

en go' idé:

PRÆMIESUM PÅ NÆSTEN 1/2 MILLION I EUROPÆISK PHILIPS-KONKURRENCE

- Vi ønsker at vække interessen blandt de unge for at arbejde med forskning og teknik, udtaler direktør Egon Hansen

Over hele Europa har Philips-koncernen udskrevet en konkurrence, som skal give de unge, der vil skabe sig en fremtid inden for naturvidenskab og teknik, en chance for at demonstrere deres talent og samtidig opnå økonomisk støtte til deres videre uddannelse.

Her i Danmark blev konkurrencen udskrevet i forbindelse med et pressemøde den 7. oktober, og gennem radio, TV og presse kom den til offentlighedens kundskab. Regler og anmeldelsesblanketter er desuden fordelt til alle skoler, teknika og højere læreanstalter samt til de større biblioteker. På gymnasiet i Nakskov omtalte rektor konkurrencen



To af de seks medlemmer af bedømmelseskomiteen, da de præsenterede konkurrencen for radio, TV og presse den 7. oktober (fra højre): Formanden, professor L. A. Hyldgaard-Jensen, Danmarks tekniske Højskole og direktør, civilingeniør Egon Hansen.

ved morgensangen – så man kan roligt sige, at den har fået publicity.

En plakat, der er hængt op mange steder, hvor 12-30 årige færdes, fortæller, at det er „en go' idé“ at deltage. Alle i den nævnte aldersklasse har mulighed for at indsende en beskrivelse af et arbejde inden for naturvidenskab og teknik og dermed være med i konkurrencen.

Den danske bedømmelseskomite

De danske bidrag til konkurrencen skal være indsendt senest den 1. marts 1969 og vil blive bedømt af en komite, hvis formand er professor L. A. Hyldgaard-Jensen fra Danmarks tekniske Højskole, og hvis øvrige medlemmer er forstander, civilingeniør, dr. P.-E. Glahn, Biocentralen, dr. phil. K. G. Hansen, H. C. Ørsted Institutet, uddannelseschef, civilingeniør Hans Harboe, Ingeniør-Sammenslutningen, direktør, civilingeniør Egon Hansen og civilingeniør Swenn Poulsen, der er komiteens sekretær.

(fortsættes side 2)

NU SKAL VI ALLE KOMME MED IDEER

Idekasse-komiteen opfordrer snart medarbejderne til at løse en konkret opgave

Der har ikke været liv nok i Philips Radio's idekasse i de senere år. Men nu vil bedømmelseskomiteen gøre noget for at animere medarbejderne til at udvise større aktivitet: Om kort tid stilles alle medarbejderne i Philips Radio overfor en konkret opgave, som de opfordres til at løse. De bedste løsninger vil blive belønnet efter idekassens regler.

Så husk at se efter opslag på tavlerne i Philips Radio, hvor emnet vil blive offentliggjort.

Forresten vil også reglerne for idekassen blive reviderede. Der skal sikres en hurtig og let gennemgang af de indsendte forslag.

100.000 FARVE-TV

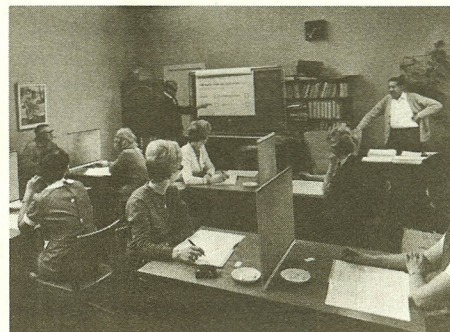
Mandag den 16. september var en mærkedag for fjernsynsfabrikken i Holland. Philips farve-TV modtager nr. 100.000 blev afleveret – til en repræsentant for Philips i Canada. Derovre har de allerede i en længere årrække regelmæssigt bragt farve-TV udsendelser.

Trivselsundersøgelsen:

BESVARELSERNE AFGIVET RESULTAT INDEN NYTÅR

Første etape af trivselsundersøgelsen er overstået. I begyndelsen af oktober besvarede mere end 600 medarbejdere spørgeskemaerne fra „Mentalhygiejnisk Forskningsinstitut“. Det var medarbejdere fra produktionsafdelinger og lagre hos Philips Radio i Jenagade og på Landlystvej samt Repax's lager og værksted.

Instituttet behandler nu de indsendte besvarelser, og resultatet forventes inden nytår. Såvel ledelse som prøveledere har været meget glade for den alvor og interesse, hvormed deltagerne gennemførte denne undersøgelse.



Spørgeskemaerne udfyldes i Jenagade. V. Falck er ved at instruere om fremgangsmåden og suppleres af Sv. Loft. I et andet lokale gav fru Anna Kristensen og B. Hildebrandt vejledning med hensyn til besvarelserne.

en go' idé

deltag i
PHILIPS
EUROPÆISKE
KONKURRENCE 1969
FOR UNGE
FORSKERE OG
OPFINDERE



Anmeldelsesblanket og regler for deltagelse fås hos
PHILIPS, Prags Boulevard 80, 2300 København S
Telefon (0127) Asta 2222, lokal 369

Det vil forhåbentlig vise sig, at den europæiske konkurrence for unge forskere og opfindere er „en go' idé“, som kan få unge med interesse for naturvidenskab og teknik til at fostre gode idéer.

PHILISKOPET

UDGIVET AF
PHILIPS INDUSTRI OG HANDELS A/S
Prags Boulevard 80, København S

Redigeret af:
Niels Jørgensen (ansvarh.)
og H. Bjerno

Lay-out:
Rud Jeppesen

Bladudvalg:

Rolf Carlsson, Erik Hornsleth,
Anne Margr. Jeppesen, H. Krebs, John Langhoff,
Sv. Loft, V. K. Nyberg og K. Rosendahl.

Næste nummer udkommer

den 19. december

Stof må være redaktionen i hænde senest
den 2. december

en go' idé

(fortsat fra side 1)

– Hvorfor har Philips udskrevet en sådan konkurrence, spørger vi direktør Egon Hansen.

– Hele udviklingen indenfor vort samfundsliv er jo præget af den tekniske udvikling. Avisoverskrifterne er vel det bedste bevis herpå: „Hvordan foregår TV-transmissionerne fra Mexico til Europa“, „Hvordan kan levestandarden sættes op i udviklingsland X“, „Hvad kan der gøres for at trafikikkerheden øges“ o.s.v. o.s.v. Det er spørgsmål, som kræver svar fra fremtidens forskere og videnskabsmænd. Det første spørgsmål: TV-transmission af OL fra Mexico, er løst, men der er umådeligt mange uløste problemer. For at løse dem, kræves der mange forskere og videnskabsmænd, og disse skal findes blandt ungdommen af i dag.

At det er Philips, der har udskrevet en konkurrence herom, ja, det er vel, fordi Philips som et verdensforetagende på den ene side har råd til at ofre en indsats, som forhåbentlig kan vække eller udvide de unges interesse for forskning og teknik, og på den anden side, fordi Philips netop som et verdensforetagende har pligt til at sætte en sådan interesse igang. Det er ikke alene Philips eget behov for at få forskere og opfindere i vor egen „stald“, men langt mere det at få unge til at gå ind for forskning og udvikling, der er baggrunden for konkurrencen.

Ungdommen har altid været den mest interesserede deltager i udviklingen af og diskussionen om fremtiden, og det har manifesteret sig i en stigende tilgang til studierne af videnskab og teknik. I de allerseneste år har der vist sig en afmatning eller neddæmpning af ungdommens interesse, måske fordi den i en overgang har været banket for højt op med baggrund i rumfartsbegivenhederne. Denne afmatning er begyndt i USA, men har bredt sig til Europa, og i Danmark havde man i år for første gang færre ansøgere til Danmarks tekniske Højskole og Danmarks Ingeniør-Akademi, end de hidtil praktiserede skrappe adgangsbegrænsninger åbnede plads for.

Jeg vil i øvrigt gerne understrege, at det ikke er hensigten med konkurrencen at „hverve“ medarbejdere til Philips, hverken her i Danmark eller udenlands. Det er en mere generel interesse, vi ønsker vækket. Der vil heller ikke fra Philips side ved bedømmelsen være et ønske om at finde frem til opfindelser, som kan nyttiggøres af Philips.

Jeg vil da også gerne fremhæve, at be-

dømmelsen af de indsendte arbejder ikke vil være bestemt af, om de faldt indenfor Philips nuværende eller fremtidige kommercielle aktiviteter; bedømmelseskomiteens sammensætning vil iøvrigt i sig selv være en garanti herfor.

Hvis De ville spørge, om Philips-medarbejdere kan deltage i konkurrencen, vil mit svar være ja.

Der tages hensyn til indsenderens alder

– Aldersgrænsen er sat fra 12 til 30 år. Tror De, at der kommer bidrag fra de 12-årige.

– Jeg håber, at vi også vil få de helt unge med. Når man selv kun er 12–14 år, kan man vel være lidt bange for, at ens eget arbejde måske kan falde lidt ubehjælpsomt ud i forhold til det, som „ældre“ 20–30-årige kolleger kan præstere. Det er kun naturligt, at mere modne og mere øvede kandidater også vil kunne forventes at give mere modne og mere velfunderede besvarelser.

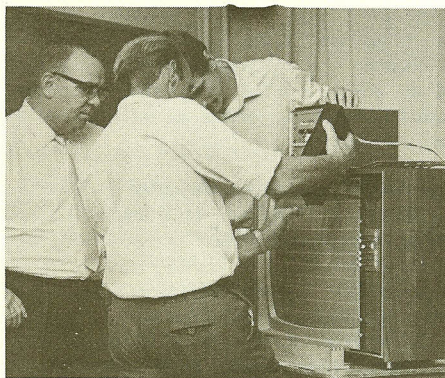
Men vi håber også, at de mere professionelt uddannede forskere vil deltage, og at de vil tage opfordringen op om at få deres arbejder bedømt. Som det vil fremgå, er der to „hovedpræmier“ og to „underpræmier“, og det er vel rimeligt, at bedømmelseskomiteen i givet fald vil benytte dette til at tage hensyn til indsenderens alder og uddannelse.

Og hvad alder og uddannelse angår, kan jeg da henvise til den unge Edison, hvis geni nu bagefter var soleklart, allerede da han var helt ung – dengang var der bare ingen, der troede på det.

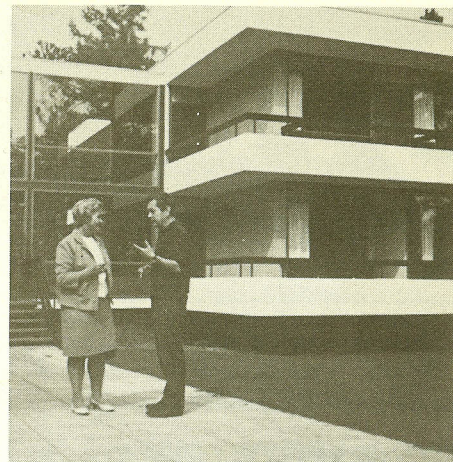
Præmieringen

Den danske konkurrence slutter med en udstilling hos Philips i København, hvor præmieringen finder sted. Der er to præmier på hver 3.000 kroner, to på 2.000 kroner, seks på 500 kroner og en række bogpræmier. De to hovedpræmievindere deltager i den europæiske finale i pinsen 1969 i Eindhoven, hvor studielegaten på tilsammen 120.000 kroner udbetales til de seks bedste europæiske konkurrencedeltagere. Sammen med de nationale præmier beløber den samlede præmiesum sig til nær en halv million kroner.

Har De lyst til at vide mere om konkurrencen, kan De rekvirere reglerne for deltagelse samt en anmeldelsesformular hos Philips Skole Service på Industrigården, lokal 369.



Farve-TV-teknikere på kursus hos Repax. L. Møller Madsen (med ryggen til) underviser i farve-TV-teknikere i en ny programmeret fejlfindingsmetode på et af en række to-dages kurser, hvor han sammen med T. Burkal og Kaj Munck sørger for, at Philips-forhandlerens teknikere bliver holdt à jour med deres tekniske uddannelse.



Fru Klara Aahøj i samtale med TV-udsendelsens leder, Poul Trier Pedersen, i en pause under optagelserne.

FRU KLARA AAHØJ I "TV PÅ JOBBET"

– Jeg håber, at de ti deltagere kan mødes igen

– Var TV-udsendelsen så streng, at De nu må på rekreation? spurgte en dame mig ude i lufthavnen. Det var den nu ikke, selv om det var fem hektiske døgn. Jeg var kun ude for at tage afsked med min familie, forklarer fru Klara Aahøj, nu landskendt på grund af sin deltagelse i „TV på jobbet“s gruppeeksperiment om samarbejde.

Fru Klara Aahøj, tillidsmand i afdeling MV i Philips Radio, var spændt på udfaldet af TV-serien.

– Jeg er glad for, at serien satte diskussionen om samarbejde så stærkt i gang. Også herude på Philips har problemerne været under debat, blandt andet om de bidrag, som hver enkelt skal yde til samarbejdet. Jeg var også glad for, at hr. C. Hermann og direktør S. A. Windelin har sendt mig en hilsen efter udsendelsen.

– Der var mange, der studsede over, at gruppen så hurtigt blev dus.

– Ja, det virkede også kunstigt på mig. Jeg mener nemlig ikke, at det har spor med samarbejde at gøre, om man siger De eller du. Det løser ingen problemer.

– Fortsætter kontakten med de øvrige deltagere?

– Det gør den. Jeg har allerede talt med et par af deltagerne siden, og vi har fået en invitation til at besøge fabrikanten i Hedensted. Jeg håber iøvrigt, at vi kan få en ny sammenkomst, hvor vi alle kan diskutere, hvordan samarbejdet forløb.

ANDESPIL I OLYMPISK ÅND

PPR indbyder sine medlemmer til andespil fredag den 8. november. Olympiadeånden er stadig over os; flere sportslige begivenheder er indlagt i aftenens løb. En ti-kamp om ænder og gæs m.m. bliver aftenens højdepunkt. Der uddeles flere medailler.

Vi håber – efter de mange timers ophold foran TV-skærmen – at mange vil møde op og selv deltage i aftenens sportslige begivenheder og måske selv erobre en medalje.

EN PIONER I DANSK BEDRIFTSMEDICIN

Prøven må jo være faldet heldigt ud, siger dr. Nørskov Andersen om forsøgsperioden og de første år som bedriftslæge hos Philips

– Det har været nogle spændende arbejdsår, ikke mindst på grund af de gode arbejdsvilkår, som Philips gav os, siger dr. A. P. Nørskov Andersen, som for et par måneder siden på grund af alder ønskede at blive fritaget for sit hverv som bedriftslæge. Vi har besøgt den afholdte „forhenværende“ for at bede ham fortælle lidt om bedriftslægeordningens start hos Philips.

Det startede i 1949

Min første kontakt med selskabet blev etableret allerede i 1942, mens Philips endnu holdt til i Krystalgade. Da var jeg knyttet „Engageringskontoret for Handel og Industri“ som lægelig rådgiver. Men det var først i 1948, samarbejdet med Philips rigtig kom i gang. For at vise, hvad det hele egentlig gik ud på, undersøgte jeg nogle af de ledende medarbejdere, og det resulterede i, at vi i 1949 – da Philips rykkede ud på Industrigården – etablerede den regelmæssige lægeordning. Det begyndte med funktionærgruppen.

– Hvordan var indstillingen blandt funktionærerne?

– Der var nogle, der troede, at det var en slags posekiggeri. Men mistilliden forsvandt nu meget hurtigt. Vi havde særligt i de første år påvisning af blodmangel eller af for højt blodtryk, og den hjælp vi kunne give patienter, som havde lidt af disse gener, var med til at styrke forståelsen for ordningen.

– De havde ingen fysioterapeuter til hjælp.
– Nej, de første par års tid beskæftigede vi os kun med helbredsundersøgelser, men ret hurtigt dukkede et nyt problem op. Ole Roos, der var regnskabschef, fortalte, at han havde mange sygedage blandt sine medarbejdere. Det undersøgte vi, og vi opdagede, at en meget stor del af fraværet skyldtes muskel- og senelidelser i arme og ryg. Sammen med personalechefen, Jørgen Holm, foreslog vi direktionen, at vi skulle give behandlinger herfor. Dermed kom fru Jernved ind i billedet, og vi blev de første herhjemme, der så konkret tog os af disse problemer.

Skrivebordets midterskuffe forsvandt

– Var det dengang, De begyndte at ændre skrivebordene?

– Vi måtte fjerne ondet ved dets rod, så vi inspicerede arbejdsstederne. Vi kiggede blandt andet på skrivebordene, hvor vi fik regne- og skrivemaskinerne nedsænket i pladen, så de kunne betjenes på en naturlig måde. Telefonbordet var opbygget, så det ikke gav plads til benene; det fik vi bygget om, så damerne kunne sidde normalt. Chaufførerne hjalp vi også med indstilling af sæderne, så det blev udholdeligt at sidde otte timer bag rattet. Endelig skal vi have med, at midterskuffen forsvandt fra skrivebordene, så der blev plads til benene. Og sådan var der så mange andre små ting, der var med til at gøre hverdagen lettere på arbejdspladsen.

– Viste det sig også i fraværspromenten?

– Jeg holdt af dengang at sige, at lige som russerne mødte 100 % frem ved valgstederne, så var fremmødet også 100 % hos Philips. Det er nok noget overdrejet, men det betød virkelig en forbedring.

Sundhedscentret i Jenagade startede for 10 år siden

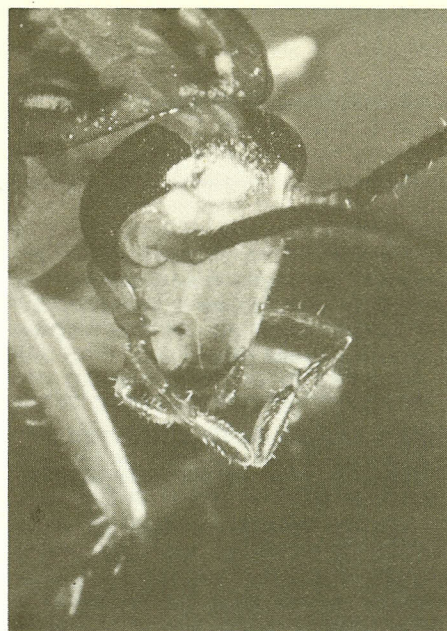
– Hvornår begyndte behandlingerne på klinikken?

– Samtidig med fru Jernveds tiltrædelse fik vi opstillet ultralyd og kortbølgeapparater, og det var rart både for firmaet og for medarbejderne. Man behøvede nu ikke mere at bruge tiden til at tage hen til sin egen læge for at få behandling. Prøven må jo være faldet heldigt ud, for efterhånden blev flere og flere draget ind under bedriftslægeordningen, og for ti år siden – ved oprettelsen af sundhedscentret i Jenagade og i Miniwatt – kunne vi tilbyde hjælpen til alle medarbejderne.

– Der har været meget at se til i mine år hos Philips, men jeg gav mig altid tid til at snakke med personalet, og mange gange er det da også hændt, at det på den måde er lykkedes at løse menneskelige problemer. Jeg var meget glad for de arbejdsår, jeg havde derude på Amager. Men prøven var ikke faldet så heldigt ud, hvis selskabet ikke havde haft den store forståelse for bedriftslægeordningen, slutter dr. Nørskov Andersen, en af de store pionerer i dansk bedriftsmedicin.

25 ÅRS JUBILÆUM

Underdirektør, civilingeniør C. Hermann kan torsdag den 31. oktober fejre sit 25 års jubilæum. Dagen markeres med en reception kl. 10–12 i mødelokale C, Jenagade 22.



Kakerlak-besøg i Philips Lampe: Bent Kofoed har med sit Leica fotografiapparat taget dette billede, og han bringer et kendt slogan i erindring, når han skriver: „Der er lagt mere insektpulver i Philips Lampe, efter at denne kakerlak i september blev fotograferet på tegnestuen.“

TAK

Gennem „Philiskopet“ vil vi gerne bringe en hjertelig tak til de forskellige personalegrupper og til kolleger og medarbejdere for den venlighed, der blev vist os på afskedsdagen den 28. august.

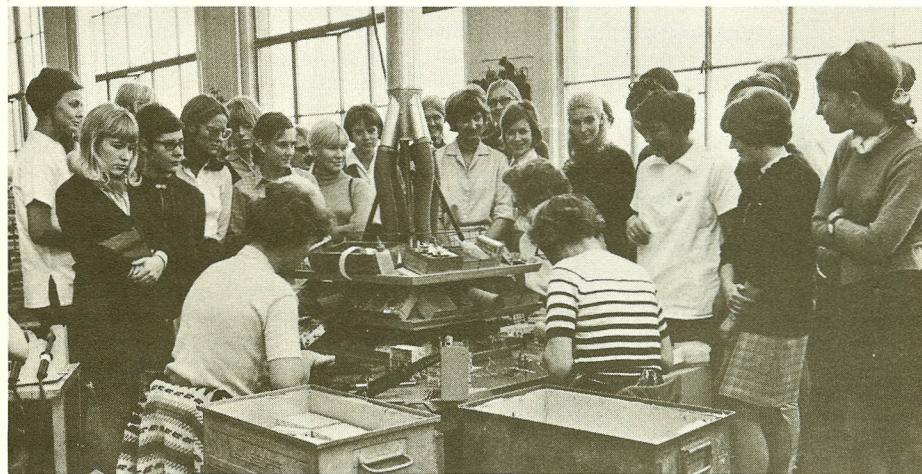
Også en tak for mange års godt samarbejde og for de minder, vi har fra den tid.

M. Jernved

A. P. Nørskov Andersen

GIV BLOD

Blodbanken besøger Philips i november; den 4. og 5. i Jenagade, den 6. på Industrigården og den 7. på Landlystvej. Forhåbentlig vil mange medarbejdere deltage.



Tyve vordende fysioterapeuter på besøg: Onsdag den 18. september var tyve elever fra Teilmanns kursus gæster hos Philips. De studerede arbejdsstillinger og arbejdstilrettelæggelse i kanalvælgerproduktionen i Jenagade, hvor de vistes rundt af to af vore fysioterapeuter, fru A. Prætorius (til venstre) og fru Turid Budtz (nr. 6 fra højre). Forinden havde eleverne i foredragssalen set Philips-filmen „Optimum“, og tillige besøgt sundhedscentret, hvor, dr. C. O. Fischer fortalte om bedriftslægeordningen.

DØDSFALD

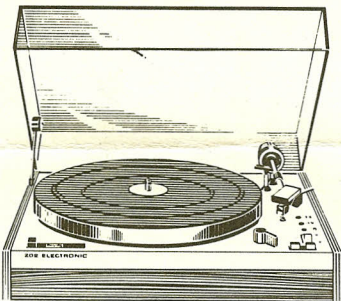
Søndag den 6. oktober døde værkfører Kurt Jans af et hjerteslag, og Philips mistede dermed en trofast og loyal medarbejder. For et år siden fejrede Jans sit 25 års jubilæum og hans seje tilbage til de måske interessante år i måleinstrumentafdelingen, hvor han havde haft tilsyn med produktionsafdelingernes elektriske apparatur. Hans tid som værkfører i komponentafdelingen blev kun værkfører, men hans samarbejdsfering blev nåede alligevel at komme til fuld udfoldelse. Medfølelsen samler sig ved hans død om hans hustru og tre døtre.

PHILIPS EDB-ANLÆG TIL EINDHOVEN BY

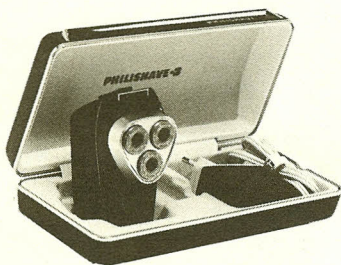
Et EDB-anlæg til at betjene kommunaladministrationen bliver nu leveret til Eindhoven, der som den første by i Holland får et anlæg, der er fremstillet inden for landets grænser.

Eindhoven by har hidtil benyttet sig af et ordinært hulkort system, men vil til september næste år – samtidig med at byens nye rådhus indvies – få dette erstattet af et Philips EDB-anlæg. Kontrakten herom blev for nylig sluttet på Eindhovens gamle rådhus.

NYE PRODUKTER



Pladespilleren er elektronisk styret: I en ny Hi-Fi stereo-pladespiller fra Philips Radio, „202 Electronic“, er det ikke mekanik, men elektronik, der starter, styrer og standser pladespilleren. Såvel hastighedsregulering som omskiftning af hastigheder foregår elektronisk, og en fotocelle sørger automatisk for stop eller færdigspillet plade. Den vejledende forbrugerpris er 995 kroner.



Philishave 3 – Universal: Philishave 3-familien udvides nu med et nyt medlem, der både kan tilsluttes lysnettet og køre på indbyggede batterier, der kan oplades. I fuldt opladet tilstand klarer batterierne 100 minutters drift, svarende til 2-3 ugers daglig barbering. Det er den billigste universal-barbermaskine; prisen er 198 kroner.

Bladudvalget

Erik Broe er udtrådt af bladudvalget, og vi takker ham for mange års godt samarbejde.



Ingeniør H. Krebs overrækker værktøjsmager Jørgen Jensen medlemsbeviset til 1000-ben klubben. Værkfører H. Bjørnskov, MV, overværede overrækkelsen af beviset, der foregik omkring skrotklippeapparatet, der væltede ned over Jørgen Jensen. Apparatet er nu sikret, så en gentagelse undgås.

NYT PHILIPS MEDLEM AF 1000-BEN KLUBBEN

Onsdag den 18. september modtog værktøjsmager Jørgen Jensen, afdeling MV i Jenagade, et medlemsbevis til „1000-ben klubben“.

Denne klub er oprettet af arbejderbeskyttelsesfondet for at skabe interesse og forståelse for sikkerhed på arbejdspladsen. Jørgen Jensen blev medlem, fordi han gik med sikkerhedssko – også den 2. august, da uheldet var ude efter hans ene fod.

På medlemsbeviset beskrives uheldet således: „Et nyankommet skrot-klippeapparat, der vejede 150 kg, væltede ved en let berøring og ramte Jørgen Jensens ene fod. Da han brugte sikkerhedssko, skete der ingen personskeade, men skoen blev ødelagt, idet stålklappen fik en bule nedad“.

– Vi vil benytte anledningen til at opfordre alle, der omgås maskiner, til at gå med sikkerhedssko, udtaler lederen af sikkerhedstjenesten, ingeniør H. Krebs. – Næsten 80 procent har benyttet sig af tilbudet om at få disse sko, men det er forbausende få, der benytter dem. Mon ikke Jørgen Jensens held i uheld vil få alle til at forstå betydningen af denne sikkerhedsforanstaltning?

DANSKE LÆGER PÅ EINDHOVEN-BESØG

En gruppe danske hospitalslæger har besøgt Philips i Eindhoven sammen med danske Philips-bygningseksperte for at overvære demonstrationer af farve-TV-systemer, der benyttes ved universitetsundervisning.

Den 40 mand store gruppe så på farve-TV-modtagere, hvorledes en kat blev opereret, og på en stor skærm vistes tillige billeder af bakterier, der forstørredes af et mikroskop, som var tilsluttet Plumbicon TV-kameraet. På lærredet kunne man også se mikroskopisk forstørrelse af bakterie-yngel samt endoskopiske billeder af menneskets indre organer.

MOTION IGEN I JENAGADE

Der er fest og fart over træningen i motionsafdelingen på Industrigården. Lige siden starten i foråret har medarbejderne i stor udstrækning benyttet sig af tilbudet om at komme i topform.

I Jenagade har afdelingen været lukket nogle måneder, men i midten af oktober startede træningen igen, og fra mandag til fredag er lokalet i „9. april“ nu åbent.

– Alle er velkomne, siger afdelingens leder, P. Laudrup, og jeg vil opfordre nye medarbejdere til at kigge inden for en dag, så de kan se hvilke muligheder, vi byder på. Der startes med et opvarmningsprogram hver dag kl. 16.45.

Mandage og onsdage i Jenagade er reserveret til damehold. Øvrige oplysninger findes på opslagstavlerne eller kan fås ved henvendelse til lokal 354.

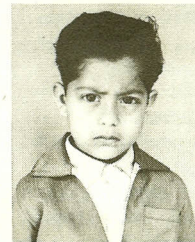
PHILIPS U-LANDSFAMILIE ER NU SYV INDERBØRN

Dagbladet BT startede for halvandet år siden et U-landsarbejde til gavn for de mange fattige børn i Indien. Private hjem, personaleforeninger og skoleklasser har adopteret tilsammen mere end 300 børn.

Det koster 90 kroner om måneden at hjælpe et inderbarn med skolegang, tøj og mad. Adoption tegnes for et år af gangen.

Et par af delinger er i Jenagade, som tidligere nævnt i „Philiskopet“, taget ideen op og adopteret seks børn. Et barn er i mellemtiden klaret på anden måde, men nu er to nye kommet til. Det er 5-årige Abhijit Sen fra Calcutta og 10-årige Kousu Aiyapan fra Chalakudy. Er der andre afdelinger, der har lyst til at følge afdelingerne MK og PM's gode eksempel, vil værkfører Helmuth Jansen, lokal 684, gerne formidle kontakten.

Kousu fra Chalakudy er ti år og kender fra tiden før sin skolegang kun til nød og fattigdom.



Abhijits far er kontorassistent i Calcutta, men tjener ikke tilstrækkeligt til at klare familiens underhold.

PENSIONERING

Efter 12 års ansættelse hos Philips gik fru Christa Abrahamsen, Industrigårdens marketeri, på pension ved september måneds udgang.

Vi ønsker fru Abrahamsen et langt og lykkeligt otium.

TAK

Tak til alle, som glædede mig ved afgang fra Philips.

Christa Abrahamsen