

PHILISKOPET

NR. 2

1. MARTS 1973

18. ÅRGANG



De kom med forslag om bedre kontakt mellem værkførere og medarbejdere: (Fra venstre) Kirsten Sørensen, Svend Aage Nielsen, R. Ruff, Molly Olsen, Iris Hansen, Hans Jensen, Minna Emmanuelsen og Elly Lund.

VI KAN TRIVES ENDNU BEDRE!

Undersøgelse af fravær i fabrikssektoren i Philips Radio A/S resulterer i kulegravning af betydningsfulde problemer i den daglige arbejdsgang

Statistik tjener mange gode formål. I Philips Radio A/S har den afsløret, at et fravær – som var generende for såvel ledelse som medarbejdere – havde en anden sammenhæng, end man havde troet. Det viste sig, at yngre og ældre har den samme fraværspromcent, og at fraværet fordeler sig ligeligt på alle ugens dage. Det er desuden kun et fåtal, cirka 10 procent af medarbejderne, der tegner sig for den største. Og her er konstateret et betydeligt fravær blandt medarbejdere, der har været ansat i relativ kort tid, og som derpå holder helt op.

Disse statistiske oplysninger, som overingenør S. Janlev bearbejdede, afslørede imidlertid ikke årsagerne til fraværet. Derfor besluttede ledelse, tillidsmænd og værkførere at se nærmere på forholdet. Det indledtes med én-times interviews med 35 kvindelige medarbejdere i fabrikssektoren og sluttede med oplæg til kulegravning af betydningsfulde problemer i den daglige arbejdsgang.

Stort og uoverskueligt materiale

Interviews og diskussioner blev til et stort og uoverskueligt materiale, som i begyndelsen af året blev diskuteret på et møde mellem de 35 damer samt værkførere, tillidsfolk og ledelse. Emnerne var så mangfoldige og store, at en dag ikke slog til. Men efter to og en halv dags arbejde sluttede man af med at nedsætte arbejdsudvalg, som hver for sig skulle gå videre med løsningen af problemerne.

Arbejdet i disse udvalg har til dels bygget på de erfaringer, som mange af deltagerne har høstet gennem den organisationsudvikling, der er arbejdet med i de sidste par år. Men da der også er mange nye navne blandt udvalgsmedlemmerne, vil måske også nye synspunkter komme frem.

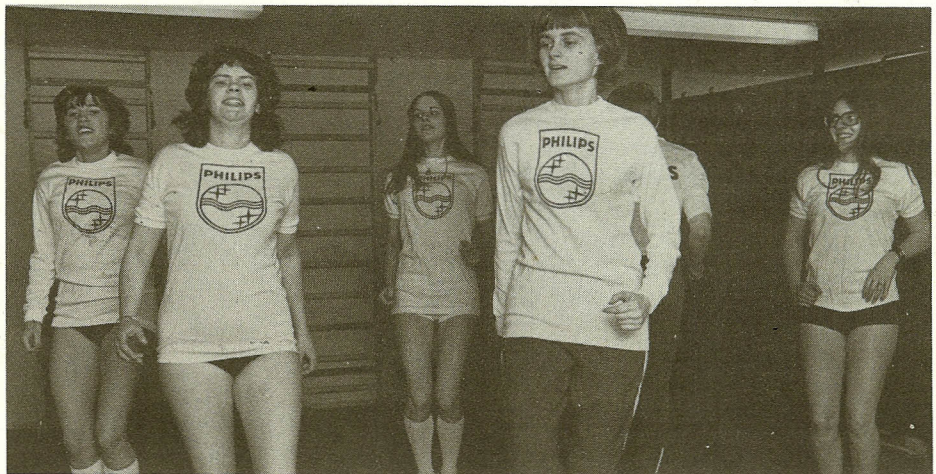
Der var ialt 13 punkter, som blev udskilt til

videre behandling, og fra en af arbejdsgrupperne foreligger allerede et resultat, som nu skal til godkendelse i samarbejdsudvalget. Gruppens opgave var at komme med forslag til bedre kontakt mellem værkførere og deres medarbejdere, så informationen kunne forbedres, og man kunne lære hinanden bedre at kende og komme hinanden mere ved.

Udvalget bestod af Elly Olsen, Iris Hansen, Kirsten Sørensen, Minna Olsen, Molly Lund, Hans Jensen, Svend Aage Nielsen og R. Ruff. De foreslog, at der skulle holdes et månedligt møde af højst én times varighed, hvor man over en kop kaffe kunne drøfte små og store problemer. Der kan ikke tages beslutninger om organisatoriske forhold, og der skrives ikke referat. Tillidsmænd kan

(fortsættes side 3)

De nye trøjer, der er anskaffet forud for de nordiske sportsmesterskaber – som de ser ud forfra. SE OGSÅ BAGSIDEN.



HVEM VINDER I KØBENHAVN?

Vore sportsfolk kan vente hård modstand ved de nordiske Philips-mesterskaber, der afholdes fra 25. til 27. maj

Det femte nordiske Philips-sportsstævne står nu for døren og foregår her i København fra fredag den 25. til søndag den 27. maj. Der konkurreres i tre discipliner: badminton, bordtennis og damehåndbold. I disse tre afdelinger indenfor idrætsforeningen ses der med spænding hen til udtagelsen, som giver adgang til den sportslige dyst og til de efterfølgende festligheder.

– Det bliver en damebegivenhed i år, fortæller idrætsforeningens formand, Preben Laudrup. – Fra hvert af de tre lande møder 13 damer og syv herrer foruden to ledere. Både på idrætspladserne og på det festlige felt vil stævnet bære præg af den store deltagelse af det såkaldte svage køn.

Danmark har vundet pokalen tre gange

– Vinder vi guld til Danmark?

– Det vil vi i hvert tilfælde sætte alt ind på. Vi har en stolt fortid at leve op til. Både i 1965, 1967 og 1969 tog vi pokalen hjem og vandt guldmedaljerne, og i 1971 vandt vi sølv. Men vi må gå i skarp træning i de kommende uger, hvis vi skal gøre os håb om at blive nummer et.

– Hvorledes er de tre afdelinger rustet?

– Til badmintonkampene, hvor hvert land møder med to damer og fire herrer, er vore spillere svagere end normalt for denne afdeling. I bordtennis, hvor vi møder med en dame og tre herrer, er kvaliteten i betragtning af, at afdelingen kun har eksisteret i kort tid – rigtig god. Men i denne disciplin er det svenske hold meget stærkt. Hvad damehåndbold angår, står vi i øjeblikket uhyggeligt svagt, men her tror jeg, at vi kan nå at rette tingene op. Vi har nemlig flere tidligere spillere, som med en kort genoptræning ville være i stand til at hjælpe os.

– Hvis der er damehåndboldspillere, som vil komme os til undsætning, kan de henvende sig til Helge Jeppesen på lokal 635.

– Hvor skal der spilles?

– Badmintonkampene afvikles i hallen i (fortsættes side 4)



Flytningen af Afdeling for Industri og Forskning gik, som det var planlagt. Men anstrengende var det! J. Skjold Sørensen klør sig i nakken, mens (fra højre) J. H. Lissau, O. Tønnes Pedersen og W. Stelzer snakker om, hvor tingene skal anbringes.

PHILIPS ELEKTRONIK-SYSTEMER A/S ER NU SAMLET PÅ STRANDLODSVEJ 4

Afdeling for Medico-Systemer kobles 5. marts til det store telefonbord og kan derefter kaldes på lokaltelefon

I slutningen af januar flyttede Afdeling for Industri og Forskning fra nordfløjen til sydfløjen på Industrigråden. Dermed var Philips Elektronik-Systemer A/S samlet på adressen Strandlodsvej 4 med fælles servicecenter i den tidligere toldbygning på Strandlodsvej 1. Afdelingerne i Philips Elektronik-Systemer A/S ligger på de tre nederste etager i sydfløjen. På anden sal findes Afdeling for Medico-Systemer, på første sal Afdeling for Industri og Forskning samt video-gruppen under Afdeling for Audio-Visuelle Systemer og i stuen lydgruppen under Afdeling for Audio-Visuelle Systemer.

I februar kobledes Afdeling for Audio-Visuelle Systemer ind under Asta 2222-centralen, og det hidtidige Sundby-nummer blev nedlagt. Den 5. marts lægges også Afdeling for Medico-Systemer ind under det store telefonbord, men bibeholder sit nuværende kaldenummer Asta 2260. Fra denne dato kan alle medarbejdere kaldes over lokaltelefonen.

Philips Telekommunikation A/S flytter også
Endnu et bifirma flytter til Strandlodsvej 4. Det er Philips Telekommunikation A/S, der forlader lokalerne på første sal i nordfløjen og rykker ind på femte sal i sydfløjen, hvor der i øjeblikket foregår ombygninger, som ventes færdige i løbet af marts måned.

LØNNEN OG MØNTLOVEN

I 1972 fik Danmark en ny møntlov, hvorefter fem-øren skal være laveste værdi. En- og to-ørerne forsvinder 1. april. Møntloven får også indvirkning på lønudbetalingerne. Kontante udbetalinger vil ske ved afrunding til nærmeste med fem delelige beløb: 1, 2, 6 og 7 vil blive rundet nedad, og ørebeløb på 3, 4, 8 og 9 rundes opad. Lønoverførsler til pengeinstitut eller ved udstedelse af crossed checks vil ikke blive afrundede.

PHILIPS CENTRALLAGER NU I FULD AKTIVITET

Som det sidste af 20 del-lagre, der tidligere var fordelt på 11 adresser over hele Stor-København, rykkede Repax-lageret ved nytårstid ind i det 21.200 kvadratmeter store centrallager på Kornmarksvej i Glostrup. Dermed var Centrallageret i fuld aktivitet. Indflytningen startede tirsdag den 28. marts 1972, da spedititions- og transportafdelingen med to tog rullede ind på lagerets egne spor på terminalstationen i selve lagerhallen. Siden er indflytningerne gået slag i slag og uden forsinkelser. Den sidste indflytning skete endda nogen tid tidligere end planlagt.

Der ekspederes 1.200 jernbanevogne årligt
På Centrallageret er der beskæftiget 146 medarbejdere, fordelt med 18 i ledelse og administration, 66 på lager, 15 i pakkeri og 30 i forsendelse.

I jernbaneterminalen ekspederes ca. 1.200 jernbanevogne årligt. Af- og pålæsning foregår under tag i selve hallen, hvor sporet er ført ind. Kapaciteten er syv vogne indendørs og 15 vogne udendørs. I gennemsnit ekspederes et kolli-antal på 2.400 stk. pr. dag med en samlet vægt på ca. 60 tons.

I bygningens seks store haller udnyttes den frie lofthøjde på 8½ meter fuldt ud ved hjælp af fire batteridrevne trucks, der hver kan løfte 1.600 kg. Ved fuld højde dog kun 900 kg. I sin helhed rummer lageret 36.000 forskellige varenumre. Der ekspederes i gennemsnit 1.200 ordrer pr. dag, repræsenterende 4.500 varelinier.

5.000 kolli i gennemsnit pr. dag

I forsendelsen ekspederes 5.000 kolli i gennemsnit pr. dag, fordelt med 2.300 til Københavns-området og 2.700 til det øvrige land. Det svarer til ialt 625 kubikmeter.

Moderne elektronik og mekanik er naturligvis taget i rig anvendelse. Der er 21 rampeklapper, hvor lastvogne direkte kan få af- og pålæsset varer. Rampehøjden kan hæves 50 cm og sænkes 35 cm. Bygningen har 26 el-drevne letmetalporte, som automatisk stopper for modstand ved lukning.



Omgivet af flyttekasser og hængende reoler passer fru T. Ørnsbo telefonerne for de flyttende kolleger.

Centrallageret i Glostrup er udstyret med en gulvtransportør, der er 542 meter lang og med en kapacitet på 90 løftevogne, som kan køre med seks meters afstand. Belastningen er 30 tons, og hastigheden kan variere op til 25 meter i minuttet.



VI KAN TRIVES...

(fortsat fra side 1)

eventuelt inviteres med, og aflønning sker efter gældende regler.

Dette forslag har Arbejdernes Repræsentantskab tilsluttet sig med den tilføjelse, at tilidsmænd skal informeres, så de kan deltage i den udstrækning, det er muligt. Fra ledelsen ønskes man i videst muligt omfang, at stoptid benyttes til afholdelse af møder.

De øvrige 12 punkter

De øvrige forhold, fraværsundersøgelsen førte til behandling af – og som enten skal frem i særligt nedsatte udvalg eller i fremdriftsgruppen – var:

1. Værkførersituationen: Værkførergruppen var usikker med hensyn til ansvar og kompetence. Hvad forventer man af ham, og hvad forventer han af sig selv.
2. Personaleforhold: Der var interesse for at få nye synspunkter frem om: Ansættelsesprocedure – skole og oplæring – den nyansattes kontakt – instruktørernes job og uddannelse – personalekonsulent – hvem snakker med de ansatte i tilfælde af fravær? – Hvad kan man gøre ved samarbejdsproblemer inden for en gruppe?
3. Information om lønudregning: Der konstateredes et stærkt ønske om mere enkle og forståelige oplysninger om lønudregningen.
4. Centralisering af sygemeldinger: Specielt med baggrund i den nye sygelønsordning ønskes en lettere og mere effektiv meldeordning.
5. Arbejds miljø: Ønsker om personaletelefon i afdelingen, blomster, gulvvask, temperatur og trækproblemer.
6. Stoptid: Ønske om at kunne anvende den uundgåelige stoptid til noget fornuftigt.
7. Deltid og flexetid: Der var et udbredt ønske blandt timelønnede om at få mulighed for deltids- og flexitidsordninger og frit valg af ferietidspunkt. (På dette område er love og overenskomst mæssige regler en hindring, som det vil være vanskeligt at overvinde inden for en overskuelig fremtid).
8. Værktøjer: Man skal drøfte udskiftning af defekte håndværktøjer, vedligeholdelse af udstyr og utidssvarende maskiner.
9. Ændring af lønsystem: Såvel ledelse som tillidsfolk har følt, at vort lønsystem er for kompliceret.
10. Effektivitet, tempo og akkord: Man vil undersøge, om den nuværende kombination af effektivitet, tempo, kvalitetskrav, metoder, arbejdsgang og arbejdsfordeling virkelig er den bedst mulige.
11. Planlægning, information og organisation: Information om planingsændringer, materiale vanskeligheder etc. forsvinder eller forvrænges, så virkningerne for den enkelte medarbejder, findes urimelige eller uacceptable.
12. Sundhedscenter: Tilfredshed med den daglige funktion, men kritik af samarbejdet mellem sundhedscenter og fabrikken i spørgsmål af mere generel karakter.

Problemløsningerne

Forventningerne til udvalgsarbejdet er nu, at en række af problemerne meget hurtigt vil blive afklaret med et godt resultat, mens andre forhold først vil blive løst på længere sigt – afhængigt af engagement og indsigt i grupperne.



FORNØJELIG DATA-AFTEN I ÅRHUS

Personaleforeningens medlemmer fik lejlighed til selv at betjene kontorcomputer, som udskrev 1973-kalender

Personaleforeningen Jylland havde den 17. januar en både interessant og fornøjelig sammenkomst, hvor medlemmerne fik orientering om Philips data-aktiviteter.

Bent Hansen fra Philips-Electrologica gennemgik afdelingens interne opbygning og fortalte om produkter fra bordkalkulator til store datamaskiner. Hans Hulgaard berettede om, hvorledes en ordre behandles helt frem til aflevering af apparaturet, og han gav derpå et grundkursus i databehandling omkring kontorcomputeren P 350.

Efter de to foredrag demonstreredes kontorcomputeren, og medlemmerne fik lejlighed til selv at benytte den. Der var indlæst flere morsomme programmer, så man f. eks. kunne få hele kalenderår udskrevet.

B. Brodersen

VASKEMASKINEN BLEV 17,5 CM SMALLERE: Om kort tid præsenterer Philips Elapparat A/S sin nye vaskemaskine 666, der er 17,5 cm smallere end forgængeren CC 1000, og som har seks vaskeprogrammer mere – 22 ialt. Den vejl. forbrugerpris er uændret 2.795 kr., og kapaciteten er uforandret 5 kg. Repax-medarbejdere fra hele landet, som skal varetage service og reparation, fejrede mødet med maskinen med nye hatte. På billedet ses E. Vagnholm (på hug) og B. Vessel (tv. for maskinen) i færd med at instruere teknikerne.

P. B. FREDERIKSENS JUBILÆUM: Med hurra'er lykønskede fuldmægtig P. B. Frederiksen på sin 25 års jubilæumsdag den 9. februar i Philips Elektronik-Systemer A/S. Forinden havde underdirektør P. Friis fremhævet jubilarens samarbejdsevne såvel i det tidligere Dansk Røntgen-Teknik A/S som i den nye afdeling for Medico-Systemer. P. Friis præsenterede også et Delft-fad, som var gaven fra kolleger i koncerntrentet i Holland. På billedet herover sidder jubilaren og hans frue i de to havestole, som sammen med en boremaskine var de danske kollegers hilsen. Det var Arne Jans (t.h.), der overrakte disse gaver. Personaleforeningens hilsen var meget muntert formuleret på vers, som formand Preben Laudrup fik den store receptions-forsamling til at synge med på. Gaven fra foreningen var en udendørs lampe, som ses på billedet herunder, hvor direktør H. Bertelsen lykønsker jubilaren og fru Frederiksen på direktionens vegne.

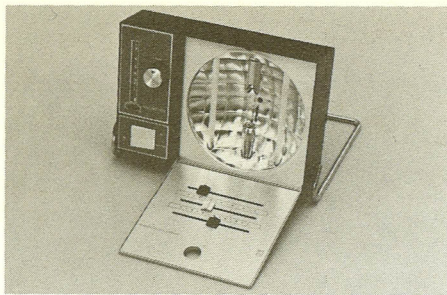


TAK

En hjertelig tak til alle, der med gaver og hyldest gjorde min jubilæumsdag så festlig og uforglemmelig for både min kone og mig.

P. B. Frederiksen

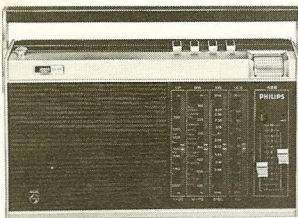




PROGRAMMERET SOLBRÆNDTHED: Philips El-apparat A/S har lanceret tre højfjeldssole, hvoraf den største, model Maxi, kan programmeres, så man automatisk får den rigtige mængde stråler og undgår forbrænding. Der er tre programmer at vælge imellem. Et indbygget ur passer tiden. Man kan holde regnskab med, hvor langt man er nået i sit program ved hjælp af en af de tre dagskontroller – og så kan andre familiemedlemmer bruge de to øvrige til deres solprogram. Den vejl. forbrugerpris for Maxi er 443 kroner. De to mindre koster 280 og 356 kroner.



Ønsker De at høre radio, se TV eller spille plader eller kassetter i sommerhuset, på campingpladsen, i bilen eller båden, har Philips Radio igen i år mulighed for at tilfredsstille Deres ønsker. Hvad transportable apparater angår, præsenterer produktafdelingerne i Jenagade to TV-apparater, fem transistorradioer, hvoraf to er forsynet med komplet kassettebåndoptager, fire grammofooner og tre kassettebåndoptagere.



Transistorradioen Philips Glory er en nyhed. Den har fire bølgeområder: FM, mellem-, lang- og kortbølger, skydepotentiometre for styrke og tonekontrol og tilslutning for grammofo/båndoptager. Den spiller på såvel batteri som lysnet. Vejledende forbrugerpris er 615 kroner.

PHILISKOPET

UDGIVET AF
PHILIPS INDUSTRI OG HANDELS A/S
Prags Boulevard 80, 2300 København S
Redigeret af:
Niels Jørgensen (ansvarh.)
og Henning Bjerno
Lay-out:
Steen Poulsen
Bladudvalg:
Conrad W. Brinckmann, Rolf Carlsson, John Jensen,
Anne Margr. Jeppesen, H. Krebs, P. Laudrup,
Sv. Loft, V. K. Nyberg og Ernst Aagesen.
Næste nummer udkommer
onsdag den 4. april.
Stof må være redaktionen i hænde senest
mandag den 12. marts.

SPORTEN

RET KONDIEN OP!

Kom til motion i et af de tre motionscentre. Foråret og sommeren står for døren. Det er nu indsatsen skal gøres for at få dellerne væk, inden de ses. Kom til motion i et af de tre motionscentre og få styrket de slappe muskler. Her får du rettet kondien og humøret op – og måske får du også en slankere talje.

Vi har alt, hvad der skal bruges, i de tre centre, hvor der er åbent således:

På Industrigården: Mandag, tirsdag, onsdag og torsdag fra kl. 16.45.

På Bredskiftevej: Mandag og onsdag fra kl. 16.00.

I Jenagade: Mandag og onsdag fra kl. 16.00.

Erling Kjær

PÆNE BOWLING-PLACERINGER

Inden for bowling-sporten hævder Philips' spillere sig stadigvæk smukt. I Københavns Funktionær Idræts Union (KFIU) deltager vi med fem 3-mandshold, og to af disse har store chancer for at slutte turneringen med pæne placeringer.

I Københavns Bowling Union (KBU), der er lokalunion under Dansk Bowling Union, har vi tilmeldt tre 6-mandshold, henholdsvis to dame- og et herrehold. Det ene damehold og herreholdet er næsten sikre på at vinde deres respektive rækker – og damerne endda med maksimumpoint.

Philips-dame højt placeret

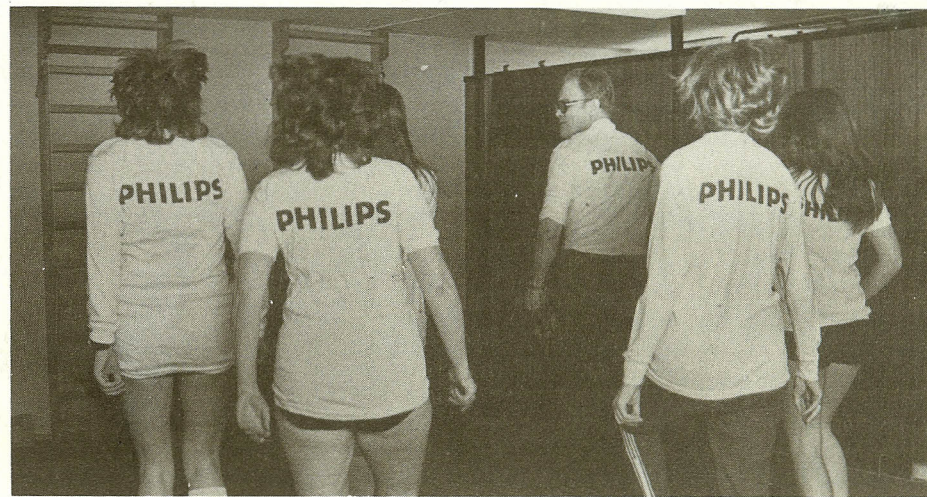
På den uofficielle rangliste pr. 1. januar i år er en af vore spillere, Elly Olsen, højt placeret: Hun er nr. 21 i KBU, og blandt de adskillige hundrede dame-bowlere, som har licens her i landet, er Elly Olsen nr. 26. Det er et overordentligt fint resultat, som Philips Idrætsforening kan glæde sig over.

Ernst Aagesen

PHILIPS-VM I GOLF

Danske Philips-medarbejdere, der har amatørstatus som golfspillere – og tidligere har

De nye trøjer, som er anskaffet forud for de nordiske sportsmesterskaber – som de ser ud bagfra. SE OGSÅ FORSIDEN.



PHILIPS-VETERANER PÅ ARMATURFABRIKS BESØG

Tirsdag den 13. februar var vi ca. 25 medlemmer af Philips Veteran Klub, der besøgte Philips' armaturfabrik i Tårnby, hvor vi tilbragte en meget interessant eftermiddag.

Næste arrangement i klubben er fastsat til onsdag den 11. april på Industrigården. Vi mødes kl. 14 i foredragssalen på Industrigården, hvor vi bliver præsenteret for et Philips-show, der blandt andet fortæller om den internationale Philips-organisation og om Philips-virksomhederne i Danmark. Desuden får vi den sidste nyhed fra Philips Radio A/S at se: Philips Video Cassette Recorder, og der vises interessante prøver på, hvad der kan opbevares på et video-bånd. Eftermiddagen slutter med en hyggelig sludder over en kop kaffe i repræsentationslokalerne.

Verner H. Mørch

deltaget i officielle turneringer – har nu mulighed for at møde kolleger fra andre dele af verden til en handicapturering over 18 huller.

Turneringen, The World Golf Tournament om Anthony Guépin-vandrepokalen, spilles i Eindhoven lørdag den 15. og søndag den 16. september. Nærmere oplysninger kan fås i informationsafdelingen.

HVEM VINDER...

(fortsat fra side 1)

Markmandsgade, bordtennisspillerne mødes i marketenderiet i Jenagade, og kampene i damehåndbold foregår i Sundby-Hallen.

Afsluttende dyst på restaurant Wivex

– Hvordan afvikles programmet?
– Der bliver sagt velkommen på Prags Boulevard fredag middag, og kampene indledes om eftermiddagen. Aftenen er fri til at se på København, og gæsterne indkvarteres på Hotel Globetrotter. Lørdag konkurreres til sent på eftermiddagen, og den afsluttende dyst – hvor vi i hvert tilfælde skal vise vore nordiske kolleger, at vi kan vinde – foregår på restaurant Wivex om aftenen. Søndag er der fælles frokost og derpå afrejse i løbet af eftermiddagen.