

RESPEKT FOR HINANDEN

– Mit ledemotiv i de 25 år som fællestillidsmand har været at få gjort arbejdsforholdene så demokratiske som muligt, siger Sv. Loft, der i dag bliver fejret af Fællesklubben i Jenagade

Sv. Loft har i dag, torsdag den 14. oktober, været fællestillidsmand i 25 år. I den anledning fejrer Fællesklubben i Jenagade ham i formiddag med en reception, hvor både arbejdskammerater, funktionærer og ledelse vil sige ham tak for en helt enestående indsats i samarbejdets tjeneste. Et 25 års jubilæum som fællestillidsmand er en så stor sjældenhed, at det er værd at standse ved.

„Philiskopet“ har talt med jubilaren for at høre om nogle af hans erindringer fra den lange periode på den fremtrædende post.

Der er stof til en hel roman i de 25 år

– Der er stof til en hel roman, siger Sv. Loft. – Jeg har levet under tre „Philips-konger“. Først N. B. Sommerfeldt, så i mange år S. A. Windelin og nu G. Henric Egnell. Men også C. Hermann hører med i det billede. Da han overtog posten som fabriksdirektør, gik der et godt stykke tid, før vi fandt hinanden. Som to bokser gik vi rundt i ringen. Men det er vel kendt, at det blev til samarbejde og ikke boksekamp.

Philips er nået længere end samarbejdsaftalen

– Du taler ofte om respekt for de andre. – Ja, uanset politiske afskygninger har det været magtpåliggende for mig at få skabt respekt grupperne imellem. Ledemotivet har været at få gjort arbejdsforholdene så demokratiske som muligt. Som instrument har vi benyttet samarbejdsaftalen, som jeg bare ikke synes er vidtgående nok. Vi er da også nået længere her hos Philips. Medindflydelse får man ikke ved slavisk at følge paragrafferne. Når noget er lykkedes så godt herude, skyldes det, at vi i Jenagade respekterer hinanden som mennesker, og det gælder både montricen og civilingeniøren. En følgevirkning heraf er bl. a. en effektivisering af produktionen, ikke på grund af et større ræs, men fordi fravær og udskiftning er blevet mindre og med større tilfredshed til følge. Udover at få etableret et samarbejde med ledelsen lagde jeg i de første år særlig stor vægt på at få et bedre forhold til funktionærerne. Det følte jeg, var noget fundamentalt, og der har tiden givet mig ret.

Vi havde den største arbejdstekniske skole

– Hvilken indsats gjorde du over for dine arbejdskammerater?

– Der måtte gøres noget meget alvorligt for dygtiggørelsen af ufaglærte. Mange var kommet til os med blot en 3-årig landsbyskoleundervisning. Derfor fik vi startet en arbejdstekniske skole, som nåede at blive landets største. Der blev givet undervisning i alle elementære fag, og blandt mændene var der størst behov for dansk og regning. Det viste en særlig side af kønsrollemønstret. Her var pigerne dygtigst, for det var dem, der i størst udstrækning skrev breve og holdt regnskab. Andre ret søgte fag var måleteknik, fysik og silketryk, som vi også havde direkte glæde af på arbejdspladsen. På denne skole fangede vi mange, der ikke havde fået mulighed for en rimelig uddannelse, og der blev også etableret fagbetonede kurser, hvor flere af mine arbejdskammerater sluttede med at tage svendebrev.

(fortsættes side 2)

Direktør S. A. Windelin og frue beundrer kunstværket sammen med medlemmer af samarbejdsudvalget.



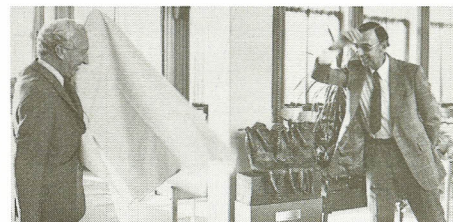
– Da jeg så modellen i ler, syntes jeg, at den var rædselsfuld, men nu holder jeg af kunstværket „Samspil“ med de fløjtespillende piger, siger tillidsmand Vanda Jensen, der her ses umiddelbart efter afsløringen sammen med kunstneren, billedhuggeren Ib Braun.

SAMSPIL

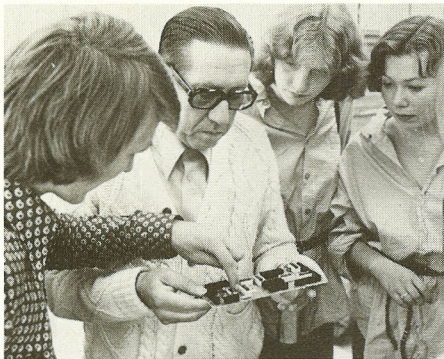
Kunstværk af billedhuggeren Ib Braun afsløret i kantinen i Jenagade

Ved 25 års jubilæet i november 1972 overrakte direktør S. A. Windelin på direktionens vegne en check på 10.000 kroner til det jubilerende samarbejdsudvalg i Jenagade. Det var fællestillidsmand Sv. Loft, der som det medlem, der længst havde haft sæde i udvalget, modtog gaven på udvalgets vegne. Pengene blev givet med den klausul, at de skulle bruges til noget, der havde blivende værdi og kunne være til glæde for de flest mulige.

Samarbejdsudvalget gik i tænkeboks, og den 21. september i år blev resultatet afsløret af direktør Windelin både i egenskab af tidligere mangeårig formand for udvalget og som den, der havde overrakt pengene for fire år siden. Hele samarbejdsudvalget overværede afsløringen af kunstværket, som kunstneren Ib Braun havde givet titlen „Samspil“.



Assisteret af fabriksdirektør C. Hermann afslører direktør S. A. Windelin kunstværket.



Sv. Loft i snak med skoleelever, som besøger kanalvælgerfabrikken.

RESPEKT FOR HINANDEN

(fortsat fra forsiden)

En del arbejdere havde større evner, hvorfor vi startede den tekniske forberedelseseksamen. Det var bemærkelsesværdigt, at de tog denne uddannelse, for der var ikke fra Philips hængt nogen gulerod op foran dem med løfte om ansættelse. Der var 17, som gennemførte, og de fik alle ansættelse som tekniske assistenter. Vi fik altså skubbet dem i gang.

Vi skal interessere os for de unge, før de kommer ud af skolen

Klarer folkeskolen nu selv hele den grundlæggende undervisning?

– Det gør den titlids. Men det jeg oplevede med Arbejdsteknisk Skole, beviser for mig, at vi skal interessere os for ungdommen, allerede før de kommer ud af skolen. Derfor ser jeg det også som en værdi, at de unge fra 9. og 10. klasse, der kommer på besøg herude i stort tal, virkelig får en fornemmelse af arbejdspladsen ved at gå rundt og tale med mine arbejdskammerater i produktionen.

Jeg er i øvrigt meget forbavset over den store almenviden, eleverne giver udtryk for, når vi er sammen med dem i foredragssalen. Jeg er blot ked af, at ikke alle virksomheder er af en sådan standard, at de tør lukke dørene op. Jeg siger altid til de unge, at de ikke må betragte denne arbejdsplads som en fællesnævner.

Forud for lovgivningen om sundhedstjeneste

– Sundhedstjenesten er også kommet til i din tid?

– Ja, den var oprindeligt startet for funktionærerne, men vi pressede på, og den kom ret hurtigt til også at omfatte arbejderne. Det er glædeligt at se, at hvad vi har haft i et par og tyve år, nu skal indføres ad lovgivningens vej på alle store arbejdspladser fra næste år, selv om det ikke bliver nær så vidtgående, som vi kender det hos Philips. Det var i øvrigt oplivende for nylig at have besøg af nogle studerende medicinere. De viste stor interesse for arbejdsmedicin, så der skulle være gode chancer for, at der kommer flere læger, som vil være med til at tage sig af arbejdspladsproblemerne, også før de bliver uoverskuelige.

– Mit jubilæum falder sammen med en anden rund dag. Det er 20 år, siden vi fik den nye

kantine. Fra ledelsens side var man lidt skeptisk og mente, at den sikkert hurtigt blev ødelagt. Det var derfor en glæde for mig, da direktør Windelin for nylig var ude til afsløring af „Samspils“-figuren, at han bemærkede, at kantinen ligner sig selv. Alt inventar og tilbehør er det samme som dengang. Vor kantine dementerer også den megen avissnak om druk på arbejdspladserne. Aviserne fortæller nemlig ikke om årsagerne. Får man som her hos os god mad under gode og lyse forhold og til rimelige priser, så hører drikkeriet op. Vi har beviset fra dengang, vi flyttede fra den gamle „hestestald“ til den nye kantine.

– Du hjælper ofte, når der er sociale problemer?

– Det er ofte svært for den enkelte at klare sig over for myndigheder og institutioner. Man føler – og med rette – vanskeligheder ved at gå til forskellige instanser. Der har vi som tillidsfolk oplevet, at det betyder noget, at man ringer til et offentligt kontor som tillidsmand. Det er en absolut samfundsgavnlig indsats.

Demokratisering af arbejdspladsen

– Hvad nu med fremtiden?

– Den roman, der kunne skrives om mine 25 år som fællestillidsmand hos Philips, ville jo naturligvis være præget af den enorme udvikling, der er sket i det omgivende samfund, og hvor vi i al beskedenhed kan sige, at vi har været med i allerførreste række, når det gælder demokratiseringen af arbejdspladsen – om dette at gøre arbejdslivet menneskeværdigt for den enkelte. Vi mangler stadig at få afviklet det bestående akkordsystem, og vi ønsker at få indflydelse på arbejdsmetoderne, så arbejdet ikke bliver en psykisk og nedslidende faktor. Men disse ting er også godt på vej.

– Hvad er dit største ønske nu, hvor du er nået til denne milepæl?

– Det er ikke svært for mig at svare på. Ud af de ønsker, jeg har, træder ét frem med særlig stor vægt. Jeg ønsker, at vi får en større produktion på de danske Philips-fabrikker. Det vil betyde en øget beskæftigelse, hvilket jo vil være gavnligt for situationen herhjemme i det hele taget. Det ville også være rart med en større produktion, som stod i et bedre forhold til importen, slutter Sv. Loft.

MERE OM RYGNING

Bent Dideriksen og Jørgen Simonsens indlæg i tidligere numre af „Philiskopet“, hvor de henstiller til rygere om at vise hensyn, følges i dette nummer op af yderligere tre indlæg fra læserne:

Om man ryger er en privat sag, hvor man ryger er en social sag

I nr. 5 blev bragt et indlæg med en venlig opfordring til rygerne om at vise hensyn, og i nr. 7 hørte vi, at opfordringen ikke altid kronnes med held.

Der er mange mennesker, der lider under andres rygning. Selv finder jeg det stærkt utilfredsstillende at måtte slæbe flere hovedpiner hjem på grund af andres letsindige omgang med mit helbred – gennem rygning – end af alle andre årsager tilsammen. Måske burde vi ikke-rygere bekende tydeligere kulør, så rygerne kan vide, hvor et hensyn vil blive værdsat.

For overhovedet at få begyndt en udvikling mod bedre forhold for ikke-rygere vil jeg foreslå, at vi begynder med det letteste.

Det må være, at de medarbejdere, der er så heldige at have eget kontor, markerer, at rygning frabedes på deres kontor, hvis det er, hvad de ønsker.

En flaske whisky for en idé til et skilt

Der må sikkert et skilt på døren, så tvivl kan udelukkes. Pænt bliver det muligvis ikke, men det hjælper forhåbentlig. Jeg sætter gerne en flaske whisky på højkant til den, der udformer et passende skilt til opsætning

(fortsættes side 4)



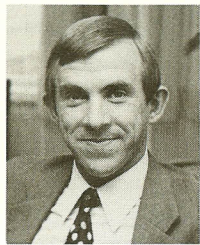
Håndværkere i fuld gang med at rive to sektioner af den gamle glødelampefabrik ned.

JENAGADES HARMONIKA BLIVER MINDRE

I disse uger ændrer fabrikken i Jenagade udseende. Den tidligere glødelampefabrik med det karakteristiske tag, der minder om en harmonika, bliver to sektioner mindre. Det sker som et led i en større ombygning, der skal skaffe flere produktionslokaler til PT-laboratorium og PIT-montage, som lider af pladsmangel.

Ombygningen medfører, at flere afdelinger må holde flyttedag. Komponentlageret for produktionen flytter til metalvarebygningen. Herved frigøres det nuværende lagerareal i den tidligere glødelampefabrik. Det er den del af bygningen, som nu rives ned. Derved bliver det muligt at forsyne stueetagen i

kanalvælgerfabrikken med vinduer mod nord, hvilket øger det brugbare produktionsareal væsentligt. Dette areal udvides yderligere ved, at varemottagelsen flyttes fra sin nuværende plads i kanalvælgerfabrikken til den tidligere galvanobygning, som forbindes med metalvarebygningen med en overdækket passage. En tilsvarende passage etableres mellem metalvarebygningen og kanalvælgerfabrikken, så varetransport hertil kan ske under tag. I metalvarebygningens lave del ud mod Sternberggade indrettes afdelinger for varekontrol, komponentforberedelse samt spolefremstilling. Hele ombygningprojektet ventes afsluttet omkring årsskiftet.



F. F. Otten

NYT MEDLEM AF KONCERNLEDELSEN I EINDHOVEN

På en ekstraordinær generalforsamling i Eindhoven i december måned vil direktør F. F. Otten blive foreslået som nyt

medlem af Philips-koncernens øverste ledelse, Board of Management med virkning fra 1. januar 1977.

Direktør Otten startede sin Philips-karriere i 1961 i Eindhoven og har siden virket i såvel den franske som den spanske Philips-organisation. I 1971 blev han udnævnt til medlem af koncernens interne organisationskomité og tre år senere til chef for afdelingen „Personnel and Industrial Relations“. Siden 1974 har direktør Otten desuden været formand for koncernens komité for eksterne relationer.

PHILIPS NR. 5

Med sin årsomsætning i 1975 på 61 milliarder kroner beholdt Philips sin femteplads fra året forud på det amerikanske magasin „Fortune“s liste over de 500 største industriselskaber uden for U.S.A.

Her er de ti største (i parentes angives omsætningen i milliarder dollars): 1: Shell (32,1), 2: National Iranian Oil (18,9), 3: BP (17,3), 4: Unilever (15,0), 5: Philips (10,7), 6: CIE, Frankrig (9,1), 7: Nippon (8,8), 8: Thyssen (8,8), 9: Hoechst (8,4) og 10: ENI, Italien (8,3).

På verdensranglisten ligger Philips på plads nr. 16.

Med næsten 400.000 ansatte er Philips Europas største industrielle arbejdsgiver, fulgt af Unilever med 321.000 og Siemens med 296.000.

TRE NYE MERKONOMER

Tre medarbejdere har fuldført deres merkonomstudier. Det er Carsten Håkan og Per Storgaard, Philips Radio A/S, og Flemming Hald, Philips Data Systemer A/S.

Desuden har Peter Theisen, Philips Service A/S, taget tillægseksamen i nationaløkonomi, og Torben Seiero, Philips Elapparat A/S, har gennemført første del af HD-studiet.

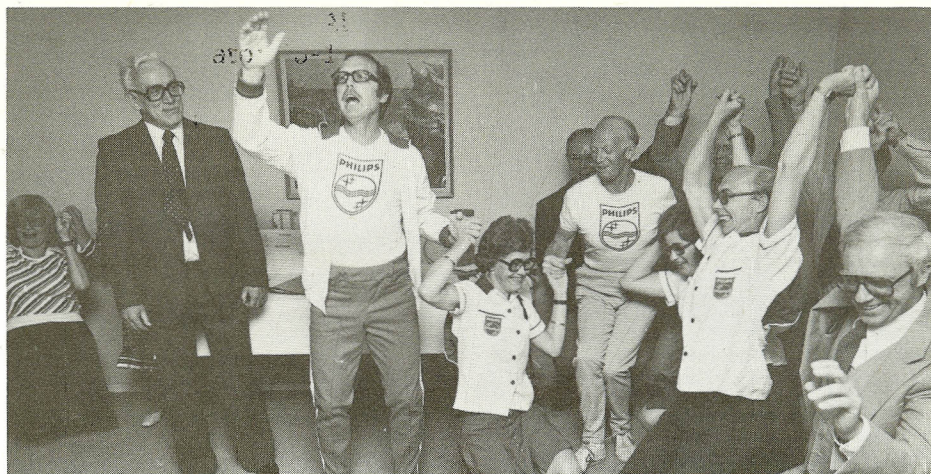
Vi ønsker til lykke!

25 ÅRS JUBILÆUM



Gunnar Johansen

Torsdag den 21. oktober: Lagerarbejder Gunnar Johansen, Philips Radio A/S. Jubilaren er bortrejst på dagen.



BERNHARD HENRIKSENS 25 ÅRS JUBILÆUM: Fuldmægtig Bernhard Henriksen fik på sin 25 års jubilæumsdag den 1. september bevis på, at hans indsats gennem mange år på det kollegiale felt er højt værdsat. Idrætsforeningen lykønskede sit stadig aktive medlem, som særlig har ydet sin indsats i bridge, badminton og bowling, med en pipe i kongeligt porcelæn – og med dybe knæbøjninger, som samtlige receptionsgæster (på billedet herover) måtte tage del i. Bowling-afdelingen kom med en 12 år gammel whisky og røde seler, og Ferielotteriets bestyrelse hilste sin formand med port- og rødvin, overrakt af Per Arge. Receptionen fandt sted i Miniwatt's lokaler, og fra kolleger og medarbejdere overrakte Jørgen Eskildsen (billedet til venstre) en filmgengiver. På det bugnende gavebord sås blandt andet en hilsen fra Bang & Olufsen.



VILLY B. CHRISTENSENS 25 ÅRS JUBILÆUM: Fredag den 1. oktober fejrede ledelse og medarbejdere i Philips Telekommunikation A/S dette selskabs anden 25 års jubilær i år. Det var ingeniør-assistent Villy B. Christensen, som ved receptionens start i værelse 416 på Industrigråden blev hjerteligt hyldet af Børge Klemvig, der på kollegers vegne (billedet til højre) overdrog en dejlig kamfertræskiste, som her tages nærmere i øjesyn af jubilaren og hans frue. På billedet herover er dagens midtpunkt og fru Edel Christensen omgivet af samtlige medarbejdere i Philips Telekommunikation. Men også mange andre kom for at gratulere. Blandt dem var Jørgen Steen Jensen, der kom med en hilsen fra Teknisk Landsforbund, samt Swenn Poulsen, der lykønskede med en vinhilsen på personaleforeningens vegne.



O. GULEV PÅ PENSION

Kontorchef O. Gulev, Philips Elektronik Systemer A/S, går på pension med udgangen af oktober måned efter mere end 40 års ansættelse hos Philips.

TAK

Jubilæumsdagen med de mange festlige indslag fra kolleger og idrætsforening blev en uforglemmelig oplevelse for min kone og mig. Jeg beder alle modtage min hjerteligste tak for den pragtfulde filmfremviser og de mange andre dejlige gaver.

Bernhard Henriksen

TAK

Tak til alle, der glædede mig på jubilæumsdagen ved at komme til reception. Tusind tak for den meget smukke kamfertræskiste, som I glædede mig med, og som vil være et varigt mind om min 25 års dag. Tak for skønne blomster og flasker.

Villy B. Christensen

Min hjerteligste tak for al den virak, der blev mig til del ved min afsked hos Philips Data Systemer den 31. august. Tak for de dejlige gaver og for godt kammeratskab gennem årene, der gik.

Frank Hansen

7-tallet

SPISEBORD med hollandsk udtræk, malet lysegråt, og fire stole i samme farve med turkisfarvet stof på sædet sælges for 300 kr. Henvendelse E. Cortzen, LB, AS 6515, lokal 551.

PHILIPS RADIO MED GRAMMOFON, HDK442, årgang 1954, velholdt, men desværre tavs, sælges for kr. 50,- eller højeste bud. Henvendelse Lise Christoffersen, STS, AS 6111, lokal 475.

MOTOR TIL NSU PRINZ 4 til salg for en kasse øl. Henvendelse T. Burkal, AS 6515, lokal 474.

BRIDGE-RESULTATER

En af de tilbagevendende begivenheder blandt bridgespillere er Philips sommerturnering. Den blev afviklet i de hede sommermåneder, men havde som altid stor tilslutning. Resultaterne har naturligvis skiftet i løbet af turneringen, men i slutningen af august blev de sidste finaler afviklet, og slutfacit blev for de bedst placerede Philips-par: En 3. plads i A-rækken – en meget fin placering – gik til K. Leth Rasmussen og Per Lund, Kurt og Majken Olsen spillede sig til en 8. plads i D-rækken og endelig opnåede Ulla og Finn Gall en 6. plads i E-rækken.

Kurt Olsen

BILLARD

Sæsonen 1975-76 er slut, og vi klarede os vældigt godt. Vi blev nr. 3 i første division i holdturneringen, men fik også placeringer i kegler og carambole (enkeltmand). Philipsmesterskabet blev afviklet som en handicapturering med 16 deltagere og efter nogle gode kampe blev Knud Mortensen, Herlev, mester med 430 points, Sv. Å. Larsen nr. 2, Egon Malmros nr. 3 og Pehr Olsen nr. 4.

Vi er nu flyttet til et nyt lokale – den gamle skolestue – og alle er glade for dette rum, som er blevet frisket op med maling på vægge og paneler.

Den næste sæson er allerede startet med forskellige turneringer, som bliver afviklet i Ølandshus billardsalon, og skulle du ha' lyst til at deltage, så kan man få yderligere oplysninger hos undertegnede eller Svend Å. Larsen.

Pehr Olsen

PHILISKOPET

UDGIVET AF
PHILIPS INDUSTRI OG HANDELS A/S
Prags Boulevard 80, 2300 København S

Redigeret af:
Niels Jørgensen (ansvarh.)
og Henning Bjerno

Lay-out:
Steen Poulsen
Bladudvalg:

Jørgen Eskildsen, John Jensen, Anne Margr. Jeppesen, H. Krebs, P. Laudrup, Sv. Loft, V. K. Nyberg, Vilhelm Nygaard, Swenn Poulsen og Helge Svendsen.

Næste nummer udkommer torsdag den 18. november.
Stof må være redaktionen i hænde senest mandag den 1. november.



FESTSTEMNING OG SANG PÅ PCP's KROTUR: Fredag den 27. august samlede 72 personer fra personaleforeningen PCP i Glostrup til en velkomstdrink i spisestuen på Centrallageret. Derefter kørte man i busser til Østervang Kro ved Ringsted, hvor det store, kolde bord ventede. Efter spisningen blev der danset ivrigt til kl. 1.30, hvor turen atter gik tilbage til byen. På billedet ses nogle af de glade festdeltagere ved fælles-sangen under middagen.



Glimt fra de muntre timer på Bel Air, hvor PAP-medlemmerne holdt deres sommerfest.

SOMMERFEST VED SWIMMING-POOLEN

Smugkro på terrassen, dans ved swimming-poolen og glade festdeltagere – det måtte blive en succes – og det blev det.

Den 3. september havde PAP's festkomité arrangeret skovtur for personaleforeningens medlemmer på Industrigården. Målet for udflugten var ikke opgivet på forhånd, men ingen blev skuffede, da det viste sig, at rammen om festen var Bel Air Hotel.

Vejret viste sig desværre ikke fra den allerbedste side – det var bidende koldt – men synet af de festligt pyntede borde, den oplyste swimming-pool og den gode musik fik snart alle til at „tø“ op.

Efter en dejlig middag blev der danset længe og ihærdigt til Dane Swingers, og man var helt enige om, at det var alle tiders skovtur. Utraditionel og festlig. Bravo og tak til festkomiteen.



Reklamechefen i Philips Elapparat, Vagn Kjettrup Andersen, i livlig diskussion med Verner Mørch, Henny Hansen, Inge Thomsen og Gunhild Abrahamson fra Philips Veteran Klub om en af de sidste produktnyheder, en elektrisk brød- og pålægsmaskine, der koster 398 kroner i vejl. forbrugerpris.

RYGNING... (fortsat fra side 2)

– accepteret af ejendomsforvaltningen, så det bliver ens og autoriseret.

Rygere vil herefter få rig lejlighed til at opøve en selvdisciplin, der efterhånden vil komme mange til gode – rygere inklusive. Og det kan vist ikke siges at være urimeligt, at ikke-rygere slipper for at få tilrøget det kontor, hvori de tilbringer størstedelen af deres arbejdstid.

Det er sikkert rigtigt, at rygerne er i flertal, men kvaliteten i menneskelig omgang viser sig i høj grad ved den måde, majoriteten viser hensyn til minoriteten.

Om man ryger er en privat sag – hvor man ryger er en social sag.

K. Skaarup

Lad rygerne selv bære den økonomiske smerte

Jørgen Simonsen efterlyser nogle forslag om at rense luften hos Philips. Her er ét: Det vil helt afgjort hjælpe på den blå luft i diverse mødelokaler, såfremt Philips-betalte tobaksvarer ikke blev fremlagt til fri afbenyttelse.

Det ville i hvert fald være rimeligt, om rygere selv bærer den økonomiske smerte, som heldigvis er forbundet med tobaksafbrænding. Vi andre må jo betale vor del med hovedpine, tilrøget tøj og ubehag i al almindelighed.

Sv. Madsen

Rens luften hos Philips

Det første, der må gøres, er at forbyde tobaksrygning ved interne møder. Det er rædselsfuldt at skulle være tvunget til at indånde andre menneskers sundhedsfarlige røg. Jeg får ondt i øjnene og bliver tung i hovedet, men rygerne er da bare ligeglade. De ryger bare videre.

Rens luften ved møderne, så kan man holde rygepauser, hvor der kan ryges uden for mødelokalet.

Ejvind Pedersen

SPØRGELYSTNE VETERANER PÅ BESØG I PHILIPS ELAPPARAT

Stor tilslutning til veteranmødet i de nye demonstrationslokaler

Torsdag den 23. september var Philipsveteranerne inviteret til en produktgennemgang i Philips Elapparat's nye demonstrationslokale på Industrigården – og mange fra klubben havde fundet vej til Philips denne dag. Man kunne fristes til at sige: En gang Philips altid Philips.

Veteranerne blev budt velkommen af medarbejderne i afdelingen, og efter en lille forfriskning blev produkterne – de nye såvel som de gamle „kendinge“ – introduceret. Således vakte en morsom gennemgang af højfjeldssolens historie begejstring hos tilhørerne. Vaskesøjle, strygejern, støvsugere, ure etc. blev nøje betragtet af de kritiske tilskuere. Der sker jo en kontinuerlig udvikling af produkterne – og en Philishave i dag er unægtelig temmelig forskellig fra den, som blev produceret i Jenagade for år tilbage.

Efter gennemgangen var der lejlighed til at stille spørgsmål, og den blev bestemt heller ikke forsømt. Spørgelysten var stor, og alle fik svar på det vellykkede veteranmøde.