



Fra altanen på 5. sal tager direktør G. Henric Egnell et overblik over Philips' nærmeste omgivelser.

JEG KOMMER IKKE FOR AT LAVE REVOLUTION!

– siger direktør G. Henric Egnell, som bl. a. røber, hvad man mener om os i Eindhoven (det er lutter lovord), og hvad han selv mener om fremtiden (det er stort set også opmuntrende)

G. Henric Egnell – fra på mandag vor administrerende direktør – blev allerede præsenteret i „Philiskopet“ for tre-fire måneder siden. Men præsentationen omfattede kun karriereføljet. Og selv om det er imponerende, så er der jo andre ting, vi interesserer os mere for, når det kommer til stykket. Det vil sige, når det er vor fremtidige øverste chef, sagen drejer sig om.

Fra Malmö, hvor den vordende Philips-boss blev født for 55 år siden, er der kun 15 sømil til København. Men som vi ved, tog han omvejen over Svenska AB Philips i Stockholm og Philips Data Systemer i Apeldoorn. Har det fordærvet hans medfødte skånske natur, eller tværtom? Hvilke erfaringer har han høstet på sin vej til Danmark? Og hvilken holdning indtager han til sit nye job og til sine nye medarbejdere?

Direktør Egnell synes selv, det er spørgsmål, som må besvares lidt udførligere, end det havde været nødvendigt, hvis han som sine forgængere i hjørnekontoret på 5. sal var opvokset i Philips her i Danmark.

„Hvad er denneher Egnell mon for én?“ Jeg har været en hel del rundt i virksomheden i de sidste måneder, siger han. – Men der er alligevel nok stadig nogle, som spørger sig selv – eller andre – hvad denneher Egnell mon egentlig er for én ...

(fortsættes side 2)

DERES TID HAR VÆRET GODE ÅR FOR SAMARBEJDET HOS PHILIPS

– sagde fællestillidsmand Sv. Loft ved afskedsreceptionen for direktør S. A. Windelin

– Da De i sin tid blev fabriksdirektør, var det samtidig en udnævnelse til første-samarit, hvor De fik til opgave at hele de sår, der var i samarbejdet mellem ledelse, funktionærer og arbejdere. Det gjorde De fabelagtig godt, sagde fællestillidsmand Sv. Loft ved afskedsreceptionen for direktør S. A. Windelin i foredragssalen på Industrigården fredag den 2. juli.

– Da sårene var lægt, meldte spørgsmålet sig om, hvorledes man kan forebygge. Af resultaterne i dag kan vi se, at der blev opbygget en tillid og etableret et samarbejde, som vi nu bygger videre på. Deres tid har været gode år for Philips, og vi håber, at det fortsætter også under Deres efterfølger, sluttede Sv. Loft, som derpå overrakte Fællesklubbens gave: H. C. Andersen-figuren Ole Lukøje – den sidste af en serie på ti, som direktør Windelin har fået som gaver gennem årene.

Derefter kom V. Falck fra Værkstedsfunktionærernes Sektion og Herluf Nielsen fra personaleforeningerne. Deres tak gjaldt også det samarbejde, direktør Windelin havde været med til at formidle, og de overrakte som gaver henholdsvis en serie askebægre og et Afghan-tæppe. Fra Idrætsforeningen kom Preben Laudrup først med en buket til fru Windelin og dernæst med en flyvekuffert som tak for den forståelse, idrætten altid havde mødt, når man kom med ønskesedlen. Også børnehavens børn var mødt frem. De ønskede at sige tak til deres bestyrelsesformand. Det gjorde de bl. a. med et slagtertrug med inskription.

(fortsættes side 3)

To uger forud for afskedsreceptionen besøgte koncernpræsidenten, H. A. C. van Riemsdijk, Philips i København for at takke direktør S. A. Windelin for hans indsats ikke alene i den danske organisation, men også i koncerncentret i Eindhoven. Fra receptionen på Industrigården ses her (fra venstre) den nuværende og den tidligere chef for Regional Management Europe IV, direktørerne F. van Rongen og R. Nije, direktør T. Meldal, præsidenten, H. A. C. van Riemsdijk, direktørerne G. Henric Egnell, S. A. Windelin og H. Bertelsen.



HVAD ER DENNEHER EGNELL MON FOR ÉN?

(fortsat fra forsiden)

– Og hvad er De så for én?
– Det kan jeg naturligvis ikke selv svare på. Hvad jeg er for et menneske, det må medarbejderne se at finde ud af efterhånden. Og det håber jeg rigtignok også, de vil gøre. Men hvordan jeg fungerer på det rent professionelle plan, kan jeg godt sige noget om: Allerede på den tekniske højskole i Stockholm, hvor jeg læste til civilingeniør, valgte jeg industriel økonomi og organisation som speciale ved den afsluttende eksamen. Som chef for Philips Teleindustri AB beskæftigede jeg mig heller ikke med produktudvikling eller andre tekniske opgaver, men med den kommercielle side af sagen. Jeg holder af at træffe mennesker og etablere gode relationer. Og det er det, jeg hovedsagelig har givet mig af med. At jeg desuden – bl. a. i Apeldoorn – har måttet trænge ret dybt ned i et stort professionelt produktprogram, ændrer intet i det forhold, at det fortrinsvis er de menneskelige relationer, som har interesseret mig. Derfor har det vel nok også bidraget til min personlige udvikling, at jeg har haft lejlighed til at se den multinationale koncern fra to helt forskellige synsvinkler – fra Sverige og fra koncerncentret. Jeg ved, hvordan tingene fungerer både i centret og i de nationale organisationer. Det vil nok være en fordel i flere henseender, når jeg nu for alvor skal tage fat på arbejdet i den danske Philips-organisation.

Vi har et godt skudsmål i Eindhoven

– Hvad var det, der fik Dem til at acceptere det job? Vidste De noget om os?
– Udenlandske gæster, der skal interviewes, bliver som regel spurgt, hvad de mener om det land, de besøger, skønt de selvfølgelig ved mere om det land, de kommer fra. Men i mit tilfælde er spørgsmålet ikke så bagvendt som ellers. Jeg er jo ikke nogen helt tilfældig gæst. Som de fleste skåninge er jeg en gammel ven af Danmark og af danskerne, der er så velsignet uhøjtidelige, åbne og venlige. For min kone og mig stod posten her i København ligefrem som en mulighed for at „komme hjem“. Men før beslutningen skulle tages, forhørte jeg mig selv også hos venner og kolleger i koncerncentret om de arbejdsmæssige forhold i Danmark og specielt indenfor den danske Philips-organisation.
– Og resultatet var ikke værre end, at De alligevel valgte at tage til København?
– Næh, det var nærmest overvældende, så pænt alle talte om Philips i Danmark. Det var en organisation, man aldrig havde problemer med. Fra den kom folk med velovervejede planer, som i almindelighed let kunne accepteres, hvorefter de blev gennemført til punkt og prikke. I den ene hovedindustri-gruppe efter den anden hørte jeg lovprisninger af danskerne, som aldrig gjorde problemerne sværere, end de i virkeligheden var... Det var balsam for sindet efter de spændende, men også anstrengende, seks år i Unidata. Og selv om det hører sig til, at vi skandinaver driller hinanden, kan jeg ikke finde et eneste skudsmål fra Eindhoven at drille danske Philips-folk med.
– Så kan De måske til gengæld drille os med, hvad De har set med Deres egne øjne under rundgangen i virksomheden?



– Jeg tror ikke, jeg ville egne mig til at være patriark ...



– I dag og i den nærmeste fremtid er det industrielle problem det, vi må give højeste prioritet.



– Nogle spørger nok, hvad denneher Egnell mon egentlig er for én ...

– Heller ikke det, nej. Det billede, jeg kom med, afviger kun på ét punkt fra det, jeg nu selv har dannet mig: Jeg havde – måske især fra min tid i Sverige – det indtryk, at styreformen på Prags Boulevard var ret så patriarkalsk. Men det må være et længst passeret stadium. For patriarkalsk er den da bestemt ikke nu. Og det er jeg kun glad for. Jeg tror ikke, jeg ville egne mig til at være patriark ...
– Alligevel er der vel ét eller andet i den danske Philips-organisation, De synes, vi skal have ændret ved?
– Når man er i trediveerne, søger man troen på sin egen dygtighed bekræftet ved at lave alting om. Er man nået op i halvtredserne, har man nok mere sans for kontinuitet. Og i en organisation, der har haft en så harmonisk udvikling som Philips i Danmark og har opnået så gode resultater, et pænt stykke over koncern gennemsnittet, gælder det

først og fremmest om at føre denne lykkelige udvikling videre... Men direktør Windelin havde selvfølgelig ret i, hvad han sagde i sit afskedsinterview i „Philiskopet“: „Målene flytter sig hele tiden.“ Vi må flytte med, vi må være mobile. Dog er der stadig tale om en videreførelse af den udvikling, som er godt i gang. Derfor tør jeg roligt sige, at jeg ikke er kommet hertil for at lave revolution!

Virksomhedslederens fornemste opgave

– Hvad ser De som en virksomhedsleders fornemste opgave?
– Det kommer nemt til at lyde så skrivebordsteoretisk, selv om virksomhedsledelse er noget, man daglig skal praktisere. Men lad mig forsøge at sige det sådan: I virksomheden mødes og brydes mange interesser. Der skal tages rimelige hensyn til dem alle. Og det er virksomhedsledelsens vigtigste opgave at sikre denne balance. Den må hvile på økonomiske resultater, som gør det muligt at opfylde de forpligtelser, man har overfor de direkte medvirkende i foretagendets drift: Kunder, leverandører, ansatte, aktieejere og andre finacierer. I forhold til de ydre interessegrupper, hvortil også hører offentlige myndigheder, hjemlige såvel som internationale, fagforeninger og konkurrenter, er virksomhedsledelse – ligesom politik – det muligste kunst. Hvad angår de indre relationer, altså forholdet mellem de ansatte og virksomheden, ligger det i højere grad i vor egen hånd at udvikle det samarbejdsklima, som er en af forudsætningerne for en sund udvikling.
– Philips i Danmark har i en årrække været kendt for det gode klima på arbejdspladsen ...
– Ja, der er gjort meget, iøvrigt ikke blot fra ledelsens side, for at skabe dette klima, og det skal vi fortsat gøre i takt med samfundsudviklingen og indenfor de rammer, som økonomien afstikker. Vi må i fællesskab forsøge at udvikle ressourcerne, der ikke er ubegrænsede, på en så fornuftig måde, at kagen, vi skal dele, bliver stadig større. Det kræver dygtige medarbejdere, kreativitet og initiativ, et godt klima både indadtil og udadtil og risikovillig kapital, med et ord: Konkurrenceevne.

Det industrielle problem har 1. prioritet

– Hvordan bedømmer De den danske Philips-koncerns udviklingsmuligheder?
– Direktør Windelin omtalte i sit afskedsinterview, hvor stærkt Jenagade-fabrikken fremtid lå ham på sinde. Også jeg mener, at det industrielle problem i dag og i den nærmeste fremtid er det, vi må give den højeste prioritet. Direktionen vil sætte alle kræfter ind på så hurtigt som muligt at nå frem til en langsigtet, stabil og sammenhængende løsning vedrørende produktprogrammet i Jenagade. I øvrigt er også den fulde udnyttelse af N.G.I.'s og armaturfabrikken kapacitet en del af det industrielle kompleks, der altså står øverst på dagsordenen. Endvidere er det klart, at markeds- og distributionsstrukturen er i stadig udvikling. Det må derfor være vor målsætning, indenfor vor branche, som en stabil og pålidelig leverandør at skabe tiltro til vore produkter og de tjenesteydelser, vi har at tilbyde.
– På kort sigt: Hvordan tror De, udviklingen

(fortsættes på bagsiden)

GODE ÅR FOR SAMARBEJDET HOS PHILIPS

(fortsat fra forsiden)



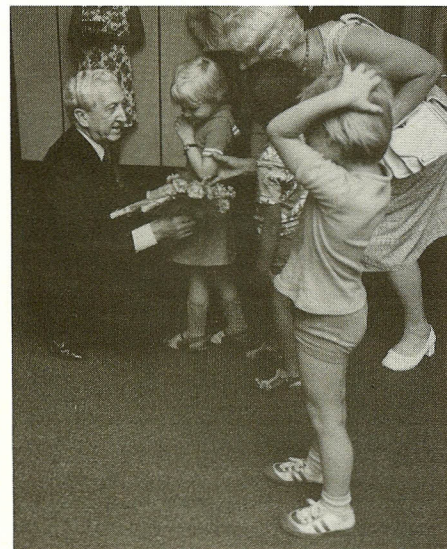
Fællestillidsmand Sv. Loft siger tak for de mange års samarbejde og overrækker Fællesklubbens gave, en H. C. Andersen-figur.



Preben Laudrup indleder Idrætsforeningens tak med knæfald og blomster til fru Inge Windelin.



Anny Juul (til højre), Inge Raun og Marian Voss fra trykkeriets tegnestue ønsker direktør Windelin et lykkeligt otium.



Efter talerne sagde direktør Windelin: – Jeg har haft min aktive periode på et tidspunkt, hvor der er opstået nyt inden for samarbejde og ledelse. Det blev min opgave at sætte dette i gang hos Philips og formulere en målsætning.

– Vi har grund til at være glade for, at vi i dag regnes for en af de progressive virksomheder. Samtidig er der også sket en udvikling i samfundet. Ud af de mange vilde ting, der skete i 60'erne, er der kommet noget virkelig godt: En meget stor del af den nye generation har opdaget, at der er andre værdinormer end de materielle. De møder med andre forventninger, når de kommer ud i erhvervslivet. De ønsker personlig frihed i deres job og muligheden for udvikling af alt det, vi lægger i ordet menneskeliggørelse. Opfylder vi ikke alle disse forventninger, kan vi løbe ind i problemer, der svarer til dem, som mange måtte igennem, da de nye tanker om samarbejde blev skabt.

– Jeg håber, samarbejdet må leve videre og udvikles til gavn for den enkelte medarbejder, men også som grundlag for videre fremskridt for Philips. Jeg tror, de to ting hører meget nøje sammen. Tak, fordi jeg kan gå herfra med en god erindring om samarbejde med mange mennesker gennem årene, sluttede direktør Windelin.

Mange ønskede at sige tak

I de følgende to timer kom mange for at tage afsked og sige tak til direktør Windelin og frue. Det er ikke muligt her at nævne alle, men bl. a. sås direktør Frede Ask, Elektronikfabrikantforeningen, direktørerne J. Chr. Sønderup og Bent Carstensen, Radiobran- chens Leverandørforening, radiohandler Fred- dy Hansen, direktør Ann Birgit Randow og marketingchef John Winkelmann, Selandia Radio, direktør P. U. Skifter, Bang & Olufsen, direktør Thomas Nielsen, Siemens, direktør Per Rolf Pedersen, W. Rolf Pedersen A/S, di- rektør J. Christoffersen, Højgaard & Schultz, direktør Harry Larsen, Dansk Annoncørfor- ening, direktør Ebbe Nielsen, Jernindustrien, direktørerne A. Schmiegelow og M. Staal samt underdirektør N. C. Lissau, Privatban- ken, direktør K. Bry og underdirektør M. Due, PFA, direktør H. Transel og kontorchef Fred- dy Hansen, Kemovit, fabrikant Søren Madsen og hans frue dr. Susanne Madsen, forman- den for POPE's bestyrelse, Irs. Niels Albert Jørgensen, statsaut. revisor Børge Hansen, Irs. Torben U. Smith og frue, advokat Jørgen Abildstrøm, fru Britta Sommerfeldt, direktør Max Poulsen og frue og direktør P. Selig.

Fra kolleger og nærmeste medarbejdere fik direktør Windelin en Flora Danica terrin, og der var desuden hilsener i form af gaver fra koncerndirektionen i Holland, Ir. F. J. Philips, mange Philips-selskaber rundt i Europa, ad- skillige produkt-divisioner i koncernen, LK- NES, DISA, Nordania Leasing, Osram, Ferro- san, Hellesens-Tudor, Dansk Unilever, Lange- liniepavillonen, Fona Radio, Nordisk Solar Co., Fredgaard Radio, Støberi-, Special- og Maskinfabrikarbejdernes Forbund, Kvindeligt Arbejderforbund, afdeling 5, TL-klubben hos Philips og funktionærerne på NGI.

▶ Børnehavens børn møder med slagtertrug, hvori de selv har brændt teksten med tak til deres besty- relsesformand.



Direktør S. A. Windelin i munter samtale med sin efterfølger, direktør G. Henric Egnell og fru Anna-Greta Egnell.



Fra Privatbanken kommer direktørerne A. Schmiegelow (i midten) og M. Staal med to smukke sølvlysestager.



Selandia Radio er repræsenteret ved direktør Ann Birgit Randow og marketingchef John Winkelmann.



Fabrikant Søren Madsen og hans frue, dr. Susanne Madsen overrækker et Flora Danica fad med tak for mange års samarbejde i bestyrelsen for Nordisk Glødelampe Industri A/S.



Under afskedsreceptionen hilser direktør G. Henric Egnell og frue på direktør P. U. Skifter, Bang & Olufsen.

7-tallet

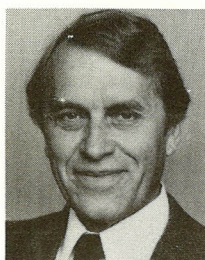
BARSTUE TIL SALG. Bardisk m/køleskab, 8 barstole, listeloft, øltønder og diverse reklameskilte. Sælges til ca. 1/3 af originalpris. Henvendelse til S. Williams, PSD, Asta 6515, lokal 645.

NYE BØGER TIL MERKONOMSTUDIET i regnskabsvæsen til salg med 20 % rabat. Ebbe Nielsen, ARE, Asta 6515, lokal 520.

25 ÅRS JUBILÆUM



Erik Randa



Max Hansen



Bernhard Henriksen

Fredag den 6. august: Teknisk assistent Erik Randa, Philips Radio A/S. Reception kl. 10.30 i mødelokale C i Jenagade.

Torsdag den 19. august: Underdirektør Max Hansen, Philips Telekommunikation A/S. Reception kl. 10.30 i mødelokale 416 på Industrigården.

Onsdag den 1. september: Fuldmægtig Bernhard Henriksen, Miniwatt A/S. Reception kl. 10.30 på Emdrupvej 115.

Torsdag den 2. september: Monrice Birthe Hartmann Jensen, Nordisk Glødelampe Industri A/S. Jubilaren er bortrejst på dagen.

PÅ PENSION

Bjørn Heise: Med udgangen af juli går assistent Bjørn Heise, Philips Lampe A/S, på pension efter godt syv års ansættelse.

Edel Axbøll: Med udgangen af august går assistent fru Edel Axbøll, Philips Lampe A/S, på pension efter næsten 22 års ansættelse.

Henny Hansen: Med udgangen af august går assistent frk. Henny Hansen, Finax A/S, på pension efter næsten 27 års ansættelse.

Johan B. Kleiss: Med udgangen af august går overassistent Johan B. Kleiss, Finax A/S, på pension efter godt 26 års ansættelse.

SPORTEN

SPORTEN

UAFGJORT – B&O OG PHILIPS

I slutningen af juni afholdtes den 6. Radioade – denne gang i Struer med B&O som værter. Desværre deltog Rank Arena ikke i år, så kampene blev udelukkende en dyst mellem B&O og Philips.

Fredag aften startede Philips' sportsfolk fra Hovedbanegården. Og selv om varmen nu og da kunne virke generende, så var humøret højt under hele turen til Struer, hvor vi ankom sent om aftenen. Her blev vi indkvarteret på Østre Skole, en dejlig ny skole med alle faciliteter.

Lørdag formiddag nød vi det strålende vejr ved stranden eller på skolens græsplæner, inden det gik løs med kampene.

Herrehåndboldspillerne var de første, der kom i ilden. Allerede efter 3 min. spil scorede B&O's hold, og efter 5 min. spil stod det 2-0 til B&O. I den stegende hede syntes det, som om Philips havde svært ved at komme i gang. Men så gik det pludselig hurtigt, og vi vandt den første kamp 6-5. I dagens anden kamp mod B&O vandt vi ligeledes 12-4 og scorede dermed 1 point i turneringen.

På de tilstødende baner kæmpede fodboldspillerne. Det viste sig ret hurtigt, at vi ikke havde en chance mod B&O's stærke hold –



Fodboldspillerne fra Århus tabte 1-9 til B&O ved Radioaden. I bageste række ses fra venstre: Svend Torris, Flemming Hald, Hans Hulgård, Claus Hulgård, Preben Nielsen, Lars Løvschall og Helge Christensen. Forrest ses Jens Hulgård, Torben Back Sørensen, Leif Jørgensen og Bent Hansen.

faktisk fik vi ikke et ben til jorden – vi tabte kampen 5-0.

Samtidig med at disse kampe blev afviklet, var der fart over feltet ude i B&O's bordtennislokaler, hvor fire spillere fra Philips' dystede mod B&O. I lang tid var stillingen uafgjort, og spændingen holdt lige til sidste kamp – men slutresultatet blev en sejr på 10-8 til Philips.

Badmintonspillerne afviklede sine kampe i den dejlige svale Struerhal, men det hjalp tilsyneladende ikke vore spillere. De blev slået så eftertrykkeligt som 10-2 til B&O.

Det var ikke kun spillere fra Philips i København, som deltog i sportsstævnet. Philips Århus var også repræsenteret med et fodboldhold samt en badmintonspiller. Men heller ikke århusianerne klarede sig særligt fremragende i fodbold mod B&O – de tabte 9-1! Sidste kamp på programmet var en fodboldmatch, hvor Philips Århus spillede mod Philips København – en kamp som gav en 5-0 sejr til København.

Efter at de mange kampe var afviklet – det samlede resultat blev uafgjort – var B&O vært ved en middag i Struer Pavillon. Her fik holdleder Hugo Bentzen overrakt pokalen, som altid går til det gæstende hold, hvis resultatet bli'r uafgjort.

Da middagen var færdig, beviste deltagerne, at de heller ikke var helt ringe på et dansegulv. Det så man såvel i Pavillon som på de mange diskoteker rundt om i byen. Og det havde været lyst længe, inden de sidste gik til ro på Østre Skole efter en sjov dag og aften i Struer.

EGNELL... (fortsat fra side 2)

vil forløbe for selskabet som helhed i resten af 1976?

– Ikke så godt som 1. halvår. Men da 1. halvår til gengæld var bedre, end vi havde ventet, håber vi at nå de opstillede hovedmål for hele året. Dog må vi tage det forbehold, at regeringsindgreb i den økonomiske udvikling hen på efteråret kan ændre forudsætningerne for vore planer. På lidt længere sigt må vi også imødesee, at der sker noget med hensyn til markedsforholdene, når de nye EF-bestemmelser næste år lader os føle konkurrencen fra vor store nabo i syd. Det er altså betinget optimisme, jeg vil give udtryk for, når vi taler om de nærmeste år.

Tro på fremtiden

– Og på lidt længere sigt?

– Ja, der er jeg trods alt mere optimistisk! Det skyldes først og fremmest min tiltro til selskabets menneskelige ressourcer. Jeg har allerede haft gode og grundige samtaler med mange af medarbejderne og bl. a. konstateret, at der er en udmærket kommunikation indenfor virksomheden og et fint samarbejde. Det er næsten det vigtigste af alt: at vi kan forene vore kræfter for at nå de nødvendige resultater. Jeg ser hen til en fortsættelse af det gode samarbejde indenfor direktion og bestyrelse, hvor vi glæder os til at kunne trække på direktør Windelin i hans egenskab af formand for bestyrelsen. Hans erfaring vil være et stort aktiv for os andre. Jeg lægger også megen vægt på en videre udvikling af samarbejdet med de ansatte og deres organisationer, så vi kan bevare det sunde klima for interne overvejelser vedrørende spørgsmål af fælles interesse. Direktør Egnell sidder og bakker lidt på piben, før han til slut siger:

– Jeg er stadig glad for, at det er her, jeg skal arbejde i resten af mine år som aktiv Philips-mand.

PHILISKOPET

UDGIVET AF
PHILIPS INDUSTRI OG HANDELS A/S
Prags Boulevard 80, 2300 København S

Redigeret af:

Niels Jørgensen (ansvarh.)
og Henning Bjerno

Lay-out:

Steen Poulsen

Bladudvalg:

Jørgen Eskildsen, John Jensen, Anne Margr. Jeppesen, H. Krebs, P. Laudrup, Sv. Loft, V. K. Nyberg, Vilhelm Nygaard, Swenn Poulsen og Helge Svendsen.

Næste nummer udkommer
torsdag den 2. september.

Stof må være redaktionen i hænde senest
mandag den 16. august.