



Direktør Max Poulsen fotograferet for nylig i sit kontor på 5. sal.

JEG HAR MORET MIG DEJLIGT

– siger direktør Max Poulsen, som afgår på sin 40 års jubilæumsdag den 2. september, men hellere vil tale om fremtiden end om fortiden

Direktør Max Poulsen, som i en menneskealder har styret de danske Philips-selskabers finanser med sikker hånd og været administrationens vidtskuende strateg, trækker sig om få dage tilbage efter at have nået pensionsalderen. Det sker torsdag den 2. september i forbindelse med hans 40 års jubilæum, der i sig selv ville være en notabel mærkedag inden for hele Philips-verdenen, men som nu tillige markerer afslutningen på hans aktive indsats i koncernens tjeneste.

Det kapitel, som direktør Max PoulSENS navn er knyttet til, begyndte et par år, før den danske Philips-organisation i 1933 blev omdannet til et industri- og handelsselskab med egne fabrikker til forsyning af markedet her i landet. Årsagen til denne omstilling var de stadigt skærpede valutarestriktioner, som efterhånden gjorde det umuligt at videreføre den rene importvirksomhed, vi hidtil havde drevet. Skulle beskæftigelsen i Danmark opretholdes så nogenlunde, var det nødvendigt, at landets produktionsapparat blev udbygget. For Philips' vedkommende betød det, at vi måtte gå over til selv at fremstille de produkter – glødelamper, radio-rør, radioapparater og neonrør, senere bl. a. også pladespillere, båndoptagere og elshaver – som tidligere var indført fra udlandet. Det var en radikal og yderst kompliceret om-

stillingsproces, som krævede meget af medarbejderne og gav dem lejlighed til at vise, hvad de duede til. Max Poulsen forstod at gribe denne chance i flugten. Han var kun 25 år, da han efter afsluttet bank- og regn-

(fortsættes side 2)



ORDENSDEKORATION TIL DIREKTØR MAX POULSEN

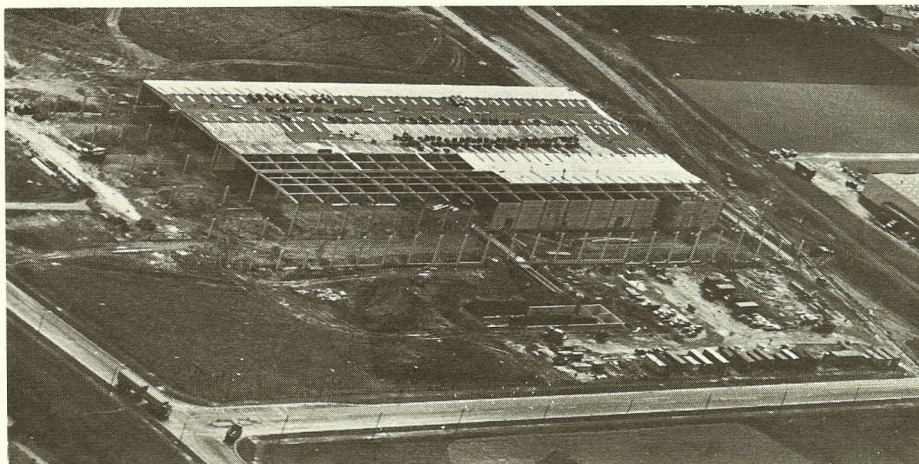
Direktør Max Poulsen fik fredag den 13. august af den hollandske ambassadør, Jonkheer Hubert van Rijckevorsel, overrakt Officerskorset af Oranje-Nassau ordenen. Overrækkelsen fandt sted i Philips' hovedsæde på Prags Boulevard ved en sammenkomst, hvori bestyrelse og direktion deltog.

RET KURS MED PHILIPS



Med 300-tons coasteren „Philips-Monsunen“ præsenterede Philips Radio i august måned sit nye sæsonprogram for radioforhandlerne. Læs side 4 om den utraditionelle udstilling

CENTRALLAGERET I GLOSTRUP: Opførelsen af det nye centrallager i Glostrup skrider planmæssigt fremad. Tag og vægge ventes at være på plads i løbet af november, og bygningen vil stå klar til indflytning i maj 1972. Forrest i luftbilledet, som blev taget i midten af august, ses fundamentet til kontorbygningen og yderst til højre skimtes jernbanesporene.



PHILISKOPET

UDGIVET AF
PHILIPS INDUSTRI OG HANDELS A/S
Prags Boulevard 80, 2300 København S
Redigeret af:
Niels Jørgensen (ansvarh.)
og Henning Bjerno
Lay-out:
Steen Poulsen
Bladudvalg:
Rolf Carlsson, Erik Hornsleth, John Jensen,
Anne Margr. Jeppesen, H. Krebs, P. Laudrup,
Sv. Loft, V. K. Nyberg og K. Rosendahl.
Næste nummer udkommer
den 23. september.
Stof må være redaktionen i hænde senest
den 3. september.

(fortsat fra side 1)

skabsuddannelse kom til Philips som den heldige (siger han selv) blandt 400 ansøgere til en stilling i hovedbogholderiet. Men allerede ni år senere, i 1940, hvor handelsrestriktionerne var afløst af næsten total afspærring som følge af krig og besættelse, blev han udnævnt til regnskabschef og prokurist med meget vidtgående beføjelser både administrativt og finansielt. Det blev overdraget ham at give selskabet en helt ny administrativ struktur; og den måde, hvorpå han løste denne opgave, var sikkert i høj

Jeg har moret mig dejligt...

grad medvirkende til, at selskabet slap så tilfredsstillende gennem krigens år, både i økonomisk og beskæftigelsesmæssig henseende. Derfor kom det også som en næsten selvfølgelig anerkendelse, at han i 1949 blev optaget i koncerndirektionen, hvor han nu i en betragtelig årrække har sat sit umiskendelige præg på alle vigtige afgørelser. Han har også været bestyrelsesmedlem i samtlige Philips-selskaber her i landet, deriblandt hovedselskabet, hvis bestyrelse han i øvrigt fortsat vil have sæde i. Med gammeldags noblesse, men rigtignok også med fasthed og styrke har han ydet sit afgørende bidrag til de danske Philips-selskabers kolossale vækst i de forløbne 40 år.

Medarbejderne gik aldrig forgæves

Blandt medarbejderne, hvis tal er mere end 20-doblet i hans tid, er direktør Max Poulsen dog ikke blot respekteret for sin dygtighed. De kender ham tillige som et hjertevarmt menneske. Ingen er forgæves gået til ham med deres problemer, det være sig arbejdsmæssige eller private. Direktør Poulsen har altid haft tid – eller i al fald formået at lade, som om han havde det. For mange af hans medarbejdere er det derfor svært at fatte, at han snart ikke længere vil være at træffe i Philips' hovedsæde, oppe på 5. sal i det kontor, som er det eneste på Industrigården, hvor den samme mand har været at finde lige siden indflytningen i 1949. (Lige så længe har hans mangeårige sekretær, frk. Aase Lund, siddet i forkontoret!)

– Men lad os nu slippe for al sentimentalitet ved afskeden, siger han. – Jeg har moret mig dejligt i alle de 40 år. Det er da i hvert fald ikke noget at græde over. Og jeg glæder mig også til den sidste dag, på torsdag, hvor jeg endnu engang skal have den stimulerende oplevelse at være sammen med venner og arbejdsfæller, som jeg har delt glæder og skuffelser med gennem årene.

Loupart-prisen i 1957 og 1971

– Loupart-prisen var en glæde, De fik med på falderebet ...

– Ja, det var fint „timed“ – selv om det altså var et tilfælde! At Philips Danmark fik denne fornemme udmærkelse, understreger de mange gode resultater, vi har kunnet notere i de senere år. Ganske vist er det den danske Philips-organisations indsats i 1970, der belønnes. Men når man ser på en virksomhed som vor, kan et enkelt år ikke rives ud af sammenhængen. Der graves stadig grund til nye bygninger. Resultaterne i 1970 kunne kun opnås, fordi der også i de foregående år var gjort et godt stykke arbejde. Det er for øvrigt ikke bare nogle få år, der udgør en sammenhæng som den, jeg her antyder. Jeg sad jo også i ledelsen i 1957, da Loupart-prisen (for året 1956) første gang tilfaldt Danmark, og én af grundene til, at vi dengang fik prisen, var den politik, vi havde udformet med henblik på udvælgelsen og uddannelsen af fremtidige ledere på de forskellige niveauer. Er det ikke indlysende, at denne politik, som er videreført i alle de mellemliggende år, har haft afgørende indflydelse på resultaterne f. eks. i 1970?

– Vi skal endnu længere tilbage end 1957. De begyndte i 1931 ...

– Ja, men det er jo fortid nu, og fortiden

interessere mig ærlig talt kun, for så vidt den kan lære os noget om fremtiden. Det var derfor, jeg nævnte uddannelsen og udvælgelsen af kommende ledere. Det er en meget vigtig ting for vor concern. Den, der sidder i en topstilling, må altid have i tankerne, hvem der kan blive hans efterfølger. Man ved aldrig, hvornår spørgsmålet bliver aktuelt. Sker det uforberedt, bliver de bølgeskulp, som uvægerligt følger, ofte ret generende. Ved hjælp af langsigtet planlægning også på dette område kan virkningerne af de udskiftninger, som hører til naturens orden, reduceres til små krusninger på overfladen.

Gode vækstbetingelser for kommende ledere

Direktør Max Poulsen fortsætter: – Udvalgelsen er én side af sagen, som man stadig må have i tankerne, hvis fremtiden skal blive lige så succesrig som nutiden og fortiden. Og mindre bør man i hvert fald ikke slå sig til tåls med! Men hensigtsmæssig uddannelse er den nødvendige forudsætning for, at man altid har tilstrækkelig mange gode muligheder at vælge imellem, når lederposter skal besættes. Det gælder i særlig høj grad indenfor vor virksomhed, hvor princippet er, at officererne rekrutteres fra geleddet.

– Har vi gode uddannelsesmuligheder hos Philips?

– Vi har mere end det. Jeg mener: Der er ikke blot tilvejebragt en række praktiske forudsætninger for, at medarbejderne stadig kan dygtiggøre sig til højere poster. Lige så vigtigt er det, at selve ledelsesformen skaber ideale vækstbetingelser for kommende ledere. Det er et grundtræk i hele Philips-concernens organisation, at de nationale selskabers direktioner har en vidtgående selvstændighed. Og denne frihed under ansvar søger vi i størst mulig udstrækning at dele-

Receptionen i anledning af direktør Max Poulsens 40 års jubilæum finder sted torsdag den 2. september kl. 10-12 i foredragssalen, Prags Boulevard 80.

gere videre til hver enkelt medarbejder. At spredningen af handlefrihed og ansvarsfølelse virkelig gennemføres, er nok ledernes fornemste forpligtelse. Ved at opfylde den „motiverer“ de medarbejdere, som man siger nu til dags, og gavner derved samtidig concernen mest muligt. Bevares, der begås selvsagt fejl, når man giver så vid en dispositionsfrihed. Men det gør ikke så meget. Fejl lærer man af. Dem, man én gang har gjort, undgår man som regel næste gang. Og i hvert fald er det et sådant klima, de vordende ledere gror bedst i.

Der bliver brug for flexibilitet

– Når vi nu stadig taler om fremtiden i stedet for om Deres jubilæum, hvilken egenskab tillægger De så størst betydning for vordende ledere?

– En leder skal have mange gode egenskaber. Det er svært at prioritere dem. Han skal f. eks. være i stand til at kommunikere med sine medarbejdere. Men har han ikke den egenskab, bliver han vel simpelthen ikke leder i vore dage. Så lad mig i stedet for specielt nævne evnen til hastig og resolut omstilling i overensstemmelse med de stadig skiftende ydre vilkår. Det er en evne, som netop vor ledelsesform med frihed under ansvar tidligt giver den enkelte medarbejder lejlighed til at udvikle. Og jeg er desuden overbevist om, at det er en evne, der vil blive stadig mere brug for. Vi ved allesammen, hvor megen flexibilitet det har krævet af ledere på alle niveauer at imødegå de uheldige virkninger af den økonomiske zigzag-kurs her i landet. Når vi nu formodentlig – og forhåbentlig – kommer ind i EEC, vil evnen til hurtig omstilling blive endnu mere værdifuld. Jeg tror, det kun vil blive en fordel for os, og det vil da i hvert fald ikke gøre livet kedeligere.

– Vil De slet ikke sige noget om Dem selv, nu da De går af efter at have moret Dem dejligt i 40 år?

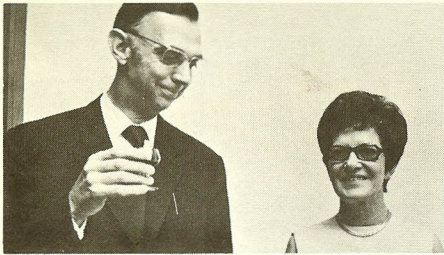
– Jeg ser hen til fremtiden som forhenværende med en vis spænding. Livet som emeritus vil nok lægge beslag på al den omstillingsevne, jeg har udviklet i tiden hos Philips. Men som De kan forstå: Jeg har tillid til det, der er udviklet hos Philips. Så jeg skal nok også mere mig i de år, der kommer. Det er jeg fast besluttet på, og jeg har faktisk altid haft held til at gennemføre, hvad jeg foresatte mig.

PPR-FEST I VIN- OG ØLGOD

Personaleforeningen PPR holder i år sin familiefest fredag den 17. september i „Vin- og Ølgod“. Tilmeldelse til J. Klarskov på lokal 581.

PAP HAR 25 ÅRS JUBILÆUM

Personaleforeningen PAP har 25 års jubilæum mandag den 13. september. Det markeres bl. a. ved en reception i mødelokale 416 kl. 10 og ved en familiefest den efterfølgende fredag.



Under hyggelige og festlige former fejredes montrice fru Inge Bech Thomsen i Philips Radio på sin 25 års jubilæumsdag den 14. juni. Underdirektør C. Hermann indledte receptionen med hurra-råb og skål (herover). Blandt minderne fra dagen kan nævnes et armbåndsurs fra kollegerne, en lampe fra Fællesklubben og en porcelainsfigur fra Kvindeligt Arbejdsforbund foruden en mængde hjertelige håndtryk fra kollegerne (til højre).



En amagerpige i kongeligt porcelain er en af erindringerne, som fru Grethe Oppenheim modtog på sin 25 års dag den 12. august i Philips Radio. Den var en gave fra Fællesklubben og ses på billedet herover, hvor den overrækkes af fællestillidsmand Sv. Loft. Til højre er et beskædet udsnit af de mange receptionsgæster ved at lykønske jubilaren, der blandt gaverne kunne tælle et dejligt armbånd og tilhørende øreringe fra kollegerne i afdelingen.



TAK

Jeg vil også gennem Philskopet bringe en tak til alle, der på jubilæumsdagen var med til at glæde mig.

Inge Bech Thomsen

En hjertelig tak til alle, der glædede mig på min festdag.

Grethe Oppenheim

Det blev en uforglemmelig fest! Tak til alle, der med gaver og håndtryk bidrog til en minderig dag.

Verner Falck



Værkfører Verner Falck blev stærkt hyldet på sin 25 års jubilæumsdag den 18. juni. Herover sker det i form af et to gange trefoldigt hurra, anført af underdirektør C. Hermann. Ved receptionen kom medarbejderne i hans egen afdeling med bordlister og kuffert, personaleforeningen med autostøvsuger, Fællesklubben og Værkstedsfunktionærernes Sektion med hver en Wiinbladfigur, og der var læselampe og radio fra kolleger. Også Foreningen af Værkstedsfunktionærer i Danmark – hvor Falck er hovedbestyrelsesmedlem – sendte hilsen i form af vinkurv og gavecheck. På billedet til venstre ses direktør S. A. Windelin i hyggelig samtale med jubilaren og dennes tante.

NYUDLÆRTE RADIOMEKANIKERE: Med udgangen af juli afsluttede seks radiomekanikerlærlinge deres uddannelse i Repax. Det markeredes bl. a. med en festlighed i Jenagade: (fra venstre) overværkfører P. Afzelius, Tom Jensen, Finn Larsen, John Mørkøv Christiansen, Jørgen Lenild, afdelingschef Erik Frydendall, Kurt Petersen, Finn Nielsen og værkfører Axel Jensen.

TRE 25 ÅRS JUBILÆER

Mandag den 30. august:

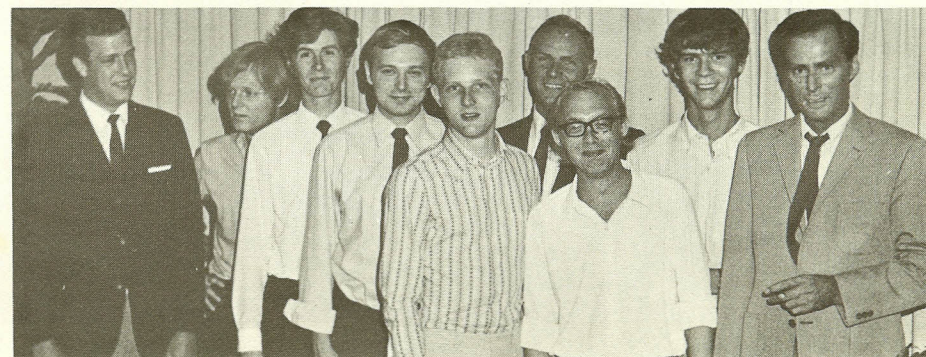
Montrice fru Edith Hansen, Philips Lampe A/S. Reception kl. 11 på fabrikken i Tårnby.

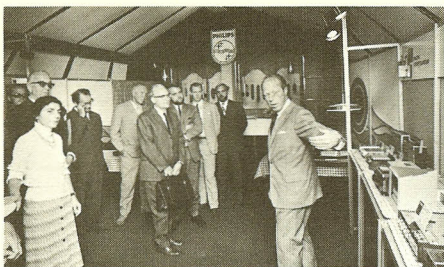
Onsdag den 1. september:

Ingeniør J. L. Gram Jensen, Philips Lampe A/S. Reception kl. 10.30 i demonstrationslokalet i Philips Lampe A/S på Industrigården.

Torsdag den 23. september:

Montrice fru Martha Thomsen, Philips Radio A/S. Reception kl. 11 i mødelokale C i Jenagade.





Interessen for udstillingen på „Philips-Monsunen“ var stor. Her er det fagpressen, der får præsenteret båndoptagernyhederne af produktchef Jørgen Sommerfeldt under besøget i Københavns havn.

RET KURS MED PHILIPS

Mandag den 9. august gik de første Philips-forhandlere over landgangen og om bord på „Philips-Monsunen“, der lå ved kaj i Københavns havn. Her blev de modtaget af „Philips-kaptajn“ Allan Frederiksen og hans mandskab og fik i det 25 meter lange last-rum forevist det meget omfattende sæson-program, der også indeholder mange nyheder. Her var også kaptajnens bord dækket med pølsemad og fadøl.

Efter tre dage i København lettede „Philips-Monsunen“ anker og sejlede under devisen „Ret kurs med Philips“ videre til Vordingborg, Åbenrå, Vejle, Kalundborg, Odense, Skive, Ålborg, Århus og Rønne.

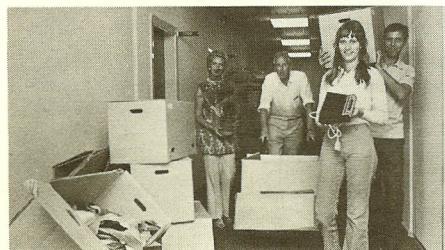
Farve-TV er nu 11,5 cm smallere

Blandt de mange nyheder er det mest bemærkelsesværdige vel nok de smallere farve-TV. De er udstyret med 110° billedrør. Philips præsenterer i år fire nye modeller, og de er blevet 11,5 cm mindre pladskrævende i dybden, så de nu f. eks. kan anbringes i et reolarrangement.

Programmet i radioer, forstærkere, højttalere, båndoptagere og grammofooner kan i år betragtes under en helt ny synsvinkel: Hvert enkelt apparat er tilpasset de andre i udseende og specifikationer, så det umiddelbart kan indgå i komplette stereoanlæg. Der er hele ti forskellige anlæg at vælge imellem.

Der er nyheder både i stereoanlæg, farve-TV, sort/hvid TV, Portagram, kassetteudstyr, transistorradio og båndoptagere. Såvel nyheder som det tidligere kendte program er omtalt i en brochure på 20 sider, „Philips Sæson 72“, som udleveres i personalebutikken.

FRA BAGSVÆRD TIL AMAGER: Mandag den 2. august flyttede Philips-Bofa A/S fra sit hidtidige domicil i Bagsværd til Industrigården, hvor selskabet har fået til huse i sydflojen. På 5. sal er der værksteder og lager, og i stueetagen findes salgsafdeling og demonstrationslokale. Under indflytningen ser her (fra højre) J. H. Lissau, fru Pia Vang og S. Funch – samt Industrigårdens oldfrue Helen Jessen, der straks den første dag sørgede for blomster. Adressen er Strandlodsvej 4 A, og medarbejderne kan kaldes på Sundby 2333.



SPORTEN

SPORTEN

PÆNE BRIDGE-PLACERINGER

Den 5. maj afholdtes hos Philips den indledende runde i KFIU's forårsturnering. 90 par deltog, parrene var opdelt i 5 rækker. De 4 bedste par, samt de 4 bedste nr. 5'ere i hver række, kvalificerede sig til den afsluttende finale.

Philips gjorde sig pænt gældende, idet tre par kvalificerede sig til finalen, nemlig Birthe Othmar-Jannik Kofoed, Bent Frandsen-Svend Blankholm, Knud Leth Rasmussen-Ernst Pedersen.

Jannik Kofoed og Ernst Pedersen var forhindret i at deltage i finalen, hvorfor B. Othmar og K. Leth Rasmussen måtte hidkalde substitutter.

Finalen, en barometerturnering, blev spillet i NESA's lokaler den 26. maj. Her blev de tre bedste par præmieret: nr. 1. Bent Christensen-N. Røddik, „Danmark“, 76 over middel, nr. 2. B. Frandsen-S. Blankholm, Philips, 65 over middel, nr. 3. J. Brønø-Bergman, SAS, 62 over middel.

Den meget populære sommerturnering kan igen i år melde fuldt hus. 96 par er tilmeldt fra 31 firmaer. De første tre runder blev afviklet i juli og de to sidste afvikles i august.

Er De interesseret i at spille bridge?

Den nye bridgesæson starter onsdag den 1. september. Der spilles hver onsdag kl. 19.15 i marketenderiet på Philips Radio A/S.

Nye medlemmer er sammen med deres ægtefælle meget velkomne i bridgeafdelingen, hvad enten de er rutinerede bridgespillere eller blot har hygget sig med en bridge sammen med venner. Det gælder også de medarbejdere, som endnu ikke har stiftet bekendtskab med bridge, idet der vil blive arrangeret undervisning, hvis tilslutningen er tilstrækkelig stor.

Ring og få nærmere oplysninger hos Knud Leth Rasmussen, Miniwatt A/S, tlf. 69 16 22.

K. Leth Rasmussen

FRIMÆRKE- OG MØNTKLUBBEN

Tirsdag den 7. september starter frimærke- og møntklubben sæsonen. Det foregår kl. 17 i mødelokale C i Jenagade.

E. Schwanenflügel

C. W. Brinckmann (med ryggen til) måtte fire gange se bolden gå i Philips-målet. De øvrige Philips-spillere i hvide trøjer er Egil Skaret, Kent Hansen og Gert Larsen.



MAX ANDREASSEN PHILIPS-MESTER I KORRESPONDANCESKAK

Philips-mesterskabet i korrespondanceskak blev i år vundet af Max Andreassen med 3½ points foran sidste års mester E. Hauerberg, der opnåede 3 points. På 3. pladsen kom J. Lundgren med 2 points.

I gruppe B er der stadig en del partier, der ikke er færdigspillet. Disse vil nu blive indkaldt til bedømmelse, så vi kan komme i gang med en ny turnering.

Vi står nu foran en ny sæson, og vi håber at kunne byde mange nye medlemmer velkommen til vinterens arrangementer. Tilmelding kan ske til undertegnede på ASTA 6515, lokal 508.

E. Hauerberg



En B&O-spiller (i mørk trøje) forsøger at slippe igennem Philips-forsvaret. Det lykkedes kun tre gange. Philips-damerne (i hvidt) er Anelise Flemmer, NGI (t.v.), og Bente Sepper Larsen, HB.

PHILIPS OG B&O I KAMP PÅ GRØNSVÆREN

Kampen måske en optakt til en kommende „radioade“ mellem Danmarks Radio, B&O, Rank-Arena og Philips

Philips og B&O mødtes for nylig på grønsværen til et lille, men godt idrætsstævne, hvor der både spillede damehåndbold og herrefodbold.

Kampene afvikledes i Struer, og det ventes, at dette idrætsstævne bliver optakten til en kommende „radioade“, hvor også Danmarks Radio og Rank-Arena i Horsens deltager.

Philips-dameholdet vandt stort i Struer. Resultatet af håndboldkampen blev 9-3 til Philips efter 3-3 ved halvleg. Knap så godt gik det for vore fodboldspillere, der måtte se B&O vinde med 4-0 efter 2-0 ved halvleg.

Efter kampene var B&O vært ved et strålende traktement efterfulgt af dans til den lyse morgen. Søndag formiddag var der rundvisning på B&O for de morgenfriske, og kl. 13 startede bussen igen mod København.

Niels Larsen