

DEN NYE DIREKTION

G. Henric Egnell afløser den 1. august S. A. Windelin som administrerende direktør for Philips Industri og Handels A/S

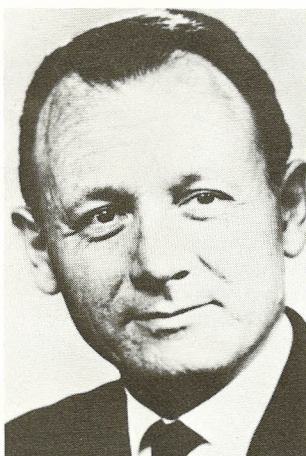


Direktør S. A. Windelin – trækker sig den 1. august tilbage til posten som bestyrelsesformand i Philips Industri og Handels A/S.

Et markant personskifte forestår som bekendt inden for ledelsen af Philips-koncernens danske hovedselskab, Philips Industri og Handels A/S: Når selskabets administrerende direktør gennem det sidste tiår, S. A. Windelin, i juli fylder 60, overgiver han posten som administrerende direktør – og dermed øverste chef for Philips i Danmark – til den 55-årige, svenskfødte G. Henric Egnell, der allerede har en strålende Philips-karriere bag sig, først i Sverige og senere på internationalt plan.

Inden for den store svenske Philips-organisation var G. Henric Egnell som ung civilingeniør den ledende kraft under opbygningen af Philips Teleindustri AB, der i dag er et af Sveriges betydeligste industriforetagender. 1961–70 havde han sæde i direktionen for Philips-koncernens svenske hovedselskab, Svenska AB Philips, de sidste tre år som viceadministrerende direktør. Derefter var han i seks år chef for en af den internationale Philips-koncerns 14 hovedindustrigrupper, Philips Data Systemer, der har sit hovedsæde i Holland.

Efter at have optrukket nye retningslinjer for Philips fortsatte data-virksomhed kommer direktør Egnell nu til Danmark, som han efter sine opvækstår i Malmø ikke er ubekendt med. Allerede den 1. april indtrådte han i direktionen for Philips Industri og Handels A/S for at forberede sig til at overtage posten som administrerende direktør, når direktør Windelin den 1. august har trukket sig tilbage fra den daglige ledelse for alene at hellige sig hvervet som bestyrelsesformand. Direktionen for Philips Industri og Handels A/S vil derefter bestå af direktørerne G. Henric Egnell (adm.), H. Bertelsen og Thorkil Meldal.



Direktør G. Henric Egnell – overtager den 1. august posten som administrerende direktør i Philips Industri og Handels A/S.



EFTER REDAKTIONENS SLUTNING tog Jørgen Holm den 31. marts på 416 afsked med en hundredtallig skare, deriblandt – som repræsentant for Idrætsforeningen og Philiskopet – Jens Pæ'sen fra Bullerup, der medbragte et vædderlam, som straks henrykt skålede med chefen.

PAP-GENERALFORSAMLING

Medlemmerne af personaleforeningen PAP på Industrigården fik på generalforsamlingen i kantinen den 26. februar en fyldig redegørelse for det store arbejde, bestyrelsen havde udført i årets løb – både med rent faglige emner og på det mere fornøjelige plan. Alfredo Pedini orienterede om det arbejde, der fra ledelsesside er udført med henblik på en mulig ændring af pensionsordningen, og som om nogle få måneder vil blive fremlagt ved møder med funktionærgrupperne. Desuden nævnte han, at et andet udvalg arbejder med planer om etablering af samarbejdsudvalg i kommercielle selskaber.

Foreningens bestyrelse har haft undersøgelser i gang om arbejdstiden.

Andre bestyrelsesmedlemmer gjorde rede for deres indsats i kantineudvalg, kontaktudvalg for sundhedscenter og ferielotteri. Festudvalget fortalte om deres planer med debat-aften, terrassefest, skovtur og andespil m. v. Der var næsten enstemmig tilslutning til, at PAP i fremtiden skal være personaleforening for hele Industrigårdsområdet, så Philips-ansatte fra samtlige selskaber på denne adresse kan optages som medlemmer. Det har hidtil givet problemer, når der skete organisatoriske ændringer, sidst f. eks. ved etableringen af Philips Data Systemer A/S.

40 ÅRS JUBILÆUM: - VI HAR LIGELØN!

Formanden for den jubilerende Kvindernes Klub, Vanda Jensen, fortæller sammen med Ruth Løjbert og Anna Kristensen om nogle mærkesager – deriblandt lige løn for lige arbejde – og fremsætter et ønske: Samme tryghed i ansættelsen som funktionærerne



RUTH LØJBERT: – Tidsstudie- manden gav mig dask over fingrene.



ANNA KRISTENSEN: – Philips er nu en af de få fabrikker med demokratiske ledelsesformer.



VANDA JENSEN: Vi glæder os til endnu mere beskæftigelse på fabrikken.

SE DE TRE JUBILÆUMSINTERVIEWS PÅ SIDE 2

40 ÅRS JUBILÆUM: - VI HAR LIGELØN!

Kvindernes Klub i Jenagade har eksisteret i 40 år, og når medlemmerne samles til en jubilæumsfest med ledsagere den 23. april, kan de glæde sig over, at et af de gamle stridssemner, ligelønnen, ikke længere er et stridssemne hos Philips. Takket være en ihærdig indsats fra klubben og en positiv indstilling fra ledelsen.

Mange andre resultater er opnået i årenes løb. Det har „Philiskopet“ bedt tre af kvindernes ledende tillidsmænd i Philips gennem de sidste tyve år berette om. De tre er: Næstformand i Kvindeligt Arbejderforbund, Ruth Løjbert, tillidsmand fra 1954 til 1959. Formanden for afdeling 5, Anna Kristensen, tillidsmand fra 1965 til 1972 og klubformand fra 1966 til 1972. Vanda Jensen, tillidsmand fra 1964 og formand for klubben siden 1972.

Ingen af dem erindreren starten, der fandt sted midt i 30'erne, som var vanskelige år såvel for arbejdere som for industrien. Philips startede sin produktion herhjemme i 1933, netop som arbejdsløsheden toppede. Hver tredje arbejder gik uden job. Lønningerne var meget små, og der måtte kæmpes for det daglige brød. Kvinderne havde specielt svært ved at få arbejde, og de var meget dårligere lønnet end mændene. Udover lønnen stod den store kamp i de følgende år om kortere arbejdstid og længere ferie. Man havde kun en uges ferie – og det var for egen regning!

Midt i denne situation tog kvinderne på Philips' fabrik så affære. De ville være med i kampen og blev hjulpet på vej af Inger Gamburg, en af de kvindelige forkæmpere i arbejderbevægelsen. Foreningen blev ikke stiftet ved et hyggeligt møde i kantinen. Arbejdspladsen var lukket for den slags. Møderne foregik på restaurant eller på plænen foran fabrikken.

En værkfører var en ophøjet person

– Siden jeg for knapt tredive år siden kom til Philips, er der foregået en fantastisk udvikling i måden at samarbejde på, fortæller



Ruth Løjbert. – Dengang var en værkfører en ophøjet person, man helst skulle være bange for. Men heldigvis er værkføreren forlængst pillet ned af piedestalen, og vi kan tale rent ud af posen til ham.

At vi ikke elskede den gruppe, fremgår måske af en lille oplevelse i det lokale hjemmevern. Ved en øvelse skulle jeg betjene brandsprøjten, og uheldigvis kom en værkfører indenfor skudvidde. Han fik strålen. Det har vi dog siden kunnet more os over sammen.

Min første tilknytning til Philips fik jeg i slutningen af 40'erne, hvor jeg arbejdede i afdelingen, der producerede D-vitaminfoder til kyllinger. Den produktion er forlængst ophørt.

Jeg forlod Philips igen, men kom tilbage nogle få år senere. Jeg fik da besked på at møde ved stempeluret på tredje sal, hvor der blev produceret dynamoer og Philishave. Der fik jeg lov at stå i en stiv klokke time, for det passede en af dem i hvide kitler at hente mig.

Tidsstudiemand på ryggen

I produktionen var forholdene ikke lystige. Vi havde ofte en tidsstudiemand på ryggen af os. Han kom med bemærkninger om vore forkerte bevægelser, og han kunne endda finde på at give mig et dask over fingrene. Men det blev mig for meget. Jeg gik hjem. At jeg ikke fandt mig i det og i øvrigt lavede vrøvl over det, der var mest urimeligt, var sikkert medvirkende til, at jeg blev valgt som tillidsmand. Det var egentlig lidt mod min vilje, men jeg blev glad for at få lov til at snakke med om tingene. Og det fik vi i midten af 50'erne.

Dengang var direktør S. A. Windelin tiltrådt

som fabriksdirektør, og han var meget positivt indstillet til samarbejdet. Gennem jævnlige afdelingsmøder blev forholdene på fabrikken hurtigt bedre. Vi kunne tale rent ud om tingene, og det var nyt.

Som tillidsmand fik jeg anledning til at rette op på meget af det, jeg selv havde følt urimeligt. Vi fik blandt andet til opgave at modtage de nyansatte. Og gennem sikkerhedsudvalg, marketenderiudvalg og andre aktiviteter, der i dag er selvfølgelig, men som dengang var ret ekstraordinære, fik vi sat skik på mange ting.

Der var et fantastisk sammenhold på tredje sal – også kvinder og mænd imellem, selv om vi ofte højlydt diskuterede det uretfærdige i den store lønforskel. Vi kvinder vikledede, og mændene lagde lameller i transformatorerne, næsten det samme arbejde. Men det med lønforskellen forstår jeg nu er en saga blot hos Philips. Det er glædeligt, slutter Ruth Løjbert.

Ønskede at trække på de ansattes viden

– Da jeg kom til Philips midt i 50'erne, var fabrikken præget af meget store samarbejds-vanskeligheder efter den langvarige strejke. Men man var så småt ved at tage fat på de



meget store problemer, fortæller Anna Kristensen. – Og da fabrikken midt i 60'erne ændrede struktur fra radio/TV-fabrik til kanalvælgerfabrik, følte vi, at man ønskede at trække på de ansattes viden og at tage hensyn til deres meninger. På dette tidspunkt blev også tillidsmandsinstitutionen stærkere herude.

Vi havde meget stort besvær med at få arbejdskraft, og gennemtrækken var stor. I 1969–70 fik man så etableret det omfattende samarbejde mellem ledelse, tillidsmænd og øvrige ansatte. Mange kan sikkert huske 64-mandsgruppen, som var den spæde start på organisationsudviklingen. Principperne havde bl. a. C. Hermann studeret på baggrund

af erfaringer fra USA og Norge. Vi syntes, at ideerne var rigtige og fornuftige, og ingen har siden fortrudt, at vi gik i gang.

En væsentlig betingelse for dette arbejde var gensidig tillid – og det havde vi. Resultaterne kan vi også se udefra i dag. Philips er en af de få fabrikker, hvor man har indført demokratiske ledelsesformer. Det har betydet store fordele for de ansatte, men firmaet har også sparet penge ved det, takket være den mindre gennemtræk. Oplæring af nye er kostbar.

Vi glemte, at det var mennesker, vi havde med at gøre

I dag løses de fleste problemer i fællesskab, og vi forsøger at få alle med lige fra starten. Sådan har vi ikke altid gjort. Jeg mindes, at vi skulle starte en ny kanalvælgerproduktion. Jeg diskuterede med værkførere og ledelse, at vi burde afskaffe de lange rækker og i stedet sidde fire sammen som ved bridgeborde. Jeg var 100 procent sikker på succes. Men vi havde glemt at tage højde for, om de, der blev placeret sammen, nu også kunne arbejde sammen. Det kom aldrig til at køre. Vi havde overset, at det var mennesker, vi havde med at gøre. Det lærte mig meget. Jeg var skuffet. Men af skade bliver man klog, slutter Anna Kristensen.

Vor væsentligste opgave: Den bedst mulige løn

– En af de væsentligste opgaver for klubbens bestyrelse er naturligvis stadig at få den bedst mulige løn. Derom samarbejder vi i dag med alle de øvrige klubber på fabrikken, fortæller Vanda Jensen. – Og i det store og hele må vi vel erklære os godt tilfredse med samarbejdet med ledelsen.

Igennem de mange år har først direktør S. A. Windelin og senere fabriksdirektør C. Hermann arbejdet for, at vi skulle være en af de første virksomheder, der indførte ligeløn. Allerede da ligelønsoverenskomsten blev vedtaget i 1973, var alle de generelle tillæg



NYT PERSONALEUDVALG I MINIWATT



Niels Arne Bjerregaard ved tavlen, der viser en ordres vej gennem Miniwatt, sammen med de to øvrige nye medlemmer af personaleudvalget, John Jensen (t. h.) og J. C. Eskildsen.

Medarbejderne i Miniwatt har til nyt personaleudvalg udpeget Niels Arne Bjerregaard, Jørgen Eskildsen og John Jensen. De efterfølger Kurt Andersen, Thorbjørn Bigand og Knud Leth Rasmussen, som alle syntes, at andre nu måtte tage en tørr. Bjerregaard indtræder i Fællesrådet og i kontaktudvalget for sundhedscentret, og Eskildsen bliver Miniwatt-repræsentant i bladudvalget.

Valgene foregik på Miniwatt's informationsmøde den 9. marts, hvor Jørgen Hegelund gennemgik selskabets resultater for 1975 og omtalte planerne for fremtiden. Derefter beskrev Mogens Carlsen fra administrationen, Bernhard Henriksen fra indkøbsafdelingen og N. A. Bjerregaard fra salgsafdelingen en ordres vej gennem Miniwatt.

ens for mænd og kvinder herude. Men der manglede stadig noget i, at der var lige løn for lige arbejde. Det er derfor meget glædeligt, at vi her i jubilæumsåret i statistikken kan konstatere, at timelønnen for ufaglærte mandlige og kvindelige arbejdere er ens.

Flere ønsker om ligestilling

Vi har dog endnu ikke fået opfyldt alle vore ønsker med hensyn til ligestilling. Forholdene bærer stadig præg af, at vi er piger i et mandssamfund. Vi har fået to piger ind på lageret, og en dag har vi vel også kvindelige båndmænd og truckførere. Men hvad angår overordnede stillinger, er Philips stadig et U-land for piger. Vi har f. eks. ingen kvindelige værkførere.

Dette skal naturligvis ikke bebrejdes Philips alene. Ændringen skal først slå igennem i skolen og derigennem i samfundet som helhed. Så det bliver nok ikke i min tid. Men målet er klart: Vi skal ikke bare være arbejdskraftreserve.

Uddannelsen har vi lagt meget vægt på i klubbens bestyrelse, og vi er glade for, at vi har fået tilbud om deltagelse i kurser og organisationsudvikling. Det er også værdifuldt, at tillidsmændene får tid til at varetage deres hverv. Men der er også mange, der har brugt en stor del af deres fritid til at blive uddannet.

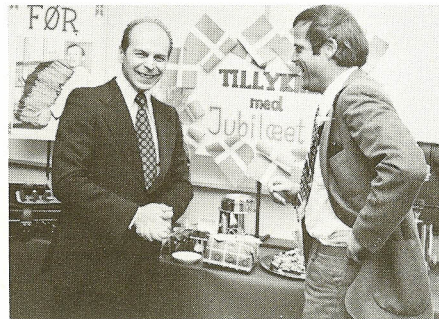
To jubilæumsønsker

Vi har opnået mange goder i de seneste år. Men vi har endnu ikke samme tryk i ansættelsen som funktionærerne. Det vil vi gerne have. Vi vil væk fra akkorderne, og vi er vel allerede kommet et stykke ad vejen, når vi i dag har kontraktløn, altså løn i en tre måneders periode uafhængig af svingninger i produktionen.

— Og så vil vi glæde os til endnu mere beskæftigelse på fabrikken, slutter Vanda Jensen.



KURT SCOTT NIELSENS 25 ÅRS JUBILÆUM: Der var en helt overvældende tilstrømning til receptionen i mødelokale C i Jenagade, da værkfører Kurt Scott Nielsen fejrede sit 25 års jubilæum den 23. februar — ikke mindst af damerne fra kanalvælgerproduktionen (billedet herover), hvor han har sit daglige virke. På billedet til højre lykønskes jubilaren og hans frue af — fra venstre: Helge Helsfeldt, C. Hermann og Jørgen Gottlieb, der forinden havde overrakt gaven fra kolleger og medarbejdere blandt såvel funktionærer som timelønnede. Det var et fotografiapparat, og tasken hertil kom fra personaleforeningen. Fra Værkstedsfunktionærernes Sektion kom Preben Rigbolt med et skibsbarmometer.



LEIF LARSENS 25 ÅRS JUBILÆUM: — Når vi giver dig ure i jubilæumsgave, ligger der ingen skjulte hentydninger bag. Det skulle da lige være en konstatering af din præcision og akkuratelse, der har så stor betydning i dit job som leder af reklameekspeditionen, sagde Jørgen Simonsen (billedet til venstre), da han lykønskede overassistent Leif Larsen på hans 25 års jubilæumsdag i Philips Radio den 8. marts. Gaven fra kolleger og medarbejdere var et digital armbåndsur og et kvarts-kryystalur samt desuden en kuffert og vin. Der var mange navne på telegrammet, som (herover) studeres af — fra højre: Allan Frederiksen, jubilaren og hans frue, Jørgen Skelbæk og Poul Erik Bech. Fra personaleforeningen var gaven en dejlig lædermappe.

Skal vi være du's?

Som kommentar til Elsa Priergaards indlæg i sidste nr. af „Philiskopet“ skriver S. E. Koch-Sørensen, Philips Telekommunikation:

Det er ret karakteristisk for vor tid, at blot fordi en politiker i den hellige ligheds navn råber ud, at nu skal alle være dus, så er der omgående nogle, der falder for dette paradenummer, godt hjulpet af radio og TV.

På mange virker dette generelle dusseri lige stik mod hensigten som påtrængenhed, man ikke ønsker sig udsat for. Og hvorfor være dus med helt fremmede personer, med hvem man muligvis intet andet har til fælles, end at man er ansat i samme firma?

Lad os derfor fortsat bevare vor frihed til

selv at bestemme, hvem vi vil være dus med. Det er ikke noget, der skal dikteres politisk.

TAK

Min hjerteligste tak til alle, der glædede mig på min jubilæumsdag. Mange tak for de dejlige gaver og pæne ord, som gjorde dagen så festlig og uforglemmelig.

Kurt Scott Nielsen

Det var overvældende for mig, at så mange kom for at sige til lykke. Jeg er meget glad for gaverne, og jeg siger tusind tak til alle, som var med til at gøre dagen så festlig for mig.

Leif Larsen

7-tallet

KØBES: Brugt herrecykel samt legetøj til min søn på 3½ år og min datter på 2 år, som dine børn er vokset fra. B. Dideriksen, AStA 2222, lokal 436.

KØKKENELEMENTER: Fabrikat PAX (Ikea køkken), højde 90 cm, bestående af (nederst) skuffeelement med fem skuffer, hjørneskab med to hylder, dobbeltskab beregnet for vask, og (øverst) enkeltskab + krydderihylde med plads for emhætte. Sælges for 875 kr. Michael Pamer, AStA 6515, lokal 471.

NØDDETRÆSSPISEBORD 95×145+udtræk, ca. 200 kr., og to lænestole, ca. 50 kr. pr. stk. Sælges for Svend Rasmussen ved henvendelse til AStA 2222, lokal 370.

TRELLEBORG BJÆLKEHUS ved Råbylille Strand på Møn. Stue, køkken og toilet, el-varme. Dejlig tilplantet grund på 800 m² med udsigt over vandet. 200 meter til god bade-strand. Sælges for 125.000 kr., udbetaling efter aftale. A. Funder, AStA 3311, lokal 785 mellem 12.30 og 13.00.

PASTELFARVEDE BLYGLASRUDER, 2 stk. på 142×150 cm uden rammer, sælges for 300 kr. pr. stk. Ebbe Nielsen, AStA 6515, lokal 520.

PÅ PENSION

Med udgangen af april måned går tre medarbejdere på pension:
Assistent **Tove Worm**, Hovedselskabet, efter næsten 30 års ansættelse.
Teknisk overassistent **Poul Mølgaard Hansen**, Philips Radio A/S, efter mere end 26 års ansættelse.
Chauffør **Knud „Krolle“ Mulstrup**, Philips Centrallager, efter mere end 24 års ansættelse.

NY PPR-FORMAND

Helge Svendsen afløser V. K. Nyberg

Personaleforeningen PPR i Jenagade har fået ny formand. På generalforsamlingen den 27. februar blev Helge Svendsen valgt i stedet for Vagn K. Nyberg, der havde ønsket at træde ud af bestyrelsen efter 20 års indsats.
Bestyrelsen byttede desuden rundt på posterne, og efter generalforsamlingen er sammensætningen nu: Poul Erik Bech, næstformand, Jørgen Simonsen, kasserer, Preben Lundberg, sekretær, og Steen Andersen, be-

Bestyrelsen i PPR umiddelbart efter valget - fra venstre: Helge Svendsen, Poul Erik Bech, Lone Hallberg, Preben Lundberg, Steen Andersen og Rowald Høgsted. Jørgen Simonsen var bortrejst.



PCP'S FØRSTE ÅR

Torsdag den 19. februar holdt personaleforeningen PCP sin første ordinære generalforsamling, siden foreningen på Centrallageret i Glostrup blev stiftet. Under G. Dyrstads ledelse fik den et sagligt forløb, men fra næste år skal der være lidt mere kolorit på sammenkomsten, besluttede de fremmødte. De vedtog nemlig med glæde bestyrelsens forslag om, at de næste generalforsamlinger skal slutte med servering af forløren skildpadde og efterfølgende hyggeaften. Alfred Sieben, der blev genvalgt som formand, konstaterede, at der havde været stor tilfredshed med arrangementerne i det første foreningsår og takkede for den hjælp, der var ydet fra de forskellige afdelinger. Som nyt bestyrelsesmedlem i stedet for Guri Sølyst, der ikke ønskede at modtage genvalg, valgtes Ove Rasmussen. Inga Stie og Antonio Rosa blev bestyrelsessuppleanter, og Emma Petersen blev genvalgt som revisor.
Hertling Luther

RETOPS I 1977

For nogle måneder siden blev det i „Philiskopet“ nævnt, at et nyt ordrebehandlingssystem, der giver en hurtigere og mere præcis betjening af kunderne, ville blive taget i brug i løbet af 1976.

Siden den første information blev givet, har projektet været under detaljeret analyse og projektering, og tidsplanen for den gradvise igangsætning i de enkelte selskaber er nu fastlagt.

Med det nye system, RETOPS (REal Time Order Processing System), vil salgsselskaberne, Centrallageret og Finax komme til at stå i forbindelse med hinanden ved hjælp af datamaskinerne på Industrigården.

At der sker en senere overgang til RETOPS-systemet, skyldes, at det har vist sig nødvendigt at omlægge hele det nuværende ordresystem før RETOPS sættes i gang, for at opnå en effektiv og sikker brug af det nye system. En af årsagerne er, at der i forbindelse med RETOPS sker en række væsentlige ændringer i nummersystemer for kunder og varer.

Derfor er tidsplanen for systemets igangsætning ændret til efteråret 1977 for salgsselskaberne Philips Lampe, Philips Radio og Philips Elapparat. På grundlag af de erfaringer, der opnås med de første selskaber, vil systemets anvendelighed i de øvrige Philips-selskaber blive overvejet.

styrelsesmedlem. Lone Hallberg og Rowald Høgsted er suppleanter.

Generalforsamlingen var meget rolig, sikkert styret af Conrad W. Brinckmann. Det blev mere livligt under den efterfølgende spisning og ved dansen i diskoteket.

AMAGER RUNDT

Philips-hold deltager i motionscykelløbet søndag den 9. maj

Når startskuddet lyder søndag den 9. maj til årets store motionscykelløb „Amager Rundt“, vil der forhåbentlig være mange Philips-ansatte og deres familie med. Motionsafdelingen opfordrer til, at flest mulige melder sig, og vi får da lejlighed til at starte som et selvstændigt hold.

Amager Rundt arrangeres af Amager Bladet og Amager Cykle Ring. Starten går fra Kraftværksvej ved Amagerværket. Den samlede distance er på 42 km, og hvis turen gennemføres på mindre end 3½ time, får man udleveret et diplom.

Tilmelding til Amager Rundt kan her hos Philips ske fire steder: Steen Andersen, PIT-LAB, Jenagade. Alfred Sieben, Philips Centrallager. Viggo de Vries, Armaturfabrikken, Tårnby. Vibeke Nielsen, Informationsafdelingen, Industrigården.

Ved tilmeldingen betales startgebyret på 15 kroner, og deltagerne vil så et par dage forud for løbet få tilsendt startkort med startnummer. Tilmelding skal ske senest fredag den 23. april.

VI HOLDER AF MOTION

Går forud for den konkurrenceprægede sport i Idrætsforeningen

Interessen for Idrætsforeningen er god her hos Philips, fortalte Preben Laudrup ved generalforsamlingen fredag den 26. marts. – Vi holder af at motionere, og det går efterhånden forud for den mere konkurrenceprægede sport. Det kan blandt andet ses af unionens oversigter, hvor vi kun meget få steder er højt placeret.

I beretningen blev det også nævnt, at det nordiske sportsstævne for Philips-folk, der holdes i Oslo i 1977, vil omfatte disciplinerne tennis, svømning, pistolskydning og volleyball. Danmark søger dog at få det ændret, da vi ikke er i stand til at starte træning i et par af disse idrætsgrene. Den næste Radioade holdes hos Rank her i København nu i forsommeren.

Der var 75 medlemmer til stede ved generalforsamlingen, hvor Preben Laudrup blev genvalgt som formand med akklamation. Vibeke Nielsen blev foreningens nye sekretær.

PHILISKOPET

UDGIVET AF
PHILIPS INDUSTRI OG HANDELS A/S
Prags Boulevard 80, 2300 København S

Redigeret af:

Niels Jørgensen (ansvarh.)
og Henning Bjerno

Lay-out:

Steen Poulsen

Bladudvalg:

Jørgen Eskildsen, John Jensen,
Anne Margr. Jeppesen, H. Krebs, P. Laudrup,
Sv. Loft, V. K. Nyberg, Vilhelm Nygaard,
Swenn Poulsen og Helge Svendsen.

Næste nummer udkommer

torsdag den 13. maj.

Stof må være redaktionen i hænde senest
tirsdag den 20. april.