



Selvstyrende gruppe i produktionen hos Philips Radio A/S i Jenagade, hvor der produceres kanalvælgere.

SAMARBEJDET SKAL BYGGE PÅ TILLID

– Når vi er nået så langt i samarbejdet her på fabrikken i Jenagade, skyldes det, at vi har erkendt betydningen af at respektere hinanden, siger fællestillidsmand Sv. Loft i en samtale om organisationsudvikling og selvstyrende grupper

Inden for produktionsområderne i Philips Radio A/S har man siden 1970 søgt frem mod nye ledelsesformer, der kan gøre arbejdet mere attraktivt for de ansatte, hvoraf 350 er timelønnede og 150 funktionærer. Nogle bruger betegnelsen „organisationsudvikling“.

– Men organisationsudvikling (OU) er blevet et slagord, som dækker næsten alt muligt inden for samarbejde på en arbejdsplads, siger fællestillidsmand Sv. Loft som kommentar til den debat, der føres om dette emne.

– Af mange opfattes det som noget revolu-

tionært, mens der i virkeligheden er tale om et stykke værktøj, som den enkelte selv kan benytte til at forbedre sin egen arbejdssituation (fortsættes side 2)

ER »PHILISKOPET« TANDLØST?

I bladudvalget har vi diskuteret indholdet i „Philiskopet“, og vi vil gerne høre læsernes mening om det. Er balancen mellem firmastof, jubilæer og sport rigtig? Er stoffets form den rigtige? Er firmastoffet for eksempel alt for tandløst og præget af selvtilfredshed, uden et ord kritik? Sagde kvindedebatten for et år siden noget, eller var der vigtige spørgsmål, som skulle have været med, men som helt faldt ud? Hvad med behandlingen af selvstyrende grupper? Eller af sikkerheden på arbejdspladsen?

Vi vil gerne diskutere dette i „Philiskopet“ og måske få et blad ud af det, som siger læserne mere. Så skriv til os!

Bladudvalget



Håndboldafdelingens leder, Preben Lundberg, frit svævende over Kløvermarken.

SPIL HÅNDBOLD HVER LØRDAG

Håndboldafdelingens leder opfordrer sine Philips-kolleger til at nyde samværet og øge konditionen

Læste du den artikel i „Philiskopet“ nr. 8, hvor dr. J. O. Hagelsten fremhævede fordelene ved regelmæssig fysisk aktivitet?

Håndbold er vel en af de idrætsgrene, hvor man netop får trænet de fleste af legemets muskler. Både arme, ben, ryg, bryst og hals bliver belastet, ligesom lunger og hjerte rigtigt får lejlighed til at vise deres formåen.

Resultatet af denne sunde udnyttelse af dit legemes muskler og andre organer udebliver da heller ikke. Bedre lunge-hjerte-blodkarfunktion, større muskelstyrke og bedre koordinering af nerve-muskel-funktionen for blot at nævne nogle få af de ting, lægen omtalte. Men også samværet under og efter en holdpræstation samt de kontakter, der knyttes de enkelte imellem, bør tages med.

(fortsættes på bagsiden)

NYE DATAANLÆG I 1976 FRA PHILIPS DATA SYSTEMER A/S

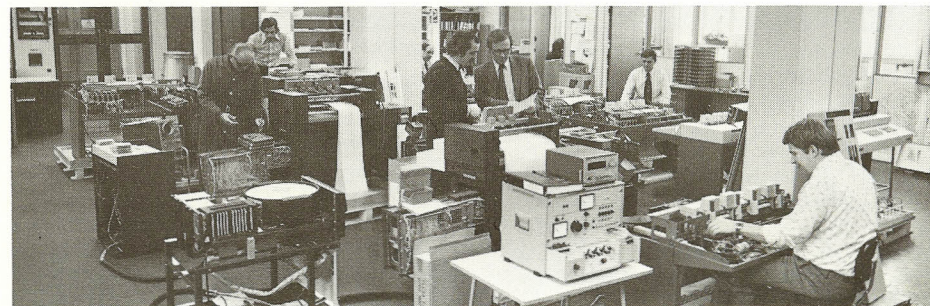
Det nye bifirma, der har 85 medarbejdere, sender nye produkter på markedet som supplement til de meget populære kontorcomputere

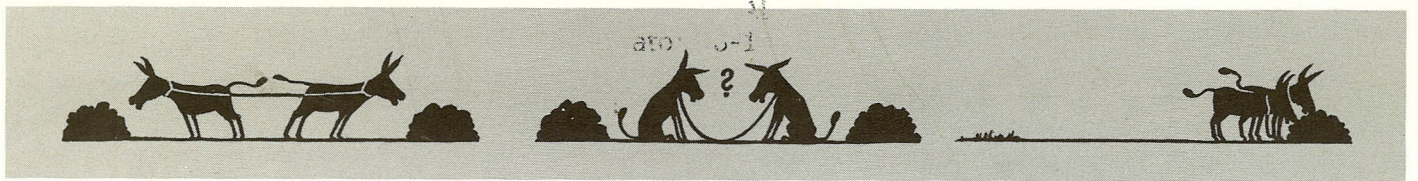
Efter at Unidata-samarbejdet ophørte ved udgangen af 1975, videreføres Philips' dataaktivitet i det nye bifirma Philips Data Systemer A/S.

Det har til huse i østfløjen på Industrigården.

(fortsættes side 2)

Afdelingen for teknisk service i Philips Data Systemer A/S i stueetagen på Industrigården.





SAMARBEJDET...

(fortsat fra forsiden)

tion. Gennem klubber og tillidsfolk benytter vi dette værktøj til at få større medindflydelse på virksomhedens ledelse.

Burde hedde selvhjælpende grupper

– De selvstyrende grupper er vel en følgevirkning af OU?

– Ja, det kan man godt sige. „Selvstyrende grupper“ er i øvrigt et uheldigt udtryk, og det er ulykkeligt, at man har måttet hente mange udtryk fra udlandet og så har givet dem en ufuldstændig oversættelse. Det er ikke dækkende at kalde vore grupper selvstyrende, for de kan ikke selv bestemme hvad de vil producere. Det var mere korrekt med selvhjælpende grupper.

– De såkaldte selvstyrende grupper er i øvrigt ikke opfundetovre i Amerika – eller hos Philips, som mange tror, fordi vi har været foran herhjemme. Indenfor byggeindustrien har man kendt dem i mange år. Her vælger arbejderne selv deres sjakbajs, og gruppen antager og fyrer selv.

– Hvordan sammensættes en gruppe?

– Der findes ingen klare regler for sammensætningen. Men vi prøver at hindre, at der dannes sekteriske grupper med „solister“. Gruppens medlemmer bør være gennemsnitsmennesker, for ellers ville man få dårlige arbejdsforhold.

Kontraktløn for tre måneder ad gangen

– Kan gruppen selv fastlægge sin arbejdsydelse?

– Både ja og nej. Såfremt gruppen beslutter sig til at yde 72 akkordminutter, som er 20% over de normale 60 akkordminutter, så aftaler gruppen og tillidsfolkene dette med værkførereren og overværkførereren. Men hvis gruppen sætter for stort et antal akkordminutter, er det ikke sikkert, de får det godkendt. Og her er vi som tillidsfolk helt enige med fabrikkens ledelse om det forkerte i, at folk jobber et tempo op, så de ødelægger deres helbred.

– Er akkordsystemet forladt?

– I de selvstyrende grupper startede vi for et par år siden et forsøg med kontraktløn for en tre måneders periode, hvor der blev aftalt en fast løn for en dertil svarende aflevering fra gruppens side. Det virkede godt, og praktisk talt alle i produktionen i Jenagade er nu på kontraktløn.

Kontraktløn betragter vi i øvrigt som en overgangsordning, indtil vi får samme ansættelsesforhold som de øvrige ansatte. Selv kontraktløn er jo en form for akkord. Og der er Philips' ledelse vist ikke uenig med os. Kvaliteten i produktionen er blevet bedre under de nye forhold. Før fik overværkførereren et hak, hvis der var kvalitetsproblemer, og han lod utilfredsheden gå ud over resten. Nu diskuterer man åbent problemerne og finder hurtigere løsninger.

Ikke alle forstår de nye samarbejdstanker

– Er der fuld forståelse for det nye?

– Det er ikke alle, der forstår de nye samarbejdstanker. Det er kedeligt for os som tillidsfolk, der sidder inde med den nødvendige viden, at vi ikke har mulighed for at få det fortalt videre. Det vil imidlertid kræve kurser, og her stiller økonomien sig hindrende i vejen.

Når det gælder samarbejde, hænger vi os i øvrigt ikke så meget i formaliteter. I samarbejdsaftalen fra 1947 er det angivet, at der i samarbejdsudvalget bør være lige mange medlemmer fra arbejderside og fra ledelse. Det er meget hæmmende. Det afgørende er ikke, at der er lige mange, men at det er en gruppe mennesker, som vil noget. Det er også på den måde, vi er kommet længst. Når vi f.eks. nedsætter andre udvalg, skæver vi heller ikke til ligelig fordeling, men til effektivitet.

– Er alle med i samarbejdet?

Indenfor produktion og hjælpeafdelinger har vi nået et godt resultat, men vi mangler at få alle de administrative områder med i samarbejdet – altså også dem uden for produktionsområdet.

DATASYSTEMER...

(fortsat fra forsiden)

– I det nye bifirma vil vi i 1976 præsentere en række nye produkter til databehandling, fortæller underdirektør, civilingeniør Troels Wolff, der er chef for Philips Data Systemer A/S. – Det er dels udstyr, der øger databehandlingskapaciteten på eksisterende anlæg, dels helt nye anlæg til kunder, som er ved at få behov for større anlæg end de kontorcomputere, der allerede er leveret.

Nyudviklet data-registrerings-udstyr

– Grundlaget for vor aktivitet er stadig kontorcomputeren P 350, der blev introduceret i 1969, og den lidt mindre model, P 300, som blev præsenteret for godt et halvt år siden. Disse computere ligger i prisklasser fra 50.000 til 350.000 kr., og de anvendes fortrinsvis i handel og industri.

– Netop i denne tid begynder salget af et nyudviklet data-registrerings-udstyr, der kan benyttes sammen med kontorcomputere og større dataanlæg. Prisen ligger fra 40.000 kr. og opefter.

Virksomhedscomputer – et nyt begreb

– Mest interessant bliver præsentationen af

Konsulent Bent Andreasen viser Lilli Andersen et system på den nyeste kontorcomputer P 300.



For at nå det skal vi sikkert fra alle sider bidrage til en holdningsændring. En af de store hindringer er sikkert de forskellige former for ansættelsesforhold. Vi må være parate til at give nogle beføjelser fra os for at få det helt rigtige ud af samarbejdet.

Medindflydelse på de menneskelige forhold

Hvis vi igen skal vende tilbage til medindflydelsen, er der et væsentligt punkt, jeg ønsker at understrege. Medindflydelse er tidens løsen, men med medindflydelse tænker vi som arbejdere og tillidsfolk kun på vor egen arbejdssituation. Det væsentlige er at få medindflydelse på de menneskelige forhold i vores hverdag. De andre forhold lader vi organisationerne tage sig af.

Når vi er nået så langt i samarbejdet her på fabrikken i Jenagade, skyldes det, at vi har erkendt betydningen af at respektere hinanden. Men der er lang vej igen, og den lange vej skal ikke blot betrædes af tillidsfolk og funktionærer i produktionen, men ved samspil mellem alle. Og samarbejdet skal bygge på tillid, slutter Sv. Loft.

en computer i P 400-serien. Vi vil kalde den en lille virksomhedscomputer. Det er et nyt begreb, vi hermed introducerer. Den kan anvendes både i mindre, mellemstore og store virksomheder til kørsel af administrations-systemer. Selv om den i fysisk størrelse må betegnes som lille, har den samme ydelsesniveau som mange af dens „større brødre“ havde i 60'erne – men til betydeligt lavere priser, slutter Troels Wolff.

Philips Data Systemer A/S har 85 medarbejdere, som er fordelt i salgsafdeling, systemafdeling og teknisk service samt afdelinger i Århus og Odense. Philips Dataskole, der hidtil har haft lokaler på armaturfabrikken i Tårnby, flytter også til Industrigården. Skolen vil danne ramme om den meget omfattende uddannelse, der skal ske af egne medarbejdere forud for introduktionen af de mange nyheder. Men skolen vil også som hidtil tage sig af oplæringen af kundernes personale.

Philips er selv storforbruger

Siden Philips startede markedsføringen af data-udstyr i 1969, har koncernen ialt leveret ca. 50.000 kontorcomputere, minicomputere, bankterminaler og data-registrerings-udstyr. De små populære kontorcomputere udgør mere end halvdelen.

Philips-koncernen er i øvrigt selv storforbruger på data-området. Ikke mindre end 440 kontorcomputere, 150 store computere og 780 mini-computere er i konstant brug ved ordrebehandling, lager- og materialestyring, omkostningskalkulation, design, administration, produktionsstyring og videnskabelig forskning.

Indenfor data-området er der i hele Philips-koncernen ved produktion og markedsføring beskæftiget rundt regnet 10.000 medarbejdere.

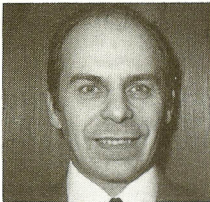
25 ÅRS JUBILÆUM



Olaf Brask.



K. Scott Nielsen.



Leif Larsen.

Fredag den 13. februar: Afdelingschef Olaf Brask, Philips Elektronik-Systemer A/S. Reception kl. 10.10 i mødelokale 416 på Prags Boulevard 80.

Mandag den 23. februar: Værkfører Kurt Scott Nielsen, Philips Radio A/S. Reception kl. 10.30 i mødelokale C i Jenagade.

Mandag den 8. marts: Overassistent Leif Larsen, Philips Radio A/S. Reception kl. 10.30 i mødelokale C i Jenagade.

PÅ PENSION

Kørselsforvalter Erik Christoffersen går med udgangen af januar på pension efter 46 års ansættelse i koncernen. Erik Christoffersen begyndte på kontoret hos A/S Axel Schou i 1930, men kom efter få år ind i lagerorganisationen.

Da Philips i 1940 etablerede sit første „centrallager“ – det lå omtrent, hvor portvagtten nu ligger i Jenagade – flyttede Christoffersen fra de snævre forhold i Krystalgade til Amager. I en lang årrække var E. Christoffersen lagerforvalter i Philips Lampe, men da Centrallageret blev etableret i Glostrup i 1972, blev han forvalter i den fælles distribution. Erik Christoffersen har gjort en dygtig og usædvanlig flittig indsats for selskabet. For alle kolleger har han været en hjælpsom – og ikke mindst hyggelig og morsom kammerat.

Vi ønsker Christoffersen alt godt i den kommende pensionist-tilværelse.

A. Echert.

NU BRUGES DER FÆRRE PLASTICKRUS I JENAGADE

Forbruget nedsat efter forslag til idékassen

Jytte Snowmann, kanalvælgerproduktionen i Philips Radio A/S, har fået 75 kroner for et forslag om at nedsætte forbruget af plasticrus i fabrikkens mødelokaler. Når mødedeltagerne fik kaffe, nøjedes de nemlig ikke med at tage ét krus, men satte et ekstra uden på det, kaffen blev serveret i, for at undgå at brænde fingrene. Det er nu ændret. Der er sat brædder op med skruer, hvor man



Arne Jans' 25 års jubilæum: Sjældent har mødelokale 416 været så tæt besat som torsdag den 15. januar, da afdelingschef Arne Jans fejrede sit 25 års jubilæum. Og han er sikkert den eneste, der har fået et diplom for de mange års tjeneste. Det fremviser han herover for underdirektør Henning Christensen, 13 årige Torben og direktørerne H. Bertelsen, Thorkil Meldal og Max Poulsen. Diplomet blev overrakt af Viggo Jørgensen (tv. på det lille billede) sammen med gaven – en lysekrone og to trearmede stager samt skibsur og vodka. Sammen med ham gratulerer Alice Jensen, Mads Illum, H. Schnack, Birte Jans og Henning Christensen.



Knud Henry Johansens 25 års jubilæum: Fredag den 16. januar var den store festdag på armaturfabrikken i Tårnby. Anledningen var fuldmægtig Knud Henry Johansens 25 års jubilæum. Først blandt gratulanterne var tillidsmændene Rosa Olsen og Rich. Valdsgaard, der på Tårnby-personalets vegne bl. a. overrakte en dejlig drømmeseng, som jubilaren og frue straks afprøvede (billedet herover). Kollegerne på Industrigården opfyldte et stort ønske om en filmprojektor, som (på det lille billede) er samtaleemne mellem H. Vedel, fru Johansen, jubilaren, Werner Pedersen og B. O. Møller.

TAK

Det blev en uforglemmelig dag. Jeg værdsætter i høj grad den fantasi, der fra kollegers side var lagt ind i jubilæumsarrangementet. Jeg var helt benøvet over det store fremmøde ved receptionen og takker alle, der kom, for håndtryk og de dejlige gaver.

Arne Jans

Min hjerteligste tak til alle, der glædede mig på min jubilæumsdag – en dag, som for mig blev en vidunderlig skøn og uforglemmelig oplevelse. Tusind tak for de dejlige gaver og varme ord, som strømmede mig i møde.

Knud Henry Johansen

kan hænge plasticholdere til krusene. Holderne får en helt speciel farve, så man er sikker på, at de bliver på stedet.

Desuden har Adam Merc på Centrallageret fået en opmuntringspræmie på 125 kroner for et forslag om en speciel krog til at løfte transportable fjernsyn med, når den normalt anvendte sugemekanisme ikke kan bruges.

Bjørn Christensen hos Philips Service A/S i Herlev har fået 150 kroner for et forslag om at nedsætte slid i mekanismen i forskellige kassetebåndoptagere ved at montere en ekstra fjeder.

Bent R. Holm

7-tallet

3-familiers hus ved Øresundsvej, hvori 3-værelser lejlighed snart bliver ledig, sælges for kr. 325.000 med ca. kr. 25.000 i udbetaling. Henvendelse til B. Dideriksen, Hovedselskabet, lokal 436.

PHILIPS-FILM NU OGSÅ PÅ VIDEO-KASSETTER

Philips' film-bibliotek udvider nu sine aktiviteter til også at omfatte udlån af indspillede VCR-kassetter. Det sker som en naturlig følge af det store behov, der er opstået for undervisningsmateriale på TV-bånd, efter at mere end 3.000 skoler og læreanstalter har anskaffet Philips' VCR-maskiner.

I det nye katalog fra Philips film- og kassette-bibliotek er der optaget 60 film, der spænder over emner som lys, lyd, atomfysik, halvleder-fysik og elektronik, TV-teknik og data-lære samt musiske emner og underholdning. I første omgang er 35 af disse film overført til VCR-kassetter. I de kommende år vil kassette-biblioteket blive udbygget løbende, så alle film efterhånden også kan lånes på VCR-kassette.



HAIRSTYLER TIL REJSEGLADE PIGER: Philips nye håirstyler 4115 har indbygget omskifter fra 220 volt til 110 volt. Man er således altid sikker på at få håret tørt, både herhjemme og i udlandet uanset spændingen. Det er en letvægtsmodel, der kun vejer 325 gram. Kam, børste samt rejsetui medfølger. Vejl. forbrugerpris incl. 9¼ % moms er kr. 188,00.

INDE-FODBOLD I NØRREBRO-HALLEN

Fem spilledage i februar og marts

Ildrætsforeningen på Bispebjerg Hospital og Sportsklubben drp har i fællesskab arrangeret en indendørs fodbold turnering, og da vi her i Philips' egen fodboldafdeling synes, at vore spillere trænger til at røre benene, har vi tilmeldt os. Der deltager desuden en række firmaklubber fra FKBU og KFIU.

Turneringen foregår i Nørrebro-Hallen den 22., 28. og 29. februar samt den 6. og 7. marts. Holdene bliver inddelt i rækker á otte hold, der spiller alle mod alle to gange. De to bedst placerede hold i hver række får præmier.

Yderligere oplysninger om turneringen samt tilmelding sker til undertegnede i trykkeriet på Industrigården, lokal 352. Jeg kan også orientere om de udendørs fodboldaktiviteter.

Gert Larsen.

SPORTEN SPORTEN



Otte af jule five-a-side deltagerne i Sundby Hallen sammen med deres træner. Fra venstre træneren Oscar Clausen, Sv. Madsen, K. W. Nielsen, Alfredo Pedini, Carl Nielsen, Steen Andersen, Palle Simonsen og siddende på hug V. Simonsen og John Kreutzfeldt.

SJOV JULEAFSLUTNING I HÅNDBOLDAFDELINGEN

Lørdag den 20. december holdt håndboldafdelingen juleafslutning. Den blev afviklet i Sundby Hallen med en five-a-side. Men i år var det ikke kun de aktive medlemmer, som deltog. Som noget nyt havde man sendt en invitation til en del „gamle“ håndboldspillere, så de kunne møde bekendte fra „den gang“, opfriske minder og samtidig få rørt sig.

I alt deltog 10 garvede håndboldkæmper, som alle spillede iført nissehue. Kampene blev afviklede under megen munterhed og ved hjælp af utraditionelle spilleregler som for eks.: „De med X mærkede personer på listen skal spille iført nissehue, og deres mål vil tælle for 2“. Og: „Trækkes en hue ureglementeret af en af disse „top(hue)scorerer“, vil det hold, der udfører ugerningen, få fratrukket ½ mål“.

Efter kampene spiste man frokost, som afvikledes i en fornøjelig atmosfære. Alle var enige om, at arrangementet havde været en succes, som man vil gentage.

SPIL HÅNDBOLD...

(fortsat fra forsiden)

Philips har en håndboldafdeling, og det er næsten din pligt – mod dig selv – at udnytte den mulighed, der her gives dig for at dyste med dine kolleger – uden skelen til titel eller rang.

Er du øvet eller blot begynder, er du gammel eller ung? Kom, blot du har lyst til at lege med en bold. Man bliver aldrig for gammel eller for dygtig til at vedligeholde sin trænings-tilstand.

Træning hver lørdag fra 12 til 13

Vi træner en time hver lørdag – fra kl. 12 til 13 – i den gamle Sundby Hal på Englandsvej under dygtig og betryggende ledelse af vor professionelle håndboldtræner Oscar Clausen. Han er tidligere landsholdsspiller fra Ajax.

Mød op til et par uforpligtende timer. Tag en af dine kolleger med. Vi har i år kun herrer på grund af manglende tilslutning fra damerne. Men jeg vil gerne i kontakt med damer/piger, der har lyst til at starte. Vi skal nok finde både hal og egnet træningstidspunkt. Herrerne har i år tilmeldt et 1. hold og et old boys hold til turneringen. Holdene har i nogle år båret præg af gengangere, hvorfor arvtagere søges. Der er mulighed for tilmelding af et 2. hold fra næste sæson. Henvendelse sker til undertegnede i Philips Service A/S på lokal 467 – eller blot ved at komme i Sundby Hallen på lørdag.

Preben Lundberg.

SKAK

Korrespondanceturneringen i skak er for gruppe B's vedkommende færdigspillet. Den blev vundet af Søren Bacher med 2½ points, uden tabspartier. På anden pladsen opnåede Bent Holm 1½ points.

I gruppe A, hvor 6 deltagere spiller om Philipsmesterskabet, udkæmpes der en uhyre jævnbyrdig kamp, og der vil nok gå nogle måneder før det endelige resultat foreligger.

E. Hauerberg

PHILISKOPET

UDGIVET AF
PHILIPS INDUSTRI OG HANDELS A/S
Prags Boulevard 80, 2300 København S

Redigeret af:
Niels Jørgensen (ansvarh.)
og Henning Bjerno

Lay-out:
Steen Poulsen
Bladudvalg:

John Jensen, Anne Margr. Jeppesen, H. Krebs,
P. Laudrup, Sv. Loft, V. K. Nyberg, Vilhelm
Nygaard, Swenn Poulsen, Knud Leth Rasmussen
og Helge Svendsen.

Næste nummer udkommer
torsdag den 4. marts.

Stof må være redaktionen i hænde senest
mandag den 16. februar.