

PHILISKOPET

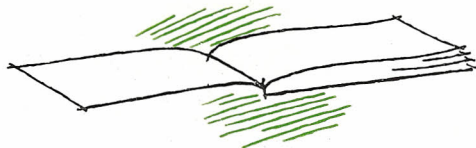
4. ÅRGANG · JULI 1959

3



Ny uddeling fra PHILIPS FOND af 1958

Med dette års 53.500 kr. er der
ialt uddelt 106.100 kr.



Den 10. april foretoges den anden uddeling af bevillinger fra »Philips Fond af 1958«. Fondsbestyrelsen, der nu består af 8 medlemmer, idet rektor for Københavns Universitet, professor, dr. polit. Carl Iversen er indtrådt i bestyrelsen i år, besluttede, at uddele ialt 53.500 kr. fordelt på 8 bevillinger.

De otte bevillinger fordeler sig med 3 til det elektroniske og elektrotekniske område og 5 til det merkantile og økonomiske område.

Med denne uddeling er der i løbet af de sidste to år stillet 106.100 kr. til rådighed for dansk videnskabelig forskning.

Bevillingerne fordeler sig i år således:

Det elektroniske og elektrotekniske område:

Universitetets fysisk-kemiske Institut. (Videre undersøgelser vedrørende forskydningspotentialer i polyelektrolyter) ... kr. 8.000
Til samme formål bevilgedes sidste år kr. 10.000.

Isotopcentralen. (Medhjælp til udviklingen af forenklede, røntgenfluorescens-spektrometriske metoder til løsning af industrielle, analytiske problemer) kr. 20.000

Radiofysisk Laboratorium, Radiumstationen for Jylland. (Opbygning af en røntgenisodosekriver) kr. 6.000

Det merkantile og økonomiske område:

Institut for Virksomhedsledelse, Aarhus Universitet. (Udarbejdelse af en forskningsplan for videre bearbejdelse af tidligere indsamlet materiale vedr. organisation og virksomhedsledelse) kr. 2.000

Regnskabslaboratoriet, Handelshøjskolen i København. (Studierejser i Norge vedr. anvendelse af bidragsregnskaber m. m.) kr. 3.000

Handelshøjskolen i København. (Fortsættelse af udarbejdelse af en strukturbeskrivelse af det danske erhvervsliv) kr. 6.000

Instituttet for Salgsorganisation og Reklame, Handelshøjskolen i København. (Fortsættelse af arbejdet med kortlægning af omlægning af forbruget på det danske marked) kr. 4.500

Institut for Organisation og Arbejdssociologi, Handelshøjskolen i København. (Fortsættelse af undersøgelse over komitéers og udvalgs effektivitet) kr. 4.000

Til de tre sidstnævnte formål ydedes der også støtte sidste år, idet der til de tre forskningsopgaver bevilgedes henholdsvis kr. 4.000, 4.500 og 4.000.

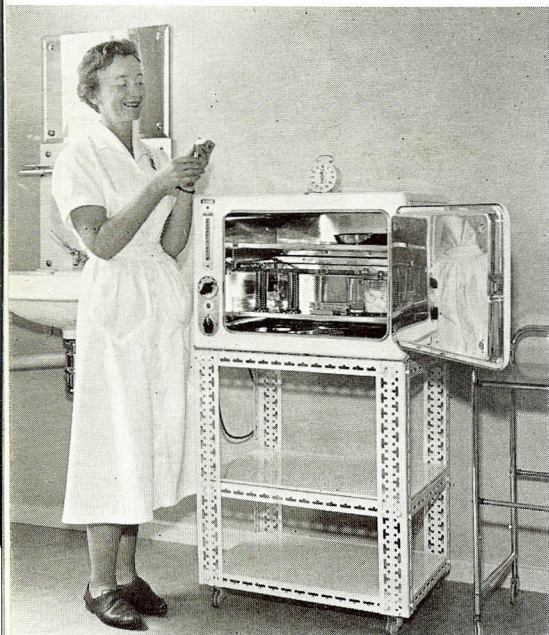


Bedriftslæge C. O. Fischer i sin konsultationsstue i sundhedscentret.

Det nye sundhedscenter startet med stor tilslutning

På Industrigården har der siden 1949 eksisteret en bedriftslægeordning, der kun var gældende for funktionærer med pensionsordning. Det har hele tiden været meningen, at ordningen skulle udvides til at omfatte samtlige medarbejdere, men manglen på plads har hidtil været en alvorlig hindring.

Man kunne naturligvis nøjes med at engagere en sygeplejerske til at tage sig af eventuelle tilskadekomne og yde førstehjælp ved større ulykker, men Philips ledelse har ønsket at gå mere grundigt til værks. Man har - som vist alle ved - på fabrikken indrettet et »sundhedscenter«, som er forsynet med det mest moderne udstyr.



Frk. Tøttrup gør klar til en insprøjtning. Varmeskabet anvendes til sterilisering af instrumenterne.

Sundhedscentret er indrettet i den bygning, der er kendt under navnet »9. april«, og som også rummer børnehaven - og senere vuggestuen, der i løbet af året flyttes fra Industrigården.

Bygningen har gennemgået en grundig modernisering, og alle lokaler fremtræder i lyse, tiltalende farver - med undtagelse af TB-undersøgesrummet, der naturligvis har sorte vægge.

Iøvrigt omfatter sundhedscentret et lægeværelse, bedriftsundhedsplejerskens lokale, to massage»klinikker« med tilstødende hvilerum, TB-lokalet med et mindre forkontor, diverse omklædningsrum samt et stort venteværelse.

★

Staben består af bedriftslæge C. O. Fischer, der træffes i centret tirsdag og torsdag, fysioterapeut, frk. Vibeke Leth og bedriftsundhedsplejerske frk. Bodil Tøttrup.

Vi har bedt frk. Tøttrup og frk. Leth fortælle lidt om sundhedscentrets opgaver, og frk. Tøttrup lægger for:

- Ja, vi skal naturligvis først og fremmest tage os af medarbejdere, der kommer til skade under arbejdet. Til det formål har vi fuldt moderne udstyr til at yde første-hjælp.

Men det er ikke den vigtigste del af vort arbejde. Det er tanken, at medarbejderne derudover bl. a. skal have adgang til en årlig, gratis helbredsundersøgelse.

Alle mennesker burde lade sig grundigt undersøge een gang om året - som børn bliver i skolerne - men vi ved jo allesammen, at kun de færreste får det gjort. Man kan ikke rigtigt tage sig sammen til at gå til lægen, når man kommer træt hjem fra arbejdet, og først når man virkelig kan mærke, at der er noget galt, kommer man afsted, og så er det undertiden ved at være for sent.

Men når vi nu tilbyder alle medarbejdere, at de een gang årligt kan blive undersøgt - i arbejdstiden - mon det så ikke kunne friste?

Det er rart at vide, at ens helbred er under regelmæssig kontrol - dels kan mange sygdomme bremses, inden de tager en alvorlig vending, dels kan man få konstateret, om eventuelle uregelmæssigheder, man mener at have mærket hos sig selv, har nogen alvorlig betydning, og endelig vil man i de fleste tilfælde blot få bekræftet, at man er sund og rask - og det er egentlig det allerbedste.

★

Vort arbejde er udelukkende forebyggende mod de erhvervsbetingede sygdomme. Alle andre sygdomme henvises til medarbejderens private læge. Dog vil vi, hvis medarbejderen ønsker det, kunne give injektioner i arbejdstiden i overensstemmelse med hans egen læges ordination, så medarbejderen undgår en del besvær.

Endelig er der den mere sociale side af vort arbejde. Vi vil gerne, hvor vi kan, forsøge at råde og vejlede medarbejderne - og om nødvendigt yde direkte støtte, f. eks. ved at træde i forbindelse med mødrehjælpen og andre sociale instanser, skaffe husmoderafløser o.s.v.

Jeg vil i den forbindelse gerne understrege så kraftigt som overhovedet muligt, at vi alle tre her i sundhedscentret har **fuld** tavshedspligt. Hvad medarbejderne eventuelt betror os, vil **aldrig** komme uden for centrets fire vægge. Det er også fra ledelsens side udtrykkeligt pointeret, at man absolut ikke på nogen måde vil søge oplysninger om medarbejdernes sygdomme og private problemer. Ja, jeg vil næsten sige, at ledelsen har pålagt os en endnu strengere tavshedspligt, end personalet på et sygehus er underkastet.

★

Det var lidt om dr. Fischers og frk. Tøttrup. Frk. Leths opgave er af en lidt anden art.

- Jeg har i tre måneder været »ansat« rundt om i forskellige afdelinger her på fabrikken, for at jeg kunne få lejlighed til at sætte mig grundigt ind i hele arbejdsgangen, fortæller frk. Leth.

- Jeg har haft meget stort udbytte af de erfaringer, jeg derved har fået, og det er meningen, at jeg skal forsøge at give de medarbejdere, der har behov derfor, en bedre arbejdsteknik.

Mange erhvervsbetonede lidelser opstår på grund af forkert bord- eller stolhøjde, u hensigtsmæssig placering af lyskilder, uøkonomisk brug af forskellige muskler o.s.v. Det kan give anledning til infiltrationer, muskelspændinger og andre pinefulde lidelser.

Min opgave er i første række at kurere allerede opståede lidelser ved hjælp af massage, lysbehandlinger o.s.v. og på længere sigt at forebygge disse erhvervsbetingede lidelser.

Samtidig med at dr. Fischer og jeg finder frem til egnede behandlingsmetoder i de enkelte tilfælde, vil vi undersøge årsagen til lidelsernes opståen. Vi vil f. eks. prøve at finde ud af, om arbejdspladsen på en eller anden måde kan forbedres, så risikoen for ulemper i forbindelse med det daglige arbejde kan formindskes. Desuden vil jeg forsøge at lære patienterne at bruge de rigtige muskler på den rigtige måde - hvilket er sværere, end man almindeligvis regner med. Mange mennesker bruger en masse

unødigt muskelkraft på forholdsvis lette opgaver. Med en lidt større forståelse af de enkelte arbejdsprocesser kan man spare en hel del kræfter - og man bliver naturligvis mindre træt.

Vi afholder to gange om ugen en »konference«, hvor vi taler om de enkelte tilfælde, og hvad vi i fællesskab kan gøre for at hjælpe. Vi håber på denne måde at kunne lede mange medarbejdere frem til en større arbejdsglæde.

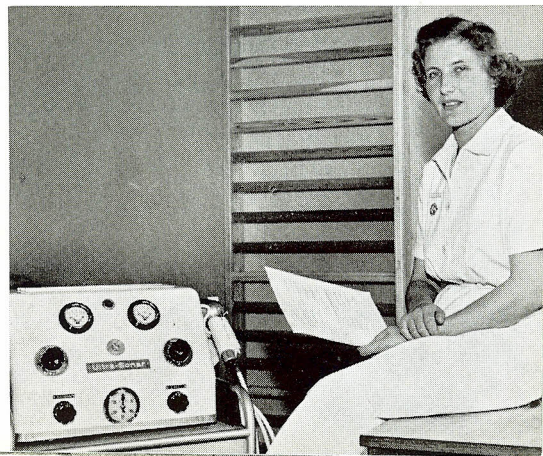
★

- Til slut synes jeg lige, vi skal nævne, at vi for nogen tid siden havde besøg af en del svenske bedriftssundhedsplejersker, siger frk. Tøttrup. De var alle meget imponerede af vort fine og velindrettede sundhedscenter - og det siger en hel del, for i Sverige er bedriftslægeordningen meget mere udbygget end herhjemme.

Jeg tror også, at vi uden at prale kan sige, at Philips har den fineste bedriftslægeordning i Danmark, så vi håber naturligvis, at medarbejderne i vid udstrækning vil gøre brug af den, slutter frk. Tøttrup.

P.S. Vi kan fortælle, at det ovenfor udtalte ønske allerede er gået i opfyldelse, idet ikke færre end godt 600 ud af ca. 650 medarbejdere har tilsluttet sig bedriftslægeordningen efter udsendelsen af cirkulæret herom.

Frk. Leth er ikke gymnastiklærerinde, hvilket ribben i baggrunden måske kunne forlede nogen til at tro, men der indgår visse gymnastiske øvelser i hendes behandlingsprogram. Apparatet i forgrunden anvendes til massage. Det arbejder ved ultralyd.



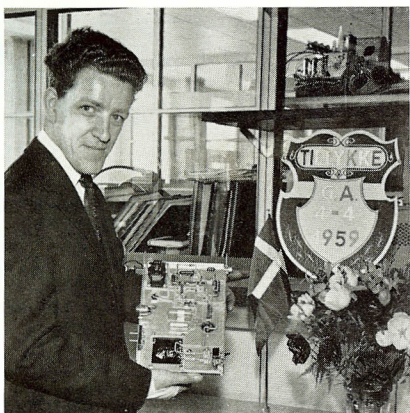


Årets skovture

PPF og PAP har i maj måned afholdt de årlige sommerfester. PPFs »skovtur« gik til Asminderød kro, mens PAP havde valgt »Kølles gård« i Humlebæk som turens mål.

Vi bringer her nogle billeder fra de velykkede arrangementer.





2 års slid - nu svend

Den 3. januar 1957 begyndte Georg Andersen som radiomekaniklærling, og den 28. marts i år blev han svend.

Denne uddannelse er på flere måder usædvanlig. Dels gennemførtes den på godt 2 år - mod sædvanligvis 4 - dels var Georg Andersen over 30 år og havde været ansat som arbejdsmand hos Philips i mere end 10 år, da han begyndte som lærling.

Georg Andersen med sit svendestykke: en forstærker, ved festligheden i anledning af den veloverståede uddannelse.

- Det har været en dejlig tid, siger Georg Andersen. Naturligvis havde jeg nogle bekymringer, inden jeg begyndte, bl. a. fordi jeg ville gå ned i løn, men især fordi jeg ikke rigtig vidste, hvordan forholdet ville blive mellem mig og mine langt yngre lærlingekolleger både her på fabrikken og på Teknisk skole. Men det er gået fint altsammen. Jeg har aldrig følt mig »udenfor«, selv om jeg var den ældste på holdet - alle har tværtimod været meget venlige og hjælpsomme.

Til vinter vil jeg tage et kursus i fjernsynsteknik - det varer kun 4-5 måneder på aften-skole, men så tror jeg også, at jeg vil slå mig til ro foreløbig.

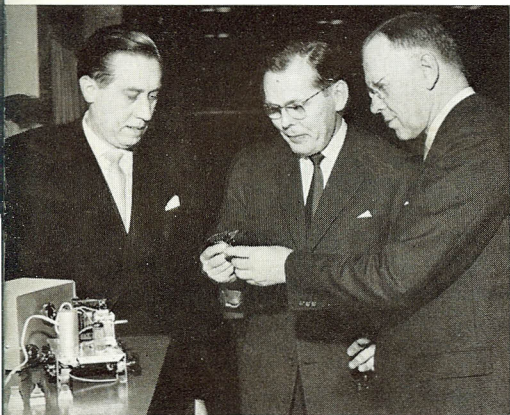
- Har Deres eksempel givet nogle af Deres tidligere kolleger lyst til også at prøve?

- Ja, to er begyndt som lærlinge. Jeg tror heller ikke, de vil komme til at fortryde det. Ganske vist er det en omvæltning at sætte sig på skolebænken igen, men til gengæld får man den tilfredshed, det giver, at kende sit arbejde til bunds, og man får naturligvis også bedre løn.



25 års jubilæum

Den 14. maj kunne montrice Ragna Jensen fejre 25-års dagen for sin ansættelse hos Philips. Jubilaren blev hyldet dagen igennem med taler, gaver o.s.v., og ses her ved det overdådige gavebord.



Syv kvinder fik diplom som arbejdsmænd

Arbejdsteknisk skole har afsluttet endnu et succesrigt skoleår

Under tiden går udviklingen hurtigere eller tager en helt anden retning, end selv de dygtigste planlæggere kan forudse.

Det er den arbejdstekniske skole hos Philips et glimrende bevis på. Prøv engang at kigge nærmere på det her afbildede afgangsbrev! I teksten står der bl. a., at formålet med skolens arbejde er at vejlede danske arbejdsmænd i de fysiske og kemiske forhold, de stilles over for i deres daglige arbejde. Der var åbenbart ingen af de kloge hoveder, som i sin tid fattede planen om skolens oprettelse, der drømte om, at også kvinder kunne tænke sig at følge undervisningen.

Det kunne de imidlertid - i hvert fald hos Philips. Den 18. april holdtes der for fjerde gang afslutningsfest med uddeling af afgangsbrev på Arbejdsteknisk skole. Blandt de 41 elever, der fik afgangsbrev, var der 7 kvinder - som har klareret sig fint blandt deres mandlige kolleger.

Svend Loft, H. Krebs og direktør Waitdløv fra Arbejdsteknisk skole beundrer ved afslutningsfesten nogle eleverbejder. Det er en miniatureambolt, der diskuteres. På bordet ses bl. a. en af de et-rørs radiomodtagere, eleverne fremstillede.

Det er første gang i Danmark, der dimitteres kvinder fra en arbejdsteknisk skole, og det har bl. a. medført, at undervisningen er lagt lidt om. Normalt undervises der på skolen to gange om ugen à tre timer i 24 uger, men da de kvindelige deltagere alle er husmødre og derfor vanskeligt kan være hjemmefra om aftenen, har man ændret programmet til een ugentlig aften à fire timer i 30 uger.

Afslutningsfesten var yderst vellykket, og direktør N. B. Sommerfeldt skænkede fem udenlandsrejser til de flittigste elever, som har vist 100 pct. mødetilslutning.

Turen går i år til Norge fra 23.-30. august med skoleinspektør K. Bredahl Sørensen og Svend Loft som rejseledere.

Blandt de flittige elever, der får en tur til Norge, er der to kvindelige, nemlig fru Edith Olsen, UA, og frk. Tove Nielsen, MR, samt Johan Olsen, UA, Knud Mortensen, GA, og Knud Mulstrup, commerc. lager.

Desuden har Arbejdsteknisk Skole tildelt Arne Munkesø, MV, en af Tuborgfondets rejser til Sverige, og chauffør Tage Hjorth, commerc. lager, en rejse til Norge.



ARBEJDSTEKNISK SKOLE

der er oprettet af

DANSK ARBEJDSMANDS FORBUND
og
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

I samarbejde med

LANDSFORENINGEN

TIL ARBEJDSLØSHEDENS BEKÆMPELSE
OG TEKNOLOGISK INSTITUT

med det formål gennem en flerårig teknisk præget aftenundervisning at vejlede danske arbejdsmænd bl. a. i de fysiske og kemiske forhold, overfor hvilke de stilles i deres daglige arbejde, og af hvis forståelse såvel arbejdets gode udførelse som arbejdernes personlige sikkerhed i høj grad afhænger,

BEVIDNER HERVED



10 idékasse- belønninger

Man skulle tro, at Philips medarbejdere nærer en særlig interesse for kanalvælgere. Af de ti idékassepræmier, der for nylig er uddelt, har tre forbindelse med kanalvælgere.

Det største præmiebeløb er på 400 kr. og skal deles ligeligt mellem G. Wærum Nielsen og Henri G. Olsen, Repax, der i fællesskab har fundet frem til en forenklet reparation af kanalvælgere.

Samtidig har fru Jytte Johansen, UA, og Ernst Linder, MF, fået hver 30 kr. som opmuntringspræmie også for forslag, der vedrører kanalvælgere. Fru Johansen har foreslået en ændring af det værktøj, der anvendes til montering af kanalvælgere, og Ernst Linder har fremsat forslag om forbedret konstruktion af højspændingshuset til kanalvælgere.

Den største præmie til en enkelt medarbejder er erhvervet af Erik Andersen, Lampeafd., der har modtaget 230 kr. for et forslag om materialebesparelse ved pakke-maskinerne i Lampeafdelingen.

John Vedel, Repax, har fået 100 kr. for en forenkling af reparation af nettransformere.

N. Grundahl har foreslået, at man skulle indsamle affaldstun, og det indbragte ham 75 kr.

Frk. Karen Kås Larsen, LB, har fået 30 kr. som opmuntringspræmie for en idé om forbedring af den interne trafik.

Endelig er der uddelt tre præmier à 45 kr. til Chr. Lystrup, VM, K. Larsen, SA, og Niels Holst Laursen, UA, for forslag, der vedrører henholdsvis montering af beskyttelsesplader, forbedret montage af afmærkenitter og trimmepind.

TAK fra BLODBANKEN

Fra chefen for Blodbanken på Bispebjerg Hospital, overlæge P. H. Andresen, har direktør N. B. Sommerfeldt modtaget følgende brev:

Da vi nu igen har afsluttet en vellykket tapning af blod hos Philips A/S, vil jeg endnu en gang bringe min tak for tilladelsen til tapningen og for den store venlighed, hvormed mit personale altid bliver modtaget på Deres virksomhed.

Jeg beder Dem bringe min tak videre til alle, som har haft andel i det fine resultat.

Samrådsmøde

Årets andet samrådsmøde har været holdt den 11. juni. Man gennemgik såvel P.A.P.s som P.P.F.s regnskaber for ferielotteriet, og de to foreningers formænd refererede de afholdte generalforsamlinger og sommerfester. En trediedel af P.A.P.s medlemmer havde deltaget i festen på Køles gård, mens kun 50 deltagere havde været med i P.P.F.s sommer-arrangement. På grund af den ringe tilslutning til P.P.F.-arrangementet vil man ikke afholde nogen sommerfest næste år. I det kommende efterår holder P.P.F. familieaften og andespil.

Musik til arbejdet på rullende arbejdsplads

Bladet Erhvervskørsel bragte i sit april-nummer et interview, som redaktør Walter Næsh havde haft med lagerchef Paul Schröder, Philips. Vi bringer her et uddrag af artiklen.

Musik til arbejdet er blevet et naturligt led i hverdagen på tusinder af arbejdspladser rundt om i Danmark. Men hvorfor skal det bare være for mennesker, som har en fast forankret arbejdsplads i værkstederne og på de store fabrikker. Hvorfor kan man ikke lige så godt være med i døgnets sidste rytmer, når arbejdspladsen er førersædet i en bil?

Løsningen af dette spørgsmål har været naturligt for Philips, hvorfra en snes chauffører hver dag styrer ud i byen med deres lette varevogne eller tons-tunge lastbiler fulde af musik til andre. Og så har chaufførerne simpelthen fået en radio installeret i bilen. Mon ikke adskillige kolleger i andre virksomheder kan nynne: - Uh, jeg ville ønske, jeg var ham.....

Fra tunge TV-møbler til Philishave

- Det er en lille ting, som vore erhvervschauffører har været meget lykkelige for, siger lederen af Philips kørselsafdeling, lagerchef **Paul Schröder**, da »Erhvervskørsel« beder ham fortælle lidt om virksomhedens varefordeling.

- Vi kører med de tungeste og de letteste ting, lige fra tonstunge apparater beregnet til særlige el-installationer til de lette små Philishave, fra kæmpestore fjernsynsmøbler til bittesmå pick-up-dele. Det kræver ganske særlige kvalifikationer hos vore chauffører.

- Hvorfor særlige kvalifikationer?

- Fordi disse mennesker ikke alene skal komme helskindet gennem trafikken med vognen, men de skal også sørge for, at disse

kostbare og meget ømfindtlige ting ikke bliver ødelagt, inden de når frem til kunden. Det vil sige, at de for det første har ansvaret for, at vognene er læsset på en sådan måde, at der ikke er mulighed for, at mindre rystelser kan få alvorlige følger. De skal have et sådant overblik over fordelingen i vognens varerum, at de straks kan finde den rette ting til det rette sted. For det andet skal de køre så elegant, at der ikke bliver tale om hårde opbremsninger eller for skarpe sving, så vognen kræn-ger over.

Kørselschefen
Paul Schröder.





Philips-vognene er velkendte i byen — mest på grund af chaufførernes hensynsfulde kørsel — men også fordi de nu og da skilter for Philips produkter.

Syv chauffører med KDAK-diplom

Alt dette kræver en meget nøjagtig tilrettelægning af en tur. Det sker ved hjælp af køresedler lagt i orden efter kundernes fordeling på ruten og et samarbejde mellem chauffør og lager.

Philips ældste chauffør, Damkier, nikker bifaldende fra et hjørne af kontoret. Han har kørt med firmaets vogne nu i 19 år og før den tid i Taxa. I tredive år uden et uheld.

- Ja, vi er faktisk lidt stolte af vore chauffører, siger Paul Schröder. Damkier har for tredje gang fået KDAK's diplom for at have kørt uden uheld og for dygtig tjeneste. Af de tyve chauffører, vi har, har de seks-syv nu fået KDAK-diplomet. Det er en ting, som ikke mindst direktionen lægger stor vægt på.

Vogne af forskellige mærker

- Hvor mange vogne råder man over til den daglige fordeling af varerne?

- Vi har tyve vogne af forskellige mærker, heraf er de otte store 4-tonnere og resten almindelige varevogne.

- Forskellige mærker? Man tilstræber altså ikke her en standardisering?

- Nej, ikke udover, at vi som regel har flere vogne af samme mærke og type, tre-fire måske. Vi fordeler dem i øjeblikket over mærker som Bedford, Opel, Taunus, Folkevogne og Volvo. Det sker dels ud fra den betragtning, at de moderne biltyper fra de mest velrenommerede bilfabrikker stort set ikke byder på væsentlige forskelle med hensyn til kørsels-økonomi og anvendelighed, og dels ud fra den opfattelse, at virksomheder, der viser vore varer er tillid, også kan regne med os som kunder.

Hver chauffør sin vogn

- Men hver chauffør har sin vogn?

- Ja, det betaler sig bedst. Ikke alene betyder det noget, at en chauffør alene har ansvaret for en bestemt vogn, men erfarin-

gen viser også, at vognen holder længere, og økonomien på længere sigt bliver bedre. En bil slides hurtigere ned, når den køres af flere forskellige.

- Har De eget værksted?

- Nej, det har vi faktisk ikke fundet rationelt, men vi kræver meget strengt, at den mindste uregelmæssighed straks skal anmeldes og derpå efterses. Det gælder navnlig styretøj, bremses og lys. Der føres tillige nøje regnskab med vognens økonomi, kilometertal m. m.

- Hvor længe holder en vogn gennemsnitlig til Deres kørsel?

- Det kan variere noget, men over de 100.000 km kommer vi sjældent på grund af den megen bykørsel. Det svarer nogenlunde til 3-4 års brug, og så er det på tide at skifte ud.

Chaufføren må kende sit distrikt

Selve kørselens tilrettelæggelse med den vældige trafik, der er i dag, er også af største betydning. Vi har simpelthen opdelt byen i distrikter, og hver chauffør kører alene i et distrikt, som han derved lærer at kende som sin egen bukselomme.

- Hvad er det værste trafikproblem? Det er naturligt at stille den erfarne er-

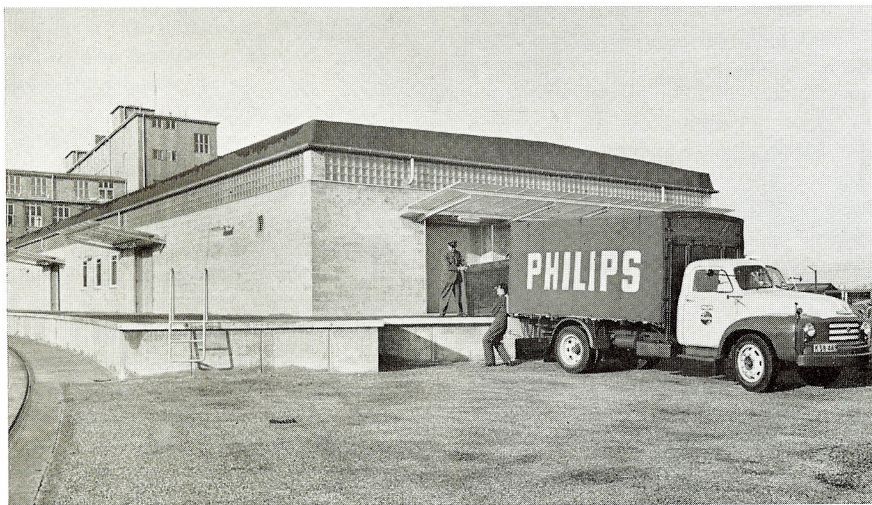
hvervschauffør dette spørgsmål, og chauffør Damkiers ansigt trækker ligefrem dybe furer på kryds og tværs, før han svarer:

- Det, det er galt med, er ikke så meget at komme frem, selv om man nok kunne ønske spurvognene erstattet med busser visse steder. Problemet er at komme til at parkere, medens vi lægger varerne af. Min medhjælper må ofte løbe ind i en forretning med en tung ting, mens jeg fortsætter med bilen rundt om karreen, til han kommer ud og kan hoppe på.

En ordre til 70 millioner kroner

Men Philips vogne kører ikke blot i København. Det er ofte, chaufførerne færdes landet over. Hvad har været den hidtil mest omfattende kørselsopgave?

- Det kan jeg hurtigt svare på, siger Paul Schröder. Det var da vi for nogle år siden fik den store ordre i forbindelse med telefonens automatisering. Det drejede sig om en ordre på omkring 70 millioner kroner, og det var både tunge og meget kostbare varer, der skulle transporteres med største omhu. Så vi foretrak at lade vore egne chauffører klare sagen, og det gik strålende.



Her henter en af de store lastvogne en tung forsendelse ved toldbygningen.

PHILIPS FILM BIBLIOTEK

Lægger ud til efteråret med foreløbig
25-30 forskellige film

Gennem årene har filmafdelingen hos Philips i Eindhoven fremslået en lang række film om forskellige emner inden for det elektroniske og elektrotekniske område — men af forskellige årsager har det ikke hidtil herhjemme været muligt at udnytte dette materiale i lighed med f. eks. olieselskaberne, hvoraf de tre største har veludbyggede film-biblioteker, der udlåner film gratis til foreninger og skoler.

Fra dette efterår vil Philips tage dette felt op og som den første virksomhed inden for de brancher, vi beskæftiger os med, på linie med andre firmaers filmbiblioteker udlåne film. Filmbibliotekets start må ses som et led i den informationsvirksomhed, der udøves på flere områder og som bl. a. også omfatter film- og foredragssalen på Industrigården.

★

Philips Film-bibliotek lægger ud med 25-30 forskellige film, der kan grupperes som tekniske film, oplysende film og endelig en tredie — mindre — gruppe, nemlig rent underholdende film. Filmbiblioteket bærer naturligvis i starten præg af beskedenhed, men i løbet af nogle år regner man med, at tilgangen af film vil blive så tilfredsstillende, at samtlige film, man byder på, vil være så up-to-date, som de overhovedet kan være i en virksomhed, der udvikles så hurtigt som Philips.

★

Indenfor gruppen »Tekniske film« er der først og fremmest tale om at anskueliggøre foreteelser inden for det elektroniske område som f. eks. røntgen, radorørs virkemåde, elektronisk måleudstyr o.s.v.

Som oplysende film betegnes bl. a. »Levende billeder«, der fortæller (i farver) om kino-teknikkens udvikling, »Pan-Teletron«, som på en populær måde fortæller om telekommunikation, »En historie om lyset«, der giver et bredt indtryk af de mange forskellige former for lys, der findes, endnu en film siger noget om lys o.s.v. Hertil kommer en film om »Window on Europe« — Europas vindue — der skildrer Eurovisionsnettet, en film, som i løbet af sommeren vil blive vist i fjernsynet, og som noget helt nyt kommer der film om en PhilShaves fremstilling, om elektronisk musik, om et orkestres opbygning og mange andre.

De underholdende film — hvoraf der i starten kun bliver fem — er udelukkende de bekendte Philips dukke-film.

I så stor udstrækning som muligt forsynes de nyeste film med dansk tale. For at udbrede kendskabet til Philips-filmene fremstilles der et film-katalog, hvori hver enkelt film vil blive beskrevet.

★

Det vil være naturligt at spørge, om Philips medarbejdere vil få lejlighed til at se de film, der efterhånden indgår i filmbiblioteket — og svaret er naturligvis bekræftende. Sandsynligheden taler for, at der f. eks. ved Fællesklubbens eller de to funktionærforeningers arrangementer i løbet af efteråret og vinteren vil kunne vises de bedst egnede af de nyeste film. Iøvrigt er det selvfølgelig meningen, at så mange som muligt — i og uden for virksomheden — skal se de film, som Philips Film-bibliotek råder over.

Tilbage til Vandkunsten

— og dermed menes Industrigårdens bedriftsværns
helt nye form for afsluttende øvelse



Bedriftsværnsøvelser, der har skullet vise, hvor meget et bedriftsværns mandskab har opnået gennem en sæson, har sjældent været spændende underholdning, hverken for selve mandskabet eller for de tilskuere, der mødte op for at se på.

At slukke en ildløs - stor eller lille - sker som regel efter de samme - kendte - principper.

Men se, om bedriftsværnet på Industrigården ikke har formået at forny genren - endda så effektivt, at en meget stor procent af mandskabet kom til at føle vandets betydelige magt på deres egen krop.

Den fornøjelige fornyelse skete ved bedriftsværnets afsluttende øvelse torsdag d. 11. juni. Hele mandskabet var iklædt, d.v.s. iført kedeldragter og intet andet - og så gik det på livet løs.

Øvelsen blev overværet af officielle repræsentanter for Københavns brandvæsen, direktør N. B. Sommerfeldt og mange flere.

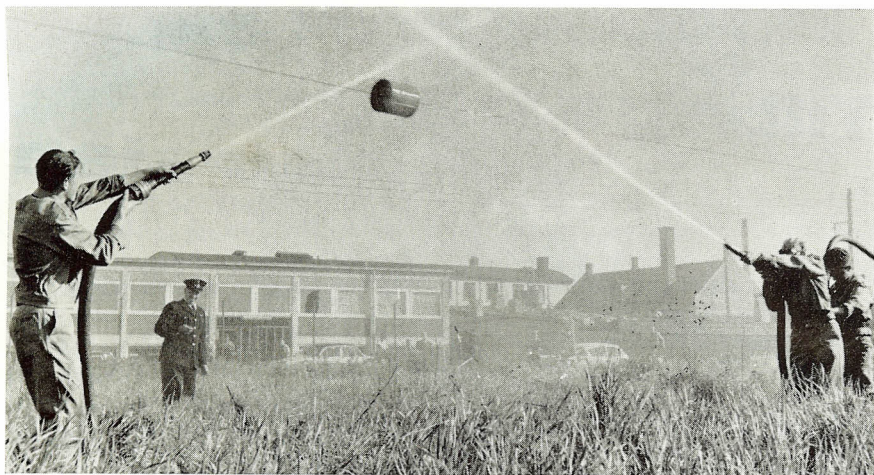
★

Nu må man ikke tro, at hele øvelsen blot var lagt til rette for at more så mange som muligt. Der blev skam - selv i de mere spøgefulde øvelser - lagt megen dygtighed for dagen.

Først vistes effektiv og hurtig slukning med håndbatterier og kulsyresneapparater - og man fik for det sidste slukningsmiddels vedkommende tydeligt bevist, at det ikke nytter stort at slukke en benzinbrand - vand nærer kun ilden og spreder den yderligere. Til gengæld havde flammerne (der var omhyggeligt begrænset til en spand) ikke



Forberedelserne til at prøve håndslukningsapparaternes effektivitet: hvidtekosten er i brug.



Aldrig har det gamle ord „Det er bedre at ramme ved siden af . . .“ haft større aktualitet.

mange chancer, så snart kulysyreapparaterne kom i brug.

Øvelsens sidste afsnit havde et konkurrencemæssigt præg. Tre gæve brandfolk skulle vise, hvor præcist de kunne ramme med strålen fra deres håndslukningsapparater, og til den ende anbragte man tre betydeligt mere modige brandfolk på en bæk, hvidtede dem forsvarligt på hjelmen og i hovedet med en hvidtekost – og så begyndte slukningen. Vinder blev det par, der først havde opnået, at den hvide farve var spulet væk – hvadenten det så skyldtes, at manden ved håndsprøjten kunne placere sin stråle midt i sin makkers ansigt – eller det skyldtes makkeren, som havde mod nok til at flytte sig så meget, at hans hoved netop kom til at befinde sig midt i vandstrålen.

Ulige sværere er det at styre en rigtig brandslange, hvorigennem vandet strømmer med flere atmosfærers tryk – i dette tilfælde tre.

Man tager derfor en stålwire, spænder den ud mellem to bukke i ca. tre meters højde og anbringer på wiren en tønne, der let kan glide frem og tilbage, når den udsættes for f. eks. en vandstråle med tre atmosfæ-

rers tryk – og så tager man seks hold brandfolk og lader dem forsøge at holde styr på slangen og tvinge tønden »i mål« ved den fjerneste buk, der holder wiren oppe og udspændt.

Et er givet: alle mand bliver våde, og de bliver det til gavn. Tre atmosfærers tryk kan nok slå en mand omkuld, og det er rigeligt til at få manden på det andet hold til at vende sig om og tage benene (og slangen) på ryggen.

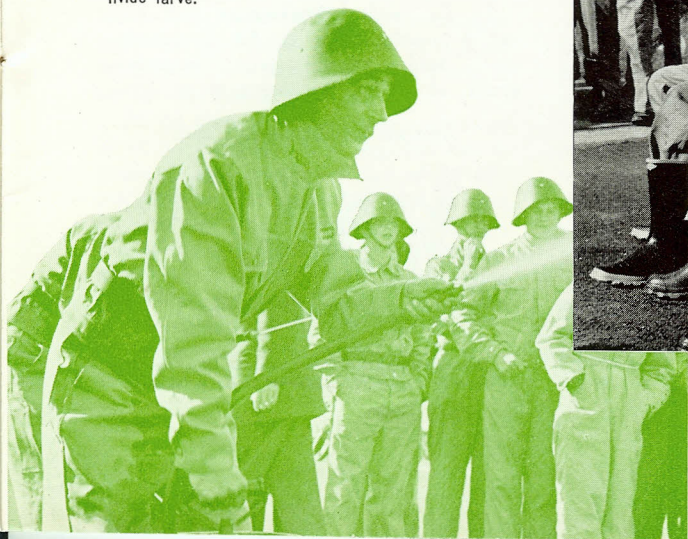
De seks hold kæmpede på livet løs, og man blev vidne til megen strategi og mange sjove situationer (og lige så mange gennemblødte brandfolk, som der var deltagere).

★

Bagefter var der præmieuddeling (rød sodavand og negerboller m. m.), og som sædvanlig samledes alle bedriftsværnets folk efter en hastig omklædning til mere tørt tøj til en spising i Industrigårdens marketeri. Her blev der holdt taler af direktør Sommerfeldt, af de tre repræsentanter for Københavns brandvæsen, af en menig brandmand, som hyldede bedriftsværnets tre lærere, og endelig til sidst af chefen for bedriftsværnet, lagerchef Paul Schrøder.



Endnu tre optagelser fra øvelsen. — Til højre synes ofret i midten at være nærmest målet: fri for den hvide farve.





Morten fremviser stolt resultatet af sit forsøg som „vaffelbager“.

„Mortens dag“ i „Vaffelbageriet“

I efteråret arrangerede Afdeling Musik sammen med »Se og Hør« og A/S Nordisk Film jr. en landsomfattende konkurrence i forbindelse med filmen »Andre folks børn«. En af gevinsterne, et besøg hos Philips Afdeling Musik, blev vundet af den 8-årige Morten Sehested-Nielsen, Højbjerg, Jylland.

Besøget fandt sted den 13. maj. Morten ankom med Århus-båden om morgenen og stiftede i løbet af formiddagen bekendtskab med Børnehjælpsdagens boder og karruseller samt livgarden på Amalienborg.

Om eftermiddagen ankom han til Afdeling Musik, hvor han blev modtaget af frk. Hanne Hass, Nordisk Film, ingeniør B. Nyholm og fuldmægtig O. Wiisholm. Efter at have styrket sig med chokolade og lagkage (på rekordtid!) gik Morten på opdagelse under hr. Nyholms sagkyndige ledelse. Det kneb vist lidt for Morten at holde rede på de tekniske detaljer i en gramfonoplades vej fra bånd til matrice, men til gengæld var han fyr og flamme over den maskinelle del af »vaffelbageriet« og stolt som en pave, da han fik lov til selv at presse en plade.

Senere gik turen til Tivoli, og da Morten atter gik ombord på Århus-båden havde han kun een bekymring: at han skulle glemme noget, når han skulle fortælle skolekammerater og søskende om sit Københavns-besøg - - -

41 kunstværker til 3500 kr.

Den 29. april holdt Kunstforeningen sin årlige generalforsamling med efterfølgende bortlodning af de i årets løb indkøbte kunstgenstande. Der var i alt 41 kunstværker til fordeling blandt foreningens medlemmer.

I sin beretning omtalte formanden, P. A. Rosvall, de arrangementer, der var afholdt i årets løb, og man diskuterede, om det var rimeligt, at foreningen ofrede de 4-500 kr., som honorarerne til foredragsholderne ialt beløb sig til, når fremmødet var så forholdsvis beskedent. De tilstedeværende medlemmer udtrykte dog ønske om, at foreningen ville fortsætte med arrangementerne.

Kassereren A. Echart oplyste, at der var indkøbt kunstgenstande for ca. 3.500 kr. i årets løb.

Til bestyrelsen genvalgte J. Brock, A. Echart, B. Kolbe og Sv. Loft; H. Neergaard genvalgte til revisor.

Bestyrelsen havde stillet forslag om at stryge en paragraf i foreningens love, men da der var mødt for få medlemmer, kunne man ikke foretage en afstemning. Spørgsmålet vil atter blive bragt på bane ved foreningens næste mødeaften, der indkaldes som ekstraordinær generalforsamling.

Efter generalforsamlingen vistes to kunstdokumentarfilm: »La Vie Dramatique de Maurice Utrillo« og en film om Johannes Larsen og andre malere af »Fynbo«-generationen.

Til slut fandt lodtrækningen sted. Der var 9 hovedgevinster og 32 tillægsgevinster - fordelt på oliemalerier, litografier, grafik, akvareller, kunstbøger m. m.

Apropos lodtrækningen i april



Kunstforeningens lodder rammer tilfældige: Der er nogle, der vinder - andre er heldige!

Noget om elektronhjerter

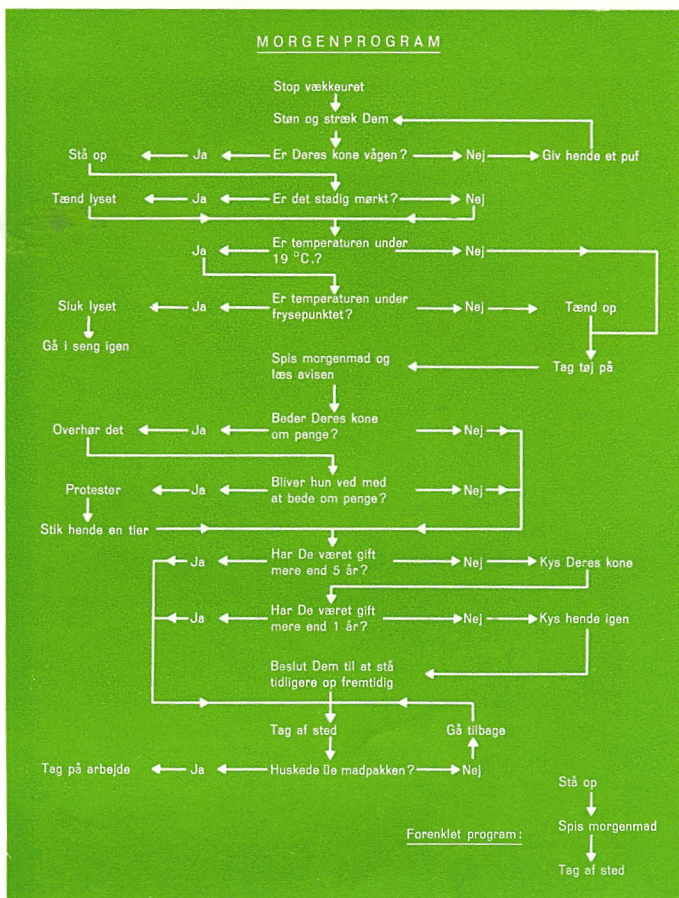
— og om at komme op om morgenen

Vor tidsalder er fuld af tekniske vidundere. Det er næsten umuligt at åbne en avis eller et tidskrift uden at støde på en omtale af en eller anden ny opfindelse. I de seneste år har de såkaldte elektronhjerter været meget omtalt. En sådan »hjerne« er for almindelig dødelige så temmelig uforståelig, idet menneskets indsats synes at være reduceret til et tryk på en knap.

Vanskeligheden synes at ligge i at forberede programmet, d.v.s. at tilrettelægge opgaverne og indstille maskinen til at bearbejde dem. Dette arbejde kan kun klares af særligt uddannede specialister.

Da de fleste elektronhjerne-programmer er alt for indviklede til at lægmand kan få glæde af dem, gengiver vi her et ret simpelt program, der måske kan være til gavn for folk, der køber en elektronhjerne, som kan hjælpe dem med at komme op om morgenen og nå på arbejde i rette tid, endog selv om stemningen har været ret høj den foregående aften.

Fremgangsmåden er ganske simpel: Hver gang maskinen giver en anvisning, skal De



blot følge den, og hvis den stiller et spørgsmål skal De svare »ja« eller »nej«. Når maskinen fodres med disse enstavelsesord, vil den automatisk tilrettelægge hele Deres morgenprogram for Dem - lige fra det øjeblik De irriteret stopper vækkeuret, til De tager på arbejde, fuld af gode forsætter om fremtidig at gå tidligere i seng og have mere tid til påklædning og morgenmad.

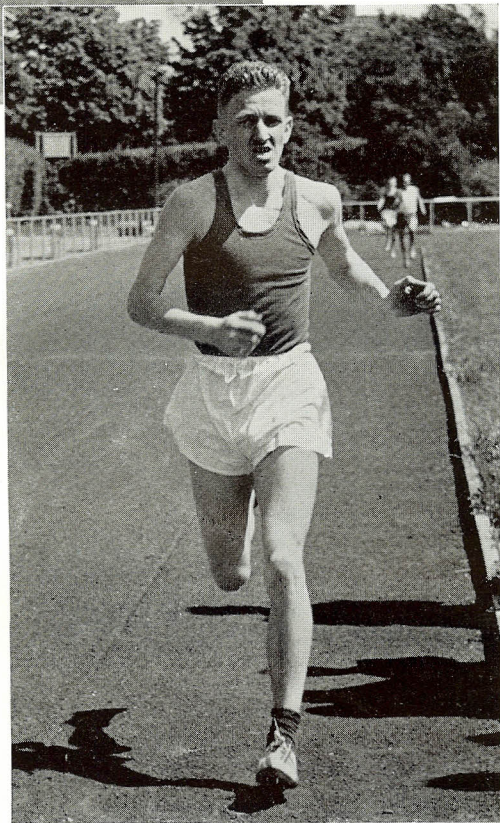
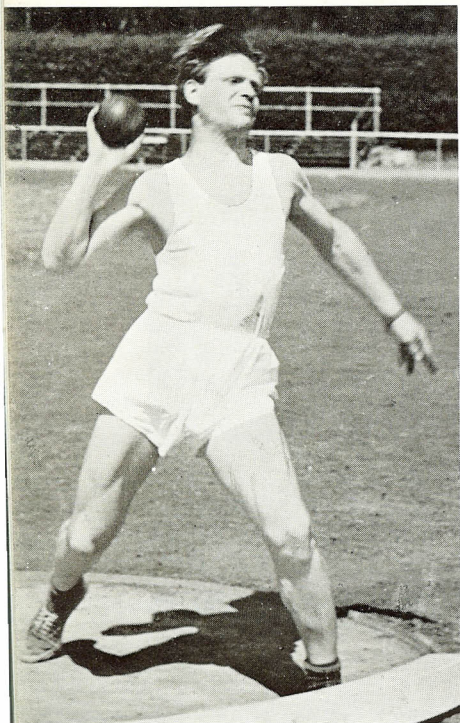
Og for de af Dem, der er for søvnige til at få morgenpligterne beregnet og opstillet på denne måde, gengives til højre i skemaet et forenklet program.

I hvert fald skulle der ikke mere være nogen undskyldning for at komme for sent på arbejde. Det er - så vidt vi er i stand til at se - en af automatiseringens velsignelser.



Klarer han den?
John Vedel, Danmark,
deltog i højdespring.

H. Søbstad, Norge,
blev vinder af kuglestød
med 11,20 meter.



Vinderen af 800 m løbet, T. Johansson, Sverige,
nær målet — et pænt stykke foran sine konkurrenter.

SPORTEN

Generalforsamling i Idrætsforeningen

Idrætsforeningen Philips holdt generalforsamling den 14. maj. Kun 19 medlemmer var mødt op. Efter valg af B. Henriksen til dirigent aflagde formanden, V. Simonsen, beretning om årets forløb og oplyste bl. a., at Idrætsforeningen pr. 30. april havde 178 medlemmer, en tilgang for året på 21 medlemmer. Deltagerne i de forskellige sportsgrene fordeler sig med 4 i atletik, 66 i badminton, 40 i fodbold, 36 i håndbold, 2 i skak, 9 i bordtennis og 34 i skydning.

Kasserer Poul Hansen forelagde det reviderede regnskab, der godkendtes uden særlige kommentarer - dog ville man undersøge, om banen i Ryvangen kan lejes for mindre end en hel sæson.

Næste punkt på dagsordenen var valg af kasserer og sekretær. Efter tur afgik Poul Hansen og frk. Rita Vahlkvist, der ikke ønskede genvalg, og i stedet valgtes til kasserer A. Pedini og til sekretær frk. Jytte Friis. B. Henriksen og K. Hågensen genvalgtes som henholdsvis revisor og revisor-suppleant.



P. Henriksen, lokal 413

I den netop afsluttede turnering opnåede Herre I en 5. plads i F.K.B.U., men kun sidstepladsen i K.F.I.U. med deraf følgende nedrykning til A-rækken. Resultatet er noget nedslående, når man tænker på, at vi sidste år var meget nær ved at erobre 1. pladsen i mesterrækken. Forklaringen må vel søges i, at de »gamle« på holdet er ved at være trætte og trænger til afløsere.

Herre II fik i F.K.B.U. en 8. plads og i K.F.I.U. en 9. plads, mens damerne blev nr. 3 i F.K.B.U. og nr. 2 i K.F.I.U. - en meget fin præstation.

Damerne er iøvrigt tilmeldt K.F.I.U.s sommerturnering og har foreløbig vundet de tre første kampe over ISA 5-1, BB 2-0 og NESA 10-0.

P.H.



S. Schou, lokal 366

200 m træningen er i fuld gang med stor tilslutning. Der opvises gode resultater, og hvis interessen holder, er der gode udsigter for den kommende sæson.

Vi deltager i de af K.F.I.U. arrangerede stævner og ligger i øjeblikket som nr. 6 i Statuetteskydningen med 649 points, men der er store chancer for, at vi kan forbedre stillingen yderligere.

15 m træningen sluttede den 15. april. Den nye skydebane har haft meget stor betydning for træningen. Der er opnået gode træningsresultater, og flere medlemmer har fået de eftertragtede skytteemblemer.

Endelig har vi deltaget i en nordisk korrespondancematch i skydning. Nr. 1 blev Jonas Øglænds Bedrift-idrettslag, Sandnæs, Norge, og nr. 2 Svendborg Firma Sport, mens Philips blev nr. 11. I alt 19 firmaidrætsforeninger deltog i konkurrencen.

S.S.



Sv. Krag, lokal 449

Turneringen er nu overstået, og vi sluttede vor første sæson i mesterrækken på 8. pladsen, mens vort hold i C-rækken blev nr. 7.

Den 1. juni afholdtes spillermode, hvor Sv. Krag genvalgtes til formand. Spilleudvalget består af Tolver Nielsen, Jørgen Nielsen og A. Pedini, og materialeforvalter er Carl Søndervang.

Sv.K.



Gunnar Frederiksen, lokal 547

Turneringen er færdigspillet, og vi sluttede med to 2. pladser og en 6. plads i henholdsvis B-rækken, D-rækken og E-rækken.

De sidste resultater ser iøvrigt således ud:

B-række:	Philips - BDI	8-0
D-række:	Philips - ISA	5-3
	Philips - ØKB	2-6
E-række:	Philips - BP	2-6
	Philips - GR	4-4
	Philips - Danm.	4-4

G.F.



Egon Hægh, AStA 3321

Der er træning i Sundby Idrætspark hver onsdag og fredag kl. 17.15.

E.H.

PERSONALE

NYT

INDUSTRIGÅRDEN

Ansættelser

- 18. marts ekspedient M. Kærnegaard, comm.lager
- 1. april kontorist, frk. K. Caspersen, hulkortafd.
- 6. april fotograf, frk. B. Lindstrøm Svendsen, trykkeriet
- 1. maj assistent Svend Blankholm Hansen, lagerkartotek
- 6. maj piccolo Flemming Jensen, postafdelingen
- 15. maj ekspedient Jens L. Andersen, comm.lager
- 18. maj civilingeniør Arne Marnæs, industriafd.
- 30. maj assistent Bent Skriver, rør- og komp.-gruppen
- 1. juni ingeniør John Christensen, belysn.-afd.
- 1. juni assistent, frk. Lisbet Hviid, afd. musik
- 1. juni vikar Olaf Egeland, comm.lager

Hjem fra militærtjeneste

- 2. marts assistent Villy Jensen, Philora afdelingen

Avancementer

- 1. maj chauffør Flemming Danielsen
- 14. maj ekspedient K. Erling Jensen, comm.lager
- 11. maj ekspedient Arne Bremholm Nielsen, comm.lager
- 1. juni aspirant Erik Dyhr, trykkeriet

Udnævnelse

- 1. maj lagerforvalter Poul E. Pedersen til undermester

Omflytninger

- 2. marts assistent Ulf Nyseth fra comm.lager til lagerkartotek
- 1. april assistent Chrusse Christensen fra lagerkartotek til H. B. priskontrol
- 10. april overekspedient Sv. Helmer Rasmussen fra comm.lager til varmecentralen
- 1. maj chauffør H. F. Leth Olsen fra Kørsel til pakkeriet
- 1. maj ekspedient Aage Boch fra pakkeriet til Kørsel
- 1. maj ingeniør Bendt Jørgensen fra forstærker afdeling til industrialdelingen
- 1. maj vikar, frk. Jette Nielsen fra fabrikken til Industrigårdens hulkortafdeling
- 15. maj overekspedient Poul Ingemann Olsen fra comm.lager til Repax
- 15. maj ekspedient Freddie Nielsen fra Repax til comm.lager
- 15. maj overekspedient Ole Kolding fra comm.lager til montering belysn.
- 1. juni assistent A. Dehlie fra fabrikken, O. B. til Industrigården, Adm.

Fratrædelser

- 17. marts undermester Helge Sv.Hansen. mont. belysn.
- 31. marts assistent Helge Otto, hovedbogholderiet
- 31. marts ekspeditrice, frk. Liv Lundemo, afd. musik
- 11. april assistent Anders Laursen, rør- og komp.
- 30. april ekspeditrice, fru Kamma Gundlach, comm.lager
- 10. april elev Erling Plesner, reklameafdelingen
- 31. maj ekspedient Per Mortensen, comm.lager
- 31. maj ekspeditrice, fru Jonna Kristensen, spedit.
- 31. maj ekspedient Sv. E. Christensen, comm.lager
- 31. maj assistent Svend Drost, budgetafdelingen
- 30. juni ekspeditrice, fru Annie Heinrichson, reklameafd.

FABRIKKEN

Ansættelser

- 1. marts fru Dora Japsen, marketenderiet
- 31. marts fru Inge Salling, kiosken. (Fru Salling var tidligere ansat hos fru Hansen)
- 1. april tekn. assistent Jørgen Thede, laboratoriet

Omflytninger

- 1. maj Jørgen Andersen fra FE til KK
- 1. maj Poul Holm fra MV til SA
- 1. maj Arne Mikkelsen fra SA til MV

Fratrædelser

- 31. marts fru Ingrid Larsen, laboratoriet
- 31. maj stud. polyt. Leif Løvborg, laboratoriet

Ansættelser

- 13. april montrice Birthe Laugesen, underdelsafd.
- 17. april montrice Inge Petersen, montageafd.
- 27. april montrice Kate Petersen, underdelsafd.
- 29. april montrice Evy Petersen, underdelsafd.

Fratrædelser

- 14. marts montrice Dagny Nielsen, underdelsafd.
- 14. marts montrice Ida Christiansen, metalvareafd.
- 19. marts specialarb. Hans Henriksen, underdelsafd.
- 20. marts montrice Ellen Østvall, lampeafd.
- 31. marts specialarb. Georg Rehammer, underd.afd.
- 31. marts montrice Joan Theisel, småapparatafd.
- 3. april montrice Lissy Rasmussen, varekontrol
- 4. april montrice Gerda Andersen, montageafd.
- 13. april montrice Rigmor Vedel-Rieper, varekont.
- 15. april montrice Lis Kristensen, montageafd.

PHILSKOPET

UDGIVES AF PHILIPS 1/5

Redaktion:

K. Bøge, Hans-Georg Andersen og
Anne-Marie Andreassen

Bladudvalg:

Erik Broe, Jørgen Christensen, B. Henriksen,
Anne Marg. Jeppesen, Rud Jeppesen, Svend Loft og V. Simonsen