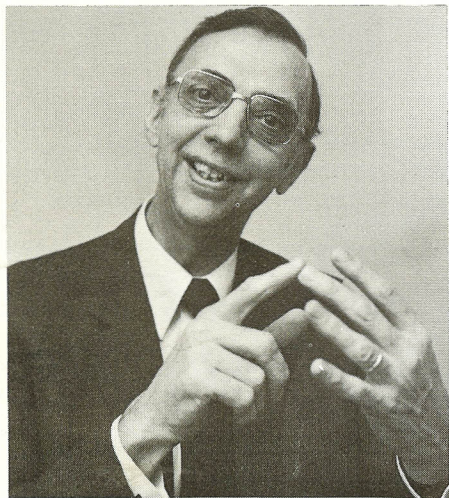


## EN ÅRHUS HISTORIE

Ikke en af de sædvanlige – men én,  
der handler om Philips-  
medarbejdernes hverdag i Århus

## VI ER LANGT FORUD FOR NY LOV OM ARBEJDSMILJØ

– Men Philips ønsker fortsat at gå i spidsen på miljøområdet, siger underdirektør Carl Hermann, der leder den nyoprettede afdeling for arbejdsmiljø, organisationsudvikling og uddannelse



– Det bliver især indenfor begrebet „trivsel“, jeg skal sætte ind.

betragtning af hans enestående viden og erfaring med hensyn til arbejdsmiljø. Med etableringen af „Afdeling for arbejdsmiljø, organisationsuddannelse og undervisning“ vil endnu flere Philips-selskaber og afdelinger kunne trække på hans viden.

Selvom afdelingen først blev etableret for et par dage siden, har C. Hermann dog allerede gjort sig klart, hvor afdelingens indsats skal komme selskabet og de ansatte til hjælp. I denne samtale med „Philiskopet“ uddyber han sine synspunkter.

### Et sikkert og sundt arbejdsmiljø

– Vi får en ny lov om arbejdsmiljø til juli.  
(fortsættes side 2)



Hver torsdag aften går det løs med volley-ball træningen. Her er det Jytte Bøttern, der får bolden over nettet.

Som Philips-medarbejder på Amager tænker jeg ikke så ofte på, at jeg også har kolleger andre steder i landet. Men der findes trods alt Philips-afdelinger vest for Valby Bakke. Det bekræftede en tur til Århus – byen, der har lagt navn til så mange historier. Det er nu ikke en af de sædvanlige, men én, der handler om Philips-medarbejdernes hverdag i Århus.

(fortsættes side 3)

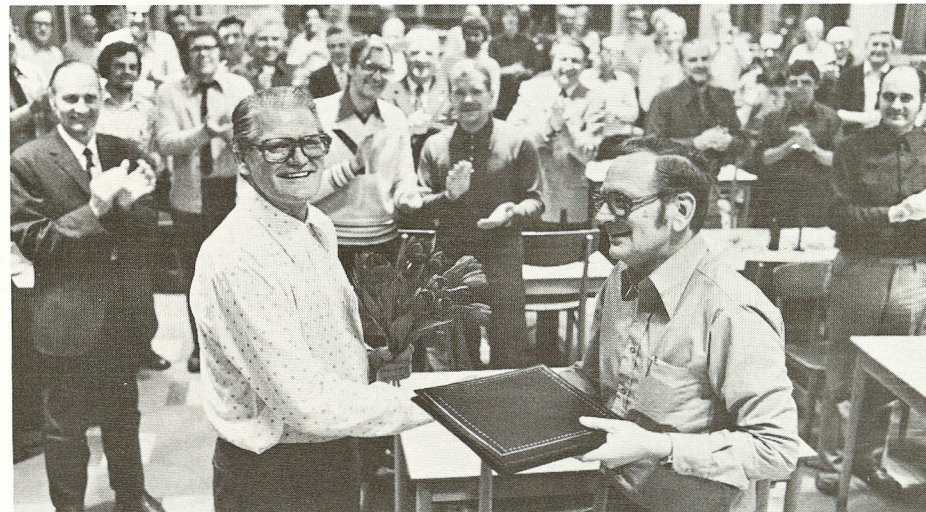
## NY VÆRKSTEDSFUNKTIONÆR-FORMAND

Verner Falck er efter 16 år på posten blevet afløst af Preben Rigbolt

Værkstedsfunktionærenes Sektion har fået ny formand. Efter 16 år på posten har Verner Falck ønsket at blive afløst. Hans efterfølger blev Preben Rigbolt.

Formandsskiftet skete på generalforsamlingen den 7. februar, hvor godt et halvt hundrede af foreningens 79 medlemmer deltog.  
(fortsættes på bagsiden)

På Værkstedsfunktionærenes generalforsamling fik Verner Falck blomster og en hjertelig tak for 16 års ihærdig indsats som formand. Herover får han yderligere overrakt en dejlig skrivemappe af Preben Rigbolt, der efterfulgte ham som formand.



Valget til bestyrelsen:

**Husk  
at stemme!**

Læg stemmesedlerne i  
postkassen i dag



# VI ER LANGT FORUD...

(fortsat fra forsiden)

Hvad er forskellen mellem den gamle og den nye lov?

– Den gamle lov gav en række konkrete påbud, mens den nye lov er en såkaldt ramme-lov. Det vil sige, at den indeholder nogle målsætninger, og de enkelte påbud fastsættes af arbejdsministeren eller direktøren for Arbejdstilsynet. Målsætningen for loven fremgår klart af paragraf 1, som lyder: „Ved loven tilstræbes at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø, der til enhver tid er i overensstemmelse med den tekniske og sociale udvikling i samfundet“. Loven forudsætter altså en løbende udvikling i begrebet arbejdsmiljø, der iøvrigt ikke alene omfatter sikkerhed og sundhed som i den gamle lov, men også det meget mere udefinerbare begreb: „Trivsel“. Vi ligger på mange områder forud for den gamle lov. Så på alle dennes områder tilfredsstiller vi også den nye lov. Vor sikkerhedstjeneste er fuldt udbygget og velorganiseret, så det bliver ikke her, den store indsats skal gøres.

## Jobbet skal give indhold i tilværelsen

– Hvor er det så især, du skal sætte ind?  
– Det bliver indenfor begrebet trivsel, altså det, at medarbejderne trives i deres job, at jobbet er med til at give dem et indhold i tilværelsen. På fabriksområdet i Jenagade har vi i en årrække arbejdet med udvidede samarbejdsformer. Det har blandt andet medført oprettelse af selvstyrende grupper og decentralisering af beslutningsprocesserne. Vi har på en del områder opnået særdeles gode resultater af at give medarbejderne udvidede muligheder for at påvirke deres egen arbejdsituation og dermed gøre jobbet mere attraktivt. Det er de erfaringer, jeg håber, det vil være muligt at give videre til andre områder indenfor Philips, hvor man også gerne vil i gang med det, der med et fint ord hedder organisationsudvikling.  
– Der er i flere afdelinger gennemført såkaldte INSAM-kursus, kurser i internt samarbejde. Har det noget med organisationsudviklingen at gøre?  
– Ja, i høj grad. Man må blot gøre sig klart, at INSAM-kursusets formål er at starte en ud-

vikling. Under selve kurset udvikles samarbejdet i „familiegruppen“, og der afsluttes med en handlingsplan. Den videre udvikling afhænger af, om man i hjemmesituationen kan følge denne handlingsplan op og gøre noget ved den. Her vil det ofte være nødvendigt med hjælp og støtte, og det håber jeg, at vi – Birte Othmar og jeg selv – fra uddannelsesafdelingen kan bidrage til.

## Lederne skal kende de nye ledelsesmetodikker

– Ja, du har også fået al uddannelse indenfor dit område.  
– Det er egentlig ganske ligetil, for organisationsudvikling i sig selv kræver nemlig en række forskellige uddannelsesaktiviteter. Herunder hører også den ledertræning, der har til formål at gøre lederne bekendt med de ledelsesmetodikker, udviklingen i samfundet medfører, og som efterhånden vil blive et krav. Ledertræningen tilrettelægges af MD-komiteen (beskrevet i sidste nr. af „Philiskopet“), hvor vi udarbejder den uddannelsespolitik, der bedst tilgodeser vort uddannelsesbehov.

Det, jeg har nævnt indtil nu, drejer sig især om lederuddannelse og samarbejdsudvikling, men uddannelsesafdelingen vil også tage sig af den mere fagligt betonede uddannelse, efteruddannelse af medarbejderne samt lærlinge- og praktikantuddannelserne.

– Sundhedscentrene rapporterer også til dig.  
– Ja, de hører jo også naturligt med til mit nye område, da de har med sikkerhed og sundhed at gøre. I øvrigt indeholder den nye lov om arbejdsmiljø en bestemmelse om oprettelse af bedriftssundhedstjeneste i virksomheder. Det er et af de punkter, hvor vi er langt forud for loven, idet vi har haft en bedriftslægeordning i mere end 25 år.

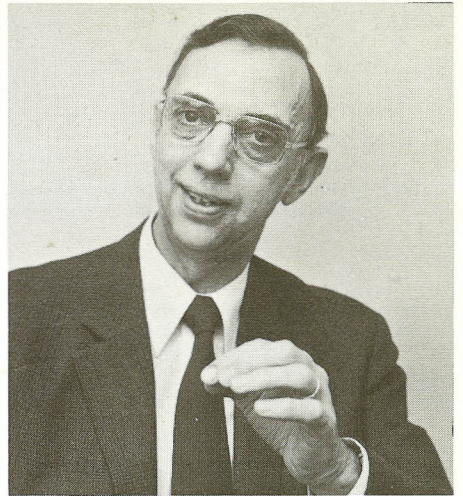
## Særlig interesse for de timelønnedes vilkår

– Personale- og lønpolitikken for de timelønnede skal du også beskæftige dig med. Har det noget med miljø at gøre?

– Både ja og nej. Når jeg har det med, skyldes det først og fremmest min mangeårige erfaring med de aftaler og kutymen, der er gældende inden for Jern- og Metalindustriens overenskomstområde. Det er derfor jeg skal være rådgivende for direktionen i disse personale- og lønforhold. Men dertil kommer, at jeg i årenes løb har fattet en speciel interesse for denne medarbejdergruppes arbejds- og ansættelsesvilkår. Her har vi i de sidste år kunnet gennemføre en række forbedringer inden for overenskomsternes rammer, og den udvikling vil jeg gerne være med til at fortsætte. Det har da også noget med miljø at gøre.

– Der er altså opgaver nok at tage sig af?

– Ja, men jeg skal jo ikke løse dem alene. Jeg har nævnt, at den nye miljølov er en rammelov med nogle målsætninger. Loven forudsætter imidlertid, at organisationerne indbyrdes og ikke mindst parterne på arbejdspladsen – altså medarbejderne selv – samarbejder om at gøre en indsats for at udvikle arbejdsmiljøet bedst muligt i henhold til lovens hensigtserklæring – og efter de retningslinier, arbejdsministeren og direktø-



– Jeg skal ikke dirigere udviklingen på miljøområdet. Min rolle er formidlerens.

ren for Arbejdstilsynet efterhånden udarbejder. De ændringer, der skal ske, vil ikke alene koste penge, men også stille krav til, at vi ændrer mange af vore holdninger til dagligdagens tilvante forhold. Men det er jo ikke en revolution, der er tale om. Det er en jævn udvikling, som vi alle skal være med til at præge. Min rolle vil være formidlerens. Jeg skal ikke være den, der dirigerer udviklingen, men den, der hjælper med til at få udviklingen ledt i den ønskede retning, så vi fortsat kan gå i spidsen på miljøområdet.

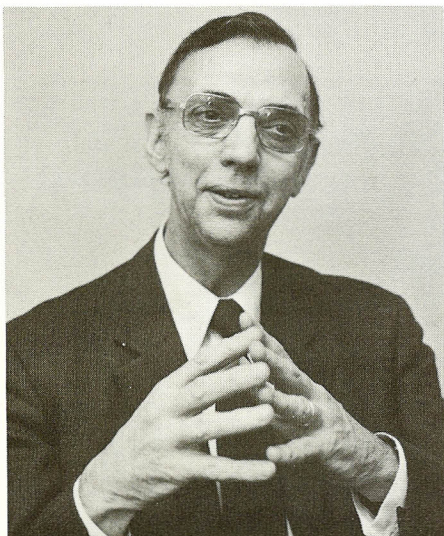
## SUNDHEDSTJENESTEN

Alle de, der til daglig tager sig af den sundhed var fredag den 11. februar rundt at se på virksomheden C. Hermann som værter.

Besøget af læger, sygeplejersker og fysioterapeuter på Jenagade, hvor C. Hermann fortalte om selvstyrelsen for Medico-Systemer blev der berettet om og i Philips Elapparat stiftede man bekendtskab nye solarium.

Deltagerne var også sammen med direktør G. I. dr. J. O. Hagelsten indtryk fra en arbejdsmedicin i menneskets døgnrytme. Rundturen om Philips historie kort blev ridset op.

C. Hermann (t.h.) fortæller om selvstyrende grupper. Fra venstre ses TB-lægen Kay Clausen, bedriftslæge hedsplejerske Mjøll Søegren, Århus-lægen Carsten F. peut Annette Prætorius, Odense-lægen Gerh. Heyden.



– Jeg har en speciel interesse for de timelønnedes arbejds- og ansættelsesvilkår.



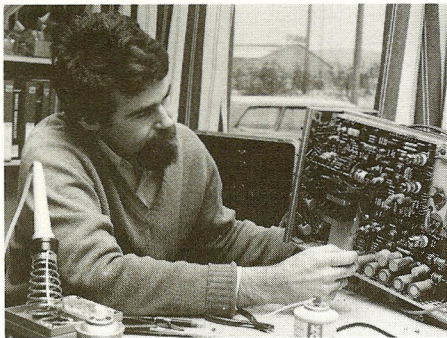
# EN ÅRHUS HISTORIE

(fortsat fra forsiden)

En moderne industribygning på Graham Bells Vej i den nordlige udkant af Århus huser et halvt hundrede Philips-medarbejdere. Udefra virker bygningen kold og upersonlig, men indvendig er atmosfæren lys og venlig. Glade farver og venlige mennesker gi'r huset liv, og gæsten fornemmer meget hurtigt, at her trives man.

Philips har haft afdeling i Århus i mange år. Philips Lampe og Dansk Røntgen-Teknik (nu Medico-Systemer) havde deres hyggelige lokaler i den gamle bydel, men i 1970 flyttede

Jørgen Havmøller i arbejde på „Industri og Forskning“s serviceværksted.



de til huset på Graham Bells Vej, hvor også „Industri og Forskning“ samt „Audio-Visuelle Systemer“ kom til. På dette tidspunkt havde Philips Data Systemer også adresse her, men forholdene blev for trange for dem, og i dag bor „Data“ på Marselis Boulevard.

## På rundtur i huset

Fornemmelsen af at komme ude fra forsvandt lynhurtigt efter en hyggelig snak med Sv. Møller i Medico-Systemer. Efter en kort orientering om huset begav jeg mig ud i afdelingerne.

Arealet i stueetagen optages for en stor del af service-afdelinger og lager.

Det første sted, jeg kom til på egen hånd, var lageret, der er fælles for Philips Lampe og Medico-Systemer – en miniature-udgave af Centrallageret. Næste stop var Service-Centret. Det består af et stort velindrettet S-lager, der netop er blevet udvidet med næsten hundrede kvadratmeter. Her betjener forhandlerne i Århus-området sig selv. I tilknytning hertil er der også et service-værksted.

Professionel Service har ligeledes til huse i stueetagen i store rummelige lokaler, der deles af „Medico“, „AVS“ og „Industri og Forskning“. Mens Medico's service for det meste foregår udenfor huset – på hospitaler, klinikker osv. – er Industri og Forskning's service-aktivitet mere stationær.

## Alle tiders demo-lokale

På min videre vandring i stueetagen nåede jeg til Lampe's administration og demonstrationslokale. Spændende farver og en masse trævægge gav et dejligt indtryk. Demonstrationslokalet var alle tiders. Indretningen, som nu afværger arkitekt Brockmann Petersen har stået for, dannede en interessant ramme om demonstrationseffekter, og det var faktisk svært at løsrive sig fra dette lokale.

## Dejlig mad – hyggelig kantine

Det var blevet frokosttid, og jeg skulle stifte bekendtskab med fru Axelsens berømte mad. Fru Axelsen er husets faktotum, og hendes kunnen på det kulinariske område er velkendt – også af mange Philips-folk i København. (At rygterne taler sandt, bekræftes hermed). Dejlig mad, en hyggelig kantine med kunst på væggene og blomster på alle borde. Jo, Philips-folkene i Århus har det godt. Det synes de da også selv.

## Bordtennis-match i frokostpausen

Stor var min forbavelse, da jeg på min fortsatte tur, nu på første sal, lige pludselig så to mænd spille bordtennis. Forklaringen var ganske ligetil, Herluf Nielsen, formand for Århus-afdelingens Personaleforening, og Mogens Rasmussen benytter tit deres frokostpause til en bordtennis-match. Bordtennis-afdelingen er meget aktiv, den tæller 30 medlemmer, hvoraf flere deltager i Århus Firma Sports turnering. Det går ikke alt for godt, men de synes, det er sjovt at være med alligevel.

Foruden bordtennis trænes der ihærdigt med fodbold, og sidste nye sportsgren i sportsafdelingen er volley-ball. Hver torsdag aften træner et blandet hold (dvs. mænd og kvin-



Et kig ned gennem den hyggelige kantine.

der), og det har de en masse sjov ud af. Men samtidig håber de, at de kan nå at komme i så god form, at de har en chance for at deltage i de nordiske Philips-mesterskaber, der afvikles i juni måned i Oslo.

## Alle er medlem af personaleforeningen

Århus-afdelingens personaleforening, der varetar alle aktiviteter, også sporten, forsøger hele tiden at gå nye veje. F. eks. har man med stor succes droppet en af de årlige fester, til fordel for en teatertur med efterfølgende natmad. Sidst så man „Chicago“ på Århus Teater. At alle medarbejdere – uden undtagelse – er medlem af personaleforeningen, siger også lidt om den interesse, der er for afdelingens arbejde.

## De har det hele i Århus

Turen i huset sluttede på første sal. Jeg nikkede genkendende til ting, jeg så på min vej. Afdelingen for Industri og Forskning med demonstrationslokale, AVS, bedriftslægens værelse og Medico's administration. De har det hele i Århus. Også Data-Systemer, selv om de bor for sig selv i et dejligt hus på Marselis Boulevard. De tyve medarbejdere, der arbejder her, er også en del af Philips i Århus og deltager i alle aktiviteter.

I det hele taget fungerer Århus-afdelingen på nøjagtig samme måde som Philips i København. Det er blot en mindre udgave.

Alle steder, hvor man kom frem, kunne man tydeligt fornemme en afslappet atmosfære – uden det dog gik ud over arbejdsindsatsen. Men stemningen vil altid være lidt mere uformel, når næsten alle er dus, og alle kender hinanden. Ting vi andre godt kan misunde dem. De har det rart i Århus.

Layla

Ingeniør S.Brorsen fortæller om belysning i Philips Lampe's demonstrationslokale.



## PÅ PHILIPS-RUNDTUR

ismæssige tilstand i de forskellige selskaber, omheden med underdirektørerne A. Echart og

eter startede i produktionsafdelingerne i Jende grupper og organisationsudvikling. I aft om de sidste nyheder i røntgen og ultralyd, ab med bestrålingsprogrammet, herunder det

lenric Egnell, og om eftermiddagen videregav insk kongres i Eindhoven, bl. a. om variatio- dede desuden et besøg i foredragssalen, hvor

under besøget i produktionsafdelingen i Jenagade. Johs. O. Hagelsten, fysioterapeut Turid Budtz, sund- igholt, sundhedsplejerske Irene Haslund, fysiotera- eich samt A. Echart.





# 7-tallet

**TREFLØJET GLAS/PORCELAINSSKAB**, cubamahogni, sælges. John Petersen, Asta 2222, lokal 284.

**FOLKEVOGN 1303 S** årgang 1972/73 sælges kontant for 23.000 kroner. 53.000 km, marathon metallic, med meget udstyr, bl. a. nakkestøtter, blæser, elektrisk bagrude og baklygter. Vognen er meget velholdt og fremtræder som ny både indvendig og udvendig. Den har nye radialdæk. Helge Krebs, (02) 48 17 32.

**FJERNSYN S/H DK 23 T 371**, palisander, med rullebord, til salg for 700 kr. K. Andersen, Asta 6515, lokal 421.

**SPILLEBORD** med grønt filt købes. Finn Gall, Asta 6515, lokal 493.

**STRYGEMASKINE**, Simplex, sælges for 500 kroner. Ulla Jørgensen, Asta 2222, lokal 212.

## TAK

De smukke blomster og dejlige gaver, jeg modtog på min sidste arbejdsdag hos Philips, satte jeg stor pris på. Jeg vil gerne gennem „Philiskopet“ takke de mange, jeg gennem årene har haft en god kontakt til og været i godt samarbejde med. Jeg ønsker alt godt både for virksomheden og de ansatte.

Henry Nilsson

Alle, der medvirkede til at gøre min sidste dag hos Philips så uforglemmelig, beder jeg modtage min hjerteligste tak.

E. Hasvold

## 25 ÅRS JUBILÆUM



Ernst Schnell.

**Torsdag den 24. marts:** Lagerforvalter Ernst Schnell, Philips Radio A/S. Reception i mødelokale C kl. 10.30.

**Torsdag den 31. marts:** Solveig Esbensen 25 års jubilæum, der blev bebudet i forrige nr. af „Philiskopet“ og som blev udskudt, er fastsat til 31. marts. Reception kl. 10.30 i mødelokale C.



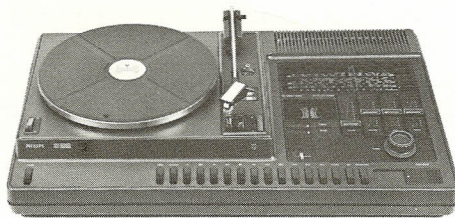
**TRE NYUDLÆRTE LÆRLINGE:** Den 31. januar havde endnu tre Philips-lærlinge sluttet deres læretid. Ved en lille sammenkomst fik de overrakt deres lærebrev af chefen for personaleadministrationen A. Echart. De tre er fra venstre: Søren Høegh, Lisbeth Hjort og Bitten Hjort Nielsen. Birte Othmar fra uddannelsesafdelingen ser fornøjet til.

## FORÅRSNYHEDER FRA PHILIPS RADIO

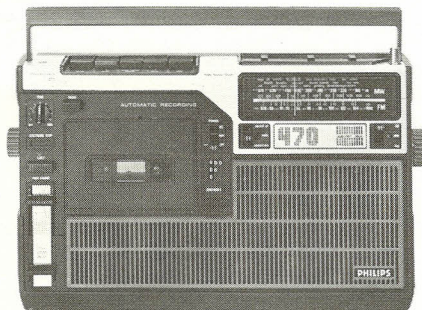
De traditionelle forårsbebudere fra Philips Radio begynder snart at dukke op i personalebutikken, AH 862, som en af de første nyheder hedder, er en Hi-Fi radio, forstærker og pladespiller i ét. Radioen har fire bølgeområder, og der er mulighed for fem forudvalgte stationer. Forstærkeren er på 2x20 watt. Der er mulighed for ambiofoni gennem to sæt højttalere samt tilslutning for MFB-højttalere. Pladespilleren er af den automatiske type, der faktisk kan det hele selv.

### Radio-Recorder med disc-jockey kvæler

En anden nyhed er radio-recorderen AR 470. Den er forsynet med „Post Fading“, der er kendt fra de store spole-til-spole båndoptagere under kælenavnet „disk-jockey-kvæleren“. Med dette system er det muligt at fjerne en disk-jockeys kommentarer i begyndelsen eller slutningen af en melodi, hvis man har været så uheldig ikke at have stoppet båndoptageren i tide.



Det er nemt at spille plader på Philips nye Hi-Fi kombination, AH 862. Den kan selv mærke pladens størrelse, vælge hastighed, starte og stoppe, når pladen er færdigspillet.



Som noget helt nyt kan AR 470 bruges som højttaleranlæg. Det er muligt gennem en ekstern mikrofون at tale til en forsamling.

# SPORTEN

## TENNIS-PIGER TIL OSLO?

Vi efterlyser endnu engang et par friske tennis-piger, som har lyst til at deltage i tennis-træningen med henblik på de Nordiske Philips Mesterskaber i Oslo i juni måned. Henvendelse til Preben Laudrup, Asta 2222, lokal 355.

## INVITATION TIL TURNERING I BADMINTONAFDELINGEN

Vi indbyder alle medarbejdere, der spiller – eller har spillet – indendørs badminton, til vor store interne badmintonturnering.

Turneringen finder sted søndag den 1. maj, i K.F.I.U. Hallen i Valby.

Der vil blive spillet i så mange rækker, som det er muligt. Men iøvrigt bliver der udsendt en detaljeret skriftlig invitation i sidste halvdel af marts.

Husk at reservere den 1. maj fra kl. 14.00–22.00!

## NY FORMAND ... (fortsat fra side 1)

Foruden Preben Rigbolt består bestyrelsen af næstformanden Poul Erik Jensen, sekretæren Kurt Olsen, kassereren Keld Bjørnskov og Svend Aage Nielsen.

Verner Falck har i sin lange formandsperiode deltaget meget aktivt i udviklingen af det næsten eksemplariske samarbejde, der findes på fabrikken i Jenagade. Det har været hans mål, at foreningen skulle være en hjælpeorganisation og ikke en kamporganisation. Det sagde han i sin sidste formandsberetning, hvor han tillige gjorde opmærksom på, at det havde været let for værkstedsfunktionærerne – her, som så mange andre steder – at få etableret et godt samarbejde med ledelsen. Men det var også lykkedes at få et godt forhold til de timelønnede, og heri lå en af årsagerne til det gode miljø i Jenagade. Om miljøet sagde Falck i øvrigt:

– Der er tre miljø-faktorer, man må være opmærksom på: Sikkerhed, sundhed og trivsel. Den fysiske sikkerhed glemmer man sjældent, derimod ofte den psykiske. Jeg har tilskyndet min efterfølger til fortsat at stille efter, at trygheden bliver sat i højsædet. Og man bør også bygge videre på organisationsudviklingen og derved bringe mennesket mere i centrum også på arbejdspladsen.

# PHILISKOPET

UDGIVET AF  
PHILIPS INDUSTRI OG HANDELS A/S  
Prags Boulevard 80, 2300 København S

Redigeret af:

Niels Jørgensen (ansvarh.)

og Henning Bjerno

Lay-out:

Steen Poulsen

Bladudvalg:

Jørgen Eskildsen, John Jensen, Anne Margr.

Jeppesen, P. Laudrup, Sv. Loft,

V. K. Nyberg, Vilhelm Nygaard, Swenn Poulsen

og Helge Svendsen.

Næste nummer udkommer

torsdag den 14. april.

Stof må være redaktionen i hænde senest mandag den 21. marts.