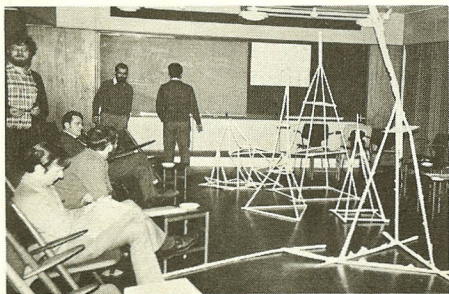


## ORGANISATIONSUDVIKLINGEN I UDVIKLINGSLABORATORIET

Fem medarbejdere fortæller om deres indtryk af et 7-dages kursus i Nordsjælland, hvor samtlige 45 ansatte bl. a. diskuterede den rolle, som organisationsudviklingen hos Philips skal spille for laboratoriet i fremtiden



Det er vigtigt at kunne samarbejde. Derfor fik deltagerne i OU-kurset straks ved starten en samarbejdsopgave: Opdelt i fem grupper skulle de konstruere og opføre et tårn. Materialerne var papir og tape. Her ses resultaterne af tårnøvelsen.

Den udvikling af organisationen i Philips Radio, som for et par år siden startede i produktionsafdelingerne, fortsætter nu på udviklingslaboratoriet for professionelt måleudstyr (PIT-LAB).

Det indledende arbejde med organisationsudviklingen (OU) i PIT-gruppen begyndte for et halvt års tid siden i PIT-fabrikken i nært samarbejde med Teknologisk Institut, som havde stillet cand. psych. Herluf Trolle til rådighed for opgaven. I samarbejde med instituttets afdeling for arbejdsledelse indbød laboratoriets ledelse for nylig samtlige 45 medarbejdere til en uges kursus på „Rolighed“ i Vedbæk. Det afvikledes fra lørdag den 8. til lørdag den 15. januar.

**Indblik i teorien bag organisationsudvikling**  
Formålet med kurset var:

1. at give deltagerne indblik i de teorier og tanker, som ligger bag OU,
2. at give deltagerne mulighed for at tage stilling til disse teorier,
3. at give mulighed for at arbejde med problemer i laboratoriet ud fra et OU-synspunkt,
4. at give mulighed for at tage stilling til og planlægge, hvilken rolle, OU hos Philips skal spille for laboratoriet i fremtiden, og
5. at orientere om, hvilke OU-aktiviteter, der foregår hos Philips generelt.

Kurset afvikledes dels i form af gruppearbejde, dels i fælles plenarmøder. Gruppearbej-

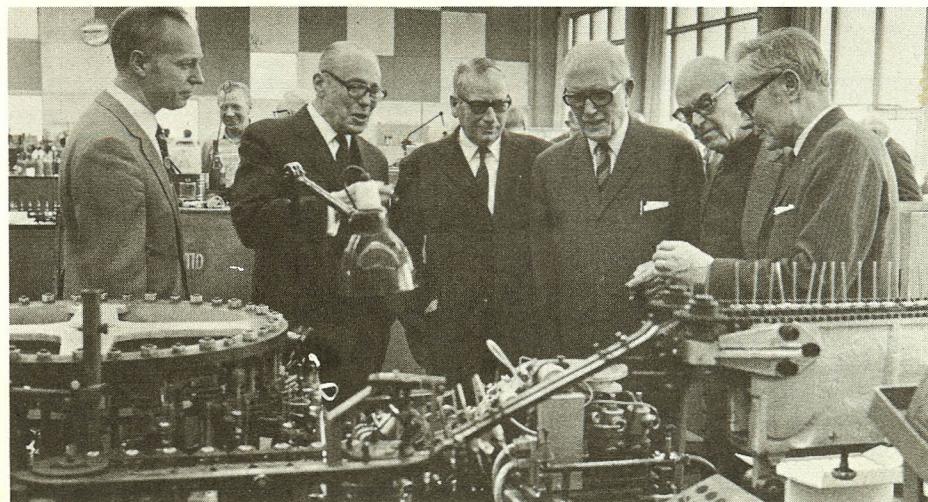
det foregik både i faggrupper, hvor ingeniører, teknikere, assistenter og ledere var hver for sig, og i funktionsgrupper, hvor medarbejdere med forskellig funktioner var blandede.

### Ledelsesproblemer og personalepolitik

Som en af de første øvelser fik samtlige deltagere til opgave at beskrive de fem vigtigste problemer, der fandtes på laboratoriet. Sammenholdt for alle deltagere blev de fem hyppigst forekommende punkter: 1) ledelsesproblemer, 2) uklar personalepolitik, 3) information om afdelingens og ens eget arbejde, 4) samarbejde mellem laboratoriet og de øvrige PIT-afdelinger og 5) lokale forhold. Det viste sig dog i løbet af dagene, at andre forhold dukkede op, således at det ikke udelukkende var disse punkter, der optog sindene.

Også det frie samvær, der blev tid til, når arbejdsprogrammet var slut hen på aftenen, bidrog til et bedre forhold kollegerne imellem, fordi man lærte hinanden at kende på en anden måde end til daglig.

**„Philiskopet“ har bedt fem af laboratoriets medarbejdere fortælle om deres indtryk af kurset. Se deres indlæg på side 2.**



Vi er så mange, som har så travlt – alt for travlt til at dyrke motion i vor knapt tilmålte fritid. Måske er vi også tit så trætte, at vi simpelthen ikke orker det, selv om vi ved, at vi burde.

Men helt gratis – og ved kun at anvende et par minutter ekstra på sagen hver dag – kan vi motionere. Vi lader bare, som om elevatoren er ude af drift, og tager trappen, alle tiders billigste motionsinstrument.

Slid trappen – styrk Dem selv! **Elsa Kjerulff**

Læs om Hjerteforeningens nye muntre kampagne under Sporten på side 4.

## VETERAN-KLUBBEN PÅ FABRIKS BESØG

Mandag den 17. januar mødtes medlemmerne af den nyligt stiftede „Philips Veteran Klub“ på Nordisk Glødelampe Industri i Herlev, hvor de blev budt velkommen af direktør H. Folmer Hansen. Efter en orientering om produktionen vistes medlemmerne rundt på fabrikken, og eftermiddagsprogrammet sluttede med en hyggelig snak ved kaffebordene.

PVK's næste sammenkomst er fastsat til mandag den 20. marts kl. 14 i repræsentationslokalerne på Industriegården.

Tidligere NGI-direktør og nuværende bestyrelsesmedlem i Philips Veteran Klub, H. G. Busck (til højre) fortæller under rundgangen på glødelampefabrikken om en detalje i produktionen til B. Matt-hissen, P. Mikkelsen, H. Hallev og N. B. Sommerfeldt – også nuværende NGI-direktør H. Folmer Hansen er en interesseret tilhører.

## OU PÅ LABORATORIET...

(fortsat fra side 1)

### Et andet syn på kollegerne

Det var et meget spændende forsøg, der blev indledt på laboratoriet med noget så usikkert som organisationsudvikling. Spændende, fordi det gav et andet syn på kollegerne. Usikkert, fordi organisationsudvikling er en teori, som ikke er blevet afprøvet i praksis, i hvert fald ikke herhjemme.

Meget ved OU-teorien nåede ikke at blive afklaret. Blandt andet blev det flere gange fremhævet, at „de fysiske behov“ (hvad der kan købes for penge) skal være opfyldt, inden medarbejderen kan være kreativ i sit job. Men ingen vovede at definere, hvornår lønnen er så stor, at de fysiske behov er dækkede, og måske når vi aldrig videre end til at søge de fysiske behov opfyldt.

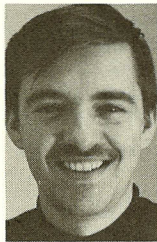
OU har betydet, at jeg har stiftet bekendtskab med nogle teorier, som byder på mange positive ting, og at jeg har fået en bag-

grund for at forstå dem, der går mere helhjertet ind for ideen. For mig er der ingen tvivl om, at kurset skal følges op med yderligere diskussioner og kurser på laboratoriet, så det hele ikke blot i erindringen kommer til at stå som en hyggelig og festlig uge på „Rolighed“.

Ole Plett



Poul Schwaner.



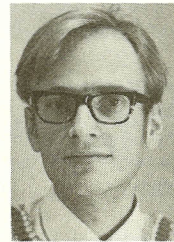
Ole Plett.



M. Keller Rasmussen.



Jørgen Sørensen.



Claus Wittrock.

grund for at forstå dem, der går mere helhjertet ind for ideen. For mig er der ingen tvivl om, at kurset skal følges op med yderligere diskussioner og kurser på laboratoriet, så det hele ikke blot i erindringen kommer til at stå som en hyggelig og festlig uge på „Rolighed“.

### Nyttigt med en psykolog

Som ret ny medarbejder i Philips fik jeg på OU-kurset til fulde opfyldt mine forventninger, der hovedsageligt drejede sig om at lære mine kolleger bedre at kende og derved blive i stand til at bidrage til et øget samarbejde på laboratoriet samt udadtil.

De nye ideer og tanker om, hvorledes man motiverer mennesker til at arbejde, blev præsenteret og diskuteret sagligt. Der blev uddelt gode noter og artikler, som på udmærket måde behandler teorien bag OU. Det kan i øvrigt anbefales at studere disse noter, også selv om kursusanden er blevet lidt svækket siden hjemkomsten.

Som forhenværende medarbejder i et firma,

### Livsindhold og inspiration

Den skepsis angående kursets formål og hensigt samt frygt for manipulering med laboratoriepersonalet, som i tiden inden kurset var opbygget, blev efter min mening hurtigt fejlet væk og heldigvis erstattet af nogle frugtbare dage på „Rolighed“.

I korthed sagt fik vi indblik i de teorier, principper og tanker, som ligger til grund for organisationsudvikling, dels gennem orientering og dels gennem gruppearbejde og fællesdiskussioner. Denne form gav for mig en god nyttevirkning og føltes nok så spændende og inspirerende. En rigtig OU-struktur, fornemmede jeg.

Personligt tiltaler OU-ideen mig: Hensynet til den enkelte, hvad angår dennes medbestemmelse og ansvar, for bl. a. derigennem at hente livsindhold og inspiration.

Af den grund er jeg glad for, at kurset på laboratoriet blev sat igang. Nu står blot tilbage at ønske, at ledelsen og vi andre i fællesskab erkender, at det er de første indledende forsøg, og at hele processen dels er langvarig og dels er krævende. Åbenhed og tolerance må sættes i højsædet og sammen udrydde autoritetstro, trang til dirigering, personlig indelukthed m. m. Herigennem må det absolut være til gavn for PIT.

Jørgen Sørensen

### Engagement i eget arbejde og interesse for andres

Kurset gav os rig lejlighed til at analysere vor afdeling og dens funktion. Vi fik derved løst en række mindre problemer, som har virket som irritationsmomenter i vort daglige arbejde.

Det er mit umiddelbare indtryk, at kurset har givet de fleste et stort personligt udbytte, som omplanted til vor daglige situation vil give sig udtryk i en bedre forståelse og større interesse for andres arbejde.

Mere konkret om OU-tanken vil jeg sige, at da laboratoriet stort set fungerer ved gruppearbejde, så er teorierne ikke fremmede for afdelingen. Vor situation er nærmest den, at vi har bevæget os mod et OU-system,

men er ligesom stoppet op på vejen. Kurset er måske det skub, som skulle til, for at vi kan komme videre.

En betingelse for en fortsat udvikling vil for os at se være, at ledelsen incl. direktionen i højere grad er åben for de ideer og tanker, som ligger til grund for OU.

Vi forventer, at vi ved hjælp af OU vil være i stand til at skabe et bedre miljø, såvel på det tekniske som på det menneskelige plan. Et miljø, der fører til en bedre udnyttelse af vore ressourcer ved, at den enkelte får ansvar for sine egne situationer og dermed mulighed for et større engagement i sit arbejde.

C. Wittrock

### Forsøg med ændringer i arbejdsfordelingen

Starten på kurset var ikke den bedste. Mange var meget skeptiske overfor, hvad det hele egentlig drejede sig om. Man vidste simpelthen ikke, hvad OU var.

Men efter et par dage med indledende diskussioner i arbejdsgrupperne og løsning af både praktiske og teoretiske opgaver, blev de fleste efterhånden klar over, hvad OU-ideerne stod for, og hvad deres realisering ville betyde.

Efterhånden som kurset skred frem, blev arbejdet koncentreret om PIT-lab's problemer, og de sidste dage arbejdede vi specielt på at finde løsninger på disse samt at stille og bearbejde forslag til nye samarbejdsformer.

Laboratoriets udbytte af kurset er det endnu ikke muligt at sige noget om, det vil først vise sig på længere sigt. Men det kan dog konstateres, at flere af afdelingerne allerede nu så småt er gået i gang med praktisk OU-arbejde. Der er f. eks. forsøg i gang med ændringer af arbejdsfordelingen, således at de enkelte arbejdsgrupper selv fordeler opgaverne. Dette er imidlertid kun en spæd begyndelse. Man må gøre sig klart, at en forudsætning for, at OU-tankerne kan realiseres i en større målestok er, at alle, direktionen inklusive, er motiveret for at gå aktivt ind i OU-arbejde.

Poul Schwaner

## PHILISKOPET

UDGIVET AF  
PHILIPS INDUSTRI OG HANDELS A/S  
Prags Boulevard 80, 2300 København S

Redigeret af:  
Niels Jørgensen (ansvarh.)  
og Henning Bjerno

Lay-out:  
Steen Poulsen  
Bladudvalg:

Rolf Carlsson, Erik Hornsleth, John Jensen,  
Anne Margr. Jeppesen, H. Krebs, P. Laudrup,  
Sv. Loft, V. K. Nyberg og K. Rosendahl.

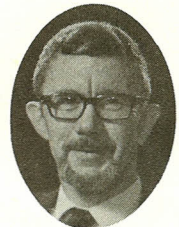
Næste nummer udkommer  
den 9. marts

Stof må være redaktionen i hænde senest  
den 18. februar

## 25 ÅRS JUBILÆUM



Karsten Bjørnholt.



Jørgen Andersen.

**Torsdag den 3. februar:** Fuldmægtig Jørgen Andersen, Dansk Røntgen-Teknik A/S. Reception kl. 10.30 hos DRT, Rymarksvej 108.

**Torsdag den 3. februar:** Overassistent Karsten Bjørnholt, Philips Radio A/S. Reception kl. 10.30 i mødelokale C, Jenagade 22.

## SKOLEBESØG PÅ KANALVÆLGERFABRIKKEN

Eleverne får kendskab til forholdene på en stor arbejdsplads

Først står de lidt indenfor døren og ser en smule tvivlrådige ud. Kommer der alligevel ikke en eller anden og viser rundt?

Men et øjeblik efter er de i gang på egen hånd. De vandrer op gennem det store lokale i små grupper. Standser hist og her, for til sidst at fordybe sig for alvor i produktionen af kanalvælgerne.

Billedet er typisk for de ældre folkeskoleelevers besøg på kanalvælgerfabrikken i Philips Radio. Ved disse besøg kan eleverne gå frit rundt i produktionslokalet og på egen hånd samle indtryk af produktionen og arbejdsforholdene gennem samtaler med de kvindelige medarbejdere.

### Et indblik i erhvervslivet

Men hvad er det så de unge kan lære af et sådant besøg? Mange af de elever, der besøger Philips, står overfor at skulle vælge erhverv indenfor en overskuelig fremtid. Deres kendskab til livet på arbejdspladserne er naturligvis begrænset, og som led i skolernes orientering om erhvervslivet ønsker man at give eleverne et sandfærdigt billede af de mange forhold, som påvirker arbejdspladserne og de ansatte.

Spørgsmål om løn, arbejdstid, læreforhold, uddannelseskrav og meget andet kan naturligvis gennemgås i skolen, men hverken bøger, film eller forklaringer kan erstatte den direkte, personlige oplevelse fuldt ud.

En ganske særlig værdi får et virksomhedsbesøg, hvis det er muligt – som på kanalvælgerfabrikken – at lade eleverne få deres oplysninger direkte fra medarbejderne. Der ved bliver de selv en aktiv del af det program, de deltager i, og de opnår et mere nuanceret og sandfærdigt billede af den arbejdsplads, de besøger.

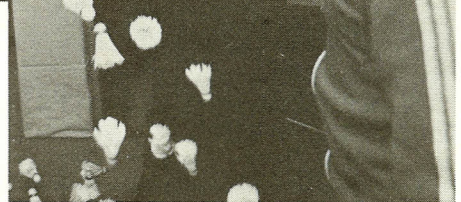
### Forarbejde og efterbehandling i skolen

Det program, der er udarbejdet for besøget hos Philips, er resultatet af et samarbejde mellem „Landsforeningen for faget orientering“ og „Philips Skole Service“. Det omfatter foruden besøget på fabrikken et forarbejde og en efterbehandling i skolen, og til disse formål er der udarbejdet et hæfte, som gennem læreren udleveres til eleverne inden besøget.

En af kanalvælgerne, som montrice Anni Jørgensen har været med til at fremstille, studeres her af en gruppe elever fra Højdevangens Skole sammen med S. Wiedemann Smith, der er vært i foredragssalen, lærer Ole Melchiorsen samt B. Stistrup, Philips Skole Service.



**BADMINTON-FORMANDENS JUBILÆUM:** Lagerforvalter Hugo Bentzen fejrede tirsdag den 4. januar sit 25 års jubilæum, som sent vil gå i glemmebogen. I Philips Lampe's demonstrationslokale overrakte Urban Christensen en række dejlige gaver fra kolleger og medarbejdere. På billedet ses Den kongelige Porcelainsfabriks figur „Piger“, som fulgtes af to lysestager, et askebæger og en vin kurv. Og næppe var hurra-råbene døet hen, før der hørtes musik ude på gangen: Det var medlemmer af idrætsafdelingen, som indledte deres lykønskning med at spille på lirekasse, og de sang også til jubilarens – og badmintonafdelingens formands – ære. Da Birgit Sønderkov overrakte gaven, en rigtig „BBB Christmaspipe“, væltede det ned over den intetanende formand med masser af fjerbolde. På det store billede ses tillige idrætsmændene Niels Larsen, Alfred Sieben og Preben Laudrup, og i baggrunden skimtes jubilarens frue og søn. Også Værkstedsfunktionærernes Sektion gav deres bidrag til gavebordet: Et komplet thestel, som overrakte af V. Falck og K. Bjørnskov.



Mange af de spørgsmål, eleverne stiller under rundgangen på fabrikken, er taget fra eksemplerne i hæftet. Det er altså ikke udtryk for personlig nysgerrighed, hvis eleverne spørger, hvor meget man kan tjene, om arbejdet er ensformigt, om de overhovedet er omgængelige, eller hvordan det indbyrdes forhold mellem medarbejderne er. Det er netop hensigten med besøget, at eleverne – foruden en orientering om arbejdets rent tekniske problemer – skal kunne danne sig et indtryk af personalets forskellige meninger om disse spørgsmål.

### Medarbejderne står frit

På den anden side må det understreges, at medarbejderne naturligvis står helt frit med hensyn til at svare elevernes spørgsmål. Før eleverne slippes løs i produktionslokalet, modtager de orientering om, at der kan være nogle af medarbejderne, der ikke har tid til at beskæftige sig med dem i øjeblikket, og at spørgsmål som ikke besvares i første omgang kan blive det på anden måde senere. I det store og hele må det siges, at besøgene afvikles på en fuldt tilfredsstillende måde. Det er kun sjældent, at en klasse ikke opnår grundig orientering, og i de tilfælde skyldes det som regel, at den forudgående behandling i skolen har svigtet. Almindeligvis har medarbejderne i fabrikken givet så grundige informationer, at eleverne kun har få yderligere spørgsmål, når man efter besøget samles i foredragssalen, hvor der serveres sodavand.

Det er en værdifuld hjælp til skolernes erhvervsorientering, der på denne måde ydes af medarbejderne i kanalvælgerfabrikken.

### Tak

Til alle, der glædede mig ved deres opmærksomhed på min jubilæumsdag og gjorde dagen til et udsletteligt minde for mig og min familie, vil jeg gerne her rette min tak.

Hugo Bentzen

### HVER 10. FIK ELSHAVER SOM GEVINST:

Philips søgte mandag den 24. januar gennem BT og Ekstra-Bladet og ved uddeling af løbesejler på Nørreport i alt 300 ubarberede mandfolk. De kom – og flere end dem – næste dag mellem 7 og 14 i Borgernes Hus, hvor 11 medarbejdere fra Philips Elapparat og markedsanalyseafdelingen gennemførte en forbrugertest for at måle den umiddelbare reaktion på vore to elshaver-systemer: Philips 90 Super med roterende skær og vibrationsshaven XTR 7. Efter barberingen, hvor de to shavere brugtes til hver sin kind, gav brugeren udtryk for, hvilken han fandt bedst. Herover ses en af de mange gæster (til højre) sammen med Jens Linde fra Markedsanalyseafdelingen og elshaver-produktchef Jesper Poulsen. Alle gæsterne deltog i et lotteri, hvor hver 10. gik hjem med en ny shaver.



## NYE PRODUKTER



**MADEN HOLDES VARM PÅ BORDET** i tre kvarter med en ny akkumulerende varmeplade fra Philips Elapparat. Varmepladen er 42 cm lang og således stor nok til, at hovedretten kan holdes varm under hele måltidet. Pladen skal blot tilsluttes ca. 20 minutter, medens maden laves – man kan evt. lene tallerkenerne på den imens – og den vil derefter kunne sættes på bordet som varmebakke uden ledning. Vejl. forbrugerpris 128 kr.



**FOR DE FOTOINTERESSEREDE** er der også en spændende nyhed. Philips Lampe har for nylig lanceret en serie elektronflash, som alle er forsynede med den nye, såkaldte kip-bare reflektor. Med dette system, som her af G. Gade præsenteres for W. Aaboe Hansen, er det blevet muligt at blitze opad, selv om flashen er til kameramontering. Det betyder, at man i tilfælde, hvor man ønsker det, kan blødgøre lyset, så billederne kommer til at virke mere naturlige. Serien omfatter tre udgaver, flash 20, 20C og 25C. Tallene angiver ledetal, og bogstavet C står for computerstyret. Priserne ligger fra godt 400 til godt 900 kr.

## SPORTEN SPORTEN



**TIL FAMILIENS FORSKELLIGE SKÆREVÆRKTØJER** har Philips Elapparat lanceret en universalsliber med drejeligt topstykke, der tillader nem og hurtig slibning af knive, stemmejern, skruetrækkere og flere andre værktøjs-typer. Slibeåbningerne er markeret med symboler og giver automatisk den rette vinkel, medens en fjederanordning sørger for det rette tryk. Selv slibning af sakse, som har været problematisk for mange husmødre, kan med det nye apparat klares uden besvær. Vejl. forbrugerpris 98 kr.

### TAK

En forsinket, men ikke af den grund mindre velment tak til hver enkelt, som glædede mig ved at deltage med såvel deres personlige fremmøde som i de smukke gaver, jeg modtog ved min afgang fra aktiv tjeneste i koncernen.

R. Dahlin

### PÅ PENSION

Med udgangen af januar forlod værktøjsfører Svend Aage Christensen Philips Radio for at gå på pension. Svend Aage Christensen begyndte i 1933 som arbejder i radioproduktionen og har senere som undermester og sidst som overværktøjsfører været med til at præge den enorme udvikling, der har været i produktionen af radio- og TV-modtagere. Da disse produktioner stoppede her, overtog Svend Aage Christensen de sidste år produktionen på Brostykkevej af CTV-enheder til Sverige.

### Håndboldafdelingen:

#### HERRERNE I 1. DIV. – ENDNU

Så er halvdelen af turneringen overstået. Er vi så tilfredse med den del, der er gået? – Ja, til en vis grad!

Damerne har en tredjeplads i KFIU-turneringen ud af elleve hold, og Herre II ligger som nummer fem ud af ti hold. Det er også tilfredsstillende.

Herre I deltager i år i 1. division. Uha, jeg tror ikke, vi er der i næste sæson. Så skal den sidste halvdel af turneringen i hvert tilfælde klares bedre. Vi er nemlig nummer otte – af otte hold i rækken. Jeg tror, at flere af de nyere medlemmer nu må i ilden for at styrke vort første-hold.

Damerne ser vi for lidt til på træningsdage. Der er sikkert flere damer, som har evner uden selv at vide det. Kom over og find ud af det!

Håndboldafdelingen har træning i Sundbyhallen hver lørdag fra 13 til 14.

Godt nytår.

Alfred Sieben, lokal 630

### SKYDEBANEN ER FORNYET

Vi har nu fået fornyet skydebanen i Jenagade og har samtidig fået et nyt opholdsrum. Vi håber derfor nu igen at se vore gamle skytter, som har svigtet lidt på det sidste.

Der ligger store opgaver og venter på os til foråret, blandt andet skydningen mod SAS foruden Unions- og Philipsmesterskabet. Vi skulle meget gerne have træningen holdt godt ved lige.

Vi ser også gerne nye ansigter i skytteafdelingen, og alle, som har lyst til at prøve „idrætten i centrum“, er meget velkomne. Der skydes hver tirsdag og onsdag fra kl. 16.30.

Oplysning om skytteafdelingen kan fås hos Benny Frederiksen på lokal 480 eller hos undertegnede på lokal 303.

John Langhoff

### GRAND PRIX TIL PHILIPS

Filmen „Light“ præmieret på international festival i Barcelona

Den sidste nyhed i Philips Filmbibliotek, filmen „Light“, deltog i den internationale industrifilmfestival i Barcelona. Her placeredes den som nummer 1 blandt 120 film og belønnedes med „Grand prix“.

Det er den kendte hollandske filmkunstner Hattum Hoving, der har produceret filmen, som spiller i 18 minutter. Grundtemaet i den beskriver han således: „Uden lys var jorden aldrig blevet befolket med levende væsener. Lys gav os selve livet, og lys skabte jordens reserver af olie, kul og naturgas.“ Gennem en række kendte og mindre kendte eksempler fra hverdagen giver filmen et indtryk af, hvor afhængige vi er af lys.

„Light“ foreligger nu også på dansk, indtalt af skuespiller ved Det kongelige Teater Palle Huld. Sammen med fire andre præmierede film vises den i tirsdags, den 1. februar, i Palladium ved et arrangement, hvortil Industrirådet havde indbudt særligt interesse-rede.

### Skak-mesterskabet:

#### MAX ANDREASSEN FAVORIT

Turneringen i skak om Philips-mesterskabet er færdigspillet i løbet af et par uger, og vi venter i næste nummer af „Philiskopet“ at kunne meddele, hvem der blev dette års vinder.

Forud for de sidste to runder fører Max Andreassen med et point foran Erik Fagerstrøm, Benny Frederiksen og E. Hauerberg, der hver med fem points deler andenpladsen.

Benny Frederiksen har været turneringens store overraskelse. Det fremgår blandt andet af, at han har kæmpet sig frem til en andenplads – men det mest interessante er, at han som den eneste har præsteret at vinde over sidste års mester, som altså nu alligevel er favorit til dette års mesterskab.

E. Hauerberg, lokal 508

### SLID TRAPPEN – STYRK HJERTET

Trappen er det billigste gymnastikapparat

I disse dage er der blevet klæbet nogle små fikske plakater op ved elevatorerne på Industrigården og i Jenagade.

„Slid trappen – Styrk hjertet“ står der på dem, og en mindre tekst for neden bekendtgør, at det er „Foreningen til Hjertesygdommenes Bekæmpelse“, der står bag. Det er et initiativ, som bør støttes, for der er åbenbart god grund til at undgå elevatorerne og bruge trapperne i stedet. Der er ingen tvivl om, at vi er mange her på Philips, som har behov for den lille, men effektive motion, der ligger i at bestige diverse etager til fods. Det er ikke mange minutter, der spildes. Og har man meget travlt, kan man jo løbe op!

Vi håber, at den lille påmindelse på elevatorerne må bære frugt – og ikke blot den første uges tid efter opklæbningen.