

## PÅ BESØG I DET SYDJYSKE

– Vi har megen personlig kontakt med kunderne, udtaler Kurt Køhn, Philips Service Center i Haderslev

Ved indkørslen til industrivarteret i Haderslev – midt i en skov af skille – står der Philips Service A/S på en vejviser. Stedet – Norgesvej 19 – er let at finde, og her i et étplanshus bor Philips Service Center. Centret, der blev oprettet i 1970 med Kurt Køhn som daglig leder, er nummer fem i rækken af Philips' Service Centre. I begyndelsen boede Philips længere nede ad vejen, men i 1975 blev pladsen for trang, og man flyttede til de nuværende lokaler, der er på 280 m<sup>2</sup>.

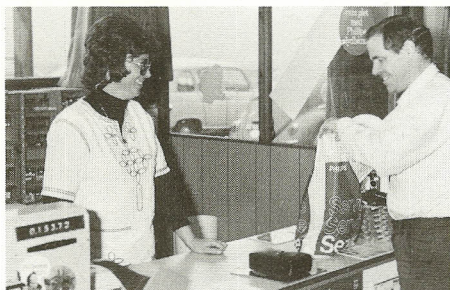
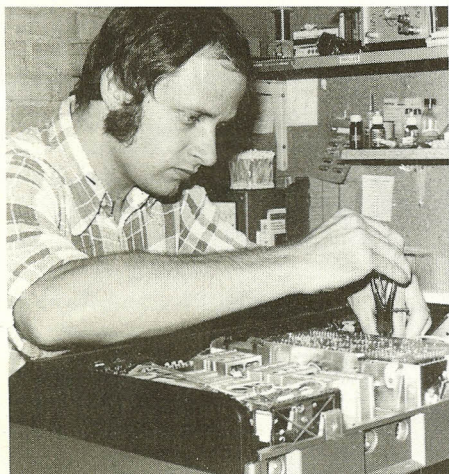
**Ligner de „store“ service centre, men . . .**

Ved første øjekast ligner stedet de store service-centre. Udstyret er det samme, varesortimentet ligeledes, værkstedet o.s.v. Men på ét punkt adskiller dette – og sikkert også de øvrige mindre centre – sig væsentligt fra de store: Der er i langt større udstrækning en personlig kontakt med kunderne. Det mærker man hurtigt.

**Fem medarbejdere servicerer forhandlerne i Sønderjylland og på Als**

Der er tre teknikere knyttet til service-centret. En af dem, Steen Christensen, arbejder i marken, hvor han ta'r sig af reparationer af hvidevarer og mikrobølgeovne. Ham mødte „Philiskopet“ i øvrigt allerede på færgen. Steen var i højt humør. Han havde været i Korsør for at aflevere den gamle servicevogn, som ikke kunne mere, og havde nu en splinterny med tilbage.

Gerhard Matschke, servicetekniker, i færd med at reparere en TV-båndoptager fra Sukkertoppen.



Rona Ryvard er sekretær og telefondame. Men er der travlt i butikken, gi'r hun et nap med, som her på billedet.

Gunnar Prinds og Gerhard Matschke er stationære på værkstedet. Her ta'r de sig af alle reparationer af såvel underholdningsudstyr som husholdningsmaskiner. De har begge været ansat her i tre år, og er vældig godt tilfredse med at arbejde for Philips. En meget stor del af kundekontakten sker pr. telefon. I den forbindelse er Rona Ryvard helt uudværlig. Hun er sekretær og telefondame. Men er der travlt i butikken, så gi'r hun også et nap med ved ekspeditionen. Hun kender en masse mennesker og de hende. – Husk nu at ringe hjem til din kone, råber Rona efter en forhandler, som er på vej ud af døren . . . Hun har mange gøremål. Der er en endnu nærmere personlig kontakt

(fortsættes side 2)



Den nye hovedomstilling får seks Philips-omstillingsborde. Ved indretningen har fysioterapeut Anette Prætorius givet gode råd. Her er det første af de seks borde netop blevet placeret, og resultatet diskuteres med Grethe Biilmann fra hovedomstillingen.

## SNART SIGER VI FARVEL TIL ASTA

**57 22 22 bliver fællesnummer for alle Philips-selskaber på Industrigården og i Jenagade**

Snart har telefonisterne hos KTAS sagt Asta for sidste gang. I midten af december nedlægges Asta-centralen, og dermed må vi sige farvel til de kendte numre, der er blevet indarbejdet i mange folks bevidsthed.

Alle de hidtidige numre erstattes af det nye tildelt automatiske 57 22 22, som allerede blev tildelt Philips Radio A/S og Philips Elapparater A/S, da disse selskaber flyttede til Industrigården. Den eneste undtagelse bliver Finax A/S, der ændrer nummer fra Amager 46 46 til 57 46 46.

**Ny Philips-central og nye Philips-omstillingsborde**

„Asta 2222“ blev taget i brug for 23 år siden samtidig med installationen af den da helt nye Philips-central. Nu gentager historien sig. Samtidig med det fuldautomatiske num-

(fortsættes side 3)

**ADM. DIREKTØR  
G. HENRIC EGNELL  
HAR 25 ÅRS  
KONCERN-JUBILÆUM  
DEN 2. DECEMBER**



Fredag den 2. december har direktør G. Henric Egnell været ansat i Philips-koncernen i 25 år, først i Sverige, siden i koncern-centret i Holland og nu de sidste halvandet år som øverste chef for de danske Philips-virksomheder.

Dagen markeres ved en reception i foredragssalen på Prags Boulevard 80 kl. 10-12.

I tidsskriftet „Radiobranchen“ er G. Henric Egnell blevet interviewet i anledning af jubilæet. Hvad han sagde, fremgår af det særtryk af tidsskriftet, som følger med dette nr. af „Philiskopet“.



## SV. LOFT OG A. PEDINI OM ARBEJDS-TID M. M.

### To indlæg efter debataftenen i PAP og PPR

PAP's og PPR's debataften om bl.a. arbejdstiden for funktionærer har affødt to indlæg – fra Sv. Loft og Alfredo Pedini.

Under debataftenen sagde Arne Echart, at en nedsættelse af funktionærernes arbejdstid ville virke uheldigt i forhold til de timelønnede. – I det lange løb bør der tilstræbes ens arbejdstid for alle medarbejdere.

Pedini svarede: – Vi kan som funktionærer ikke acceptere en sammenkædning med de timelønnede, der får deres arbejdstid forhandlet af organisationerne.

Så meget om forhistorien – og her er så de nye indlæg i debatten:

#### Et svar til funktionær hr. Pedini –

Under denne overskrift skriver fællestillidsmand Sv. Loft, der er formand for Fællesklubben i Jenagade:

Al den stund, personaleforeningerne er selvskebelige foreninger, hvis medlemmer rekrutteres fra såvel HK Metal, SID, Teknisk Landsforbund, Værkstedsfunktionærforeningen og Ingeniørforeningen – som hver især har forhandlingsret – så er hr. Echarts svar korrekt.

Gem derfor „skovlen“. Brug den i hvert fald ikke til at grave dybere grøfter mellem timelønnede og månedslønnede.

Sv. Loft.

#### Ikke „grøftegraveri“, men arbejde for medlemmerne –

Pedini, der er formand for personaleforeningen PAP, svarer:

I PAP's formålsparagraf står bl.a., at foreningen skal varetage medlemmernes faglige og fælles økonomiske interesser. Hovedparten af vore medlemmer på Industriegårdsområdet er kontorfunktionærer, og der er mig bekendt ikke oprettet nogen overenskomst mellem HK og Philips, der giver HK forhandlingsret om arbejdstiden, som HK i øvrigt ikke kunne forhandle til et lavere resultat end 173,33 timer pr. måned ifølge landsoverenskomsten af 18. april 1977 mellem Dansk Arbejdsgiverforening og Handels- og Kontorfunktionærernes Forbund i Danmark. Da en forhandling om arbejdstiden berører andre områder end Industriegården, blev problemet forelagt fællesrådet, der består af formændene for personaleforeningerne.

Et enigt fællesråd forhandlede med direktionen, der – som alle ved – ikke på nuværende tidspunkt kunne imødekomme vore ønsker.

Jeg har svært ved at se det berettigede i at betegne det som „grøftegraveri“ mellem timelønnede og månedslønnede, når vi arbejder for at imødekomme medlemmernes ønsker om at diskutere en kortere arbejdstid, så den kommer på linie med eller følger udviklingen i andre tilsvarende virksomheder.

Alfredo Pedini.



HOLLANDSK AFTEN HOS PHILIPS: Tirsdag den 15. november var Dansk-Hollandsk Selskab, Nederlandse Vereniging in Denemarken og Zakenlied-klubben inviteret til et hollandsk aften hos Philips. Blandt de henvend 100 gæster var den hollandske ambassadør P. V. Putman Cramer og frue, der her sidder på første række ved siden af direktør G. Henric Egnell (t.h.) og fhv. direktør N. B. Sommerfeldt og frue. Yderst til venstre lytter landsrettsadvokat Mogens Hess-Petersens frue til sin mands introduktion til aftenen. Direktør Egnell fortalte om den internationale og danske Philips-koncern, og der blev tillige præsenteret nyheder som teletekst, VCR, VLP og tekstbehandlingsudstyr. Spørgelysten var stor og aftenen i det hele meget vellykket.

## DET SYDJYSKE...

(fortsat fra forsiden)

med kunderne her i det sydjyske end f. eks. i København. Kunderne er radioforhandlere, installatører og isenkræmmere.

– Vi har ca. 20 ekspeditioner om dagen, hvor de større centre måske har 100, siger Kurt Køhn. Men den personlige kontakt og vejledning betyder fantastisk meget her på stedet. Vi kender hinanden og får en snak, mens vi handler.

Der var da også indtil flere kunder, som fandt vej ud på værkstedet for at sige daw, mens „Philiskopet“ var på besøg.

#### Video-båndoptagere fra Sukkertoppen

– Der er nok at rive i, fastslår Kurt Køhn. Området, vi dækker, er stort. F. eks. reparerer vi video-båndoptagere, der kommer så langt væk fra som Sukkertoppen i Grønland. Danskere, som er bosat deroppe, får nyheder fra Danmark på videobånd, der så kører over lokal-TV. Og når der er knas med maskinerne, så sendes de via Fredericia til os.

– Undertiden kører vi også i områder, som ligger uden for vores. Det sker i ferieperioder. Fang på Vestkysten hører til service-centret i Esbjerg. Men sidste sommer, da tekniker, som normalt varetager dette område, var på ferie, blev vi tilkaldt til et hotel derovre for at reparere en isterningsmaskine. Det var, da hedebløgen var på sit højeste, trafikken tæt og bilkøerne lange. Det tog Steen fem timer ialt at nå frem til hotellet – blot for at konstatere, at maskinen var i den skønneste orden. Jo, der sker lidt af hvert.

– Vi hjælper hinanden, når vi kan, service-centrene imellem. For et stykke tid siden, da både Gunnar og Gerhard var på kursus i København, fik vi en håndsrækning fra Århus, som sendte en tekniker ned til os. Det

er dejligt, at samarbejdet er så godt, fastslår Kurt Køhn.

#### Ingen vil bytte med en større arbejdsplads

Ingen vil bytte med en større arbejdsplads. De har det godt med hinanden og føler, at de får en god opbakning fra Philips i København. De nye produkter introduceres for forhandlerne to gange om året, og dekoratørerne kommer ligeledes et par gange om året for at gi' nye ideer.

– Vi har nøjagtig de samme muligheder som de „store“, vi gør bare tingene på vores måde, slutter Kurt Køhn med et smil.

Layla.

## SÅ ER DET

### Kik i Philips' julekatalog og vind TV-spil

Philips ønsker hele familien Danmark en katalog, der indeholder masser af gaveideer. I Bladet, Familie Journalen og Søndagsmillion million eksemplarer – som læses af ialt 3,1 million danskere.

Da „Philiskopet“ ikke ønsker at stille sine læsere dårligere end læserne af de omtalte tre blade har vi overtalt Philips Elapparat, Philips Radio, Philips Service og Philips Lampe til at udsende deres fællesbrochure som bilag til dette nummer. Redaktionen har samtidig besluttet at lade kataloget danne grundlag for „Philiskopet“'s julekonkurrence.

Kig julekataloget godt igennem – find de rigtige svar på spørgsmålene i den med-



## UDNÆVNELSER

I afdeling „Organisation og EDB“ er programmør Anker Bøhm udnævnt til seniorprogrammør, systemplanlægger Jørgen Laurzen til fuldmægtig, cand. scient. Kurt Ludvigsen til fuldmægtig og systemprogrammør Jan Trampedach til overassistent, alle med virkning fra 1. november.

I Philips Elektronik-Systemer A/S, afdeling Professionel Service, er assistent Jette Andersen udnævnt til overassistent pr. 1.12.

## PÅ PENSION

**Poul Andersen:** Med udgangen af oktober gik glarmestersvend Poul Andersen, Philips Industri og Handels A/S på pension efter 17 års ansættelse.

**Ruth Jespersen:** Med udgangen af november går overassistent Ruth Jespersen, Philips Elektronik Industri A/S på pension efter 32 års ansættelse.

## TAK

Tak for den store venlighed, der blev vist mig på min sidste arbejdsdag hos Philips. Jeg har været glad for det samarbejde, jeg har haft gennem 17 år med mine kolleger i ejendomsforvaltningen og med de ansatte på Industrigården. **Poul Andersen.**

Min hjerteligste tak for de dejlige gaver og pæne ord, der blev mig tildelt den sidste dag, jeg tilbragte i Philips. Tak for mange dejlige år, både i D.R.T. og hos Philips. **Rigmor Axelsen.**

## DØDSFALD

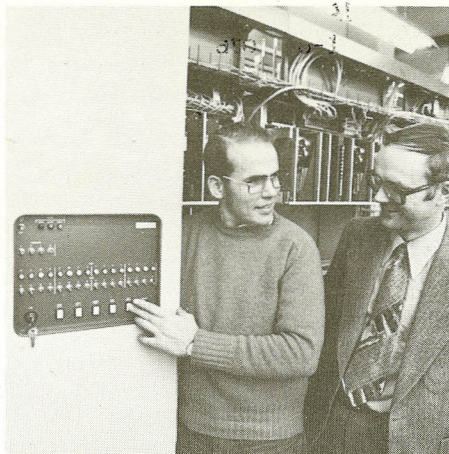
**Svend Aage Richter:** Fhv. værkfører Svend Aage Richter døde den 5. oktober, 76 år.

**Raimond Damkjær:** Fhv. chauffør Raimond Damkjær døde den 11. oktober, 74 år.

## MINIWATT'S PERSONALEUDVALG

Medarbejderne hos Miniwatt har overstået deres årlige valg af medlemmer til personaleudvalget. Det blev genvalg af N. A. Bjerregaard og John Erik Jensen, mens Helle Cordes afløser Jørgen C. Eskildsen, der har forladt firmaet.

I „Philiskopet“s bladudvalg bliver det John Erik Jensen, der afløser Jørgen C. Eskildsen.



Afprøvningsresultatet fra den nye telefoncentrals testpanel drøftes her mellem overmekaniker Jørn Bertram Andersen fra KTAS og Swenn Poulsen fra Philips Telekommunikation. Bag dem skimtes den store Philips-central, som KTAS har installeret.

## FARVEL TIL ASTA...

(fortsat fra forsiden)

mer tager vi en ny datamatstyret central i brug. Den er udviklet og produceret hos Philips Telekommunikation i Hilversum og er i øvrigt af samme type som den, KTAS selv har installeret i Telefonhuset i København. Telefoncentralen er placeret i stueetagen ved siden af foredragssalen. Men også omstillingsbordene er nye. Hovedomstillingens seks nye Philips-borde er placeret i et smukt indrettet lokale på fjerde sal i Industrigårdens nordfløj. Her modtages opkaldene over de 80 ledninger, der forbinder Philips og den offentlige central.

## Sæt 2 eller 3 foran de gamle numre

Hovedparten af lokalnumrene vil være de samme, som benyttes i dag, blot med et 2-tal foran, hvis apparatet står på Industrigården, og et 3-tal foran, hvis det står i Jenagade-området. Se dog for en sikkerheds skyld efter nummeret i den nye telefonliste, der udsendes i begyndelsen af december.

## KORT NYT om Philips

v/ Henrik Nørregaard, lokal 372

• I skarp konkurrence med tyske og amerikanske firmaer har Philips Elektronik Industri, Afdeling for professionelt TV-målestyr, sikret sig en ordre på 34 stk. målemodtagere til det canadiske fjernsyn. En målemodtager bruges til at justere TV-senderne med, så de giver den bedst mulige billed- og lyd kvalitet. Det canadiske fjernsyn mente altså, at Philips målemodtager var den bedste på verdensmarkedet.

• Afdeling for Audio-Visuelle Systemer har spillet med musklerne. De har netop udskiftet forstærkeranlægget på Royal Hotel i København (SAS). Det nye anlæg har en meget stor effekt – 3.250 watt.

• Når startskuddet lyder til 6-dagesløbet i Herning Hallerne, tændes samtidig den nye belysning over cykelbanen. Den er installeret af Philips Lampe og skal sikre, at både rytterne, publikum samt TV-seerne kan se, hvad der sker på banen.

• For tiende gang udskriver Philips nu sin årlige konkurrence for unge forskere og opfindere. Det er en konkurrence, som har givet mange unge en chance for at få deres evner inden for naturvidenskab og teknik bedømt. I de europæiske finaler har Danmark klaret sig pænt. I de sidste tre år har vi vundet hovedpræmie.

I telefonlisten er også omtalt „kortnummervalg“, der giver mulighed for at få forbindelse med f.eks. provinsafdelingerne ved blot at dreje fire tal – så sørger teknikken for resten.

Bj.

## JUL IGEN

### og gavekort

glædelig jul med et farvestrålende juletræ. Det indlægges netop i disse uger i Billets BT, der tilsammen har et oplag på 1,25 millioner mennesker.

følgende opgave-kupon, og vind et TV-spil eller et af de ni gavekort til personalebutikken.

Kuponen må være „Philiskopet“ i hænde senest fredag den 2. december. Den først udtrukne rigtige løsning belønnes med TV-spillet. Blandt alle øvrige løsninger trækkes lod om ét gavekort på 100 kr. og otte på hver 25 kr. til personalebutikken. Resultatet bringes i næste nr. af „Philiskopet“.

**80 TIL ENGELSK-PRØVE:** Kursusafdelingen har i samarbejde med Folkeuniversitetet planlagt sprogkursus i engelsk. Der blev sendt indbydelser ud, så interesserede kunne melde sig. Interessen var meget stor. Der kom 80, som her sidder til „engelsk-prøve“, hvor de skulle svare på 100 spørgsmål. Skemaet sætter kursusarrangørerne i stand til at sammensætte holdene bedst muligt. Det var oprindelig tanken kun at gennemføre et enkelt prøvekursus for 12 deltagere. Interessen og behovet har vist sig så stort, at der nu er planlagt 3 kurser hver med 14 deltagere.





# 7-tallet

Haves: **En personaleforening** med en del medlemmer.

Søges: **Flere medlemmer.**

Henvendelse til PAP's formand, A. Pedini, lok. 276 – eller din lokale personaleforenings formand.

„Perfect your English“ fra nr. 1-13 er blevet væk for mig. Jeg savner dem en hel del og vil blive glad for at se dem igen. Henvendelse om ovenstående til Elsa Vachal, Philips Lampe, Asta 3311, lokal 751.

## JULEFESTER FOR BØRN

Lørdag den 10. december holder PAP og PPR deres julefest for børn i henholdsvis Industrigårdskantinen og Jenagade-kantinen. Søndag den 11. følger Kvindernes Klub efter i Jenagade, og lørdag den 17. danser børnene om juletræet på centrallageret i Glostrup.

## ANDESPIL I PPR

Personaleforeningen PPR holdt sit årlige andespil fredag den 4. december. Fru Dora Japsen havde fremtryllet en dejlig middag til de 104 medlemmer, og andespillet blev ledet af den uforlignelige „andrik“ Peter Afzelius. Mellem de mange præmier var bl. a. en clock-radio. Festen fortsatte i disco-teque „Vildanden“, hvor Helge Svendsen og Poul-Erik Bech diskede op med festlig musik. Et underholdende indslag var gæste-discojockey'en Michael Pamer. Festen sluttede på det tidspunkt, hvor det ville være lyst, hvis det var sommer.

Poul-Erik Bech „disker“ under PPR's andespil.



## PHILISKOPET

UDGIVET AF

PHILIPS INDUSTRI OG HANDELS A/S

Prags Boulevard 80, 2300 København S

Redigeret af:

Niels Jørgensen (ansvarh.), Henning Bjerno,

Layla Enevoldsen og Henrik Nørregaard.

Lay-out:

Steen Poulsen

Bladudvalg:

John Jensen, John Erik Jensen, Anne Margr.

Jeppesen, P. Laudrup, Sv. Loft,

V. K. Nyberg, Vilhelm Nygaard, Swenn Poulsen

og Helge Svendsen.

Næste nummer udkommer

torsdag den 29. december.

Stof må være redaktionen i hænde senest mandag den 5. december.



**MOTION I FROKOSTPAUSEN:** Nogle medarbejdere på PCL synes, det er rart at få rørt benene lidt i frokostpausen. Når frokosten er sat til livs, kommer fodbolden frem, og spillet går ... Her er det fra venstre John Baumgarten, Maiken Wium Kristensen, Tommy Jensen og Leonidas Kozaos, der motionerer.



v/Henrik Nørregaard, lokal 372

Ford Motor Company i Amerika har indgået en aftale med USA's energi-forsknings- og udviklings-administration om yderligere udvikling af den Stirling-motor til privatbiler, som Philips forskningslaboratorier i Eindhoven har udviklet.

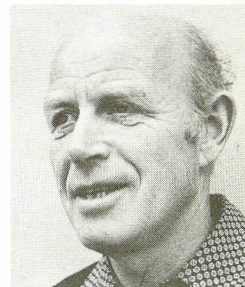
På det amerikanske blad „Fortune“s liste over de største virksomheder i verden er Philips placeret som nr. 17. Uden for USA er vi den femte største virksomhed og den største elektronik-koncern.

Philips forskningslaboratorier har i samarbejde med Amsterdams Universitet fundet frem til et nyt materiale, der kan erstatte knogler. Materialet har med held været anvendt til forsøg med dyr, bl. a. kaniner. Forsøgene har vist, at det nye materiale ikke føles som et fremmedlegeme og ikke udstødes, men bliver optaget som en del af legemet.

**FORÅR I OKTOBER:** I sidste måned sprang Bella Centret ud i fuldt flor under den store Blomster- og Gartneriudstilling. Og naturligvis havde blomsterne det særlig godt under de nye special-udviklede „trivsels“-lamper, som Philips viste for de besøgende. På Philips-standen blev der også udstillet parklygter og store plante-bestrålings lys-armaturer til drivhuse.



## SPORTEN



### Oscars sidste sæson

I sidste nummer af „Philiskopet“ blev det nævnt, at Oscar Clausen den 18. november kan fejre 25 års jubilæum som håndbold-træner for Philips.

Hvordan ser Oscar selv på de 25 år, der er gået? Det nåede han lige at fortælle „Philiskopet“, inden han startede den ugentlige træning af Philips' herrehold en lørdag formiddag i Sundby Hallen.

– Årene har været spændende og sjove med mange turneringer og kampe i ind- og udland. Kammeratskabet har altid været på toppen, og der har f. eks. aldrig været klike-dannelser.

Det har været morsomt, når holdene har vundet mesterskaber inden for KFIU og FKBU. Men firma-idrættens ide er først og fremmest motionen og samværet med kolleger på tværs af arbejdet. Det må man aldrig glemme.

– Hvad fik dig til at vælge Philips fremfor andre firmaer. Der har jo været bud efter dig flere steder fra?

– Det gode kammeratskab. Og så at Philips-spillerne har lyttet til mig og gjort, hvad jeg bad dem om. – De kunne også lige prøve på andet, tilføjer Oscar med et smil.

– Du har sagt, at sæsonen 1977/78 er den absolut sidste, du vil træne Philips-spillerne. Hvorfor?

– Min beslutning er definitiv. Det skyldes, at kræfterne glipper ind imellem. I år er der kommet nye spillere til, og så er det på tide, der også sker et generationsskifte på træner-siden. Men det vil gippe i mig, når træningstidspunktet om lørdagen nærmer sig, og jeg skal blive hjemme, slutter Oscar.



# Vor kreativitet og stræben efter en bedre tilværelse sikrer fremtiden

Det danske Philips koncern-chef, G. Henric Egnell, lader sig ikke skræmme af dommedagsprofetier, men tror på ny opgang - trods energikrise og økonomisk lavkonjunktur

Af Leif Ahm

*Udviklingen standser ikke. Økonomisk stagnation og truende ressource- og energiknaphed kan bringe en øjeblikkelig ubalance i systemet, men ikke på længere sigt dæmpe vor kreativitet og fantasi i arbejdet for at forbedre tilværelsen for hinanden. Alle venter på opgangen - og den kommer!*

Således afviser G. Henric Egnell, den danske Philips-koncerns administrerende direktør, med optimistisk fasthed i stemmen alle dommedagsprofetier, som dagens debat om energikrise og økonomisk lavkonjunktur har skræmt offentligheden med.

Hvis nogen i udtalelsen vil læse et hip til bange politikere og bekymrede samfundsfædre, tager de fejl. Den slags giver Philips-folk sig ikke af med. Siden bedstefar Philips sidst i 1800-tallet åbnede sit hollandske hjem for sin kusines skrivende ægtemand Karl Marx og gav ham arbejdsro til at syse med »Das Kapital«, har det været en uskreven lov, at Philips-koncernen ikke udtaler sig om eller blander sig i partipolitik i de lande, hvor selskabet har virksomheder.

Og den regel er G. Henric

Egnell alt for gammel i gårde til at forsynde sig mod. Den 2. december i år kan han fejre 25 års virke indenfor koncernen - de fleste af årene på centrale poster i Sverige, Holland og Danmark.

## Philips skulle blot være et lærested

- Jeg havde afgjort ingen planer om at blive koncern-mand, da jeg i 1949 søgte og fik et job i den svenske Philips-koncern, bekender direktør Egnell i en samtale med RADIOBRANCHEN. Tværtimod havde jeg den lumske tanke, at jeg efter et par års forløb, når jeg havde begået de dumheder, som en uprøvet mand skal gøre i erhvervslivet, ville forlade foretagedet og nyttiggøre mine erfaringer i mit eget firma, som jeg agtede at starte...

G. Henric Egnell blev født i Malmø den 9. marts 1921. I dreng- og ungdomsårene i Øresundsbyen var han ivrig radioamatør, og da han senere skulle vælge studieretning på den tekniske højskole i Stockholm, blev det svagstrøm. Så dukkede planen om eget firma op, og da han i 1945 tog eksamen som civilingeniør, var det med industriel økonomi og organisation som speciale. Lige straks kom han dog ikke til at prøve kræfter i erhvervslivet. Marinen kaldte, og



først efter fire år som marineingeniør gjorde han sin entre hos det svenske Philips.

- Når jeg valgte Philips, var det ud fra en forestilling om, at man som ungt menneske kunne gøre de fleste og nyttigste erfaringer i et stort firma, siger han.

## En afstikker til dagspressen

Helt efter linealen blev Egnells karriere dog ikke hos svensk Philips. I 1955 tog han en pause i koncernarbejdet for at blive teknisk direktør på »Sydsvenska Dagbladet« i hjembyen Malmø, i hvis bestyrelse han iøvrigt stadig har sæde. Men i 1958 vendte han tilbage til folden - og denne gang for at blive.

- Svensk Philips var som alle Philips-selskaber et særdeles selvstændigt foretagende, siger han. Multinational i ordets moderne betydning har Philips-koncernen jo aldrig været, og det bliver den vel næppe heller nogen sinde. Holland er ligesom for lille et land til at kunne huse det mangede uhyre, som en multinational koncernledelse med fangarme over hele verden opfattes som. Og det passer mig godt.

- Når jeg i dag ser tilbage på mine 25 år i koncernen, kan jeg konstatere, at mine forventninger er blevet indfriet. Som inter-

nationalt opererende foretagende har Philips-koncernen givet mig muligheder for at prøve kræfter med meget forskelligartede opgaver, samtidig med at jeg i de nationale Philips-selskaber, hvor jeg har haft mit virke, har kunnet udfolde mig nøjagtig så fri og selvstændig, som mine argumenter har kunnet bære...

G. Henric Egnell smiler. Hans opstigen ad karrierestigen i Philips-koncernen afslører, at hans argumenters bæredygtighed har været af usædvanlig art. I 1961 indtrådte han i koncern-direktionen for Svenska AB Philips, hvor han i 1967 avancerede til viceadministrerende direktør. I 1970 tog han turen til Holland, hvor han i seks år var chef for en af den internationale Philips-koncerns 14 hovedindustri-grupper, Philips Data Systemer, inden han i august i fjor påny satte kursen mod sin barndoms Øresundskyst og blev administrerende direktør for Philips Industri og Handels A/S på Amager, som er hovedselskabet for de forskellige Philips-selskaber i Danmark.

## Produktionen er det centrale

- Selv om Philips-koncernen har været tro mod såvel sit idé-





indhold som sine concernprincipper i de 25 år, jeg har kunnet følge udviklingen, er der dog sket en ændring, siger direktør Egnell. I slutningen af 1940'erne var produktionen lokal. Toldrestriktioner tvang hvert af de nationale selskaber til først og fremmest at producere til hjemmemarkedet.

- Efterhånden som toldmurene blev nedbrudt, øgedes mulighederne for en mere specialiseret og derfor billigere produktion i de enkelte selskaber. Nogle koncentrerede sig om én produktgruppe, andre om en anden. Ændringerne var imidlertid aldrig resultatet af et diktat fra Holland. I hvert enkelt tilfælde blev beslutningerne om produktionsændringerne taget, efter at de nationale selskaber enten havde overbevist concerncentret, eller concerncentret havde overbevist de nationale selskaber om dispositionens fornuft...

- Og sådan er det stadigvæk. Concernledelsen i Holland er som et nervecenter, som sender impulser ud til de nationale selskaber, smiler Egnell. Når vi modtager disse impulser, rykker det lidt i os. Men vi styres ikke af dem, for vi har selv med vore argumenter skabt grundlaget for nervecentrets impulser.

- Også den impuls, som betyder, at dansk Philips holder op med at producere kanalvælgere til tv?

- Det tror jeg, selv om overvejelserne herom ligger før min tid. Iøvrigt vil jeg gerne rette den

misforståelse, at vi standser al produktion. Det gør vi langt fra. Vi producerer jo meget andet. At producere har altid været og vil fortsat være noget centralt for os...

### På udkig efter nyt produkt

- Om kanalvælgerne vil jeg iøvrigt sige, at de efter min opfattelse ikke repræsenterer den mest ønskværdige produktion, fortsætter Egnell. Turnerne har vi jo eksporteret til andre fabriker, hvor de kompletterer en tv-produktion, som vi således er afhængig af. Så lang tid, der var fuld beskæftigelse overalt, var det naturligvis tilfredsstillende. Men i den nuværende situation er det ikke særlig heldigt at være afhængig af en aftagerfabriks produktion, som vi ingen indflydelse har på.

- Hvad skal dansk Philips producere i stedet for kanalvælgere?

- Hvis der inden for concernen havde været mangel på produktionskapacitet, kunne jeg formentlig havde svaret på dette nu. Men det er der ikke. Tværtimod er der uudnyttet kapacitet adskillige steder. Derfor er det et nyt produkt, vi skal finde - og det er ikke så lige til...

- Danmark har jo imidlertid en lang tradition for produktion af professionel elektronik, hvilket betyder at der inden for dette område vil være en kompetent kundeforening på hjemmemarkedet at hælde hovedet til under et



Concernledelsen i Holland styrer os ikke, men udsender impulser, siger Egnell.

udviklingsarbejde. Vi er her åbne for samarbejde med andre danske firmaer og håber snart at nå et resultat.

### Grundlaget er frihandel

- Skal en ny produktion primært sætse på hjemmemarkedet?

- Naturligvis skal den ikke det. Som alle andre ansvarsbevidste danske firmaer vil vi naturligvis først og fremmest lægge vægt på at opretholde en passende eksportproduktion, som kan medvirke til at bedre vort lands økonomi i forhold til udlandet.

- Philips er som internationalt opererende selskab naturligvis tilhænger af frihandel. Intet land kan klare sine økonomiske vanskeligheder ved at isolere sig. Grundlaget for vestverdens økonomiske udvikling er frihandel. Udvikling i modsat retning er særdeles skuffende.

- Men ikke desto mindre det middel, som adskillige lande nu griber til?

- Forhåbentlig ikke...!

### Energimangelen er en udfordring

- Hvilke virkninger har den økonomiske stagnation haft for dansk Philips?

- Nøjagtig de samme som for enhver dansk virksomhed. Det forhold, at vore ejere sidder i Holland, giver os ikke mulighed for eller anledning til at reagere på nogen som helst anden måde

end andre danske firmaer. Vi har vort virke i Danmark, og det kan kun udspilles under danske vilkår.

- Den truende energiknaphed må spille en ganske særlig rolle for en concern, der arbejder med elektronik?

- Vist så, selv om Philips altså også arbejder med andet end elektronik. Den kommende brist på energi fra de traditionelle kilder er en stor udfordring for os. Udvikling af udstyr til ny energindvinding vil efter min opfattelse komme til at spille en stor rolle for os. Jeg tænker her naturligvis først og fremmest på udstyr til udvinding og oplagring af solenergi. Jeg mener imidlertid også, at vi må være aktive i arbejdet for at udvikle systemer, som kan muliggøre en genindvinding af allerede anvendt energi...

- Altså energi-genbrug?

- Netop. Det irriterer mig grænseløst at se alt det varme vand, der løber ud i afløbet, når jeg tager brusebad. Det er energi, som umiddelbart kan genindvindes. Princippet kan bruges på en meget lang række af de områder, hvor vi i dag kasserer energi, som ikke er færdigudnyttet.

### Energi-debatten har været skæv

- I det hele taget mener jeg, at debatten om energiproblemerne har været lidt skæv, fortsætter direktør Egnell. Man har ligesom forudsat, at vor teknologiske udvikling nu har toppet, og at vi herefter blot skal indstille os på at trappe alt ned.

- Det er noget vrøvl. Verden går ikke under i morgen. Udviklingen vil fortsætte. Den menneskelige kreativitet og fantasi vil fortsætte. Vor stræben efter at forbedre tilværelsen for hinanden kan ikke standses af en forbigående økonomisk stagnation eller en brist på traditionelle energikilder. Forudsætningerne for at drive virksomhed vil stadig ændre sig. Men vi vil også bestandig finde nye muligheder, gøre nye fremskridt. Alle venter nu på opgangen. Vi har ventet lidt længere, end mange havde forudset. Men fremgangen kommer, slutter G. Henric Egnell. □

**Særtryk af  
RADIOBRANCHEN,  
nummer 11, årgang 4,  
november 1977,  
udsendt som bilag til  
PHILISKOPET,  
nummer 9, årgang 22,  
24. november 1977.**