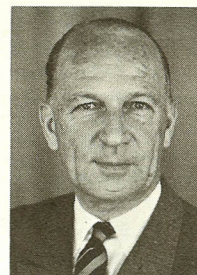


F. J. Philips.



H. A. C. van Riemsdijk.



Radiotekniker N. Langballe (billedet til venstre), der fik 2.500 kroner fra idékassen, viser underdirektør J. Skelbæk, hvor i kassettebåndoptageren den elektriske ændring skulle indføres. Specialarbejder Børge Jansen, der fik 2.550 kroner for udnyttelse af tinaffald, demonstrerer (på billedet til højre) for underdirektør C. Hermann, hvorledes tinnet skræbes af lodderammen.

## NI GODE FORSLAG BELØNNES

Idékassens belønningsudvalg har udbetalt henvend 6.500 kroner

Ni medarbejdere har i den senere tid fået bevis for, at det kan betale sig at lade gode forslag falde ned i idékasserne. Belønningsudvalget i Jenagade har for nylig udbetalt henvend 6.500 kroner for vidt forskellige forslag.

De største præmieringer gik til specialarbejder Børge Jansen, Philips Radio, der fik 2.550 kroner, og til radiotekniker N. Langballe, Repax i Århus, der fik 2.500 kroner. Om den første præmiering fortæller Børge Jansen selv:

– Da jeg stod og passede loddebadet, så jeg, at der stod kasser fulde af tinafskrab fra

**Belønningsudvalget udskriver konkurrence for at skabe større interesse omkring idékasse-forslag. Se side 3.**

lodderammer. Det benyttede jeg i badet i stedet for at lade det gå retur som affald. Og lodde kvaliteten er ikke blevet forringet. Ideen er siden taget op i andre afdelinger, som er blevet overbevist om min idé, som må spare Philips for køb af en mængde tin.

Det udbetalte beløb er fastsat i forhold til den forventede besparelse i ét år.

Præmieringen til Langballe er udbetalt for en elektrisk ændring i en kassettebåndoptager, en ændring, som senere er indført på fabrikkerne i Wien. Den nye model med indbygget skiftmekanisme fungerede i visse tilfælde ikke korrekt. På Repax-værkstedet fandt man ud af årsagen: Støjimpulser fra lysnettet fik den til at skifte kassette i utide. Dette problem spekulerede Langballe over. Han fik sin lyse idé om den elektriske ændring – og sendte den til idékassen.

(fortsættes side 3)

## PHILIPS-KONCERNEN SKIFTER PRÆSIDENT

1. juni skifter Philips-koncernens moderselskab, N. V. Philips' Gloeilampenfabrieken, præsident, idet ingeniør F. J. Philips, der overtog denne post for 10 år siden og nu har nået pensionsalderen, efterfølges af nuværende vicepræsident, H. A. C. van Riemsdijk, som er 60 år, og har været knyttet til Philips-koncernen siden 1934.

Ingeniør F. J. Philips, der er søn af dr. A. F. Philips, en af Philips-koncernens grundlæggere, og som selv har virket inden for koncernen siden 1930, indtræder i bestyrelsesrådet som formand.

Den øverste koncerndirektion har fra 1. juni følgende sammensætning:

H. A. C. van Riemsdijk, (præsident), P. H. le Clercq, (vicepræsident), D. van der Putten, (vicepræsident), D. Noordhof, (vicepræsident fra 1/5-71), H. B. G. Casimir, J. R. Schaafsma, P. C. Breek, A. E. Pannenburg, L. J. Wijns og A. E. van Mourik.



Gruppearbejde under ou-kurset på „Rolighed“, hvor der deltog 34 medarbejdere fra Philips Radio.

## OU KRÆVER ÅBENHED

Fire deltagere i organisationsudviklingskurset på „Rolighed“ om deres indtryk

„Philiskopet“'s læsere har allerede hørt en hel del om den proces, der kaldes organisationsudvikling (OU), og som er i gang inden for fabrikssektoren i Philips Radio A/S. I denne artikel videregiver vi nogle af de indtryk og vurderinger, som fire af deltagerne har taget med hjem fra et OU-kursus på „Rolighed“ i Vedbæk fra torsdag den 15. april om aftenen til den efterfølgende søndag. 34 medarbejdere i hjælpeafdelingerne i kanalvælgerproduktionen og gruppen for professionelt måleudstyr deltog i dette kursus, som blev ledet af cand. psych. Peter Schreiner fra Teknologisk Institut med assistance af to psykologistuderende, Hans Graversen og Jens Erik Lund.

(fortsættes side 2)



# PHILISKOPET

UDGIVET AF  
PHILIPS INDUSTRI OG HANDELS A/S  
Prags Boulevard 80, 2300 København S

Redigeret af:  
Niels Jørgensen (ansvarh.)  
og Henning Bjerno

Lay-out:  
Steen Poulsen  
Bladudvalg:

Rolf Carlsson, Erik Hornsleth, John Jensen,  
Anne Margr. Jeppesen, H. Krebs, P. Laudrup,  
Sv. Loft, V. K. Nyberg og K. Rosendahl.

Næste nummer udkommer  
den 17. juni.

Stof må være redaktionen i hænde senest  
den 28. maj.

## OU KRÆVER ÅBENHED

(fortsat fra side 1)

Deltagerne fik her uddybet kendskabet til de teorier, der danner grundlag for organisationsudvikling. Man kom bl. a. ind på udviklingen af holdninger i det praktiske liv, som nødvendiggør organisationsformer, der i udstrakt grad tager hensyn til den enkelte medarbejders ønsker. I tilslutning dertil behandlede man medarbejderens ansvar inden for virksomheden og for arbejdet i den afdeling eller gruppe, hvor vedkommende er beskæftiget, samt for at ressourcerne hos medarbejderne udnyttes bedst muligt i enhver given situation – alt uden at firmaets målsætning tabes af syne.

De deltagere, „Philiskopet“ bagefter talte med, var ingeniør Finn Hendil, afdelingschef Bent R. Holm, tillidsmand John Jensen og overassistent Sv. Olsen. Vi bad dem besvare nogle spørgsmål, og nedenfor gengives spørgsmålene og de fire deltagers svar.

### Hvad er Deres indtryk af organisationsudvikling?

**John Jensen:** – Det er fremtidens måde at drive en virksomhed på. Den enkelte har mulighed for at være medbestemmende bl. a. om arbejdsforhold. Men man må gøre sig klart, at det vil stille store krav til åbenhed og frem for alt ærlighed overfor den gruppe, som man tilhører.

**Bent R. Holm:** – Vi har meget at lære, og da teoretisk lærdom ikke er nok, må vi gøre vore erfaringer ved at forsøge os frem. Hvis alle virkelig indstiller sig på det, vil jeg tro, at vi kan nå langt i den sidste ende, men det kræver lang tid og megen energi.

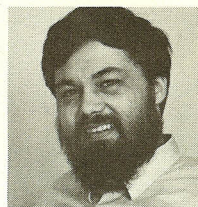
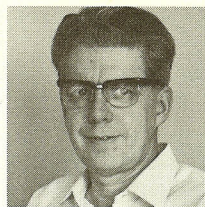
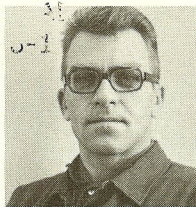
**Finn Hendil:** – Ideen taltaler mig, og jeg er da glad for at vi starter eksperimentet her i Jenagade. I PIT-afdelingen er vi så småt i gang med de indledende faser, og jeg tror afgjort, at OU-ideerne vil være frugtbare også for vor aktivitet.

**Sv. Olsen:** – Alene den medmenneskelige hensyntagen, der ligger i OU, gør at man bliver positivt indstillet overfor de ideer og tanker, der ligger bag.

### Hvordan befandt De dem i denne nyere form for kursus, der var lidt selvstyrende?

**Sv. Olsen:** – Formen var ansporende. Især gruppearbejdet (8–9 deltagere), hvor man behandlede de teorier og problemer, som havde været eller skulle til debat på fællesmøderne, var godt. Gruppearbejdet stillede store krav til deltagerne – nogle har ment lige store nok.

**Bent R. Holm:** – Glimrende, tak. Men jeg måtte flere gange erkende, at de gamle vænner sidder fast i mig. Enten venter man på



fire af kursusedtagerne. Fra venstre: Sv. Olsen, John Jensen, Bent R. Holm og Finn Hendil.

udspil „fra oven“, eller også er man i fuld gang med at dirigere. Begge dele hæmmer gruppens selvstyring.

**Finn Hendil:** – Jeg befandt mig godt. Somme tider lidt for godt, tror jeg. Men det væsentlige ligger jo i, at kursusformen giver deltagerne indlæringen, delvis i form af aktiv medvirken i situationer, der indgår i undervisningsstoffet. Herved opnår man en langt bedre nyttevirkning, end man kunne opnå ved traditionelle kursusformer. Man prøvede jo hermed OU-tanken på kurset!

**John Jensen:** – Jeg følte mig dejligt afslappet, og dette skyldes vel først og fremmest, at man kan forvente en støtte af den gruppe man er sammen med. Det synes jeg i høj grad er noget godt og positivt.

### Hvad fortæller kursuserfaringerne Dem, sammenholdt med Deres erfaringer fra hverdagen?

**Bent R. Holm:** – At der er flere muligheder i os, end vi regner med – ud fra vort daglige arbejde.

**John Jensen:** – At man ikke skal forvente, at det er noget, man indfører i morgen. Først og fremmest skal der jo nok foregå en ret stor kursusaktivitet blandt alle medarbejdere i virksomheden, så man kan lære at forstå hinanden.

**Finn Hendil:** – Jeg ser ingen uoverensstemmelse mellem kurset og mine egne erfaringer. OU-tanken ligger gemt i de aller fleste mennesker. Vor opgave, så vidt jeg kan se, er at gøde grobunden for ideerne. Det kræver en bevidst indsats, der ikke altid vil være let, men det gælder jo alle store opgaver.

### Hvordan mener De, OU er anvendelig inden for Deres område?

**Finn Hendil:** – Selv om vi i PIT af og til synes, at det går meget godt, har jeg en fast tro på, at vi ved hjælp af OU kan nå meget længere, både rent teknisk ved bedre koordinering og udnyttelse af vore ressourcer, men også på det medmenneskelige område vil vi være i stand til at skabe et arbejds-

sted, som er endnu bedre. I elektronikbranchen går udviklingen stærkere end på noget andet felt, så hvis vi fortsat skal være på toppen med vore konstruktioner, må vi efter min mening også ændre vor organisationsform, således at engagement, ansvar og frihed uddelegeres mest muligt.

**Sv. Olsen:** – Ud fra kurset alene er jeg ikke i stand til umiddelbart at afgøre, om OU er anvendeligt inden for det område, jeg er beskæftiget med. Men erkender man, at OU er nødvendigt, for at virksomheden på langt sigt overhovedet kan føres videre, må problemet blive at motivere de implicerede for OU og finde gangbare veje for gennemførelsen heraf.

**John Jensen:** – Det vil ikke betyde de helt store omvæltninger, da jeg jo arbejder i en lille afdeling. Dette i sig selv vil betyde, at vi er knyttet ret nær til hinanden, og at vi kan tale om tingene, inden de giver anledning til konflikt. Jeg tror, vi i flere år har haft OU uden at være klar over det!

**Bent R. Holm:** – Teknisk Afdeling har mange forskellige opgaver og gøremål, der udføres af specialister som hjælp til produktionen. Jeg håber, at vi fremover vil være i stand til yderligere at forbedre det samarbejde, gruppen har i dag, både indbyrdes og med fabrikken.

### Spørgsmål til fremdriftsgruppen

Mere generelt sagde Sv. Olsen til slut:

– Kurset på „Rølighed“ gav tillid til, at ledelsen hos Philips Radio A/S virkelig går ind for at gennemføre organisationsudvikling. Ved det afsluttende møde, hvor der var lejlighed til at stille spørgsmål til fremdriftsgruppen (C. Hermann, Sv. Loft, V. Falck og Peter Schreiner), fik man også et klart indtryk af, at der allerede var gjort et stort forberedende arbejde, som der kan bygges videre på. Derimod er det på nuværende tidspunkt lidt mere tvivlsomt, hvor meget de enkelte medarbejdere er kendt med OU og motiveret herfor. For at rette op på det, kræves yderligere information – eventuelt i form af flere kurser som dette.

## PHILIPS DÆKKER HELE Storcomputere, dataskærme og dataindsamlingsudstyr er netop introdu-

Philips har nu for alvor placeret sig som computerleverandør herhjemme. Med introduktionen af to nye serier, P 1000 og P 800, samt af dataskærme, terminalsystemer og dataindsamlingsanlæg, har Philips-Electrologica A/S et program, der dækker hele edb-feltet.

De to computer-serier, som nu introduceres, er allerede i brug i en række europæiske lande. Det har været stærkt medvirkende ved udviklingen af de nye storcomputere, at Philips selv i en årrække har været en af verdens største edb-brugere, og at man til lige har erfaring som leverandør af komponenter til andre fabrikanter af computere.

P 1000-serien er hovedsagelig beregnet til løsning af videnskabelige og administrative opgaver. Der findes 13 forskellige modeller til priser fra 1 million kroner. Det er to computere af denne serie, P 1200, der – som meddelt i sidste nr. af „Philiskopet“ – til efteråret placeres på Industrigården, hvor de skal betjene egne og tilsluttede selskaber, for senere tillige at indgå i en servicebureauaktivitet over for andre kunder.

P 800-serien omfatter datasystemet P 880 og minicomputeren P 850. De anvendes i forbindelse med tekniske, industrielle og videnskabelige opgaver. P 880 systemet er blandt de hurtigste på markedet i prisklas-





**LEIF RASMUSSENS 25 ÅRS JUBILÆUM:** Den daglige leder af S-lageret i Århus måtte på sin 25 års jubilæumsdag den 1. april på bedste selvbetjeningsmånér gå rundt og indsamle sine gaver. Her lykønskes jubilaren af underdirektør J. Skelbæk og på billedet herover får Leif Rasmussen og frue overrakt gaven fra kolleger og medarbejdere – et dejligt Rya-tæppe. Ved siden af jubilarens frue ses afdelingschef Erik Frydendall og fuldmægtig Børge Gotz. Fra Repax-medarbejderne i Århus var der tillige et kaminsæt, og en lang række forhandlere havde også sendt gaver til den populære jubilar.



#### TAK

En hjertelig tak til alle, som glædede mig på min jubilæumsdag.

Leif Rasmussen

## FIRE 25 ÅRS JUBILARER

### Mandag den 10. maj:

Spécialarbejder Børge Jan Jansen, Philips Radio A/S. Reception kl. 11.15 på Brostykkevej.

### Tirsdag den 1. juni:

Afdelingsleder Jørgen Ibsen, Philips Radio A/S. Reception kl. 10.30 i mødelokale C, Jenagade.

### Mandag den 14. juni:

Montrice, fru Inge Bech Thomsen, Philips Radio A/S. Reception kl. 11 i mødelokale C, Jenagade.

### Fredag den 18. juni:

Værkfører Verner Falck, Philips Radio A/S. Reception kl. 10.30 i mødelokale C, Jenagade.

## INTERNATIONAL HÆDER TIL PHILIPS RADIO:

En af alle Philips-reklamefolk verden over meget eftertragtet pris, S. W. Numann Award, uddeltes for få dage siden i Eindhoven. Den gik til Australien, men der uddeltes tillige – mellem de 70 indsendte kampagner – tre særlige udmærkelser. Heraf gik den ene til Danmark. Den tildeltes Philips Radio og blev modtaget af reklamechef Kurt Jensen (t.v.) for kampagnen for Philips kassettesystem. Direktør C. van Geel, Philips Advertising Division, fremhævede specielt den fremragende kreative løsning og at kampagnens målsætning var nået: Der var et udbredt kendskab til systemet, salgsmålet var opfyldt, og der var opbygget en barriere mod det konkurrerende „Stereo 8“ system. Prisen er kun en gang tidligere blevet tildelt Danmark. Det var for ca. 10 år siden for en Philishave-kampagne.



## IDÉ TIL IDEKASSER

### Belønningsudvalget i Jenagade udskriver konkurrence blandt samtlige medarbejdere

Den store belønning af idékasseforslag, som omtales i dette nummer af „Philiskopet“, kunne give en fornemmelse af en stor interesse. Men det er nu så som så. Det kunne være meget bedre. Belønningsudvalget mener, at det bl. a. skyldes idékassernes placering og udseende, at der ikke kommer flere forslag.

Udvalget udskriver derfor nu en konkurrence, hvori samtlige medarbejdere kan deltage.

Konkurrencen omfatter fabrikslokalerne i Jenagade, som er under modernisering, og udskrives under temaet: „Modernisér idékasserne, og tænk på deres placering“.

Forslag indsendes senest mandag den 24. maj til afdelingschef H. Nilsson, personalekontoret i Jenagade. Belønningskomiteen vurderer derefter forslagene, hvoraf det bedste belønnes med et gavekort på 200 kroner til personalebutikken. Mellem de øvrige forslag trækkes der lod om et gavekort på 100 kroner. Resultatet offentliggøres i næste nummer af „Philiskopet“.

## GODE FORSLAG (fortsat fra side 1)

Foruden Jansens og Langballes forslag er yderligere syv gode ideer belønnet. De er givet til:

Fru Annelise Christensen, afdeling MK: Isætning af spoler i dåse. 375 kroner.

Fru Ellen Jensen, afdeling MK: Fjederbelastet spændetang til vikling af kulspoler. 200 kroner.

Bent Rydeng, afdeling MV: Skuffe til at opfangne afklippede emner fra stanseværktøj. 75 kroner.

Henning Petersen, LB, Philips Radio: Montering af hovedtelefonstilslutning i TV-modtagere, så ikke alle familiemedlemmer generes på een gang. 125 kroner.

Frk. Hilka Terko, Repax-lager: Værktøj til at trække kontaktfjedre på plads i blok. 300 kroner.

Fru Margrethe Andersen, afdeling MK: Tang til isætning af de såkaldte A-spoler. 125 kroner.

Fru Ilse Jensen, tidligere afdeling MK: Anvendelse af juice-pumpe til dosering af lim. 225 kroner.

## STORT JUBILÆUMSÅR

32 jubilarer hos Philips i Danmark og mere end 2.000 i Holland i 1971

1971 bliver et stort jubilæumsår hos Philips. I Danmark kan 31 medarbejdere fejre deres 25 års jubilæum og én sit 40 års jubilæum. Det ligger noget over de tidligere år, og i 1972 vil jubilæumsfesterne også blive noget sjældnere.

I Holland kan mere end 2.000 Philips-medarbejdere fejre 25 års dagen. Det er rekord. I 1970 havde ca. 1.000 været ansat hos Philips i 50, 40 eller 25 år, og året forud var der omkring 500. Det store 1971-tal skyldes den kraftige vækst hos Philips umiddelbart efter den anden verdenskrig. Det ser anderledes ud med 40 års jubilarerne. Her er der kun 37, og det beror på den økonomiske krise i 30'erne. Seks medarbejdere kan fejre deres 50 års jubilæum.

## EDB-FELTET

eret herhjemme

sen fra 200.000 kroner, og P 850 ligger til priser fra 22.500 kroner i den billigste pris-klasser i minicomputere.

Andre nyheder på edb-feltet vistes i april på kontormaskineudstillingen „K-Jylland“ i Marselisborghallen i Århus. Der var her stor interesse for de nye dataskærme, terminal-systemer og dataindsamlingsanlæg såvel som for de små elektroniske databehandlingsanlæg, kontorcomputerfamilien P 350, hvormed Philips-Electrologica A/S for et par år siden startede sin salgsaktivitet herhjemme. Disse kontorcomputere har i mellem-tiden vundet stor udbredelse.



# SPORTEN

# SPORTEN

## Bowlingafdelingen:

### HERRERNE OP I 2. DIVISION

**Philips-pigerne i toppen i damernes række, som de vandt helt suverænt**

Bowlingafdelingens spillere går fra sejr til sejr i disse måneder. Både i holdturnering og i enkeltmandsmesterskaber viser Philips-spillerne nogle meget fine resultater, og man er nu ved at stå stærkt rustet til den nordiske Philips-dyst, som til sommer skal udkæmpes i Stockholm. I midten af maj mødes spillerne til det sidste af de tre udtagelsesstævner.

I KFIU's holdturnering, som sluttede omkring 1. april, var både damer og herrer helt i toppen. Herrerne har i denne sæson spillet i tredje division og vandt her samtlige syv kampe. Det gav 14 points og tilsammen 13.824 kegler – eller 164,5 pr. serie. Og det var mere end tilstrækkeligt til at besætte førstepladsen og dermed rykke op i 2. division. Damerne gik det næsten lige så godt. De tabte kun én ud af seks kampe og fik 10

## PPL OPHØRT

**Personaleforeningen i Philips Lampe kunne ikke finde nye bestyrelsesmedlemmer**

Personaleforeningen PPL er ophørt at eksistere. På en ekstraordinær generalforsamling den 11. marts måtte man erkende, at det ikke var muligt at finde medlemmer, der ville påtage sig arbejdet i bestyrelsen. Den hidtidige formand, John Langhoff, der forlader posten, samtidig med at han overgår fra Philips Lampe til Hovedselskabet, har gjort mange ihærdige forsøg på at finde en udvej for PPL's videre beståen, men uden held.

Den hidtidige bestyrelse håber dog, at nogen vil savne foreningen og tage arbejdet op igen.

**GARANTIBEVIS VED PERSONALESALG:** Ved salg af radio, fjernsyn, båndoptager og gramofon fra personalebutikken påsættes fremtidig en selvklæbende mærkat. Den gælder som garantibevis under den 12-måneders garantiperiode, der er gældende for disse produkter. Lad venligst mærkaten blive siddende i hele denne periode, da garantien ellers bortfalder

## 12 MÅNEDERS REPAX GARANTI

Type: \_\_\_\_\_

Nr.: \_\_\_\_\_

Solgt i  
Personalebutikken d. / 19

Underskrift \_\_\_\_\_

**Husk! Garantien bortfalder, såfremt denne mærkat fjernes, eller hvis skaden er opstået ved misbrug.**

Ved REPAX garanti er reparationen helt gratis på et REPAX værksted. Reparation fra anden side står helt for købers regning, og REPAX garantien bortfalder.

Nº 0002

points. Men med 10.570 kegler lå Philips betydeligt over konkurrenten og sejrede således sikkert. For damerne var gennemsnittet pr. serie 146,8.

### Tre præmietagere fra Philips

FKBU afviklede sine enkeltmandsmesterskaber den 17. april i Rødovre Bowlinghal. Der var rekorddeltagelse med ialt 217 spillere. Heraf var Philips repræsenteret med 6 herrer og 9 damer, og det fortæller lidt om deres kvalitet, at tre af dem var mellem præmietagerne.

Ernst Aagesen placerede sig på en 2. plads i 3. division med 692 kegler, og Arne Boisen nåede med 656 kegler ind på en 7. plads. Karen Petersen besatte en 5. plads i damernes A-række med 572 kegler.

K. Krog Andersen

### Skytteafdelingen:

#### AAGE BOCH BLEV PHILIPS-MESTER

Aage Boch blev igen i år en suveræn Philips-mester på 15-mesteren, tre points foran nr. 2, O. Bendixen.

I klasse B og C udkæmpedes en spændende dyst imellem Allan Frederiksen og John Langhoff om den udsatte lysestage, som var førstepræmie i disse klasser. Allan Frederiksen løb af med trofæet med 179 points mod 178. Benny Frederiksen besatte 3. pladsen med 171 points – det var en fin præstation, da han er nybegynder i skytternes række.

15-meter sæsonen er slut for i år og skytterne er rykket ud „i det grønne“ på Kalvebod, hvor 200 meter sæsonen er begyndt, samtidig med at træningen på 300 meter til Nordisk Sportsstævne nu for alvor går ind i sidste fase.

John Langhoff

### FODBOLD I ODENSE

Fodboldafdelingen i Odense er kommet fint fra start i deres første sæson. Holdet har 3 points for to kampe og en målscore på 4-1. Første kamp vandtes dog uden sportslig indsats, idet FME ikke kunne stille op. Det gav os 3-0. Den anden kamp endte 1-1. Det var en spændende dyst mod Kajs Pølsefabrik, der førte efter 1. halvleg. Flere gange var vi alene med deres målmand, men først i sidste minut faldt udligningen ved straffespark af Leon Sommer. Da havde målmanden ingen chance.

Preben Laudrup

Odense-holdet, der spillede mod Kajs Pølsefabrik: Fra venstre i bageste række: Henning Graff, Carsten Brohuus, J. Houe Pedersen og Leon Sommer, og i forreste række: Preben Poulsen, Frederik Jørgensen og Flemming Knudsen.



Villy Jensen (til højre) og Torben Christensen var første hold, der startede på PHIMO's orienteringsløb den 13. april. Lizzi Lundgren sendte dem af sted fra krostuen i Bregnerød.

### PHIMO'S FØRSTE ORIENTERINGSLØB

**Kørtes tirsdag den 13. april over 30 km med start fra kroen i Bregnerød**

Motorsportsafdelingen PHIMO har nu fået udannet egne løbsledere, og tirsdag den 13. april holdtes det første selvstændige orienteringsløb.

Løbet var henlagt til området omkring Lyngø med start fra kroen i Bregnerød. Løbets længde var på ca. 30 km, og vi må sige, at det var et godt løb, idet flere af medlemmerne fik hentet sig en pæn „prikkepose“. (I orienteringsløb samler man ikke points, men får strafpoints, også kaldet „prikker“). Samme aften var der arrangeret et gæstearrangement med instruktion samt et lille løb. Hertil var indbudt alle interesserede fra samtlige Philips-afdelinger, og der var et pænt besøg. Lokalet var næsten for lille. I tirsdags, den 4. maj, sluttedes en kursus-række, som har været holdt hos Repax i Herlev.

Søndag den 23. maj om formiddagen holdes vort næste løb, hvor også ikke-medlemmer er velkomne. Vi opfordrer interesserede til at holde sig orienterede ved at se opslag på tavlerne, når tiden nærmer sig. Vi håber at gense kursusdeltagerne og gæsterne fra vort første løb.

Flemming Christensen

### PHILIPS-SUCCES I INDENDØRS FODBOLD

Fodboldafdelingen har sluttet den indendørs sæson – og med stor succes! I en turnering, der var arrangeret af Superfoss, og hvor der deltog 48 hold, placerede Philips sig på 4. pladsen.

Undervejs mod den fine placering slog Philips-spillerne blandt andet Hellerup Bank med 7-3. Det var en sensation, idet dette hold en uge i forvejen havde vundet KFIU's indendørsturnering. Superfoss-turneringens vindere blev Danmarks Radio med Landmandsbanken på 2. pladsen og Tranberg som nr. 3.

Udendørs går det knap så fint. Det er foreløbig blevet til to nederlag på grønsværen. Vi tabte 2-3 til Frihavnen og 1-2 til Landmandsbanken. Modet er dog stadig godt, og der er grund til at tro på en bedre fortsættelse.

For de spillere, der ikke kan komme med på 1. holdet, bliver der mulighed for deltagelse i en ekstra turnering.

Til en cup-turnering for 7-mandshold har Philips tilmeldt to hold. Det kunne være morsomt med en kamp mellem hold 1 og hold 2.

Niels Larsen