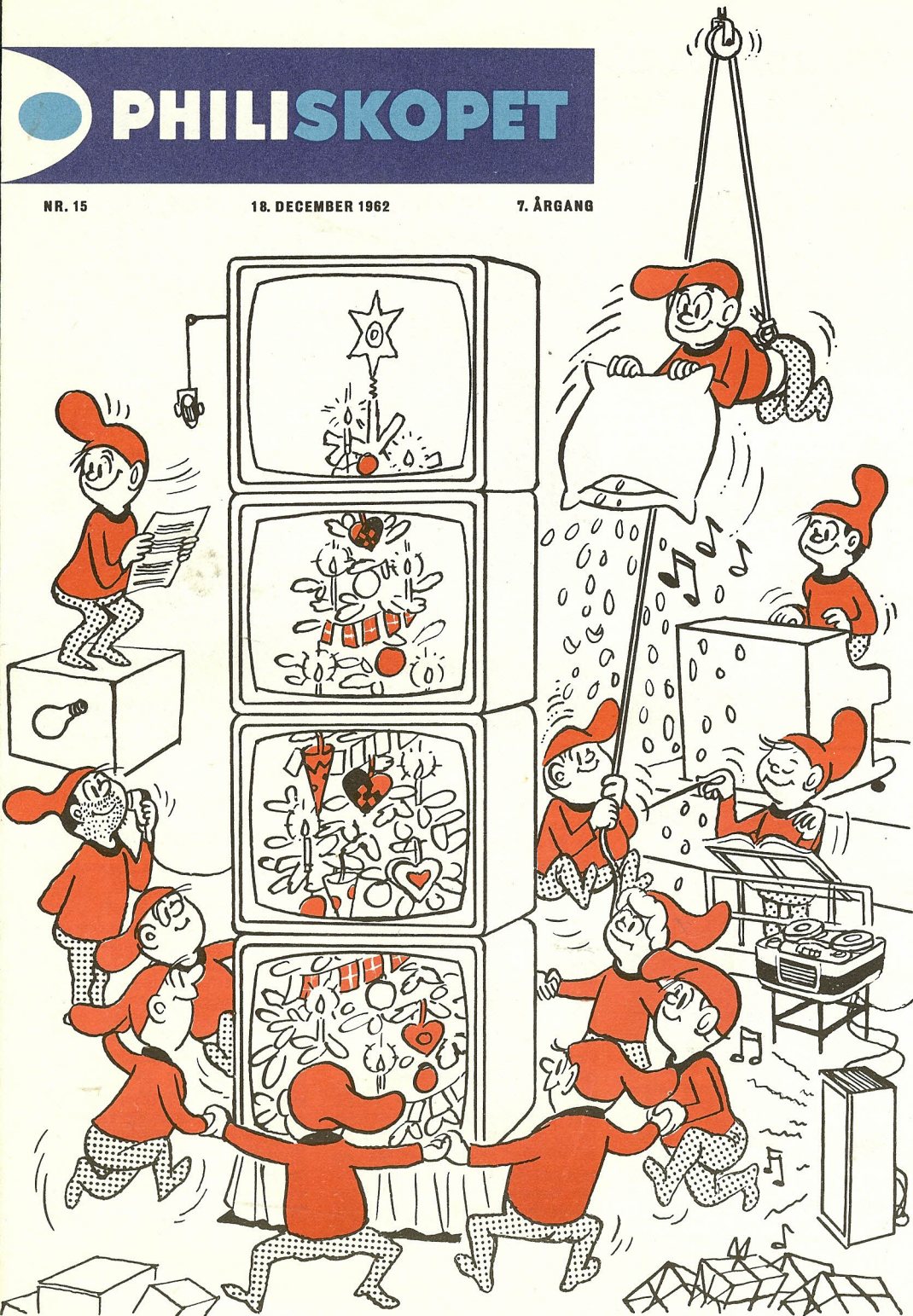


# PHILISKOPET

NR. 15

18. DECEMBER 1962

7. ÅRGANG



# PHILISKOPET

UDGIVET AF PHILIPS A/S  
Prags Boulevard 80, Kbhvn. S.

Redigeret af:

Niels Jørgensen (ansvarh.)  
og Olav Ulsaker

Layout: Rud Jeppesen

Bladudvalg:

O. Beyer, Erik Broe, Gunnar Friso,  
B. Henriksen, Bruno Henriksen,  
Jørgen Jensen, Anne Margr. Jeppesen,  
Rud Jeppesen og Sv. Loft.

Næste nummer udkommer  
den 10. januar.

Stof må være redaktionen i hænde  
senest torsdag den 20. december.

## KÆRE LÆSER!

Den tilstundende højtid har gjort „Philiskopet“'s tegner helt kaldret. (Det er ham Fücksel, De ved!) Vi havde ikke fred for ham, før han fik lov at fylde både for- og bagsiden med nisser. Han bedyrede, at de allesammen ville blive klippet ud af ivrige, små barnehænder og hængt på juletræerne af kærlige fædre og mødre i de hundreder af gode, danske Philips-hjem, hvor engle dale ned i skjul . . . Hvis han virkelig skulle have ret, vil De, kære læser, altså slet ikke være vor læser, for vore stillfærdige ord er jo ikke andet end bagsiden af Deres juletræspynt . . . Ja, men det er da i grunden også sådan en skjen tanke! Mens Deres øjne lyser af det rette nissesind – og af genskæret fra Philips julelys – sidder vi derinde bagved og er dog med. Selv om måske ingen opdager det, ønsker vi alle en GLÆDELIG JUL!

## STOR JULE-KONKURRENCE

**Under mottoet: Lad „Philoskopet“ betale gaven til svigermor!**

Som alle seriøse blade har „Philoskopet“ naturligvis en størstilet julekonkurrence: Vi trækker lod om 3 flotte gavechecks på henholdsvis 100,00 – 50,00 – og 25,00 kroner.

Har De læst „Philoskopet“ opmærksomt, vil det være en smal sag for Dem at besvare spørgsmålene på vedlagte slip.

**Slip'en skal være redaktionen i hænde senest fredag den 21. december med morgenposten . . .**

# DIREKTØR SV. A. CHR. PEDERSEN TRÆDER TILBAGE VED ÅRSSKIFTET

**Forlader af helbredsmæssige grunde direktionen,  
men bliver derefter kommitteret**



Direktør, civilingeniør Sv. A. Chr. Pedersen – udtræder af direktionen.

Bestyrelsen for Philips Industri og Handels A/S meddelte den 5. december, at selskabets tekniske direktør, civilingeniør Sv. A. Chr. Pedersen, af helbredsmæssige grunde ønskede at udtræde af direktionen, som han har haft sæde i siden 1947.

Direktør Pedersen, der står foran sin 60 års fødselsdag, forlader direktionen med udgangen af 1962, men vil derefter være kommitteret for direktionen og rådgiver for dennes tekniske sekretariat, hvis chef er underdirektør, civilingeniør Egon Hansen, og hvortil overingeniør, cand. polyt. B. Otzen ved årsskiftet cvergår fra Philips Radio A/S.

Da Sv. A. Chr. Pedersen i 1935 blev knyttet til Philips som chef for radiofabrikkens laboratorium, var han en af pionererne på sit felt. Siden har han ydet en betydelig og meget påskønnet indsats såvel indenfor Philips-organisationen som udadtil, dels på den elektroniske forsknings område, dels i det faglige organisationsarbejde. Direktør Pedersen har hermed i høj grad

været med til at præge udviklingen, ikke blot hos Philips, men også i den øvrige industri, naturligvis især radio- og fjernsynsindustrien.

Organisationsmæssigt har han vel lagt det største arbejde i Dansk Elektroteknisk Komité, hvis standardiseringsbestrebelse han ivrigt har deltaget i både i Danmark, hvor han er medlem af DEK's forretningsudvalg, og på international basis, bl. a. som formand for International Electrotechnical Commissions arbejdskomité for standardisering af radiomodtagerudstyr og medlem af Concern Standardization Board, Philips-koncernens øverste myndighed på dette arbejdsområde.

Siden 1957 har direktør Sv. A. Chr. Pedersen været medlem af Akademiet for de Tekniske Videnskaber, og han beklæder iøvrigt adskillige danske og internationale tillidsposter, som han fortsat vil kunne varetage, nu da han fritages for sine daglige pligter i Philips-virksomhedernes ledelse. Således vil han stadig være Philip's repræsentant i DANATOM og Servoteknisk Selskab.

## JUBILUM i PHILIPS LAMPE

Underdirektør J. Grunnet, Philips Lampe, har tirsdag den 1. januar 25 års jubilæum. Da jubilæumsdagen falder på en fredag, er der reception onsdag den 2. januar kl. 10-12 i demonstrationslokalet, Holmbladsgade 133, 3. sal th.

**EIDOPHOR-PROJEKTØREN**, som kan gengive TV-billeder, også farvebilleder, i stort format (ca. 4,5 × 6 m), blev fornylig demonstreret for den danske lægeverden under hele offentlighedens opmærksomhed, takket være TV-reportage og store omtaler i alle bladene.

Det er det schweiziske medicinfirma CIBA, der sammen med Philips driver selskabet Eidophor AG, og Philips står for salget af Eidophor-anlægge, også her i landet.



**VED FKF'S ANDESPIL** den 30. november blev Tonni Roldkjær mægtigt populær – i hvert fald hos Irene Jensen og Kurt Jørgensen. For da Tonni Roldkjær vandt aftenens første and, fulgte der kransekage med til de to andre.



**JENDERNE VAR LIDT SMÅ I ÅR** ved PPL's andespil den 7. december – og så var de af marcipan. Men H. Krag-Hansen (tv.) smiler alligevel tilfreds, for han ved, at der skjuler sig et gavekort i den hvide kuvert, han her får overrakt af B. Matthissen.

## EN KVART MILLION SPARES OP

62 time- og ugelønnede medarbejdere har meldt sig til opsparingsordningen i denne omgang. Det samlede antal sparere er nu 283, hvilket svarer til 36 % af samtlige time- og ugelønnede medarbejdere. 91 medarbejdere har forhøjet deres opsparringssats, og hvert medlem sparer nu gennemsnitlig 42,5 øre pr. arbejdstime imod 31,9 øre i forrige opsparingsperiode. Med den nye opsparringssats vil den enkelte medarbejder gennemsnitlig spare ca. 900,00 kroner i løbet af et år, og tilsammen vil man nå den kvart million.

# MERRY CHRISTMAS AND A HAPPY NEW YEAR

Last time I promised to tell you about my Christmas wishes. Well, they are just about everything a girl may want – you name it! Dresses, shoes, gloves, stockings, and a lot of war-paint – you know what I mean? Oh, by the way, my boss had me on the carpet yesterday, he told me I call far too many of my friends on the office phone. Isn't it a pity, now that I had planned to call you all and wish you a Merry, Merry Xmas? But why don't YOU call ME instead? Please do! Wednesday, December 19th, from 4 until 4.30 in the afternoon, on extensions 364, 367, 369, 370, 371 and 372. I shall look forward to hearing from you – and among all those of you who call, I shall draw lots for prizes – 5 boxes of chocolate! Mmm! Give it a try, folks!

*Eva*

### WORDS

just about  
you name it  
dresses  
gloves  
war-paint  
by the way

næsten  
bare sig frem  
kjoler  
handsker  
„krigsmaling“  
forresten



be on the carpet  
(carpet)  
call  
far too many  
a pity  
plan  
Xmas  
instead  
please do  
Wednesday  
extension  
look forward to  
all those  
draw lots  
prizes  
give it a try,  
folks!

stille til  
skæld-ud  
(gultæppe)  
kalde, telefonere  
alt for mange  
en skam  
planlægge,  
have i sinde  
Christmas  
i stedet for  
gør det endelig  
onsdag  
lokalnummer  
glæde sig til  
alle dem  
trække lod  
præmier  
prøv nu bare,  
folken!



### „Philiskopet privat, i december.

Fra revytdærenes hovedkvarter opfangedes den første færdige replik mandag den 10. december kl. 23.10. Den lod: Skrub af!

J. NISSEN.

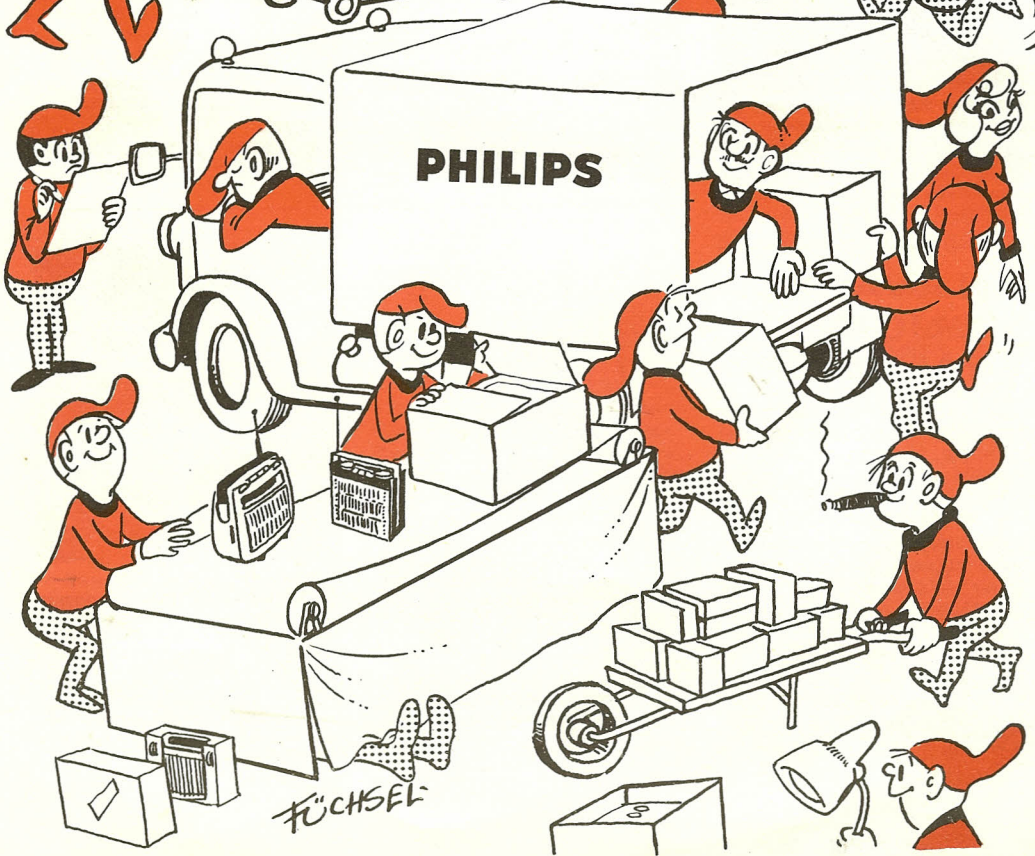
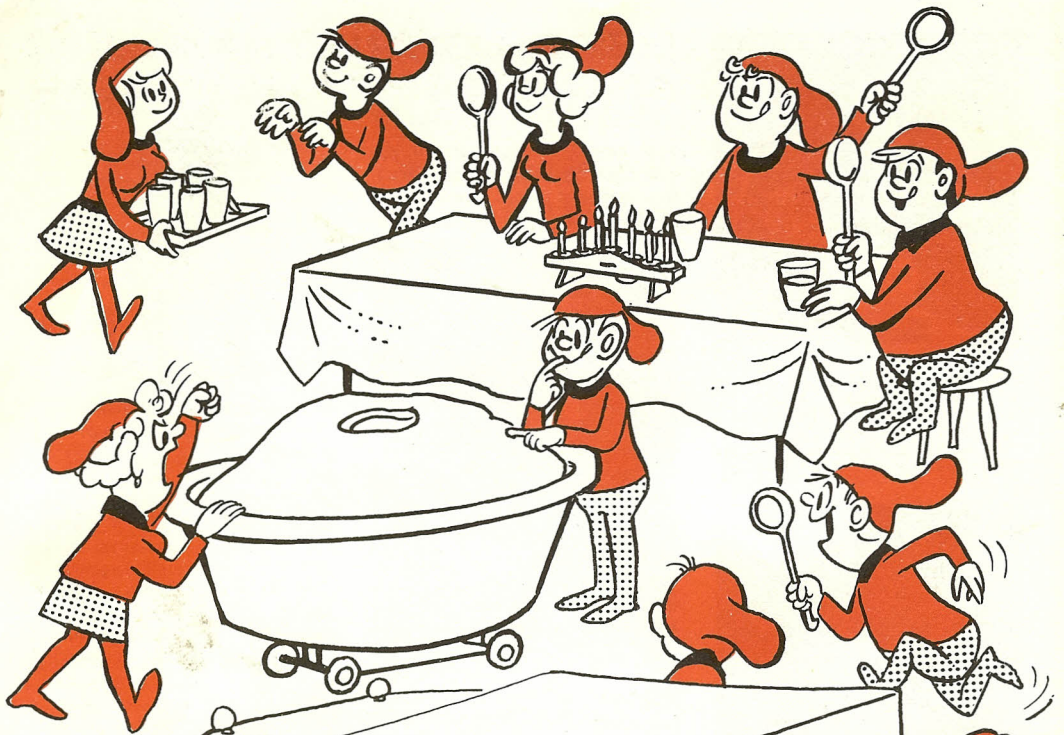
### SIDSTE:

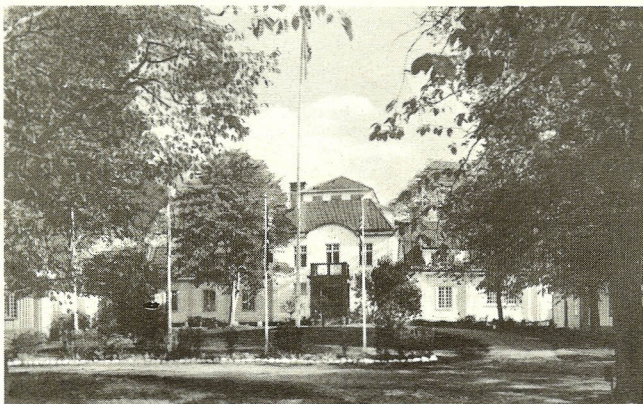
Lidt over midnat fik Deres udsendte medarbejder bekræftet ordlydens rigtighed. Den fulde tekst lod: Skrub af! Vi vil ha' fred!

J. N.



**ÆRESSTANDER TIL IDRÆTSFORENINGEN:** Som tak for 15 års godt samarbejde modtog Philips Idrætsforening torsdag den 29. november K.F.I.U.'s æresstander ved Unionens repræsentantskabsmøde i Park Restauranten. Gunnar Frisø takkede på Idrætsforeningens vegne for den smukke stander, som blev overrakt af K.F.I.U.'s formand Harry Grønkjær (tv.).





## RAPPORT FRA KONFERENCEN PÅ MÖCKELNÄS

Hjemme igen efter 14 anstrengende, men også udbytterige dage på Möckelnäs herregård har deltagerne i konferencen om arbejdsvurdering (12.-25. november) afleveret nedenstående foreløbige rapport:

Som det er fremgået af „Philiskopet“ nr. 11 og 14, har en gruppe af vore medarbejdere været på kursus i arbejdsvurdering. Kurset er foregået på Sv. Åke Anderssons kursus-ejendom, Möckelnäs. Der er enighed om, at vort lønssystem med sværhedsgrader, som bygger på en grovvurdering af kravene i arbejdet, bør udbygges og forbedres. Dette vil ligeledes blive aktuelt i forbindelse med

1. Arbejdsgiverforeningens og fagbevægelsens bestræbelser for at efterleve I.L.O. (International- Arbejdsorganisation i Geneve) konventionen nr. 100, som behandler ligeløn til mand og kvinde for arbejde af samme værdi, og
2. Danmarks eventuelle indtræden i Fællesmarkedet, hvor medlemskabet heri stiller krav til ligenæns indførelse.

3. Ovennævnte indgår i de nuværende overenskomstforhandlinger.

Alle er enige om, at det vil være uforvarsligt at indføre arbejdsvurdering i et firma, hvis man ikke på forhånd har

1. uddannet et rimeligt antal direkte ansvarlige medarbejdere i arbejdsvurderingssystemet og dettes almindelige problemer og
2. udarbejdet en for-analyse, som belyser og vurderer arbejdsvurderingssystemet, belyser og vurderer indførelses- og overgangsproblemerne og behandler de forhandlingsmæssige problemer samt i det hele taget belyser så mange problemer som muligt i relation til arbejdsvurderingens praktiske indførelse og anvendelse for herigennem at forebygge eventuelle senere fejltagelser. Foranalysen bør udføres af en arbejdsvurderings-arbejdsgruppe med ligelig repræsentation fra ledelse og arbejdere og derefter endelig drøftes mellem de forhandlingsberettigede parter, som samtidig skal tage hensyn til, at

systemet udføres i overensstemmelse med de normale organisatoriske regler.

3. Man må endvidere sørge for, at de øvrige berørte medarbejdere får lejlighed til, i det omfang de ønsker det, at deltage i arbejdet via informationsgruppearbejde med rapport til arbejdsvurderingsgruppen og informationsmøder.

Teorien om arbejdsvurdering og de praktiske problemer i forbindelse med indførelsen og overgangen fra nuværende til udvidet arbejdsvurderingssystem samt de administrative regler for god behandling af arbejdsvurdering er drøftet på konferencen, hvor man er enige om, at foranalysen bør gennemføres. Denne vil senere blive udarbejdet som en rapport til ledelsen og tillidsrepræsentanterne. Rapporten vil tidligst være klar til drøftelse ved en konference i foråret 1963. Herefter vil det være op til ledelsen og tillidsrepræsentanterne at afgøre, om man vil gennemføre forslagene i rapporten fra foranalysen.