

PHILISKOPET

NR. 8

21. NOVEMBER 1974

19. ÅRGANG



– Hvad venter I jer af PAP, spurgte formanden, A. Pedini (yderst til højre), de cirka 70 medlemmer, der ved starten på den yderst vellykkede debataften den 24. oktober var samlet i foredragssalen på Industrigården. Han fik mange svar, og en del af dem blev senere på aftenen diskuteret i grupper.

TRIVSLEN TIL DEBAT

Der er tryghed i ansættelsen og et godt samarbejde i afdelingerne, men der ønskes større medindflydelse på egne arbejdsforhold, siger funktionærerne i personaleforeningen PAP



Af Swenn Poulsen, næstformand i personaleforeningen PAP

Trivslen har været til debat i personaleforeningen PAP, hvor cirka 70 medlemmer havde taget mod indbydelsen til en debataften på Industrigården torsdag den 24. oktober. Bestyrelsen havde ønsket at få medarbejdersynspunkter frem – og der kom mange! De blev gennemdrøftet i grupper, og resultaterne herfra blev rapporteret til alle deltagere. Kontakten blev yderligere knyttet, og vi lærte hinanden at kende omkring platterne fra vore

dygtige kantinedamer og i dansen til Stistrup's bånd. Aftenen blev en stor og velfortjent succes for formand og festudvalg. Alle grupper drøftede trivsel og trivselsfaktorer. Der var enighed om, at når visse materielle ting er i orden – der er enkelte kontorer, hvor man sidder alt for tæt, og der er enkelte, der synes, at deres løn er for lille – så er det de menneskelige ting, der tæller. Disse er stort set i orden hos Philips. Trivslen er god, der er tryghed i ansættelsen, der er et godt samarbejde i de enkelte afdelinger, mange steder under behagelige, afslappede forhold, og der er mange muligheder for selv at udfolde initiativ.

Bedre information

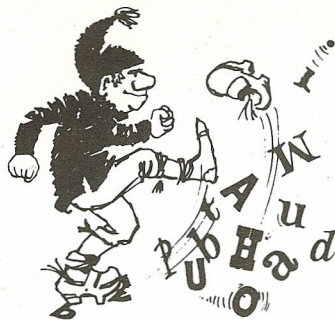
Dog ville man gerne have større muligheder for medindflydelse på sine arbejdsforhold, lokaleindretning m. v. Der var også ønske om en bedre information om arbejdet i de forskellige udvalg under firmaet og om firmaets forhold i øvrigt – enten gennem „Philiskopet“ eller ved direkte rundskrivelser til medarbejderne. Specielt blev nævnt muligheden for cirkulation i afdelingerne af referater fra informationsmøder og møder i bestyrelsen for Philips Industri og Handels A/S.

Skal PAP være en festforening?

I sin indledning forud for gruppediskussionerne spurgte formanden, A. Pedini, hvad medlemmerne ventede sig af PAP. – Skal det være en festforening, en forening, der

(fortsættes side 2)

SÆTTERNISSEN GI'R JULEGAVER



„Philiskopet“'s julekonkurrence

Se side 2-3.

NOBELPRISEN TIL PHILIPS-FORSKERE

Nobelprisen i fysik er tildelt to forskere ved „Mullard Radio Astronomy Observatory“, der er en del af den engelske Philips-gruppe. Det er observatoriets leder, professor, Sir Martin Ryle, og professor Antony Hewish. De har arbejdet sammen på Mullard-observatoriet i Cambridge i de sidste 25 år.

Sir Martin blev ved sin udnævnelse i 1959 den første radio-astronomi professor ved Cambridge University og en af de første i verden. Han er den mest kendte talsmand for teorien om, at universet oprindeligt blev skabt som resultat af en eksplosion. Uden for de videnskabelige fagkredse er professor Hewish bedst kendt for sin opdagelse af pulserende stjerner.

PHILIPS-BØRN MALER BIBLIOTEKSVÆG: 15 piger og drenge fra Philips børnehøve – de 12 af dem børn af Philips-ansatte – fik for nylig en stor opgave. Lederen af det nye bibliotek i Reberbanegade spurgte, om de ville tage sig af den kunstneriske udsmykning af en væg. Det ville de, og de gik til sagen med stor alvor, fornuftigt iklædt store forklæder. Mens en er ved at male sin sol-sikke, diskuterer to andre, hvilken plakatfarve de nu skal fortsætte med. – Resultatet kan ses på biblioteket.



PHILIPS MEDARBEJDER HÅNDBOG

Med dette nr. af „Philiskopet“ modtager De nye løsblade til erstatning for otte, der er forældede. Der er desuden tre helt nye blade og et stikordsregister. Sæt straks bladene ind i Deres Medarbejder Håndbog, så den bliver holdt à jour! Hvis kuverten med bladene er faldet ud af „Philiskopet“, kan De rekvirere et nyt sæt i informationsafdelingen.



Gruppe D – en af de otte grupper – diskuterede kantineproblemer, og der blev både talt om rygning, fast eller flydende frokosttid og farver på frokostbon'er. Fra venstre ses S. Bjerring Poulsen, Birgit Kirkegaard, Børge Røner, C. Ravn, John Langhoff, Erik Malmkær, Annelise Laumann og Inge Malberg.

TRIVSLEN...

(fortsat fra side 1)

søger samarbejde med ledelsen på mere neutrale punkter, eller en slags fagforening, der kan forhandle lønforhold m. v. Stemningen var for de to første muligheder og for, at PAP – som det var gjort her – spurgte medlemmerne, hvilke problemer der var. Til et spørgsmål, om PAP kan tage problemer op, som kun vedrører enkelte afdelinger, var svaret „ja“. PAP's opgave er bl.a. at varetage generelle faglige og økonomiske spørgsmål på medlemmernes vegne.

Ønsker flere oplysninger om kantine-ombygning

Medens alle deltagerne var samlede, blev spørgsmålet om kommunikation taget op. Såvel foreningens bestyrelse som de forskellige udvalg blev kritiseret for ikke at gøre nok. Der blev specielt efterlyst en nærmere redegørelse for de forestående ombygninger i kantinen. Det var for lidt, at der i sidste nummer af „Philiskopet“ kun var nævnt en mere lydløs opvaskemaskine og selvafrydning.

Spørgsmålet om kontakt mellem afdelingerne blev også nævnt. Hvorfor skal vi sidde afdelingsvis under andespillet? Her henviste Stistrup til dårlige erfaringer. Man sidder sammen med dem, man kender bedst – i hvert fald først på aftenen.

Fællesråd, arbejdstid og pension

Af de øvrige spørgsmål, som blev rejst, skal nævnes:

Fællesråd for personaleforeningerne og lokaludvalg for PAP i de forskellige selskaber. PAP's bestyrelse arbejder videre med dette. Arbejdstid: PAP's bestyrelse nedsætter en arbejdsgruppe, som skal undersøge dette punkt, herunder også undersøge arbejdstiden i andre firmaer.

Pension: Der ventes et oplæg fra direktionen i 1975 med en mere fleksibel ordning end den nuværende. Spørgsmålet vil blive lagt ud til drøftelse blandt medarbejderne til den tid.

Sundhedscentrets aktivitet: Behandles i det etablerede kontaktudvalg.

Personalepriser og personalepolitik

Foruden trivsel i bred almindelighed diskuterede grupperne en række specielle emner: Personalebutikkens priser: Det blev henstillet til PAP's bestyrelse at undersøge, om der kunne gives større rabat på varerne. Og der blev efterlyst bedre information om billige tilbud, en månedlig vare- og prislister og et bedre udvalg af grammofonplader.

Personalepolitik: Fortsat diskussion om dette emne er en opgave for et fællesråd for per-

sonaleforeningerne. Det blev understreget, at megen uvidenhed om personalepolitikken skyldes, at medarbejderne simpelt hen ikke er klar over, at der i alle afdelinger findes en organisationshåndbog, der er tilgængelig for alle, og hvori de fleste spørgsmål er behandlet.

Rygning og dyrtidsregulering

Marketenderiet: Der diskuteredes rygning og rotation mellem pladserne. Der var et forslag om at genne rygerne over på Kløvermarken, så de ikke generede. Men stort set var der enighed om, at når rygerne selv bruger det første kvarter til at spise i, så er problemet med røg i maden ikke stort. I forbindelse med ombygningen af marketenderiet blev det foreslået, at der kunne være uafbrudt servering fra 11 til 13, så man selv valgte sin frokosttid. For afdelinger med flexetid kunne pausens længde let styres med urene. Når en sådan form for servering blev indført, kunne man udskille en del af kantinen som kaffestue og kun tillade rygning der. Den løbende servering ville også give en rotation mellem pladserne og bedre kontakt mellem medarbejderne i de forskellige afdelinger.

Dyrtidsregulering: Her var der enighed om, at en ordning, hvor reguleringens størrelse afhænger af lønnen, er den rimeligste. Den ville dog stille enkelte af de lavest lønnede ringere end i dag, og dette måtte undgås ved en eventuel ændring.

En vellykket aften

„Philiskopet“ har bedt fire af deltagerne om at fortælle om deres indtryk af debataftenen. Her er deres svar:

Per Arge, hovedbogholderiet: Aftenen forekom mig vellykket, fordi jeg som forholdsvis ny medarbejder dels fik mulighed for at fremlægge nogle tanker, jeg har gjort mig og modtage reaktioner på disse, dels fik jeg lejlighed til at medvirke i gruppedebatten, i vid udstrækning med personer, jeg ikke kender fra dagligdagen, og dels mødte jeg nogle af de øvrige personer i en „anden situation“. Mødedeltagerne var i besiddelse af god mødekultur.

Jeg håber og tror, at mødet vil medføre en fortsat og forhåbentlig frugtbar debat omkring emner som arbejdstid, dyrtidsregulering og personalepolitik i øvrigt.

Engagement og positiv holdning

Jørgen Holm, personaleadministrationen: Det var en oplevelse at være vidne til det engagement, hvormed deltagerne i fri og utvungen udfoldelse gik til opgaven med at diskutere de mange emner, der blev trukket frem. Uanset at der faldt mange kritiske bemærk-

SÆTTERNILSEN

Som alle andre nisser har sætternissen også travlt nu, hvor julen nærmer sig. Derfor er der sluppet nogle trykfejl med i dette nummer af „Philiskopet“. For at gøre det godt igen, købte nissen 10 gavekort til personalebutikken. Et lød på en transistorradio „Merry“, et andet på 100 kroner og otte på hver 25 kroner.



Disse gavekort uddeler vi på sætternissens vegne til de læsere, der finder mindst tre trykfejl. Når De har streget dem under, hvor de findes i bladet, sendes hele bladet til „Philiskopet“'s redaktion, så vi har det **senest mandag den 2. december kl. 12.**

ninger var det min fornemmelse, at denne kritik var båret oppe af en positiv holdning til arbejdspladsen.

Mange gode emner til diskussion

Hanne Scheel, Medico: Det arrangement bør man gøre om igen inden alt for længe. Det var godt, at vi under spisningen sad sammen med den gruppe, vi havde diskuteret med. Derved lærte vi virkelig hinanden at kende. Der var mange gode emner til diskussion. Tag f.eks. marketenderiet, hvor det blev antydnet, at der var mulighed for „flydende frokost“ med uafbrudt servering fra 11–13. Det kunne jeg godt ønske mig, fordi jeg ofte må stå i kø i fem-ti minutter.

Skulle have haft mere tid til indledende runde

Elly Hinkaty, hovedbogholderiet: Det var en god idé! Men jeg synes, at vi skulle have haft mere tid i den indledende runde til at finde emner frem, og da grupperne til slut rapporterede, skulle vi have haft tid til en virkelig diskussion. Nu kom diskussionen i gang i mindre grupper, og også under dansen faldt snakken om de mange emner, vi havde oppe. Men det havde været bedre, om vi havde brugt mere tid til fælles diskussion og så lidt mindre til dansen. Jeg håber, at en debataften som denne gentages jævnlige.

Vi følger sagerne op, siger Pedini

Det skal ikke bare blive ved snakken. Det fremgår af denne udtalelse fra foreningens formand, A. Pedini:

– Vi er meget glade for den positive reaktion, der har været på debataftenen, og vi har allerede taget fat på opgaverne. Vi vil følge sagerne op så hurtigt, det er muligt. På opslagstavlerne, der nu findes i alle selskaber, hvori PIP-medarbejdere er ansatte, findes den første information „Nyt fra PAP“. Her kan man bl. a. se, at vi den 3. december vil drøfte dyrtidsreguleringen i et fællesmøde med andre personalegrupper. Ønsket om ændring af kantinens åbningstider bliver taget op i marketenderiudvalget, og der er allerede nedsat en gruppe til at tage sig af emnet arbejdstid.

GI'R JULEGAVER



Nedenstående rubrik skal være udfyldt med Deres navn og afdelingsbetegnelse. Ønsker De bladet tilbage efter lodtrækningen, sætter De et kryds i det dertil beregnede felt. Sætternissen og „Philiskopet“ ønsker Dem en glædelig jul – og god fornøjelse med opgaven.

Navn

Afdeling

Jeg ønsker bladet retur
(Sæt i så fald kryds her)

5.000 KR. TIL DISKOTEKET

På en af hylterne i biblioteket i Jenagade fandt et af biblioteksudvalgets medlemmer en dag en bog om legater. Heri var omtalt „Edvard Petersens legat til støtte af forsøgs-virksomhed med biblioteker“. Sammen med afdelingsbibliotekar Eisenberg fra Sundby bibliotek sendte udvalget en ansøgning af sted, og få dage senere modtog Volle Svendsen på udvalgets vegne en check på 5.000 kroner.

En del af beløbet er allerede anvendt til at holde avislæse-hjørnet à jour. Dernæst har udvalget planer om at arbejde sammen med forskellige foreninger hos Philips om specielle arrangementer, men udvalget er også interesseret i at få gode ideer fra andre medarbejdere. Har du en idé, så ring til Volle Svendsen på AStA 6515, lokal 561.

Udstilling om sikkerhed på arbejdspladsen

Efter at de fire bibliotekar-studerende ikke mere er i funktion i Jenagade, har biblioteksudvalget overtaget deres opgaver med udstillinger og andre aktiviteter. En af de første er en udstilling om sikkerhed på arbejdspladsen.

TAK

Det blev en ganske overvældende jubilæumsdag, og både håndtryk og gaver glædede mig meget. Gennem „Philiskopet“ vil jeg gerne sige en hjertelig tak til de mange inden for husets rammer, der var med til at gøre festdagen så vellykket. **Poul Pedersen**

Hjertelig tak til alle kolleger og venner, der glædede mig på min 40 års jubilæumsdag med lykønskninger og gaver. **Ove Köhl**

Min jubilæumsdag blev en dejlig, varm dag, som vil blive stående meget længe i min erindring. Med i erindringsbilledet er morgenholdets glade ankomst til min bopæl, receptionen og de mange håndtryk og gaveoverrækkelsen samt festen, der forløb i en atmosfære af varm hygge. Med andre ord – en dag, jeg nødig ville have undværet. Tak! **P. V. Henriksen**



POUL PEDERSENS 50 ÅRS JUBILÆUM: Med flag og hurraråb modtog damerne fra armaturproduktionen værkfører Poul Pedersen, da han sammen med sin frue den 1. november ankom til fabrikken i Tårnby for at fejre det meget sjældne 50 års jubilæum. Hurra'erne fortsatte ved receptionen (billedet til venstre), hvor han blev hyldet af Rich. Valdsgaard (t.v.) og Elly Petersen, der bl. a. forærede jubilaren en kikkert fra medarbejderne i Tårnby. Verner Falck kom med en vinhilsen fra værkstedsfunktionærerne, og Carl Nielsen (t.h.) lykønskede fra mange medarbejdere rundt i koncerten med et stereoanlæg. Poul Pedersen kunne også glæde sig over hilsener fra tidligere medarbejdere og en lang række forretningsforbindelser, som ønskede at gratulere den populære jubilar på 50 års dagen.



OVE KÜHLS 40 ÅRS JUBILÆUM: – Vi har tænkt på dit otium, da vi valgte denne motorsav som gave fra kolleger og medarbejdere. Med den kan du fælde mange træer på din sommerhusgrund, sagde V. Kragh i sin lykønskning til ingeniør Ove Köhl, der fejrede sit 40 års jubilæum den 21. oktober. På billedet til højre viser Kragh telegrammet frem for jubilaren, fru Köhl og P. Friis. Det indeholdt en fotomontage over Köhls liv. Under receptionen mødte mange leverandører og repræsentanter for hospitalsverdenen frem for at gratulere dagens glade midtpunkt, og blandt gratulanterne var også direktionen (herover) – fra venstre ses direktør Egon Hansen, direktør S. A. Windelin og direktør H. Bertelsen. På fru Köhls arm sidder barnebarnet, 2-årige Anja.



P. V. HENRIKSENS 25 ÅRS JUBILÆUM: – De fine menneskelige egenskaber, du besidder, og den hygge, du udspreder, sætter vi alle stor pris på, sagde P. Afzelius i sin hyldelse til værkfører P. V. Henriksen, før han (billedet herover) mandag den 4. november udbragte et leve for 25 års jubilaren, P. V. Henriksen. På billedet til venstre studerer J. Skelbæk sammen med jubilaren og dennes frue og datter telegrammet med de utroligt mange navne, der fulgte med en dias-projektor og en check på 750 kroner. Fra medarbejderne i afprøvningsafdelingen fik Henriksen en perleskærm, fra værkstedsfunktionærerne et gavekort, fra personaleforeningen en kuffert og fra Klub 272 i Herlev en blomsterhilsen.





Theis Nielsen slukker branden i Glostrup. Ligesom mange af sine kolleger på Centrallageret fik han ved en realistisk brandøvelse undervisning i anvendelsen af lagerets brandslukningsmateriel.

BRANDSLUKNING I GLOSTRUP

Der var ildebrand på Centrallageret i Glostrup mandag den 28. oktober – og den var påsat. Men der skete ingen skade, for branden blev overvåget af brandvæsenet i Glostrup.

Den påsatte brand var led i et kursus i elementær brandbekæmpelse, som omfattede såvel teori som praktiske øvelser. Til slukningen blev anvendt det slukningsmateriel, der er opstillet i hallerne, og alle deltagerne blev fortrolige med den rette brug af ildslukkere og brandslanger.

Dette kursus var det første i en serie og danner optakt til det bedriftsværn, som bliver etableret efter nytår. Den 11. november startede et førstehjælpskursus med seks undervisningslektioner på hver to timer. Det slutter den 16. december.

Stor interesse for kurserne

Der har været stor interesse for kurserne, og alle har kunnet se fordelene ved at være fortrolige med disse emner. Til afviklingen har vi haft hjælp af brandvæsenet i Glostrup og Falck-Zonen, og med koordinering af de praktiske opgaver har Civilforsvaret hjulpet os.

Når bedriftsværnet er endeligt etableret, vil der med jævne mellemrum blive arrangeret øvelser og kurser. Til brug herfor er der allerede udarbejdet detaljerede tegninger over bygningerne med signaturer for de vigtigste installationer. Derfor vil alle bedriftsværnsmedlemmer være i stand til at gribe ind i tilfælde af ulykker eller brand.

Vilh. Nygaard

PHILISKOPET

UDGIVET AF
PHILIPS INDUSTRI OG HANDELS A/S
Prags Boulevard 80, 2300 København S

Redigeret af:
Niels Jørgensen (ansvarh.)
og Henning Bjerno

Lay-out:
Steen Poulsen
Bladudvalg:

Conrad W. Brinckmann, John Jensen,
Anne Margr. Jeppesen, H. Krebs, P. Laudrup,
Sv. Loft, V. K. Nyberg, Vilhelm Nygaard,
Swenn Poulsen og Knud Leth Rasmussen.

Næste nummer udkommer
mandag den 30. december.

Stof må være redaktionen i hænde senest
mandag den 2. december.

SPORTEN

SPORTEN

TAG HOVEDET MED TIL ORIENTERINGSLØB

Udtagelserne til Nordisk Sportsstævne
begynder snart

Det er god motion at løbe rundt på villavejene i træningsdragt. Men vi er nogle, der er overbeviste om, at orienteringsløb er endnu bedre. For den idrætsgren kræver, at man også har hovedet med. Kort har nemlig den ubehagelige mangel, at der aldrig står på dem, hvor man er. Man må tænke sig om. Så det er sport for Philips-medarbejdere.

Det er også en billig sport – kort og kompas koster ikke alverden – og den kan dyrkes inden for idrætsforeningens rammer. Den forholdsvis nyoprettede orienteringsafdeling er godt i gang. Der er allerede afviklet fire orienteringsløb, og det sidste løb i år afvikles søndag den 8. december i Rude Skov ved Holte. Vi har desuden haft fire medlemmer med i Landmandsbankens Efterårsløb i Tokkekøb Hegn.

Begynderkursus i januar

I januar arrangerer afdelingen et begynderkursus. Det består af en teoriaften her på Philips og et træningsløb i skoven den efterfølgende søndag.

Umiddelbart derefter begynder vi på udtagelsesløbene til Nordisk sportsstævne, hvor vi skal stille to damer og tre herrer. Oplysninger herom vil fremkomme senere. Interesserede kan i øvrigt henvende sig til undertegnede på AStA 6515, lokal 581.

Flemming Christensen

ERIK WIBRAND BLEV PHILIPS-NESTOR

Erik Wibrand vandt badmintonafdelingens interne turnering og blev dermed Philipsmester 1974. Turneringen afvikledes i KFIU-Hallen lørdag den 2. november med 19 spillere, som i to rækker spillede i alt 34 kampe. Der startedes kl. 18 og først en halv time efter midnat havde man fundet frem til vinderne.

Erik Wibrand blev Philips-mester ved i A-rækkens singlefinale at besejre Svend Carstensen 15-6, 15-13. Forinden besejrede han Flemming Rolin 15-1, 15-11, Jørgen Ditlevsen 18-15, 15-6 og Jens Munch Christensen 15-9, 15-5.

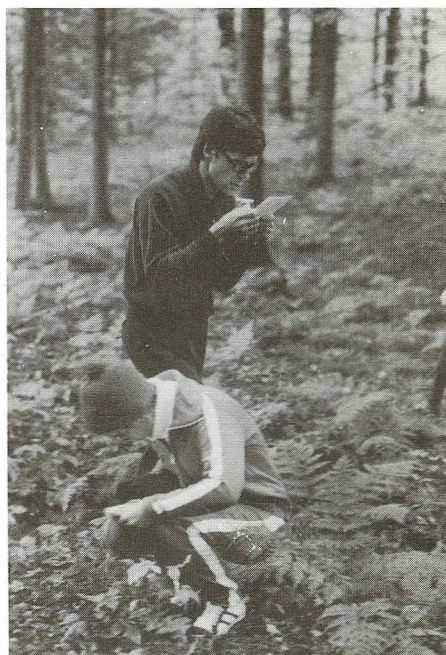
I B-rækken single blev Flemming Kuhlmann vinder. Han startede med en sejr over Børge

IDÉ-BELØNNING

To opmuntringspræmier på hver 150 kroner fra belønningsudvalget i Jenagade

Idékassens belønningsudvalg i Jenagade har udbetalt 150 kroner i opmuntringspræmie til Jørgen Ibsen i afdeling PIT. Han har foreslået at etablere en fast forbindelse fra kopi-maskinens alarmlampe „Call key operator“ til postafdelingen, således at funktionsfejl bliver rettet, uden at man behøver at løbe rundt efter hjælp.

Rita Egholm, afdeling MK 3, fik ligeledes en opmuntringspræmie på 150 kroner for et forslag om en lettere metode til at fæstne en skumgummistrimmel, der skal snoes for at få den igennem nogle spoler.



Mona Poulsen og Kjeld Moselund i aktion. De er ved at afgøre deres vejvalg til næste post i orienteringsløbet.

Hildebrandt 15-10, 15-6, vandt derpå over Børge Iversen 15-5, 15-4, og endelig i finalen over Mads Illum med cifrene 15-5, 15-5. I double A-række spillede Erik Wibrand og Jørgen Ditlevsen sammen, og det gjorde de så godt, at de gik til finalen, hvor de besejrede Børge Larsen og Knud Leth Rasmussen 15-8, 15-4.

I double B-række blev Karin Rasmussen og Jørgen Jensen vindere med 15-10, 11-15, 15-9 over Flemming Kuhlmann og Jørgen Dinesen.

Karin Rasmussen var den eneste pige, der var med, og hun gjorde en stor indsats for at bevise, at piger ikke altid hører til det svage køn.

Afdelingsleder og spilleudvalg

Forud for turneringen holdt badmintonafdelingen sit årsmøde. Her blev Hugo Bentzen genvalgt som afdelingsleder. Spilleudvalget kom til at bestå af Børge Larsen, Pope A/S, Knud Leth Rasmussen, Miniwatt A/S, Flemming Rolin, Philips-Electrologica A/S, og Lars Sørensen, Philips Centrallager.

Hugo Bentzen