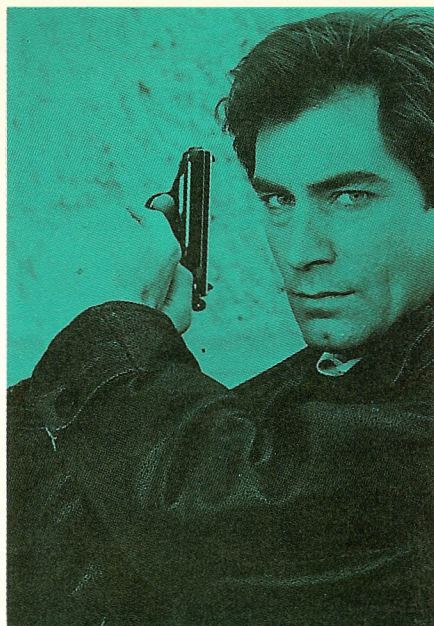


Ni kontorelever blev udlært: Fredag den 31. juli sluttede de deres læretid hos Philips. »Philiskopet« overværede deres afslutning sammen med »plejeforældrene« Jette Holm og Svend Westergaard. Læs artiklen på side 6-7.



**100 Philips-produkter
i den nyeste James
Bond film, Spioner Dør
Ved Daggry. Læs s. 10**

Industriministeren på besøg

Overflademontering af komponenter i SMD-centret i Jenagade var en af de aktiviteter, der mest optog industriminister Nils Wilhjem, da han torsdag den 6. august besøgte Philips, hvor direktør Jørgen Hegelund orienterede ham om koncernens aktiviteter, ikke mindst den store eksport af mobiltelefoner, navigators og TV-måleudstyr. På billedet fortæller Tom Lytzen om den avancerede montering i SMD-centret. Han ses her sammen med Gerda Frederiksen, ministeren, Jørgen Hegelund og Preben Hejberg.



Chilenske fagforeningsfolk ringer hjem på ap's NMT

Philips Elektronik Industri havde den 19. august besøg af 20 chilenske fagforeningsfolk. Besøget var arrangeret af Dansk Metalarbejderforbund. De 20 chilenerne fik en introduktion i Mobiltelefoner og PTV-udstyr af Willy Goldberg og Steen Andersen, og bagefter blev de vist rundt på fabrikken.

Under demonstrationen af mobiltelefonen, blev den afprøvet og flere af gæsterne fik lejlighed til at tale med kolleger og familie i Chile. En samta-

le over flere tusinde kilometer, som gik glat igennem. Det var en stor oplevelse for de besøgende og sikkert også for de måbende landsmænd i Chile.

En af de besøgende chilenerne arbejdede for øvrigt hos Philips, i Santiago, og han spurgte interesseret de tilstedeværende danske Philips-medarbejdere, hvordan det gik med kvalitetscirklerne, som de også arbejdede meget med i Chile.

Evnen til at tilpasse sig skiftende omstændigheder er vigtig for Philips' fremtid

– siger Jørgen Hegelund i denne artikel, hvor han omtaler ændringerne i den internationale koncerns struktur, som også vil få betydning for vor danske organisation. Artiklen beskæftiger sig tillige med salgsresultaterne for de første syv måneder og forventningerne til resten af året

I tidligere år har vi ofte oplevet, at vore salgsresultater for enkelte delområder viste visse udsving, men sammenlagt for hele den danske koncern blev plusser og minusser som regel udlignet og vi nåede tæt på det forventede mål.

I de syv første måneder af 1987 må vi desværre konstatere, at det samlede resultat for hele koncernen ganske vist blev af samme størrelse som i 1986, men salget blev godt ti procent mindre end vi havde forventet i vore budgetter.

Kartoffelkuren kunne mærkes

Disse budgetter blev imidlertid fastlagt i september/oktober sidste år på et tidspunkt, hvor vi ikke kendte til beslutningen om nogen kartoffelkur. Og netop kartoffeluren – sammen med usikkerheden om skattereformens virkninger – har virkelig kunne føles på det private forbrug.

Formålet med kuren var jo netop at få os alle til – i endnu højere grad end tidligere – at spare op til vore indkøb af langvarige forbrugsgoder fremfor at købe på afbetaling eller på anden måde låne penge til disse indkøb.

Kuren synes at have haft sin virkning. Det ligger i sagens natur, at kurens indvirkninger måtte være tidsbegrænsede, og vi kunne derfor konstatere en vis stigning i vort salg allerede i juni og juli.

Øget markedsandel for vore konsumentvarer

I det pressede marked, vi har oplevet, er det dog glædeligt at konstatere, at vore konsumentvare-grupper har været i stand til at bevare vore markedsandele og på visse områder også at forbedre dem.

Vor salgsgruppe for små elappara-

ter er det endda lykkedes i de syv måneder at sælge 25 procent mere end sidste år og fem procent mere end budgetteret. Denne gruppe har klart øget markedsandel.

Professionelle grupper påvirket af manglende leveringer

Også vore professionelle salgsgrupper ligger mere eller mindre under det budgetterede. Det er hverken kartoffelkur eller skattereform, der har haft sin virkning her, men andre forhold. For eksempel er salget af radiotelefoner, navigationsudstyr, medicoudstyr og telekommunikationsudstyr påvirket af manglende leveringer.

Positive forventninger til resten af året

Forventningerne til resten af året er imidlertid ret positive. Vi regner i hvert fald med at kunne nå den budgetterede omsætning for denne periode. Om vi kan indhente det, vi tabte i foråret, er nok tvivlsomt.

Produktionen igen på ret køl

I sidste halvdel af 1986 havde vi store problemer med produktion af mobiltelefoner og navigationsudstyr. Det skyldes vor omstilling til den nye produktionsteknik med overflademontering af komponenter.

Disse problemer strakte sig også ind i det nye år. Men i marts nåede produktionen det budgetterede niveau. Siden da er den steget yderligere, så vi nu kører på et niveau, der er noget over det oprindeligt planlagte.

Vi skylder en stor tak til de mange medarbejdere, der har været med til at gøre den nødvendige indsats for at denne væsentlige del af vor virksomhed igen er kommet på ret køl!

De internationale ændringer får også betydning for os

Der har i nogen tid været forberedelser til en radikal ændring af strukturen i den internationale Philips-koncern. I artiklen på næste side kan vi se, hvorledes den øverste ledelse bliver omstruktureret. Gradvis vil disse ændringer også få betydning for vor danske organisation.

Baggrunden er den internationalisering af markederne, der er sket. Det betyder, at vi ikke alene ser ind i et næsten globalt marked, men vi møder også større og stærkere konkurrenter end nogensinde før.

Større indflydelse fra de internationale produktdivisioner

Tilpasningen til denne situation kræver, at Philips bliver mere international i sin markedsføring. Det medfører, at de internationale produktdivisioner nødvendigvis må have en større indflydelse på markedsføringen i de enkelte lande. Men det betyder også, at Philips – hvor vi finder det fordelagtigt og kan styrke vor position på markedet – etablerer samarbejde med andre virksomheder. Det vil ofte ske i form af fælles selskaber. Det, vi kalder joint ventures.

Joint ventures

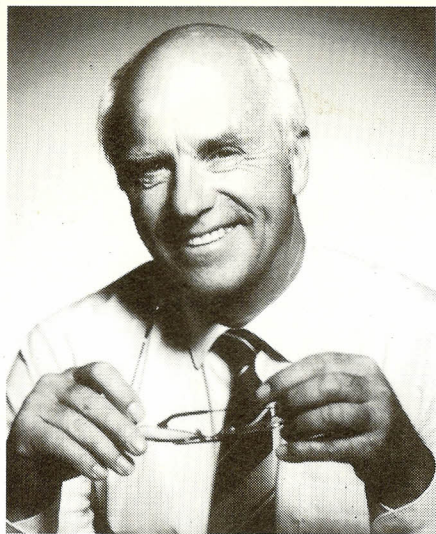
Et godt eksempel på et sådant joint venture er det selskab, der for nogle år siden blev dannet mellem AT&T i USA og Philips, med henblik på at varetage begge koncerners interesser i dele af telekommunikations-markedet.

Senere er andre joint ventures etableret, f.eks. med Control Data i USA om lagringsmedier for computere og med Dupont i USA om optiske hukommelser i al almindelighed.

Nyt samarbejde om hårde hvidevarer

Som det tidligere er meddelt, venter vi snart at etablere et joint venture med den amerikanske koncern Whirlpool om hårde hvidevarer.

Det er som en optakt hertil, at vi allerede nu udskiller aktiviteterne herhjemme fra Philips Industri og Handels A/S. Da Philips-koncernen



Ændringer i Philips-koncernens ledelsesstruktur

Board of Management i NV Philips' Gloeilampenfabriken, der har ansvaret for koncernens daglige ledelse har sammen med bestyrelsen (the Supervisory Board) besluttet at ændre ledelsesstrukturen ved oprettelse af en »Group Management Committee«, i det følgende kaldet GMC. Board of Management's medlemmer bliver medlemmer i den nye GMC.

Det er komiteens opgave at beslutte og gennemføre Philips-koncernens generelle politik.

GMC er et resultat af bestyrelsens ønske om at tilpasse Philips' organisation til de krav, som stilles til en moderne virksomhedsledelse og samtidigt skabe forudsætninger for at øge effektivitet og fleksibilitet.

Cheferne for en række vigtige enheder i koncernen skal også være med i komiteen. De får derved mulighed for at medvirke til at udforme koncernens generelle politik. Som medlemmer af komiteen bibeholder de ansvaret for de enheder de er chefer for. På denne måde mindskes antallet af chefniveauer i koncernen.

Board of Management, som gradvist vil få færre medlemmer i de kommende år, vil fortsat eksistere i Holland, som et lovpligtigt organ.

Koncernens præsident bliver formand for GMC, og de to vice-præsidenter bliver næstformænd i komiteen.

Følgende produktgrupper vil blive direkte repræsenteret i GMC:

Komponenter, Forbrugerelektronik, Informationsteknologi & kommunikation, Organisationsstruktur, Industriel virksomhed, Teknologi, Finans og Revision.

Lys-divisionen, som vil få en større grad af selvstændighed, skal rapportere direkte til en af de to næstformænd.

Komiteen startede sin virksomhed 1. september 1987 og omfatter de nuværende medlemmer af Board of Management:

Cor van der Klugt, formand, Martin Kuilman, næstformand, Gerrit Jeelof, næstformand, Leo Heessels, Jan Zantman, Frans Otten, George van Houten, Gert Lorenz og Karel Hubeer.

Desuden indgår følgende personer: H. H. A. Appelo, chef for Corporate Accounting, W. de Kleuver, chef for Elcoma, J. D. Timmer, som bliver udnævnt til chef for Consumer Electronics 1. sept., J. J. Tuyt, for øjeblikket chef for Consumer Electronics, men som fra samme dato bliver ansvarlig for Organizational Structure.

allerede har en aktivitet i Danmark, Bauknecht Danmark A/S, har vi valgt at benytte dette firma som basis for en fælles fremtidig aktivitet.

Pr. 1. oktober vil alle aktiviteter inden for hårde hvidevarer under såvel Philips- som Bauknecht-mærket være samlet i dette selskab.

Medico-samarbejde med GEC/Picker

På lignende måde forhandles der, som det blandt andet blev meddelt i sidste nummer af »Philiskopet«, med General Electric Company/Picker om et joint venture for de to koncerners medico-aktiviteter. Som forberedelse til, at vor danske medico-aktivitet kan indgå i et kommende joint venture, bliver der pr. 1. oktober etableret et nyt selskab, Philips Medico-Systemer A/S, hvortil alle vore aktiviteter inden for området vil blive overført.

I modsætning til det, der sker inden for hårde hvidevarer, vil medicoaktiviteterne dog fortsat have til huse, hvor de plejer, både i København, Århus og Odense.

Evnen til at tilpasse sig er vigtig for selskabets fremtid

Flere ændringer i vor organisation vil formentlig se dagens lys i løbet af de kommende år.

Vi bør hilse den dynamik velkommen, hvormed koncernen tilpasser sig de stadig ændrede markedsforhold og sørge for, at vi også selv er parate til at spille vor rolle i denne omstillingsproces.

Det er jo evnen til stadig at tilpasse sig den aktuelle situation, der er afgørende for vort selskabs fremtid!

Jörgen Hegelund

Mændenes Klub på NGI fejrede 25 års jubilæum

Torsdag den 20. august fejrede »Mændenes Klub« på Nordisk Glødelampe Industri 25-året for klubbens stiftelse. Det skete ved en reception i SID's lokaler på Fagotvej i Herlev. Klubbens bestyrelse modtog mange hilsener, blandt andet fra fabrikkens ledelse, fra klubber og foreninger på NGI og Philips, fra SID og fra Philips' direktion. Her overrækker direktør

Jörgen Hegelund en stor samenplantning til klubbens formand, Roland Druva, der ses sammen med de øvrige medlemmer af bestyrelsen, Karl Aage Jensen, Jörgen Olsen, Kim Andersen og Teddy Krag. Den følgende lørdag havde klubbens medlemmer en hyggelig og munter aften sammen i »De Små Haver« i Pile allé.



Auktion hos Christies på Philips-system

Christies auktionsfirma i London, som er blandt verdens største, har købt et Philips voice logging-system, som indspiller buddene, dels fra de 3 auktionssale og dels fra de 17 telefonlinier, som de internationale opkøbere bruger.

Buddene og auktionarius' stemme optages på bånd, således at man har en nøjagtig registrering af hændelsesforløbet ved et salg. Det er en stor fordel, når man f.eks. har bud på store summer, som for nylig da maleren Van Goghs »Solsikker« solgtes for 280 millioner kroner. Man har nu fremover et sikkert system, hvis der skulle opstå protester mod et køb.

Nyt mobiltelefon-net i Schweiz

Det schweiziske Post- og Telegrafvæsen har besluttet at opbygge et landsdækkende NMT 900 MHz mobiltelefonsystem i Schweiz.

Opbygningen af systemet er startet i Zürich-området, hvor der nu foregår pilot-tests.

Til den videre udbygning er valgt Philips og Siemens-Albis. Kontrakten indeholder planlægning, levering, installation og service på systemet, der vil starte med 1200 kanaler og dække den sydlige del af Schweiz.

Philips kontrakten vil være afsluttet juni 1988.

Amager-bittelefoner til Schweiz

Philips Elektronik Industri i Danmark var en af de første leverandører, som opnåede salgstilladelse, og har nu startet leveringen af mobiltelefoner til Philips AG. I indeværende år har PEI netop markeret sig stærkt internationalt ved introduktion af den nye ap 4000 mobiltelefon i Schweiz, Østrig, Malaysia og Thailand.

Elektronikdelen i Philips voice logger er et dobbelt system, der sikrer Christies mod tab af informationer. Hver båndspole i tape-dækkene kører i 24 timer og indspilningen overføres automatisk til et nyt bånd, når et er fyldt. En micro-processor registrerer løbende tiden før buddene og er pro-

grammeret frem til år 3000. En yderligere sikkerhed for kunden er, at for at fra/tilkoble systemet må man have en speciel nøgle, derved forhindres ikke-autoriserede personer fra at operere systemet, som i øvrigt er meget enkelt at betjene.

PTV-premiere i Montreux

Den professionelle TV-gruppe i Jenagade introducerede en helt ny generation af waveform monitoren og vektorskoper ved årets Internationale Television Udstilling i Montreux i juni. Mere end 30.000 besøgte udstillingen på de 4 dage den varede.

Den omfattende række af produkter er tilgængeligt både i NTSC og PAL versioner, herunder også en to-i-éen kombination PM5661 Waveform Monitor/Vektorskop. Denne kompakte enhed kan bruges i situationer, hvor der er begrænsede mængder af plads og elektricitet. En enkelt knap styrer den øjeblikkelige overførsel fra waveform til vektorskop funktionen.

Genkendeligt kontrol-panel

Alle de nye instrumenter betjenes via et kontrolpanel, som TV-teknikere allerede er bekendt med.

»Ideen er, at selv om de nye instrumenter er ganske avancerede, vil TV-teknikere ikke have problemer med at betjene dem,« udtaler Poul Wachmann, marketingchef for Philips PTV-afdeling. »Kontrolpanelet er med vilje udformet genkendeligt, så at brugerne kan bruge det med det samme uden problemer. Derudover er skærmene også udført, så at de er skarpere og mere lyse på alle de nye produkter. Vort ønske er, at de skal være de letteste instrumenter at arbejde med, og den meget fine modtagelse de fik af NAB (National Association of Broad-

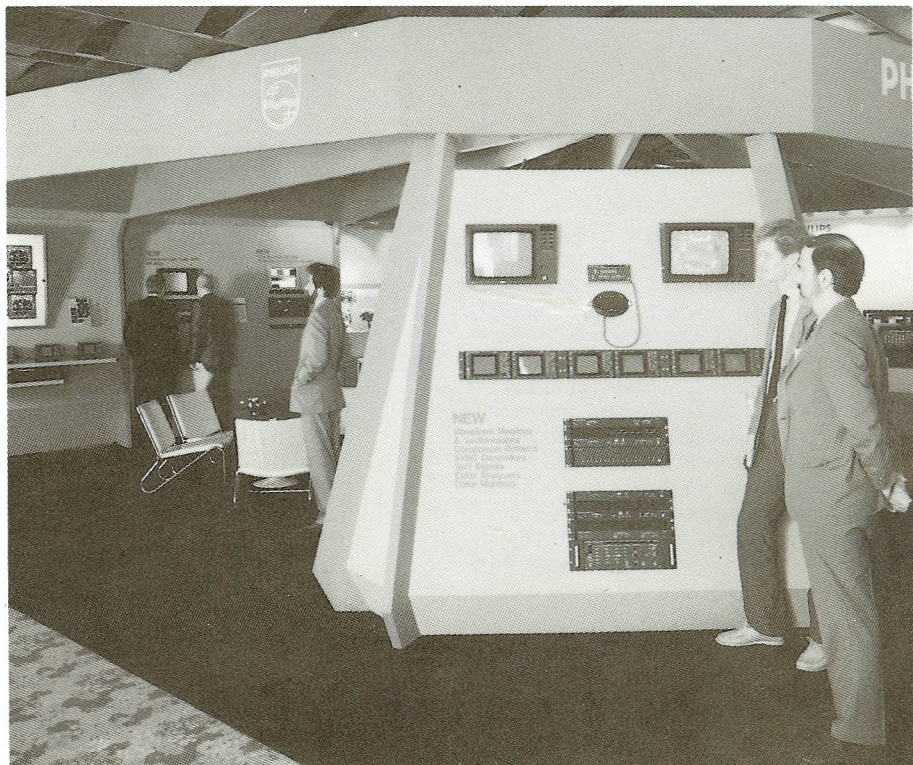
casters) har overbevist os om, at vi har gjort det rigtige. Disse produkter er de vigtigste test- og måleinstrumenter, som Philips producerer til TV-industrien.«

Ny modulator til stereo-TV

På Montreux udstillingen introducerede Philips PTV også PM 5680 TV IF modulator og PM 5690 TV multi-

kanal-omformer, begge udviklet og produceret i Jenagade.

TV IF modulatoren er utrolig præcis og har ekstra lyd modulation for stereo TV-udsendelser, som jo snart vil blive sendt til seerne. For-programmeret til 8 TV-systemer kan den nye Philips Multikanal-omformer også programmeres af brugeren til at lagre 2 ekstra kanalsystemer.



Rolf Andersen og Richard Weber stående til højre, ved standen i Montreux, hvor der var Europa-præmiere på flere PTV-produkter.

O & E

– ny afdeling i PEI koordinerer teknik og personale

Hos Philips Elektronik Industri (PEI) er der oprettet en ny afdeling, O & E (Organisation og Effektivitet), hvis opgaver bliver at fremme og koordinere effektiviserings tiltag i Jenagade. Afdelingen ledes af civilingeniør Ole Møller Jensen, som også er HD i organisation. Han har tidligere været ansat i F. L. Smidth, hvor han var projektleder ved opførelsen af en maskinfabrik. Inden han kom til Philips, var han afdelingschef i FDB-Brugsen, hvor han stod for omkostningsanalyser og rationalisering i forretningerne.

Ole Møller Jensen ser det som O & E's fornemste opgave at være en slags aktiv konsulent for alle led i produktionsforløbet, fra marketing over udvikling til forsendelse af færdige produkter. Den skal bidrage til PEI's løbende effektivitetsproces, og skal hjælpe til med eksisterende rationaliseringsopgaver, samt påpege og gå ind i nye opgaver efter behov. Udover Ole Møller Jensen som afdelingschef har O & E tre funktioner, med hver sin leder. Afdelingen vil være operationel primo september, når den sidste af de tre ledere er blevet ansat.

Teknik og menneskelige ressourcer

O & E er delt i tre funktioner: Teknisk Effektivitet og Organisation, Informationsteknologi og Personale.

Teknisk Effektivitet & Organisation skal ledes af Per Frank Hansen, som tiltrådte 15. august. Han er teknisk ingeniør og har b.a. været afdelingsleder på Radiometer, samt senest souschef i produktionen hos Honeywell Bull Electronics.

Hans primære opgave bliver at varetage afdelingens opgaver indenfor priskalkulering i produktudviklingsfasen og for produkter i produktion. Dvs. deltage i den løbende effektivisering af produktionsforløbet, samt komme med forslag til ændringer. Som konsulent skal han på fabrikken være med ved indførelse af nye processer i produktionen. Forkalkulationen flyttes pr. 1. september til denne afdeling.

Den anden funktion bliver Informationsteknologi, som ledes af Jens Simonsen. Jens er tidligere udviklingschef for PTV. Hans opgave bliver at være bindeled til ISA samt at analysere behovene for computere og EDB-værktøjer i PEI. Derudover skal han holde sig ajour med edb-udviklingen,



O & E's chef Ole Møller Jensen, til højre, sammen med sine 3 medarbejdere: Kirsten H. Hansen, Personale; Per Frank Hansen, Effektivitet og Organisation; samt Jens Simonsen, Informationsteknologi. Her er de samlet i en af produktionsområderne.

for at kunne rådgive om de nyeste anvendelsesmuligheder. Desuden skal han følge CAD-anvendelsen, dvs. Computer Assisteret Design, i udviklingsafdelingerne, samt vurdere mulighederne for indførelse af CIM (Computer Integrated Manufacturing).

Den sidste funktion er personaleområdet, som varetages af Kirsten H. Hansen. Kirsten startede 3. august og kommer fra et datterselskab i GN-Store Nord, hvor hun har været personaleudviklingschef. Kirstens opgaver bliver at inddrage de menneskelige ressourcer på en naturlig måde i de effektiviseringsopgaver, som O & E inddrages i. Hun skal derudover udarbejde stillingsbeskrivelser og sørge for at medarbejderne løbende uddannes til at være på forkant med udviklingen.

Kvalitet er en vigtig del

Philips' Kvalitetsprojekt bliver en vigtig del af O & E.

O & E skal også deltage i den løbende organisationsudvikling, som foregår hos Philips, og være med når der skal investeres i større materiel til produktion og udvikling.

Da O & E's største opgave er at sikre koordinering på tværs af afdelingerne i PEI, må de tre funktioner arbejde meget tæt sammen om de opgaver der skal løses.

– Vort langtsigtede mål, siger Ole Møller-Jensen, er at gøre Jenagade-fabrikken mere konkurrencedygtig, og dermed sikre bevarelsen af danske arbejdspladser indenfor koncernen.

Den 1. august 1985 påbegyndte ni unge deres elevtid hos Philips. De var udvalgt blandt et meget større antal ansøgere og havde store forventninger til fremtiden. De vidste naturligvis ikke præcis, hvad de skulle igennem de kommende 24 måneder.

To år efter, den 31. juli mødtes de igen med »elevforældrene«. Det er uddannelseschef Svend Westergaard og uddannelsessekretær Jette Holm. Nervøsiteten og tilbageholdenheden fra den første dag var ganske forsvundet, og rundt om bordet gik snakken livligt om elevtiden rundt omkring i virksomheden.

Eksamensbeviset i form af et lærebrev blev – sammen med få, men vise alvorsord – givet videre af Svend Westergaard, og der var blomster og knus fra Jette Holm.



Da de ni nyudlærte assistenter havde modtaget deres lærebrev, fik de af kursussekretær Jette Holm og uddannelseschef Svend Westergaard yderligere en buket blomster som lykønskning. De tidligere elever – som alle fortsætter hos Philips – er (fra venstre) Susanne Christensen,

– Det er en god ting, at der bliver

De ni elever nøjedes ikke med at udveksle erfaringer. De gav også deres bedømmelse fra sig på papiret. I et seks-punkts skema med karakterer fra »helt super« til »dårlig« blev fællesnævneren den næsthøjeste bedømmelse, nemlig »udmærket«. Et par enkelte dristede sig til det helt ekstraordinære – helt super –, men der var også en enkelt »god«. »Philiskopet« har også kigget de nyudlærte over skulderen, mens de gav deres kommentarer fra sig. Det blev til denne kavalkade:

Ikke betragtet som elev

Niels Larsen: Arbejdsmiljøet hos Philips er upåklageligt, og det er rart, at jeg ikke blev betragtet som elev, men har kunnet være med til at få et ord indført. Det er en god ting, at der bliver overladt ansvar til os, og at der bliver forventet noget af een.

Susanne Christensen: Elevtiden har levet helt op til de forventninger, jeg stillede fra starten. Selvfølgelig har der været visse små komplikationer, men det formoder jeg hører til. Det har været rart at blive betragtet som

– siger Niels Larsen, der den 31. juli blev udlært. Han har været rart at blive betragtet som et voksent

et voksent menneske og som kollega på lige fod med øvrige kolleger. Jeg har fået et meget positivt udbytte af min læretid.

Også glad for mit nye job

Mette Christensen: Jeg har været utrolig glad for min elevtid og er også glad for mit nye job i Philips Radio. Min elevtid i Philips Elapparat var »helt super«. Jeg indgik på salgskontoret som assistent. Senere var jeg på salgskontoret i Philips Radio, hvor der var meget elevarbejde, men jeg har alligevel lært meget.

Jeanette Jølner: I de to år, elevtiden har været, har jeg lært en masse ting blandt andet ved at blive flyttet fra afdeling til afdeling. Jeg har fået indsigt i en række forskellige arbejdsområder, som jeg naturligt ikke havde kendskab til før.

Stor hjælpsomhed

Kristin Jacobsen: Philips er en god arbejdsplads med en god atmosfære. Jeg har lært meget og lært en masse mennesker at kende. Næsten alle er villige til at hjælpe, når der opstår problemer. Jeg har været meget godt tilfreds med, at der er blevet pålagt ansvar i elevtiden.

Gitte Poulsen: Kollegerne i de forskellige afdelinger har været flinke til at vise mig til rette, og jeg har gennem elevtiden sat stor pris på, at få indblik i mange forskellige arbejdsområder.

Udmærket, god og nogenlunde

Berith Johnsen: Min elevtid har været »udmærket«, fordi jeg det sidste halve år har haft gode kolleger at arbejde sammen med og har lært



Jeanette Jølner, Mette Christensen, Michael Hansen, Berith Johnsen, Gitte Poulsen, Niels Larsen, Kristin Jacobsen og Hans Jørgen Schrøder. At Svend Westergaard står med en rose i hånden, skyldes at han ligesom eleverne havde udstået sin to års »prøvetid« hos Philips.

givet deres råd til uddannelsesafdelingen.

Michael: Råb op, hvis du mangler noget. Hvis der er noget du er i tvivl om, så spørg! Du får aldrig et nej!

Mette: Første- og andet-års eleverne skal præsenteres bedre for hinanden, de kan hjælpe hinanden meget indbyrdes, udveksle erfaringer o.s.v.

Gitte: Der bør holdes flere kurser for eleverne med tekstbehandling, edb m.m.

Jeanette: Elevholdene bør mødes noget oftere. De, der arbejder væk fra Amager bør have mulighed for at deltage i disse møder.

Susanne: Eleverne skal kommunikere mere indbyrdes. Derved får de også et større kendskab til, hvad der foregår i huset.

Berit: Nye elever skal have endnu

overladt ansvar til en elev

ert, og Susanne Christensen supplerer: – Det
nt menneske på lige fod med øvrige kolleger

meget. Den har været »god«, fordi jeg gennem min uddannelse blandt andet fik en meget stor kundekontakt og mødte mange mennesker. Den har været »nogenlunde«, fordi jeg det første halvår gik meget alene i butikken på grund af chefskifte.

Hans Jørgen Schrøder: En meget spændende arbejdsplads og et behageligt arbejdsmiljø. Som elev bliver man godt modtaget af ens kolleger. Koncernens mange aktiviteter overalt i verden gør, at det aldrig bliver en kedelig arbejdsplads. Der går ikke langt imellem, at man hører om Philips gennem medierne, og det giver en følelse af, at der hele tiden sker noget omkring een. Det overraskede mig, trods koncernens størrelse, at hierakiet ikke er overvældende. Det har nok sin forklaring i virksomhedens opbyggelse, der nærmest virker som små virksomhe-

der for sig. Jeg har fået en vældig god uddannelse og føler mig med den som baggrund godt rustet til fremtiden.

Gode råd

Ved sammenkomsten med eleverne fortalte Svend Westergaard, at det nye elevhold i år kun bestod af een person. Det gav umiddelbart en reaktion fra en af de nye assistenter: – Det er synd og skam. Jeg synes, at en virksomhed som Philips har – om ikke andet – så en moralsk forpligtelse til at bidrage til uddannelse af unge mennesker. På langt sigt er det også meget sundt at få tilført »nyt blod« i form af unge mennesker, der kan løfte arven, om man så må sige, bemærkede Hans Jørgen Schrøder.

Til den nye elev, og dem der måske kommer efter, har det gamle elevhold

bedre viden om, hvad de går ind til. Det er svært at kende forskel på de forskellige grupper og selskaber.

Hans Jørgen: Jeg havde glædet mig til at se moderselskabet i Holland. Det vil være en god ting at inkludere i fremtidige elevers uddannelse.

Pragtfuld

Det var et par glade elevforældre der tog afsked med de elever. De var ikke blevet ensrettede, men var nu med større viden og med mod på tilværelsen parat til at kaste sig over næste job.

Det næste job bliver i øvrigt for alle ni hos Philips. Fire havde fået assistentstillinger og fem fortsætter i virksomheden på vikar-job.

Mon ikke Svend Westergaard – som samtidig havde overstået sin to-års »elev-tid« hos Philips – og Jette Holm med glæde vil notere sig dette udsagn fra Michael: – Philips har en pragtfuld uddannelsesafdeling, som man altid kan få støtte og vejledning af!

Skræddersyet TV-system

Dansk stereo-lyd, satellit-TV og Hi-Fi video er blot nogle af udbygningsmulighederne i Philips modulopbyggede Match-Line TV-system

Udviklingen på TV-området er en stadig mere krævende udfordring for fabrikkerne. Hybridnettet, satellit-TV og senest Danmarks Radios – og TV-2's – beslutning om at sende lyd i stereo efter et nyt system, har gjort »fremtidssikre« farve-TV til noget nær en praktisk og økonomisk umulighed.

Rent teknisk kunne Philips sagtens lave et farve-TV »med det hele« udbygget. Men det ville blive meget dyrt, og efter firmaets mening vil de færreste have brug for alle mulighederne, fordi de enten er tilsluttet et fællesantenneanlæg, abonnerer på hybridnettet eller kun interesserer sig for en begrænset del af det voksende programudbud.

I stedet har Philips udviklet Match-Line systemet, der sammensættes individuelt – ligesom et Hi-Fi anlæg –

med separate moduler for hver funktion. Denne løsning er lidt dyrere i anskaffelse end et normalt farve-TV. Til gengæld åbner den mulighed for endnu højere billed- og lyd kvalitet, og den kan nemmere udbygges i takt med udviklingen.

Begyndelsen på et Match-Line system er en stor farve-monitor med 28" Flat Square – plant og retvinklet – billedrør. Modtagelsen og betjeningen foregår ikke i monitoren, men styres af en kombineret kanalvælger og Hi-Fi forstærker. Dette kontrolcenter modtager ikke blot samtlige godkendte kanaler, så det har rigelig kapacitet til det store udbud på hybridnettet. Det indeholder også en FM/MB radiomodtager, computer-kontrolleret tekst-TV og har tilslutninger for CD Video og satellit-modtager – to nyheder, som Philips introducerer senere i

1987. Og når Danmarks Radio og TV-2 begynder at sende stereo-lyd i 1988, vil en speciel dekoder kunne indbygges for et rimeligt beløb.

Kontrolcentrets udgangseffekt på 2x30 watt sinus kan med fordel udnyttes af et sæt Match-Line satellithøjttalere. Det består af to forholdsvis små, pyramide-formede højttalersystemer med både direkte og reflekteret udstråling samt et fælles kabinet til gengivelse af den dybeste bas.

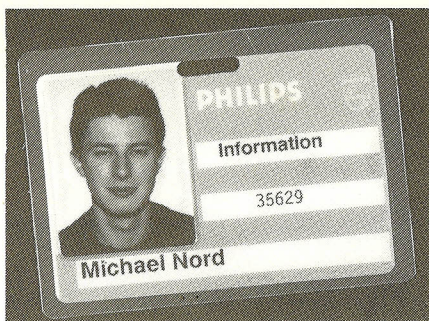
TV-systemet kan udbygges med en matchende videobåndoptager med HQ (High Quality) billedkredsløb, Hi-Fi lyd gengivelse i næsten Compact Disc kvalitet og datoprogrammering af automatiske optagelser. Endnu et interessant modul med adresse til filmelskere er en Surround Sound dekoder, der sammen med et ekstra sæt højttalere giver næsten den samme oplevelse af lydeffekter som i biografen.

Alle nøglefunktionerne i selv det mest udbyggede TV-system kan styres trådløst ved hjælp af et nyt Match-Line fjernbetjeningscenter.

Et Match-Line TV-system er set i faghandelen til priser fra ca. 18.000 kr. for monitor, tuner og højttalere.



Et Match-Line system bestående af en 28" farve-monitor, en kombineret Hi-Fi/video tuner, forstærker og AV-omsifter, en Hi-Fi videobåndoptager og et sæt pyramide-højttalere med subwoofer. Samtlige enheder – og kommende muligheder – styres trådløst ved hjælp af et Match-Line fjernbetjeningscenter.



ID-kortet bæres af alle medarbejdere på Industrigården og i Jenagade fra 1. september

Fra 1. september vil alle medarbejdere på Industrigården og i Jenagade-området være udstyret med det nye Philips' ID-kort med navn, afdeling og personalenummer. Disse kort er først og fremmest et led i den interne sikkerhed, idet de skal være med til at forhindre, at uvedkommende personer, uhindret kan færdes indenfor vore områder. ID-kortene medfører også en lang række andre fordele for os alle. I i en stor virksomhed, som vores, med mange ansatte og dermed også mange nyansættelser, kan det være svært at kende alle. Med de nye ID-kort hjælper det, så man både husker ansigt og navn på den, man har talt med.

Samtidigt erstatter de nye ID-kort, det gamle personalekøbskort, undtaget herfor er dog pensionisternes.

Kortene er så smart udført, at forskellige farver og baggrunden viser om man arbejder på Industrigården eller i en af Jenagades mange bygninger.

Gæster vil ved indgangen til Jena-

Philips' ID-kort til alle medarbejdere

– er taget i brug på Industrigården og i Jenagade



Den nye pressesekretær Michael Nord fotograferes på sin første arbejdsdag af Christen Nicolaisen, mens Niels Laursen fra personaleafdelingen ser til

gade-området blive udstyret med et gæstekort, og dette vil også snart blive indført på Industrigården.

På denne måde kan vi alle hjælpe til, så gæsterne kommer derhen hvor de skal, og ikke forvirrer sig ind forkerte steder.

ID-kortet skal altid bæres synligt, vær dog opmærksom på at fysioterapeuten får travlt, hvis man bærer dem i bukselommens kant, med alle de dårlige rygge og hekseskud dette måtte medføre.

Børsen anmelder Philips' kantiner

Susanne Kjær har i maj besøgt kantinerne i Jenagade og på Industrigården, læs her uddrag af hendes anmeldelse i Dagbladet Børsen

»Fabrikkantinen med sine godt 800 daglige ekspeditioner er den største. Et stort lyst rum med glasvægge til alle sider«.

»Administrationens kantine er mindre og mere intim i indretningen med røde møbler og lamper, hvide bordplader og grønne planter«.

»Salatbordet havde ikke mindre end 12 forskellige blandinger og grøntsager at byde på«.

»På smørrebrødet var der julen ved, med sylte og rødbeder, side om side med forårets nye kartoffelmad med friskklippet purløg«.

»Der var to lune retter. Frikadeller med rødkål, begge industrifremstillet, og bestemt ingen nydelse, frikadellen var salt og skarp i smagen.«

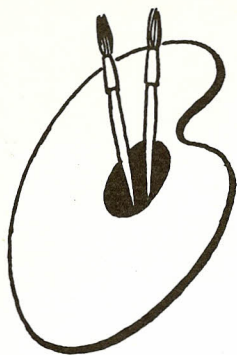
»Hvad frikadellerne ikke havde, blev der til gengæld kompenseres på i tarteletterne. Tykke, sprøde skaller med et godt indhold af skinkefyld«.

»Hver dag var der et par desserter, og her var det stadig jul: ris a la mande med kirsebærsauce. Og nu

hvor vi har de fineste rabarber«.

»Og når vi kommer til lasagnen, talte jeg med tillidskvinden om kanti-neudvalgets arbejde. På mit spørgsmål om udvalget var med til at bestemme menuen, fortalte hun, at man havde opfordret til oftere at servere lasagne. Det ser jeg som et tegn på, at lidt mindre traditionelt mad vil være velkomment«.





Efterårets udstillinger i kantinerne

Philips Kunstforening præsenterer værker af ældre og yngre kunstnere

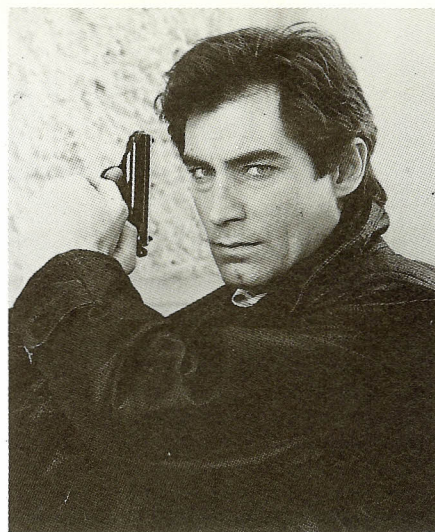
»At arbejde i en have er som at lave et maleri«, mener Sven Hols, som er efterårets første udstillende kunstner i Philips Kunstforening, med start i slutningen af august. »Det hele skal afstemmes efter hinanden. Farver skal passe sammen, og man skal tage hensyn til helheden og harmonien«.

Sven Hols ved, hvad han taler om. Han er gammel havemand og han har i Virum, hvor han bor, en stor have. Hvert år har Sven Hols byens børnehaver på besøg. De samler kastanjer, som bruges til tændstikdyr og meget andet godt. Kastanjemanden kalder børnene ham og ikke uden grund. Der er noget eventyrligt og

mystisk over kunstneren, der debuterede i 1974 på Charlottenborgs Forårsudstilling som 70-årig.

På samme tidspunkt som Sven Hols udstiller Marianne Reese ca 20 arbejder. Marianne Reese, som er autodidakt har bopæl og atelier på Sjællands Odde og har en række udstillinger bag sig i ind- og udland.

I oktober vil der blive udstillet arbejder af Henrik Axbom og Anette Høyer Svendsen. Begge er relativt unge ansigter på den danske kunstscene, hvilket gør deres respektive udstillinger så meget mere spændende.



Timothy Dalton er den nye James Bond – Agent 007 i »The Living Daylights«, filmen med over 100 Philips-produkter

Den 14. august havde danske biografer premiere på den nyeste James Bond, *The Living Daylights* (på dansk: *Spioner dør ved dag gry*), som er den 15. i serien om den britiske Agent 007.

Filmens hovedrolle spilles denne gang af Timothy Dalton, som således erstatter Roger Moore, efter at han har spillet rollen i 6 af seriens film. Som sædvanlig er verden på randen af en 3. verdenskrig, og James Bond redder os alle ved hjælp af en lang række hemmelige våben, alle designet af den lidt halv-gale opfinder »Q«. Blandt disse opfindelser, indgår omkonstruerede Philips-produkter, som hjælper de gode at sejre over de onde: F.eks. en Philips-nøglering, der i sin originale form hjælper ejeren med at finde den, når man fløjter efter den, men som i 007-udgaven udsender bedøvende gas, når man fløjter »Rule Britannia«. Når man fløjter et gadedrenge-fløjt, udløser den en eksplosion, stærk nok til at sprænge en armeret dør.

Derudover kan nævnes en Philips lydmaskine med Compact Disc, som kan bruges til at affyre missiler, den har fået tilnavnet »Ghetto Blaster«. Philips Vidiwall (en væg af fjernsynsskærme), Philips el-kniv og Philips bil-radio, er blandt de ialt 100 Philips-produkter, der indgår i denne seneste storfilm fra U.I.P.

Spioner dør ved dag gry...

Ny James Bond film indeholder mere end 100 Philips-produkter

FEATURING OVER 100 PHILIPS PRODUCTS

Premiere i Danmark: 13. august 1987

JAMES BOND 007

i Spioner dør ved dag gry

JAMES BOND 007

AT HIS MOST DANGEROUS IN THE LIVING DAYLIGHTS

PHILIPS

© 1987 DANISH SA AND UNITED ARTISTS PICTURES INC. ALL RIGHTS RESERVED

Philips sponsor for VM i Atletik

Den internationale Philips-koncern er en af hovedsponsorerne ved Verdensmesterskaberne i Atletik, som finder sted i Rom, i dagene 29. august til 6. september.

Danmarks Radio sender en række udsendelser af de forskellige discipliner, så her er der mulighed for at opleve Philips-navnet figurere på skilte og bannere.

Personalenyt

Philips vinder sommerturnering i håndbold

Trods kamp mod vejrlig, uvante bane-forhold (græs) og modstandere der meget gerne ville besejre os, lykkedes det Philips' herre-håndbolds-hold at vinde KFIU's (Københavns Funktionær Idræts Union) sommerturnering. Kampene, der blev afviklet på Ryparkens boldbaner, som dobbeltturnering i maj og juni, klarede Philips uden at afgive points.

Holdet skal nu repræsentere unionen (og Philips) ved landsmesterskaberne i dagene 4., 5. og 6. september. Her bliver modstanderne, som har trænet hele sommeren igennem, nok en større »nød at knække«.

Træningen i håndbold er derfor startet allerede den 4. august i forventning om at opnå en tilfredsstillende form inden landsmesterskaberne.

Skulle ansatte på Philips være interesseret, trænes hver tirsdag kl. 17-18 i Ny Valbyhal I - bare mød frem - eller kontakt formanden Preben Lundberg på tlf. 02 45 49 95 lok. 214.

Philips Bridge Klub

indleder onsdag den 2. september 1987 sin 25. bridgesæson, hvor der spilles hver onsdag kl. 19.15 i kantinen, Jenagade, hvor der spilles forskellige former for turnering. Medlemmerne har mulighed for at deltage i KFIU's og Danmarks Bridgeforbunds arrangementer.

PAPs sommerfest

PAP stak til søs den 13. juni - årets første sommeraften - til Flakfortet i Øresund, hvor sommerfesten blev holdt. Godt 100 medlemmer - og 2 gæster fra PPR - samledes lidt over 5 i Amaliehaven og sejlede over til fortet. Til koldt bord på terrassen, hvorfra man så Øresund og sejlerlivet i fortets havn, og til kaffe med avek og dans dybt inde i fortets kasematter. Og ind imellem var der tid til en rundtur på øen. Selv om det er verdens største kunstige ø, er den ikke så stor, at man farer vild.

Efter en festlig aften sejlede vi lidt over midnat tilbage til København, mens fuldmånen gik op over sundets stille vand.

Swenn Poulsen

Udnævnelser

Teknisk assistent Benthe Vita Johansen, Philips Elektronik Industri, er udnævnt til teknisk overassistent.

Overassistent Børge Toft-Jensen, Philips Elektronik Industri, er udnævnt til kontorfuldmægtig.

Senior projektingeniør Birger Købche Jørs, Philips Elektronik Industri, er udnævnt til afdelingschef.

Udlært

Steen Andersen, Dennis Jensen og Hans-Henrik Petersen, alle Philips Elektronik Industri, er udlært som elektronikmekanikere.

Per Vagnholm, Philips Service, er udlært som radiomekaniker.

Flemming Kragh Nielsen, Philips Service, Aalborg, bliver udlært som radiomekaniker den 4. oktober.

På pension

Specialarbejder Holger Børge Munkesøe, Philips Elektronik Industri, gik på pension den 14. august efter 39 år hos Philips.

Fuldmægtig Jørgen Andersen, Nordisk Glødelampe Industri, gik på pension den 31. august efter 40 år hos Philips.

Bedriftssundhedsplejerske Gulda Gregersen gik på pension den 31. august efter 27 år hos Philips.

Lagerforvalter Svend Høj, Philips A/S, gik på pension den 31. august efter 33 år hos Philips.

Fuldmægtig Povl Nielsen, Philips Elektronik Industri, gik på pension den 31. august efter 30 år hos Philips.

Sommerfesten i PCP/PCL

Den 12. juni samledes forventningsfulde medlemmer af PCP til sommerfesten på PCL.

Det begyndte med, at bestyrelsen bød velkommen over en drink, hvorefter man gik ind til et veldækket ristaffel, hvortil der skulle bruges spisepinde (bestik kostede 5,- kr.). Det varede lidt inden man havde vænnet sig til brugen, men øvelse gjorde mester.

Musikant-Skipper sørgede for musik (dansk) under middagen, samt dansen bagefter, hvor alle hyggede sig til ud på natten. Det lover godt for næste arrangement, der er Andespil den 14. november.

Kurt Bøje Petersen

Marketingschef Thor Askerud, Miniwatt, går på pension den 30. september efter 32 år hos Philips.

Overassistent Agnes Bjørnseth, personalekontoret i Jenagade, går på pension 30. september efter 33 år hos Philips.

Afdelingschef Ejnar Jarsing, Philips Elektronik Industri, går på pension 30. september efter 41 års ansættelse.

Dødsfald

Erik Forsberg, der var repræsentant i Philips Radio, indtil han i 1966 gik på pension, døde den 12. august, 83 år gammel. Erik Forsberg gik på pension efter 37 år hos Philips.

Carl Fr. Schmidt, der var lagerchef indtil han i 1973 gik på pension, døde den 20. juni, 76 år gammel. Carl Fr. Schmidt gik på pension efter 43 år hos Philips.

Tak

Min hjertelige tak til alle, som har medvirket til at gøre mit 25 års jubilæum til et festligt højdepunkt i mit hidtidige arbejdsliv. Jeg vil mindes denne dag længe. *Karl Frølich*

Hjertelig tak til alle, der med varme hilsener og gaver var med til at gøre min sidste dag hos Philips til en uforglemmelig dag for mig.

Holger Munkesø

Min varmeste tak til alle, der var med til at gøre min jubilæumsdag fantastisk festlig og uforglemmelig for mig. Tusind tak for de mange søde hilsener og dejlige gaver.

Birgitte Klemm

En hjertelig tak til alle, der ved deres tilstedeværelse samt med bidrag til de dejlige gaver var med til at gøre mit 25-års jubilæum til en dejlig og uforglemmelig oplevelse for min familie og mig.

Flemming Christensen

PHILISKOPET

UDGIVET AF
PHILIPS INDUSTRI OG HANDELS A/S
Prags Boulevard 80, 2300 København S.

Redigeret af:

Henning Bjerno (ansvarhavende)
og Michael Nord.

Lay-out:

Steen Poulsen.

Bladudvalg:

Kate Krog, Alice Haxholm, John Jensen,
Jørgen Jensen, Kurt Bøje Petersen, Alfredo Pedini,
Swenn Poulsen og Lena Tolstrup.

Næste nummer udkommer
ultimo oktober

Stof må være redaktionen i hænde senest
fredag den 9. oktober.

Karl Fröhlich's 25 års jubilæum:

– Det var vist kun meningen, at du skulle have været her et par år for at hjælpe os med nogle produktionsproblemer, sagde Preben Hejberg til Karl Fröhlich (der er østriger) på hans jubilæumsdag den 1. juli. – Men du løste dine opgaver intelligent og ansvarligt, og vi er glade for, at du blev her.

Kollegerne havde tænkt på hans behov for afslapning, som han har brug for efter arbejdsdagens slutning, ved at forære ham en havebænk. Den bliver placeret på »stugan«, hvor han slapper af ovre i Halland.



Birgitte Klemm's 25 års jubilæum:

Onsdag den 15. juli var mødelokale 416 – trods ferietiden – stuvende fuld af receptionsgæster, der ønskede at hylde Birgitte Klemm på hendes 25 års dag hos Philips.

På munter vis karakteriserede Henning Friis jubilaren for hendes væremåde og indsats, blandt andet for hendes arbejde med at styre selskabets vognordninger (som var årsagen til at hun blev placeret i den fornemme racer). Sammen med hyldesten fik Birgitte Klemm både opalring, lampe, radio, bordlifter og apotekerlampe fra kollegerne, og der var hilsener fra personaleforening og mange forbindelser uden for huset.



Flemming Christensen's 25 års jubilæum: Industrigården lød som Royal Albert Hall, da kollegerne fejrede Flemming Christensen med hjemskrevet sang til tonerne af »Land of Hope and Glory«.

Ebbe Nielsen lykønskede jubilaren på firmaets og kollegers vegne, og overrakte gaven, optik til Flemmings kamera. Ebbe Nielsen overrakte også en gave til Flemmings datter, den nyeste Madonna-LP.

Fra PAP var gaven en lækker kuglepen, der blev overrakt med ordene: »Beregnet til fritiden«, med hentydning til Flemmings dagligdag, der består af computere.

På billedet ses fra højre Ole Herstad, jubilaren og hans familie, samt Ebbe Nielsen.

