

## Nu skal du stemme

**Jeg har stemt!  
Har du?**

I den kommende måned er der valg til selskabets bestyrelse. Fra den 14. marts og frem til den 21. marts kan stemmesedler afleveres i

stemmeurnerne i kantinerne i frokostpauserne.

For at øge interessen omkring valget – og for at få valgdeltagelsen op på mere end de 58 pct., den var i 1983 – har valgudvalget besluttet at gå lidt utraditionelt til værks: Når du afleverer din stemmeseddel, kan du tage et badge, hvor teksten fortæller, at du har stemt (ses ved valgartiklerne her i

»Philiskopet«). Bærer du dette badge, har du mulighed for at blive præmieret.

Valgudvalgsmedlemmerne er i stemmeperioden udstyret med i alt 20 præmier, f.eks. elektroniske termometre, krøllejern, vækkeure og rejsestrygejern, og så kan du altså være heldig, hvis du passerer nogle af disse valgudvalgsfolk på det rette tidspunkt.

Til orientering kan vi fortælle, at det ikke nytter at stille sig op foran valgudvalgsmedlemmerne, når de spiser frokost.

På side 6, 7 og 8 præsenterer kandidaterne sig selv. Desuden kan du på side 3 læse om de nuværende bestyrelsesmedlemmers sidste par år i bestyrelsen.

## N. B. Sommerfeldt er død

Philips-koncernens adm. direktør gennem 27 år, N. B. Sommerfeldt, døde den 19. februar, 82 år.

N. B. Sommerfeldt blev ansat hos Philips i 1924, og efter ophold i

Holland, Frankrig og England blev han knyttet til koncernen herhjemme. I 1933 blev han udnævnt til underdirektør og var administrerende direktør fra 1939 til sin pensionering i 1966. Han var medlem af bestyrelsen fra 1937 til 1974 og formand fra 1949 til 1968.

I sin periode som øverste chef for Philips herhjemme prægede han – med sin store indsigt og viden – den voldsomme udvikling, der foregik på det elektroniske og elektrotekniske område, og som placerede Philips meget stærkt såvel industrielt som markedsføringsmæssigt. Hans evner blev også benyttet gennem formandskaber både i elbranchen og radiobranchen, og han var medlem af Privatbankens repræsentantskab.

Sommerfeldt var en af pionererne. Hans indsats kan ikke gøres op i få ord. Den spænder over vidt forskellige epoker. Det krævede betydelige evner at indstille sig på så vidt forskellige vilkår. Det formåede N. B. Sommerfeldt.

Vi mindes ham også som chefen, der mødte medarbejderne med åbenhed og redelighed – og for hans fine menneskelighed, der også fandt udtryk i hans sans for humor.

S. A. Windelin



## Med jumbo ind i 85



Philips Radios salgfolk har taget plads i flysæderne klar til »Take off 1985«. Mere side 9.

## Varmemesteren i det kolde gys

Hver dag året rundt begiver Erling Kjær, varmemester på Industrigården, sig til Amager Helgoland. Ikke for at nyde udsigten og få frisk luft, men for at få det daglige bad – også selv om han først skal slå hul i isen.

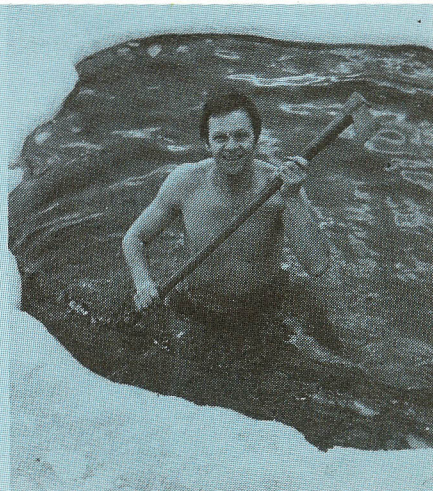
Erling Kjær er viking, som vinterbaderne også kaldes, og han nyder det, selv om vandets temperatur er tæt på frysepunktet.

– Allerbedst er det, når luftens temperatur er minus 10 grader, og der er vindstille, fortæller Erling Kjær.

Varmemesteren er ikke ene om at nyde det kolde gys hver dag. »Det Kolde Gys«, som vinterbadernes forening hedder, har næsten 500 medlemmer, og i løbet af en dag i vinterperioden får omkring 200 sig en dukkert.

I 12 år har Erling Kjær været viking. Det var en sommer han tog beslutningen om at blive vinterbader, og ved at fortsætte med at bade også i årets sidste måneder, blev han gradvist vænnet til det koldere og koldere vand.

kini





Hjemme på juleferie blev der for Jens Henriksen (tv) og Bjarne Schwartzbach tid til at snakke udviklingsarbejde med Parvin Zamany.

## Deltidsdanskere i et par år

Civilingeniørerne Parvin Zamany, 29, Jens Henriksen, 26, Bjarne Schwartzbach, 26, og Mogens Olsen, 34, alle fra ap radiotelefon skal de næste par år dygtiggøre sig i udlandet – nærmere bestemt i Cambridge, Geldrop og i Australien.

Mogens Olsen har gennem flere år været projektleder for softwareudviklinger, og han hjælper nu i en periode søsterselskabet i Australien med udviklingen af software til et mobilradiotelefonprojekt, som skal leveres til Kina i de nærmeste år.

De øvrige tre unge mennesker kan kalde sig udviklingsingeniører, for de skal – sammen med kolleger fra en lang række andre lande – forske og udvikle nye komponenter, som får stor betydning for produkterne i virksomheden på længere sigt.

Underdirektør Bent Nørholm-Jessen, ap radiotelefon, forklarer, at de tre civilingeniører på Philips forskningslaboratorier skal deltage i ud-

viklingen af specialkonstruktioner, så vi i de kommende år fortsat kan forstærke konkurrenceevnen gennem tilførelse af ny teknologi til vore produkter.

Et team på 35 medarbejdere i Geldrop udgør en betydende gruppe inden for den såkaldte mobilgruppe i Philips.

De unge ingeniører forsker og udvikler under ledelse af Philips forskningslaboratorier, men det er de globale mobilradioselskaber – de såkaldte IPC, International Product Centre – der overordnet ser ind i fremtidens produktmuligheder.

De tre civilingeniører, der sendes af sted til udviklingscentrene, er nye folk, man når de kommer tilbage bliver de rygraden i det fremtidige udviklingsarbejde i ap radiotelefon. De kommer tilbage med »værktøjer«, så der kan bygges videre på fremtiden.

Netop på dette område investerer

Philips mange penge. B. Nørholm-Jessen oplyser, at der i 1985–86 afleveres to en halv øre af hver krone, der forædles i fabrikken – bare til dette projekt.

Jens Henriksen, Bjarne Schwartzbach og Mogens Olsen er allerede sendt ud til henholdsvis Geldrop og Australien, og om kort tid er det Parvin Zamany's tur. Hun skal til Cambridge.

### Forske – men også opleve England

Parvin Zamany er meget spændt på, hvad der venter hende i England. Hun fortæller, at international radiokommunikation har hendes store interesse, og det var grunden til, at hun søgte jobbet.

Den kvindelige civilingeniør, som hun i øvrigt er ene om at være på ap-laboratoriet, kommer oprindeligt fra Iran. Men hun har boet 10 år i Danmark, og her har hun også fået sin uddannelse. Parvin Zamany har tidligere arbejdet som civilingeniør i udlandet. Det var i den kendte by, Silicon Valley, USA.

De næste to år betragter Parvin Zamany som et nyt kapitel i sit liv, og i det skal hun kun beskæftige sig med ting, er ligger inden for hendes virkelige interesseområde.

Nu skal det ikke forstås helt derhen, at hun lukker sig inde på Philips-laboratoriet i Cambridge. For som Parvin siger: – Der er kun kort vej til London, og dér kan man nok få en masse tid til at gå.

### Udfordringer på højt niveau

Mens Parvin er spændt på fremtiden, kan Jens Henriksen og Bjarne Schwartzbach allerede nu fortælle lidt om, hvordan det er at være udviklingsingeniør.

## Nu kommer de næste fire computer-nærbutikker

Philips Kontorstudio åbner i denne tid i Odense, Ålborg, Vejle og Esbjerg

Små og mellem store virksomheder i Odense-, Ålborg-, Vejle- og Esbjerg-området får i denne tid deres »egen« computer-nærbutik, hvor der kun sælges Philips tekstanlæg og personlige computere samt IBM's elektroniske skrivemaskiner og kontormøbler fra Sorø Terminalborde.

De fire computer-nærbutikker, som helt præcist hedder Philips Kontorstudio, er bare et antal i rækken af 14, som etableres inden for de næste par år. Første Kontorstudio blev åbnet i Århus i august sidste år.

Når du læser dette nummer af »Philiskopet«, er Philips Kontorstudio nr. to allerede åbnet i Odense, og i

løbet af de næste seks-syv uger åbnes der så i Ålborg, Vejle og Esbjerg.

### Franchising

Selv om computer-nærbutikkerne hedder Philips Kontorstudio, er det ikke Philips butikker. De fungerer efter det såkaldte franchising-princip, hvor Philips leverer en nøglefærdig butik til indehaveren. Han er altså principielt selvstændig, idet han har »købt« forretningen.

### Ens butikker

Ole Skjold Larsen fortæller, at alle 14 Kontorstudio kommer til at ligne hin-

anden til forveksling – både hvad angår indretning og vareudbud.

– Faktisk er det et Philips-vindue ud til kunderne. De skal komme ind til Philips og kunne være sikker på den fremtidige service og produktets sikkerhed, siger Ole Skjold Larsen.

Når Philips har solgt den nøglefærdige butik, er man dermed ikke stået af. Der bliver støtte fra serviceafdelingen og til markedsføring, og to distriktchefer »holder i hånden«. Desuden har indehaveren en håndbog, hvor han så at sige kan slå alt op i tvivlstilfælde. I øvrigt har han før tiltrædelsen været på kursus i syv uger.

Philips gør meget ud af indretningen og udseendet på computer-nærbutikkerne. Det er ikke for meget at betegne det som eksklusivt. Ole Skjold Larsen nævner, at det koster ca. 100.000 kroner at indrette et Kontorstudio.

Der er gjort meget ud af at finde de nye forretningsindehavere, og inden

Jens Henriksen begyndte på Philips forskningslaboratorium i Geldrop i juni sidste år, og i november kom også Bjarne Schwartzbach til Holland. Begge siger helt klart, at der ikke findes udfordringer på et så højt niveau her i Danmark, som dem, der er til stede på laboratoriet i Geldrop.

– Der var gode forhold på Danmarks Tekniske Højskole, men i Geldrop er computerfaciliteterne helt i top, fortæller Jens Henriksen, og Bjarne Schwartzbach følger til, at står man og mangler noget software, så laves det hurtigt.

Efter et halvt år i Geldrop er Jens Henriksen faldet til. Han bor godt, og har været på et intensivt kursus for at lære hollandsk, så de ydre ting er i orden.

### Internationalt teamwork

Han bemærker også, at det er meget interessant og spændende at arbejde sammen med folk fra mange andre lande i et slags teamwork på globalt plan – og alle har det samme mål, nemlig at udvikle og forske i integrerede kredsløb.

Der er jo tale om forskning, og Bjarne Schwartzbach indrømmer da også, at arbejdet er blevet en stor del af tilværelsen i det hollandske.

– Man lægger ikke mærke til om klokken er blevet 19, eller om den har passeret 22. Vi er nemlig interesseret i at se resultater, når vi har siddet og arbejdet med en ting i længere tid, siger Bjarne Schwartzbach.

De unge civilingeniører går op i udviklingsarbejdet med liv og sjæl, og hvad de får ud af de to år i udlandet, kan ses på produkterne i løbet af de kommende år.

*kini*

de endelige er blevet valgt har interesseret været på seminar. Endelig er det også nødvendigt at være økonomisk velfunderet. For at blive selvstændig med Philips Kontorstudio skal man kunne præstere omkring en halv million kroner.

Imidlertid har Philips kontakt med et internationalt finansieringsfirma, og det kan lave en leasignaftale med indehaveren.

Franchising-princippet er ikke så kendt i Danmark, og det er ikke almindeligt inden for edb-verdenen. Derimod har det de sidste fem-seks år været en stor succes i USA. I Sverige har Philips dog forretninger efter det princip, og noget lignende er under opbygning i andre Philips-lande.

*kini*

# Bestyrelsen klarer det overordnede – ikke dagligdagen



Mange tror, at det er sager som i samarbejdsudvalgene, der behandles i bestyrelsen for Philips Industri og handels A/S. Det er det ikke, men derimod noget vi alle har interesse i: Philips' overlevelse som selskab i Danmark. Altså det overordnede for firmaet og ikke dagligdagen.

Sådan siger de tre medarbejdere, der i dag er med i bestyrelsen, civilingeniør Steen Enggaard Andersen, smed John Jensen og fuldmægtig Birger Vessel.

»Philiskopet« har haft en snak med de tre medarbejderrepræsentanter forud for valget i marts. Og mest nærliggende er det nok at spørge, om det overhovedet nytter noget, at der er medarbejdere med i bestyrelsen.

– Vi har da en mulighed for at påvirke de øvrige bestyrelsesmedlemmer i og med, at vi sidder der, og giver vores mening tilkende, siger Steen Enggaard Andersen.

Men det kører i høj grad på det informative, og alle tre medarbejderrepræsentanter siger samstemmende, at det er deres fortjeneste, at der sendes informationer ud fra bestyrelsen. Bl.a. nævner de informationerne om de nordiske tiltag.

– Vi må være meget opmærksomme på, at informationer går fra bestyrelsen og ud til medarbejderne, så de kan få rigtig besked, i stedet for at forskellige oplysninger begynder at sive, og måske ikke er 100 pct. korrekte, nævner bestyrelsesmedlemmerne.

At der er sket ændringer siden medarbejderne kom med i bestyrelsen i 1974, kan John Jensen fortælle om.

Han har nemlig været med fra begyndelsen.

– Ifølge de øvrige bestyrelsesmedlemmer er mødernes varighed forlænget. Det skyldes jo nok, at de forskellige sager skal fremlægges, så vi »almindelige« medarbejdere forstår dem, siger John Jensen.

Nu er det ikke sådan, at de tre kan gå ud fra bestyrelsesmøderne og fortælle, hvad der er sket. Der er tavshedspligt, men den er alle tre enige om ikke har generet dem i den tid, de har været med.

– Det er svært at sige, om det er et problem, for når der virkelig er brug for den, er den fornuftig, mener John Jensen.

F.eks. peger han på, da Philips lå i forhandlinger om købet af ap radiotelefon.

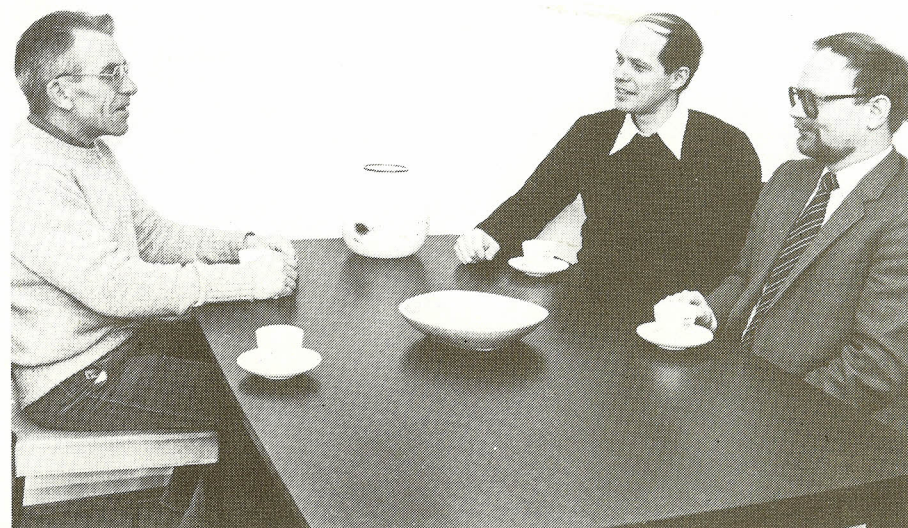
– Havde jeg fortalt det vidt og bredt, var det ikke sikkert, at den handel var gået i orden, tilføjer John Jensen, der i øvrigt har været med i en hård periode, hvor omkostningerne skulle bringes ned.

– Som bestyrelsesmedlem må man også være med til det – man må kende vilkårene, og arbejde som bestyrelsesmedlem – trods en konfliktsituation hos én selv, siger det mangeårige bestyrelsesmedlem.

Endnu kender de tre ikke deres fremtid som eventuelle bestyrelsesmedlemmer. Men en fælles målsætning for fremtiden er mere klarhed omkring det nordiske, siger de samstemmende.

*kini*

De tre medarbejdere i bestyrelsen i dag. Fra venstre John Jensen med siden 1974, Steen Enggaard Andersen med siden 1983 og Birger Vessel, der kom ind som suppleant i november 1983.



# Philips-medarbejdere viste kreative evner

18 medarbejders egen kunst gav vidtspændende udstilling

For første gang i Philips Kunstforenings 28-årige historie er det medarbejderne fra virksomheden, der selv er aktive i forbindelse med en udstilling

18 medarbejdere viste for et par uger siden deres kreative evner på det kunstneriske område, og det blev til en meget »bred« udstilling, der kunne ses både i Jenagade og på Industrigården.

Udstillingen omfattede bl.a. oliemalerier, vævning, stopning, keramik, fotografi og porcelænsmaling.

Kunstforeningens formand, Peter Thonning, er positiv og meget overrasket over udstillingen, og det er ikke utænkeligt, at foreningen en anden gang prøver med en lignende udstilling.

»Philiskopet« har talt med fire af udstillerne for at høre lidt om deres kunstneriske fritidsaktiviteter.

## Spartelmaleri

Philip Stemann Larsen og Finn Lippert er begge ansat i trykkeriet, og det er også fra deres daglige arbejde her, de har fået inspiration til kunstværkerne, som er spartelmaleri.

Philip Stemann Larsen fortæller, at ideen til spartelmaleri kom, da de to kiggede nærmere på det papir, hvor den overskydende farve i forbindelse med trykningen blev tværet ud.

Det er fem år siden, de begyndte, og i de år er det blevet til mange spartelmalerier, men mange af dem er også kasseret, fordi de ikke har været tilfredsstillende.

– Det er nok en tilfældighed, hvad der kommer frem – alligevel stiller vi nogle krav til det færdige produkt. Men tilfældigheden kan også give gode motiver, fortæller de to trykkere.

Hvordan spartelmalerierne helt præcist bliver fremstillet er en hemmelighed, men trykkerne fortæller, at farverne skal have en helt speciel konsistens, for at der kan komme det ud af maleriet, som de ønsker.

## Storforbruger af små søm

Mens spartel eller sprøjtepestol er arbejdsredskab for Philip Stemann Larsen og Finn Lippert, er en nål arbejdsredskabet for fysioterapeut Turid Budtz.

Hun stopper, men faktisk ligner det vævning.

– Jeg har altid interesseret mig for håndarbejde, så da jeg for et par år siden så en bog om stopning, fik jeg lyst til at prøve. I første omgang blev det til et par grove veste, men så meldte jeg mig til et kursus, som forfatteren til bogen holdt, fortæller Turid Budtz.

– Nu har jeg tidligere gået til vævning, og bogen om stopning er så informativ, så jeg havde faktisk allerede lært at stoppe, men så begyndte jeg at lave arbejdet lidt mere avanceret, forklarer Turid Budtz.

For at stoppe kræves en masonitplade, en vinkellineal og en masse små søm. Sømmene slås i, så de danner den yderste kant på mønsteret til f.eks. en vest. Mellem disse søm trækkes tråde, og så begynder stopningen – op og ned mellem trådene.

Turid Budtz fortæller, at der er mange muligheder, og man behøver ikke kun at have en nål i gang. Man kan nemlig godt stoppe med tre nåle på én gang.

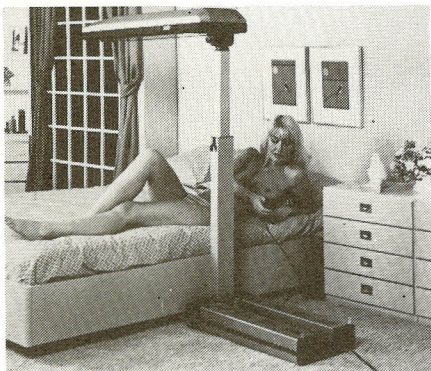
Turid Budtz' to udstillede veste er meget spændende og lækre, men det er kun en fritidsbeskæftigelse, så de laves ikke på samleband.

– Det er så stort et arbejde, så jeg har ikke lyst til at stoppe til andre. Men jeg henviser gerne til bogen om stopning, siger den stoppekyndige.

## Ville være kunstner

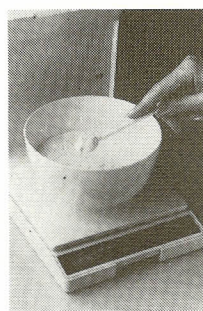
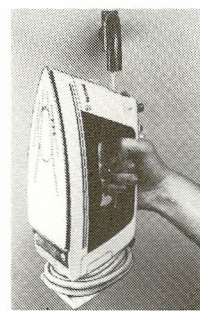
Teknisk assistent Leif Jensen, Medico,

## NYT PÅ MARKEDET



**Solskin med fjernbetjening** – Philips har sendt et nyt kompakt solarium på markedet. Det kan foldes sammen og sættes væk efter brug, og så bruner det over hele kroppen fra én meters højde. Solariet er med fjernbetjening og der er indbygget ventilator. Hvis to personer vil nøjes med sol i ansigtet og på overkroppen er der plads til to på én gang.

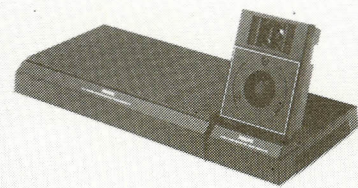
**Skrab selv kalken væk** – I Philips nye dampstrygejern er det let at fjerne aflejret kalk uden at bruge kemikalier. Kalken kan ganske enkelt skrubes væk, og så kan man bruge postevand op til 17° dH (hårdhedsgrader). Philips-dampstrygejernene er i øvrigt de eneste med et lukket dampsystem, så man kan stryge ved lave temperaturer uden at risikere skjolder på sarte stoffer.



**Køkkenvægten husker** – En ny elektronisk køkkenvægt kan takket være sin hukommelse huske og sammentælle vægten af flere ingredienser. Vejningen foregår elektronisk uden brug af fjedre eller vægtstænger, og det giver uhyre nøjagtighed. Alt op til to et halvt kilo kan vejes på den avancerede vægt – også breve, og så fylder den minimalt.



**Nyt stereoanlæg til bilen** – To nye stereoanlæg, AC 844 og AC 750, er blevet udstyret med det meget bekvemme Auto-Store system, som kun Philipsradioer har. Ved et tryk på Auto-Storeknappen vælges og oplagres de seks bedste FM-signaler automatisk, og man kan altid nyde den bedste FM-modtagelse – uanset hvor man kører. Men ud over Auto-Store systemet har radioerne et væld af andre fordele for brugerne.



**»Hjemme-stereo«-lyd i bilen** – Sound Serie 2000 er en ny serie i Philips højttalerprogram. Højttalerne er fremstillet med den revolutionerende flade membranteknologi, der giver »hjemmestereo«-lyd i bilen uden Hi-Fi-højttalernes dimensioner.

er nok den af udstillerne, der spænder videst. Han viser både fotos, akvarel og oliemalerier, men det er dog kame-raet, der har haft den største interesse i de seneste år.

Leif Jensen fortæller, at han har prøvet lidt af hvert.

– Maleriet har været lagt på hylden i flere år, men er nu taget frem igen, så jeg kan komme godt i gang – få opøvet teknikken – til jeg skal pensio-neres.

Der har altid været en kunstner gemt i Leif Jensen. Helt fra barndom-men har han tegnet, og har haft let ved det.

Det var billigere at give mig en blyant end legetøj, og så var det en rolig beskæftigelse at tegne, nævner Leif Jensen.

Det kom da også så vidt, at han i 1947 kom på kunsthøjskole i Århus. Men stilarten dengang kunne ikke forenes med Leif Jensens smag, og så holdt han op.

Senere har Leif Jensen så indhentet det forsømte ved at være meget krea-tiv i sin fritid.

Og apropos Leif Jensens interesse for at fotografere, så efterlyser han interesserede Philips-medarbejdere til en fotoklub.

Ud over de fire udstillere, der er nævnt her, var de øvrige: Karl Ipsen, ejendom, Niels Øberg, Telekommuni-kation, Connie Tøttrup, PEI, Jacob Strandby, PEI, Steen Poulsen, trykke-riet, Marietta Madsen, Elapparat, Erling Kjær, ejendom, Tove Jensen, tele-fonbordet, John Jensen, ap radiotele-fon, P. E. Jacobsen, Lampe, Leif Hen-riksen, Lampe, Finn Gall, PEI, Grethe Biilmann, telefonbordet, og E. Marti-nus Andersen, ap radiotelefon.

### Abstrakt oliemaleri

Om kunstforeningens aktiviteter i øv-rikt fortæller formanden, Peter Thon-ning, at Poul Poulsen udstiller ab-



Øverst: Leif Jensen, th, og Peter Thonning studerer Leif Jensens ene oliemaleri. De øvrige malerier er malt af Erling Kjær (skoven) og Steen Poulsen (boxeren). Nederst: Turid Budtz og Philip Stemann Larsen. To af hans billeder ses på væggen.

strakte oliemalerier i marts. Næste store arrangement i Philips Kunstfor-

ening bliver generalforsamlingen og den årlige udlodning i april.

kini



»Europa 1990« – I begyndelsen af året fremlagde præsident dr. W. Dekker en handlingsplan, som kan gøre EF til et fælles marked. Handelsbarriererne skal lettes, skatteområdet harmoniseres, standardisering og en fælles europæisk anskaffelsespolitik for informations- og kommunikationssystemer er de fire områder i »Europa 1990«. Hovedsigtet med planen er at styrke den europæiske konkurrenceevne over for USA og Japan. For at gøre det klart, hvor meget et sammenhold betyder, fortalte Dekker, at hver europæer må arbejde en uge om året for at betale prisen for den nationale

opsplitning af industri- og handelsaktiviteterne i EF-landene. Helt konkret koster denne opsplitning omkring 400 mia. kr. om året.



Klip fra Børsens leder den 14. januar.

Målsætninger opfyldt – Præsident dr. W. Dekker oplyste i begyndelsen af januar, at Philips målsætning med at nå en omsætning i 1984 på 50 mia. gylden (tæt ved 160 mia. da. kr.), og et overskud på en mia. gylden (lidt over

tre mia. da. kr.) er nået. En tredje målsætning om at nedbringe lagrene med 10 pct. er derimod ikke nået.

Der er tale om et rekordoverskud. I 1983 var det på 647 mill. gylden og omsætningen det år var 46,2 mia. gylden.

Philips til Kina – I løbet af 1985 skal Philips levere farve-TV, kassetteradioer og videnskabeligt udstyr til Kina for lidt over 300 mill. kr. Hovedparten af ordren er specialfremstillede TV-modtagere.

Ud over denne ordre skal der også 10.000 videopladespillere (Laser Vision) og 1,5 millioner videoplader til byen Shenzhen i Kina, og det forventes, at flere andre kinesiske byer i nær fremtid også bestiller videopladespil-lere.

Videopladerne giver mange mulig-heder inden for undervisning, infor-mation og produktreklame – ja det bliver fremtidens opslagsværk.

## Kandidaterne

Opstillingen af kandidater som medarbejdervalgte repræsentanter til bestyrelsen for Philips Industri og Handels A/S sluttede torsdag den 14. februar. Følgende er opstillet:

### Til valget af selskabsrepræsentanter

**Civilingeniør Steen Enggaard Andersen**  
Philips Elektronik Industri A/S  
**Smed John Jensen**  
Philips Elektronik Industri A/S  
**Produktionstekniker Anders Rasmussen**  
Philips Elektronik Industri A/S  
**Fuldmægtig Birger Vessel**  
Philips Service A/S  
**Civilingeniør Claus Wittrock**  
Philips Elektronik Industri A/S

### Suppleanter

**Overassistent Willy V. Elkjær**  
Philips Lampe A/S  
**Fællestillidsrepræsentant Gerda Frederiksen**  
Philips Elektronik Industri A/S  
**Fuldmægtig Børge Gøtz**  
Philips Radio A/S  
**Fuldmægtig Hans-Chr. Weltz**  
Philips Industri og Handels A/S

### Til valget af koncernrepræsentanter

**Civilingeniør Steen Enggaard Andersen**  
Philips Elektronik Industri A/S  
**Overassistent Willy V. Elkjær**  
Philips Lampe A/S  
**Montrice Alice Kjær**  
Nordisk Glødelampe Industri A/S

### Suppleanter

**Smed Benny Christensen**  
Nordisk Glødelampe Industri A/S  
**Overassistent Preben Engberg Christensen**  
Philips Elapparat A/S

## Så går vi til valg

### To af de tre medarbejderrepræsentanter til selskabets bestyrelse vælges torsdag den 21. marts

Fem gange siden loven om valg af medarbejderrepræsentanter til selskabsbestyrelser blev vedtaget, har der været valg hos Philips. Det begyndte i 1974, hvor ti medarbejdere stillede op til de to pladser. Senere svingede interessen for at stille op, men i 1981 toppede den med 12 kandidater.

Det bliver nu interessant at se, hvor stor interessen er for at indtage en af de tre pladser og dermed komme ind og få medbestemmelse i bestyrelsen for Philips Industri og Handels A/S.

#### Direkte og indirekte valg

De tre pladser besættes gennem to uafhængige valg.

De to medlemmer vælges af de ansatte i moderselskabet, den tredje ved et indirekte valg af et valgmandskollegium. Det består af de nuværende medarbejdervalgte medlemmer af bestyrelserne for Philips Industri og Handels A/S og for Nordisk Glødelampe Industri A/S. Disse fire valgmand har hver et antal stemmer, beregnet efter hvor mange ansatte, hvert enkelt selskab repræsenterer.

#### Hvem har stemmeret?

Alle medarbejdere, som på valgdagen – torsdag den 21. marts – er ansat i moderselskabet, Philips Industri og Handels A/S, og også var det, da valget blev udskrevet, fredag den 1. februar, har stemmeret ved valget af de to medlemmer til bestyrelsen.

Alle stemmeberettigede vil torsdag den 14. marts få udleveret to stemmesedler i en lukket kuvert: En for valg af bestyrelsesmedlemmer og en for valg af suppleanter. Hvis kuverten ikke er modtaget dagen efter, må henvendelse ske til personalekontoret.

Stemmesedler lægges i stemmeurner, som opstilles i kantinerne i frokostpauserne hver dag fra torsdag den 14. marts til torsdag den 21. marts.

#### Valgmandskollegiet

Valgmandskollegiet, der skal gennemføre valget af ét medlem ved det indirekte valg, mødes tirsdag den 26. marts. De afgiver deres stemmer på

stemmesedler, der er specielt fremstillede til dette valg. Disse stemmesedler går videre til valgudvalget.

Det er muligt at stille op til såvel det direkte som det indirekte valg. Bliver en kandidat valgt den 21. marts, slettes navnet automatisk af listen til valget den 26. marts.

#### Resultatet

Valgudvalget foretager optælling af stemmer fra både det direkte og det indirekte valg. I tilfælde af stemmelighed mellem to eller flere kandidater træffes afgørelsen ved lodtrækning. Den suppleant, som er valgt med flest stemmer, er suppleant for det bestyrelsesmedlem, der er valgt med flest stemmer.

Resultatet af afstemningerne meddeles af valgudvalget til selskabets bestyrelse og offentliggøres umiddelbart efter ved udsendelse til samtlige medarbejdere.

## Udtalelser fra kandidaterne

### Steen Enggaard Andersen

*Civilingeniør, Philips Elektronik Industri. Medlem af bestyrelsen for Philips Industri og Handels A/S.*

I 10 år har medarbejdere i de større aktieselskaber været repræsenteret i selskabernes bestyrelser.

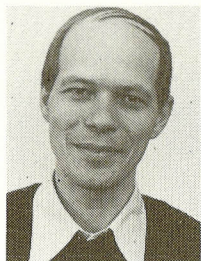
Denne repræsentation har ikke ændret magtfordelingen i selskaberne, da medarbejdernes repræsentanter altid har været i mindretal i forhold til de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer.

Vor repræsentation giver os imidlertid mulighed for at kommunikere med ledelsen, så vore synspunkter kommer i betragtning ved beslutningsprocessen. Det er af stor betydning for ledelsen af få dette input, da man ellers kunne risikere, at den handlede »hen over hovedet« på medarbejderne, og det er ikke foreneligt med den danske mentalitet.

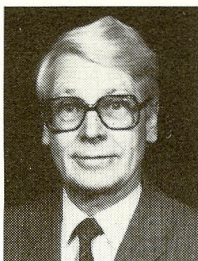
Nu da selskabet er kommet godt oven vande, vil vi arbejde på at få indflydelse på de fremtidige struktur-

# bestyrelsesvalg 1985 • bestyrelsesvalg 1985

ændringer ved vort nordiske samarbejde, således at vor danske organisation og dets medarbejdere ikke kommer til at lide under denne proces.



Steen E. Andersen



Willy V. Elkjær

## Willy V. Elkjær

Overassistent, Philips Lampe A/S

Der er sket store forandringer inden for koncernen de senere år, og nu er det nordiske samarbejde ved at blive færdigetableret, så fremtidens Philips indebærer store forandringer og forhåbentlig i positiv retning således, at beskæftigelsessituationen for den nationale Philips organisation bevares.

I fællesskab kan vi arbejde os igennem de vanskeligheder, der eventuelt måtte trænge sig på og sammen arbejde for vor arbejdsplads' fremtidige beståen.

Som Philipsmedarbejder gennem 30 år har jeg aktivt nogle år været involveret i personaleforeningernes bestyrelsesarbejde samt i samrådsudvalg og fællesrådet.

Har som alle involverede parter arbejdet for at skabe arbejdsstryghed, fremme vort arbejdsmiljø og på denne måde være medvirkende til at skabe virkelyst, friskt og nyt initiativ, som er en forudsætning for en fortsat nyudvikling og forhåbentlig en gunstig videreudvikling, så vor fælles arbejdsplads Philips kan bestå som en vigtig bestanddel af vor daglige hverdag, nu og i fremtiden.

På bedste måde vil jeg varetage alles interesser i dette samarbejde som nu engang er etableret, og have i erindring at det kun er resultaterne, der tæller... ligesom i fodbold.

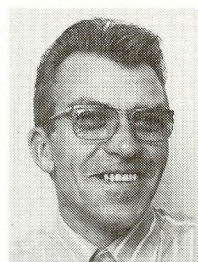
## John Jensen

Smed, Philips Elektronik Industri. Tillidsmand. Medlem af samarbejdsudvalget. Formand for smedenes klub i Jenagade, »Klub 57«. Medarbejderrepræsentant i Philips' bestyrelse.

Så er der gået to år, og vi skal igen vælge kandidater til bestyrelsen. Jeg vil gerne sige tak til Fællesklubben, som har opstillet mig til valget, og som vel fortsat mener, at jeg kan gøre

et stykke godt arbejde i Philips' bestyrelse, der kan være til glæde og gavn for samtlige ansatte i Philips.

Til slut vil jeg opfordre alle til at afgive deres stemme, så vi fortsat kan bevare den indflydelse, vi har i Philips' bestyrelse.



John Jensen



Alice Kjær

## Alice Kjær

Montrice, Nordisk glædelampe Industri A/S. Tillidskvinde. Næstformand i Fællesklubben, NGI. Medarbejdervalgt medlem af NGI's bestyrelse.

Da jeg blev opfordret til at stille op som koncernrepræsentant til Philips' bestyrelse, tog jeg det som en udfordring.

Jeg vil arbejde for en bedre information fra moderselskab til datterselskab inden for de rammer, aktieselskabsloven giver mulighed for.

Jeg vil med en tilbagemelding til bestyrelsen forelægge de ønsker og ideer, som medarbejderne i datterselskabet fremkommer med.

## Anders Rasmussen

Produktionstekniker, Philips Elektronik Industri A/S.

Med min opstilling som medarbejderrepræsentant i bestyrelsen håber jeg at kunne være med til at befæste og videreudvikle det samarbejde, der allerede er på virksomheden.

I denne hurtige tekniske udvikling, hvor nye metoder og ny teknologi næsten indføres daglig, vil jeg gerne være med til at udbygge kommunikationen ledelse og medarbejdere imellem – til gavn for et bedre arbejdsklima, og at arbejde for at det know how, de ansatte besidder, også udvikles i takt med behovet – og i det hele taget påvirke ledelsen til en større forståelse for, hvordan virksomheden tager sig ud »set nedefra«.

Min baggrund for at kunne tilgode-se ovennævnte ligger i en teknisk uddannelse inden for elektronik kombineret med uddannelse inden for arbejdsledelse og økonomistyring.

Mit arbejdsområde i virksomheden er, som produktionstekniker, at være med til at løse alle de tekniske produktionsproblemer, der uvægerligt vil opstå ved produktion af avanceret radiokommunikationsudstyr. Dette arbejde indebærer en stor personale-mæssig kontaktflade.



Anders Rasmussen



Birger Vessel

## Birger Vessel

Fuldmægtig. Medlem af bestyrelsen for Philips Industri og Handels A/S. Formand for bestyrelsen af personaleforeningen PPR.

Muligheden for at øve indflydelse på beslutningsprocessen i selskabsbestyrelsen øges ved indblik i dens virke. Opnå derfor indflydelse ved at stemme på en kollega, der allerede er i bestyrelsen!

## Claus Wittrock

Civilingeniør

Som laboratoriemand er fabrikken (PEI) mit udgangsområde og min hovedinteresse. Jeg ønsker i overensstemmelse med mine stillere ikke at blive taget til indtægt af den ene eller den anden faggruppe.

Hvis jeg skulle blive valgt, er det min hensigt at virke som de ansattes repræsentant i bred almindelighed. Vigtigheden for os ved at blive repræsenteret i Philips' bestyrelse, ligger i den mulighed, at vi får lejlighed til at give en direkte tilbagemelding på og omkring de forandringer og det miljø, som vi påvirkes af.

Mange muligheder vil opstå for såvel fabrik som de kommercielle aktiviteter. De må udnyttes, og vi må have medindflydelse på udviklingen.



Claus Wittrock

# bestyrelsesvalg 1985 • bestyrelsesvalg 1985

# bestyrelsesvalg 1985 · bestyrelsesvalg 1985

## Udtalelser fra suppleanterne

### Benny Christensen

*Smed, Nordisk Glødelampe Industri A/S. Tillidsmand.*

Jeg går til valg på samme grundlag som for to år siden, så hvis det usandsynlige sker, at jeg som suppleant kommer ind i bestyrelsen, vil jeg sørge for, at vore synspunkter bliver kendt i bestyrelsen, før vi træffer beslutning om ting, vi kan have indflydelse på.

Jeg vil sørge for, at de afgørelser, som bliver truffet, bliver kendt blandt mine kolleger i al den udstrækning, det ikke strider mod reglerne for arbejdet i bestyrelsen.



Benny Christensen Preben E. Christensen

### Preben Engberg Christensen

*Assistent, Philips Elapparat A/S. Medlem af Fællessamrådsudvalget.*

Det er vigtigt, at vi som medarbejdere i Philips har indflydelse på vor arbejdsplads. Vi har baseret fremtid på dette firma, og derfor er det også vigtigt, at vi er repræsenteret og har indflydelse dér, hvor beslutningerne om vor fremtid tages.

Jeg opfordrer jer derfor til at gøre jeres indflydelse gældende ved at afgive jeres stemme den 21. marts.

### Gerda Frederiksen

*Fællestillidsrepræsentant, Philips Elektronik Industri A/S. Næstformand i Samarbejdsudvalget. Formand for Kvindernes Klub.*

Jeg har sagt ja til at lade mig opstille som suppleant til bestyrelsen for på denne måde at være med til at varetage samtlige medarbejders interesser og for at bibeholde Philips som en god og attraktiv arbejdsplads.

Det væsentlige for mig er et godt samarbejde på alle niveauer, for dette giver i længden en større tilfredsstillelse for den enkelte.

Alle ved, at vi gennem de sidste år har været igennem en rivende udvik-

ling, og denne udvikling vil fortsat ske i årene frem. Her tænker jeg især på indførelse af ny teknologi som vil kræve en stor indsats fra både medarbejdere og ledelse, og dette skulle helst ske til fordel for samtlige ansatte. Derved vil Philips fortsat bestå som en god og attraktiv arbejdsplads.



Gerda Frederiksen



Børge Gøtz

### Børge Gøtz

*Fuldmægtig, Philips Radio A/S. Medlem af bestyrelsen for personaleforeningen PPR.*

Først og fremmest gælder det om at få genvalgt Birger Vessel til bestyrelsen, ikke blot fordi han er velkvalificeret, men også fordi han nu skal drage fordel af en erfaring, han har opnået ved at sidde i bestyrelsen i den forgangne periode. Selv om man er nok så dygtig, så er det først efter at have deltaget i møderne og ved, hvad der foregår – og efter at man har lært de øvrige bestyrelsesmedlemmer at kende – at man selv kan begynde at arbejde aktivt.

Vi skal ikke gøre os de store illusioner om, at det medarbejdervalgte bestyrelsesmedlem kan udrette meget. Men de muligheder, der er, skal udnyttes. Vi har en repræsentant, hvor beslutningerne træffes, og vedkommende har mulighed for at fortælle, hvad der foregår i hverdagen på arbejdspladsen.

Åbenheden mellem ledelse og medarbejdere skal skabe gode resultater for Philips og dermed også gode arbejdspladser. Birger Vessel vil være en god repræsentant til at formidle dette samarbejde... og det er godt med en go' 12. mand, så der sidder jeg klar på bænken som suppleant.

### Hans-Chr. Weltz

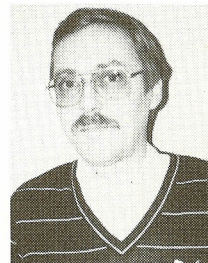
*EDB-projektleder. Medlem af Fællessamrådsudvalget.*

Det er af stor betydning, vi medarbejdere udnytter lovens mulighed for at vore synspunkter bliver kendt i bestyrelsen. Uden dette afskriver vi totalt muligheden for – blot et lille

gran – af medindflydelse i de beslutninger der gennemføres.

Loven om tavshedspligt kan virke hæmmende for de medarbejdervalgte medlemmer af bestyrelsen og er måske også medvirkende til de sidste års lave valgdeltagelse. Hvorfor stemme, vi hører jo aldrig noget? Dette synspunkt virker ikke fremmede på samarbejdet mellem ledelse og ansatte. Jeg vil derfor opfordre alle til at afgive deres stemme til støtte for vore opstillende kandidater.

Såfremt der skulle blive brug for suppleant, vil jeg gøre mit bedste for at fremme informationen samt virke for et godt samarbejde til gavn for alle parter.



Hans-Chr. Weltz



## Opstillerudtalelse

Ved valget til bestyrelsen for to år siden blev Steen Enggaard Andersen valgt til den post, han nu igen er opstillet til.

Ved et møde mellem medlemmer af Fællessamrådsudvalget, PAP's bestyrelse og PPR's bestyrelse var der enighed om værdien af kontinuitet i medarbejdernes repræsentation. Derfor var der enighed om at anbefale Birger Vessel som kandidat ved det direkte valg og om at anbefale vore repræsentanter – Birger Vessel og John Jensen – ved det indirekte valg at stemme på Steen Enggaard Andersen.

Udover de erfaringer Steen Enggaard Andersen har fra bestyrelsesarbejdet, skal jeg også fremhæve hans øvrige faglige aktivitet, som formand for ingeniørernes virksomhedsgruppe.

Swenn Poulsen

# bestyrelsesvalg 1985 · bestyrelsesvalg 1985





Salgschef Claus Korsgaard giver her Radios salgsfolk de sidste instrukser inden »flyveturen«/salgsmødet. Salgsfolkene har indtaget første række. Fra venstre er det Jørgen Jepsen, Mogens Sillasen, Curt Winther, Mogens Christensen, Preben Bille og Åge Nielsen.

## De blev sendt med jumbo ind i 1985

**Opfindsomheden stor men meget rammende, da både Philips Radios egne salgsfolk og specielle forhandlergrupper fik udstukket kursen og blev præsenteret for produktnyheder i første halvår af 1985**

Der gik nok mange tanker gennem hovedet på Philips Radios salgsfolk, da de blev indbudt til det halvårige salgsmøde i begyndelsen af januar. Blandt de ting, de skulle have med til Prags Boulevard var bl.a. pas og så et boardingpass, som fulgte med invitationen.

Skal vi mon ud at flyve, lød det fra Preben Bille, Mogens Sillasen, Curt Winther, Mogens Christensen, Jørgen Jepsen og Åge Nielsen.

Det var næsten lige før, svaret blev bekræftende. For takket være dekorationsafdelingen med Deko-petter i spidsen og Maersk Air var der indrettet en jumbo-jet i Radios demonstrationslokale.

Så placeret mageligt i rigtige flysæder, iført en rumdragtlignende påklædning og med kaffe på det nok så velkendte alt for lille klappbord, var »Radio-folkene« klar til »Take off 1985«, under myndig styring af flyets pilot, salgschef Claus Korsgaard.

Med denne »flyvetur« fik salgsfolkene ganske enkelt stukket kursen ud for første halvår af 1985.

For som marketingchef Jørn Slot siger:

– 1984 var et vældigt godt år, og ved indgangen til 1985 ville vi markere

den fortsatte kurs op gennem 1985.

Ikke alene Philips egne salgsfolk gik om bord i jumboen. Den blev også brugt til møder med forhandlergrupper, der fik et indblik i det næste halve års 25 produktnyheder – bl.a. de såkaldte »flat square«-TV – samt vinduesudsmykning og annoncekampagner.

– Og der blev ikke lagt skjul på, at Philips Radio regner med at øge markedsandelen totalt – netop på grund af nye produkter, pointerer Jørn Slot. Næsten alle totalmarkeder går op, og det er herligt siger han.

Mens det var forårets og forsommerens produkter, der var i focus i jumboen, havde Philips Radio i slutningen af 1984 en stor aktivitet på Hotel Scandinavia – konferencer og pressemøde – hvor der blev talt om mere langsigtede visioner.

Deltagerne fik et indtryk af, hvor samfundet, branchen og endelig Philips går hen de næste to år.

Produkterne, der blev vist ved den lejlighed, er inden for rækkevidde netop i de næste par år.

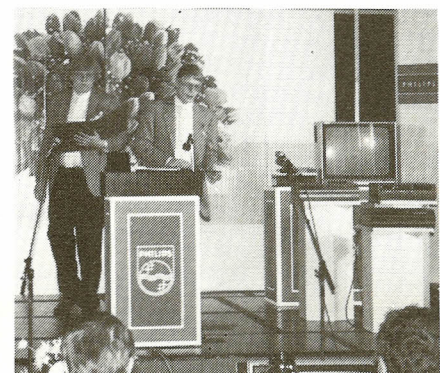
Marketingchef Jørn Slot fortæller, at der endvidere blev talt salgs- og distributionspolitik over for forhandlerne, og selvfølgelig undgik man ikke

100 millioner TV-jubilæet. Som det er alle bekendt, nåede den internationale Philips koncern dette magiske tal i efteråret, og næsten samtidig solgte en Philips-forhandler TV nr. 1.000.000 til en dansk forbruger.

Så med baggrund i de arrangementer, Radio har været vært for, håber Jørn Slot, at der er en jumbo med varer i fast rute fart fra Prags Boulevard og ud i fremtiden.

*kini*

*Dennis Nielsen (tv) og Ole Wernberg på podiet ved konferencen på Hotel Scandinavia.*



# Sporten

## Vandt både rækken og pokalturneringen

I kun én turneringskamp i 1984 har fodboldspillerne fra Philips forladt banen som tabere. 12 sejre og en uafgjort kamp i KFIU's turnering i K 1 betød, at holdet vandt rækken for første gang i mange år og samtidig sikrede sig oprykning til mellemrækken, M 1.

Som vindere af rækken var der adgang til pokalturneringen, og også her sejrede Philips-holdet. Det blev til sejr over vinderne fra de to andre K-rækker.

Nu er det spændende at se, om den kommende turnering også slutter med oprykning. Philips har tidligere spillet i 1. division, og den nye mand i spidsen for fodboldafdelingen fra 1984, Kim Kjeldsen, tror sådan helt for sig selv, at det er blevet en vane med oprykning. Så måske ser man Philips tilbage i 1. division om fem år.

### Kontingentstigning

Fra 1. januar er kontingentet i fodboldafdelingen steget til 30 kroner. Det er en stigning på 20 kroner, men Kim Kjeldsen forklarer det med, at den har været varslet i to år. Medlemmerne slap altså i 1984 – derfor stigningen på 20 kroner i år.

Kim Kjeldsen beklager i øvrigt, at kontingentstigningen er kommet ud til nogle medlemmer lidt sent.

Fra 1984 er der endelig at fortælle, at provinsen har meldt sig ud af fodboldafdelingen. Dermed er det også slut med den årlige kamp mellem dem og københavnerne.

Fodboldinteresserede er velkomne til at kontakte Kim Kjeldsen på lokal 2255 for yderligere oplysninger.

kini

## Efterlysning: Sportsfolk til Nordisk Sportsstævne

Er du god til at spille volleyball? Eller all-round til atletik?

Så er du en af dem, Idrætsforeningen har brug for til Nordisk Sportsstævne i Oslo i forsommeren.

Hvem husker ikke Henrik Leth

Petersen, der vandt alt på atletikområdet i 1981, da der sidst var atletik på programmet.

Idrætsforeningen beder så mange som muligt om at møde op til træningen i de to discipliner. Den er så småt ved at komme i gang.

Ny idrætsgren på programmet i år er volleyball. Der er ikke tidligere blevet spillet volleyball i Idrætsforeningen, så det bliver spændende at se, hvordan Danmark klarer sig.

Søren Høegh, formand for Idrætsforeningen fortæller, at disciplinerne udvælges på det foregående sportsstævne, og da man skulle finde frem til årets konkurrencer, faldt valget altså på bl.a. volleyball. Det er de enkelte lande, som ønsker, hvilke discipliner, der skal dystes i.

Nu er volleyball altså kommet med, og så gælder det om at få så godt et hold ud af det som muligt. Træningen finder sted i Valbyhallen, så de ydre rammer er i orden.

Men opfordringen fra Idrætsforeningen lyder nu på, at så mange som muligt melder sig til træningen. Det er dog ikke ensbetydende med, at alle kommer med til Oslo den 31. maj, 1. og 2. juni. For det er simpelthen de bedste, der udtages.

Til volleyball, om er et blandet hold, skal seks herrer og fire damer med. Bowlingholdet består af fire herrer og tre damer, og fri idræt for damer (femkamp) af tre deltagere. De skal dyste i 60 m og 400 m løb, højde- og længdespring samt kuglestød. For herrerne er der tale om seks-kamp i 100 m og 800 m løb, højde- og længdespring, kuglestød og diskoskast. Her skal tre med.

Henvendelse om træningstider kan læses på opslagstavlerne rundt omkring i virksomheden.

kini

### Julekonkurrencen:

## Nu udløses spændingen

For de 10 vindere i »Philiskopet«s julekonkurrence er spændingen allerede udløst – de har fået gevinsterne. Men for alle andre afslører vi her vinderne:

Hovedgevinsten – en støvsuger – blev vundet af Niels Arentzen, ejendom, og de ni gavekort på hver 100 kroner til personalebutikken gik til Klas-Erik Wiman, PEI, Steven Andersen, PEI, Jeanne Thomsen, postafdelingen, Gurli Grønvang, telefonbordet, Hans Stephan Jensen, PEI, Uffe Sterlov, teknisk service, Jeanette Rasmussen, postafdelingen, Brian Carlsen, PEI, og Alvine Filbert, PEI.

Tilsyneladende havde redaktionen sat medarbejderne på en svær opgave

## Blod fra 115 medarbejdere

115 medarbejdere gav hver en portion blod, da Blodbanken fra Statens Seruminstitut den 23. januar besøgte Sundhedscentret i Jenagade.

Seruminstituttet er tilfredse med resultatet, og takker via bedriftssygeplejerske Gulda Gregersen for deltagelsen. Det er nemlig en stor hjælp i bestræbelserne for at skaffe blod til fremstilling af livsvigtige præparater, som hjælper patienterne på landets sygehuse. En dag er det måske donoren selv, der får brug for Blodbanken.

Ud over de medarbejdere, der blev tappet den 23. januar, har Philips næsten 200 såkaldte udrykningsdonorer, som bliver tappet op til fire gange om året – når Seruminstituttet ringer efter dem.



Virksomhedens ny jurist, cand. jur. Flemming Jensen, var lykkelig »gudinde«.

for næsten halvdelen havde gættet forkert.

Den rigtige løsning er: 1-4-2-5-3. Altså P. E. Jensen = 1, Gulda Gregersen = 4, Birgit Raun = 2, Gerda Frederiksen = 4, Birgit Raun = 2, Gerda Frederiksen = 5 og C. Nicolaisen = 3.

En let gennemgang af de næsten 600 løsninger fortæller, at det har været let at genkende Gulda Gregersen som lille. Derimod er der byttet om på de to herrer, og det samme gælder Gerda Frederiksen og Birgit Raun.

# Personalenyt

## 25-års jubilæum



Camilla Jeppesen

Fredag den 1. marts: Sekretær Camilla Jeppesen, Hovedselskabet. Reception i mødelokale 416 kl. 10.30.

## På pension

Ingeniør Ole Schmidt, Medico-Systemer, går på pension den 28. februar efter 35 år hos Philips.

Montrice Elisabeth Bergstrøm, ap radiotelefon, gik på pension den 15. februar efter næsten 29 år hos Philips.

## Tak

Hjertelig tak til alle for gaver og festlige indslag, der gjorde min jubilæumsdag til en uforglemmelig oplevelse.

*Keld Bjørnskov, PEI*

For al den sympati og opmærksomhed, der blev vist mig på min sidste dag hos Philips, bringer jeg alle min hjerteligste tak.

*John Petersen*

Tusind tak til alle som gjorde den sidste arbejdsdag på PCL til et dejligt minde.

*Conni Kronby*

En stor og varm tak til alle jer som var med til at gøre min jubilæumsdag festlig og uforglemmelig. Tak for gaver og hilsener.

*Bent Nielsen*

## 7-tallet

**Løkken-Vesterhavet** - Lille sommerhus for fire personer i roligt område og hhv. 5 og 10 minutters gang til strand og centrum udlejes.

Huset har stue, soveværelse, køjerum, køkken, toilet, garage, gård m. bruseniche, v/k vand og alt i el.

Pris pr. uge: i skoleferien 1.200 kr. + el. Uden for ferien 900 kr. + el.  
Henv. E. Laursen, tlf.: 02-88 31 63.

## Peter Afzelius nordisk service-chef

Underdirektør Peter Afzelius, der herhjemme har ansvaret for Philips Service, er pr. 1. januar blevet ansvarlig for samtlige konsumentvare-service-aktiviteter i de nordiske lande. Som en konsekvens heraf vil de ansvarlige for konsumentvare-service-området i de nordiske lande rapportere til Peter Afzelius, der fortsat er placeret i København.

### To nordiske »controllers«

Afdelingschef Arne Jans og afdelingschef Alfredo Pedini er udnævnt til »Divisional Controllers« og tillægges samtidig intern charge af funktionschef. Jans overtog pr. 1. februar ansvaret for controller-funktionen i hovedindustrigruppen »Lys«, og Pedini begynder pr. 1. april i »Konsumentvare-service«. Begge vil fortsat være placeret i København.

## Udnævnelser

Ved årsskiftet er følgende medarbejdere i Philips Lampe udnævnt til afdelingschefer: Civilingeniør Mogens Been. Reklamechef Preben Hansen. Civilingeniør Hans J. Jacobsen. Ingeniør Niels Jost Jensen, HD.

Serviceinspektør Klaus Ebbe, Teknisk Service, er udnævnt til servicegruppelider.

Teknisk overassistent Helge Hartig-Larsen, Philips Elektronik Industri, er udnævnt til teknisk fuldmægtig.

Værkfører Peter Hilbert, Teknisk Service, er udnævnt til service-planner.

Projektingeniør Birger Jürs, Philips Elektronik Industri, er udnævnt til senior-projektingeniør.

EDB-tekniker Søren Klingemann, Teknisk Service, er udnævnt til service-gruppelider.

Overtekniker Henrik B. Pedersen, Teknisk Service, er udnævnt til service-planner.

Produktionstekniker Anders Rasmussen, Philips Elektronik Industri, er udnævnt til teknisk overassistent.

Assistent Jens C. Simonsen, Philips Lampe, er udnævnt til overassistent.

Projektleder Hans-Chr. Weltz, EDB-systemafdelingen, er udnævnt til fuldmægtig.



## Udlært

Michael Wulff, Kim O. Nielsen og Per Nygaard, alle fra PEI, blev den 10. januar udlært om elektronikmekanikere.

## Ny underdirektør

Marketingchef Jørn Slot overtager pr. 1. marts ansvaret for aktiviteterne i Philips Elapparat A/S efter Hans Brada, der har ønsket at forlade Philips for at tiltræde en stilling



i en anden branche. Samtidig udnævnes Jørn Slot til underdirektør.

## PHILISKOPET

UDGIVET AF  
PHILIPS INDUSTRI OG HANDELS A/S  
Prags Boulevard 80, 2300 København S.

Redigeret af:

Henning Bjerno (ansvarhavende)  
og Kirsten Høg Nielsen.

Lay-out:

Steen Poulsen.

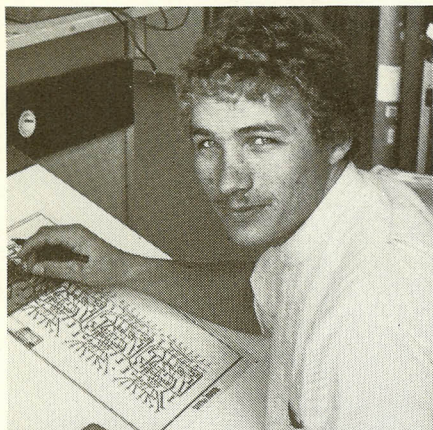
Bladudvalg:

Børge Götz, John Jensen,  
Gerda Frederiksen, P. Laudrup,  
V. K. Nyberg, Vilhelm Nygaard og Swenn Poulsen.

Næste nummer udkommer:  
medio april.

Stof må være redaktionen i hænde senest  
mandag den 1. april.

## i forbifarten...



**Lars Koch**, teknisk assistent i PEI og kajakroer på topplan i fritiden, er blevet »King og the River« i Australien. Lars Koch vandt ved årsskiftet det 400 km lange »The Red Cross Murray River Canoe Marathon«, og forbedrede samtidig rekorden med ikke mindre end 1 time, 2 min. og 22 sek. Bare 10 sekunder efter kom den anden danske deltager, Sundbyroeren Thor Nielsen.

De 400 km blev roet over fem etaper, og det var i temperaturer på op til 35 grader.

Egentlig var Lars Koch på forhånd blevet belært om, at det ville være umuligt at sætte rekord for løbet. Men trods et uheld inden løbet – hvor han fik sin letvægtspagaj på 400 gram ødelagt, så han i stedet måtte låne en ny, der vejede et kilo – lykkedes det altså at kappe over en time af rekorden fra 1975.

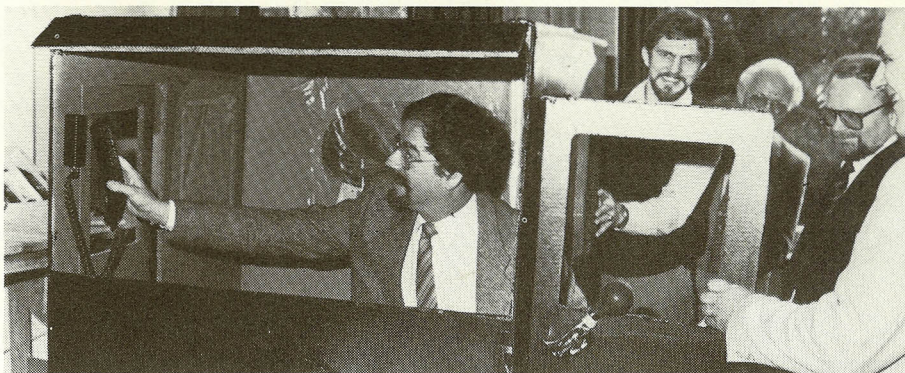


**Kirsten Høg Nielsen**, journalist, tiltrådte ved årsskiftet som pressesekretær.

Hun er uddannet journalist, og har før hun kom til Philips arbejdet på dagbladet Lolland-Falsters Folketidende og som informationsmedarbejder i generaldirektoratet for P&T.

Sport har hendes store interesse, og ved OL både i 1980 og 1984 vikarierede hun på Danmarks Radios sportsredaktion.

Har du en idé til en artikel eller bare en notis i »Philiskopet«, så ring til »kini«.



**Keld Bjørnskovs** kolleger i planlægnings- og metalvareafdelingen på PEI havde på hans jubilæumsdag den 1. februar på morsom vis forenet Bjørnskovs tidligere interesse for at rode med gamle biler med hans daglige arbejde. Bjørnskov blev nærmest kaptet, da han kom til sit eget 25-års

jubilæum, og entreen blev gjort i en ældre bil, model papkasse, til stor moro for de mange receptionsgæster og uventet for jubilaren selv. Og selvfølgelig var vognen udstyret med en ap radiotelefon. Et solidt havebord fra kollegerne var i dagens anledning også blevet til et bugnende gavebord.



**Bent Nielsen**, værksfører i metalvareafdelingen hos ap radiotelefon, blev ikke hårdt og brutalt slået ned, da han i begyndelsen af februar kom til sit 15-års jubilæum. Derimod var det smedene fra afdelingen, som modtog jubilaren med espalier. Afdelingen havde tænkt på Bent Niensens store rejselyst, da de valgte jubilæumsgaven, så det blev til en stor globus.

Desuden var der en brølende isbjørn. »Så må man selv tænke, hvad de mener med det«, lyder det spøgefuldt fra Bent Nielsen. Men det var ikke alene Bent Nielsen, der blev hyldet den 8. februar. Hans forældre deltog også i festlighederne, og i anledning af faderens, Gunnar Niensens, 85-års fødselsdag samme dag, var der også klapsalver til ham.



**Jette Holm**, assistent i personaleledningen, kan nu med god grund gå rundt og stritte med fingrene. Da hun den 15. februar fejrede 25-års jubilæum, var gaven fra kollegerne en guldring med grøn/blå opal. At stenen netop var grøn/blå – men mest

grøn, skyldes nok jubilarns store forkærlighed for farven grøn. På billedet fra receptionen ses jubilaren med kollegernes gave, som Hanne Larsen netop har overrakt. Til venstre Jette Holms børn, Lotte og Per, samt hendes mand, Erling Vagnholm.