Layla, lokal 2369



DER BLEV ARBEJDET FOR GULDET: Spillerne kom ikke sovende til titlen som københavns-mestre. Kampen var hård og til tider uhyggelig spændende. Philips havde en noget svag start, men det lykkedes holdet at komme afgørende foran otte minutter før tid. Resultatet blev en sejr på 25-23 til Philips, efter at Handelsbanken havde ført 12-11 ved pausen. Her forsøger Preben Lundberg at trænge igennem Handelsbankens opdækning.

GULD TIL PHILIPS – ENDNU ENGANG

Med sejre over DRFB (Dansk Rederiforenings Boldklub) og Handelsbanken i de sidste to kampe lykkedes det Philips' 1. herrehåndhold at vinde guldmedaljer i 1. div. i KFUM's vinterturnering for andet år i træk. Handelsbanken havde siden efteråret ligget på 1. pladsen. Men da de havde hentet sig et nederlag hos DRFB og derefter hos os, var vi til slut ét point foran.

Resultatet er et bevis på, at mesterskabet sidste år ikke var nogen tilfældighed, og lad os benytte lejligheden til at takke spillere, træner og ikke mindst træningspartnere for effektiv og helhjertet indsats.

Philips skal nu repræsentere KFIU ved landsmesterskaberne i Ollerup i dagene 1. og 2. april. Her opnåede vi sidste år en 2. plads, kun slået af Ålborg HK, som til daglig spiller i 1. div. i Danmarksturneringen.

Den 15. april skal vi spille ved et fællesstævne i Baunehøjhallen, hvor modstanderne bliver mestrene fra søsterunionen FKBU (Firma-klubbernes Boldspilunion). Ved dette stævne spiller desuden to udvalgte hold mod hinanden, og her har Philips to spillere med. Det er Torben Kok Nielsen, Organisation & EDB og John Bendixsen, PTD.

P. Lundberg

BADMINTONMESTER 1978

Philips-mesteren i badminton 1978 blev den 12. marts kåret ved et stævne i ABC-hallen i

Markmandsgade. Turneringen strakte sig over syv timer og havde 30 deltagere, der tilsammen spillede 34 kampe.

I mesterrækken blev vinder – og dermed Philips-mester – Carsten Nørregaard. Han slog Erik Wibrand i finalen 15-11 – 18-14.

I A-rækken vandt Stig Bangsby over Poul Corlin med cifrene 17-15 – 15-3, og i finalen i B-rækken vandt Hans B. Hansen over Søren Høegh med 15-6 – 15-11.

I herredouble deltog 10 par fordelt på to rækker. Mesterrækken blev vundet af Jens Munch Christensen og Niels Pelle, som slog Jørgen Ditlevsen og Erik Wibrand med 15-11 – 15-10. I A-rækken vandt Jan Christensen og Lars Sørensen over Stig Bangsby og Jørgen Dahm med cifrene 9-15 – 15-4 – 15-4.

I mixdouble deltog syv par, og taberne af de første kampe gik videre til en træstrække, således at alle fik spillet mindst to kampe. Hovedrækken blev vundet af Karin Rasmussen og Michael Pamer over Minna Emanuelsen og Stig Bangsby med 15-6 – 15-18 – 15-12. I træstrækken vandt Lis Lauersen og Hans B. Hansen over Birgitte Nielsen og Per J. Hansen med cifrene 15-13 – 15-7.

Niels Pelle

BORDTENNIS-SPILLERNE ATTER I 3. DIVISION

Bordtennisafdelingen har i den forløbne sæson været repræsenteret med et hold i KFIU's holdturnering. Spillerne har klaret sig så fint i kvalifikationsrækken, at de fra næste sæson er tilbage i 3. division. Sejren blev dog først sikret i den allersidste kamp, som blev spillet mod topholdet fra Gentofte Rådhus. Før kampen var begge hold ubesejrede, men Rådhus-holdet havde en bedre score end Philips. Kent Hansen, Søren Bacher og Ove Sørensen spillede sig imidlertid op til deres allerbedste og kunne trække sig ud af opgøret med en sejr på 7-3. Hvis holdet fortsætter fremgangen, må det have gode muligheder for at blande sig i topstriden i 3. division.

KFIU har også afviklet sine individuelle Unionsmesterskaber, og her var Philips repræsenteret med fem herrespillere. Ove Sørensen tegnede sig for to andenpladser i C-single og C-double.

Ove Sørensen.

PHILISKOPET

UDGIVET AF
PHILIPS INDUSTRI OG HANDELS A/S
Prags Boulevard 80, 2300 København S

Redigert af:
Niels Jørgensen (ansvarh.), Henning Bjerno,
Layla Enevoldsen og Henrik Nørregaard.

Lay-out:
Steen Poulsen
Bladudvalg:

Jørgen Eskildsen, John Jensen, Anne Margr.
Jeppesen, P. Laudrup, Sv. Loft,
V. K. Nyberg, Vilhelm Nygaard, Swenn Poulsen
og Helge Svendsen.

Næste nummer udkommer
torsdag den 11. maj.

Stof må være redaktionen i hænde senest
mandag den 24. april.

Philips Radio's nye linie: Den nye stereoradio, 794, er den første repræsentant for den linie, der kommer til at præge produktprogrammet i de kommende år. Den har forudindstilling af fem FM-stationer, 2 x 40 watt udgangseffekt (sinus) og et væld af tilslutningsmuligheder. Både radio- og forstærkerdel overstiger Hi-Fi normen DIN 45.500. Vejledende forbrugerpris 2.885 kr.

