

## PTV blev prisvinder

Centret for professionelt TV-måleudstyr fik fornem, international anerkendelse



Jane Bernth fik overrakt pokalen for »bedste supply center i 86«, og Svend Ferdinandsen diplommet. Mellem dem står direktør Jørgen Hegelund. De øvrige er medlemmerne af PTV's lederteam, fra venstre Ole Skydstrup, Poul Wachmann, Jens Simonsen, Jørgen Ibsen og Preben Hejberg.

Vi blev bedst i 86 – i hvert fald i PTV. Centret for professionelt TV-måleudstyr fik den internationale Philips-concerns eftertragtede pris som bedste supply center. Med få dages varsel var direktør Preben Hejberg blevet kaldt til koncerntret, hvor chefen for »Industrial and Electro-acoustic Systems«, George de Kruiff, ved afslutningen af sin nytårstale mandag den 19. januar til divisionens 200 ledende medarbejdere meddelte, at centret i København var valgt som en klar vinder for 1986.

Straks Preben Hejberg kom hjem,

sendte han invitation til samtlige PTV-medarbejdere til en lille festlighed i kantinen i tilknytning til en frokost fredag den 23. januar. – Se artiklen side 2

## ID-prisen til Philips

for mobiltelefon ap 4112

Dansk Designråds årlige anerkendelse af dansk-udviklede og dansk-producerede produkter blev i fredags tildelt Philips for mobiltelefonen ap 4112.

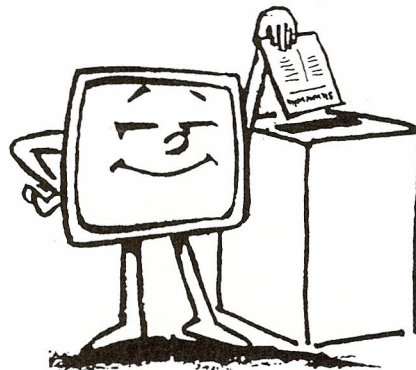
Læs om overrækkelsen og om motiveringen på bagsiden.

## Så går vi til valg

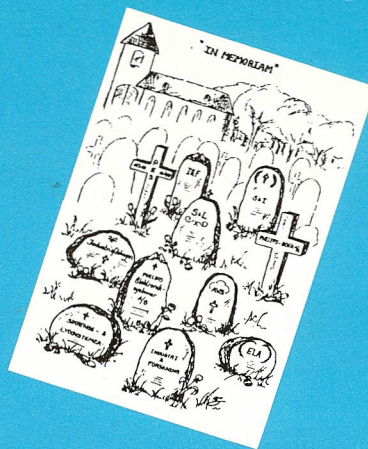
Fra fredag den 20. marts til og med tirsdag den 24. skal der vælges medarbejderrepræsentanter til Philips bestyrelse.

Det er nu syvende gang, vi går til valg, og til forskel fra tidligere gange, vælger vi repræsentanter for en fire års periode. Tidligere blev repræsentanterne kun valgt for to år af gangen. På side 4-5 kan du se de opstillede kandidater og læse deres argumenter for at stille op til bestyrelsen. *Hvad der sker i bestyrelsen*, om tavshedspligten og muligheder for indsigt kan du læse om på side 3. Philiskopet ønsker alle et godt valg og opfor-

drer samtlige medarbejdere til at afgive deres stemme.



## Initiativ & Energi



»Industrielle og Elektro-akustiske Systemer« i Philips A/S beskæftiger 50 medarbejdere. Dem besøger vi på side 6-7. De har arbejdet under mange forskellige navne gennem årene.

Nu ønsker de – med Gitte Skaanings streg – at begrave dem alle og vil allerhelst kendes under betegnelsen *Initiativ & Energi*.

## Ny el-pære



Se side 10

# PTV blev prisvinder

**Centret for professionelt TV-måleudstyr fik fornem, international anerkendelse**

Vi blev bedst i 86 – i hvert fald i PTV. Centret for professionelt TV-måleudstyr fik den internationale Philips-koncerns eftertragtede pris som bedste supply center.

Med få dages varsel var direktør Preben Hejberg blevet kaldt til koncerncentret, hvor chefen for »Industrial and Electro-acoustic Systems«, George de Kruiff, ved afslutningen af sin nytårstale mandag den 19. januar til divisionens 200 ledende medarbejdere meddelte, at centret i København var valgt som en klar vinder for 1986.

## København »en perle«

Til en let benovet Preben Hejberg sagde de Kruiff, at han i mange år havde betragtet centret i København som perlen blandt hans supply centre. – Det er lille, sagde han, men perler er nu engang ikke så store.

Kriterierne for tildeling af prisen er en vurdering, hvor opfattelsen specielt i de store landes salgsselskaber bliver lagt til grund. De har givet karakterer for, om supply centret har

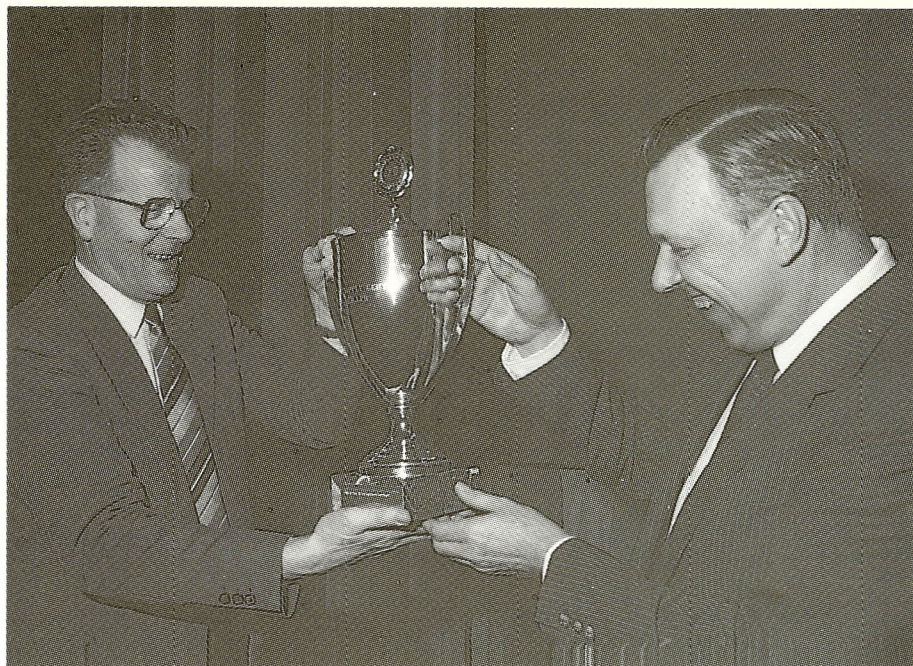
- gode produkter
- en god kvalitet
- fornuftige leveringstider
- leverer præcis som lovet
- giver god salgsstøtte.

Straks Preben Hejberg kom hjem, sendte han invitation til samtlige PTV-medarbejdere til en lille festlighed i kantinen i tilknytning til en frokost fredag den 23. januar.

## Bemærket, at vi er gode

Ved denne festlighed fortalte Hejberg om sin oplevelse tidligere på ugen og hvor glad han var over at kunne konstatere, at vore kunder – salgsselskaberne i de nationale organisationer – har bemærket, at vi faktisk er gode.

Hejberg koketterede med, at han naturligvis straks måtte give prisen og pokalen videre, fordi han ikke selv havde fortjent den. – For det første arbejder jeg kun på halvtid (også chef for PRCS), og for det andet får jeg at



Ved nytårsmødet i koncerncentret modtager Preben Hejberg pokalen for »bedste supply center i 86« fra chefen for I&E, George de Kruiff.

vide af og til, at jeg slet ikke har så meget at skulle have sagt. Under jubel gav han derefter beviser på den fornemme pris ved til ledergruppen og repræsentanter for medarbejderne. Pokalen blev givet til monitrice Jane Bernth.

Direktør Jørgen Hegelund havde deltaget i sammenkomsten, og han sluttede festligheden med at lykønske alle i PTV-aktiviteten med den store hæder.

– Hvad der specielt glæder mig, sagde Hegelund, er den baggrund I fik prisen på. Det er nemlig de samme kvalitetsparametre, som er lagt til grund i jeres egen kvalitetsprojekt.

Jeres kunder har bemærket kvalite-

ten af de leverede produkter, jeres leveringstid og jeres leveringspålidelighed.

Kvaliteten er af største betydning for en fortsat produktion her i Danmark. Vi er i en hård konkurrence med hele verden, både med vore konkurrenter og med de øvrige Philips supply centre. Jeg håber, kvaliteten fortsat vil være i højsædet i PTV og dermed være med til at sikre en god fremtid for vor aktivitet, sluttede Jørgen Hegelund.

## Bedst blandt 44 centre

I&E har centre mange steder i verden, og PTV i Danmark fik 86-prisen som bedste blandt 44 centre.



Ved sammenkomsten i Jenagade giver Preben Hejberg pokalen videre til medarbejderne: Fra venstre Ole Skrydstrup, Jens Simonsen, Svend Ferdinandsen (med diplom), Jane Bernth, Poul Wachmann og Jørgen Ibsen.

# Hvad sker der i bestyrelsen?

I 1974 sagde godt 70 procent af samtlige ansatte ja, da vi blev spurgt, om vi ønskede medarbejder-repræsentation i bestyrelsen for Philips Industri og Handels A/S. Og lige siden har vi med to års mellemrum valgt kolleger til disse poster. De første gange to og de senere år tre repræsentanter.

## Tavshedspligten

Det er ikke meget, vi gennem de sidste 12 år har hørt fra disse kolleger. Men det har sin naturlige forklaring, for aktieselskabsloven foreskriver, at alle deltagere i bestyrelsesmøder har tavshedspligt. For at sikre ensartet information til medarbejderne og offentligheden er det direktionen, der på bestyrelsens vegne sørger for, at relevante oplysninger videregives gennem de etablerede informationskanaler.

## Garanter for indsigt

Den ringe information fra vore kolleger kunne give en fornemmelse af, at repræsentationen er betydningsløs. Men gennem årene har vore repræsentanter givet udtryk for, at de betragter sig som garanter for, at vi får indsigt i, hvad der overvejes, planlægges og foretages.

For de fleste kandidater har det vel også været en medvirkende årsag til at stille op, at de på en interessant måde har fået et ekstra stort kendskab til deres daglige arbejdsplads.

## Tre møder pr. år

Der holdes tre møder pr. år, og kigger vi i bestyrelsens forretningsorden kan vi blandt andet læse, at den skal holde sig orienteret om selskabets

udvikling og deltage i kontrollen med selskabets drift, ligesom årsregnskab og beretning skal godkendes her.

Bestyrelsen delegerer til direktionen at træffe alle dispositioner med hensyn til den daglige drift, omfattende kort- og langtidsplanlægning inden for udvikling, produktion, markedsføring, personalepolitik m.v. Men direktionen skal forelægge alle væsentlige ændringer i organisationsstrukturen, større investeringer med langsigtede konsekvenser samt oprettelse eller nedlæggelse af aktiviteter.

## Led i medbestemmelsen

Medarbejdernes repræsentation i bestyrelsen er et meget vigtigt led i den medindflydelse, der i dag finder sted – men langt fra den eneste.

Da mange forhold netop er delegeret til andre dele af organisationen, træffes mange betydende beslutninger der. Det opleves nok mest i de udvalg og råd, som har til opgave at bevare og udbygge et åbent og tillidsfuldt samarbejde mellem ledelse og medarbejdere.

Dette samarbejde foregår i kontaktgrupper, samrådsudvalg, samarbejdsudvalg og fællessamråd. Det er i disse møder, at langt de fleste beslutninger træffes med henblik på at udbygge samarbejdet, øge trivsel og derved bidrage til at styrke konkurrencedygtigheden.

Sker det imidlertid, at der i de etablerede samarbejdsorganer ikke vindes forståelse for medarbejdersynspunkter af væsentlig karakter, kan dette naturligt gennem medarbejderrepræsentanterne bringes op i bestyrelsen.

## Kandidaterne

Opstillingen af kandidater som medarbejdervalgte repræsentanter til bestyrelsen for Philips Industri og Handels A/S sluttede mandag den 16. februar. Følgende er opstillet:

## Til valget af selskabsrepræsentanter

**Smed John Jensen**  
Philips Elektronik Industri A/S

**Akademiingeniør Troels Larsen**  
Philips Elektronik Industri A/S

**Ekspedient Jens Mikaelson**  
Philips Industri og Handels A/S

**Elektronikmekaniker Willy Sachse**  
Philips Elektronik Industri A/S

**Fuldmægtig Birger Vessel**  
Philips Service A/S

## Suppleanter

**Montrice Gerda Frederiksen**  
Philips Elektronik Industri A/S

**Edb-projektleder Hans-Christian Weltz**  
Philips Industri og Handels A/S

## Til valget af koncernrepræsentanter

**Montrice Alice Kjær**  
Nordisk Glødelampe Industri A/S

**Akademiingeniør Troels Larsen**  
Philips Elektronik Industri A/S

## Suppleant

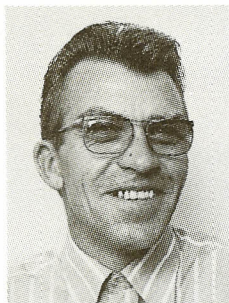
**Smed Benny Christensen**  
Nordisk Glødelampe Industri A/S

## VALGMØDER?

Hvis en kandidat-opstiller eller en kreds af medarbejdere ønsker at vide mere om de enkelte kandidater eller diskutere deres synspunkter, er man velkommen til at holde valg møder eller gennemføre andre aktiviteter. Rammerne for disse aktiviteter aftales med personale-direktør, Henning Friis, lokal 2350. Valgaktiviteter skal holdes uden for arbejdstid.



## Udtalelser fra kandidaterne



John Jensen

### John Jensen

*Smed, Philips Elektronik Industri A/S. Medlem af samarbejdsudvalget. Formand for Smedenes Klub i Jenagade. Medarbejderrepræsentant i Philips' bestyrelse.*

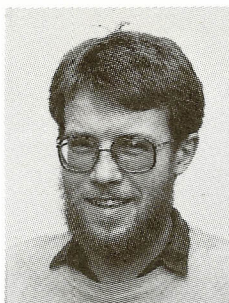
Først en tak til fællesklubben, som igen har vist mig den tillid at opstille mig som medarbejderrepræsentant til bestyrelsen. Det sker vel i troen på, at jeg fortsat kan yde et godt stykke arbejde, som kan være til glæde og gavn for samtlige ansatte i Philips. Siden sidste valg er der kommet mange nye medarbejdere til, så lige et par ord til dem, om hvad valget drejer sig om.

Jeg har i snart 25 år været medlem af samarbejdsudvalget, og der tror jeg, at mange sammen med mig følte, at vi ikke havde nogen reel indflydelse, fordi det ikke var de meget væsentlige emner, som blev taget op dér. Det har vi nu.

I 1974 kom så den nye aktieselskabslov, hvor medarbejderne fik mulighed for at sidde med i bestyrelserne. Jeg lod mig allerede dengang vælge til bestyrelsen hos Philips, fordi det er her, de meget vigtige beslutninger træffes. Jeg synes, at det er vigtigt, at medarbejderne er med til at træffe beslutninger om virksomhedens fremtid, ve og vel, således at Philips også i fremtiden kan være en god arbejdsplads. Derfor stiller jeg igen op til bestyrelsen. Og jeg vil opfordre alle til at afgive deres stemme og sikre stor deltagelse i valget til bestyrelsen.

### Troels Larsen

*Akademiingeniør, Philips Elektronik Industri A/S. Medlem af bestyrelsen for Ingeniørvirksomhedsgruppen på P.E.I.*



Troels Larsen

I en virksomhed som denne, hvor tempoet er højt og forandringerne store, er det vigtigt, at medarbejderne har repræsentanter i A/S-bestyrelsen. Således at de enkelte sager også vurderes ud fra de ansattes synsvinkel.

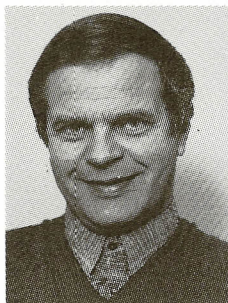
Som tidligere medarbejderrepræsentant i en A/S-bestyrelse har jeg oplevet den betydning, de ansattes argumenter kan have for de beslutninger der træffes – til glæde for alle parter.

Hvis jeg vælges, vil mit mål være at bevare Philips som en god arbejdsplads ved at varetage de ansattes interesser og medvirke til at styrke kommunikationen på tværs mellem arbejdere og funktionærer samt mellem ansatte og ledelse.

### Jens Mikaelson

*Lagerekspedient. Philips Industri og Handels A/S.*

Jeg stiller op til bestyrelsen, fordi jeg synes, det er vigtigt, at medarbejderne har indflydelse på de beslutninger, som træffes der. Ligesom jeg synes, det er vigtigt, at vi kender de forudsætninger, som beslutningerne træffes ud fra. Når vi kender baggrunden for beslutningerne, kan vi også bedre forstå dem. Desuden synes jeg også, at



Jens Mikaelson

det er vigtigt, at medarbejderrepræsentanten i bestyrelsen informerer så meget, som tavshedspligten tillader. Kollegerne skal også vide, hvad der foregår.

Jeg har været ansat hos Philips i syv år. Gennem mit arbejde er jeg i daglig berøring med mange mennesker, så jeg har stor fornemmelse af, hvad der rører sig blandt mine kolleger. Desuden har jeg tidligere deltaget i foreningsarbejde.



Willy Sachse

### Willy Sachse

*Elektronikmekaniker, Philips Elektronik Industri A/S.*

Skulle jeg blive valgt som jeres repræsentant, vil jeg gøre mit bedste for at fremføre både jeres og mine egne tanker og ideer.

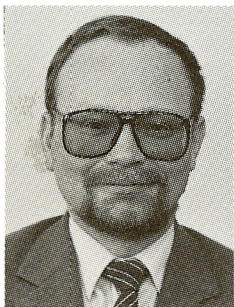
Det gælder om at styrke både trivsel og beskæftigelse. Den voldsomme konkurrence fra især USA og Fjernøsten stiller store krav til os alle. Det gælder både ledere og medarbejdere. Når vi har en fornuftig dialog, kan vi fortsat styrke samarbejdet og forøge vor konkurrenceevne. Denne forbedres først og fremmest, når vi føler os godt behandlet og værdsat. Så stiger arbejdslysten og kvaliteten. Vi skal derfor bevare vore arbejdspladser og de gode arbejdsforhold uden at blive fanatikere omkring ny teknologi, selv om vi skal være på forkant med udviklingen.

Tjener det noget formål, at nogen af »os« sidder i bestyrelsen? Det spørgsmål stiller mange, men jeg mener, det er vigtigt, at vi benytter vores ret til at besætte denne post og fremføre netop vore synspunkter. Årsagen til at mange måske ikke føler, at »der sker noget« kan skyldes ens tavshedspligt.

Trods disse begrænsninger stiller jeg gerne op til posten, og uanset jeres

# bestyrelsesvalg 1987 bestyrelsesvalg 1987

valg er det væsentligt med en god valgdeltagelse.



Birger Vessel

## Birger Vessel

*Fuldmægtig. Medlem af bestyrelsen for Philips Industri og Handels A/S.*

Muligheden for at øve indflydelse på beslutningsprocessen i virksomhedens bestyrelse øges ved indblik i dens virke. Opnå derfor indflydelse ved at stemme på en kollega, der allerede er i bestyrelsen.

## Gerda Frederiksen

*Montrice, Philips Elektronik Industri A/S. Fællestillidsrepræsentant, næstformand i Samarbejdsudvalget, formand for Kvindernes Klub.*

Jeg har sagt ja til at lade mig opstille som suppleant til bestyrelsen for på denne måde at være med til at varetage samtlige medarbejderes interesser og for at bibeholde Philips som en god og attraktiv arbejdsplads.

Det væsentlige for mig er et godt samarbejde på alle niveauer, for dette giver i længden en større tilfredsstillelse for den enkelte.



Gerda Frederiksen

Alle ved, at vi gennem de sidste år har været igennem en rivende udvikling, og denne udvikling vil fortsat ske i årene frem. Her tænker jeg især på indførelse af ny teknologi, som vil kræve en stor indsats fra både medarbejdere og ledelse, og dette skulle helst ske til fordel for samtlige ansatte. Derved vil Philips fortsat bestå som en god og attraktiv arbejdsplads.

## Hans-Christian Weltz

*EDB-projektleder, Philips Industri og Handels A/S. Medlem af Fællessamrådsudvalget.*

Jeg har også denne gang sagt ja og ladet mig opstille som suppleant til bestyrelsen.

Ikke fordi jeg derved tror, at vi kan få udrettet meget, men for at vi til



Hans-Christian Weltz

stadighed er repræsenteret i bestyrelsen og derved kan fremkomme med de synspunkter, der vil kunne have betydning for vort daglige arbejde.

På vort sidste FSRU møde var der igen i år enighed om at opstille Birger Vessel til det direkte valg. Det er meget vigtigt, at vi bevarer en kontinuitet med hensyn til vor repræsentant og vil derfor opfordre alle til at støtte dette valg med en stemme på Birger Vessel. Men husk nu også at stemme på mig som suppleant, for skulle der blive brug for en sådan i de næste fire år, vil jeg gøre mit bedste for at fremme informationen samt virke for et godt samarbejde til gavn for alle parter.

## Alice Inge Kjær

*Montrice, Nordisk Glødelampe Industri A/S. Fællestillidsrepræsentant, NGI. Medarbejdervalgt medlem af NGI's bestyrelse.*



Alice Kjær

Da jeg blev opfordret til at stille op som koncernrepræsentant til Philips bestyrelse, tog jeg det som en udfordring. Jeg vil arbejde for en bedre information fra moderselskab til datterselskab, inden for de rammer, aktieselskabsloven giver mulighed for.

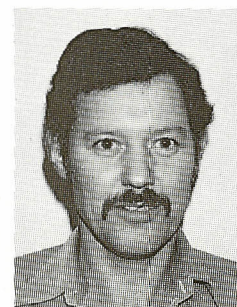
Jeg vil med en tilbagemelding til bestyrelsen forelægge de ønsker og ideer, som medarbejderne i datterselskabet fremkommer med.

## Benny Thisted Christensen

*Smed, Nordisk Glødelampe Industri A/S. Tillidsmand. Medlem af samarbejdsudvalget.*

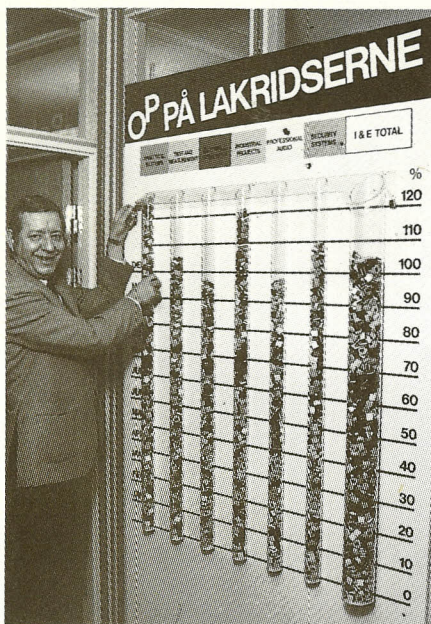
Såfremt jeg skulle blive genvalgt som bestyrelsessuppleant og det skulle blive aktuelt, at jeg skal fungere som bestyrelsesmedlem, vil jeg, så vidt det overhovedet er muligt, sørge for, at mine og mine kollegers synspunkter bliver kendt der, før der træffes beslutninger om ting, vi kan have indflydelse på.

Og jeg vil også sørge for, at de afgørelser som træffes, bliver kendt hos mine kolleger i al den udstrækning, det ikke strider mod de regler, som findes for arbejdet i en selskabsbestyrelse.



Benny Christensen

# bestyrelsesvalg 1987 bestyrelsesvalg 1987



Jørgen Skjold Sørensen læser op for lakridserne ved årets slutning.

Medarbejderne i »Industrielle og Elektro-akustiske Systemer«, i daglig tale kaldet I&E, er ikke helt tilfredse med navnet, for kun få af deres forretningsforbindelser kan huske det.

– Vi har selv efterhånden vænnet os til navnet, fortæller marketingdirektør Jørgen Skjold Sørensen, der er chef for aktiviteterne i I&E.

– Men jeg kunne ønske, at betegnelsen I&E i stedet stod for Initiativ og Energi. Det vil passe bedre til aktiviteterne i divisionen, hvor der virkelig lægges initiativ og energi for dagen.

I&E er kun et par år gammelt som begreb og er et resultat af sammenlægningen mellem produktdivisionerne »ELA« og »Science & Industry«. Også herhjemme har aktiviteterne haft en lang række navne, og man kan endnu i dag finde breve til Philips-Bofa, som blev nedlagt i 1973.

### Ingen lukket afdeling

– Det siges nu og da, at vi i I&E er en lukket og utilnærmelig afdeling. Alt det der med adgangskontrol til etagen på 1. sal i Industrigårdens sydfløj opfattes tilsyneladende som noget umuligt noget. Men det er absolut praktisk – og så lever vi blandt andet af at sælge sådan noget, fortæller Skjold Sørensen. – Hvis der går nogle sekunder, før man bliver lukket ind, skyldes det, at den, der sidder i receptionen, måske er ved at besvare telefonkald.

### Fem salgsgupper

I&E er en ren marketingafdeling, som består af fem salgsgupper med hvert sit produktområde.

»Security Systems« sælger TV-overvågning og adgangskontrol.

»Test & Measurement« står bl.a. for oscilloskoper og multimetre.

»Analytical Systems« har med elektronmikroskoper og chromatografiudstyr at gøre.

»Industrial Systems« sælger elektronisk veje- og proceskontroludstyr.

»Audio Communication« markedsfører professionelle forstærkere og personsøgeanlæg.

Alle grupper sælger både enkeltapparater og store projekter. Produkternes pris spænder fra under 100 kroner til flere millioner kroner.

I alt er 50 personer ansat i I&E, heraf otte i Århus til at betjene kunder vest for Storebælt. Foruden de fem grupper består divisionen af et ordrekontor og en række støttefunktioner. Ordrekontoret ekspederer ordrer, foretager telefonsalg, bestiller varer og oplyser sælgerne om leveringstider og lagerbeholdning. Støttefunktionerne tager sig af telefonbetjening, logistik, sekretariat og reception.

### Det betaler sig at hjælpe hinanden

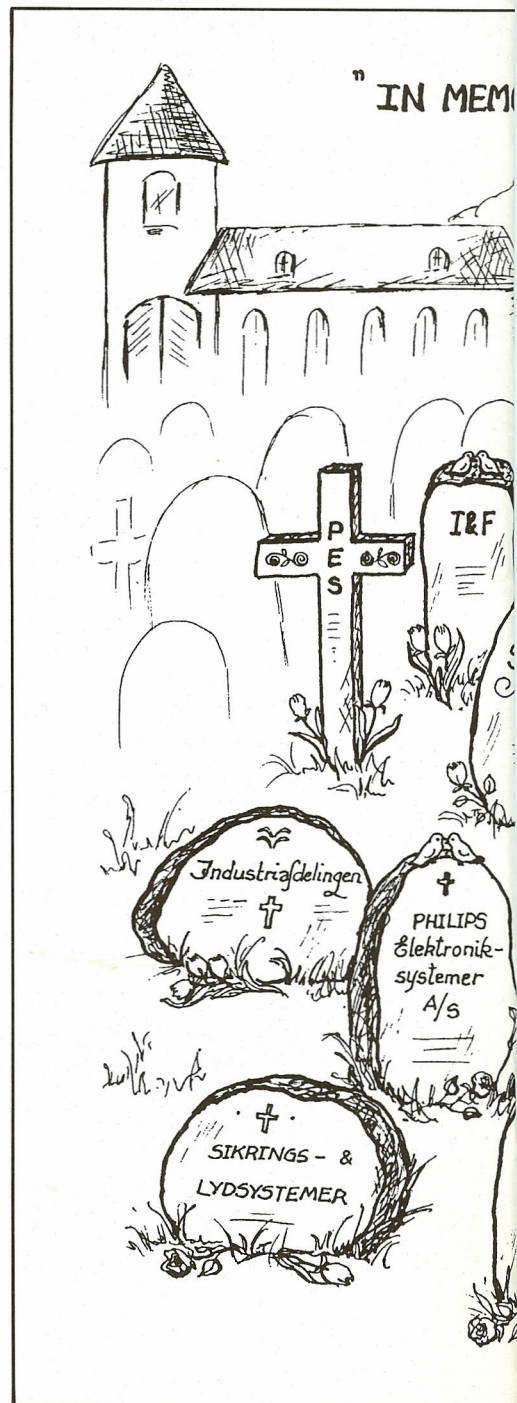
Skjold Sørensen tager sig specielt af områderne samarbejde, økonomi og

# Initiativ & dækker me

siger Jørgen Skjold Sørensen foregår i I&E, som egentlig Elektro-akustiske Systemer



Willi Stelzer, chef for »Test & Measurement«-salgsgruppen med nogle af sine produkter i demonstrationslokalet.



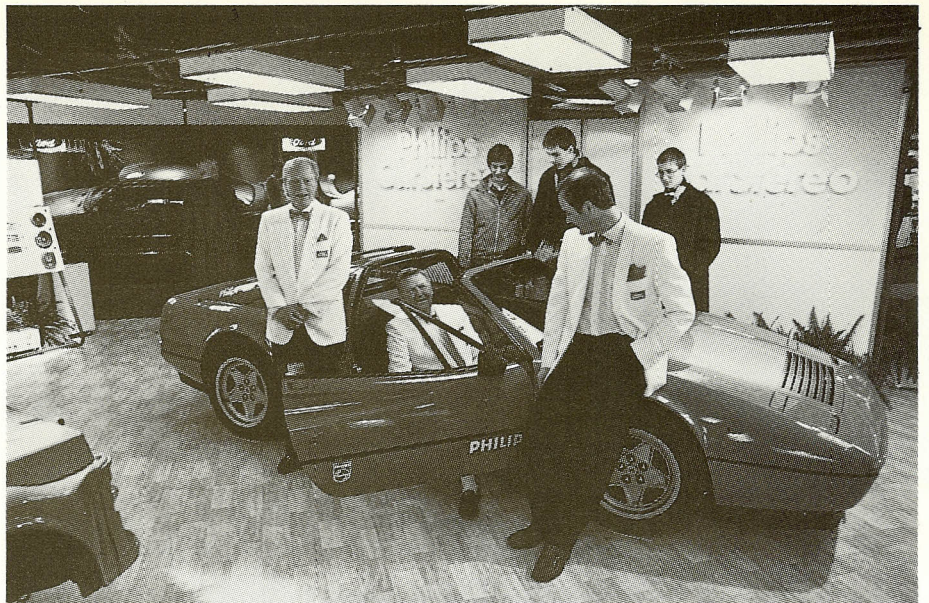
I&E har begravet fortiden. Man er træt af at blive kaldt »Industrielle og Elektro-akustiske Systemer«, i dagligt



# Philips sælger ikke Ferrari

Philips sælger ikke Ferrari, men deltog alligevel med sådan en på »Biler i Bella 87« udstillingen fra 30. januar til 8. februar. Vi viste vort Carstereo-program på en flot opbygget stand i røde og hvide farver. Ferrari'en var monteret med stereoradio, compact disc og nye special designede højttalere. I modsætning til andre udstillere, som ikke tillod publikum at træde ind i de dyre biler, kunne alle, som havde lyst, få lov at lytte til compact disc bag rattet i bilen. »Biler i Bella 87« er den udstilling, som har størst publikumtække. Her kommer alle sociale lag, unge og gamle, mænd og kvinder. Nogle for at drømme sig til sportsvognen, andre for at få et realistisk bud på en familiebil.

Udstillingen havde i år rekordbesøg, så vi havde meget travlt på standen, siger Jørgen Sommerfeldt, som var ansvarlig for standen.



Philips deltog på »Biler i Bella 87« med hele sit bilstereoprogram indbygget i en Ferrari. Fra venstre Jørgen Sommerfeldt, Børge Gøtz og Leif Holde.

Lidt over hundrede mennesker trodsede sne og influenza i januar måned for at møde frem til »chromatografi workshop« på Teknologisk Institut, arrangeret af Philips Analytical Systems. Chromatografer er apparater, som kan analysere alt fra sodavand over blodprøver til farlige kemikalier. Idemand og tilrettelægger af konferencen var Jørgen Kofod Møller, men da han brækkede benet et par dage før arrangementet skulle løbe af stabelen, måtte Peter Frier (yderst til venstre) træde i stedet. Indbudte til konferencen var laboranter, ingeniører og kemikere fra Danmark, Norge og Sverige, som deltog for dels at blive undervist og dels for at se det sidste nye udstyr fra Philips.



## Databus

Måske har mange, når de har set denne bus i gården på Prags Boulevard, tænkt, »hvad bruger Philips den til«. – Bussen er Datasystemers, og vi bruger den til demonstration af vores edb-udstyr over for potentielle købere. Bussen er udstyret med et par arbejdspladser og en computer, således at den passer til den opgave, der skal vises. – Nogen kan måske synes, at det er en utraditionel måde at skabe kundemner på siger Frits Gundahl Sørensen, som er chefkonsulent i Datasystemer, men vi har til dato haft stor succes med bussen, især i områder uden for København og Århus. De fleste edb-virksomheder ligger i de to byer, og det kan være svært for et lille firma at rive en hel dag af kalenderen for at se på edb-udstyr, så derfor kommer vi til dem, slutter Frits Gundahl Sørensen.

Jens Binow Lassen





# Færre arbejdsgrupper og nye kvalitetsmål på PCL

På grund af travlhed på lageret med at få ekspederet ordrerne til julehandlen, har man først nu kunnet koncentrere sig om det videre forløb af kvaliteten på PCL.

Det første vi gjorde var at nedskære antallet af arbejdsgrupper fra 10 til 6, da vi syntes, der var en for stor overlappning. Nu er vi 23 medlemmer fordelt på 6 grupper.



## De kommende kunstnere

Den 11. december havde kunstforeningen inviteret børnehaven på sodavand og honninghjerter. Anledningen var en udstilling

i Jenagade-kantinen, hvor børnene udstillede de tegninger, som de havde produceret i børnehaven. En af kunstforeningens medlemmer, Ena Henriksen, sidder her sammen med en del af børnene.



Vores mål er at nedbringe gennemløbstiden for varer på P.C.L. For øjeblikket er 8,2% af varerne mere end 48 timer om at komme gennem P.C.L. Den procent vil vi gerne som vort første mål havde bragt ned, så kun 3,5% af varerne har gennemløbstid på mere end 48 timer.

## Mand for kvalitet

På det første møde med arbejdsgrupperne vil vi som oplæg vise en videofilm fra Teknologistyrelsen »Mand for kvalitet«. Herefter går vi i gang med det videre arbejde, som vil koncentrere sig om følgende emner:

- Kontrol med ekspedition og pakning hos Elapparat og Lampe.
- Kursus for nye medlemmer i arbejdsgrupperne.
- Varetransport mellem Holland og Danmark.

## Mindre transporttid

Transporten mellem Holland og Danmark er blevet bedre. Der har i den senere tid været daglig forbindelse. En lastbil afgår fra Holland kl. 18.00 og er i Glostrup næste dag kl. 12.00. Varerne kan så i de fleste tilfælde sendes samme dag til kunden, eller være disponible på lageret.

Omkring den daglige kontakt med kunderne er telefonbordet en afgørende faktor. Som det er i dag modtager telefondamerne en stadig strøm af klager fra kunder, der ikke kan komme igennem. Derfor er det nødvendigt snarest muligt at udskifte centralen, så vore telefondamer ikke »går ned med flaget« på grund af kundernes beklagelser.

Ja, nu sker der noget på P.C.L.

Kurt Bøje Pedersen

## Jørn Riemann Hansens 25 års jubilæum

Fredag den 30. januar fejrede direktør Jørn Riemann Hansen sit 25 års jubilæum i Philips-koncernen. At det var et internationalt jubilæum, blev markeret både med flag fra de mange lande, hvor han har haft sit virke, og ved mange hilsner rundt fra Philips-verdenen. Jørgen Hegelund lykønskede på Philips' vegne og takkede for hans indsats i de to år i Danmark. Niels Wulff kom med medarbejdernes og kollegernes gaver. Det er blandt andet de to instruktørstole, jubilaren og fru Ineke har taget plads i. Bag dem står sønnerne Marten og Ramon. Wulff gav Riemann Hansen en golfkugle i den ene hånd, champagne i den anden, kasket på hovedet og tørklæde om halsen. - Se, det er en rigtig servicemand, sagde han. Jubilaren kvitterede for de mange gaver og sagde: - Det har været en fantastisk spændende tilværelse hos Philips. Lidt barsk i begyndelsen, men en stor oplevelse gennem de 25 år.

## Damer søges! Damer søges!

I dagene 29.-31. maj afholdes Nordisk Sportsstævne i Stockholm.

TENNISAFDELINGEN skal stille med et hold bestående af 2 herrer og 2 damer.

På nuværende tidspunkt mangler vi én dame/pige, således at holdet kan være fuldtaligt. Skulle der blandt de mange kvindelige sportsudøvere hos Philips være nogle, der i dag spiller tennis – eller tidligere har spillet – vil vi meget gerne høre fra jer.

I forbindelse med udtagelseskampene til stævnet i Stockholm, vil vi opfordre dem som har lyst til at »fornemme« hvad tennis er, til at melde sig. Der vil blive mulighed for at træne med tennisklubbens spillere, og derigenem finde ud af om det er noget, man har lyst til at fortsætte med.

Udtagelseskampene vil blive afholdt på KFIU's idrætsanlæg i Valby i midten af maj måned. Den endelige dato er ikke fastlagt endnu – men det vil blive en lørdag eller søndag.

Da vi kun har 3 baner til rådighed, er der selvfølgelig grænser for hvor mange, der kan deltage, så derfor meld jer nu – og I vil blive kontaktet senere.

Sven Goldschmidt  
lokal 2446

## Nyt design og blødere lys

I Danmark sælges årligt 40 millioner el-pærer, og i næsten 100 år har pæren set ud som den gør i dag. Nu kommer imidlertid 2. generation af den almindelige matte pære. Det er Philips, som bringer den på markedet under navnet SOFTONE i størrelserne 25W, 40W, 60W og 75W. Det nye er den ændrede form og den opaliserede



Den nye el-pære med opaliseret overflade, som giver et mere blødt og behageligt lys.

## PAP sommerfest

Personaleforeningen PAP holdt fredag den 20. februar sin årlige generalforsamling i Industrigårdens kantine. Der var kun omkring 40 af foreningens 320 medlemmer til stede. Det var lidt skuffende, men debatten gik alligevel livligt, blandt andet om juletræsfest og bankospil.

Inden debatten havde kasserer Grethe Visby på sin sædvanlige festlige måde gennemgået regnskabet. Det blev nævnt, at 40-års jubilæumsfesten på Nimb stod forening og deltagere i godt en kvart million kroner. I øvrigt ganske som budgetteret.

Budgettet for 1987 fortalte, at der skal holdes sommerfest. Der er i hvert fald sat 20.000 kroner af til det, så nu kan medlemmerne begynde at glæde sig. Til det nævnte beløb kommer naturligvis deltagerne eget tilskud.

Formanden, Swenn Poulsen, oplyste at man samme aften i PPR ville debattere samarbejdet mellem foreningerne. Han præciserede, at lovene i dag allerede tillader, at medarbejdere fra andre dele af selskabet kan optages i vor forening. Bestyrelsen vil følge udviklingen.

Ferielotteriet blev trukket. Kun én af deltagerne den aften vandt – og det var heldigvis mig! *Lena Tolstrup*

## 7-tallet

Følgende er hermed til salg: Philips AH 180 Syntesetuner, AH 280 Forforstærker, og AH 380 Effektforstærker. Sælges samlet for kr. 7.500,00.

*Kurt Pedersen, APL-2. lokal 3445*

## Hold orden på dine ledninger

Kabler og ledninger, som ligger på gulvet og under bordet, er tit til stor gene for os allesammen. Derfor gør noget ved det. Du kan gå ned på kontorartikellageret og få kabel- og ledningsholdere udleveret. På kontoret er ligeledes en prøvetavle, som viser hvilke former for holdere, du kan bruge.

*Erling Kjær*

overflade, der gør, at lyset ikke kun er centreret i midten af glaskolben, men fordeler sig over hele pærens overflade. Det giver et mere blødt og behageligt lys, der opbløder de lidt hårde skygger, en almindelig mat pære ofte kan give.

## Ny formand i PPR

Efter fem år i formandsstolen ønskede Birger Vessel at slutte sin aktive deltagelse i bestyrelsen for personaleforeningen PPR. I hans sted valgte generalforsamlingen fredag den 20. februar Jacob Johnsen, der er ingeniør og har sit virke i laboratoriet i Philips Elektronik Industri.

En ny struktur var til debat. Det blev besluttet, at der skal arbejdes frem mod et bredere samarbejde med PPR. Bestyrelsen overvejer dette og kommer med udspil næste år.

Efter »forloren skildpadde« sluttede generalforsamlingen med et par hyggelige timer på og omkring dansegulvet.

## Ny vaskemaskine skåner ryggen

Philips Elapparat er kommet med en ny vaskemaskine, der først og fremmest udmærker sig ved at betjeningen foregår gennem en luge på toppen af maskinen. Topsy hedder den ny vaskemaskine, og den kan mere end vaske: Den skåner ryggen. Topsy er kun 40 cm i bredden, og den kan tilsluttes 220 volt. Den vasker 5 kg tøj og har 19 forskellige programmer, blandt dem et stort udvalg af programmer specielt beregnet til moderne tekstiler, samt et hurtig-vaskeprogram. Centrifugering kan indstilles trinløst mellem 120 og 850 omdrejninger. Temperaturen kan også indstilles efter behag, ligesom der er energisparereknep.

Vaskemaskinen har også hjul. Med et enkelt greb udløses fire hjul, der til daglig sidder gemt under bunden.



# Personalenyt

## Udnævnelser

Afdelingschef Therkild Burkal, Philips Service A/S, er pr. 1. januar udnævnt til funktionschef.

Chefkonsulent Jens Binow Lassen, Philips A/S, er pr. 1. januar udnævnt til afdelingschef.

Lagerekspedient Jens Kempf, P.C.L., er pr. 1. marts udnævnt til lagerforvalter.

Værkfører Bjørn Høyer, Nordisk Glødelampe Industri, er pr. 1. februar udnævnt til teknisk fuldmægtig.

Programør Erik Wibrand, Edb-systemafdelingen, er pr. 1. januar udnævnt til seniorprogramør.

Assistent Alice Andersen, Marketing Service, er pr. 1. januar udnævnt til overassistent.

Assistent Børge Toft-Jensen, P.E.I., er pr. 1. januar udnævnt til overassistent.

## Udlært

Per Knudsen fra P.E.I. blev pr. 1. januar udlært som elektronikmekaniker.

## På pension

Overværkfører Bent Greibe Petersen gik på pension den 31. december efter 28 år hos Philips.

Ekspedient Hans Hugo Olsen gik på pension den 31. januar efter 35 år hos Philips.

Teknisk fuldmægtig Willy Rosenstock gik på pension den 28. februar efter 44 år hos Philips.

## Dødsfald

Inger Lisberg, der gik på pension i 1980 efter 20 års ansættelse, døde den 22. december i en alder af 66 år.

Hans Jørgen Eskildsen, Philips Service, døde den 23. januar, 60 år gammel. Han blev ansat i 1974.

Svend Erik Palm, Medico-Systemer, døde den 13. november, 60 år gammel. Han blev ansat i Dansk Røntgen Teknik i 1955.

Egon Bengtsen, Pope, der gik på pension i 1971 efter 39 år hos Philips, døde den 10. februar, 80 år gammel.

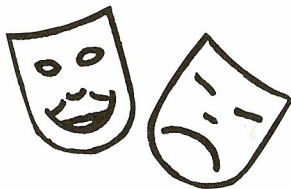
## Tak

Jeg vil gerne sige tak for 36 år der gak. Den meste tid hos Pope især som også mig huske'd fra fjern og nær. Tak for de fine gaver, jeg tænker på jer, når jeg maden laver.  
*Inge O. Blomberg*

Min hjerteligste tak til alle, der glædede mig med mange hilsner og gaver på min sidste dag efter mange gode år hos Philips.  
*Knud Henry Johansen*

En hjertelig tak til alle, ved tilstedeværelse og bidrag til dejlige gaver var med til at gøre mit 25-års jubilæum til en festlig og uforglemmelig oplevelse for både min familie og mig selv.  
*Jørn Riemann Hansen*

To be or  
not to be?



PAP-revyen »40 watt« satte skub i nogle medarbejderes interesse for at arbejde videre på denne front. Den 19. januar mødtes 25 interesserede til en sammenkomst, hvor dannelsen af en teatergruppe eller forening blev diskuteret.

Alle de fremmødte gav udtryk for, at en eller anden form for forening var ønskelig.

Visionerne med en sådan forening var meget vide, lige fra sangkor over cabaret/revy til mere etablerede synge-spil. Resultaterne af disse visioner kunne eventuelt præsenteres ved andespil, familiefester, juletræs-fester eller i andre Philips-sammenhænge, på tværs af geografiske og afdelingsmæssige skel. Vi blev som interessegruppe enige om at tage et skridt ad gangen, og i første omgang at udpege et udvalg, som skal finde nogle mål, vi kan markere os med.

Udvalget består af: Tina Skovby, Niels Øberg, Martinus Andersen, Ulla Bille, Leif Jensen, Vilh. Nygård, Gitte Skaaning og Henning Bjerno.

*Leif Jensen, Medico*

## Vinderne i »Philiskopet's julekonkurrence

Der var 447 deltagere i årets julekonkurrence »10 rigtige om Philips i 1986«.

De tre hovedvindere, der frit kunne vælge mellem de produkter, som blev vist på produktoversigten, blev:

Ditte Strand, MA I, PEI  
Michael Hansen, ordrekontor, Mini-watt

Hans Nielsen, salgskontor, Philips Radio.

For at vinde, skulle kuponen være korrekt udfyldt, og det vil sige kryds ud for 1, 3, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 12 og 13.

Derefter blev der trukket lod blandt samtlige indsendere, uanset om kuponen var korrekt udfyldt, og til 10 indsendere blev der som præmie sendt et gavekort på hver 100 kroner. De heldige blev:

Pia Øster, Segmos, Svend Ferdinandsen, PTV LAB, Danny Pedersen, NGI, F. B. Kristiansen, STS, Børty Christiansen, Lampe, Eva Westberg, MA II, Else Rasmussen, MA II, Inge Kristensen, MA II, R. Kariyawasam, NGI og Benny Mortensen, administrationen.

## Kvindernes Klub

Onsdag den 15. april fejrer Kvindernes Klub på NGI i Herlev 25 års jubilæum. Reception kl. 13.30-15.30 i kantinen.

## PHILISKOPET

UDGIVET AF  
PHILIPS INDUSTRI OG HANDELS A/S  
Prags Boulevard 80, 2300 København S.

Redigeret af:

Henning Bjerno (ansvarhavende)  
og Nina Fauerholdt.

Lay-out:

Steen Poulsen.

Bladudvalg:

Kate Krog, Børge Götz, John Jensen,  
Jørgen Jensen, Kurt Bøje Petersen, Swenn Poulsen  
og Lena Tolstrup.

Næste nummer udkommer:  
30. april.

Stof må være redaktionen i hænde senest  
fredag den 10. april.

# PHILIPS



# ID-prisen til Philips

for NMT-mobiltelefonen ap 4111/ap 4112

## ap-tax system til Tromsø

ap-mobiltelefonen til NMT-nettet ap 4111 og ap 4112 er en succes. Ikke alene oplever vi et salg, der er med til at forbedre vore markedsandele – og det er i sig selv meget vigtigt. Vi får også den ene anerkendelse efter den anden. I hvert fald har vi nu to: I efteråret indkøbte Statens Kunstfond ap 4111 til sine samlinger som det første industriprodukt nogensinde.

I fredags, den 27. februar, modtog Philips ID-prisen 1987 for den samme model som en anerkendelse for god industriel design.

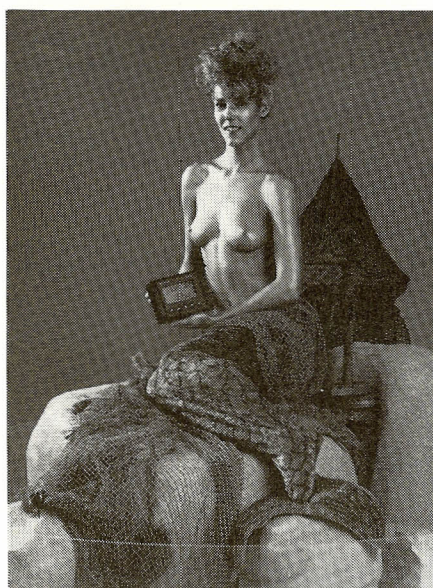
ID-prisen uddeles en gang om året af Dansk Designråd til produkter, der er udviklet og produceret i Danmark.

Overrækkelsen af ID-prisen fandt sted i Industriens Hus, og det blev i motiveringen for prisen nævnt, at ap-mobiltelefonen er et godt bud på, hvordan en virksomhed gennem et kvalitetspræget design kan markere sig på et stærkt konkurrencepræget internationalt marked.

Selve telefonrøret, som også indeholder funktionstasterne, er enkelt og karakteristisk i sin form og er udformet på en naturlig måde, så det lægger op til hovedets form.

Den samlede mobiltelefon består af fire dele, som let samles og skilles. Det gør montagen meget enkel, ligesom det gør det muligt og attraktivt at tage mobiltelefonen med i felten.

ap 4111/ap 4112 er designet af Jan Trägårdh og Niels Christiansen i et nært samarbejde med udviklingsafdelingen i Philips Elektronik Industri.



Den lille havfrue – levende og guldbronzeret – præsenterer den nye ap navigator på forårets bådudstillinger.

## Ny navigator søsat

Den kendte ap navigator, Mark 3, har fået en lillesøster. Den er lige som den tidligere udviklet og produceret i Jenagade, og den har fået tilnavnet »Mark 4«.

Det er lykkedes for vore kolleger i udviklingsafdelingen igen at gøre en ny navigator mindre, billigere og mere enkel end forgængeren.

Den er specielt udviklet til familiesejlere, der ikke har brug for de kapsejls-tekniske informationer, men alligevel ikke vil undvære muligheden for enkel, præcis og sikker navigation. Den er indkapslet i et »sprøjtesikkert« kabinet og kan uden problemer monteres i cockpittet, hvor der er brug for den.

### Stor markedsandel

Siden Philips i 1981 lancerede den første yacht-navigator har ap-modellen været klart dominerende på det europæiske marked, og vi har i dag en enestående fin markedsandel. I 1984 kom den nu kendte Mark 3. Af den er der solgt 35.000 enheder.

Den nye model har kun fem tryk-

Tromsø Taxicentral har den 29. januar afgivet ordre på et avanceret ap-tax system, der via det norske ap radiotelefon a/s skal leveres for 10,3 mio norske kroner.

Beslutningen blev taget på en ekstraordinær generalforsamling, hvor en overvældende majoritet af de 80 taxi-ejere gik ind for den ny teknologi. Med hjælp af datatransmission vil systemet dirigere alle taxi i by og omegn. Det installeres i juni og tages officielt i anvendelse i september.

ap-tax systemet medfører, at taxikunderne får kortere ventetid. Taxicentralen vil til enhver tid vide, hvor den enkelte taxa befinder sig og taxachaufføren får mulighed for at søge i de forskellige zoner efter bestilling. ap-tax giver mulighed for kunden at betale med specielle kreditkort. Regningen overføres direkte til kundens konto og taxachaufføren får godskrevet beløbet på sin konto.

### Mere end 2.000 i brug

Næsten 2.000 taxi i Oslo og Stavanger kører allerede rundt med det avancerede danskudviklede udstyr. De meget positive reaktioner, man allerede har nu, har medført at banker og kredit-selskaber planlægger en udvidelse af brugen af kreditkort.

I Tromsø får det lokale busselskab mulighed for at tilknytte dets ti minibusser til handicap-kørsel – og senere tillige hele busparken.

knapper, og betjeningen foregår let og problemløst.

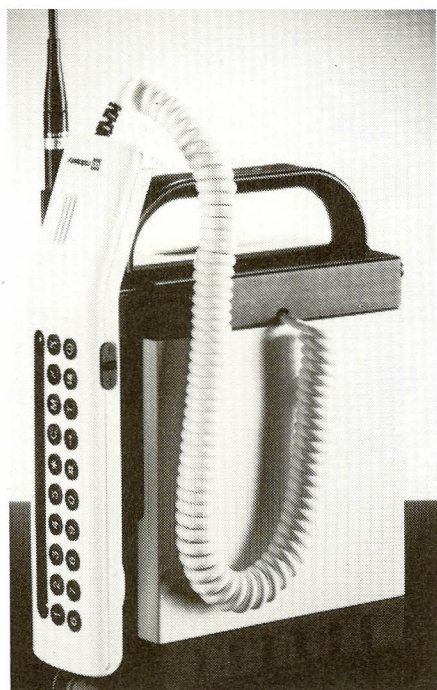
### Fin introduktion

ap navigator, Mark 3, fik sin europæiske premiere ved London Boat Show i begyndelsen af januar. Både presse og publikum viste den stor opmærksomhed. Og siden er den vist på udstillinger i Frankrig, Vesttyskland og Sverige med samme resultat.

I begyndelsen af marts får ap navigator sin Danmarks-premiere. Det sker på bådudstillingen i Fredericia.

### Ekstraordinær præsentation

Jyllands-Posten var med ved udstillingen i Gøteborg i januar, og herfra skrev journalisten Hans Larsen: »I mangel af store nyheder blev det den lille havfrue, der tiltrak den store opmærksomhed ved åbningen af den 28. Svenska Internationella Båtmässan i Gøteborg i år. Danske ap-navigator havde nemlig valgt det danskeste af alt til præsentation af sit nyeste produkt – levende og i guldbronze. Og det vakte interesse.«



Den prisbelønnede ap mobiltelefon.