



Efter næsten 40 års virke i Philips-selskaberne tog direktør P. Selig ved receptionen den 30. august afsked med sine kolleger i direktionen: (fra højre) direktør Max Poulsen, direktør S. A. Windelin og direktør Egon Hansen.

MENNESKELIGE OG FAGLIGE EGENSKABER DER TJENTE OS ALLE SOM FORBILLEDE

Direktør P. Selig blev ved afskedsreceptionen på Industrigården hyldet hjerteligt af kolleger og medarbejdere i Philips og organisationslivet

– Vi vil huske Dem for Deres stille, lune smil og det underfundige glimt i øjet, men også for det ransagende blik, når et eller andet røbede for Dem, at isen vist nok var meget tynd, sagde underdirektør Jørgen

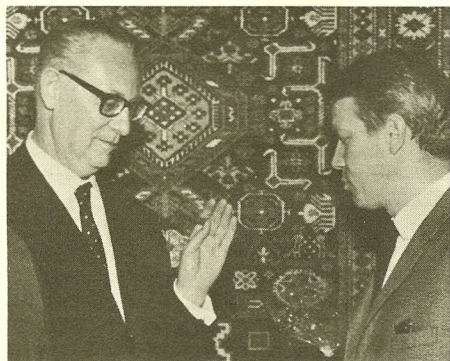
Holm ved afskedsreceptionen for direktør P. Selig i foredragssalen på Industrigården fredag den 30. august.

– Deres ansigtsudtryk kunne også skifte, hvis kvaliteten af et stykke arbejde ikke tilfredsstillede Dem fuldt ud, og dette indtraf virkelig af og til. Kunne jeg tilføje billedet lyd, ville De nu høre vitsen og Deres egen smittende latter, som ved mange lejligheder gjorde en tung materie lettere og kvikkede stemningen gevaldigt op ...

Jørgen Holm talte på medarbejdernes vegne og fortsatte:

– Vi føler alle, at Deres arbejdsform har været inspirerende og udviklende for os. De fornemme menneskelige dyder og faglige egenskaber, som underbygger Deres renommé langt ud over selskabets grænser, har De altid sat ubegrænset ind, når De varetog Deres medarbejders interesser, ligesom De gjorde det til fremme af selskabets tarv. Vi har i Dem mødt et menneske med en livs-

(fortsættes side 2)



Personaleforeningernes formænd var også mødt op ved receptionen. PPR repræsenteredes af Erik Hornsleth.

HVORDAN TRIVES VI?

En frivillig undersøgelse i efteråret hos Philips Radio A/S skal skabe grundlag for den bedst mulige trivsel og tillige styrke virksomhedens effektivitet og konkurrenceevne. Herom skriver underdirektør C. Hermann i denne artikel.

I den sidste halve snes år har man i stadig højere grad erkendt nødvendigheden af, at de ansatte i virksomheden befand sig godt – at de trives. Man taler i denne sammenhæng om, hvorvidt klimaet på arbejdspladsen er godt eller dårligt.

Et godt klima på en arbejdsplads fører med sig, at samarbejdet glider lettere, at de daglige problemer er lettere at løse, at alt går lettere.

Især i en stor virksomhed, hvor arbejdet i høj grad er specialiseret, og hvor mange hjul griber ind i hinanden, kan det være vanskeligere at opnå det ønskede trivelsmål end i den lille virksomhed, hvor alle kender hinanden og ved, hvad der foregår.

I erkendelse af trivelssspørgsmålets vigtighed har „Landsforeningen for Mentalhygiejne“ i 1966 oprettet „Mentalhygiejnisk Forskningsinstitut“, som i en række virksomheder har foretaget trivselundersøgelser og gennem dette arbejde udformet en metode til måling af trivselen og tilfredsheden i virksomheden.

Resultatet af undersøgelsen har været omtalt i dagspressen og i fjernsynet. Også i samarbejdsudvalgene i Philips Radio har spørgsmålet flere gange været berørt. Der er enighed om, at det vil være formålstjenligt at foretage en trivselundersøgelse hos os, og det er derfor besluttet, at vi deltager i „Men-

(fortsat fra side 2)

SEKS KONTORLÆRLINGE PÅ INTRODUKTIONSKURSUS

Mandag den 26. august indledtes dette års introduktionskursus for kontorlærlinge. Kurset varede en uge og gennemførtes på samme måde som kurset for de tekniske lærlinge, der omtaltes i sidste nummer af „Philiskopet“. Dog var værkstedsteknik her ombyttet med kontorteknik.



De seks kontorlærlinge (fra venstre): Ole Tjørne-mark, Morten Nellemose, Lene Nyegaard, Hanne Gellner, Anders Tom Juhl og Carsten Bjaaland fik i sundhedscentret instruktion i arbejdsteknik af fysioterapeut, fru M. Jernved. Her forklares (blandt andet ved hjælp af sundhedscentrets nye pjecer „Gør jeg det rigtigt?“) betydningen af den rigtige siddestilling.

PHILISKOPET

UDGIVET AF
PHILIPS INDUSTRI OG HANDELS A/S
Prags Boulevard 80, København S

Redigeret af:
Niels Jørgensen (ansvarh.)
og H. Bjerno

Lay-out:
Rud Jeppesen
Bladudvalg:

Erik Broe, Rolf Carlsson, Erik Hornsleth,
Anne Margr. Jeppesen, H. Krebs, John Langhoff,
Sv. Loft, V. K. Nyberg og K. Rosendahl.

Næste nummer udkommer
den 24. oktober

Stof må være redaktionen i hænde senest
den 7. oktober

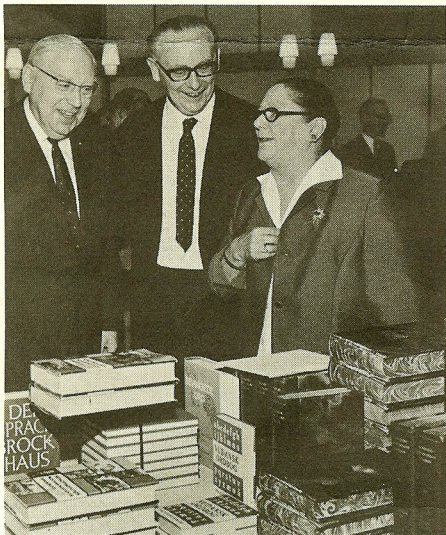
MENNESKELIGE OG FAGLIGE EGENSKABER

(fortsat fra side 1)

holdning, præget af usvigelig loyalitet mod Deres ansvar og en dyb pligtfølelse over for enhver opgave, der blev Deres. Deres personlige eksempel kan tjene enhver af os til forbillede, sluttede Jørgen Holm.

Gaven fra medarbejderne blev derpå afsløret. Det var to persiske tæpper fra Isphahan og Ardebil samt et oliemaleri af Ole Pedersen: „Fra Tivoli“.

Direktør P. Selig og frue fik i de næste par timer travlt med at tage imod de mange, der ønskede at tage afsked. Tilstrømningen var stor både af medarbejdere og af repræsentanter for organisationslivet. Under receptionen strømmede det ind med buketter, kurve og andre gaver.



Direktør B. Westerhuis præsenterer gaven fra Pope – en lang række opslagsbøger.



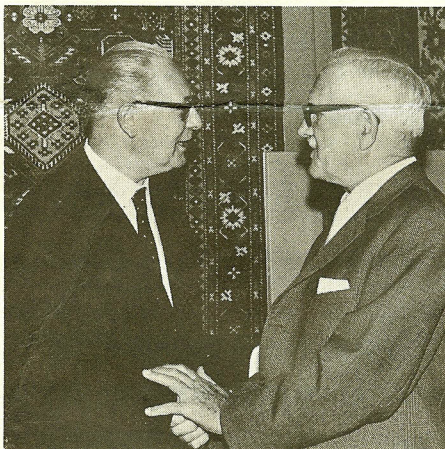
Næstformanden for Radiobranchens Fællesråd, Rateksas formand, direktør Viggo M. Pedersen, hilser på fru Selig, mens direktør Geo Cortsen, Rateksa, trykker direktør Selig i hånden.



Fra Radiobranchens Fællesråd mødte tillige informationschef Jes Knudsen og foreningens sekretær, landsretssagfører S. Kahlke.



Direktør J. Chr. Sønderup fra Bang & Olufsen i Struer overrækker sammen med salgsschef Henning Christensen (til højre) firmaets gave.



Direktør P. Selig begyndte sin karriere i A/S Axel Schou og hilser her af den tidligere direktør i det selskab, P. Mikkelsen.



Direktør V. H. Prins, der i Radiobranchens Leve-randørforening og Fællesråd har haft et nært samarbejde med direktør Selig, i hyggelig samtale under receptionen.

HVORDAN TRIVES VI?

(fortsat fra side 1)

talhygiejnisk Forskningsinstitut"s næste undersøgelsesrække, som finder sted i dette efterår.

Formålet med undersøgelsen er at få belyst de faktorer, som har betydning for trivselen, og herigennem få klarlagt, om der er forhold, som kan og bør rettes for at sikre den bedst mulige trivsel i virksomheden. Dette er også betydningsfuldt for virksomheds-effektivitet og konkurrenceevne. Kun hvis klimaet på arbejdspladsen er, som det skal være, kan virksomheden beholde sine medarbejdere og skaffe sig nye medarbejdere, som også ønsker at blive. Dette betyder igen, at virksomheden arbejder bedst muligt, dens effektivitet stiger, og den vil derved være bedre i stand til at hævde sig i konkurrencen med andre virksomheder.

Undersøgelsen vil omfatte samtlige produktionsafdelinger og lagre hos Philips Radio, både Jenagade-området og på Landlystvej samt Repax' lager og værksted. Undersøgelsen er tilrettelagt på den måde, at to repræsentanter for virksomheden, en tillidsmand og en arbejdsleder, fungerer som prøveledere, efter at de har fået fornøden instruktion fra Forskningsinstituttet. Selve undersøgelsen foregår ved, at de ansatte, som skal deltage, besvarer et spørgeskema. Dette vil foregå i arbejdstiden, idet de deltagende samles i hold på 10-15 personer. Efter besvarelsen afleveres spørgeskemaet i en forseglet kuvert til prøvelederne, som derpå sørger for, at de indsendes til Forskningsinstituttet. Besvareelserne er således anonyme, og ingen på virksomheden vil få kendskab til de enkelte personers besvarelse. Forskningsinstituttet behandler derefter materialet og udarbejder en rapport om undersøgelsens resultat gennem et kortfattet resumé. Deltagelsen i undersøgelsen er selvfølgelig frivillig, men jo flere der deltager, jo sikrere bliver resultatet, og det er derfor ønskeligt, at alle medvirker positivt i undersøgelsen og dermed er med til at samarbejde om at skabe den bedst mulige trivsel på virksomheden til gavn for os alle.

C. Hermann

KUNSTFORENINGEN FEJRER RUNDT TAL

Kunstforeningen har siden sin start i 1957 afholdt en lang række udstillinger i vore marketenderier, og mandag den 21. oktober fejrer foreningen et rundt tal – udstilling nummer 100.

Det vil blive en meget interessant udstilling, idet den vil bestå af hovedgevinster fra kunstlotterierne gennem årene. Udstillingen strækker sig over to uger.

TAK

Om end iblandet vemod blev 30. august 1968 en både stor og glædelig dag for mig.

Efter mine små 40 års arbejde som Philipsmand var der så mange, der kom for at sige farvel med smukke ord og vise opmærksomhed på anden måde, at jeg var aldeles overvældet.

Jeg beder Dem alle modtage min hjerteligste tak, selv om det kun kan blive et fattigt udtryk for mine følelser.

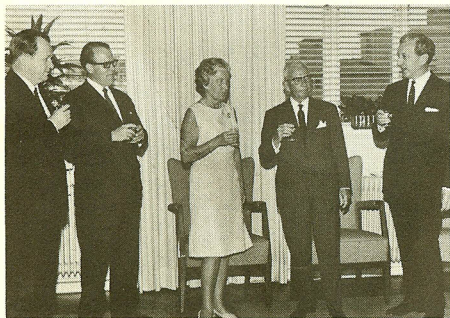
P. Selig.

AFSKED MED FRK. MORTENSEN

Mange kolleger fra selskabets forskellige afdelinger ønskede at hilse på frk. C. Mortensen ved afskedsreceptionen på direktør Seligs kontor torsdag den 29. august, inden hun begyndte sit otium.

– De drister Dem til at præsentere en pensionistisk startform, som nærmest er en hån imod den vanemæssige forestilling, vi har om pensionister, sagde underdirektør Jørgen Holm i sin tale på kollegernes vegne.

– Jeg finder iøvrigt, at De bør tage de fornøjelige, anekdotiske omstændigheder ved Deres ansættelse, som omtaltes i „Philiskopet“'s sidste udgave, til indtægt. Med Deres ungdommelige holdning i sind og skind, og Deres mod på fremtiden, har De det allerbedste grundlag for forventninger om mange års lykkeligt otium i venners kreds og i Deres dejlige sommerhus. Tak for et nyttigt og fornøjeligt samarbejde igennem årene. Jørgen Holm overrakte derpå gaven fra kollegerne, som bestod af bestik i sølv.



Efter underdirektør Jørgen Holms afskedstale til frk. Mortensen hilste direktørerne S. A. Windelin, Max Poulsen og Egon Hansen på den bortdragende.



Frk. C. Mortensen ved gavebordet sammen med direktør P. Selig, hvis sekretær hun har været gennem 22 år. Gaven i æsken er en krystalispand med sølvtang fra direktør Selig og frue.

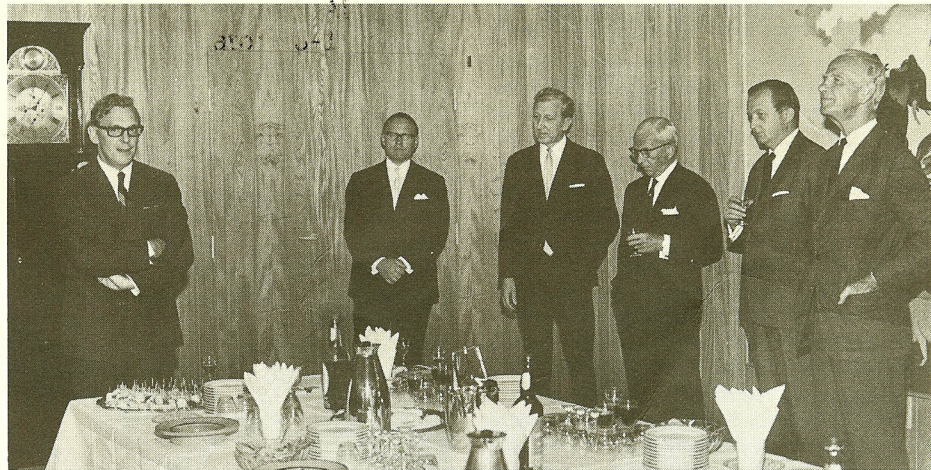
TAK

Dør var så mange, som glædede mig på min afskedsdag, at alt for lang tid ville gå, før jeg kunne nå at takke hver enkelt personligt. Derfor beder jeg om plads i „Philiskopet“ for en hjertelig hilsen til Dem alle med en tak, også for de mange års godt samarbejde og lyse minder.

Camma Mortensen.

NYUDLÆRT TEKNISK TEGNER

Jørgen Henning Petersen afsluttede fredag den 30. august sin tre-årige læretid i Philips Neon og var dermed udlært som teknisk tegner.



Af Ferrosan fik Kemovit på jubilæumsdagen et maleri „Noahs ark“, som her danner baggrunden for direktør Steen Andersen, Ferrosan (yderst til højre). Philips' gave var et Sheraton stand-ur (bag direktør H. Transel, yderst til venstre). Gratulanterne fra Philips var (fra højre): Direktørerne Egon Hansen, Max Poulsen og S. A. Windelin samt underdirektør A. Echart.

25 ÅRS JUBILÆUM HOS KEMOVIT A/S

Kemovit, der er storproducent af „apotekervarer“ til foderstofbranchen, fejrede den 4. september sit 25 års jubilæum

Philips Industri og Handels A/S startede i 1943 sammen med Ferrosan A/S grundlaget for det fælles datterselskab Kemovit A/S. Takket være den videnskabelige know-how, som moderselskaberne gav det nyetablerede selskab, kunne det hurtigt markedsføre en række tilskudsfodermidler, som populært sagt er en krydsning mellem foderstoffer og apotekervarer, der supplerer de almindelige foderstoffer til dyrene.

Kemovit startede i et nedlagt mejeri i Grandløse uden for Holbæk, og nogle år senere flyttede man ind i den gamle Holbæk dampmølle. Salget blev mere og mere omfattende, og i 1961 rykkede Kemovit ind i en nyopført fabrik, der efter udvidelser, der netop er afsluttet nu i foråret, er på over 8000 kvadratmeter etageareal.

Fra seks mand til 100

På fabrikken i Holbæk beskæftiger Kemovit i højsæsonen et halvt hundrede medarbej-

dere, hvortil kommer lige så mange på hovedkontoret i Hellerup. Til sammenligning tjener, at hele „staben“ i 1943 bestod af seks – hvoraf den ene var virksomhedens leder gennem samtlige 25 år, direktør H. Transel.

På jubilæumsdagen var der reception både i København og i Holbæk.

Medarbejderne i København skænkede et relief udført af kunstnerinden Gudrun Lauesen, forestillende en kalv og en ko. Kalven er Kemovits største aftager blandt husdyrene, fordi Kemovit har fremstillet et pulver, der opløst i varmt vand drikkes med stort velbehag af kalvene.

Medarbejderne i Holbæk havde opsat et relief, et landbrugsmotiv, udvendig på fabrikken.

I anledning af jubilæet har Kemovit stillet 25.000 kroner til rådighed for statens husdyrbrugsudvalg, idet man ønsker pengene tildelt en eller to forskere, der arbejder med problemer inden for det fodringsmæssige område, hvis løsning kan blive til økonomisk fordel for dansk landbrug.

HANS RASMUSSENS SIDSTE PHILIPS-DAG

Torsdag den 29. august var der afskedsreception for maskinmester Hans Rasmus-



Underdirektør A. Echart (til venstre) ønsker Hans Rasmussen et langt og lykkeligt otium.

sen, som efter mere end 34 år hos Philips fratrådte sin stilling i ejendomsforvaltningen. Der var mange, der ønskede at tage afsked med Hans Rasmussen, og gavebordet bekræftede også, at han både mellem kolleger og blandt håndværksmestre var højt værdsat. Fra kollegerne hos Philips fik han bogværket „Fuglesangen“, en gas-lighter og to Bing & Grøndahl-porcelainsfigurer (fuglene optimist og pessimist).

Hvad der var lykkedes at holde skjult gennem 34 år blev altså opklaret på den sidste dag: Hans Rasmussen er også fugle-ven!

TAK

En venlig tak til alle, som bidrog til at gøre min start som pensionist til en festlig og uforglemmelig oplevelse.

Hans Rasmussen.

HYLDEST TIL TO PIONERER

Onsdag den 28. august blev der på underdirektør Jørgen Holms kontor holdt afskedsreception for dr. A. P. Nørskov Andersen og fru M. Jernved. Repræsentanter for de forskellige personalegrupper var mødt frem sammen med medarbejdere, der følte sig særligt knyttede til dagens hovedpersoner. Jørgen Holm vendte sig i sin afskedshilsen først til dr. Nørskov Andersen:

– Som pioner blandt de individualister i lægernes verden, som i 40'erne talte varmt for indførelsen af bedriftslæger, traf De i 1948 direktør N. B. Sommerfeldt, der som pioner på det personalepolitiske felt hurtigt så perspektivet i bedriftsmedicinen. Deres effektive og korrekte udfoldelse som læge, Deres lune og indføling skabte sympati for Deres person – og skepsis blev til tillid blandt alle, der søgte Dem.

– For Dem, fru Jernved, svinger vi hatten en ekstra gang. Deres opgaver skulle løses på arbejdsstederne, og løsningen afhang af måden, De greb arbejdet an på. Den overbevisningens proces, adskillige måtte igennem, trak store vekslere på Dem og stillede krav til Deres udholdenhed, pædagogik, diplomati, takt og humor.



Underdirektør Jørgen Holm (til venstre) udtrykker selskabets tak til fru M. Jernved og dr. A. P. Nørskov Andersen:

– Deres eksempel på samarbejds kunst, og Deres resultater, kan tjene som nyttigt forbillede for enhver. Jørgen Holm overrakte også gaven fra kolleger i form af Just Andersen-tin og vin.



– Tak for Deres indsats for at skaffe bedriftslægeordningen ind i industrien, sagde fællestillidsmand Svend Loft (til højre), der mødte frem med fællesklubbens gave til dr. Nørskov Andersen. Også fru Jernved fik en gave fra fællesklubben.

GØR DE DET RIGTIGT - NU?

Ud fra betragtningen, at det er bedre at forebygge end at helbrede, har sundhedscentret i begyndelsen af august udsendt en ottesiders pjæce „Gør jeg det rigtigt“? Sundhedscentret har bevidst koncentreret sig om ganske få og elementære forholdsregler, som kan bidrage betydeligt til, at vi undgår arm-, skulder-, nakke-, hals- og rygsmerter som følge af forkerte arbejdsstillinger og bevægelser.



Der kan ikke vrides én dråbe vand ud af håndklædet, når det er centrifugeret i den nye vaskemaskine, CC 1000.

MED 96 KMs FART...

Philips Elapparat introducerer i disse dage en vaskemaskine med navnet CC 1000. Det er den første vaskemaskine, der kører med 1000 omdrejninger i minuttet under centrifugeringen, og tøjet bliver efter den tur, der svarer til 96 km i timen, også næsten strygetørt.

Den nye vaskemaskine er topbetjent, tøjet lægges i fra oven, hvilket giver den mest behagelige arbejdsstilling. Tromlen kan indeholde indtil 5 kg tørt tøj.

Den vejledende forbrugerpris er 2.145 kr.

DER SKYDES IGEN I JENAGADE

Skytteafdelingen indleder sin efterårs- og vintersæson onsdag den 2. oktober. Det foregår på skydebanen under Halskov-bygningen i Jenagade, og her samles afdelingen hver onsdag i de næste måneder til indendørs 15-meter skydning. Kontingentet er kr. 3,50 pr. måned, og tilmelding sker til K. Haagensen på lokal 855. Skydningen foregår i umiddelbar tilslutning til den normale arbejdstid. I sommermånederne har skytterne holdt til på Amager Fælled, men tilslutningen har været ret ringe.

Klubmesterskabet i klasse II blev afviklet onsdag den 28. august, og her blev Kurt Jensen nummer ét med 126 points i 200 meter udendørs langdistanceskydning med gevær.

FABRIKSINSPEKTØREN PÅ VELLYKKET JENAGADE-BESØG

Sikkerhedstjenesten på Philips Radio i Jenagade havde for nogen tid siden taget initiativ til at få arbejdstilsynets fabriksinspektør på besøg for at fortælle om de sikkerhedsregler, der måtte iagttages ved arbejdet i MV's galvanofdeling.

Fabriksinspektøren, civilingeniør fru Inger Byriel, havde sat sig grundigt ind i den daglige arbejdsproces, før der blev inviteret til en sammenkomst, hvor alle de ansatte i afdelingen tillige med sikkerhedsrepræsentanterne og bedriftslægen deltog. Her fortalte fru Byriel på en meget interessant og levende måde om de hensyn, der måtte tages under arbejdet. Efter foredraget var der spørgetime, og fabriksinspektøren måtte svare på adskillige spørgsmål, inden dette vellykkede arrangement sluttede.

Antidugrude-kampagnen:

TI PHILIPS-MEDARBEJDERE FIK PHILISHAVE 3 ELLER LADYSHAVE

I sidste nummer af „Philiskopet“ omtalte vi den forbrugerkonkurrence, Philips Radio gennem sine forhandlere har løbende i september måned. Der er udleveret stabler af antidugruder, og dermed er formålet nået – at få vort slogan „Der er lagt mere i Philips“ kendt blandt publikum.

Medarbejderne hos Philips har også i stor udstrækning benyttet sig af tilbudet om at få udleveret en antidugrude og derved deltaget i lodtrækningen om fem Philishave 3 de luxe og fem Ladyshavere.

Salgsafdelingen i Philips Radio syntes dog ikke, at det gik hurtigt nok, så en af de første dage i september sad der en venlig henstilling på forruden på de biler, der holdt på parkeringspladsen, om at huske at få hentet ruden. Ialt udleveredes 700 antidugruder. Mandag den 9. september udtrak statsaut. revisor G. Schmidt de heldige vindere. Fem Philishave 3 de luxe gik til Bernh. Henriksen, Miniwatt, B. Frandsen, Hovedbogholderiet, Tage Østvall, Repax, Iris Hansen, MK, K. Rosendahl, Industriafdelingen, og de fem Ladyshavere vandt Per Bruhn, Laboratoriet, Karen Olsen, MK, Kirsten U. Sørensen, MK, Jytte Uhrenfeldt, Miniwatt, Børge Hildebrandt, MK.



Fru Karen Olsen, MK, vandt en Ladyshaver i forbindelse med antidugrude-kampagnen og fik den overrakt af A. Borre fra salgsafdelingen i Philips Radio.