



GODT NYT ÅR!

Af direktør S. A. Windelin

1975 vil gå over i historien som et mørkt kapitel. Det var det år, da arbejdsløsheden kastede lange skygger over det danske samfund.

Philips holdt sig til at begynde med så nogenlunde fri af denne ulyksalige udvikling. Men i årets sidste halvdel måtte også vort selskab foretage afskedigelser. Selv om de kun omfattede en mindre del af den samlede arbejdsstyrke, var virkningen stærk og beklemmende på de begrænsede områder, som blev berørt.

Jeg ville ønske, at jeg her ved indgangen til 1976 kunne forudsige en bedre udvikling i det kommende år. Men som alle ved, trækker det længere ud, end man oprindelig havde ventet, med opgangen i de internationale konjunkturer, som vi er så afhængige af. Vi må derfor nok belave os på, at der vil gå en rum tid, før der indtræffer en mærkbar ændring i situationen. Indtil nu er der i hvert fald ikke meget, som tyder på, at vi får lagt vanskelighederne bag os i løbet af 1976.

Men naturligvis skal vi heller ikke forfalde til unødigt sortsyn.

Det er desværre rigtigt, at der fortsat er grund til at se med bekymring på beskæftigelsen inden for produktionssektoren i Jenagade. Men vi kan da heldigvis samtidig konstatere, at der på andre af vore produktionsområder, armaturfabrikken på Bredskiftevej og Nordisk Glødelampe Industri A/S i Herlev, er udsigt til fremgang i løbet af det kommende par år.

Det er desværre også rigtigt, at salget på hjemmemarkedet i 1975 som helhed har været præget af tilbageholdenhed hos forbrugerne og forsigtighed med hensyn til investeringer. Men vi kan da heldigvis samtidig notere, at det ikke desto mindre er gået en hel del bedre med vort salg på hjemmemarkedet, end vi havde ventet, da 1. halvår var gået.

Et lyspunkt i det forløbne år var det også, at det interne samarbejde kunne

(fortsættes på bagsiden)



Ingelise Pejtersen fra telefonbordet var lykkens gudinde ved julekonkurrencens udtrækning. Her udtrækker hun Margrete C. West som vinder af hovedpræmien, en transistorradio „Party“.

DE 10 VINDERE AF JULEKONKURRENCEN

Der var rekordtilslutning til „Philiskopet“'s julekonkurrence i år. 925 medarbejdere sendte deres løsning ind.

En transistorradio „Party“ gik til teknisk elev i Philips Radio A/S, Margrete C. West. Gavekortet på 100 kroner til personalebutikken tilfaldt Lizzie B. Nielsen, Philips Service A/S, og de otte gavekort på hver 25 kroner fik Pia Rolighed, Hovedselskabet, Grethe Heramb, Philips Centrallager, Mogens Lundgreen, Philips Service A/S, Sv. Aa. Olsen, Philips Radio A/S, Ida Bruun, Philips Lampe A/S, Maibrith Lind, Hovedselskabet, og Kurt Bøje Pedersen, Philips Service A/S. Den rigtige rækkefølge på rimene i konkurrencen er 8, 4, 10, 7, 1, 2, 6, 12, 9, 3, 11, 5.

**1500 KRONER
FOR EN GOD IDÉ**

Læs side 3

NÆSTEN 2000 TIL ANDESPIL OG JULEFESTER: Juleaktiviteten har igen i år været stor hos Philips. Rundt i de mange klubber og foreninger har festudvalgene haft travlt med at arrangere andespil og julefester, og de er tilsyneladende blevet en succes, i hvert fald har deltagelsen været stor, næsten 2.000. Billedet herunder er fra julefesten hos Miniwatt, hvor børnene blev overbeviste om, at der virkelig er dejligt på mors og fars arbejdsplads.



587366

BREVE FRA LÆSERNE: SELVSTYRENDE GRUPPER

Fra teknisk overassistent Poul M. Hansen, Philips Radio A/S, har „Philiskopet“ modtaget følgende indlæg:

Nu har Philips Radio i nogle år haft forsøg i gang med en – inden for vort område – ny måde at tilrettelægge produktionsarbejdet på, i nært samarbejde med de implicerede medarbejdere, de selvstyrende grupper. Ville det ikke være meget interessant at få en præcis forklaring på, hvordan systemet er tilrettelagt og virker. Og interessen for at få en definition bliver jo ikke mindre, når man læser, hvad der er blevet skrevet om gruppearbejde af bl. a. cand. psyk. Herluf Trolle.

Hvornår begynder medindflydelsen?

Når man ikke kender systemet, opstår der, ret naturligt, en række spørgsmål som f. eks., hvornår begynder gruppen at få medindflydelse?

Hvis vi forestiller os, at vi starter med et helt nyt emne, lige færdigudviklet fra laboratoriet, hvordan starter man så en gruppe? Anmoder man én om at samle en gruppe på et bestemt antal personer til at udføre et planlagt stykke arbejde? Eller hvem bestemmer en gruppes sammensætning? Hvem bestemmer gruppens størrelse? Hvem bestemmer de enkelte pladers størrelse i gruppen, og hvem der skal have hvilken plads? Der kan jo være forskel på, hvor krævende en plads er.

Hvis gruppen har problemer udadtil, skal hele gruppen så forhandle, eller har en af gruppen valgt person fuldmagt til at gøre dette?

I tilfælde af sygdom eller anden fravær bliver der så sat reserve ind, og kan gruppen selv vælge denne reserve?

Møder i arbejdstiden

Gruppen har lov at holde møder i arbejdstiden for at løse eventuelle problemer indenfor gruppen. Den tid, der går til møder, må

vel trækkes fra produktionstiden? Det samme gælder vel, hvis der er stop på grund af materialemangel eller værktøjer. Kan gruppen selv vedtage et stop i de nævnte tilfælde?

Er der en minimumsproduktion, der skal overholdes? Hvordan fastlægges den? Må gruppen stoppe ved dette minimum, selv om den kan producere mere? Når gruppen overholder en eventuel minimumsproduktion, behøver den så at overholde de fastlagte arbejdstider?

Hvor mange er interesserede i selvstyrende grupper?

Hvor længe er gruppen bundet til en sådan aftale? Hvor mange procent er så meget interesseret, at de arbejder i grupper her?

Til sidst, men måske det allervigtigste, er systemet så rationelt, at vi er konkurrencedygtige? Tiderne er jo ikke det, de har været, det er jo ikke nok med at producere, omkostninger og kvalitet spiller en større rolle nu.

Når jeg bruger ordet rationelt, må det ikke opfattes som lig med at sætte tempoet op i produktionsafdelingen, altså for de time-lønnede, jeg tror stadigvæk, at det er her, man normalt yder mest for de penge, man får.

Det er nogle af de spørgsmål, der dukker op, når man hører om selvstyrende grupper. Jeg synes, man bør have mere end overfladisk kendskab til sådanne forsøg, og særlig når de foregår på ens egen arbejdsplads.

Fra „Fremdriftsgruppen“ i Philips Radio A/S, der følger arbejdet med de selvstyrende grupper, har „Philiskopet“ modtaget følgende svar på Poul M. Hansens indlæg:

Fremdriftsgruppen har ved et møde diskuteret Poul M. Hansens læserindlæg og er (fortsættes på bagsiden)

ET ÅR EFTER

Må det også fra tillidsfolks side være tilladt at gøre status efter et år med medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen?

Vi var mange, som forud for valget til bestyrelsen var af den opfatelse, at loven om repræsentanter til bestyrelsen var lidt af en narresut. Vi forstår derfor ikke skuffelsen fra bestyrelsesrepræsentanterne over, at de ikke er blevet benyttet af medarbejderne. Man må først og fremmest gøre sig klart, at de medarbejdervalgte repræsentanter ikke er afløsere for tillidsfolkene. De burde have været opsøgende, da vi ikke er vidende om, hvornår der afholdes møder.

I interviewet med John Jensen og A. Pedini nævnes det som „et konkret resultat“ af deres arbejde, at referaterne fra bestyrelsesmøderne nu er blevet tilgængelige, og det skulle vi være tilfredse med. Det må bero på glemsohed og ukendskab til loven.

Det var Vanda Jensen, der tog spørgsmålet (fortsættes på bagsiden)



Vanda Jensen.



Sv. Loft.

TILLIDSPOSTER TIL PHILIPS TILLIDSFOLK

Tillidsmand Vanda Jensen, Philips Radio A/S, er indvalgt i bestyrelsen for Kvindeligt Arbejderforbund, afdeling 5, som varetager interesserne for de kvindelige arbejdere i jernindustrien.

Fællestillidsmand Sv. Loft, Philips Radio A/S, er genvalgt som medlem af bestyrelsen for Støberi-, Special- og Fabrikarbejdernes Forbund.



PREBEN RIGBOLTS 25 ÅRS JUBILÆUM: Den 14. november fejrede værkfører Preben Rigbolt sit 25 års jubilæum i Philips Radio, hvor mange havde fundet vej til receptionen i mødelokale C. På billedet til højre overrækker E. Skaaning et guld-armbåndsur fra kolleger. Blandt gaverne var desuden et kvartsvækkeur fra personalet i fabriks- og hjælpeafdelinger, to altanstole fra Værkstedsfunktionærernes Sektion, en kaffemaskine fra personaleforeningen og en bordligther fra damerne i afdelingen. På billedet herover lykønsker Fællestillidsmand Sv. Loft på Fællesklubbens vegne med en vin- og blomsterkurv. Loft og Rigbolt står sammen med C. Hermann, fru Rigbolt, Viola Terkel-sen, Sonja Kruse og Elly Petersen.



ROBERT RASMUSSENS 25 ÅRS JUBILÆUM: Ved en eftermiddagsreception på centrallageret i Glostrup den 28. november blev lagerforvalter Robert Rasmussen hjerteligt hyldet i anledning af hans 25 års jubilæum. På billedet til højre lykønskes jubilaren og hans frue af Arne Echert (t. v.), Fritjof Olsen og Gunnar Dyrstad. Og på billedet herover glæder Robert Rasmussen sig over en af gaverne, en lædermappe. Den bliver vist frem for (fra venstre) Egon Høegh, V. Simonsen, jubilarens frue samt Fritjof Olsen, der overrakte kollegernes gave, som foruden tasken også bestod af et dejligt armbåndsur.

1500 KRONER FOR EN GOD IDÉ

Stor belønning til servicetekniker Mogens Jessen i Esbjerg for forslag om billigere serviceløsning på opvaskemaskine

Idekassen i Jenagade har udbetalt en stor præmie til servicetekniker Mogens Jessen hos Philips Service-Center i Esbjerg for en virkelig god ide. Mogens Jessen arbejder til daglig med service på hvidevarer, og det er for en billigere serviceløsning på opvaskemaskiner, han har fået 1500 kr.

I sin kommentar til belønningen nævner udvalget, at forslaget belønnes, fordi Mogens Jessen har påpeget, at man kan undlade at udskifte doseringsenheden for afspændingsmiddel i opvaskemaskinen. I stedet for en dyr komplet enhed kan man nøjes med at erstatte en pakning, en såkaldt O-ring, med en anden pakning, hvorved utæthed forsvinder.

Yderligere fem præmier

Foruden den store belønning har udvalget uddelt fem andre præmier:

Helle Weimar, SKE, har fået 125 kroner for et forslag om lyddæmpning af Rank-Xerox kopimaskiner.

Herbert Hansen, MK 3, har fået 150 kroner som en foreløbig opmuntring for et forslag om automatisk ombukning af flige på skærmpladerne i tuneren ELC 2000. Det er dog endnu uvist, om ideen kan gennemføres i praksis på den anviste måde.

Tage Ruff, MK 1, har fået 125 kroner for en ide om halv- eller helautomatisk bukning af tillæddninger til spoler, som i dag bukkes i hånden.

Elly Olsen, MK 1, har fået 300 kroner for et forslag om automatisk drejning af et rundbord, der benyttes ved ilodning af gennemføringskondensatorer. Herved er operatøren blevet fri for krævende fysisk arbejde.

Finn Grønvold, ASL, har fået 75 kroner for et forslag om papirbesparelse ved skrivning af telex.

LØNUDBETALING I 1976

Lønudbetaling til månedslønnede sker i 1976 – som hidtil – den sidste torsdag i måneden. Der er dog én undtagelse: Onsdag den 26. maj.

Oversigt over udbetalingsdage for 14-dages lønede udleveres fra personalekontoret i Jenagade i form af en kalender.

AFLEVER SKATTEKORTET

Skattekortet for 1976 er nu udleveret fra samtlige kommuner. Men ikke alle Philipsansatte har husket at aflevere det til personalekontoret eller sekretariatet. Det bør ske **senest på fredag den 2. januar.**

OPLYSNINGER TIL SELVANGIVELSEN

Inden længe kommer selvangivelsen fra kommunen, og så begynder skatteopgørelsen for 1975.

I lighed med tidligere år modtager De to eksemplarer af oplysningssedlerne om Deres indkomst i 1975. Den ene er beregnet til Deres eget brug. Den anden skal vedlægges selvangivelsen.

Personalekontorer og sekretariater vil have afsluttet udsendelsen af oplysningssedlerne senest torsdag den 22. januar.

TAK

Hjertelig tak til alle, som var med til at gøre mit jubilæum til en uforglemmelig fest. Tak for de mange dejlige gaver.

Preben Rigbolt

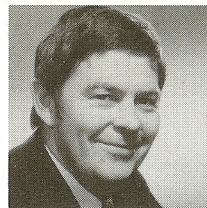
Hjertelig tak for al venlig opmærksomhed ved mit 25 års jubilæum.

Robert Rasmussen

Den dag vil jeg sent glemme! Mange tak til alle, som kom og trykkede mig i hånden ved receptionen og tak for de herlige gaver.

Finn Hougaard

25 ÅRS JUBILÆUM



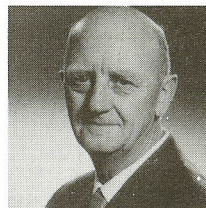
Arne Jans.



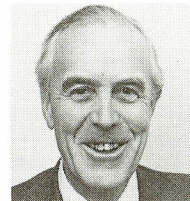
Knud Henry Johansen.



Paul Jønsson.



Georg Makhholm.



Thomas Hansen.

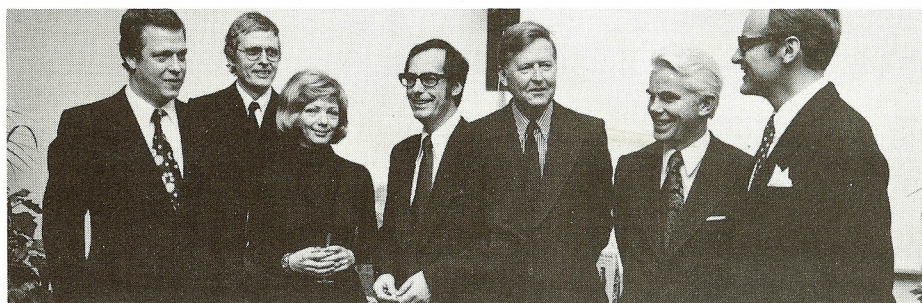
Torsdag den 15. januar: Afdelingschef Arne Jans, Philips Elektronik-Systemer A/S. Reception kl. 10.30 i mødelokale 416.

Fredag den 16. januar: Fuldmægtig Knud Henry Johansen, Philips Lampe A/S, Reception kl. 10.30 på armaturfabrikken i Tårnby.

Lørdag den 24. januar: Chauffør Paul Jønsson, Philips Industri og Handels A/S. Jubilaren er bortrejst på jubilæumsdagen.

Tirsdag den 27. januar: Værkfører Georg Makhholm, Philips Radio A/S. Reception kl. 10.30 i mødelokale C i Jenagade.

Torsdag den 29. januar: Underdirektør Thomas Hansen, Philips Lampe A/S. Reception kl. 10.30 i demonstrationslokalerne.



FINN HOUGAARDS 25 ÅRS JUBILÆUM: Den 15. december fejrede fuldmægtig Finn Hougaard, Philips Service, sit 25 års jubilæum. Mange var mødt frem for i det julepyntede mødelokale i Jenagade at hylde den populære jubilar. På billedet til højre overrækker Helge Svendsen på personaleforeningens vegne tre flasker årgangsvine til jubilaren. I baggrunden på væggen ses en af kollegernes gaver, en smuk gammel havelygte. Desuden overrakte Børge Gøtz, ligeledes fra kollegerne, et digitalarmbåndsur og et vin-gavekort til jubilaren. Efter at gaverne var overrakt, hyggede gratulanterne sig med varm gløg og æblekiver. På billedet herover ses P. Afzelius, Jørgen Jørgensen, Finn Hougaard og frue, Børge Gøtz, J. Skelbæk og J. N. Palle.



GODT NYTÅR

(fortsat fra forsiden)

holde, da vanskelige problemer skulle løses. Vanskelighederne i Jenagade slog ingen skår i den gensidige tillid. Det var et meget positivt resultat af de foregående års arbejde med organisationsudvikling og øget medindflydelse.

Jeg vil gerne på direktionens vegne takke for samarbejdet i det år, der gik, og ønske alle medarbejdere og deres familier et godt nyt år.

S. A. Windelin

7-tallet

Nøddetræsspisebord 95×145 cm + udtræk, kr. 500, seks spisekestole, kr. 25 pr. stk. og en gul lænestol kr. 150. Sælges for Svend Rasmussen ved henvendelse til informationsafdelingen, lokal 370.

Combicycle, 7-11 år, sælges for kr. 200. To-i-én seng, kr. 100. Henvendelse Vilh. Nygaard, PCL, 45 43 33, lokal 268.

Selvstyrende grupper

(fortsat fra side 2)

kommet til den slutning, at de fremsatte spørgsmål er alt for omfattende til at kunne besvares samlet inden for den plads, der er til rådighed i „Philiskopet“.

Vi føler desuden, at en lang række af de fremsatte spørgsmål allerede er berørt i de forløbne års samarbejdsudvalgsmøderapporter fra Philips Radio A/S, tidligere numre af „Philiskopet“ samt selskabets årsberetning for 1974.

Fremdriftsgruppen.

„Philiskopet“ vil i et senere nummer søge at få belyst nogle af de spørgsmål, Poul M. Hansen rejser i sit indlæg.

Red.

ET ÅR EFTER

(fortsat fra side 2)

op på samarbejdsudvalgsmødet, men vi er stadig langt fra tilfredse med, at man i dag har den ordning, at vore arbejdskammerater skal henvende sig til personalekontoret, hvis de selv vil læse referaterne. Det føler vi er diskriminerende al den stund, at de tilsendes afdelingscheferne.

Lad os også gøre opmærksom på, at den varme linie blev oprettet i 1954 og har været benyttet af tillidsfolkene i Jenagade mange gange, i særlig høj grad i 1975.

Vi vil slutte med ønsket om, at Jenagade og Industrigården plus Philips' andre afdelinger kendte lidt mere til hinandens områder, for der siges stadig „dem fra Industrigården“ og omvendt „dem fra fabrikken“ med fladt A.

Vanda Jensen Sv. Loft

NY PPR-FORMAND

Vagn K. Nyberg afløser Henning Petersen

Formanden for personaleforeningen PPR, Henning Petersen, har fratrådt sin stilling hos Philips. I hans sted har bestyrelsen konstitueret sig med den hidtidige næstformand, Vagn K. Nyberg, på formandsposten. Samtidig indtrådte suppleanten, Preben Lundberg, i bestyrelsen.

Som afløser for Henning Petersen i pensionsudvalget indtræder Jørgen Simonsen, i sundhedsudvalget Steen Andersen, og til medlem af „Philiskopet“s bladudvalg er udset Helge Svendsen.

NYT KORT TIL PERSONALEKØB

Det gule personalekøbs-kort for 1975 bliver ugyldigt ved starten af 1976, og De vil ikke kunne handle i butikken, før De har byttet det gamle kort til et nyt.

Personalekøbs-kortene kan byttes i personalekontorer og sekretariater, og man kan gøre det personligt eller afdelingsvis. I sidstnævnte tilfælde sker det på afdelingsleders foranstaltning.

PÅ PENSION

Ved årsskiftet går ingeniør Ove Kühl, Philips Elektronik-Systemer A/S, på pension efter mere end 41 års virke.

Vi ønsker et langt og lykkeligt otium!

BLØDE KRØLLER ELLER AFROHÅR: Philips El-apparat har netop sendt et nyt spray-krøllejern på markedet. Med det kan man lynhurtigt få bløde krøller i et langt hår eller masser af små prop-trækkerkrøller, hvis man ønsker en afrofrisur. Spray-krøllejernet er overfladebehandlet, så håret ikke hænger fast, og en ny kontrolenhed sikrer, at det altid har den temperatur, der giver det mest holdbare krølle-resultat. Det kan benyttes ved alle spændinger fra 100-240 volt, uden at det skal omstilles – en stor fordel på rejser til udlandet. Den vejledende forbrugerpris er kr. 148,- incl. 9¼% moms.



JULEGAVER I AVS: Juleudsmykningen varierer fra afdeling til afdeling. En af de afdelinger, der har gjort mest ud af det i år er Afdeling for Audio-Visuelle Systemer på Industrigården. Her havde julekomiteen fundet små spændende gaver til alle kollegerne. De blev pakket ind og hængt op i loftet – og kl. 9.30 hver dag fik de efter tur lov til at klippe deres gave ned. Her er det Birger May-Hansen, der er i gang med saksen.

SPORTEN

Håndboldresultater

I år har Philips to hold tilmeldt KFIU's håndboldturnering, et hold i 1. division og et Old Boy's hold, som hovedsageligt består af gamle „stjernespillere“.

Førsteholdet klarer sig fint og ligger på en 2. plads kun et point efter den førende klub, Danmarks Rederiforening Boldklub. Vi har vundet over Handelsbanken, IBM, Rådhuset, Toldvæsenet og Nordisk, medens vi har tabt til „Rederne“ og spillet uafgjort mod SAS. Der spilles i en dobbelt turnering, og første kamp i 2. runde blev vundet 23-19 over Toldvæsenet.

Med over 22 mål i gennemsnit pr. kamp har vort hold vist sig værdigt til den oprykning, det tilkæmpede sig forrige år.

Noget sløjere ser det ud for vort Old Boy's hold, da mange afbud fra andre firma-hold har gjort det vanskeligt at gennemføre de planlagte kampe. Det har vi mistet points på, men det er dog blevet til 6 points for 5 spillede kampe. Disse points er opnået med sejre over „Rådhuset“, B & W og Toldvæsenet, medens vi har tabt til F. L. Smidth og Shell.

P. Lundberg

PHILISKOPET

UDGIVET AF
PHILIPS INDUSTRI OG HANDELS A/S
Prags Boulevard 80, 2300 København S

Redigeret af:

Niels Jørgensen (ansvarh.)

og Henning Bjerno

Lay-out:

Steen Poulsen

Bladudvalg:

John Jensen, Anne Margr. Jeppesen, H. Krebs,
P. Laudrup, Sv. Loft, V. K. Nyberg, Vilhelm
Nygaard, Swenn Poulsen, Knud Leth Rasmussen
og Helge Svendsen.

Næste nummer udkommer
torsdag den 29. januar.

Stof må være redaktionen i hænde senest
mandag den 12. januar.