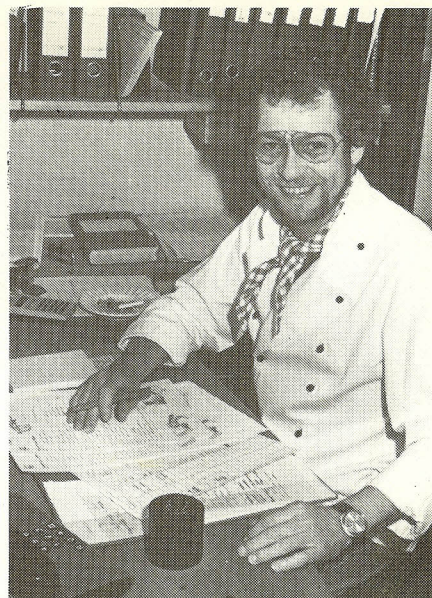


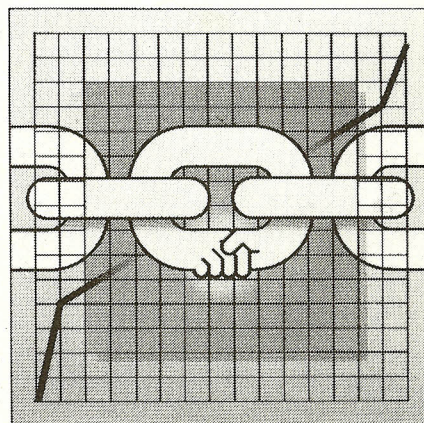
En direktør takker af

Farvelsnak med Bertelsen side 2.



Mød den ny kantineleder

Side 5.



I hele Philips-koncernen arbejdes der i øjeblikket på et kvalitetsforbedringsprogram. Her i landet blev der taget hul på projektet i slutningen af maj og begyndelsen af juni, da 230 ledende medarbejdere var på kvalitetsseminar på Hotel Marienlyst i Helsingør. Her blev de præsenteret for den danske del af projektet. Læs mere side 6.

Nordisk Sportsstævne

Side 12

Snart 60 – men føler sig som en ung mand der skal til at studere

Direktør Henry Bertelsen har valgt at gå på pension i så ung en alder, at han kan nå nogle af de ting, han ikke har nået i sit hidtidige liv. Her fortæller den sangglade mand med den humørsmittende latter om at begynde at studere, når man har nået »bedstefar-alderen«, sin inspirerende kone, de to døtre, han betragter som sine juveler, rideinteressen, »et himmerrige på jord«, tiden inden Philips og kun lidt om Philips

Strømmer der arier fra en Mozartopera ud fra en champagnefarvet Ford Sierra en sen eftermiddag på Lyngbyvejen, så er det uden tvivl direktør Henry Bertelsen, der sidder ved rattet i vognen. Han er på vej hjem til villaen i Lyngby, og »kobler« nu af fra dagens arbejde med lidt opera.

Den tur køres faktisk ikke mere, men efter sommerferien håber Bertelsen på, at ruten så bliver Fredericia-gade-Lyngby.

Ikke fordi Philips flytter sine administrative og finansielle aktiviteter fra Amager, men Philips-direktøren håber på at komme ind på universitetet for at læse teatervidenskab. Svaret om optagelse foreligger dog først om en måneds tid, så det er en spændt direktør, der venter på posten, når vi kommer hen i slutningen af næste måned.

Hvordan kan Bertelsen så forene dét med jobbet på Philips? Hvis det skulle være forbigået nogle medarbej-

dere, fortæller vi gerne her, at Bertelsen i morgen har sin sidste dag hos Philips. Så går han i en tidlig alder ind i pensionisternes rækker.

Ikke træt og gammel

Nu skal læseren ikke tro, at det er en træt, gammel mand, der forlader Philips efter 31 år – heraf 14 år som medlem af koncern-direktionen.

Tværtimod.

– Jeg føler mig som en ung mand, der skal til at studere, lyder det forventningsfuldt og lykkeligt fra Bertelsen. Men han føjer også til, at det er vemodigt at skulle sige farvel til en virksomhed, man har været i så længe.

– Jeg har dog nået væsentlig mere end mine ambitioner var til, da jeg var ung. Jeg har været der på de rette tidspunkter, og alligevel er det nok tilfældigt. Så har jeg måske mistet nogle ting, men dem når jeg nu,

forsikrer den snart pensionerede direktør.

Inspiration hjemmefra

Egentlig er det fru Else, der er skyld i – eller med andre ord – har været inspiratoren for den ældre studerende.

Else Bertelsen har nemlig efter hun rundede det halve sekel taget en næsten fuld HF-eksamen, og læser nu dansk på universitetet. Og så har Bertelsen fået blod på tanden.

Med den store interesse han har for revy og teater var det ikke svært at vælge teatervidenskab – det lagde han allerede grunden til for et par år siden. Men Bertelsen nøjedes med dansk på HF-niveau i første omgang, for lige som at komme i gang. Og han siger selv, at han har nydt de to år med undervisning to aftener om ugen.

Læser på en anden måde

– Vi 11 elever i klassen, hvor de syv er under 25 og resten over 40 – jeg er den ældste, har haft et tæt samvær og en dygtig lærer. Og jeg har opdaget, at jeg har lært at læse litteratur på en anden måde, efter vi i klassen har dissekeret teksterne, vi har arbejdet med, forklarer Bertelsen og føjer til, at hans kone ofte advarende har sagt, at han også skal kunne læse en bog alene for at nyde den.

De to ugentlige undervisningsaftener har på det nærmeste virket opkvikkende på den studerende.

– Hvor jeg tidligere sov en time efter aftensmaden for at friske hjernen til det medbragte hjemmearbejde, har jeg i to år taget i skole, og det har så gjort det ud for det samme – uden jeg dog har sovet i timerne.

Når man går i skole er der selvfølgelig også hjemmearbejde – bl.a. stille. I den forbindelse har Bertelsen som en



Lige hvad heste kan li': At blive pustet i næseborene.

besvarelse skrevet en trivialnovelle, »Redningsmænd«. Til den skriftlige eksamen for nylig behandlede han emnet »omvendt hieraki« i forbindelse med tre tekster af Holberg, Bertolt Brecht og Ole Grünbaum.

Måske teateranmelder

Så nu er ballasten i orden, og så er der kun at håbe på optagelse. Skulle den glipe, har Bertelsen mulighed for at blive kursist, og alligevel følge forelæsningerne. Efter to år er der bifagseksamen, og tager man yderligere fire år, bliver man magister. Og så udelukker Bertelsen ikke muligheden for at bruge de kundskaber, han erhverver – måske som freelance-teateranmelder.

Teaterinteresseret fra barndommen

Interessen for teater begyndte allerede mens Bertelsen var barn. Faderen var heste- og studepranger og grisehandler. Han havde lejet stalde på et hotel i Thisted, og her var der hvert år sommerrevy, ligesom rejsende teaterstykker kom dertil.

Og hvem sad der på første række hver gang? Heste- og studeprangerens yngste søn, Henry.

– Ja jeg blev næsten flasket op med revy og teater.

Håndværker? Nej tak!

Men skolegangen skulle også passes, og den unge Henry skulle have en uddannelse. For faderen var det helt klart, at drenge og håndværk hører sammen, men med manglen på fingerfærdighed var det ikke så populært hos Henry, men heller ikke hos en faster. Hun slog i bordet og fik gennemtrumfet, at drengen skulle i real-skole, som dengang var en betalings-skole.

Det var en stolt realist, der blev færdig i sommeren 41, hvor Thisted var fyldt med masser af tyske tropper og arbejdere, der byggede bunkers ved Vesterhavet.

Selv om Henry gerne havde fortsat på gymnasiet, måtte det droppes, fordi Thisted ikke havde noget, og at sende den kun 15-årige til Rungsted eller Birkerød Kostskole, som var almindeligt, var der hverken nerver eller økonomi til.

Kontorelev

I stedet blev det til en kontorelev-plads på De Danske Spritfabrikkers afdeling i Thisted.

Med lærebrev og handelsmedhjælpereksamen drog unge Bertelsen så i 1945 til et kolonial- og engrosfirma med vinfabrikation i Holbæk.

Men det »var ikke til at holde ud«, husker Bertelsen.

– Jeg boede syv km uden for byen på et værelse, hvor der ikke var varme. Det betød, at jeg måtte sove med tøj på, så dér var jeg ikke længe.

Niels Borck'er

Via et bogholderjob på Herning Maskinfabrik blev Bertelsen Niels



Det er fascinerende og inspirerende at arbejde i en koncern.

Brock'er i 1948, og de to år, han læste her, betegner han som den mest pragtfulde tid i sin ungdom.

– Vi er flere, der holder sammen i dag. Bl.a. nogle af mine bedste venner, som bor på samme vej.

I de to år på Niels Brock fik Bertelsen lejlighed til at beskæftige sig med revy – som aktør med så kendte navne som Kjeld Petersen og Jesper Gottschalk som instruktører.

Niels Brock-tiden husker Bertelsen også på en anden måde. Han fik nemlig højeste karakter den årgang, og det resulterede i en flidspræmie – et legat – der enten kunne bruges på en danske Købmandsskole i London, eller til to års studier på Københavns Handelshøjskole.

Emigrant

I første omgang blev det nu hverken til det ene eller andet for Bertelsen. Han ville i stedet emigrere til USA, og spurgte om hjælp hos direktøren på Niels Brock.

Denne kendte til, at IBM var ved at etablere et datterselskab i Danmark, og ved at komme ind der, var der måske mulighed for at komme til IBM's hjemland, USA.

Så i februar 1949 var Bertelsen den første hulkortkonsulent IBM ansatte i Danmark.

Salgskonsulent

Der kom imidlertid aldrig nogen billet til USA, men på visitkortet kom der til at stå salgskonsulent med Amager som distrikt – og hertil hørte også Philips, som fik lavet bl.a. salgsstatistikker hos IBM.

Hos Philips blev der arbejdet på at få eget anlæg til fakturering af glødelamper m.v. Det var vanskeligt at gennemføre, men et samarbejde mel-

lem salgskonsulent Henry Bertelsen og kontorchef Ole Roos fra Philips førte i 1951–52 til et oplæg om installation af et faktureringsanlæg. Den 1. maj 1953 fik Philips så sin hulkortinstallation.

Det tekniske var dog ikke helt i orden, så der var sammenbrud næsten hver dag, og det betød, at salskonsulenten tilbragte megen tid hos Philips.

Tilbudt job hos Philips

– Et hårdt job at være sælger, men ualmindeligt godt betalt. Alligevel havde jeg ikke lyst til at fortsætte, så det kom bejljligt, da Ole Roos tilbød mig et job hos Philips.

– Selv om lønnen kun var det halve af IBM-lønnen, 15.000 kroner om året, sprang jeg til, og begyndte i hulkortafdelingen.

– Det var dog en aftale, at jeg skulle i administrationen og samtidig læse HD, og her udnyttede jeg så legatet fra Niels Brock.

Det var ved årsskiftet 1953–54, Bertelsen begyndte hos Philips, og et par måneder senere indtrådte han i den hellige ægtestand med fru Else, der var sekretær for IBM-direktøren i Danmark (gad vide om salgskonsulenten ofte er kommet i direktørens forkontor?).

På trods af det hårde job som sælger, har Bertelsen haft megen gavn af IBM-tiden.

Firmaånd

– De har en special firmaånd, og jeg lærte meget, husker Bertelsen.

Om firmaånden fortæller han, at det danske datterselskab i 1950 skulle have besøg af Thomas Watson, som etablerede IBM i USA. Til den lejlighed fik Bertelsen til opgave at indstu-

dere og dirigere specielle IBM-hymner, som skulle afsynges ved frokosten. Disse hymner har åbenbart sat sine spor hos Bertelsen, for »Philiskopet«s udsendte blev helt naturligt underholdt med en af disse under samtalen til denne artikel.

Men Philips var noget helt andet end IBM. Hvor man sagde du til hinanden i IBM, var man i 1954 overvejende dis i Philips, men så havde Philips' lokale ledelse til gengæld en enorm frihed på trods af det multinationale firma.

Efter godt et år kom lederen af hovedbogholderiet hos Philips til at hedde Henry Bertelsen. I 1958 blev han afdelingschef, underdirektør i 1961 og i 1971 fulgte udnævnelsen til direktør.

De fleste Philips-medarbejdere kender Bertelsen på arbejdspladsen – ja og så fra Philips-revyerne, hvor han har optrådt på slap line. Manden elsker jo stemning, livsglæde og sang og er ikke bange for at give et nummer. Alle de gamle revymelodier fra Thisted Sommerteater hænger nemlig stadig ved.

Men hvad laver egentlig den private Bertelsen?

Juvelerne

For det første er han far til to døtre, Annette og Charlotte på 25 og 22 år. Efter sigende to modsætninger, hvor Charlotte nok ligner faderen og Annette moderen.

For Bertelsen er de to juveler, som han sætter megen pris på, og som tit giver nogle dejlige familiediskussioner i villaen i Lyngby, der på det nærmeste har Dyrehaven som baghave.

Badminton og ridning

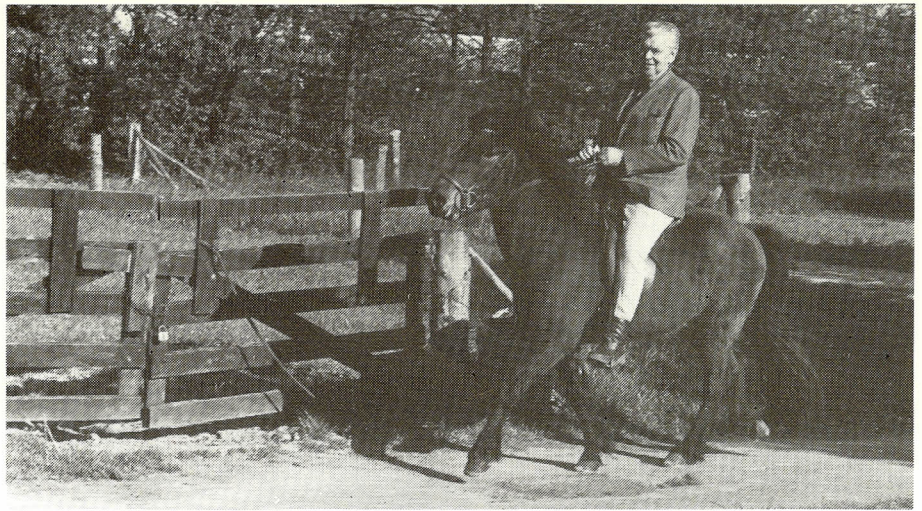
Men det er ikke kun i hjemmet, medlemmerne af familie Bertelsen løber sammen. Overhovedet Bertelsen spiller f.eks. badminton med Charlotte en gang om ugen, og det er også Charlotte, der har givet faderen interessen for islandske heste.

Hun havde selv en islænder opstaldet på den nærliggende Dyrehavegård, og det hændte, at far tog med datteren til gården. Han blev så interesseret, at han købte islænderen »Sörli«, og begyndte at ride som 50-årig. Selv om han er ved at nå de 60, er det lige populært, og næsten hver weekend sidder Bertelsen selv på hesterygen.

Det sker også tit, at Bertelsen går en aftentur til folden. Så behøver han kun lige at nævne hestens navn, så er den der, fordi der er rugbrød i vente.

Dans

En anden ting, de optager den afgående direktør, er folkedans og moderne dans. Som ung var han ivrig folkedanser, og det er nu taget op igen sammen med fru Else. Ind imellem bliver det også til latinamerikanske danse – helst tango. Og så hænger lancier og Bertelsen uværgerligt sammen. Når der festes i familien, er lancier fast punkt på programmet.



»Sörli«, typisk i tølt – en speciel gangart for islandske heste.

Så god er Bertelsen til at lede en lancier, at han inviterede døtrenes klassekammerater hjem i gildetuen, når der stod gymnastik med lancier på programmet. Så dirigerede Bertelsen de unge damer gennem selskabsdansen.

Når der rigtig skal slappes af, går turen til et lille sommerhus – eller »trætelte«, som Bertelsen kalder det – i Rødhus Klit ved Åbybro.

»Et himmerrige på ord«, siger han om fristedet, hvor der fra stuen er frit udsyn over Vesterhavet. Fire uger her hver sommer er fast for familien.

Skopudser

Når der ikke står Philips på programmet mere – bestyrelsen undtaget, hvor et af medlemmerne også i fremtiden hedder Bertelsen – bliver det studierne, hesten, teaterbesøg og rejser til udlandet til kendte operaer, der vil beslaglægge megen af Bertelsens tid. Og så har fru Else vist nok lovet, at han kan få lov til at skovle sne og pudse sko. Ved siden af skulle der også blive tid til at nyde eventuelle børnebørn.

– Jeg fik ikke så megen tid til mine egne piger. Vi fik dem forholdsvis sent, på et tidspunkt, hvor arbejdet krævede sin mand, fortæller Bertelsen. Og han husker tydeligt, at den ene som lille var meget utilfreds med, at hun næsten »ikke havde nogen far«, der havde tid til at snakke med hende. »Du kommer hjem, vi spiser, og så sætter du dig i en stol for at sove. Først når jeg kysser dig godnat, vågner du«.

– Det giver én noget at tænke på!
– Men som bekendt er intet galt, uden at det er godt for noget. Med sådan to unge piger i huset, er vi blevet holdt unge, kommer det friskt fra Bertelsen mens han tænder endnu en Prince.

– Ja, ja, det er for stor en last. Egentlig var jeg røgfri et par år omkring 1980, men når Charlotte røg efter middagen kunne jeg ikke lade være med at spørge om et »bøv« – på den måde begyndte jeg igen.

Begunstiget

Philips er snart en saga blot. Men så kan direktør Henry Bertelsen se tilbage på et fascinerende og inspirerende arbejde i en koncern.

– Jeg har haft fantastisk gode og loyale medarbejdere i administrationen med meget lidt udskiftning, og har været begunstiget. Det kan være vanskeligt at have med mennesker at gøre – men berigende. Er man åben over for dem, opnår man mere, og så er det ikke vanskeligt at kommunikere, mener Bertelsen og fjører til, at efter 14 år som direktør trænger både firmaet og ham selv til noget andet. Ja faktisk har Bertelsen siden 1976, da direktør Windelin gik på pension, haft planer om sin egen pensionering som 60-årig, og det føres altså ud i livet nu.

Måske får han endnu mere travlt i fremtiden, fordi der er så meget, han skal nå. Men det er han ikke ene om, for Else er lige så aktiv, så hvornår ægteparret får tid til hinanden er ikke godt at vide.

– Jeg har foreslået min kone, at vi hver dag kan mødes til frokost på Gråbrødretorv sammen med de unge studenter.

Gråbrødretorv er nemlig passende halvvejen for de to.

Afskedsreception

Inden der tages fat på studierne efter sommerferien, må direktør Bertelsen tage afsked til højre og venstre.

Fredag den 21. juni mellem kl. 10.00 og 12 holdes afskedsreception på Industriegården, bestyrelsen tager også behørig afsked med direktøren, og i august skal Else og Henry Bertelsen til »farvel-selskab« i Holland.

Ind imellem holder Bertelsen med familie ferie i en lejlighed ved den franske riviera og senere i det lille jyske sommerhus. Men for at det ikke skal se ud som om det hele bare er ferie, skal der også holdes 60-års fødselsdag den 22. juli.

kini

Ny kantineleder blev forbadset:

Philips-medarbejdere spiser ikke fisk uden de også får risengrød

Torben Rasmussen, kok og tjener, står nu i spidsen for pigerne i køkkenet i Jenagade

Fisk og risengrød er ikke retter, en kok vil sætte sammen til dagens menu. Ikke desto mindre er kok og kantineleder i Jenagade, Torben Rasmussen, nødt til at gøre det på Philips-menuen.

– Fisk er en ond ting her – det fylder ikke noget. Derfor den robuste andenret, har Torben Rasmussen fundet ud af.

Først på året kom Torben Rasmussen som vikar til Jenagade-kantinen, og den 1. marts blev han fastansat som leder.

Ønskejob og sjov udfordring. Sådan betegner han sit job som leder af kantinen med ni kantineassistenter, to smørrebrødsjomfruer og en kogerske. Ud over at være uddannet kok, er han også tjener.

Ønskejobbet er det, fordi han i 23 år har arbejdet som kok og tjener, og dermed ikke har haft weekend-fri, som vi andre kender til. 23 år i faget er mange, når man kun er 37, men allerede som 14-årig begyndte han i et hotelkøkken på Bornholm

Den sjove udfordring ligger i, at en virksomhedskantine er noget helt andet end et restaurationskøkken, som Torben Rasmussen kender. Alligevel er arbejdet dog ikke ukendt for den nye kantineleder. I fire år har han nemlig været hovmester på ØK's cargo- og passagerskibe.

Fire kokkehuer

Den nye kantineleder er en kok, der har fire af Politikens kokkehuer på samvittigheden, så det skulle fortælle noget om hans kunnen på det gastronomiske område. Det var på Brdr. Oxe i Farum, han hentede dagbladets anerkendelse. Før Philips var det gæsterne i restaurant Kongens Have, der nød godt af hans tryllerier ved gryderne.

Nye retter

Som ny mand på jobbet har Torben Rasmussen nogle ideer til nye retter på menukortet men han har fundet ud af, at han skal gå med listesko på det

område. Alligevel bliver der af og til tilbudt nye retter – også på opfordring fra medarbejderne.

F.eks. fortæller Torben Rasmussen, at nogle grækere på fabrikken har foreslået ham at lave musaka.

Men til at give gode råd har han især Karin Svendsen, som i fem år har været kogerske i kantinen. Hun ved, hvad Philips-medarbejderne kan li', og foreslår Torben Rasmussen noget specielt nyt, kan hun helt sikkert sige, at det ikke vil blive spist.

Det bør dog tilføjes, at kantineleders forslag med lasagne på menuen, har været en meget stor succes.

Sport i at spare

Ud over at tænke på, hvad de ansatte på virksomheden har lyst til at spise, skal der selvfølgelig også tænkes økonomisk, fordi en enkelt dyr ret kan ødelægge økonomien for en hel ugemenu.

Men det der med økonomien er der næsten gået sport i for Torben Rasmussen.

Som bekendt står kantinerne for at skulle spare et større beløb. Det er Torben Rasmussen ikke så bange for. Allerede i den periode, han har været leder, er der opnået besparelser, og han regner med, at det alene på ændrede indkøbsvaner og selvproduktion bliver ca. 300.000 kroner, der kan spares et år efter den forestående ombygning.

– Jeg har på flere områder valgt andre leverandører, som er meget billigere, men lige så gode som de tidligere. Desuden køber jeg kød i hele stykker, og klarer så selv udskæringen. Det sparer en del penge, forklarer Torben Rasmussen.

Direkte er det svært at sammenligne økonomien nu og tidligere. For i Torben Rasmussens tid er salget steget betydeligt, og dermed også udgifterne, fordi der skal købes mere hjem.

Smørrebrød

Ud over de daglige menuer – som den nye kantineleder i øvrigt synes er utroligt billige i forhold til andre kantiner – laves der også smørrebrød, dog kun til Jenagade-medarbejderne, mens den varme mad også er til Industrigården. 500–600 stykker produceres hver dag i Jenagade, mens Birgit Raun og hendes personale på Industrigården smører ca. 800 stykker. Det gennemsnitlige antal varme retter begge steder er på op mod 300, men der kan også være dage, især fredage, hvor der alene i Jenagade sælges 250 kuverter.

Desuden hører det også med til jobbet, at sørge for det kulinariske til frokoster, når der er besøg og fester i forskellige personalegrupper.

Det meste af tiden som kantineleder foregår dog bag skrivebordet, men finder man ikke Torben Rasmussen her, er det sikkert fordi han giver en nap med, når den varme mad skal laves

kini

Så er der oksesteg. Torben Rasmussen og kogerske Karin Svendsen skærer for.



Kvalitet er nøgleordet

1. Vi vil gøre det enklere at være kunde hos Philips
2. Vi vil opstille kvalitetsmål overalt for vort arbejde
3. Vi opfatter arbejdet med kvalitet som en fælles opgave og et fælles ansvar
4. Gennem kvalitetsforbedringer vil vi opnå lavere omkostninger og større markedsandele

Ovenstående fire punkter vil blive en del af vores hverdag i fremtiden, så de vil være gode at lære udenad. For som personaledirektør Henning Friis siger: Det er de vigtigste ting – målsætningerne – for kvalitetsprojektet i Philips Danmark, så med tiden kan medarbejderne måske også de fire punkter i søvne.

Kvalitetsprojektet er nu indledt, og det er et led i Philips-koncernens verdensomspændende udviklingsprogram, Company-Wide Quality Improvement, CWQI.

På Hotel Marienlyst i Helsingør har 230 medarbejdere fordelt på fire gange to dage i slutningen af maj og begyndelsen af juni været på kvalitets-seminar for at høre om projektet, for at få »værktøjer« og metoder med hjem, så der er et grundlag for det videre arbejde i de enkelte afdelinger.

Seminaret og kvalitetsprojektet har Philips udarbejdet sammen med konsulentfirmaet, ProMentor A/S, og det er også dette firma ved Kim Knudsen, der sammen med personaledirektør Henning Friis har undervist Philips-medarbejderne i Helsingør.

Direktør Hiltjo Bos deltog som indleder på alle fire seminarer.

Aldrig for meget kvalitet

– Mange danske virksomheder har indledt kvalitetskampanjer. For os i Philips er kvalitetsbegrebet ikke noget nyt. Men har det været nok, det vi har gjort, spurgte direktøren, og sva-

rede selv lidt provokerende: – Det er aldrig nok!

– Vi kan ikke nøjes med at skabe en større bevidsthed omkring kvalitet, vi skal skabe betingelserne for en uafbrudt proces af kvalitetsforbedringer, fortsatte Hiltjo Bos.

Stopper aldrig

På seminarerne blev det klart slået fast, at projektet skal opfattes som en proces, der fortsætter i et uendelige. Forbedringer skal opnås, fastholdes og forstærkes. Derfor: Ingen tidsbestemt kampagne, men en indsats, som vil bringe Philips ind i en udvikling præget af stadige forbedringer, når det gælder kvalitet.

Så kan man spørge sig selv: Hvad vil vi? Kort og præcist kan vi sige, at vi vil være nr. 1, og vi ønsker, at kunderne skal sige: »Philips Danmark er de bedste på alle områder«.

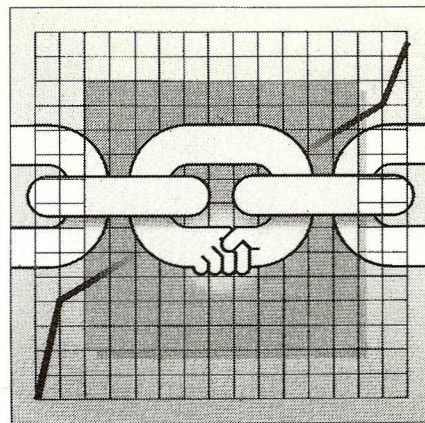
Men at blive nr. 1 kræver, at vi satser på kvalitet og handlekraft i alt, hvad vi gør.

Det hele kan lettest begynde med, at vi bliver en procent bedre end konkurrenterne i 100 ting – i stedet for 100 procent bedre til én ting.

Hvad er kvalitet?

Kvalitet, kvalitet, kvalitet. Ordet høres igen og igen. Men hvad er egentlig kvalitet.

Ofte forbinder man ordet med noget, der ikke går i stykker eller noget, der er bedre end noget andet.



Med andre ord: Det er den enkelte, der vurderer, om der er tale om kvalitet.

For Philips betyder kvalitet at opfylde de stillede krav.

Men hvorfor er kvalitet så vigtigt? Kort og godt fordi dårlig kvalitet koster penge, og god kvalitet sparer penge. Det kan nemlig være dyrt at levere kvalitet, specielt hvis der er mange fejl, der skal afhjælpes.

Derfor: Det er altid billigst at gøre tingene rigtigt første gang.

Nul fejl

Det kvalitetsprogram Philips nu indleder, har som målsætning at nå nul fejl. Alle skal være med til at finde metoder, der kan sikre, at vi gør tingene som fastlagt for derigennem at få flere tilfredse kunder, og opnå besparelser på de omkostninger, der er forbundet med at rette fejl.

»PHILIPS ER KVALITET«. Disse ord vil gå igen overalt – og forhåbentlig straks minde alle medarbejdere om kvalitetsudviklingsprojektet.

Kunden

I al denne snak om kvalitet spiller kunderne en meget vigtig rolle – og faktisk er det jo også dem, der betaler vores løn.

Kundernes krav til Philips ændres løbende, og derfor er det vigtigt, at vi nøje følger markedet, og tilpasser os kundernes behov.

Vidste du i øvrigt, at kunderne ikke kun er de eksterne, f.eks. butikker, grossister m.v.? Det er også dine kolleger, så også over for dem må vi være effektive, påpasselige og holde ord. Fungerer den interne organisation ikke effektivt, er det også svært at give de eksterne kunder den service, vi har lovet dem.

19-9-1986

Selv om der er tale om en proces, der aldrig stopper, så er den 19. september 1986 sat som den første milepæl i denne langsigtede udviklingsproces.

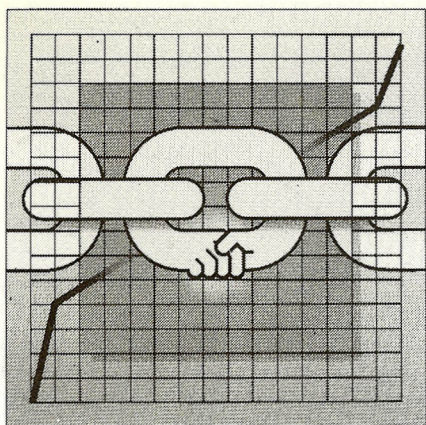
Inden denne dag skal vi have gennemført en lang række kvalitetsforbedringsprojekter, og her gøre status, for igen at sætte nye kvalitetsmål.

Den dag skal fejres med balloner flag og musik, mener Henning Friis.

kini



De to undervisere på seminaret, Kim Knudsen, tv. og Henning Friis.



Hvilket værktøj vælges ?

For rigtigt at komme i gang med kvalitetsprojektet, bliver næste punkt orienteringsmøder i hver enkelt afdeling (hvis de ikke allerede er holdt), hvor programmet og målsætningerne gennemgås. Så er det naturligt, at der laves arbejdsgrupper, som kan fastlægge, hvordan man ønsker at arbejde videre med kvaliteten, og måske lave en tidsplan.

Men for at komme videre, skal der vælges, hvilke værktøjer, man ønsker at bruge. Og netop disse værktøjer blev seminar-deltagerne konfronteret med.

Tre forskellige er der at vælge imellem: Service Management, Juran og Crosby.

Service Management er et ledelsesværktøj, der på en enkel og effektiv måde hjælper især servicevirksomheder.

Juran-ledelsesværktøjet passer nok bedst til en produktionsvirksomhed. Det blev introduceret i 1982, og over 150 virksomheder verden over har brugt den 80-årige amerikaners program til kvalitetsforbedringer. Bl.a. Danfoss. Juran bruges også i Kina.

Endelig er der Philip B. Crosbys kvalitetsprogram, som tager udgangspunkt i en »sande« betydning af ordet kvalitet: Kvalitet betyder overensstemmelse med krav.

Elcoma bruger Crosby

Crosby bruges af hovedindustri-gruppen, Elcoma, og netop i denne måned har Elcoma-folkene (Miniwatt) i København været på Crosby-kursus.

Mens de to første værktøjer findes på dansk – altså er tilpasset danske virksomheder, eksisterer Crosby kun på engelsk.

Henning Friis fortæller dog, at falder valget på Crosby, bliver det fordansket.

Personaledirektøren regner med, at det formentlig ender med Service Management-værktøjet kombineret med et af de to andre.

Programmet for seminaret i Helsinki bød i øvrigt på videofilm, hvor der

blev talt om kvalitet og japanere. Som gæst fortalte den »Klaus-Time-Manager-Møller«-lignende Poul Lykholt fra SAS om luftfartsselskabets kvalitetsforbedringer.

kini

Diskussion om målsætning

På et af seminarerne blev der helt uden for programmet indledt en snak om en af målsætningerne for kvalitetsprojektet i Philips Danmark, »gennem kvalitetsforbedringer vil vi opnå lavere omkostninger og større markedsandele«.

Udtrykket »lavere omkostninger« havde allerede givet usikkerhed hos mange, for betyder det reduktion af personale?

Til det kunne personaledirektør Henning Friis helt klart melde fra.

– Der er *ikke* tale om nye rationaliseringer med dette projekt. Det er helt og holdent en helt ny ledelsesfilosofi, der skal køres ind, fastslog han.

Meninger

»Philiskopet« har spurgt enkelte medarbejdere om deres syn på kvalitetsprojektet og seminaret.

Salgsingeniør **John Ankergaard**, ap radio, marketing:

– Det er en glimrende aktivitet, der hermed er indledt i Philips Danmark. Der kan gøres meget for at »gøre det lettere« at være kunde hos ap/Philips Danmark. Konsekvensen vil helt klart være forbedrede muligheder for at »overleve« på kort og langt sigt. Én ting er jo produktkvalitet, men inden for salg og administration er

der sandelig også noget, der hedder kvalitet.

– Seminaret har givet megen inspiration, og det var en fordel, at de folk, der skal stå for projektet i fremtiden, blev trukket væk fra dagligdagen for at tale et fælles anliggende.

– Jeg var begejstret for gruppearbejdet på tværs af fag/funktionsgrupperne, positiv over for værktøjerne og arrangementet som helhed vil jeg betegne som inspirerende.

Underdirektør **Niels Øberg**, Telekommunikation:

– Nu da døgningerne har lagt sig efter gennemførelsen af OVA og indførelsen af den nordiske organisation, er det et særdeles godt tidspunkt at se på kvaliteten af det, vi yder, for dermed at sikre vores konkurrencedygtighed.

– En vigtig ting her er at sikre kvaliteten af de interne ydelser.

– Med kvalitetsprojektet skal vi sikre, at Philips er en god arbejdsplads og et firma, alle er stolte af.

– Kurset var veltilrettelagt, og det er min opfattelse, at der var accept og motivation hos deltagerne til at gå i gang med projektet..

Værkfører **Hans S. Jensen**, PEI:

– Det er et uhyre vigtigt og alvorligt sted at sætte ind, så vi ikke overhales af konkurrenterne.

– Kurset blev afviklet topprofessionelt, og jeg mener, det var vigtigt, at direktør Hiltjo Bos deltog i det mere selskabelige aftenarrangement. Han bør i øvrigt også deltage i fremtiden, f.eks. når der holdes informationsmøder for pigerne.

– Jo før, der sættes ind, jo bedre, men alligevel er det en forholdsvis langsom proces. Jeg mener dog ikke, at vi kan vente to år, som det f.eks. har taget at komme ned på værkførerniveau på Danfoss med Jurans værktøj.

– Endelig er det også vigtigt, at lytte efter pigernes gode råd, for der



Her har fotografen forevigt deltagerne på det sidste seminar.

kommer mange fra dem, pointerer Hans Jensen.

Udviklingschef **Finn Hendil**, ap navigator:

– Med et projekt, som tilsyneladende skal gennemføres over hele koncernen, lægges der op til, at det også kan blive til noget.

– Men meget af det, der blev talt om på seminaret, er ikke nyt. Det bruger vi da i min afdeling. Handlingsorienteret i højere grad end procedureorienteret – det har vi handlet efter længe; det væsentlige er jo, at produkterne kommer ud til tiden.

– Seminaret virkede om en introduktion til et eller andet, men så kom vi ikke videre. Det generede mig, at der blev introduceret to forskellige værktøjer uden at vi kom nærmere ind på dem. Det gav i hvert fald ikke baggrund nok for at vælge.

– I øvrigt har jeg en fornemmelse af, at det allerede er besluttet, at bruge Crosby-systemet. Og det er jo tankevækkende, når man ser, hvilken succes Japan har med Juran.

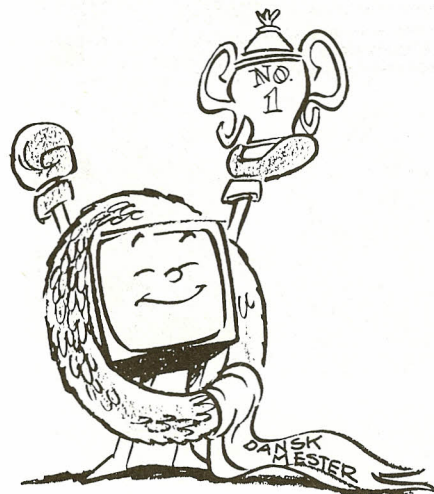
Fællestillidsrepræsentant **Gerda Frederiksen**, PEI;

– Hos os er vi kundepræget i dagligdagen, det er vi simpelthen nødt til. Men der er gode tanker i kvalitetsprojektet, og jeg er ikke i tvivl om, at skal vi overleve, skal vi også leve op til de kvalitetskrav, der stilles – vi skal lære at tage hensyn til hvem, der skal have det, vi laver.

– Men det er også vigtigt at tænke på de interne kunder – udviklingsfolkene skal tænke på, om det, de finder frem til, overhovedet kan laves, og de rigtige materialer skal være hjemme, men så kører det også for os.

– Det hele er en helhed i sidste ende, fordi hver enkel lille kæde hænger sammen.

– Udmærket for os tillidsfolk at være med. Vi har så tæt en kontakt med vores arbejdskammerater, at vi bedre kan besvare spørgsmål om projektet.



Admini- strationen samles – trykkeri og postafdeling flyttes

Inden for de næste par måneder sker der rokeringer for mange medarbejdere på Industrigården. Ikke sådan at forstå, at der bliver tale om nyt arbejde, men fysisk flytter flere afdelinger til andre lokaler.

– Det er første gang, der er tale om så stor en flytteopgave på så kort tid, fortæller Hans O. Nielsen.

Alligevel håber han på, at det kommer til at gå, også selv om det er i ferieperioden. Så han beder om velvilje i overgangsperioden.

For en række medarbejdere bliver der lidt gener med arbejde i flytterod og sammen med håndværkere.

Den direkte årsag til flytteri er, at alle administrationsafdelinger nu skal samles. Hidtil har de været spredt seks-syv steder, men efter en totalrenovering af tredje sal i østfløjen, hvor trykkeri og postafdeling har haft til huse, flytter administrationen ind her, formentlig i midten af august.

Dermed får administrationen kontorer på tredje sal i øst- og nordfløjen samt på anden sal i østfløjen.

I fremtiden kan man så finde trykkeriet og kopicenter samt postafdelingen i stuen i sydfløjen. Helt præcist rykker trykkeriet ind i kontorartikelageret samt centralarkivet, og får så varemottagelsen som nabo. Det gør det bl.a. lettere ved papirleverancer, og så er der ikke så mange, der generes af støjen, når maskinerne kører.

Kontorartikellageret bliver i stuen i sydfløjen, men for fremtiden kan man også her finde ejendomsforvaltningen.

kini

Fagbøger fra KTAS

1985-fagbøgerne fra KTAS er nu kommet til Philips. Grethe Biilmann beder derfor venligst de medarbejdere, der har brug for fagbøgerne om selv at hente dem.

Holder du til på Industrigården, skal de hentes hos Jens Mikaelson i varemottagelsen. I Jenagade er det hos Knud Jensen i blanketlageret.



Glad be

Glade ser de ud, bestyrelsesmedlemmerne i Philips Industri og Handels A/S. Billedet over disse linier blev taget, da der den 18. april var generalforsamling.

Måske skyldes de glade ansigter offentliggørelsen af det gode resultat for den danske Philips-koncern. I 1984 steg omsætningen nemlig med 18 procent til 2.093 milliarder kroner.

Ved bordenden er det bestyrelsesformanden, direktør S. A. Windelin. Han flanker

Sådan arbejder v

Nu hvor begrebet Philips Norden er kommet, har medarbejdere, som har kontakter til kolleger

Som en service bringer vi her et skema med opslagstavlen kan du f.eks. nemt se, at det ikke efter kl. 15 i sommermånederne.

Nordiske arbejdstider

Danmark

1. april–24. august
25. august–31. marts

Finland

1. juni–31. august
1. september–31. maj

Norge

1. januar–31. maj
1. juni–20. august
21. august–31. december

Sverige

Philipshuset, Stockholm
30. marts–1. september
2. september–29. marts

PEAB, Järfälla
Hele året

PNRK, Norrköping
Hele året



styrelse

res på højre side af civilingeniør Haldor Topsøe, professor, dr. phil. Thor A. Bak og de medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer, smed John Jensen, civilingeniør Steen Enggaard samt fuldmægtig Birger Vesel. På venstre side ses direktør Winfried van't Hoff, direktør Hiltjo W. D. Bos, selskabets revisor, statsautoriseret revisor, Sv. Blankholm, selskabets jurist, Flemming Jensen, der er sekretær for bestyrelsen samt direktør H. Bertelsen.

i i Norden

ind i vores hverdag, er der mange Norge, Sverige og Finland. le »nordiske arbejdstider«. Med det på : nytter meget at ringe til kollegerne i Norge

Telefonbordet er åbent	Fix-tid
Kl. 8-16 Kl. 8-16.30	} Kl. 9-15
Kl. 8-16 Kl. 8.15-16.30	
Kl. 8-16 Kl. 8.15-16.30	Kl. 8.30-15.30 Kl. 8.45-16.00
Kl. 8-16 Kl. 8-15 Kl. 8-16.15	} Kl. 9-15
Kl. 8-17.30	
Kl. 7.30-17	Kl. 8-15.30 Kl. 9-16
Kl. 7.30-17	Kl. 8.25-15.25
Kl. 7.30-17	Kl. 8-15.45

Så kom pengene til Industrigården

Er du fortsat i besiddelse af bon'er, kan de byttes i receptionen

Mandag den 10. juni var en historisk dag for kantinen på Industrigården. Da gik man over til selvbetjening og kontant afregning, og dermed var det slut med de kendte - elskede/irriterende - bon'er.

Samtidig med, at der er kommet kasseapparater, har disken også ændret udseende, og der er blevet mulighed for et bredere udvalg. Birgit Raun fortæller, at der forsøgsvis bliver salatbar samt afskåret pålæg og brød.

Formentlig har nogle medarbejdere fortsat bon'er, men indtil den 1. august kan de byttes til almindelig dansk valuta i receptionen. Overar-

bejdsbon'er skal ligeledes byttes. Det klarer Birgit Raun i kantinen.

Nyt i kantinen er også åbningstiderne. Der er nu åbent for morgenkaffe fra 7.45 til 8.15 og for frokost fra 11.30 til 13.30.

Nye ting skal man altid vænne sig til, så efter en indkøringsperiode både foran og bag disken, skulle alt komme til at fungere tilfredsstillende. Skulle der mod forventning være kommentarer eller ideer, kan du aflevere dem til Kjeld Reeenberg fra marketenderiudvalget.

Men vent et par måneder til fødselsvanskelighederne er overstået.

kini



Der var nok størst forvirring hos kunderne, den første dag, der skulle betales med »rigtige« penge i kantinen. Her er det Ninna Hansen, der koncentreret taget mod betaling.



20.000 af den populære ap navigator - I sidste uge blev nr. 20.000 af navigator APN 3 fejret i Jenagade. De mange populære navigatore er produceret fra slutningen af februar sidste år og frem til midten af sidste uge. På billedet flankeres de to pakkedamer, Iris Hansen og Marie Jensen, af fra venstre Jacob Strandby, Bent Nørholm-Jessen og Hiltjo Bos.

KTAS-folk på Philips-seminar

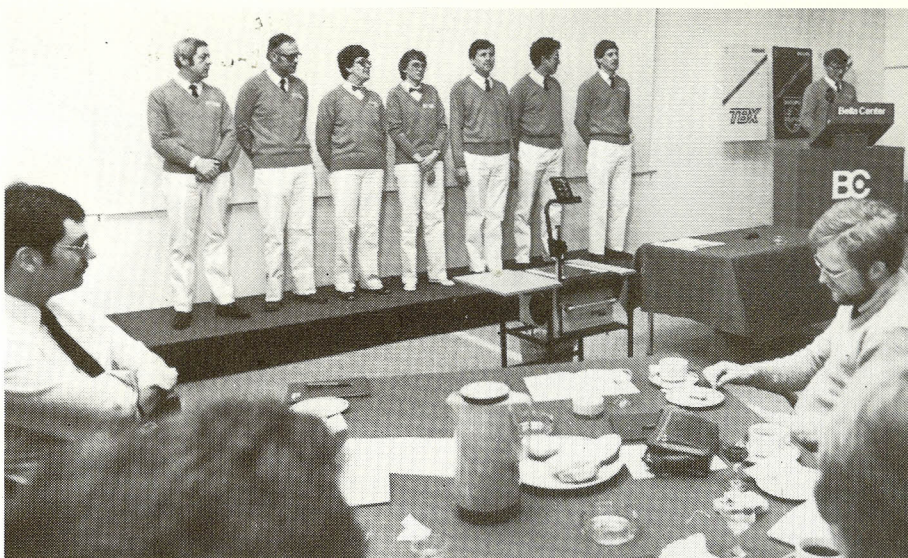
Medarbejdere i KTAS' salgs-, service- og installationsafdelinger har i de sidste måneder deltaget i en kursusrække for at få ajourført deres viden om de private TBX-telefoncentraler fra Philips, som indgår i KTAS' salgsprogram.

Som afslutning på kursusrækken var 70 KTAS-medarbejdere den 19. april på seminar i Bella Center med lektioner af både danske og hollandske Philips-medarbejdere. Som et led i Philips Telekommunikations ønske om at forny sig i markedsføringen blev der også gennemført et kort service management-kursus for at skabe større motivation for sælgerne.

Den anstrengende dag sluttede med et underholdningsprogram, der bl.a. omfattede en japaner-quiz med Palle Holgersen fra Danmarks Radio som quiz-master.

På det øverste billede præsenterer Telekommunikationschefen, Niels Øberg, Philips-medarbejderne. Fra venstre er det John Langhoff, Swenn Poulsen, Betty Bjerre, Ulla Krogh og Jens B. Gredal alle fra København, samt G. Kenbeek og C. de Wit fra Hilversum.

Nederst er KTAS-medarbejderne på skolebænken for at stifte endnu bedre kendskab til Philips TBX-centraler.



Philips gør svensk TV en tand bedre

Medarbejderne på PTV i Jenagade har nu gjort sit til, at det svenske TV bliver lidt bedre – dog ikke indholdet, men billedkvaliteten.

I slutningen af maj blev de sidste video-test-signal-generatorer nemlig sendt til det svenske P&T, og dermed var en stor ordre på i alt 60 af de nævnte generatorer sendt til Sverige.

Afslutningen på den store ordre, der løber op i rundt regnet 5,5 millioner kroner, blev fejret med et lille glas, og i den anledning fortalte marketingchef Preben Hejberg, at det var den største enkeltordre på denne type generatorer. Generatorerne skal installeres på de svenske TV-sendestationer, og ved hjælp af dem kan man så justere og teste billedkvaliteten.

Det svenske P&T har været meget tilfredse med video-test-signal-generatorerne fra Philips.

I foråret 1984 fik de leveret de første 10 generatorer, yderligere 10 bad de om i september/oktober, og da de var meget tilfredse med dem også, lød ordren så på 40 mere.

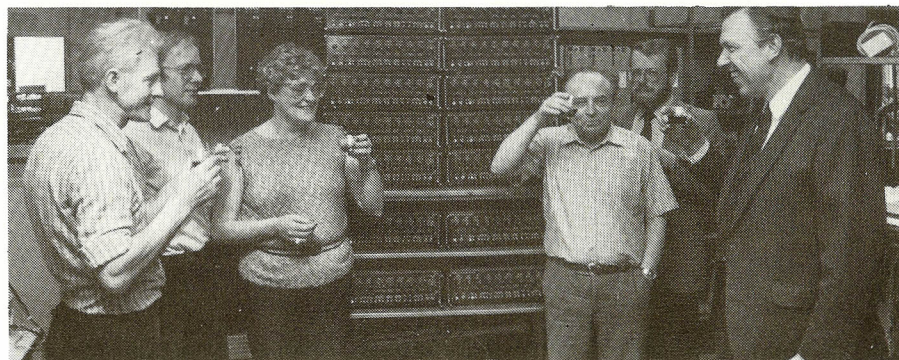
Dem har medarbejderne klaret kvikt, idet den sidste sending er blevet færdig en måned før sidste afleveringsfrist – også selv om arbejdet har ligget stille nogle dage i forbindelse med konflikten.

Helge Larsen, der tager sig af de nordiske PTV-kunder, oplyser i øvrigt,

at der allerede arbejdes på den næste ordre til svensk P&T – dog en anden type apparater. Så man kan roligt sige, at svenskerne er blevet gode kunder – men det har også taget omkring 10 år at komme ind på det marked.

kini

Skål på dén ordre siger fra højre marketingchef Preben Hejberg, areamanager for Norden, Helge Larsen, prøvemester Michael Botner, montrice Irmgard Wressner, prøvemester Knud Rasmussen og tekniker Helge Jeppesen.



Satellit-TV hos Philips

Grossistforeningen for Radio og Elektronik skulle på årets generalforsamling høre om det arbejde, der foregår inden for såvel nutidig som fremtidig udvikling og brug af satellitter til kommunikation samt de muligheder, der er for at distribuere signaler.

I den forbindelse var Philips behjælpelig med orientering, så grossistforeningens generalforsamling var henlagt til foredragssalen på Industrigården.

Afdelingschef Therkild Burkal lagde ud med at fortælle om kommercielle og professionelle anvendelsesmuligheder samt hvordan distributionen af signaler foregår.

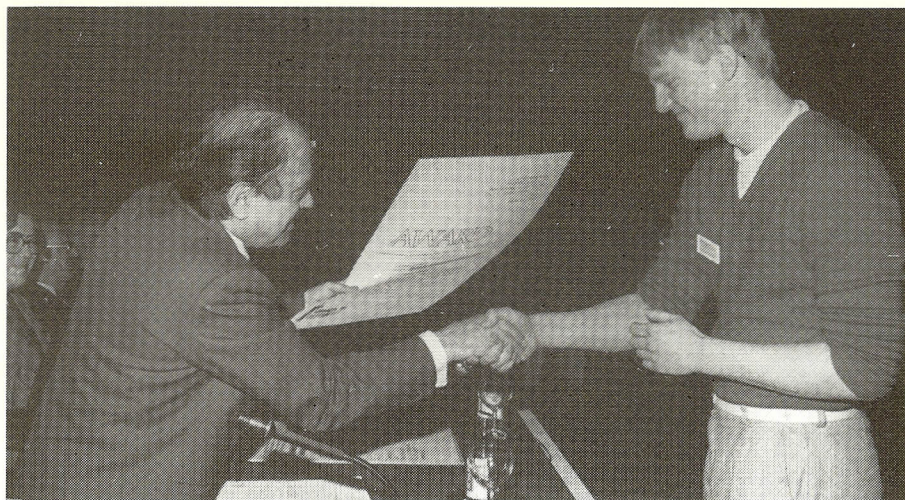
Så fortalte udviklingschef Jens Simonsen, PTV-Lab hos PEI, om det arbejde, laboratoriet i Jenagade udfører, når det gælder den teknologi, der ligger til grund for formidlingen.

Sluttelig blev der vist eksempler på satellit-TV fra kanalerne Sky Channel og Music Box.

Takket være det nyeste grej fra P&T kombineret med Philipsudstyr, kunne det lade sig gøre.

Til forevisningen blev der i øvrigt brugt en eksperimental-opstilling af C-MAC, som Jens Simonsen har arbejdet med i PTV-Lab. C-MAC er en ny måde at transmittere TV-signaler på i forbindelse med satellit-TV. Det er dog ikke udstyr, Philips producerer.

Udviklingschef Jens Simonsen, tv., fortæller om C-MAC-kvalitet til Therkild Burkal, Boris Almind, der er formand for Grossistforeningen for Radio og Elektronik, og Jørgen Bakke.



»Til lykke med førsteprisen Søren Hyltoft«, siger præsidenten for Catalonien – det nordøstlige område af Spanien.

Hjem med 300.000 pesetas fra Spanien

Fine danske placeringer i den europæiske finale

På mange områder gør Danmark sig bemærket i udlandet. Mange kender vores fodboldlandshold, flere badmintonspillere og selvfølgelig dronningen. Med i denne »klub« er nu også den 21-årige elektrikerlærling fra Nørre Sundby, Søren Hyltoft.

Elektrikerlærlingen røg helt til tops i den europæiske finale, som i år fandt sted i Barcelona. For doseringsanlægget til udskænkning af drinks – eller det datastyrede målebæger – fik han tildelt en af hovedpræmierne på 200.000 pesetas – ca. 13.000 danske kroner.

Rare penge for elektrikerlærlingen, der så samtidig fik en forsinket fødselsdagsgave. Han fyldte nemlig 21 i begyndelsen af maj.

For Søren Hyltoft er det meget interessant også at få europæisk anerkendelse for projektet, og han arbejder med at få det sat i produktion.

Pudsigt er det, at det var en noget bekymret Søren Hyltoft, der skulle vise sit doseringsanlæg frem for dommerkomiteen i forbindelse med den danske finale. Anlægget virkede ganske enkelt ikke. Flere gjorde en indsats for at skaffe ny »indmad« frem, men det lykkedes for Søren selv at få det til at fungere.

Nok et held, for hvem ved, om Baccelnaturen ellers var blevet til noget.

Den anden danske deltager, Jan Halborg Jensen, 15, fra Ærøskøbing, der havde sin afhandling om DNA-molekylet med til Philips' europæiske finale, opnåede også en fin placering. Han fik en af andenpræmierne – ca. 6.500 kr.

De to danskere dystede med 22 andre projekter fra unge i Europa, heriblandt også årets gæsteland: Indonesien.

Efter referaterne fra Barcelona at dømme, har de to unge og Jens H. Bojsen, Telekommunikation, der var leder, haft en spændende uge i Barcelona. Ud over finalen på Barcelonas universitet var der modtagelse på rådhuset, udflugter og diskoteksbesøg. Diskoteksbesøget var i øvrigt ved at glippe, fordi diskoteket stod under vand, men et nyt sted blev hurtigt fundet.

kini

De blev snydt for medaljerne i Oslo

Bowlingspillerne Minna Møller og Gene Sorensen, der skulle have haft guldmedaljer med hjem til Danmark, måtte nøjes med klapsalver og hurraråb under medaljeoverrækkelsen. Danskernes tur til Oslo gik fint, og det var et nydeligt dansk hold i ens træningsdragter, der gjorde sin entre på konkurrencestederne

Tomhændet måtte vinderne i det Nordiske Sportsstævne forlade Oslo søndag den 2. juni. Ingen medaljer! Den norske arrangør havde simpelt hen glemt at hente dem hos guldsmeden, og da man fandt ud af det, var det over lukketid, og guldsmeden var taget på weekend.

Det kom bl.a. til at gå ud over to af de danske deltagere, Minna Møller og Gene Sorensen – begge bowlingspillere. De to skulle have haft guldmedaljer med hjem som det synlige tegn på deres individuelle sejr i bowling.

Ud over klapsalver og hurraråb var der intet til vinderne ved præmieoverrækkelsen.

– Man ku' nu godt ha' givet os en enkelt blomst. Der manglede li'som noget, da vi stod der, sagde Minna Møller efter den lidt tamme affære.

Nå, det med de glemte medaljer var den negative del af turen – medaljerne er i øvrigt nu kommet frem til de glade vindere – resten af oplevelserne betegnes af deltagerne som positive.

Før at slå det helt fast, så blev det til to guldmedaljer til de danske deltagere, og desuden forlyder det, at det også var danskerne, der vandt tredje halvleg – dog uden at få medaljer.

Bowling

De syv danske bowlingspillere klarede sig fint i turneringen. Efter den første dag var de placeret som nr. to, men det holdt desværre ikke i den endelige stilling, hvor Danmark blev nr. tre med i alt 19.311 kegler. Sverige opnåede 19.901 og Norge 19.354 – kun få kegler flere end Danmark.

Totalt scorede Minna Møller 2.986 kegler – 58 flere end svenskeren på andenpladsen. Gene Sorensen var med i alt 3.139 kegler 61 foran nr. to. De individuelle resultater for de øvrige danske bowlingspillere blev: Inger Hansen, nr. 4 med 2.769 kegler, Molly Lund, nr. 9 med 2.582, Kurt Johansen, nr. 12 med 2.734, Kennet Petersen, nr. 14 med 2.608 og Poul E. Christiansen, nr. 15 med 2.493 kegler.

To sejre i volleyball

I konkurrencen om det nordiske Philips-mesterskab i volleyball var Finland suveræn. Holdet vandt alle seks kampe – der blev spillet alle mod alle to gange. Sverige blev to'er, Danmark nr. tre og Norge sidst uden point.

Det danske hold hentede sejrene hjem over Norge. Første dag med 2-0 – endda selv om nordmændene var foran i begge sæt. Anden dag måtte danskerne afgive et sæt, så sejren her blev 2-1.

De to hold stod godt til hinanden, og spillede et par gode kampe – set ud fra deres niveau. Derimod var det straks vanskeligere, når modstanderen var Sverige og Finland. Svenskerne havde divisionsspillere med og finnerne sågar en landsholdsspiller.

Sikker sejr i kuglestød

I fri idræt skulle Kirsten Christensen, Karin Rasmussen, Jeanne Thomsen, Ian Reddersen, Lennart Andresen og Søren Høegh – på afbud – forsvare de danske farver.

Mest bemærkelsesværdigt på det

Sporten



En koncentreret Kirsten Christensen.

område var det nok, at Jeanne Thomsen i kuglestød klart blev nr. 1 med 9,70 m – hele 1,47 m foran nr. 2.

Danskernes placeringer i fri idræt blev:

400 m løb: Kirsten Christensen, nr. 5, Jeanne Thomsen, nr. 6 og Karin Rasmussen, nr. 11. • **60 m løb:** Jeanne Thomsen, nr. 3, Karin Rasmussen, nr. 4 og Kirsten Christensen, nr. 9. • **Højdespring:** Karin Rasmussen, nr. 3, Kirsten Christensen, nr. 7 og Jeanne Thomsen, nr. 8. • **Længdespring:** Jeanne Thomsen, nr. 5, Karin Rasmussen, nr. 6 og Kirsten Christensen, nr. 8. • **Kuglestød:** Jeanne Thomsen, nr. 1, Karin Rasmussen, nr. 5 og Kirsten Christensen, nr. 8. • **Højdespring:** Søren Høegh, nr. 5, Ian Reddersen, nr. 8 og Lennart Andresen, nr. 12. • **Kuglestød:** Ian Reddersen, nr. 9, Søren Høegh, nr. 11 og Lennart Andresen, nr. 12. • **100 m løb:** Lennart Andresen, nr. 3, Søren Høegh, nr. 4 og Ian Reddersen, nr. 12. • **800 m løb:** Lennart Andresen, nr. 2, Søren Høegh, nr. 4 og Ian Reddersen, nr. 6. • **Længdespring:** Søren Høegh, nr. 3, Lennart Andresen, nr. 8 og Ian Reddersen, nr. 12. • **Diskos:** Ian Reddersen, nr. 8, Søren Høegh, nr. 10 og Lennart Andresen, nr. 12. • (12 deltagere stillede op i hver disciplin).

Til Oslo i tog

Nu var turen til Nordisk Sportsstævne i Oslo også andet end konkurrencer. Den blev både indledt og afsluttet med en 10-timers togrejse. En halv vogn – næsten – optog Philips-medarbejderne, men et par engelske damer i småblomstrede natkjoler »fik også lov til at være der«.

Hvorvidt der blev sovet meget på udrejsen, skal vi lade være usagt, imidlertid så alle på holdet friske ud den efterfølgende morgen kl. 9, da



Bowlingholdet nyder Oslos gode vejr. Fra venstre er det Kennet Petersen, Poul E. Christiansen, Kurt Johansen, Molly Lund, Minna Møller, Gene Sorensen og Inger Hansen.

Sporten



Søren Høegh i flyvende stil.

Osloekspresen rullede ind på hovedbanegården i Oslo.

Inden værelserne kunne indtages, foretrak nogle at slappe af ved en sø nær Panorama Hotel, mens andre gik mod byen for at handle. Turen tilbage til hotellet foregik pr. bus, kan Molly Lund berette om.

Allerede efter frokost lød startskuddet til de første konkurrencer.

Første aften i Oslo bød på sightseeing og Holmenkollen var et naturligt stop. I Oslo var der karneval, så nogle af deltagerne sluttede sig til her. Dog ikke danskerne, der ville se dynen efter den foregående nats anstrengende togrejse.

Efter konkurrencernes afslutning lørdag var der banket – det var den, Danmark vandt sikkert. Formændene holdt takketalere, alle sang »Se Norges blomsterdal...« som tak, og senere på aftenen havde anføreren for det danske volleyball-hold, Per Bach Jensen, et sjovt indslag, som var tilegnet det tabende hold – Norge: Hver spiller fik en paraply, fordi »det altid regner med bolde...«.

Søndag formiddag tog danskerne afsked med deres søde, norske guide, Kari, med »Kari venter mig derhjemme«, og så blev det endelig tid til at få en lur.

Damefodbold i 1987

Måske bliver fodbold for damer en af idrætsgrenene, når det næste Nordiske Sportsstævne skl finde sted i Stockholm i 1987.

Lederne fra de fire lande holdt møde i Oslo, og her blev foreslået damefodbold – 10 damer (syv-mands-hold), tennis – tre damer og tre herrer, skak – fire herrer og terrænløb, 10 km – tre herrer.

Det endelige valg af idrætsgrene sker først på vinterstævnet i 1986 i Finland.

De ka' de old boys – unionsmestre igen

Med overbevisende spil gennem hele sæsonen 1984/85 lykkedes det Philips Old Boys-hold i håndbold at sikre sig KFIU-mesterskabet for tredje år i træk.

Pokaler, hæder og rosende ord for det, fulgte med ved håndboldafdelingens generalforsamling i april.

Holdet har desuden repræsenteret KFIU ved DDSG & I's landsmesterskaber på idrætshøjskolen i Ollerup på Fyn først på året. Det er en turnering, hvor klubhold spiller mod firmahold.

Men også her viste holdet styrke, og gik ubesejret gennem puljekampene. Imidlertid var to uafgjorte kampe og to sejre alligevel ikke nok til at blive puljevindere.

Sølv til første-holdet

Selv om der var indædt kampgejst og vilje lykkedes det ikke for første-holdet at besejre DRFB (Dansk Rederiforenings Boldklub) i sæsonens sidste kamp.

Så det blev til en andenplads i KFIU's bedste række.

Alle har dog givet håndslag på, at »nederlaget« skal hævnnes næste år, så Philips-pokalen – en vandrepokal udsat af Philips – igen kan komme til de hjemlige omgivelser.

Preben Lundberg

Philips fik unionsmestre i bowling

Hanne Tholstrup og Molly Lund har i denne sæson hentet et unionsmesterskab for par hjem til Philips. Desuden opnåede Molly Lund individuelt en sølvmedalje i finalen hos KFIU, mens Hanne Tholstrup blev nr. 9.

Men i hele turneringen er det også blevet til gode resultater for Philips-bowling-damerne.

I 1. division blev Hanne Tholstrup nr. 4. Molly Lund sejrede i 2. division, og der var fjerdepladser til Mona Rabek og Annemarie Poulsen i henholdsvis 3. og 4. division.

I øvrigt gjorde Molly Lund sig fornemt bemærket, idet hun opnåede den højeste serie – 241 kegler ud af 300 mulige.

Skrappe bowlere

I det hele taget har Philips været meget skrappe til at tage enkeltmands præmier med hjem i den forløbne sæson. I den Frie Bowling Union blev det bedste damehold nr. 2 i mesterrækken, og det blev også til en

andenplads i Firma Bowling.

Med sæsonens afslutning er der også holdt Philips klubmesterskab. Hos damerne vandt Inger Hansen med 1132 kegler, Minna Møller fulgte efter med 1119, Hanne Tholstrup opnåede 1116 og Vivi Jensen 1008 kegler.

Sæsonens højeste serie på spindesiden stod Minna Møller for med 241 kegler. Gene Sorensen hos herrerne klarede 257 kegler som sæsonens højeste serie.

Apropos herrerne og Gene Sorensen. Så satte han ny klubrekord, da han i klubmesterskaberne vandt med 1226 kegler. Han blev efterfulgt af Kurt Johansen med 1030 og Kenneth Petersen med 981 kegler.

Bowlingsæsonen 1984–85 er nu slut, og her, hvor der gøres status, lyder et nødråb fra Gene Sorensen: »Vi mangler stadig flere herrer, der har lyst til at bowle«.

Fodboldspillerne ubesejret i otte kampe

De store forventninger der var til fodboldspillerne fra Philips forud for turneringsstarten, er fuldt ud indfriet efter sæsonens første otte kampe.

Holdet er ubesejret efter den seneste kamp den 7. juni, hvor Idrætsklubben Herlev Rådhus blev slået 5-3.

Af de otte kampe, fodboldspillerne havde været igennem ved redaktionens slutning, er tre endt uafgjort og i de fem har Philips-holdet forladt banen som sejrherre. 13 points i otte kampe – det er godt skuldreret.

Piger – vil I spille fodbold ?

Er der nogle kvindelige medarbejdere hos Philips, som er interesseret i at spille fodbold?

Spørgsmålet kommer fra Gitte Skaaning, der sammen med fodboldklubbens formand, Kim Kjeldsen, er interesseret i at se, om der er tilslutning til damefodbold.

Gitte Skaaning fortæller, at det ikke er nødvendigt at kunne spille fodbold på forhånd, ligesom alder er underordnet. Det vigtigste er lysten. Så lover initiativtagerne motion og kammeratligt samvær.

For ikke at slå et for stort brød op med det samme, satses der i første omgang på syv-mands-hold. Ud over at antallet af spillere på banen er mindre end vi ellers kender, betyder det også, at banen og målene er mindre, samt reduceret spilletid.

Interesserede kan ringe til Gitte Skaaning, lokal 2522, eller Kim Kjeldsen, lokal 2255.

Kun få ville spille badminton

Desværre fik de åbne Philipsmesterskaber i badminton ikke den helt store tilslutning. Kun en snes spillere var med, og det er omkring halvt så mange, som tidligere har været med i den årlige match. Det lave deltagerantal betød, at mesterskaberne kunne afvikles på én dag.

Vinder i herre single, A-rækken, blev Erik Wibrand, som besejrede Jørgen Ditlevsen i to sæt, 15-9, 15-8. I B-rækken måtte Jan Poul Hansen og Kurt Wiell ud i en tre-sæts-kamp. Jan Poul Hansen trak det længste strå og vandt 18-16, 5-15, 15-9.

Herre double, A-rækken, fik Erik Wibrand/Jørgen Ditlevsen som vindere med 15-11, 15-7 over Hans Bang/Kurt Wiell.

I B-rækken måtte de to damer, Anja Blitz/Karin Rasmussen være med. De klarede sig gennem til finalen, men måtte her se sig slået af Jeff Markvard/Niels Pelle i en tre-sæts-match 9-15, 15-4, 15-12.

Samme to damer kom også i finalen i mixed-double. Her besejrede Karin Rasmussen/Hans Bang Anja Blitz/Preben Runchel 15-8, 15-0.

Rykker op

Selv om de åbne Philipsmesterskaber ikke var den store succes, når man ser på antallet af tilmeldinger, kan badmintonafdelingen til gengæld tale om succes for førsteholdet i turneringen. Det vandt nemlig rækken, og spiller i næste sæson i kvalifikationsrække B 2.

Amager rundt – Alt klappede perfekt, da godt 80 cyklister fra Philips søndag den 12. maj var med i den traditionsrige cykletur rundt på Amager. I alt trampede 6.000 cyklister de 42 km. Med en tur så lang som et marathondøb, er det nødvendigt med rigelig væske. Det sørgede Philips for til sine egne deltagere. Her har fotografen fundet forsyningsvognen i Kongelunden. De to smilende damer, Birgit Schwartz Olsen (tv) og Lilli Rasmussen har fået fornyet styrke efter en Tuborg.



Sommerens bedste feriefoto præmieres

En sikker ledsager på ferieturen er kameraet. Med det foreviger vi mange af de indtryk, oplevelser og morsomme hændelser, vi kommer ud for.

Stemningsfulde billeder, sjove billeder, skøre billeder – alle fortæller de et eller andet om ferien. Og så er der dem, der nærmest bliver komiske, f.eks. fordi personen på billedet kun har en »halv krop« eller er »uden hoved«.

»Philiskopet« vil i efterårsnummeret genopfriske nogle af medarbejdernes sommerferieoplevelser. Derfor opfordrer vi til at indsende et sjovt, skørt, komisk eller stemningsfuldt foto fra den kommende sommerferie.

Vi sætter tre præmier på højkant. 1.

præmien er en kassetteradio til en værdi af ca. 800 kr. – eller noget andet for en tilsvarende værdi fra personalebutikken. 2. og 3. præmierne er gavekort til personalebutikken på henholdsvis 300 og 200 kr.

En dommerkomite med »Philiskopet«s pressefotograf, Kaj Lund Hansen fra Pressehuset, teknisk assistent Leif Jensen, Medico, og en repræsentant fra redaktionen udpeger de tre vindere.

Sidste frist for at indsende sommerferiebilleder er den 15. september, og det er ligegyldigt om det er farve eller sort/hvid billeder.

Husk at skrive navn og afdeling bag på billederne, så de kan returneres.

Fotogal eller søndagsfotograf?

En lille gruppe medarbejdere med Leif Jensen, Medico, i spidsen, er i gang med det indledende arbejde for at få lavet en fotoklub i Philips-regi.

I en sådan fotoklub kan interesserede lære at bruge deres kamera på en mere kreativ måde og samtidig få mere ud af de penge, der bruges på fotografering. Klubben kan også give undervisning og støtte til de mindre erfarne i f.eks. mørkekammerarbejde, så man kan lave sine egne billeder.

– Der er mange områder at arbejde med – portræt, landskabsfoto, billed-

komposition, lyslægning. Ja, området er meget stort for den interesserede, for ikke at tale om den »fotosnak«, medlemmerne kan få, siger Leif Jensen.

Bliver medlemmerne tilstrækkelig dygtige, er der talrige konkurrencer inden for andre firmaklubber, som man kan deltage i.

Men det altafgørende er, om der er tilstrækkelig mange, der vil være med i en sådan fotoklub.

Leif Jensen, lokal 2624, hører gerne fra interesserede.

Ny i kunstforeningens bestyrelse

Steen Poulsen, Trykkeriet, blev på Kunstforeningens generalforsamling nyvalgt til bestyrelsen. Han afløser Arne Echert, der har været med i 28 år. Også på suppleantpladsen var der nyvalg, idet Niels Øberg afløser Nina Kielland Jensen.

Arrangementsmæssigt har det været et stille år for Kunstforeningen. Eneste medlemsmøde var forud for generalforsamlingen, hvor mag. art. Bente Scavenius causerede over emnet »at se på billeder«. Som året før har der været otte udstillinger – bl.a. med medarbejdernes egne værker.

Årets 43 hovedgevinster og 86 til-

lægsgevinster er indkøbt hos udstillerne, på en række officielle udstillinger og direkte hos kunstnere.

I 1984/85 har Kunstforeningen haft en afgang i antallet af medlemmer på 30, men en tilgang på næsten det samme, giver pr. 30. april i år 406 medlemmer.

Fra Kunstforeningen kan formanden, Peter Thonning, i øvrigt meddele, at der i september er planlagt udstilling med arbejder af Ib Cramer, oliemaleri, og Bente Lysdahl, tegninger og akvareller. I november viser Aase Bjørrild oliemalerier og gouache – en slags fortyndet oliemaleri.

Aktive kunstnere

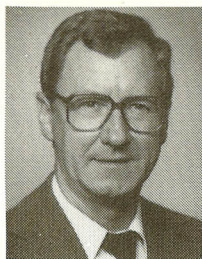
Som en opfølgning af medarbejdernes kunstudstilling først på året prøver et par af de kunstneriske medarbejdere nu at samle de aktive »Philips-kunstnere« i en gruppe, så man i ny og næ kan mødes for at arbejde sammen eller bare snakke med hinanden og få ideer.

For nogle er det måske svært at få plads til at være kunstnerisk aktiv i

hjemmet, og så ville et fælles mødested være sagen. F.eks. sammen med den fotoklub, som måske etableres.

Andre aktiviteter kunne være besøg hos forskellige kunstnere, og måske kan man være fælles om indkøb af forskelligt materiale. Et mål for det hele er flere interne udstillinger. Finn Lippert, lokal 2234, hører gerne fra interesserede.

25-års jubilæum



Kay Sørensen

Freddag den 16. august fejrer fuldmægtig Kay Sørensen, Philips Service Center i Esbjerg, 25-års jubilæum. Reception i Service Center Esbjerg kl. 11-15.

På pension

Ejendomsmedhjælper Jørgen A. Jensen, ejendom, Jenagade, gik på pension den 26. april efter 46 år hos Philips.

Overassistent Helen Jessen, Hovedselskabet, gik på pension den 31. maj efter 26 år hos Philips.

Assistent Emma K. Petersen, Hovedselskabet, gik på pension den 31. maj efter 13 år hos Philips.

Assistent Ditte (Edith) Gerhardt, Sikrings- og lydsystemer, går på pension den 30. juni efter 12 år hos Philips.

Lagerfuldmægtig Helge Helsfeldt, PEI, går på pension den 30. juni efter 28 år hos Philips.

Montrice Gerda Christiansen, PEI, går på pension den 8. juli efter 17 år hos Philips.

Montrice Jenny Jønsson, PEI, går på pension den 15. juli efter 11 år hos Philips.

Specialarbejder Gunnar Johansen, PEI, går på pension den 2. august efter 34 år – på nær to dage – hos Philips.

Montrice Birthe Grønlund, PEI, går på pension den 5. august efter 15 år hos Philips.

Montrice Esther Jensen, PEI, går på pension den 13. august efter 30 år hos Philips.

Tak

Tak for den varme og hengivenhed jeg mødte på min jubilæumsdag. Tak for gaver og til alle der mødte op for at hyldede mig.

Gulda Gregersen

Dødsfald

Edb-tekniker John Tougaard, Philips Data Systemer, døde den 25. maj, 46 år. John Tougaard kom til Unidatas serviceafdeling i 1975, og fortsatte i Philips Data Systemers serviceafdeling i Århus i 1976.

Formand i lampeproduktionen på NGI, Erik Wind Jensen, døde den 21. maj, 49 år. Erik Wind Jensen kom til NGI for seks år siden som maskinomstiller og blev for halvandet år siden formand i lampeproduktionen.

Udnævnelser

Produktchef Vagn Kjettrup Andersen, Philips Service A/S, et udnævnt til afdelingschef.

Produktgrubeleder Povl Wachmann, Philips Elektronik Industri A/S, er udnævnt til afdelingschef.

Værkstedsleder Niels Wulff, Philips Service A/S, er udnævnt til afdelingschef.

Civilingeniør Rolf S. Andersen, Philips Elektronik Industri A/S, er udnævnt til teknisk fuldmægtig.

Sekretær Susanne Laursen, Philips Service A/S, er udnævnt til overassistent.

Assistent Carsten Laursen, Philips Service A/S, er udnævnt til overassistent.

Repræsentant Bjørn Bo Pedersen, Philips Service A/S, er udnævnt til fuldmægtig.

Finn Andreasen, S-lager Glostrup, Bjarne Hansen, S-lager Ringsted, Benny Jensen, S-lager Esbjerg, Leif P. Jørgensen, S-lager Odense og Jan Popenda, S-lager Glostrup, er udnævnt til overassistenter.

Erik Schwaner, ap center syd, er udnævnt til værkfører.

Tak for den fine gave og det helt enestående arrangement, der var tilrettelagt i forbindelse med min afsked med Philips. Telegrammet vil jeg gang på gang vende tilbage til i ledige stunder. Jeg ønsker alle held og lykke i fremtiden.

Peter Afzelius

Tak til alle for en hyggelig og hjertelig afskedsdag efter mine mange år hos Philips.

Tak for gaver, blomster og gode ønsker fra mig og min familie.

Chresten Nicolaisen

Ny chef for Miniwatt



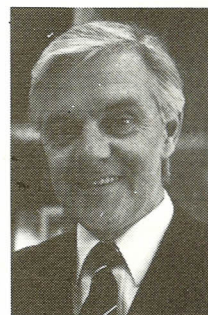
Kurt Andersen

Afdelingschef, Kurt Andersen har pr. 1. maj overtaget ansvaret for aktiviteterne i Miniwatt A/S. Samtidig er han udnævnt til marketingdirektør.

Civilingeniør Bjarne Jensen ændrer samtidig titel til salgsdirektør i Miniwatt A/S.

Vor mand i hall'en

Vilh. Nygård er vor nye mand i hall'en på Industrigården. Nygaard kommer fra Central-lageret i Glostrup, hvor han var ekspedient.



7-tallet

Sælges: Pragtfuld beliggende sommerhusgrund ved Tibirke Sande. 3.000 kvm. på blind vej op mod fredet område. Sammen med otte andre grunde er der et fællesareal på 3.500 kvm. med bade- og bådebro ud til Arresøen. Pris 205.000 kr. Udbetaling 30.000 kr. Henvendelse W. Stelzer, lokal 2241. Oversigtsplan kan afhentes.

PHILISKOPET

UDGIVET AF
PHILIPS INDUSTRI OG HANDELS A/S
Prags Boulevard 80, 2300 København S.

Redigeret af:

Henning Bjerno (ansvarhavende)
og Kirsten Høg Nielsen (DJ).

Lay-out:

Steen Poulsen.

Bladudvalg:

Børge Götz, John Jensen,
Gerda Frederiksen, P. Laudrup,
V. K. Nyberg, Pehr Lotze og Swenn Poulsen.
Næste nummer udkommer:
ultimo august.

Stof må være redaktionen i hænde senest
mandag den 5. august.

i forbifarten...

Peter Afzelius, tidligere underdirektør i Philips Service, nu adm. direktør for firmaet, der sælger Adidas i Danmark, ankom til sin sidste arbejdsdag hos Philips med manér. D.v.s.: PA blev på privatadressen i Greve Strand hentet i hvid Rolls Royce med privatchauffør og bodyguards. Forklædt som bodyguards kunne man genkende Jøren Bakke og Therkild Burkal, hvorimod chaufføren fulgte med Rolls'en.

Søren Bacher, ihærdigt trænende volleyball-spiller med henblik på at komme med til Nordisk Sportsstævne, fik brat sat en stopper for Oslo-turen. Under spring-træning i privaten var han så uheldig at brække den ene tommelfinger. Det betød gips i flere uger. Glad var SB, da han i 11. time inden afrejsen til Oslo kom med som leder på afbud. Samme SB er til daglig beskæftiget med en masse tal. Måske derfor opdagede han regnefejl i sammentællingen i forbindelse med bowling-konkurrencen i Oslo. Det var til fordel for Danmark, men ikke nok til at avancere til førstepladsen efter første konkurrencedag.

Kirsten Christensen, atletik- og postpige hos Philips, var så uheldig at falde over »en streg« – troede hun – på atletikstadion. Det viste sig at være en forhøjning af træ, som indrammede løbebanerne, og det gav flere hudafskrabninger. KC var dog ikke den, det gik værst ud over. En af de norske højdespringere brækkede et par ribben, da han landede uheldigt. Han var bevidstløs et kort øjeblik, men efter et kvarter var han klar til kuglestød.

John Jensen, smed, tillidsmand, bestyrelsesmedlem o.m.m. er den anden smed hos Philips, som fejrer 25-års jubilæum. JJ var ellers på B&W, men hørte om de gode arbejdsforhold hos Philips. »Du har nu været her i 25 år, og har gjort en indsats for huset »Philips« – det borger for kvalitet«, sagde B. Nørholm-Jessen på jubilæumsdagen. JJ havde nemlig ikke været ret mange år i virksomheden før man vidste, hvem han var – og siden har han faktisk været formand for smedene. Gavebordet i anledning af de 25 år bestod bl.a. af et Seiko-ur fra Klub 57, en bordlampe fra Fællesklubben og en cykel samt radio fra alle kolleger.



Lis Laursen – montrice på »mikrotelefonbåndet« i PEI, fik en festlig velkomst, da hun mødte op til festlighederne i anledning af sit 25-års jubilæum. Kollegerne dannede espalier med »knoglen« fra ap-biltelefonerne. At det var en banko-interesseret jubilar, der blev hyldet, fremgik tydeligt af en

meget morsom dukke i naturlig størrelse, som sad klar ved bankopladerne. Mester for hende var LL's kollega, Iben Jensen. Kollegerne gav til 25-års jubilæum var to kongelige porcelænsfigurer – Amagerpigene og en hund.



Gulda Gregersen, bedriftssundhedsplejerske, er kun den anden med den profession i Danmark, der har fejret 25-års jubilæum. For de 25 år hos Philips blev GG så fejret efter alle kunstens regler den 3. juni. I »postkortvejr« og til melodierne »Congratulation« og »Mormors kolonihavehus«, ankom jubilæumssammen med personaleledelse Henning Friis i hestevogn til Jenagade til de mange, der var mødt op for at gratulere. Indendørs var fyldt op, men forudsende

arrangører havde sørget for højttalere i haven. Meget veloplagt berettede Henning Friis om GG, der opererer ivrigt inden for Philips' domæne, men også med socialt arbejde på de små værtshuse. Det skortede ikke på gaver til den populære sygeplejerske: Flagstang med dannebrog hilste hende godmorgen i havehuset. Desuden var der fra Philipsmedarbejderne gæstebog, guldring og radio. Endvidere en stige fra PAP.

