



GODT NYT ÅR!

Af direktør S. A. Windelin

1973 blev et godt år for Philips i Danmark, og for øvrigt også for koncernen som helhed, med fremgang på næsten alle fronter.

På det tidspunkt, da disse linjer skrives, er det ikke videre fristende at fremsætte præcise og detaljerede spådomme om de ydre vilkår, vi kommer til at arbejde under i det år, som nu står for døren.

Mens vi over os i at skruer ned for radiatoren, uden at det går ud over den indre varme eller det gode humør, har vi allesammen nogle endnu vanskeligere – og helt uafklarede – problemer at beskæftige os med.

Hvilken økonomisk politik vil den nye regering slå ind på? Vi kan gætte, og vi kan ønske, men vi kender endnu ikke svaret. Hvordan kommer vi igennem den akutte energikrise, og hvilke følger virkninger får den på længere sigt? Her er vi i endnu højere grad henvist til rene gætterier.

Jeg føler mig i hvert fald ikke kompetent til at give definitive svar på disse komplicerede spørgsmål.

I min nytårsartikel sidste år advarede jeg imod at tage glæderne på forskud. (Det synes jeg stadig var påkrævet – i forbindelse med vor indtræden i EF). Men i år er det måske endnu mere nødvendigt at advare imod at tage sorgerne på forskud. Vi skulle nemlig blive en nation af grædekoner.

Derimod skal vi naturligvis forberede os på at overvinde de vanskeligheder, som kan tårne sig op på vor vej gennem 1974.

En ting vil jeg gerne udtale mig lidt mere konkret om: Der er i de seneste uger og måneder talt med bekymring om beskæftigelsen herhjemme. Kan den opretholdes på det nuværende høje niveau, når indre og ydre forhold truer med at reducere erhvervslivets vækst?

Det ville være ansvarsløst at ignorere de faresignaler, som er hejst. Der har været særdeles gode grunde til at advare mod den udvikling, som kan blive en trussel mod den

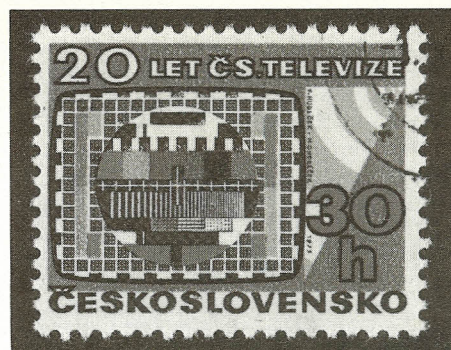
fulde beskæftigelse. Men mon ikke netop forståelse heraf er slået så stærkt igennem, at man på det politiske plan nu vil arbejde mere målbevidst hen imod økonomisk stabilitet og derved modvirke faren? Den forventning er i hvert fald ikke ubegrundet.

Hvad specielt beskæftigelsen i vor egen virksomhed angår, vil jeg gerne tilføje, at den ikke synes at give umiddelbar anledning til bekymringer. Den mulighed eksisterer selvfølgelig, at eventuelle leveringsvanskeligheder hos underleverandører kan skabe midlertidige problemer for os. Men jeg tror, vor nuværende beskæftigelse vil kunne opretholdes i det kommende år.

Som omtalt i en anden artikel i dette nummer af „Philiskopet“, skal medarbejderne snart beslutte, om de vil benytte den adgang, den nye aktieselskabslov giver dem, til at få repræsentanter i selskabets bestyrelse. I bekræftende fald vil denne nyskabelse forhåbentlig blive endnu et nyttigt led i det samarbejde inden for virksomheden, som så mange gode kræfter, også i det forløbne år, har bidraget til.

På direktionens vegne takker jeg Dem for dette samarbejde og ønsker Dem og Deres familie et godt nyt år.

JENAGADE-PRØVEBILLEDE PÅ CZEKISK FRIMÆRKE



Czechoslovakiet har for nylig udsendt en serie frimærker i anledning af radioens 50 års jubilæum samt 20-året for indførelsen af telefon og fjernsyn.

Til stor glæde for mange medarbejdere i Philips Radio A/S er motivet på TV-frimærket en gengivelse af det TV-prøvebillede, der kommer fra farve-TV-generatoren, som er udviklet og produceret i Jenagade. Generatoren er i øvrigt solgt til TV-stationer og virksomheder i 48 lande. Det er det samme prøvebillede, som benyttes i Danmarks Radio.

PHILIPS MEDARBEJDER HÅNDBOG

Philips Medarbejder Håndbog vil om kort tid blive udsendt til samtlige ansatte, og den vil fremtidig blive udleveret til nye medarbejdere.

Håndbogen er udformet som ringbind med løblader. Den er delt op i afsnit med information om koncernen og de forskellige firmaer samt med oplysninger om Philips som arbejdsplads. Bladene er nummererede, så det bliver let at holde bogen à jour. Udsiftingsblade udsendes, når der sker større ændringer eller nye aktiviteter sættes i gang. Disse blade udsendes sammen med „Philiskopet“.

JULEFEST I JENAGADE: Årets første julefest for børn blev holdt i kantine i Jenagade lørdag den 8. december. Traditionen tro kom julemand E. Hornsleth på besøg. Her råber han og børnene hurra for fotografen.



MEDARBEJDERREPRÆSENTANTER I SELSKABETS BESTYRELSE

Se artiklen om den nye aktieselskabslov, som træder i kraft 1. januar 1974
side 2

MEDARBEJDER-REPRÆSENTANTER I AKTIESELSKABETS BESTYRELSE

Den nye aktieselskabslov, som træder i kraft den 1. januar, åbner adgang for „arbejdstagerne“ til at vælge to af deres egne kolleger ind i bestyrelsen

Den nye aktieselskabslov, som træder i kraft 1. januar, åbner adgang for „arbejdstagerne“ til at vælge to af deres egne kolleger ind i bestyrelsen.

Om få dage – 1. januar 1974 – træder den nye „Lov om aktieselskaber“ i kraft, og dermed er der åbnet adgang for „arbejdstagerne“ i Philips Industri og Handels A/S til at vælge to af deres egne kolleger ind i selskabets bestyrelse, hvis mindst halvdelen af medarbejderstaben ønsker en sådan repræsentation. Som Philips-selskaberne er organiseret, har medarbejderne derimod ingen mulighed for at blive repræsenteret på tilsvarende vis i ledelsen af de enkelte afdelinger, idet disse som bekendt ikke har egne bestyrelser.

Der skal holdes to afstemninger, før medarbejderrepræsentanter kan indtræde i bestyrelsen for Philips Industri og Handels A/S „med samme rettigheder, pligter og ansvar som bestyrelsens øvrige medlemmer“. Afstemning nr. 1 drejer sig udelukkende om, hvorvidt medarbejderne ønsker repræsentanter i bestyrelsen. I bekræftende fald udpeges disse repræsentanter så ved afstemning nr. 2. Fra afstemning nr. 1 er afsluttet, til afstemning nr. 2 kan finde sted, vil der gå mindst en måned.

Afstemning nr. 1

Der er allerede fra medarbejderside fremsat ønske om at få afstemning nr. 1 foretaget. Selskabets bestyrelse vil derfor nu i samarbejde med repræsentanter for medarbejderne sørge for, at der bliver nedsat et valgudvalg, som derefter overtager de praktiske opgaver og fungerer permanent under sagens videre udvikling, eventuelt støttet af lokale valgkomitéer.

Valgudvalgets overvejende flertal skal bestå af medarbejdere. Mindst ét af medlemmerne skal dog være medlem af direktionen eller bestyrelsen. Udvalget vælger selv sin formand, hvis stemme er afgørende i tilfælde af stemmelighed.

Inden der er gået fire uger efter, at valgudvalget er nedsat, skal det foranstalte en skriftlig og hemmelig afstemning om, hvorvidt medarbejderne ønsker at vælge medlemmer til bestyrelsen. Beslutningen er vedtaget, hvis mindst halvdelen af de valgberettigede har stemt ja.

Opnås denne tilslutning ikke, stopper hele proceduren dermed, og den kan tidligst genoptages efter seks måneders forløb.

Afstemning nr. 2

Er der det nødvendige antal ja-stemmer, får valgudvalget derimod for alvor travlt. Efter forhandling med bestyrelsen fastsætter det snarest datoen for afstemning nr. 2 – valget af medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen – og bekendtgør denne dato med en frist på mindst én måned og højst to. Samtidig hermed skal udvalget dels be-

kendtgøre en liste over dem, der på det tidspunkt opfylder betingelserne for at have valgret, dels bede medarbejderne foreslå kandidater til valget som bestyrelsesmedlemmer eller som suppleanter – med tilkendegivelse af, at forslag skal indleveres senest 21 dage før valgdatoen.

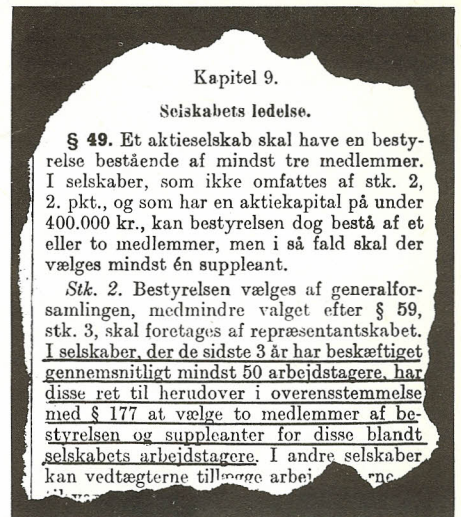
Valgbarhed og valgret

Udvalget undersøger dernæst, om de foreslåede kandidater er valgbare (hvortil kræves, at de er myndige og i de sidste 12 måneder før valget har været ansat i selskabet), samt om de er villige til at modtage valg. De to lister med kandidater henholdsvis til bestyrelsesposter og til suppleantposter, bekendtgøres senest syv dage før valgdagen for selskabets medarbejdere. En kandidat kan kun opføres på én af listerne.

Valgret har enhver arbejdstager, der er ansat i selskabet såvel på tidspunktet for valglistens offentliggørelse som på selve valgdagen. Man kan kun afgive sin stemme til fordel for én kandidat på hver af de to lister.

Ordinært valg hvert andet år

Valget er skriftligt og hemmeligt, og de to kandidater, der har fået flest stemmer på hver liste, er valgt som henholdsvis bestyrelsesmedlemmer og suppleanter. I tilfælde af stemmelighed mellem to eller flere kan-



Det er i § 49 i „Lov om aktieselskaber“, der indeholder den skelsættende nye bestemmelse om medarbejderrepræsentation i bestyrelserne.

didater, træffes afgørelsen ved lodtrækning. Den suppleant, der er valgt med de fleste stemmer, er suppleant for det bestyrelsesmedlem, som er valgt med flest stemmer. Endelig kan det nævnes, at ordinært valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleanter finder sted hvert andet år.

REPAX A/S BLIVER TIL PHILIPS SERVICE A/S

Repax A/S ændrer pr. 1. januar navn til det, selskabet nu er: „Philips Service A/S“. Repaxnavnet er mere end tyve år gammelt og blev dannet af ordet reparationer, som dengang var selskabets eneste funktion.

Reparationer er stadig en betydelig aktivitet i Philips Service A/S, men den primære funktion er at yde service på de produkter, som Philips Radio A/S og Philips Elapparat A/S sælger. Desuden omfatter aktiviteten

kurser for forhandlernes teknikere, udarbejdelse af dokumentationer, teknisk telefonservice, salg af reservedele, værksteds- og butiksartikler samt førsalgsafprøvning, der sikrer, at varer fra Philips Radio A/S og Philips Elapparat A/S er i orden.

Til Philips Service A/S hører tillige otte service-centre rundt i landet, hvor forhandlere kan gå på indkøb, og hvor specialuddannede teknikere er til disposition på tilknyttede værksteder.

Farvel Repax, Goddag Philips Service! De tidligere Repax-medarbejdere fotografes til brochuren, der fortæller om navneskiftet.



SYV IDEER BELØNNET

Idekasseudvalget i Jenegade belønnede den 6. december seks medarbejdere for syv forslag. Desuden fik den ene af indsenderne, Jonna Christensen i Kanalvælgerproduktionen, en ekstrapræmie i form af en kaffemaskine. Det er den anden ekstrapræmie, der uddeles indenfor rammerne af kvalitetskonkurrencen.

Belønningerne blev udbetalt til nedenstående medarbejdere:

Ulrik Bartholdy, FB, fik kr. 75 for et forslag om at sætte Danfoss termostater på varmeapparaterne.

Solveig Andersen, MK 2, fik kr. 150 for et forslag om at montere komponenter på en særlig måde, så faren for kortslutning nedsættes.

Kurt Petersen, AP, fik kr. 450 for sin ide om at udelade justering af to ubenyttede frekvenser på målebordene. Herved indvindes værdifuld produktionstid.

Sv. Loft fik kr. 150 for et forslag til at forhindre muskelinfiltrationer hos den operatør, der hele dagen med en gummihammer skal slå på tunere for at sikre mod kortslutninger og andre dårlige forbindelser. Jonna Christensen, MK 3, fik kr. 125 i opmuntringspræmie for et forslag til at forhindre brand i affaldskasser.

Jesper Poulsen, CDE, fik to opmuntringspræmier: Kr. 75 for en opsang til komiteen med en række forslag til mere aktiv udnyttelse af idekassen. Kr. 150 for et forslag om at oprette en brevkasse, hvor de ansatte kan spørge og udøve kritik, uden at spørgsmål og svar bliver offentliggjort. **B. R. Holm.**

PÅ PENSION

Th. Lunnet, Philips Radio A/S

Med udgangen af 1973 fratræder Th. Lunnet sin stilling som repræsentant i Philips Radio A/S efter 43 års virke i koncernen.

Lunnet startede som korrespondent i A/S Axel Schou og flyttede 1. januar 1933 til Philips Radio A/S, hvor han få år efter fik chancen som sælger. Gennem de mange år har han opnået en enestående good-will i kundekredsen på grund af sit venlige væsen og gode humør samt sin store indsigt og forståelse for forhandlernes problemer.

Mange – såvel eksternt som internt – vil deltage i ønsket om et langt og lykkeligt otium. **J. Skelbæk.**

Yrsa Prætorius, Sundhedstjenesten

Efter mere end 12 års virke som sygeplejerske hos Philips forlader fru Yrsa Prætorius os med udgangen af december.

Fru Prætorius har i denne periode haft sit arbejde i sundhedscentrene på Emdrupvej samt i Herlev, Glostrup og Valdemarsgade, hvor hun har været med til at etablere sundhedstjenesten.

Med sit milde væsen og sin store hjælp-somhed er hun højt værdsat blandt de mange medarbejdere, hun har været i kontakt med, og vi ønsker hende mange gode år, også efter at hun nu træder ud af aktiv sygeplejeregning hos os. **Jørgen Holm.**



OVERINGENIØR W. KJELDS JUBILÆUM: W. Kjelds 25 års dag blev fejret fredag den 30. november ved en festlig reception i Medico's mødelokale i Århus. A. E. Haack overrakte personalets gaver, en stor kgl. porcelainsfigur, „Fiskerkone ved Gl. Strand“, og jubilæums-akvavit. Formanden for personaleforeningen, Herluf Nielsen, mødte op med bogen „Danske Bådtyper“. At der var trængsel i lokalet, ses på billedet herover, hvor jubilaren og hans kone beundrer det righoldige gavebord sammen med Herluf Nielsen, O. Kühl og Arne Møller. Der var også mange gaver fra kundekreds og leverandører. En af de mest originale kom fra „3 M“. Det var en ekspander. På billedet til højre skal jubilaren til at vise O. Brask, Medico, og Chr. Aalling, 3 M, at han er i fin form.



Tak

Det blev en ganske overvældende jubilæumsdag, og både håndtryk og gaver glædede mig meget. Gennem „Philiskopet“ vil jeg gerne sige en hjertelig tak til de mange inden for husets rammer, der var med til at gøre festdagen så velykket. **W. Kjeld.**

LØNUDBETALING I 1974

Lønudbetaling til funktionærer sker i 1974 – som hidtil – den sidste fredag i måneden, og helt uden undtagelser. Oversigt over udbetalingsdage for 14-dages lønnede bliver udleveret til samtlige timelønnede.

SKATTEKORTET BØR AFLEVERES OMGÅENDE

Skattekortet for 1974 er nu udleveret fra samtlige kommuner, men ikke alle Philipsmedarbejdere har husket at aflevere det til personalekontoret eller sekretariatet. Det bør ske hurtigst muligt.



25 ÅRS JUBILÆUM



Ejler Hasvold.

Fredag den 4. januar: Assistent Ejler Hasvold, Philips Elektronik-Systemer A/S. Reception kl. 11 i Afdelingen for Medico-Systemer.

JULEKONKURRENCEN

717 af „Philiskopet“'s læsere var med i jagen på de seks fejl.

Fru Marie M. Jensen, Kanalvælgerproduktionen i Philips Radio A/S, og Henning Graff, Repax S-Lager i Odense, blev de lykkelige vindere i årets julekonkurrence, der blev udskrevet i sidste nr. af „Philiskopet“. Som præmie fik de valget mellem kasettebåndoptageren 2211 og transistorradioen Party. De seks ting, der manglede på billedet, var Sigurd Schous slips, støvsugerens mundstykke, et askebæger, 10 %-angivelse på skilt, tre tal på kasseapparatet og kundens ene sko.

Der var 717 deltagere i julekonkurrencen.

De to heldige vindere i julekonkurrencen blev udtrukket af Steen Poulsen, Trykkeriet, der også er „Philiskopet“'s lay-out mand.

SPAR PÅ LYS OG VARME

Straks fra oliekrisens begyndelse har der blandt Philips-medarbejderne været stor forståelse for de spareforanstaltninger, det har været nødvendigt at indføre. De lavere rumtemperaturer, det mindre lys og stoppet for det varme vand er blevet mødt med forståelse. I produktionshallerne holdes temperaturerne på 18-19°C, og i mange korridorer er der så mørkt, at man knapt kan genkende hinanden.

Bliver der fortsat sparet på samme måde – og bliver vinteren ikke koldere end sidste år – vil vi komme igennem uden at slukke for oliefyrene. Men det kræver, at alle husker sparerådene:

Skrud ned for varmen (luk for alle radiatorer på trapper, gange og ubenyttede lokaler), luk døre, lad kun vinduer stå åbne for kort udluftning, og spar på lyset!

Der findes dog også lyspunkter midt i alle sparebestræbelserne: I Philips Elektronik-Systemer A/S, Philips Telekommunikation A/S og flere andre afdelinger har der været klaget over den statiske elektricitet, som opstår på grund af filt-gulvbelægningen. Den er næsten helt forsvundet, fordi temperaturen er sænket til 18-20°C. Her er det altså næsten en behagelighed at spare!

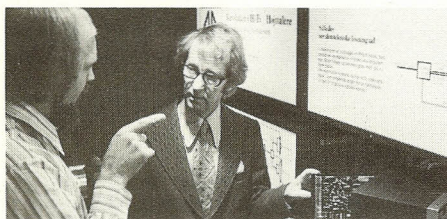
OPLYSNINGER TIL SKATTEVÆSENET

Inden længe vil selvangivelsen blive tilsendt fra skattevæsenet, og dermed begynder skatteopgørelsen for 1973.

I lighed med tidligere år modtager De to kopier af oplysningssedlerne om Deres indkomst. Den ene er beregnet til Deres eget brug. Den anden skal vedlægges selvangivelsen. Personalekontor og sekretariat vil have afsluttet udsendelsen af oplysningssedlerne senest torsdag den 24. januar.

BYT TIL NYT PERSONALEKØBSKORT

Det grønne personalekøbskort for 1973 bliver ugyldigt ved starten på 1974, og De vil ikke kunne handle i personalebutikken, før De har byttet det gamle kort til et nyt. Personalekøbskortene kan byttes i personalekontorer og sekretariater, og man kan gøre det personligt eller afdelingsvis. I sidstnævnte tilfælde sker det på afdelingslederens foranstaltning.



Arne Myggen (til højre) har tidligere hjulpet Philips Radio A/S med varedokumentation, og naturligvis måtte han også sættes ind i MFB-højttalerens mysterier. Det er P. E. Bech, der forklarer.



HK's næstformand Hans Jensen starter den nye datamaskine med bl. a. direktør S. A. Windelin, direktør Egon Hansen og HK's edb-chef Ivan Christensen som interesserede tilskuere.

DATAMASKINE MED 157.000 HK

Handels- og Kontorfunktionærernes Forbund har taget Philips-anlæg i anvendelse

HK har fået egen datamaskine – med 157.000 HK. Her står HK dog ikke for hestekræfter, men for HK-medlemmer.

HI-FI DEMONSTRATION TRAK STORT PUBLIKUM

Der var kø foran demonstrationsrummet, da Philips præsenterede MFB-højttalere i Falkonercentret.

Philips Radio A/S kan notere en solid succes for den måde, hvorpå det nye Hi-Fi udstyr blev demonstreret i Falkonercentret i begyndelsen af november. Ofte var der ligefrem kø foran demonstrationsrummet, hvor man blandt andet kunne høre de nye MFB-højttalere.

Demonstration af radioer, båndoptagere, pladespillere og højttalere var automatisk styret og omfattede desuden et lysshow og en række fornøjelige kommentarer indtalt af P. E. Bech, Philips Radio A/S, og skuespilleren Beatrice Palner.

Den største interesse samlede sig om MFB-højttalere, som er velegnede både til stereo og quadrofoni, fordi et indbygget korrektions- og forstærkersystem eliminerer forvrængninger. Hidtil har man måttet anvende meget større højttalere og kabinetter for at undgå forvrængningerne, nu kan man nøjes med højttalere, der er så små (15 liter-kabinetter), at man nemt kan få plads til dem i stuen.

Men der var også en anden ting af stor interesse for forbrugere. Philips viste nemlig den første varedokumenterede pladespiller herhjemme. Hensigten med at varedokumentere er at give forbrugere et bedre grundlag for at sammenligne produkterne, og det er meningen at også andre varegrupper inden for underholdningselektronikken efterhånden skal have deklarerationer.

Datamaskinen er en Philips P 1075 model med tilhørende magnetpladelager, linieskriver og hulkortlæser. Da den blev taget i brug, takkede HK's næstformand Hans Jensen Philips for et forbilledligt samarbejde ikke mindst med uddannelsen af HK's medarbejdere, og han håbede på en god fortsættelse. Direktør S. A. Windelin nævnte i sin lykønskningstale, at P 1075 vist var den dyreste medarbejder, HK nogensinde havde ansat, men han håbede, at den ville være pengene værd. Direktør Windelin betonede, at der her var tale om et langtids-samarbejde.

Derefter præsenterede HK's edb-chef Ivan Christensen det nye anlæg, der skal styre medlemskartoteket med de 157.000 HK'ere, og som skal medvirke ved udsendelsen af HK-Bladet samt ved opkrævning af kontingent med dertil hørende udskrivning af statistik, rykkerskrivelser etc. I fremtiden vil datamaskinen også spille sin rolle under overenskomstforhandlingerne, da den hurtigt kan efterregne de tal, forhandlingspartnerne lægger på bordet.

PHILISKOPET

UDGIVET AF
PHILIPS INDUSTRI OG HANDELS A/S
Prags Boulevard 80, 2300 København S

Redigeret af:
Niels Jørgensen (ansvarh.)
og Henning Bjerno

Lay-out:
Steen Poulsen
Bladudvalg:

Conrad W. Brinckmann, Rolf Carlsson, John Jensen,
Anne Margr. Jeppesen, H. Krebs, P. Laudrup,
Kurt Lind, Sv. Loft og V. K. Nyberg.

Næste nummer udkommer
torsdag den 24. januar.

Stof må være redaktionen i hænde senest
mandag den 7. januar.