



De diskuterer pigernes stilling hos Philips. Fra venstre: Lis Bartholdy, Carl Hermann, Jette Andersen, Thorkil Meldal, Agnes Bjørnseth, Jan Bülow, Lene Brøchner og Arne Echart. Anne Marie Vind er også med i udvalget, men var fraværende, da billedet blev taget.

## HVAD MENER DE OM PHILISKOPET?

Dækker „Philiskopet“ med sit stofvalg de emner, som læserne interesserer sig for?

Det ønsker bladudvalget og redaktionen at høre læsernes mening om. Derfor har vi udarbejdet det spørgeskema, som følger med dette nr. af bladet.

De kan nøjes med at sætte X i rubrikkerne, men vi er meget interesseret i yderligere kommentarer og i forslag om andre emner. De ønsker behandlet i „Philiskopet“.

Send skemaet retur senest den 5. september. Som tak for ulejligheden deltager De i lodtrækningen om fem af Philips nye HF-quartz mini-vækkeure med rejseetui (vejl. pris 198 kr.).

# ULIGHEDERNE SKAL VÆK!

– siger Jette Andersen i en samtale med Carl Hermann om pigernes stilling hos Philips

Med en galant gestus åbnede Carl Hermann døren til mødelokalet og sagde:

– Damerne først! Vi skal da ikke fjerne alle forskellene.

– Nej, men ulighederne skal væk, svarede Jette Andersen med et lille smil.

Dermed var emnet for samtalen mellem de to trukket præcist op. Det var nemlig „Pigernes stilling hos Philips“.

For at finde udgangspunktet for samtalen skal vi tilbage til Kvindeåret 1975, hvor der i „Philiskopet“ var flere læserbreve, som beskæftigede sig med emnet. Der blev også holdt debataften i personaleforeningen P.A.P. Men debatten ebbede tilsyneladende ud, da direktionen i et svar i „Philiskopet“ havde fastslået, at man gerne ser flere kvinder i overordnede stillinger hos Philips. Det var dog kun tilsyneladende, der blev

stille om emnet. Styregruppen for lederudvikling og personaleplanlægning, også kaldt M(Management) D(Development)-komitéen, fulgte debatten op. Vi spurgte Carl Hermann, hvad den helt konkret foretog sig.

CH: – Vi besluttede i foråret at forsøge at få en debat igang igen og ønskede at komme i kontakt med en gruppe kvindelige funktionærer. De skulle dække så bredt et område indenfor funktionærgruppen som muligt med hensyn til alder, placering i virksomheden, uddannelse og anciennitet.

– Blev den demokratisk valgt?

CH: – Det kan man vel ikke sige. De fem, vi besluttede os til at invitere, skulle ikke direkte repræsentere deres kolleger, men være et „talerør“, som kunne give os en stærkere fornemmelse af, hvad der rører sig blandt de kvindelige funktionærer.

### De er jo meget søde, men . . .

– Hvilke spørgsmål havde komitéen selv stillet sig på forhånd?

CH: – Vi ønskede blandt andet at finde ud af, om der var holdepunkt i det, kvinderne siger om mændene: „De holder os nede, vi kan ikke avancere, og vi får mindre i løn“. Og vi ville høre de kvindelige funktionærers mening om det, mændene påstås at sige om dem: „De er jo meget søde, men de vil ikke – eller har ikke tid til at – uddanne sig, de har problemer med hjem og børn“.

De fem, der blev inviteret – og som alle sagde ja – var Jette Andersen, Professionel Service, Lis Bartholdy, Nordisk Glødelampe Industri, Agnes Bjørnseth, lønningskontoret i Jenagade, Lene Brøchner, concernadministrationen (senere flyttet til personaleadministrationen) og Anne Marie Vind, direktionssekretariatet. De fire fra MD-komitéen var Thorkil Meldal, direktionen, Arne Echart og Jan Bülow, personaleadministrationen,



Carl Hermann: – Er det rigtigt, at vi holder kvinderne nede?

samt Carl Hermann, afdelingen for arbejdsmiljø, organisationsudvikling og uddannelse. – Hvordan var reaktionen på invitationen hos jer?

JA: – Vi var naturligvis meget nysgerrige over for det, der var i gære, men blev allerede fra starten positivt overrasket over komitéens initiativ. Det ringe resultat af debatten i 1975 havde jo været lidt skuffende. Jeg tror, vi allesammen så det som en udfordring at være med til at påvirke en udvikling, som sikkert bliver positiv for pigerne – og dermed også for selskabet. Her tænker jeg specielt på en bedre udnyttelse af de ressourcer, der findes hos mange piger.

### Vi var mere impulsive

– Hvordan forløb det første møde?

– JA: – Det var ikke foruroligende, men vi

(fortsættes side 2)

Jette Andersen, Professionel Service: – En ændring vil også kræve noget af os piger . . .



## ULIGHEDERNE...

(fortsat fra forsiden)

oplevede alle fem, at MD-komiteén, som jo udelukkende består af mænd, på grund af deres lange erfaring og forhandlingsteknik, var meget mere trænede end vi. Til gengæld bragte vi vist allerede på det første møde noget værdifuldt frem, fordi vi var mere impulsive.

CH: - I de fire møder, vi har haft indtil nu, har vi fået mange problemer på bordet. Men jeg vil give Jette Andersen ret i, at vi endnu taler lidt ved siden af hinanden.

### Ændre chefers holdninger over for pigerne

- Hvilke emner har I bragt frem?

JA: - Vi har holdt møder uden MD-komiteén, og der har vi lagt en strategi. Derefter lagde vi en plan på bordet, som viste, hvad der rører sig blandt pigerne. Den er blevet til en slags dagsorden for selve møderne med komiteén. De emner, der så er blevet diskuteret, er blandt andet: Formelle og reelle karrieremuligheder, vurderingskriterier for udnævnelser, jobvurdering, uddannelsesmuligheder, jobrotation, deltidsansættelse, jobindhold samt chefers holdninger over for piger og deres arbejde - og muligheder for at ændre de holdninger, der er i strid med selskabets politik.

### Det kræver noget af os selv

- Hvad har I opnået efter de fire første møder?

JA: - Vi har følt en positiv indstilling fra komiteén. Men en ændring vil også kræve noget af os selv. Vi må være os lidt mere bevidste i vore jobs. Vi må f. eks. sørge for at være velkvalificerede til større stillinger, således at vi er i stand til at konkurrere med vore mandlige kolleger. Det nytter ikke, at vi sidder og venter på at blive trukket op af hullerne. Tilsyneladende vil selskabet hjælpe os, men vi må også selv gøre en indsats. Vi mener i øvrigt også at vide, at der rundt omkring i firmaet sidder en del piger i ansvarsfulde jobs, der er særdeles velkvalificerede, men som ikke rigtig bliver anerkendt, hverken løn- eller chagemæssigt.

- Hvad skal der nu ske?

CH: - Vi skal jo gerne videre. Men det er nødvendigt at få konstateret, at det, vi taler om i udvalget også har en reel baggrund i virkeligheden. I første omgang bad udvalget mig derfor om at tage kontakt med endnu et antal kvindelige funktionærer for at få en fornemmelse af indstillingen til de problemer, vi diskuterede. Det blev til fem interviews, som tilsyneladende gav nogle meget klare tendenser. Dem vil vi nu gerne have yderligere prøvet. Derfor har gruppen i fællesskab udarbejdet et spørgeskema, som let kan besvares med krydser, men hvor der også er givet mulighed for en yderligere uddybning af spørgsmålene. Dette skema bliver sendt til alle vore kvindelige funktionærer, og ved hjælp af svarene vil vi så finde frem til, hvad der kan gøres for at få de uligheder ryddet af vejen, der måtte være - og hermed også give alle lige muligheder for advancement uanset køn.

JA: - Derfor må vi også vide lidt mere om såvel baggrund som interesse for videreudvikling hos pigerne i koncernen. Det er grunden til, at skemaet indeholder spørgs-



**BØRGE ANDERSENS 40 ÅRS JUBILÆUM:** Fuldmægtig Børge Andersen fik en dejlig gave, da han fredag den 1. juli fejrede sit 40 års jubilæum. Kollegerne hos Miniwatt og hans mange venner rundt i koncernen havde samlet ind til en cykel, som i blomstersmykket stand blev rullet ind ved receptionen, efter at Niels Arne Bjerregaard havde hyldet ham. På billedet herover viser Børge Andersen telegrammet for receptionsgæsterne. Det viser et silhuetklip af en tegning, der for 25 år siden blev benyttet i en julekonkurrence i personalebladet PAP-æskan. Mange påstod, at det lignede. På billedet til højre ruller 40-års jubilaren ud på en æresrunde.



**RY JENSENS 25 ÅRS JUBILÆUM:** Servicetekniker Ry Jensen blev fejret med manér, da han onsdag den 27. juli kunne markere 25 årsdagen for sin ansættelse hos Philips. På billedet herover ser man, hvordan kollegerne mødte frem med Philips-hatte og råbte hurra for jubilaren og hans frue ved receptionen på Centrallageret i Glostrup. Det var E. Vagnholm (på billedet til venstre), der overrakte kollegernes gaver, et digitalur og en computerstyret elektronflash, som minde om dagen.

mål om personlige forhold, uddannelse og videreuddannelse, og jeg vil gerne opfordre alle mine kolleger til virkelig at studere skemaet og udfylde det, ikke bare ved afkrydsning. Tænk også over spørgsmålene og benyt nu lejligheden til at komme frem med de ting, du ikke er tilfreds med - eller som i øvrigt ligger dig på hjerte. Er du i tvivl om et spørgsmål, er du velkommen til at henvende dig til én af os fem piger i udvalget.

### Svarene ses kun af de fem piger

CH: - Jeg vil gerne understrege betydningen af, at alle skemaerne kommer tilbage. Man

kan være tryk ved, at de ikke bliver misbrugt. For det første behøver man ikke skrive navn på, og dernæst vil det kun blive de fem piger i udvalget, som ser svarene. Kun pigernes sammenfattende oplysninger om svarene kommer MD-komiteéns medlemmer i hænde.

JA: - Skemaet bliver sendt ud på tirsdag, og husk så at returnere det senest tirsdag den 13. september. Men jeg må bede om, at I alle svarer på spørgeskemaet, så vi i pige-gruppen får det bedst mulige og mest korrekte grundlag at arbejde videre på. Så skal vi gøre vort til at få fjernet alle ulighederne!



**JON NANCKES 25 ÅRS JUBILÆUM:** Mandag den 1. august blev fuldmægtig Jon Nanckes jubilæum fejret i Philips Lampe's demonstrationslokaler. Mange var mødt frem for at gratulere jubilaren. På billedet herover lykønsker Per Bjørnholt (til venstre) Nancke og frue sammen med A. Prip, der forinden havde overrakt kollegernes gave: En elektronflash samt en gavecheck, der skal benyttes til at opfylde jubilarens store ønske, et spejlreflekskamera. Ved receptionen viste det sig, at Jon Nancke kunne fejre dobbelt-jubilæum, idet to repræsentanter fra fodboldklubben Olympia kom med en gave (billedet til venstre), fordi han havde spillet i klubben i 25 år.



**HANNE MØLGAARDS 25 ÅRS JUBILÆUM:** Korrespondent Hanne Mølgaard fik et smukt tæppe fra Afghanistan som gave fra kolleger ved 25 års juleaften torsdag den 4. august. At det var ægte, overbeviste jubilaren (billedet herover) sig om sammen med Anny Juul Zacher, Grethe Visby, Helen Jessen og Max Hansen. I sin hyldest til Hanne Mølgaard nævnte Max Hansen bl. a. hendes mangeårige indsats i bedriftsværnet og hendes virke i Amnesty International. Grethe Visby kom med en vinhilsen fra personaleforeningen, og blandt receptionsgæsterne var også (billedet til højre) Elsa Vachal og H. Bertelsen.



#### TAK

Det var vel nok en dag. Min hjerteligste tak til alle, der bidrog til at gøre min jubilæumsdag festlig og uforglemmelig.

**Børge Andersen**

En hjertelig tak til alle, der glædede mig med gaver, blomster og vin samt på anden vis gratulerede mig på min jubilæumsdag.

**Jon Nancke**

En hjertelig tak til alle, som glædede mig med gaver, blomster, taler, sange og hilser på min jubilæumsdag.

**Hanne Mølgaard**

Tak til alle, der ved mit jubilæum har været med til at gøre dagen festlig for mig. Tak for alle de gaver, jeg fik. Det overvældede mig meget. Også tak for alle blomsterne til min hustru.

**Ry Jensen**

## KORT NYT om Philips

- Danmarks hidtil største eksport-ordre er en nøglefærdig cementfabrik, som F. L. Schmidt – i samarbejde med Monberg og Thorsen – bygger i Kufa, 70 kilometer fra Bagdad. Her er Philips også med som underleverandør. Afdeling for Audio-Visuelle Systemer har leveret et komplet TV-overvågnings-system, og den udvendige belysning står Philips Lampe for.

- Nu skal politibetjentene på Danmarks nyeste og største politistation til at se TV, når de er på vagt. Det er station 8 på Bellahøj, der er blevet forsynet med et overvågnings-system, som dækker samtlige porte og indgange samt detentionen, oplyser Afdeling for Audio-Visuelle Systemer.

- Når verdensmesterskabet i fodbold afgøres til næste år i Argentina, er det Philips, som har leveret lyset. Ordren har en værdi af ni millioner kroner og omfatter tre stadions. Lyset bliver så kraftigt, at det mere end tilfredsstiller de krav, som stilles fra fjernsynsselskaberne, når der skal laves farve-TV. Så det får vi vel også fornøjelse af herhjemme.

- Selvom man har store EDB-anlæg i Kildeskattedirektoratet er man fæst installeret en virksomhedscomputer fra Philips Data Systemer. Den skal tage sig af direktoratets hovedbogholderi, pengeoverførelser til kommunerne, regnskab med skattebøder, udbytteskat samt regnskab med 3.000 leverandører.

- Med sin årsomsætning i 1976 på 67 milliarder kroner beholdt Philips sin femteplads fra året forud på det amerikanske magasin „Fortune“s liste over de største industriselskaber uden for U.S.A. Her er de ti største (i parentes angives omsætningen i milliarder dollars): 1: Shell (36,1), 2: National Iranian Oil (19,7), 3: BP (19,1), 4: Unilever (15,8), 5: Philips (11,5), 6: ENI (10,0), 7: Francaise des Pétroles (9,9), 8: Renault (9,4), Hoechst (9,3) og 10: BASF (9,2). På verdensranglisten ligger Philips på plads nr. 17.

- Philips Telekommunikation har modtaget ordrer på EBX 8000 centraler til Risø og til A. P. Møllers nye hovedkontor på Nordre Toldbod. Desuden skal Telefonhusets central udvides, så den også betjener ekspeditionskontorerne på 0077.

- Nu er efterårsnyhederne fra Philips Radio på vej. Den første er en ny Hi-Fi pladespiller GA 437 til 935 kroner. Den har fine Hi-Fi data, en lige aluminiums pick-up arm og flydende ophæng, der gør den upåvirkelig over for rystelser.



# STORE IDEBELØNNINGER

Mere end 5.000 kroner er udbetalt af idékassernes belønningsudvalg i Jenagade og Tårnby

Idékassernes belønningsudvalg har igen uddelt store beløb for gode ideer, denne gang på tilsammen 5.000 kroner.

Belønningsudvalget i Jenagade har de største udbetalinger. Inger Hansen i kanalvælgerproduktionen har fået 1.800 kroner for sit forslag til en forbedring af et apparat, der placerer kondensatorerne på det rette sted, før de skal loddet. Takket være forbedringen kommer nu kun een kondensator ned i hvert hul i loddepæren. Inger Hansen fik yderligere 150 kroner for ændring af en spartel, så man lettere kan tømme dåser for loddepasta.

Steen Christensen på Service Center i Haderslev har ændret montagen i opvaske-maskiner, så de også kan benyttes på højtliggende steder, hvor vandtrykket er meget lavt. Det gav 1.500 kroner.

Johs. Boller i Professionel TV-afprøvning fik 300 kroner for et elektronisk styresystem, hvormed man ved fjernbetjening kan afprøve signalgeneratorene, der står til langtidsbelastning, uden at tage dem ud af varmerummet. Hermed finder man lettere temperaturbestemte og periodiske fejl.

Gerhard Matschke på Service Center i Haderslev eksperimenterede sig frem til at sætte en ekstra skrue i to bilradio-typer, så de bedre kunne tåle kørsel i ujævnt terræn, specielt i traktorer. Præmien var 375 kroner. Hanne Beck Jørgensen i kanalvælgerproduktionen ærgrede sig over, at hendes montage-lære ikke ville glide ned ad en glasbelagt slidske uden at glasset skulle vaskes af i sprit hvert kvarter. Nu bliver det vasket af i sprit om morgenen og påført et tyndt lag fugtighedscreme. Og så virker slidsken hele dagen. Ideen blev belønnet med 225 kroner. I Jenagade blev der desuden udbetalt opmuntringspræmier fra 75 kroner til 150 kro-

ner til Herbert Hoffer, J. Thede, Aage Jensen, Kurt Olsen, Lis Olsen og J. Gottlieb. På armaturfabrikken i Tårnby blev Birthe Pedersen i monteringsafdelingen belønnet med 430 kroner for sit forslag til hjælpeanordning ved montering af fire-polet klemme i forbindelsesdåse for hængearmaturer. Der blev tillige udbetalt præmier på 100 kroner til Poul C. Godtfredsen og på 150 kroner til Richard Valdsgaard.



**FEM NYE ASSISTENTER:** Mandag den 1. august blev fem lærlinge udlært efter at have turneret rundt i koncernen. Fire af dem blev samme dag fejret ved en lille sammenkomst, hvor A. Echart overrakte lærebrevet til (fra højre) Niels Jacobsen, Susanne Lindberg, Jette Ovesen og Sussie Salmonsens. Yderst til venstre ses Birte Othmar, der en uge senere gav lærebrevet til den femte, Finn H. Sørensen (herunder), der ugen forud havde vikarieret i Saksbøbing.



## PÅ PENSION

**Gørrild Andreassen:** Med udgangen af august går assistent Gørrild Andreassen, Organisation & EDB, på pension efter 25 års ansættelse. Vi ønsker hende et langt og lykkeligt otium.

## 25 ÅRS JUBILÆUM



Margrethe Andersen

**Søndag den 11. september:** Montrice Margrethe Andersen, Elektronikindustrigruppen. Jubilæren er bortrejst i forbindelse med jubilæet.

## NYE HD'ERE OG MERKONOMER

Otte medarbejdere afsluttede forud for sommerferien deres studier og fik foruden eksamensbevis en kontant belønning fra Philips. Vi siger til lykke til Preben Per Hansen, Philips Elektronik-Systemer A/S, HD i afsætningsøkonomi; Niels Jost Jensen, Philips Lampe A/S, HD i afsætningsøkonomi; Chr. Muus, Philips Data Systemer A/S, HD i organisation; Keld Bjørnskov, Elektronikindustrigruppen, merkonom i organisation; Jørgen Gilsaa, Philips Elektronik-Systemer A/S, merkonom i markedsføring; Ebbe Nielsen, Philips Radio A/S, merkonom i regnskabsvæsen; Peter Thonning, Finax A/S, merkonom i regnskabsvæsen; Birger Vagn Vessel, Philips Service A/S, merkonom i markedsføring; og Mogens Wassermann, Philips Service A/S, merkonom i markedsføring.

## NY LEDER AF ORIENTERINGS-AFDELINGEN

Kjeld Moselund afløser Flemming Christensen

Pr. 1. september overtager Kjeld Moselund posten som leder af orienteringsafdelingen efter undertegnede. Jeg har været med, siden afdelingen blev stiftet for cirka tre år siden, og det har været meget spændende, men nu har jeg ønsket at blive afløst. Fra samme dato vil Ove Sørensen stå for udsendelse af invitationer m. v. Tirsdag den 9. august holdt vi et planlægningsmøde for den kommende efterårssæson. Her blev vi enige om at droppe de interne Philipsløb. Der er ikke rigtig basis for disse, og vi koncentrerer os i stedet om løb hos KFIU og D (Dansk) O (Orienterings) F (Forbund).

### Adskillige førstepladser til Philips-løber

En af vore løbere har gennem længere tid præsteret nogle meget fine løb. Det er Ove Sørensen, som har opnået adskillige 1. pladser både hos KFIU og DOF. Han har samlet så mange points sammen, at han er rykket op i den „dyre“ HA-klasse i KFIU og i HB-klassen i DOF. Det sidste er særligt bemærkelsesværdigt, idet der ved disse løbsarrangementer er særdeles mange løbsdeltagere og en meget hård konkurrence.

Flemming Christensen

## PHILIPS-SPILLER I TOPPEN

Knud Leth Rasmussen i fin stilling før finalen

Under kyndig ledelse af „Erik og Søren“ fra KFIU deltager 120 par i fem rækker i den årlige sommerturnering i bridge hos Philips i Jenagade.

Forud for den sidste spilleaften ligger Knud Leth Rasmussen, Minniwatt/Peter Lund, Ekstra Bladet på en førsteplads 100 points foran nr. 2. Hvis det lykkes for dem at holde stillingen, vil det være første gang, en af vore spillere vinder i turneringen.

### Bridge hver onsdag

Den 7. september starter vi igen på vor vintersæson med bridge hver onsdag. Sidste frist for tilmeldelse var ganske vist den 19. august, men hvis du ikke har meldt dig og har lyst, så henvend dig til spilleudvalget. Vi vil gøre, hvad vi kan, for at hjælpe. Spørgsmål besvares af undertegnede på 57 22 22, lokal 664.

Kurt Olsen

## PHILISKOPET

UDGIVET AF  
PHILIPS INDUSTRI OG HANDELS A/S  
Prags Boulevard 80, 2300 København S

Redigeret af:  
Niels Jørgensen (ansvarh.), Henning Bjerno,  
Layla Enevoldsen og Henrik Nørregaard.

Lay-out:  
Steen Poulsen  
Bladudvalg:

Jørgen Eskildsen, John Jensen, Anne Margr.  
Jeppesen, P. Laudrup, Sv. Loft,  
V. K. Nyberg, Vilhelm Nygaard, Swenn Poulsen  
og Helge Svendsen.

Næste nummer udkommer  
torsdag den 22. september.  
Stof må være redaktionen i hænde senest  
mandag den 5. september.