

MIT JOB. ER OGSÅ MIN HOBBY

Gulda Gregersen – sygeplejerske i Jenagades Sundhedscenter – har det godt med sig selv og sit job

17 år hos Philips som sygeplejerske har næsten gjort Gulda til en institution. Alle i Jenagade kender hende. Men mere bemærkelsesværdigt er det, at hun så at sige også kender alle her. Desuden har hun stadig venner på Industrigården, hvor hun tilbragte de første år af sin Philips-tid. I dag har Gulda været ti år på Jenagade-området, og det har været begivenhedsrige år.

Mennesker har altid interesseret mig

Gulda (Gregersen) er født i Esbjerg, og det kan hun ikke løbe fra. På sit jyske modersmål fortæller hun med varme i stemmen og levende øjne om sin hverdag og baggrund: – Mennesker har altid interesseret mig. Måske stammer det fra min spejdertid. Jeg er stadig engageret i dette arbejde, og har kontakt med mange af de gamle spejderkammerater. Jeg kan li' mennesker, og jeg føler at mit job også er min hobby og mit liv.

Gulda's dag starter tidligt i Sundhedscentret, hvor hun er parat til at ta' fat på en ny dag. – Jeg er oppe i produktionen hver dag. Som regel for at ta' mig af et eller andet problem, men selvom der ingen direkte anledning er, så smutter jeg forbi alligevel.

– Hvor mange mennesker har du at se til?
– Der er 700 i alt. De fleste er her fra Jenagade, men hver onsdag eftermiddag er jeg ude på Bredskiftevej, min lille Nebengeschäft, som jeg kalder det.

Mangeartede opgaver

– Hvad beskæftiger du dig mest med i løbet af en normal arbejdsdag?

– Mine praktiske sygeplejerskeopgaver er mangeartede. Forundersøgelser til helbredsundersøgelser, injektioner, kontrolundersøgelser af vægt, blodtryk, blodprocent, observation af medarbejdere osv.

At der også er andre ting at se til, kan „Philiskopet“ stå inde for. I løbet af den korte tid vi var på besøg i Sundhedscentret var der adskillige besøgende. En havde fået hold i ryggen, og skulle kigges efter i sømmene,



Gulda's sygeplejeopgaver er mangeartede. Her er det Lise-Lotte Kramer fra kanalvælgerproduktionen, der får dryppet øjne.

en anden fik foretaget høreprøve, en forbindelse skulle efterses, øjne skulle dryppes ... og telefonerne kimedede ustandseligt.

Problemer i hverdagen

– Er der andre opgaver, du ta'r dig af end de rent faglige?

(fortsættes side 2)

NU HAR PIGERNE SAGT DERES MENING!

I august bragte „Philiskopet“ en samtale med Jette Andersen og Carl Hermann om arbejdet i det udvalg, der beskæftiger sig med pigernes stilling hos Philips.

Nogle dage senere sendte udvalget et spørgeskema til samtlige kvindelige funktionærer, og nu har pigerne sagt deres mening. Da fristen for indsendelse udløb den 13. september, havde 159 – eller mere end halvdelen – returneret skemaet. Det var de yngste, der var mest aktive. I aldersgruppen under 25 år svarede 61,5 %, og i de øvrige grupper var deltagelsen: Fra 26 til 35 år: 52,7 %, fra 36 til 45 år: 59,2 %, fra 46 til 55 år: 37,8 %, og over 55 år: 33,3 %.

Resultaterne kommer i „Philiskopet“

Arbejdet med at få sammenfattet de mange oplysninger er meget stort, fortæller Jette Andersen. – Vi forventer at der vil gå endnu et par måneder, men så vil vi vende tilbage med omtale af resultaterne i „Philiskopet“.

Bj.

HYLDEST TIL EN AF LIVETS GLÆDER

Det nye gårdtoilet i Philips børnehave blev onsdag den 29. september indviet med sang af glade børnestemmer. Den gik på melodien: „Jeg er en glad lille cowboy“ og var en hyldest til én af livets glæder:

„I dag er alle glade
nu kan vi tisse varmt,
og der er lys i loftet,
ja WC'et er ble't rart.
Jubijæh o.s.v.“

Derefter fortsatte festlighederne med sækkevæddeløb både for børn og forældre. 5-årige Thomas Hansen vandt børnenes afdeling og fik en billedbog, som børnene selv havde lavet, og de voksnes afdeling blev vundet af Birgitte Herr, som fik overrakt en stor æske tændstikker, der var flot dekoreret med blomster, træer og flag.

Alle jublede af glæde, og man sluttede af med frisklavet kaffe og juice.

De mange små cowboys i Jenagade er i gang med sækkevæddeløbet, som afsluttede indvielsen.





En finger i vejret betyder, at Børge Mikkelsen har hørt hyletonen, mens han er til rutineundersøgelse for hørelsen. Gulda ser lidt skeptisk til.

MIT JOB...

(fortsat fra forsiden)

– En stor del af min tid, går med sociale opgaver. Det kan ikke undgås, at der opstår problemer i hverdagen. Når jeg bli'r kontak- tet af en medarbejder, som har et personligt problem, så snakker vi om tingene og prøver i fællesskab at finde den bedste løsning. Når der opstår arbejdsmæssige problemer, kon- takter jeg bedriftslægen, tillidsfolk eller værkførererne, så forsøger vi sammen at finde en løsning, der kan tilfredsstillе alle parter. I visse sygdomstilfælde arbejder Sundheds- centret også sammen med medarbejderens egen læge, hvis der udtrykkes ønske om det.

Tog tid, inden jeg blev accepteret

– Du bli'r kontak- tet om alverdens ting, hvad tror du det skyldes?

– Det skyldes nok først og fremmest, at jeg har medarbejdernes tillid, og prøver at leve mig ind i deres problemer. Men det tog også tid, inden jeg blev accepteret. I dag kender jeg imidlertid de forskellige så godt, at jeg i mange tilfælde også har venner i deres familier.

I nogle tilfælde, når der er problemer med mand og børn, forsøger jeg også at tale med dem, og i langt de fleste tilfælde finder vi en løsning på problemet. Da en af pigerne kom på hospitalet, boede hendes datter hos mig. Men det er en undtagelse, som må hø- re ind under begrebet udrykningstjeneste. Heldigvis er det ikke problemer det hele. Det er f. eks. en stor glæde for mig, når én af pigerne har født, så er jeg ofte den første på Philips, der bli'r præsenteret for den lille ny. Har jeg en teaterbillet i overskud, så hænder det også, at en af pigerne og jeg går en tur i teatret sammen, og får en aften ud af det.

Erfaringer fra Frelsens Hær

Det virker som om Gulda har oceaner af tid. Når en medarbejder smutter forbi, eller rin- ger, gi'r hun sig tid til at lytte. Man hører al- drig, at hun affærdiger nogen. Et par patien- ter der ville til, mens „Philiskopet“ var på besøg, blev venligt afvist, men der var ingen sure miner af den grund. For Gulda lovede at hente dem senere på dagen.

– Hvordan overkommer du alle disse ting?
– Først og fremmest fordi jeg har det godt med mig selv, det gi'r mig overskud til at hjælpe andre. Jeg føler mig som et utaknem- meligt skarn, hvis jeg en dag er lidt nede. Mens jeg arbejdede på Frelsens Hærs Mød- rehjem, blev jeg godt sur en dag, da man satte mig til rengøringsarbejde. „Vær du hellere glad for, at du overhovedet kan bru- dine hænder“, lød svaret. Det gav stof til eftertanke.

Kondiløber og vinterbader

– Hvordan med fritiden, har du private in- teresser du dyrker?

– Masser. Jeg har mange gøremål efter ar- bejdstid. Kondiløb og vinterbadning for at nævne et par stykker. Bogbinding er lige- des en interesse, som jeg hygger mig med. Desuden er jeg medlem af menighedsrådet i mit distrikt. Gennem dette arbejde kommer jeg i kontakt med de ældre, et arbejde, som også interesserer mig meget.

På Philips er jeg medlem af bedriftsværnet og sikkerhedstjenesten.

Vennelyst

Kaffekrusene, som vi har siddet og talt over, er næsten tømte, og det er snart fyraften. Men Gulda har ingen hast, til trods for at hun skal ha' gæster fra Jylland samme af- ten. – De får min lejlighed, mens de er her, og så flytter jeg residensen til min koloni- have i „Vennelyst“. Det er mit fristed, hvor jeg nyder at opholde mig. Her vil jeg også tilbringe det meste af min tid, når jeg en- gang holder op på Philips... **Layla.**

ENDNU EN GANG: DU ELLER DE?

Fra Connie Petersen og Søren Hægh, Lampe A/S, har vi modtaget:

I forbindelse med redaktionens spørgsmål om „du eller De“ i sidste nummer vil vi spørge, hvorfor man egentlig udsendte dem, når flertallet af svarene, som var for du, al- ligevel ikke er blevet fulgt.

I har regnet med, at de ikke tilbagesendte svar er **mod** du-tonen. Vi mener, det må væ- re **med** du-tonen, når man ikke stemmer, hvilket også gjaldt, da vi bl. a. stemte om EF.

Desuden ønsker vi at få svar på, hvor langt „et absolut minimum“ skal ned, før vi ende- lig alle kan være dus.

Connie/Søren, LAMPE A/S

Kære Connie og Søren!

Når I skriver du til os, svarer vi naturligvis på samme måde.

I interview med personer, som vi er dus med, gengiver vi også replikskifterne i du- form.

Så langt er der ingen tvivl med hensyn til omgangsformerne i „Philiskopet“'s spalter.

Derimod føler vi os lidt i tvivl, når vi und- tagelsesvis – i rundspørger, valgopråb o. l. – henvender os i direkte tiltaleform til alle læ- serne på én gang. Derfor forsøgte vi i au- gust-nummeret at lodde stemningen for og imod en overgang til du-formen – i disse specielle tilfælde!

Vi spurgte: „Skulle vi skrive De eller du i en henvendelse som denne?“ Det var ikke en afstemning, vi foretog. Ingen havde jo forud haft lejlighed til at agitere for eller imod. Det var et råd, vi bad om. Og det råd, vi fik, var ikke klart nok til, at vi kunne ændre den hidtidige praksis. Kun 189 af ialt 1716 medarbejdere svarede, og 29 var imod, nog- le endda stærkt imod.

Det kan vi ikke fortolke som et ønske om, at „Philiskopet“ nu skal kaste De-formen bort. Vi er vel desværre snarere nødt til at opfatte svarene (og svar-procenten!) sådan, at kun et lille mindretal af læserne intere- serer sig for dette spørgsmål.

I må altså tage helt anderledes fat, hvis I vil have stemningen vendt! Har I brug for spalteplads i „Philiskopet“, stiller vi den gerne til rådighed. (Og det samme gælder naturligvis tilhængerne af De-formen.)

Men skal en sådan diskussion i gang, må det på forhånd være klart, hvad den drejer sig om.

„Philiskopet“ har spurgt sine læsere, om de vil tiltales De eller du i de nævnte specielle tilfælde, hvor redaktionen henvender sig til dem alle på én gang. Det er et spørgsmål, som kun angår et enkelt hjørne af sagen. Et andet spørgsmål er det, I rejser i slutnin- gen af jeres indlæg: Hvornår „vi endelig alle kan være dus“.

„Philiskopet“'s redaktion ønsker naturligvis ikke at bestemme, om Philips-medarbejdere i deres daglige samvær, gruppevis eller på tomandshånd, skal være dus eller De's. Det vil de fleste nok selv afgøre! Men skulle nogle af dem, der allerede har taget deres parti, ønske at påvirke vaklende kolleger gennem indlæg i bladet, står spalteplads og- så til rådighed for en sådan agitation.

Man må blot ikke forlange, at „Philiskopet“'s redaktion skal afgøre, hvornår vi „alle kan være dus“. Det må alle være med til at be- stemme – og enhver kan sige fra for sit ved- kommande!

Niels

(Den gl. redacteur)



Der var 170 deltagere i personaleforeningernes debataften, der blev holdt i kantinen på Industrigården.

DEBATTEN OM SAMRÅDSUDVALG ARBEJDSSTID OG PERSONALEBUTIK

Samrådsudvalg er nu en realitet hos Philips. Det første er allerede oprettet, og flere vil følge efter. Samrådsudvalgene er blevet til efter et ønske, der for et par år siden blev fremsat på et debatmøde i personaleforeningen PAP. Dette ønske førte til udarbejdelse af regler, der kom i cirkulæreform i maj i år.

Tirsdag den 11. oktober var samrådsudvalgene til debat igen, denne gang ved et fællesmøde for personaleforeningerne PAP, PPR og Miniwatt. 170 deltog.

Første resultat: Klar uddannelsespolitik

Forud for debatten orienterede Carl Hermann om forskelle og ligheder mellem samarbejdsudvalg og samrådsudvalg (se „Philiskopet“ 5/77), og F. P. Andersen berettede om samrådsudvalget i „Organisation og EDB“, hvor man – som et første resultat af udvalgets arbejde – allerede havde fået fastlagt udvælgelsesprocedure for nye medarbejdere samt planlægning af uddannelse for hver enkelt medarbejder.

Gruppechefen som formand?

Flere debatdeltagere beskæftigede sig med formandsposten i udvalget, som ifølge reglerne skal være gruppechefen. Carl Hermann svarede, at hvis udvalget havde et andet ønske,

måtte det selv blive enig om at foreslå det ændret.

Det blev iøvrigt flere gange betonet af Hermann, at man bør lade cirkulæret være en ramme om det nye samarbejde, og så iøvrigt lade livet lære os formerne. – Det var dog nok, sagde han, det eneste cirkulære, han kunne foreslå, at man fortolkede så frit!

Som en kommentar til etablering i de meget store områder, sagde Hans H. Olsen, at for Philips Radio, Elapparat og Service, som han var med i ledelsen for, ville det være naturligt at danne ét udvalg for de to første og ét for det sidstnævnte selskab.

Ombudsmand?

– Hvad gør man, hvis man er for åbenmundet i et udvalg og bagefter føler sig trængt? Har man så en ombudsmand? blev der spurgt. Hertil bemærkede Hermann, at så langt havde man slet ikke tænkt, men han stillede sig da gerne til rådighed.

I Philips Elektronik Industri, hvor man har samarbejdsudvalg, følte medarbejderne på laboratoriet sig udenfor. Som formand for udvalget kunne Søren Janlev svare, at der meget snart kunne ventes en løsning på dette problem.

A. Pedini sluttede denne del af debatten af med at konkludere, at cirkulæret var et oplæg, der sikkert først er endeligt om fire-fem år. Rammerne er også så vide, at vi kan være med til at udfylde dem ved at yde en aktiv indsats i udvalgene.

Arbejdstiden

Helge Svendsen orienterede om de forhandlinger, der fra personaleforeningernes side var ført med direktionen om arbejdstidens længde. De var udsendt til april med henvisning til den økonomiske situation. Arne Echart nævnte tillige, at en nedsættelse af funktionærernes arbejdstid ville virke uheldigt i forhold til de timelønnede: I det lange løb bør der tilstræbes ens arbejdstid for alle medarbejdere. En nedsættelse af arbejdstiden for funktionærerne ville også få overarbejdsbetalingen til at stige – og det er der ikke råd til i øjeblikket. En nedtrapning af arbejdstiden kunne iøvrigt ske i form af deltidsaftaler, hvis den enkelte selv ønskede det, og det kunne forenes med arbejdet i afdelingen.

Pedini svarede, at vi som funktionærer ikke

KORT NYT om Philips

- Philips Elapparat har netop afsluttet „Operation Støvsuger“. Repræsentanterne kørte i 10 dage landet rundt i lejede „rugbrød“ for at introducere de nye støvsugere. Bilerne var fyldt op med støvsugere og dekorationsmateriale, så forhandlerne med det samme kunne vise nyhederne i butikken. Operationen blev en succes!

- Børnehaven i Adalsparken, Hørsholm, er tre gange inden for det sidste år blevet besøgt af indbrudstyve. Og hver gang var børnehavens Philips-radio væk. Det kunne den lokale radioforhandler i og for sig kun være tilfreds med, for han solgte jo en ny hver gang. Men nu har børnehaven pyntet på vores salgstal på en anden måde. Den har nemlig anskaffet en elektronisk tyverialarm fra Philips.

- Under firmabetegnelsen Philips Elektronik Industri A/S er Elektronikindustrigruppen i Jenagade nu optaget i Aktieselskabsregistret.

- I Kastrup Lufthavn bliver flyvelederne hver morgen orienteret om, hvad der vil ske i lufrummet over Danmark i løbet af dagen. Det er meteorologer samt personale fra Luftvåbnet og de civile myndigheder, der giver denne orientering. Men nu er der jo flere vagtskifter på et døgn. Og når det ene skifte lader orienteringen gå videre til det næste, er det ikke altid, at indholdet er det samme som om morgenen. Men det bliver det nu. AVS har nemlig leveret et lille TV-studie, så orienteringsmødet bliver optaget på TV-bånd. Så nu kan alle flyveledere få den samme besked – uanset hvornår de møder på arbejdet, så en let brise ikke mere kan blive til en orkan.

- Amtscentralen for undervisningsmidler i Svendborg har netop bestilt for over 150.000 kroner udstyr hos AVS. Det drejer sig om forstærkere, højttalere, mikrofoner, båndoptagere og andet lyd-udstyr. Noget af udstyret skal bruges på selve centralen til produktion af undervisningsprogrammer. Men en del er beregnet til udlån til skolerne i området.

- Nu bliver telefondamerne hos K.T.A.S. aflastet. Den central, som Philips Telekommunikation har leveret til Telefonhuset, får nu gennemvalg. Det vil sige, at hvis man kender lokalnummeret på den, man skal tale med, skal man blot dreje (01) 99 plus de fire cifre, så går samtalen uden om omstillingsbordet. Det er den første privatcentral i Danmark, som er udstyret med gennemvalg.

kan acceptere en sammenkædning med de timelønnede, der får deres arbejdstid forhandlet af organisationerne.

Personalebutikken

Poul-Erik Bech fra PPR orienterede om de forhandlinger, der var ført med direktionen om personalebutikken vedrørende priser, service, ekspedition og demonstration m. v. Der ventes snart nedsat et udvalg, som skal analysere problemerne. **Bj**

NY FORMAND FOR KVINDERNES KLUB

Gerda Frederiksen afløser Vanda Jensen, der er valgt til vicekasserer i Kvindeligt Arbejderforbund

Kvindernes Klub i Jenagade har fået ny formand. Ved en ekstraordinær generalforsamling mandag den 10. oktober frasagde Vanda Jensen sig posten, efter at hun er blevet valgt til vicekasserer i Kvindeligt Arbejderforbunds afdeling 5 og dermed forlader Philips.

Som ny formand blev valgt tillidsmand Gerda Frederiksen, og tillidsmand i kanalvælgerproduktionen på 2. sal efter Vanda Jensen blev Doris Ramløse. Disse valg fik også indvirkning på de øvrige poster i bestyrelsen. Den nye kasserer blev Klara Aahøj og den nye sekretær Connie Hansen.

På generalforsamlingen blev Vanda Jensen takket for den ihærdige indsats, hun har ydet hos Philips.

Efter generalforsamlingen sagde hun til „Philiskopet“ med et lunt glimt i øjet: – Det var alt for meget med de ord. Nu er det jo lige ved, at jeg tror, de holder af mig. Men det har været interessante år, og jeg har været glad for samarbejdet til alle sider, selv om det somme tider var problemfyldt. Men nu har jeg valgt, og jeg venter mig meget af arbejdet i forbundet. Jeg glæder mig, slutter Vanda.

NYT PÅ MARKEDET

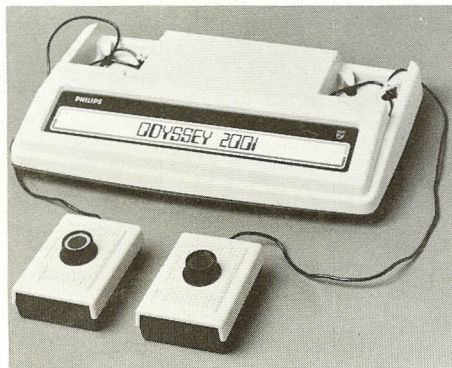
v/ Layla, lokal 369, og Henrik, lokal 372

NU KAN DE BLIVE vækket af musik. Philips Radio introducerer i løbet af kort tid to nye clock-radioer, hvilket vil sige, en kombination af et elektronisk vækkeur og en radio. Begge modeller vil kunne fås i personalebutikken inden jul og koster henholdsvis 495 og 595 kroner. (Vejledende butikspris).

EN LAMPE, som får blomster til at trives. Det lyder umiddelbart mærkeligt, men det er rigtigt. Philips Lampe har netop introduceret en lampe, MLR 160 W, der på grund af sit specielle lys giver et kraftigere rodned, sundere planter og en hurtigere vækst. Teknikken er ikke ny. Den har i flere år været benyttet på gartnerier. Og i forhallen på Industrigården, har vi også i mange år givet blomsterne „kunstigt solskin“ ved hjælp af forskellige typer lyskilder. Men nu kan man altså få en lampe til husholdningsbrug. Den nye lampe fås med forskellige armaturer og prisen vil blive ca. 425 kroner for et komplet sæt.

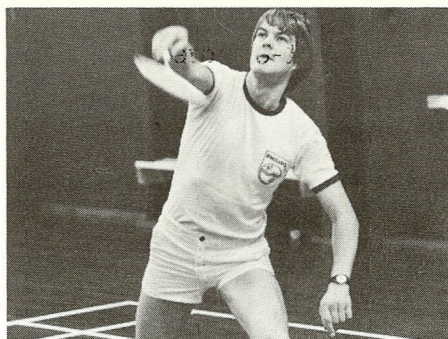
VORE KOLLEGER i Philips Service kan nu også levere underholdning til de lange vinteraftener. De skal nemlig til at markedsføre et nyt TV-spil, Odyssej 2001, der forvandler TV-apparatet til familiens private sportsplads. Der er tre forskellige spil: Hockey, tennis og squash. Spillene er i farver, og der er flere forskellige kombinations- og regulerings-muligheder. Pris 398 kroner.

DET ER NOK DE FÆRRESTE mennesker, der ligefrem holder af at støvsuge. Men en ny støvsuger fra Philips Elapparat, gør det nu nemmere at få bugt med „nullermønstrene“. Lavt støjniveau, stor sugsevne, automatisk ledningsopruller, regulerbar sugestykke, snurretop og svinghjul letter operation støvsuger. Den nye model er konstrueret så den suger lige godt, hvad enten den står op eller ligger ned. Den fås i tre størrelser, og de vejl. forbrugerpriser er henholdsvis kr. 845,-, 1.065,- og kr. 1.295,-.

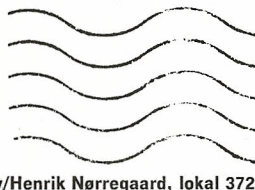


ANDESPIL OG JULEPARTY

Personaleforeningen PPR holder andespil i kantinen i Jenegade fredag den 4. november og juleparty for børnene samme sted lørdag den 10. december.



Per J. Hansen svinger ketcheren i den nyindviede AC-37 hal.



v/Henrik Nørregaard, lokal 372

Hvis Nigeria indgår i Deres ferieplaner i løbet af de næste par år, kan De være sikker på, at der er gjort alt for en sikker landing. Den Nigerianske Philips-organisation skal nemlig forsyne otte lufthavne med et komplet lys-system. Ordren omfatter foruden selve landingslyset også de „rulleveje“, som flyene kører rundt på efter landingen, og når de skal starte.

Philips koncernens fodboldklub PSV (Philips Sports Vereniging) er nu i toppen af den hollandske 1. division.

Hver dag bliver der spist mere end 2.000 varme måltider og 25.000 stykker smørbrød i de 116 kantiner på Philips kontorer og fabrikker rundt om i Eindhoven.

Det traditionsrige Oxford-universitet skal nu have installeret EDB-udstyr. Det er den engelske afdeling af Philips Data Systemer, der har fået ordren.

Hele Philips-koncernens omsætning i det første halvår af 1977 var på 14.290 mill. gylde (35.725 mill. danske kroner) mod 14.089 gylde (35.223 mill. danske kroner) i samme periode sidste år. Det var en stigning på lidt over en procent, hvilket var mindre end ventet. Nettofortjenesten var på 297 mill. gylde den første seks måneder mod 232 mill. gylde i 1976.

I Philips-huset i Stockholm er der indrettet et nyt farve-TV-studie med det nyeste udstyr fra Philips, Video 80. Philips i Danmark har en fjerdedel af studiet, så AVS kan tage deres kunder med til Sverige, når de skal demonstrere det.

PÅ PENSION

Rigmor Axelsen: Med udgangen af oktober går kantineassistent Rigmor Axelsen, Århusafdelingen, på pension efter 21 års ansættelse.

Knud E. Meistrup: Med udgangen af oktober går ekspedient Knud E. Meistrup, Philips Centrallager på pension efter 23 års ansættelse.

Vi ønsker begge et lykkeligt otium.

UDNÆVNELSE

Jens Boye Gredal: Civilingeniør Jens Boye Gredal er udnævnt til afdelingschef i Philips Telekommunikation pr. 1. oktober.

SPORTEN

80 SPILLER BADMINTON

Badminton sæsonen er startet – og der spilles på livet løs i ABC og AC 37.

I de foregående år har Philips-spillerne foldet sig ud i ABC-hallen i Markmandsgade men i år var tilslutningen så stor, at der måtte en udvidelse til. Hver torsdag har Philips tre baner i den splinternye hal på Strandlodsvej. Hallen er tegnet af Cadovius, og har alle faciliteter, bl. a. en dejlig sauna. I alt 80 spillere er medlem af badmintonafdelingen – et tal der kun overgås af motionsafdelingens. 10 spillere deltager i KFIU's turneringer, og resten motionerer og hygger sig.

25 ÅR SOM PHILIPS' HÅNDBOLDTRÆNER

Et ikke helt almindeligt jubilæum kan fejres i håndboldafdelingen, da afdelingens træner, Oscar Clausen, i år har trænet Philips' håndboldspillere i 25 år.

I 1952 overtog Oscar træningen, og har siden fejret triumfer med skiftende hold i både ind- og udland.

Således har vore (gamle) håndbold-damer vundet adskillige unionsmesterskaber, og været toneangivende ved utallige stævner.

En af Oscar's allerstørste glæder var, da han i sidste sæson førte 1. holdets herrer frem til unionsmesterskabet i KFIU (det første nogensinde for herrerens vedkommende) en sejr over mestrene fra KFBU og en 2. plads ved landsmesterskaberne i Ollerup. Oscar vil blive fejret ved en festlighed i håndboldafdelingen den 18. november.

P. Lundberg.

TAK

Hjertelig tak til alle, der var med til at gøre min sidste dag i driftsafdelingen så strålende og minderig.

J. R. Holm.

Hjertelig tak til alle, der var med til at runde mine 26 år hos Philips af på fornøjelig måde. Tak for gaver og blomster og ikke mindst tak for godt samvær i jobbet og foreningerne.

Bernhard Henriksen.

PHILISKOPET

UDGIVET AF
PHILIPS INDUSTRI OG HANDELS A/S
Prags Boulevard 80, 2300 København S
Redigeret af:
Niels Jørgensen (ansvarh.), Henning Bjerno,
Layla Enevoldsen og Henrik Nørregaard.
Lay-out:
Steen Poulsen
Bladudvalg:
John Jensen, Anne Margr.
Jeppesen, P. Laudrup, Sv. Loft,
V. K. Nyberg, Vilhelm Nygaard, Swenn Poulsen
og Helge Svendsen.
Næste nummer udkommer
torsdag den 24. november.
Stof må være redaktionen i hænde senest
mandag den 7. november.

MENINGEN MED VOR MÅLSÆTNING

Af G. Henric Egnell

I så stort et foretagende som vort – med mange mennesker og vidt forskellige aktiviteter – er det nødvendigt, at vi forenes af ideer og forestillinger vedrørende såvel vor plads i samfundet som de mål, vi stræber efter.

Den udvikling, samfundet hele tiden er underkastet, medfører, at vi som erhvervsvirksomhed til stadighed må være åbne for forandringer. Ofte er det ikke tilstrækkeligt blot at tilpasse sig udviklingen, men nødvendigt også at gå i spidsen og deltage aktivt i denne udvikling.

Når vi nu har formuleret en målsætning for den danske Philips-koncern, så den kan indgå i „Philips Medarbejder Håndbog“, er det ud fra ønsket om at skabe større klarhed med hensyn til koncernens generelle indstilling, ikke mindst hvad angår vore relationer til den omgivende verden, som vi er stærkt afhængige af. For vort firma er samfundet, aktionærerne, kunderne, medarbejderne, leverandørerne, bankerne og forhandlerne alle vigtige relationer, som vi må tage indbyrdes afbalancerede hensyn til.

Mange af de nævnte interessegrupper har modstående interesser, og for os gælder det så om at finde frem til, hvad der tjener vor virksomheds interesser.

Desuden skal vi give udtryk for den måde, hvorpå vi ønsker at se vore mål realiserede. Som grundlag må en erhvervsvirksomhed have et overskud for at kunne realisere mange af de andre mål. Derfor har vi specielt fremhævet dette synspunkt. Men dertil kommer, at vi også vil se en sådan livsstil og virksomhedsprofil virkeliggjort, at vi opfattes som et foretagende, der er af betydning for samfundet.

Vor målsætning gennemføres ved udformning af retningslinjer (politikker) for vore forskellige arbejdsområder, såsom salgspolitik, personalepolitik og organisationspolitik. Her kommer bl. a. den enkelte medarbejders rolle ind i billedet. Jo mere medarbejderen ved om virksomhedens måde at fungere på, desto større bliver muligheden for medindflydelse og medbestemmelse, hvilket forhåbentlig vil medføre øget trivsel i arbejdet.

Jeg vil endvidere gerne understrege, at vi som led i den internationale Philips-koncern bygger på de generelle vurderinger og op-



G. Henric Egnell.

fattelser, koncern-centret allerede tidligere har givet udtryk for med det formål for øje at skabe forståelse for koncernens hensigter og mål, ikke blot i snævrere økonomisk forstand, men også ud fra samfundsmæssige aspekter. Målsætningen må i denne sammenhæng også så klart som muligt drage grænserne mellem vort eget og f. eks. samfundets ansvar.

Og til sidst: Gode relationer til omverdenen hjælper os til at blive accepterede, så vi kan videreudvikle vort foretagende på en sund måde. Jeg håber, at alle medarbejdere, hvor i virksomheden de end fungerer, personlig vil medvirke til, at den danske Philips-koncern i fremtiden, ligesom det har været tilfældet hidtil, bliver kendt som et godt og værdifuldt medlem af det danske samfund.

PHILIPS MEDARBEJDER HÅNDBOG

Med dette nr. af „Philiskopet“ følger nye blade til Philips Medarbejder Håndbog til erstatning for dem, der er forældede, foruden et nyt fanekort.

Skift bladene ud med det samme, så håndbogen er à jour. For at gøre det enkelt fjernes først siderne 2a, 2b, 2c, 2d, 3a, 4a, 4b, 4c, 4d, 5a, 7a, 8a, 9a, 15c-e og 16a-f. Dernæst indsættes de nye sider.

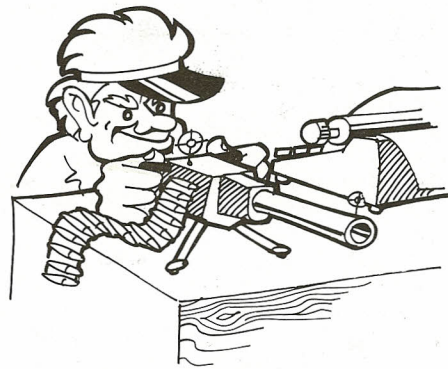
Noget helt nyt er de to blade, 2d og 2e, der indeholder MÅLSÆTNING FOR DANSK PHILIPS. Denne nyskabelse kommenterer G. Henric Egnell i en artikel her på siden.

189 SAGDE DERES MENING OM »PHILISKOPET«

Vi citerer nogle af
kommentarerne inde i bladet
– se bl. a.:



„Sødt og surt“ (s. 3)



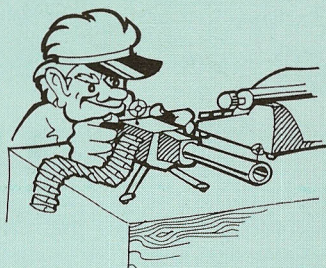
„Hvis jeg var redaktør –!“ (s. 2)

REDAKTIONEN SVARER LÆSERNE

„Philiskopet“ er selskabets blad ■ På besøg hos kolleger ■ Problemer i hverdagen ■ Balance i personalestoffet ■ Større åbenhed fra medarbejderne ■ Nogle springer sporten over ■ Mere nyt om Philips ■ De gode gamle dage – SE SIDERNE 2-4!

HVIS JEG VAR REDAKTØR - !

Læser-forslag til emner, som „Philiskopet“ også bør behandle



- ØD og Philips. Hvordan Philips forholder sig over for muligheden af misbrug af firmaets EDB-udstyr.
- Budgetter, resultater, personaleforhold og salgsfremstød.
- Forskning inden for alle områder i Philips.
- Hvordan det går Philips i Danmark, økonomisk og beskæftigelsesmæssigt.
- Bladet er p.t. næsten totalt i datid – sket er sket – og mangler i utrolig grad besked om fremtiden – selv den nærmeste.
- Krydsord eller konkurrence af anden art ville ikke være af vejen.
- NGL ville være et besøg værd.
- Omtale af ansættelser og fratrædelse.
- En læserrubrik „I øvrigt mener jeg ...“ eller lignende.
- Orientering fra medarbejdernes bestyrelsesrepræsentanter. Vi hører kun fra dem før valgene.
- Tilbud fra Personalebutikken og også oplysninger om demonstrationsmodeller.
- Gerne mere „feed-back“ på emner som komité-arbejde, samråd og samarbejdsudvalg.
- Det kunne være interessant at høre, hvilke ting der bliver produceret i Philips-koncernen verden over. Hvor lidt og hvor meget.
- Artikler om fremtidsplaner i Philips, så man så tidligt som muligt kan få en debat om disse.
- Arbejdsforhold i udenlandske Philips-selskaber.
- Philips stilling til samtidsproblemer: Forurening, den tredje verden, forbrugersamfundet og energi.
- Orientering om igangværende eller nært forestående markedsførings-kampagner, så Philips-medarbejderne bliver i stand til at vide mere end den almindelige forbruger.
- Arbejdstid til kl. 16 hele året.
- Omtale af kursusaktiviteter – også internationale kurser.
- Flere numre eller flere sider.
- Historiske artikler samt lidt mere sport.
- Mere stof fra provinsen.

189 BIDRAG TIL »PHILISKOPET«

Rekordagtigt antal af læserindlæg, hvoraf mange offentliggøres og besvares i dette nummer

I august bad vi læserne sige os deres mening om „Philiskopet“, og i september kunne vi fortælle, at 189 havde svaret. Mange af svarene indeholdt ikke blot kryds i de dertil indrettede rubrikker, men også kommentarer. Det var et rekordagtigt antal læserindlæg, vi således modtog. Og vi offentliggør et stort antal af dem i rubrikkerne „Sødt og surt“ og „Hvis jeg var redaktør -!“.

Samtidig kommer vi i andre artikler ind på de ønsker med hensyn til bladets fremtidige indhold, som fremgik både af de 189 læses kryds og af deres kommentarer.

Hvis de 189 læserindlæg, hvoraf kun 22 var anonyme, dækker samtlige 1716 medarbejdernes opfattelse, er 85 procent rimeligt tilfredse. 46 har nemlig sat kryds i rubrikken „tilfreds“ og 91 i „nogenlunde tilfreds“.

Men, som vi allerede – med klædelig beskedenhed – skrev i september-nummeret, har flertallet af de utilfredse måske ladet være med at svare. Man kan endda ikke se bort fra den mulighed, at de mest utilfredse slet ikke har læst bladet – og derfor heller ikke har opdaget, at det indeholdt et spørgeskema. I vort stille sind kan vi kalde dem nogle sløve padder. Men ret skal være ret: De har i hvert fald ikke erklæret sig tilfredse med bladet.

Derfor er det først og fremmest den aktive kritik og de mange gode ideer til ændringer og fornyelser, vi i dette nummer af „Philiskopet“ vil beskæftige os med.

Det kunne da tænkes, at vi med interesse-rede læses bistand blev i stand til at lave et endnu bedre blad i fremtiden.

Nu har vækkeurene ringet. Lad os så alle sammen se at komme ud af fjere!

PÅ BESØG HOS KOLLEGER

– Lad os få flere artikler fra de enkelte Philips-afdelinger, siger flere læsere.

Svar:

I næsten hvert nummer af „Philiskopet“ er der en præsentation af et bifirma. Spaltepladsen er knap, og derfor har vi forsøgt at få præsenteret så mange medarbejdere som muligt, når vi har været på besøg rundt omkring. Vi har aldrig, eller næsten aldrig, kun fortalt om en afdeling. Men blandt de 113 læsere, der ønskede mere information om de enkelte Philips-selskaber, udtrykte flere specielt ønske om, at enkelte afdelinger skulle omtales. Det synes vi, er en god idé, og vi modtager meget gerne forslag til den forbindelse.

DET VISTE LÆSERUNDERSØGELSEN:

Om: Omtale af arbejdet i enkelte Philips-selskaber.

Mere	Tilpas	Mindre	Uinteressant
134	44	5	4

IKKE LUTTI

Sven Møller i Århus-afdelingen benyt skrives et mere udførligt læserbrev, der



Sven Møller kan godt li' to-spaltede billeder. Men da fen lægge ham ned.

„Philiskopet“ er altså noget så nydeligt i enhver tider kan virke kedeligt. Der måtte gerne være en variation i form af et billede i to spalter. H heden med lidt farve? Egnell var grøn. Det er da en tegning, en vits, en rød streg, eller hvad ve Der er en eller anden, som synes, at der skal af Hermann (2/77) og fire af Egnell (6/76) på eer

For lille og for sjældent

Når der aldrig må være mere end fire sider, kan det vel næppe undgås, at noget stof må udgå og så er forældet i det næste nummer.

Hvis der er stof nok, burde man kunne udvide til otte sider nu og da. Hvorfor kommer bladet ikke tolv gange om året. Det ville da give to gange fire sider mere.

Og hvorfor kommer det lige omkring den første eller sidste? Hvorfor ikke midt i måneden, f.eks. af hensyn til foromtalen af jubilæer? Så kunne man være adviseret i god tid. (To tredjedele af alle jubilæer i de sidste tre år har ligget på de første ti dage i måneden). Nå, men det skal måske komme på lønningsdatoen for at opmuntre dem, der synes, at der er kommet for lidt ind på lønkontoen!

Hvad skal der stå i bladet?

Det nostalgiske dominerer lidt stærkt i forhold til det øvrige, og det er naturligvis svært at begrænse det, for det er rimeligt at omtale jubilæer, sportsstævner etc., som har fundet sted.

Men en udvidelse af bladet burde komme

»PHILISKOPET« ER SELSKABETS BLAD

– og dermed også medarbejdernes!

– Jeg tror ikke, medarbejderne føler, at „Philiskopet“ er „vores blad“, men at det er selskabets meddelelsesmiddel til medarbejderne, skriver en læser.

Svar:

Det er en indstilling, vi ønsker at ændre. „Philiskopet“ er ganske rigtigt selskabets blad – men dermed mener vi både medarbejdernes og ledelsens blad.

Selskabet er jo os alle, og de, der præger

bladet, er dem, der mest aktivt bidrager til dets indhold med ideer og artikler.

Det er bare om at tage fat, så der kan finde en virkelig meningsudveksling sted i bladets spalter.

PROBLEMER I HVERDAGEN

– Samarbejdsproblemer kan man aldrig høre nok om, siger en læser.

Svar:

Mange læsere deler tilsyneladende denne opfattelse, da der er overvældende flertal for mere stof, som behandler samarbejdsproblemer. 105 læsere synes, der er for lidt om emnet i „Philiskopet“. Det er interessant at læse, hvordan andre klarer sig igen, når der opstår samarbejdsproblemer i hverdagen. Men på den anden side skal disse problemer være af en sådan karakter, at de også har interesse for andre. Mindre interne problemer er uinteressante for de øvrige ansatte og behandles bedst i de forskellige samarbejdsudvalg o. l. Men er der problemer af generel karakter, som kan have manges interesse, så er der altid spalteplads åben til behandling i „Philiskopet“.

DET VISTE LÆSERUNDERSØGELSEN:

Om: **Samarbejdsproblemer.**

Mere	Tilpas	Mindre	Uinteressant
105	57	13	4

STØRRE ÅBENHED FRA MEDARBEJDERNE

– Er der plads for kritik og debat? spør en læser.

Svar:

Det er ikke debatartikler, der optager mest spalteplads i „Philiskopet“. Men skal vi ændre ved det forhold, må der en større åbenhed til fra medarbejdernes side. Debatprægede indlæg er næsten altid godt stof. Enig. Men desværre har redaktionen ikke modtaget ret mange artikler af den karakter. Hvorfor ikke komme ud af busken, når der er utilfredshed på et eller andet punkt? Der mumles om forskellige ting, men det bliver sjældent til mere, i hvert fald ikke til læserbreve i „Philiskopet“. Redaktionen er altid parat til at tage en sag op, hvis den må formodes at have almen interesse. Men det kræver lidt initiativ fra læserne.

DET VISTE LÆSERUNDERSØGELSEN:

Om: **Debatartikler.**

Mere	Tilpas	Mindre	Uinteressant
94	77	7	2

SØDT og SURT

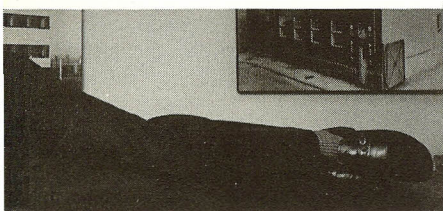
Sagt rent ud om „Philiskopet“



- Bladet bør udsendes een gang om året – eventuelt som julehæfte.
- Jeg synes, vi i provinsen får en god orientering om, hvad der rører sig i hovedfirmaet. Vi kan ellers tit føle os lidt fremmede, når vi kommer til København.
- „Philiskopet“ burde efter min mening have mere karakter af „personalets blad“. Men det stiller måske for store krav til personaleaktivitet på dette område.
- Beskæftigelsessituationen i produktionsafdelingerne burde behandles mere indgående.
- Det er et funktionær-blad. Kender ikke omtalte personer, siger mig intet.
- Lidt stereotyp – lidt sukkersødt.
- Tilfreds med bladet? – Ja, ud fra den målsætning, bladet antagelig har.
- Bladet er efter min opfattelse tandløst! Emner af udpræget kontroversiel karakter forbigås i tavshed eller ender i bedste fald i udvalg til almindelig glemsel.
- Tonen er så afgjort sober, men emnevalg og behandling afspejler i for høj grad ledelsens opfattelse af medarbejdernes interesse-horisont.
- Bladet har (gennemsyn af mange årgange) virkelig oppe sig i de senere år.
- Bladet fyldes lidt for meget ud med jubilæer. Der er andre ting, som nok ville have større interesse.
- Journalistikken er udmærket. Bladet er først og fremmest et udadvent PR-organ – så alle kan frydes over, hvor sødt vi har det – et yndigt image.
- Bladet virker som ledelsens talerør og er totalt blottet for „sprængstof“. Overfladiske og ligegyldige ting får meget af den sparsomme plads.
- Vi kunne godt tænke os noget mere stof fra arbejderne.
- Jeg føler ikke, at „Philiskopet“ er et egentligt personaleblad, mere et nyttigt informationsblad, som skal kunne læses på diverse dagblads-redaktioner.
- Savner åbenhed og information mellem ledelse og ansatte. Der føles for megen utryghed.
- Der er ikke meget „kød“ i bladet, når bortses fra jubilæerne. I fri handel ville oplaget nok være mindre.
- Bladet bør være mere informerende: Kort nyt om Philips nationalt/internationalt, noget om multinationale. Kort sagt, et blad om „vor virksomhed“ – mere stof.

ER ROSER

tede spørgeskemaet som en anledning til at gengives nedenfor.



vi har pladsmangel i dette nummer, måtte fotogra-

r henseende. Det er så pænt, at det somme- lidt afvigelse fra det pæne tre-spaltede med- orfor ikke engang imellem bryde ensformig- en af de få undtagelser. Hvorfor ikke nu og d jeg?

være billeder til de fleste artikler. Men tre gang er da for uopfindsomt.

andre ting tilgode under titlen „Hvad laver de andre?“. Hvad oplever en udearbejdende tekniker i Philips Service eller Professionel Service? Hvad laver Finax, HB og LB? Hvordan fremstilles en glødelampe? Er det sjovt at være sekretær i direktionen? Eller picco- line? Man kritiserer Centrallageret for lang- somhed, men hvordan fungerer PCL egent- lig?

Hvem er blevet hvad?

Det vil sikkert føre for vidt at fortælle om nyansættelser og afgang, men avancemen- ter og flytninger mellem afdelingerne kom- mer kun til en inderkreds og til den respek- tive afdeling. Efterhånden som vi kommer op i årene, kender vi flere og flere og vil egentlig gerne vide, hvor de er, og hvad de bliver til.

Nyt om Philips

Rubrikken „Kort Nyt om Philips“ er udmær- ket, men måske lidt for kort og tillige vist- nok temmelig ufuldstændig. Der er sjældent nyt fra Philips Lampe, og Medico er heller ikke særlig meddelsom. Har Industri og (fortsættes side 4)

IKKE LUTTER ROSER

(fortsat fra side 3)

Forskning ikke lavet solenergi på et af husene i Skive?

Jeg er helt sikker på, at vi skal have nogle flere debatartikler. Den sidste om ligestillingen skal der nok komme noget godt ud af – selv om den igen medførte et billede af Hermann (undskyld, den var usaglig).

Nu skal dette ikke udvikle sig til en roman, og jeg er absolut ikke i stand til at gøre det bedre. Men I har selv bedt os om at komme „ud af busken“, og så må I finde jer i, at det ikke er lutter roser, der bliver uddelt.

Hvem vælger bladudvalget?

Hvem vælger forresten bladudvalget? Hvordan går det til, at af de ni nuværende medlemmer var i hvert fald fem også medlemmer for fem år siden? Det kan jo komme af, at de gør det fantastisk godt, men det kan også have andre årsager.

Hvorfor må vi forresten ikke se, hvem der skriver hvad? Bortset fra, at der stod Layla under Århus-historien, kan jeg ikke huske, at jeg har set et navn under en artikel i lange tider.

Sven Møller.

BALANCE I PERSONALESTOFFET

Stoffet fra personaleforeningerne svarer åbenbart nogenlunde til, hvad læserne ønsker, da 104 er tilfredse.

Kommentar:

Mængden af stof fra dette område vil jo altid være afhængig af de aktiviteter, der finder sted rundt omkring i foreningerne – og om formændene gi'r os referater. Men „Philiskopet“ er altid indstillet på at sende en fotograf til møder og fester, bare vi får besked i god tid. Vi er ligeledes villige til selv at referere de vigtigste begivenheder, så kolleger rundt omkring kan få en fornemmelse af, hvad der rører sig inden for foreningslivet i de forskellige selskaber og bifirmaer.

DET VISTE LÆSERUNDERSØGELSEN:

Om: Foreningsarbejde.

Mere	Tilpas	Mindre	Uinteressant
36	104	31	6

DE GODE GAMLE DAGE

– Der må gerne være flere historiske artikler, mener 68 læsere.

Kommentar:

De vil gerne høre mere om svundne tider hos Philips. Redaktionen vil derfor i den nærmeste fremtid finde frem til en eller flere medarbejdere, der kan fortælle om de gode gamle dage. Er der nogen, der har lyst til at lægge ud?

DET VISTE LÆSERUNDERSØGELSEN:

Om: Historiske artikler (Gamle dage hos Philips)

Mere	Tilpas	Mindre	Uinteressant
68	70	20	22

Nogle springer SPORTEEN over

– Jeg læser hele „Philiskopet“ undtaget sporten, var en bemærkning, der gik igen på mange spørgeskemaer.

Svar:

Nu forholder det sig imidlertid sådan, at næsten hver tredje Philips-medarbejder er aktiv medlem af én eller flere sports-afdelinger, og derfor vil der stadigvæk være stof om samtlige aktiviteter.

MERE NYT OM PHILIPS

– „Philiskopet“ bør være mere informerende om „vor virksomhed“, lyder en kommentar, og læserundersøgelsen bekræfter, at der står mange bag den.

Svar:

Med rubrikken „Kort Nyt om Philips“, som blev indført i foråret, har vi søgt at dække dette behov bedre end hidtil. Men der er altså et ønske om endnu mere.

Vi tror ikke, det vil være nogen god idé at udvide den faste rubrik, som dermed vil blive udvandet. Den vil fortsat i det nuværende omfang fortælle om projekter, som de forskellige Philips-selskaber herhjemme er med i.

Men vi vil desuden gøre lidt mere ud af internationalt Philips-stof, selv om de læsere, som også modtager „Philips News“,

Formændene for de forskellige sportsgrene skal i øvrigt ha' en varm tak, fordi de altid er parate til at sende en rapport til „Philiskopet“, når en sportsbegivenhed har fundet sted.

DET VISTE LÆSERUNDERSØGELSEN:

Om: Sporten.

Mere	Tilpas	Mindre	Uinteressant
16	115	44	14

dermed af og til kommer til at læse det samme både på engelsk og dansk.

Nye Philips-produkter har vi hidtil omtalt i et vist omfang og på det tidspunkt, hvor de blev markedsført herhjemme og var til salg i personalebutikken. Vi efterkommer nu ønsket om mere produktomtale, men det vil ikke altid blive med billede, da vi stadig har en forholdsvis begrænset plads at råde over.

DET VISTE LÆSERUNDERSØGELSEN:

Om „Kort Nyt om Philips“

Mere	Tilpas	Mindre	Uinteressant
88	64	0	0

Om: Internationalt Philips-stof

84	54	8	3
----	----	---	---

Om: Nye Philips-produkter

90	62	2	0
----	----	---	---

SVAR TIL SVEN MØLLER

Redaktionen siger tak til Sven Møller, fordi han har taget sig tid til at fundere over „Philiskopet“'s indhold og opgaver.

Nogle af hans tanker har vi kommentarer til andre steder på disse sider. Men her vil vi beskæftige os med bladets omfang, udgivelsestidspunkt og bladudvalg.

FIRE NUMRE MED OTTE SIDER I 1978

Læserundersøgelsen dokumenterede klart, at der var ønske om mere debatstof, flere interviews og artikler om de forskellige afdelinger.

Hvis vi skal få plads til det, må sideantallet naturligvis udvides. Det er derfor allerede nu besluttet, at fire af de i alt ti numre i 1978 skal være på otte sider. Det større sidetal giver os også mulighed for af og til at bringe større – og dermed bedre – billeder.

UDGIVELSESTIDSPUNKTER

Vi er ikke så indbildske at tro, at „Philiskopet“ – ved at udkomme omkring tidspunktet for lønudbetalingen – kan opmuntre dem, der synes, at der er kommet for lidt ind på lønkontoen.

Det beror på en tilfældighed, at vi i den senere tid er udkommet i slutningen af måneden. Også det kan måske ændres til næste år. Vi vil have jubilæumslisten foran os, når vi fastsætter næste års udgivelsesdage.

SIGNEREDE ARTIKLER

Vi har intet mod delvis at kaste anonymiteten bort. Større eller mindre artikler, der er præget af en personlig indsats eller holdning, vil i fremtiden blive signerede, hvadenten de er skrevet af faste skribenter eller indsendere.

BLADUDVALGET REPRÆSENTERER KLUBBER OG FORENINGER

Bladudvalget består af ni medlemmer, der repræsenterer klubber og personaleforeninger. Der er tre repræsentanter for klubberne i Jenagade, én for hver af personaleforeningerne PAP, PCP og PPR samt en fra Mini-watt's personaleudvalg.

SÅDAN ARBEJDER BLADUDVALGET

Bladudvalget mødes dagen før, manuskriptene til et nyt blad går i trykkeriet, og gennemgår hele stoffet. På mødet drøftes tillige ideer til det følgende nummer.

På det bladudvalgsmøde, der går forud for trykningen af dette nummer af „Philiskopet“, vil man sikkert også med interesse se på de betragtninger over udvalgets sammensætning og rekruttering, som Sven Møller fremsætter.

Men eventuelle kommentarer eller konklusioner kan vi ikke nå at få med i denne omgang.