



Det danske hold sammen med kursusledelsen på det internationale kursus på Rungstedgård – fra venstre Paul Waltenburg, J. H. Lissau, Steen U. Weis, Helge Krebs, Jørgen Bakke, Willy Kjeld, T. Meldal, Bjarne Jensen, Peter Hansen, Preben Hejberg og C. W. Brinckmann.

INTERNATIONALT PHILIPS-KURSUS PÅ RUNGSTEDGÅRD I SIDSTE UGE

Ni danske medarbejdere blandt de 29 deltagere fra flere europæiske lande

Forsikringshøjskolen Rungstedgård i Nordsjælland dannede i sidste uge rammen om et af Philips-koncernens internationale kurser i markedsføring. 29 kommercielle medarbejdere fra flere europæiske lande deltog, og blandt dem var ni fra Danmark.

– Kurset er tilrettelagt af Philips' træningscenter i Eindhoven og gennemføres rundt i verden på engelsk, fransk, tysk og spansk, oplyser afdelingschef Helge Krebs, der er med i kursusstaben. – Det er et „transportabelt“ kursus, og det har f. eks. betydet, at jeg har transporteret 18 store kasser kursusmateriale fra lufthavnen til Rungsted.

Ivrigt engagerede lige fra starten

Rungstedgård-kurset ledes af underdirektør Thorkil Meldal, som på startdagen fortalte:

– Der har været en positiv stemning, lige fra vi mødtes, og jeg er overbevist om, at der er stor interesse hos deltagerne, som er ivrigt engagerede i de første opgaver.

– Kurset holdes over ni måneder og er delt op i tre afdelinger på hver en uge. Forud for opholdet i Rungsted har deltagerne måttet igennem et omfattende selvstudium.

3 NYE INDLÆG
I DEBATTEN
OM PHILIPS
OG KVINDEÅRET
SE SIDE 2

– I den første uge gælder det om at få deltagerne, der har forskellig uddannelse og baggrund, til at finde sammen i et team, og det er min opgave inden ugens slutning at få alle informeret på nogenlunde samme niveau.

– Det sker blandt andet ved hjælp af case-stories, øvelser med baggrund i virkeligheden. Her i Rungsted skal vi beskæftige os med et tysk stålselskab, et hollandsk flyveselskab og Canadian National Railways. Til hjælp ved undervisningen kommer direktøren for Philips luftfartselskab, S. A. Spierenburg, (fortsættes side 2)

– Hvad kunne I tænke jer til middag, spørger fru Japsen. Der kom mange forslag fra (fra venstre) Pia, Carsten, Poul Erik, Bjørn, Helle og Miriam. Til venstre i billedet ses tillige børnehaveleder Thora Blæsild.



Forud for „børnemiddagen“ vil kantinerne være forsynet med menukort, udført af børnehavenene. Her ses 6-årige Pia Dalgårds forslag.

DET ER NAM-NAM FRU JAPSEN!!!

De store i Philips Børnehave har bestemt menuen til tre middage i kantinerne – i morgen serveres „Søndagsmiddagen“: Flæskkesteg og is

Hvad skal vi ha' til middag? Vi kender alle det dilemma. Hjernen er tom for ideer, og man søger febrilsk at få impulser fra andre. Man skal jo helst finde på noget nyt med jævne mellemrum.

Men, hvordan må det så ikke føles at skulle stå for ca. 300 personers middag fem af ugens dage, året rundt?

Fru Japsen henter hjælp hos børnene

Fru Japsen, en institution som økonoma i Jenagade, har nu i 16 år skullet forny sig, således at Philips ansatte fik en varieret og sund kost. For at vide, om kosten nu også svarede til den, der blev serveret i de mange Philips-hjem, fik fru Japsen den sjove indskydelse at hente hjælp hos Philips-børnene i Jenagade. Heldigvis viste det sig, at her gik man ikke forgæves ... Kalkun, boller i karry, ris med og uden tilbehør – og med brun sovs, lever, spaghetti osv. lød det me-



Hvem stemmer på frikadeller og kærnemælksuppe til en „hverdag“. Det var tilsyneladende en populær ret, som fik tilslutning fra alle.

NAM-NAM (fortsat fra side 1)

get snart fra ivrige børnestemmer i de STORRES hyggelige rum i børnehaven.

Fru Japsen og „Philiskopet“ var inviteret til kl. 11.30. På dette tidspunkt spiser børnene nemlig deres medbragte „madder“. Snart sad vi alle bænket ved børnenes bord. Ungerne med deres madkasser og gæsterne fyrsteligt beværtet med kaffe og børnenes dejlige hjemmebagte boller.

Fru Japsen, som ungerne kender og elsker, blev modtaget med åbne arme og stor jubel. Det varede da heller ikke længe, inden alle ivrigt kom med forslag om, hvad vi skal have at spise på Philips henholdsvis „en fiskedag“, „en hverdag“ og „en søndag“.

Forslagene blev garneret med Tommy's detaljerede beskrivelse af madforgiftede pasagerer i „JOMBO JETTEN“ aftenen i forvejen. Bjørn havde en hårrejsende beretning om alle de ambulancer, han havde hørt i samme forbindelse. En tredje deltager rundede af med et snusfornuftigt indslag angående giften i røde pølser – som dog i parentes bemærket stadig er meget værdsat hos denne aldersgruppe på 6-7 år.

Overvældende interesse

Men på trods af disse små afbrydelser, var interessen for menuforslagene stor, meget stor endda. Faktisk var den for overvældende, da det meget snart viste sig, at alle stemte på alt, hvad der blev foreslået. Om sider nåede vi dog frem til den endelige afstemning, og da alle ved håndsoprækning var kommet til en enstemmig vedtagelse af søndags-menuen: Flæskesteg og is, resulterede det i klapsalver og et: „Det er NAM, NAM, fru Japsen.“

Så nu kan vi alle her på Philips glæde os til følgende menu'er, som helt og aldeles er børnenes forslag:

„Fiskedag“: Fiskefilet med remoulade.
Risengrød med smør og kanel.

PHILIPS-KURSUS...

(fortsat fra side 1)

professorerne L. A. Rogers fra Holland og A. E. Vanlombèek fra Belgien samt en række Philips medarbejdere fra koncerncentret.

– Dagene på Rungstedgård bliver meget krævende for de 29. Vi starter kl. 8.30 om morgenen og fortsætter til 22.30 om aftenen, hvorefter der er en del separat-læsning for deltagerne. Jeg tror, det bliver et spændende kursus, slutter T. Meldal.

De danske deltagere

De ni danske deltagere i kurset er Jørgen Bakke, Philips Service A/S, C. W. Brinckmann, Philips Radio A/S, Peter Hansen, Philips Elapparat A/S, Preben Hejberg, Philips Radio A/S, Bjarne Jensen, Miniwatt A/S, Willy Kjeld, Medico-Systemer, J. H. Lissau, Audio-Visuelle Systemer, Paul Waltenburg, Medico-Systemer, og Steen U. Weis, Philips Radio A/S.



En af kursets fire arbejdsgrupper. Som nr. 1, 3 og 7 fra højre ses Steen U. Weis, J. H. Lissau og Bjarne Jensen. De øvrige gruppemedlemmer kommer fra England, Irland og Holland.

„En hverdag“: Frikadeller.

Kærnemælksuppe med rosiner og flødeskum.

„En søndag“: Flæskesteg med kartofler, rødkål og brun sovs.

Is med chokoladesovs.

Så husk at se efter på spisesedlen i den nærmeste fremtid! Børnene har tegnet plakater for at lave PR for deres menuforslag, så alt er børnenes arbejde: Menu + menukort.

Børnene spiser selv med i kantinen

I morgen, den 28. februar, skal ungerne selv prøvespise den søndagsmenu, de i fællesskab fandt frem til. Det bliver en dag med liv i Jenagades kantine! Og fru Japsen har konstateret, at der er stor overensstemmelse mellem hendes menu og maden i Philips-hjemmene.

Brev til redaktionen

PHILIPS OG KVINDEÅRET

I sidste nr. af „Philiskopet“ bragte vi to debatoplæg i forbindelse med kvindeåret. De følges her op af tre nye indlæg.

Formanden for personaleforeningen PAP, A. Pedini, skriver:

I og for sig behøver man ikke nogen statistik for at påvise, at der er en forskel på kvinders og mænds situation på Philips. Denne forskel har altid eksisteret og er selvfølgelig ikke noget specielt for Philips. Det gælder for store dele af samfundet.

Biologiske og psykologiske forskelle

Mange forsøger at forklare dette med de biologiske og psykologiske forskelle, der er mellem mænd og kvinder. En ting, som er medvirkende til, at kvinden falder i værdi på arbejdsmarkedet er, at hun skal sætte børn i verden og passe dem.

Andre mener, at forskellen er socialt betinget. Den afhænger af, hvad omgivelserne forventer af ham/hende. Den vestlige verden har satset meget på vækst, produktion og forbrug og har tildelt manden den skabende og besluttende rolle, medens kvinderne tog sig af hjemmet og familien.

Denne higen efter materielle værdier har alligevel medført en række forandringer i samfundet, som gør, at vi må tage de tildelte roller op til revision.

Indkomstudviklingen, den højere levestandard, de forbedrede uddannelsessystemer, aldersomsforsorg og hospitalsvæsen, der flytter familiens problemer over til en kollektiv løsning, tekniske hjælpemidler i husholdningen o.s.v. er markante ændringer i livsbetingelserne, som også medfører forandringer i livsformerne.

Mandens rolle må med ind i diskussionen

Derfor er debatten om kvindens rolle nødvendig, men den kan ikke føres, uden at mandens rolle også tages med ind i diskussionen. I det hele taget kan man vel ikke komme frem til fornuftige resultater, medmindre man har gjort sig klart, hvilket mål man stiler mod?

Det hele er jo ikke et spørgsmål om titler eller forfremmelser, men om et meningsfyldt forhold mellem mennesker på en arbejdsplads. Det drejer sig vel heller ikke om, at kvinderne vil overtage mandens rolle. For hvad er det i mandens rolle, der er så attraktivt. Vi må nok hellere diskutere ud fra et ideal om fællesskab med lige rettigheder for kvinder og mænd til de tilværelsens goder såvel på arbejdspladsen som udenfor!

Brug året, piger!

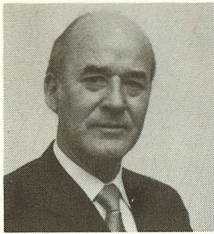
Under denne overskrift skriver Anny Juul, Trykkeriet:

– Fordomme, vaner og århundredgamle traditioner har alle dage medvirket til at undertrykke kvinden, begrænse hendes rettigheder og sætte mere eller mindre snævre grænser for de roller, det tillades hende at spille i samfundet. Disse forhold afspejles ikke alene i de sociale og økonomiske realiteter, men i de fleste lande også i lovgivningen. Sådan indleder FN sit baggrundsmateriale, (fortsættes side 4)

KORRESPONDENTER PÅ ENGELSK-KURSUS: Tirsdag den 11. februar startede kursusafdelingen på undervisning i engelsk for korrespondenter, der ønskede at få deres viden ajourført og udvidet. Fra den første time i repræsentationslokalerne ses her – fra højre: Jonna Hansen, Philips Service, Layla Enevoldsen, Informationsafdelingen, Elsebeth Lund Nielsen, Philips Lampe, Mie Lykke Larsen, Organisationsafdelingen, Lene Nielsen, Audio-Visuelle Systemer, Lis Olsen, Teknisk Afdeling, Thea Ørnsbo, Industri & Forskning, og Vibeke Nielsen, Informationsafdelingen, samt lærerinden, Constance Bernstein. Der undervises to timer hver tirsdag, sidste gang den 20. maj.



J. GRUNNET PÅ PENSION



Underdirektør, ingeniør J. Grunnet går på pension med udgangen af marts måned efter mere end 37 år i koncernens tjeneste, heraf de sidste 23 som chef for Philips Lampe A/S.

For dem, der ønsker at tage personlig afsked med J. Grunnet, vil han være at træffe i demonstrationslokalet i Philips Lampe A/S den 1. april kl. 10.

AFSLUTTET LÆRETID

Pr. 1. januar sluttede fire kontorelever deres læretid hos Philips. Det var Elsebeth Byberg, Vibeke Geischirt, Freddy P. Eyrich og Pia Rolighed. Alle de nyudlærte fortsætter som assistenter i selskabet.

LØNUDBETALING OM TORSDAGEN

Lønudbetalingen til månedslønnede medarbejdere har hidtil foregået den sidste fredag i måneden. På denne ugedag har bankerne ikke åbent om aftenen, og det har virket generende for mange. Det er derfor nu efter forhandling mellem personaleforeningen PAP og ledelsen besluttet, at lønnen bliver disponibel den sidste torsdag i måneden.

Der er to undtagelser fra denne regel: I marts kan pengene hæves onsdag den 26. og i december den 23.

For timelønnede medarbejdere sker lønudbetalingen uændret hver anden torsdag.

IDÉ-BELØNNING I TÅRNBY

Idékasseudvalget på fabrikken i Tårnby har belønnet Helge Johannes Larsen i lakereriet med 400 kroner for forslag om anvendelse af et hjælpeværktøj til fastholdelse af metal-skærme under fjernelse af afdækningstape.

PHILIPS-CENTRAL TIL KTAS

Kjøbenhavns Telefon Aktieselskab får om godt et års tid installeret en Philips-central i Telefonhuset. Den er beregnet til internt brug og skal betjene såvel Nørregade-komplekset som afdelingen på Rentemestervej. Den har en kapacitet på 1900 lokalnumre og forsynes med 90 udadgående og 130 indadgående linier, og der tilsluttes ti omstillingsborde.

Automatcentralen er forsynet med alle moderne faciliteter som tilbagekald, transport og automatisk notering, og der kan tilsluttes både drejeskive- og trykknapp-apparater.

Det er Philips Telekommunikation A/S, der skal levere centralen, type EBX 8000. Det er den første, som er solgt uden for Holland.



GRETHE TOLSTRUPS 25 ÅRS JUBILÆUM: Den 31. januar fejrede assistent Grethe Tolstrup sine 25 år hos Philips. Mange havde i den anledning fundet vej til mødeværelse C i Jønegade for at hylde jubilaren, som er en af Philips ivrige bridge-spillere – hvad man ikke kunne være i tvivl om, når man så det festligt udsmykkede rum, der bl. a. var dekoreret med spillekort i overstørrelse. Som E. Jarsing (billedet til venstre) spøgefuldt bemærkede, da han overrakte personalets gaver, en Bjørn Wiinblad bowle og et halscollier, havde fru Tolstrup som deltidsansat opnået sit 25 års jubilæum efter 29.000 arbejdstimer, hvorimod han selv havde måttet arbejde 46.000 timer, før han kunne fejre sit. Blandt de mange gaver var også et tinkrus fra PPR og en smuk karaffel fra idrætsforeningen.



BENNY STISTRUPS 25 ÅRS JUBILÆUM: En sølvplade med indgraveret tak var en af de gaver, som Benny Ststrup blev mest overvældet af på sin jubilæumsdag den 7. februar. Den kom fra gramfonpladeselskabet som erindring om de succesindspilninger, jubilaren var med til at gennemføre i Islev Bio med „the Clifters“ i begyndelsen af 60'erne, og den blev overrakt af (herover) Johnny Reimar og Birgit Jochimsen. Bag dem ses Svend Erik Nielsen fra Københavns Bånd-amatør Union, som med en vinhilsen takkede Ststrup for mange års teknisk bistand ved unionens sammenkomster. Blandt de mange, der mødte frem ved receptionen for at lykønske, var også (til venstre) direktør S. A. Windelin og kapelmester Bruno Henriksen. Sidstnævnte afspillede et morsomt bånd om sine genvordigheder på vej til jubilæet. Gaven til Ststrup fra kollegerne var bl. a. et digitalur med flydende krystal, og fra kolleger i Holland kom en computer blitz.



TAK

Hjertelig tak til alle, som var med til at gøre min jubilæumsdag til en uforglemmelig dag. Tak for de smukke gaver og blomster.

Grethe Tolstrup

TAK

Hjertelig tak til alle kolleger, der glædede mig på min 25 års jubilæumsdag.

Alfred Sieben

Det var en meget, meget festlig jubilæumsdag, som jeg her vil takke mine kolleger og venner for. Jeg sætter stor pris på de mange gaver, men ikke mindst på de mange håndtryk fra dem, jeg gennem en større eller mindre del af de 25 år har haft samarbejde med.

Benny Ststrup

NY LÆSER-SERVICE I PHILISKOPET



Fra næste nummer åbner „Philiskopet“ en krambod, et loppetov, et pulterkammer, eller hvad vi nu skal kalde spalten. Har De et serbisk bjergløveskind, som De ikke aner, hvad De skal stille op med? Er De alene hver dag i bilen fra Valby, og kunne De godt tænke Dem at dele benzindgiften med en byfælle? Eller kunne De tænke Dem at leje et sommerhus? Hvorfor ikke prøve med en annonce i „Philiskopet“'s nye kommunikations-spalte.

Idékonkurrence

„Philiskopet“'s nye spalte er endnu ikke navngivet, det skal de fremtidige brugere selv være med til. Derfor udskriver „Philiskopet“ en idékonkurrence om navnet. De tre bedste forslag vil blive belønnet med følgende præmier:

1. præmie: En jordemodertaske.
2. præmie: En brødmaskine.
3. præmie: Et smykkeskrin.



Hvis De ønsker at deltage i idékonkurrencen, skal De blot sende Deres forslag i en lukket kuvert til „Philiskopet“. Bladudvalget fungerer som dommerkomité, og resultatet vil blive bragt i næste nummer.

Regler for annoncering

Alle, der er ansat hos Philips, kan annoncere, men der optages ikke annoncer af erhvervsmæssig karakter. Annoncer om TV-apparater fra før 1966 optages ikke. Alle annoncer er underkastet bladets bedøm-

melse, og det forbeholder sig ret til at tilbagevise annoncer, der er i strid med gældende bestemmelser, samt udskyde annoncer, såfremt pladsforhold umuliggør indrykning. Annoncerne er gratis. De må ikke overstige 25 ord, og kan ikke indtelefoneres.

Annoncerne sendes til

Annoncerne sendes til „Philiskopet“'s redaktion, Prags Boulevard 80, værelse 426, 2300 København S, - til det førstkomende nummer senest den 10. marts 1975.

ANNONCER:

13 KATTE kan afhentes gratis. Alle farver findes på lager. Henvendelse A. Echart, Hovedselskabet, lokal 282.

KLAPRAMME til forstørrelsesapparat købes. Format min. 18×24 cm. Henvendelse Martinus Andersen, Hovedselskabet, lokal 253.

MARSVIN (han) kan afhentes gratis. Henvendelse Jette Baltzarsen, Hovedselskabet, lokal 354.

KNALLERT: Cady årgang 1971, kun brugt et halvt år sælges kr. 500. Henvendelse Mette Weizhel, Hovedselskabet, lokal 354.

KØLESKAB: Atlas ca. 80 liter, velholdt, sælges for kr. 75. Henvendelse Layla Enevoldsen, Hovedselskabet, lokal 369.

KVINDEÅRET

(fortsat fra side 2)

der er udarbejdet efter at generalforsamlingen besluttede, at 1975 skulle være internationalt kvindeår.

Lad os prøve at se på kvindeåret inden for Danmarks grænser. Her i begyndelsen af året tegner det jo ikke for godt med regeringskrise, arbejdsløshed o.s.v. Bliver der mon tid til at gøre noget for kvinderne? Det skulle ikke undre mig, om man om nogle år taler om 1975 som et dårligt år, fordi det var kvindeåret!

Hvad kan året gøre for kvinderne på Philips?

Lad os gøre grænserne snævrere og se på, hvad kvindeåret mon kan gøre for kvinderne her på Philips. For det ser ud til, at vi piger først tør åbne munden nu, „da der er givet grønt lys“. „Philiskopet“ bragte i sidste nr. to pigers debatoplæg om kvindernes ligestilling, som nok er værd at tænke over. Det kan altså være, at kvindeåret får en masse piger til at vågne. Synd at det ikke kunne ske uden FN's initiativ! Brug året, piger, så kvindeåret 1975 ikke kun bliver en ceremoniel begivenhed uden praktisk betydning.

Flere kurser for piger?

Lisbeth Lauridsen, Philips Telekommunikation A/S, skriver:

Ville det ikke være en god idé, om Philips gjorde lidt mere for pigerne? Hvad med nogle flere kurser? Vi piger har sværest ved

SPORTEN

HVEM SKAL TIL FINLAND?

Orienterings-afdelingen er nu nået igennem halvdelen af udtagelsesløbene til Nordisk Sportsstævne

Der er nu afviklet tre af de ialt seks løb, som tæller i udtagelsen til Nordisk Sportsstævne. Den midlertidige stilling er den, at Peter Skov, Medico, fører med 200 points, herefter følger Kjeld Moselund, direktionen, med 199 points og Preben Hjorth, afd. CDR, med 190 points.

Hos damerne fører Eva Rasmussen, afd. DRE, med 199 points. På andenpladsen følger Mona Poulsen med 197 points.

I ovennævnte points er kun medregnet de to bedste resultater fra de ialt tre afviklede løb. Dette kan således kun give et fingerpeg om, hvordan den endelige stilling kommer til at se ud. Ved beregningerne af slutresultaterne bliver de to dårligste løbsresultater ikke medregnet. Intet er sikkert, alt kan ske, inden det sidste løb er afviklet den 9. marts. Spændende er det! Hvem skal til Finland?

Flemming Christensen

at holde den åndelige forurening fra døren, fordi vores arbejde i den grad er rutinemæssigt. Det kunne jo være, at vi er blevet undervurderet.

Sv. Heinild skrev forleden i en kronik i „Politiken“, at grunden til, at det kun er kvinder, der spøger eller „går igen“, er, at kvinder lever i et samfund af modstandere. Hvis nogen skulle høre gulvet knirke eller en dør smække, så pas på! Det kunne jo være, at det er en tidligere kvindelig Philips-medarbejder, der spøger.

DEBATAFTEN?

Ved en sammenkomst den 30. januar mellem formændene for personaleforeningerne, PAP, PPR og PCP samt en repræsentant for personaleudvalget hos Miniwatt enedes man om at gå aktivt ind i arrangementet af en debataften om „Kvindeåret og Philips“, såfremt der viste sig den fornødne interesse. I givet fald vil debatten finde sted i løbet af marts måned.

PHILISKOPET

UDGIVET AF
PHILIPS INDUSTRI OG HANDELS A/S
Prags Boulevard 80, 2300 København S

Redigeret af:

Niels Jørgensen (ansvarsh.)
og Henning Bjerno

Lay-out:

Steen Poulsen
Bladudvalg:

Conrad W. Brinckmann, John Jensen,
Anne Margr. Jeppesen, H. Krebs, P. Laudrup,
Sv. Loft, V. K. Nyberg, Vilhelm Nygaard,
Swenn Poulsen og Knud Leth Rasmussen.

Næste nummer udkommer
torsdag den 3. april.

Stof må være redaktionen i hænde senest
mandag den 10. marts.