

# PHILISKOPET

Nr. 3

16. april 1982

27. årgang

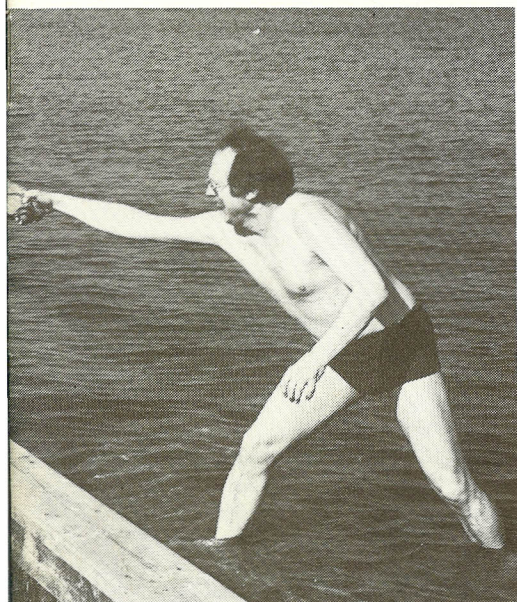


10 UNGE OPFINDERE fik præmier for iderigdom og dygtighed i årets Philips-konkurrence. LÆS OM DE MANGE SPÆNDENDE PROJEKTER SIDE 3.

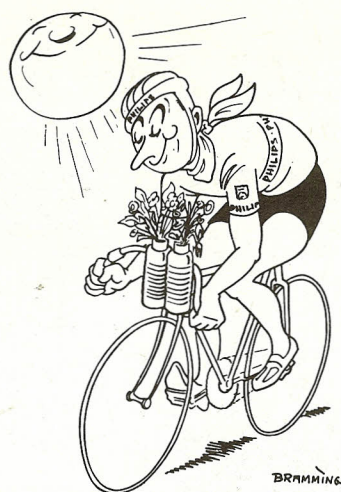
## Formandsdåb?

Preben Laudrup, afgået formand for Philips Idrætsforening, ville gerne have givet sin efterfølger en rigtig formandsdåb.

SE PÅ BAGSIDEN HVEM DER SAGDE NEJ TAK TIL EN DUKKERT.



Philips på Mikrodata '82  
se side 2  
Familiedag på PCL  
se side 6  
Chefskifte i Finax  
se side 7



## Ta' med Amager Rundt

Årets cykelbegivenhed på Amager foregår

søndag den 16. maj.

Philips har reserveret 100 pladser, nu er det op til dig at reservere dagen. Vi har fået en meget fin starttid - kl. 10.15.

Så skal du med i år, er det om at få cyklen frem og starte træningen. Ta' familien med og få en god dag ud af det sammen med 11.000 andre motionister.

Meld dig hurtigt til, sidste frist for tilmelding er fredag den 30. april.

Startgebyret er i år 30 kroner. Tilmeldingskupon fås hos Hans S. Jensen, Jenagade, lokal 3712, eller hos Erling Kjær, Industrigården, lokal 2384.

Der kommer nærmere besked om mødetid- og sted. Motions- og skiafdelingen, Erling Kjær.



"Go'dag, jeg er jeres OVA-specialist, og her er et par skemaer, I skal fylde ud.  
- Hvem sagde papirvælde?"

En OVA-specialist, en enhedsleder og en "menig" giver OVA-projektet et par ord med på vejen.  
Se side 4 og 5.

# Vi var med på Mikrodata '82



Philips-standen på "Mikrodata '82"-udstillingen i Bella Centret med den nye mikrocomputer P 2000.

Mikroerne er over os. I Bella Centret holdes i dagene 31. marts til 3. april en udstilling - Mikrodata '82 - hvor leverandører af hardware og software præsenterer deres produkter.

Hardware er mikrocomputere og tilhørende udstyr såsom dataskærme og skriverenheder, og softwaren er programpakker af forskelligt omfang.

I hele kontorverdenen og i erhvervslivet i øvrigt er interessen for mikrocomputere i rivende udvikling. Der skyder mikrocomputerforhandlere op overalt, ligesom begrebet software-huse er kendt af alle, der studerer avisernes erhvervssider.

Philips Data Systemer A/S udstiller på Mikrodata '82, hvor mikrocomputeren P 2000 præsenteres.

Philips hører i det tilfælde til på hardware siden, vi har maskinen. Men ingen kan bruge en maskine uden et program.

Det, brugere af mikrocomputere ønsker sig er, at få løst en række opgaver på bedste tekniske vis, tilpasset sine behov.

Denne problemstilling har været udslagsgivende for den måde, Philips markedsfører P 2000 på.

Forud for markedsføringen har Data Systemer henvendt sig til en række anerkendte software-huse med tilbud om et samarbejde. Tre betydelige softwarehuse - CR-Data,

Nordjysk EDB-Center I/S og Danmicro - tog imod tilbuddet og har nu på egen bekostning udviklet softwarepakker, som tilbydes til salg med vores P 2000. Dette "hånd-i-hånd" projekt indebærer fordele for begge parter, og ikke mindst for kunden, som med en mikrocomputer i den ene hånd og en software pakke i den anden får en fiks og færdig problemløsning ind ad døren.

Software-huse skal udvikle software, Philips kan sælge og markedsføre - og vi har hardware.

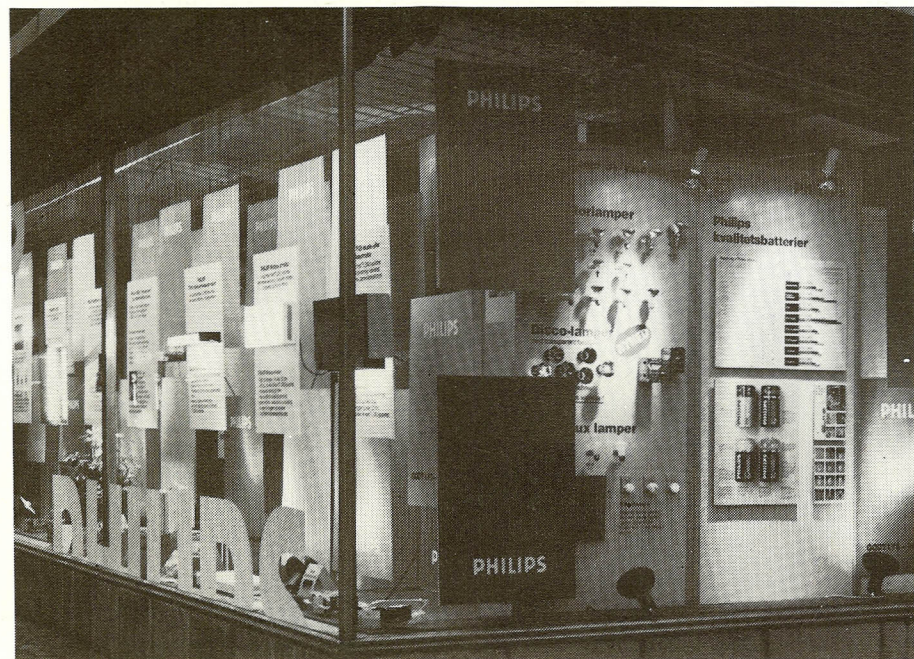
Der er netop i tillid til Philips evner til at sælge og markedsføre, at vi har fået software-husene til for egen regning at udvikle programmer til P 2000.

## På udstilling for at få forhandlere

Formålet for Philips med at deltage i Mikrodata '82 er lidt ud over, hvad man traditionelt går på udstilling for. Normalt er det for at få tag i en brugergruppe med direkte salg for øje.

Data Systemers ærinde er denne gang ikke at sælge så meget som én eneste maskine til en bruger. Det er at få etableret kontakt til forhandlere, der er interesserede i at sælge P 2000 med software.

Pakkeløsningen og så den kensgerning, at Philips har en landsomfattende serviceorganisation i ryggen er årsag til, at mange forhandlere vil føle sig tiltrukket, så der er optimisme med hensyn til P 2000's fremtid hos Philips Data Systemer.



Står der en Strandvejs-tur på programmet i april, så stop op og se Philips udstilling hos NESAs.

## Philips-lys hos Nesa på Strandvejen

Hos el-installatørerne over hele landet er der sat focus på at oplyse forbrugerne om, hvordan der kan spares på elforbruget, samtidig med at man sikrer korrekt og tilstrækkelig belysning.

Philips Lampe A/S har fulgt dette initiativ op med en udstilling hos NESAs på Strandvejen i Hellerup.

Ud over at vise de nyudviklede energisparelamper - SL- og PL-lamperne - som for nylig er introduceret, viser udstillingen også de nye tynde lysstofrør, hvis energiforbrug er reduceret væsentligt i forhold til de gamle. På plancher redegøres for forskellen i energiforbrug ved samme lysudbytte, ligesom lysstofrørens farveegenskaber demonstreres.

Der vises også armaturer til køkken, badeværelse og plantebelysning.

# Finale i årets opfinderkonkurrence



Katrine Frellsen synes, at der går alt for meget til spilde af rabarberstilkene, når saften er kogt af. Hun har derfor forsøgt sig med fremstilling af rabarberpapir af resten, og det fik hun en andenpræmie for.

Aldrig før - i dens nu fjorten år lange historie - har der været så forskellige projekter med i Philips opfinderkonkurrence. Tidligere har konkurrencen været præget af et væld af elektroniske apparater, men i år blev det anderledes. Blandt de 36 deltagende projekter var der alt, lige fra musikteori med tilhørende komposition, børnebog, skibskonstruktion og elektronisk vejalarm til naturfredningsprojekt, avanceret udstyr til fremstilling af egne printplader og hjemmelavet rabarberpapir.

## Svært at være dommerkomité

Denne spredning i emner gjorde det ikke let for dommerkomitéen, for hvad skulle belønnes? Var det timelangt, ja ugelangt slid eller det geniale i en idé, der ikke havde noget fortilfælde?

Bedømmelsen tilgodeså begge sider. De to førstestruer gik til Jens Overgård Christensen og Ole Jensen, hvor Jens fik sin præmie for en grundig undersøgelse af fuglelivet på hans hjemegn, og Ole fik sin præmie for sine "Ole-opfinder-evner", der er kommet til udtryk i hans hjemmelavede printmaskine.

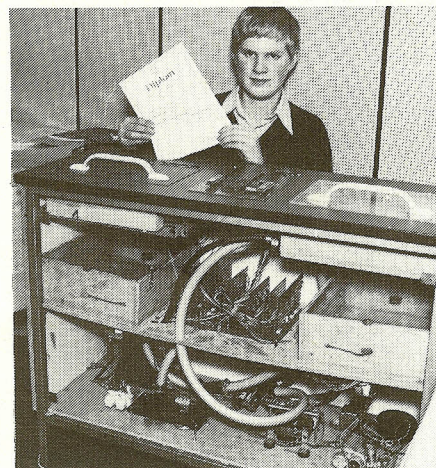
I tildelingen af den ene andenpræmie var det så helt afgjort dommerkomitéens indstilling at præmiere det usædvanlige og idérige i Katrine Frellsens bidrag, hjemmelavet rabarberpapir.

Det blev et af årets tilløbsstykker, hvad presseomtale angår.

Katrine har spekuleret på, om man ikke kan bruge det, der bliver tilovers, når saften er kogt af rabarberstænglerne. Hun har smurt de udkogte rester ud på en plade og ladet det tørre. Herved fik hun noget pergamentagtigt og meget stift papir ud af det, som hun så har efterbehandlet, så det er blevet mere smidigt. I disse tider, hvor træ er et dyrt råstof, som vi får mindre og mindre af, er det den slags tanker og idéer, der sætter nye ting igang.

14-årige Birgitte Vase var med sin børnebog "Kokosnødden" også

Om Ole Jensen, der var en af årets hovedpræmievindere, har en stor fremtid for sig indenfor VVS eller elektronik er det svært at spå på baggrund af hans vinderprojekt, en maskine, der fuldautomatisk fremstiller trykte kredsløbskort.



med til at give konkurrencen et farverigt islæt. Børnebogsforfatteren Jens Sigsgård - ham med "Palle alene i verden" - var blevet bedt om at bedømme Birgittes projekt, og hun fik ros og opmuntning for sine kreative evner. "Kokosnødden" gav Birgitte en bogpræmie og "Alletiders dag", som hun selv har skrevet i et brev til Philips, hvor hun siger tak, fordi hun fik lov at komme med.

## Philips-finalen på avisernes forsider

I en tid, hvor der skrives og tales så meget om de skuffede og negative unge, fandt opfinderfinalen vej til avisernes spalter, for her var der en flok unge, der ville noget. Årets opfinderfinale blev en slags eksponent for de positive kræfter hos de unge, og tilslutningen, der i de sidste år har været stigende, viser at der er interesse og behov for initiativer, der opmuntrer til positive fritidsinteresser.

## Europæisk finale i Eindhoven

I begyndelsen af maj skal Jens med sine fuglestudier og Ole med sin printmaskine til Eindhoven for at dyste med de andre europæiske vindere. Rammen om den europæiske finale bliver Philips-koncernens udstillingsbygning Evoluon.

Under besøget i Eindhoven skal finalisterne på besøg i forskningslaboratorierne, ligesom der er truffet aftale om mange andre arrangementer af interesse for disse forskere og opfindere "i svøb".

Jens Sigsgaard, kendt børnepsykolog og forfatter til børnebogshit'et "Palle alene i verden" havde kun lovord til 14-årige Birgitte Vase for hendes sjove og utraditionelle børnebog "Kokosnødden".



# Det mener vi om OVA...

I sidste nummer af "Philiskopet" var det OVA-projektets leder Arne Echart, der i et interview gav OVA et par ord med på vejen.

Denne gang har "Philiskopet" besøgt en enhed og spurgt dens OVA-specialist, dens enhedsleder og en "menig" om deres syn på analysen.

Valget faldt på Professionel Service, der er opdelt i to enheder med Jørn Britze, der er chef for hele området, som koordinerende arbejdsgruppeleder.

"Philiskopet" talte med den enhed, der omfatter Medico-service. OVA-specialisten for denne enhed er Mogens Carlsen, administrationschef på Miniwatt, enhedsleder er Kjeld Reenberg, og som "menig" stillede Ulla Wichmann sig til rådighed.

## OVA-specialisten

Philiskopet: Mogens Carlsen, hvordan blev du modtaget, da du præsenterede OVA for enheden?

Mogens Carlsen: Foruden denne enhed kører jeg også en anden, og fælles for de steder, jeg er kommet, må jeg sige, at indstillingen har været åben og positiv. Det er klart, at man må motivere folk, men det har ikke været svært. Og så har der selvfølgelig været en masse spørgsmål om, hvad det hele egentlig gik ud på.

Ph.: Har det været svært for dig at holde fast i metoden?

M.C.: Nej, det har det ikke været, for vi har ganske gode retningslinier i vores oplæg om, hvordan OVA skal køres igennem. Det er klart, at mange har oplevet processen som papirvælde med alle disse skemaer. Nogle har også spurgt, om det virkelig var nødvendigt at gå frem, som vi har gjort. Vi har jo så at sige holdt folk hen i uvidenhed om de næste faser, og jeg har kunnet mærke stor iver for, at jeg skulle "linde lidt på låget". Det har jeg gjort i meget begrænset omfang, for eksempel har jeg givet det råd, at hvis man kunne nøjes med 10 slutprodukter i stedet for 50, så gjorde det livet lettere senere. Men så er låget også smækket i igen, og det har der ikke været surhed over. Som specialist er man jo den eneste, der kan overskue hele forløbet, og det er derfor vores opgave at strukturere de tidligere skridt i forhold til de senere.

Ph.: Har dine instrukser forud for OVA været tilstrækkelige til, at analysen er kørt glat igennem?

M.C.: Selvfølgelig er der opstået

spørgsmål undervejs, der ikke var skræddersyede svar på i oplægget. Men OVA-idéen har hele tiden været det væsentlige at lægge i svarene. Specialisterne fik jo et 3-dages kursus i december, som gav hele baggrunden. Hvad selve det angår at køre glat igennem, høstede vi jo mange gode erfaringer fra cycle 1 i udformningen af det praktiske arbejde med skemaerne. Vi fik danske skemaer, hvor de oprindelige var engelske, og så fik vi rådighed over et edb-program, der lettede beregningerne meget.

Ph.: Har du været ude for, at nogle har ændret indstilling til OVA undervejs?

M.C.: Ikke generelt. Men nogle har været ved at køre trætte, fordi



Ulla Wichmann, Jørn Britze, Mogens Carlsen og Kjeld Reenberg har travlt med at fordele aktiviteter og slutprodukter på OVA-skemaerne.

det kan være vanskeligt at overse, hvad undersøgelsen skal føre til. Gejsten fra den første uge flader måske lidt ud, fordi man ikke kan overse forløbet.

Ph.: Hvordan har man taget imod dine instrukser om at anvise 40% besparelser i mandtiden?

M.C.: Je g har aldrig sagt til nogen, at de 40% ville blive det endelige besparelsestal. Jeg har for den sags skyld ikke givet procenter på dette overhovedet. Hvordan skulle jeg kunne det? Vi specialister er ikke vidende om en bestemt procentsats som resultat af OVA - det er der vel ingen, der er, før den totale analyse er færdig og følgerne af den diskuteret i direktionen. De 40% er sat, fordi et mindre tal ville bremse for utraditionelle og kreative forslag, som OVA netop giver plads til. Og jeg tror også, at det er blevet opfattet sådan.

Ph.: Er der noget, du kunne have ønsket dig anderledes i dit arbejde som OVA-specialist?

M.C.: Jeg ville gerne have haft kontakt med enheden en uges tid før starten. Jeg ville gerne have kunnet forberede tankegangen -

ikke selve undersøgelsen - for på den måde at få det til at "snurre" i hovedet på hver enkelt om forhold omkring det daglige arbejde.

## Enhedslederen

Philiskopet: Kjeld Reenberg, har det været anderledes at være enhedsleder, end du havde forestillet dig?

Kjeld Reenberg: Det var faktisk svært at forestille sig noget på forhånd. I december fik jeg at vide, at det skulle være mig, men hverken jeg eller Britze, der er arbejdsgruppeleder for de to enheder hos os, vidste noget om jobbet, før vi gik igang 15. februar. Først da hele enheden startede op, fik jeg at vide, hvad mit job bestod i. Ligesom de "menige" har vi også først fået løftet sløret, efterhånden som skemaerne skulle fyldes ud.

Men hvad tiden angik, har det taget længere tid, end jeg havde regnet med. Det skyldes, at dele af min enhed bor på Fyn og i Jylland, så jeg har måttet holde kontakten via post og telefon, og et enkelt besøg blev også nødvendigt.

Ph.: Hvor meget har du trukket de "menige" ind i skemaudfyldningen og hvor meget har du klaret ved dit eget skrivebord?

K.R.: Indtil midtvejsmødet har alle været aktive og fyldt egne skemaer ud. Det eneste, der har været udfyldt på forhånd har været det arbejde, serviceteknikerne direkte udfører for trediemand, og som vi derfor har ugesedler på.

Ph.: Hvordan har medarbejderne i din enhed reageret på OVA?

K.R.: De, der geografisk har befundet sig længst væk, har reageret mere usikkert end de, der daglig lever i OVA-klimaet her på området. Derfor har jeg brugt megen tid på at orientere provinsfolkene og få dem til at forstå, at de er med i enheden på lige fod med "københavnerne", når der tales besparelser. For at imødegå usikkerheden havde vi

både medarbejdere fra Århus og en enkelt fra Odense med til åbningsmødet. Folk her i huset har reageret mere positivt, de vidste jo allerede noget fra snak med andre på Gården, som var læn- gere inde i projektet.

Ph. : Har OVA gravet meget frem, som er kommet bag på jer, og som I vil gøre anderledes frem- over?

K.R. : I det store og hele er der ikke dukket noget op, vi ikke vidste, vi gjorde i forvejen, men det er klart, at netop OVA har givet anledning til, at vi har fået fat på nogle ting, der nok kan gøres på en mere effektiv måde. Vi er blevet klar over, at der er forskel på måderne, vi gør tingene på her i København og i provinsen. Men vi skal vel heller ikke strømlines af OVA. Det, der gøres anderledes, har analysen vist, at der er god grund til at gøre anderledes, så det er der ingen grund til at ændre ved.

Ph. : Hvad mener du, er det mest positive ved OVA?

K.R. : Det har været positivt at få en kortlægning af arbejdet, fordi vi derigennem har lært meget om hinanden. Nu håber vi så på, at resultatet også bliver positivt, når OVA skal føres ud i livet. Vi har som alle andre fremsat en række besparelsesforslag, men vi håber ikke, at det betyder, at vores organisation bliver ændret efter det her, så vores elasticitet bliver mindre. Går servicenivea- uet ned, går det jo ud over kunderne.

Ph. : Hvad sker der nu?

K.R. : Vi håber på, at vores forslag vinder genklang i direk- tionen. For eksempel håber vi, at

vi får lejlighed til at investere i et edb-anlæg, som vil danne bag- grund for en bedre kundeservice. Vi håber på, at vi nu får lejlighed til at bruge mennesker der, hvor der er behov for det, og maskiner, hvor disse er bedst egnede. Da vi startede vores OVA, prøvede vi at sætte en slags formål op for os selv, sådan som vi gerne så OVA anvendt. Det vi ønsker os, er en god serviceorganisation med en god kundeservice i et konkurren- cepræget marked. Hvis vi er det, er vi osse en god arbejdsplads.

#### En »menig«

Philiskopet : Ulla Wichmann, hvor- når hørte du første gang om OVA, og hvordan reagerede du?

Ulla Wichmann : Det første var skrivelsen fra direktionen sidste efterår, som selvfølgelig gjorde, at der var meget, man fik lyst til at spørge om. Så hørte jeg jo lidt rundt om fra huset, men den første egentlige orientering kom, da vi startede midt i februar. Til at be- gynde med var jeg nok lidt nervøs, men efterhånden som vi kom igang var det egentlig meget spændende. Man bliver grebet af det hen ad vejen, fordi man får lov til at kom- me frem med en masse idéer.

Ph. : Hvordan har du selv arbej- det med analysen?

U.W. : Vi startede med en brain storming, hvor vi skrev alt ned på små kulørte kort. En farve for slutprodukter, en for aktiviteter og en for det, der i analysen hed- der inputs. På den måde fik vi lis- tet alt op, og det var en god meto- de til at få alt med. Bagefter fyld- te vi så skemaerne ud hver især.

Ph. : Hvad mener du, der kom- mer ud af OVA?

U.W. : Jeg mener det samme som Reenberg sagde. Vi har fået en chance for at kortlægge mange ting i det daglige arbejde, og der- med få mulighed for at gøre tin- gene mere effektivt. Jeg tror fak- tisk på, at virkningerne af OVA bliver positive. Det afhænger selv- følgelig af, hvordan ledelsen bru- ger OVA. Men formålet må vel være at få det bedst mulige firma ud af det, ellers havde man vel ikke brugt tid og penge på sådan et projekt.

Ph. : Har du fået lejlighed til at nytænke omkring dit eget job?

U.W. : Ja, der har været noget, jeg har foreslået ændret. For ek- sempel at teknikkerne selv skriver interne rekvisitioner færdige, for som det nu foregår, er det faktisk dobbelt konfekt. Først skriver de, så kommer priserne på, og så skriver jeg det hele en gang til på service-ordren. Hvis vi fik vores edb-system, ville alt dette kunne gøres i én arbejdsgang.

Ph. : Har I fået bedre forståelse for hinandens job i afdelingen på grund af OVA?

U.W. : For teknikernes vedkom- mende har der da været flere ting, jeg har fået bedre forståelse for, at de gik og lavede. Det er da klart, at jeg håber, de siger det samme med hensyn til mig. Men i det store og hele arbejder vi jo ret tæt sammen indenfor Medico-ser- vice.

Ph. : Hvad forestiller du dig, at der sker nu?

U.W. : Man håber vel altid på, at besparelserne ikke rammer for hårdt på ens eget område, med det er jo svært at overse, så jeg tror, jeg vil nøjes med at svare, at det kunne jeg osse godt li' at vide!

## Danmarks længste personbil har fået en AP NMT

Nu kan chauffør Jens Nielsen hos Orienttæpper i Nærum ringe direkte til firmaets orientalske leverandører og høre, hvornår tæp- perne kommer flyvende, forudsat at de østerlandske tæppehandlere har en fuldautomatisk telefon. AP har netop installeret en NMT i Orienttæppers Cadillac, der med sine 11 meter er den længste personbil i Danmark.



# Pladsreservation hos DSB på Philips dataudstyr

Når man reserverer pladsbillet hos DSB til enten tog eller færge på Københavns Hovedbanegård, er det terminaludstyr fra Philips, der træder i funktion.

Vi har ialt opstillet 37 terminalarbejdspladser, der består af skærm, tastatur og skriver. Terminalerne er type PTS 6000, og foruden terminalerne har vi også leveret tre terminalcomputere. Via dette udstyr kommunikerer personalet i pladsreservationen med DSB's centrale edb-anlæg. Når vi henvender os og bestiller vinduesplads for ikke rygere i et bestemt tog er det enkelt for ekspedienten at taste ønskerne ind, og se efter på skærmen, om alt kan efterkommes.

Hvis svaret tilbage fra edb-anlægget siger ok, skrives pladsbilletten ud på den tilhørende skriver.

## Fleksible arbejdspladser

De små PTS 6000 terminaler er lette at flytte rundt på, så de kan tilpasses arbejdsstillingen hos de, der betjener dem. Også lysstyrken kan reguleres efter behov, og trods en lille skærmstørrelse er skriften stor og let læselig. Hos DSB har man også været godt tilfreds med, at tastaturet er så fladt. Det har betydet, at man ikke har behøvet at nedfælde tastaturene i de eksisterende borde eller foretage andre ombygninger for at sikre korrekt og behagelig arbejdsstilling.

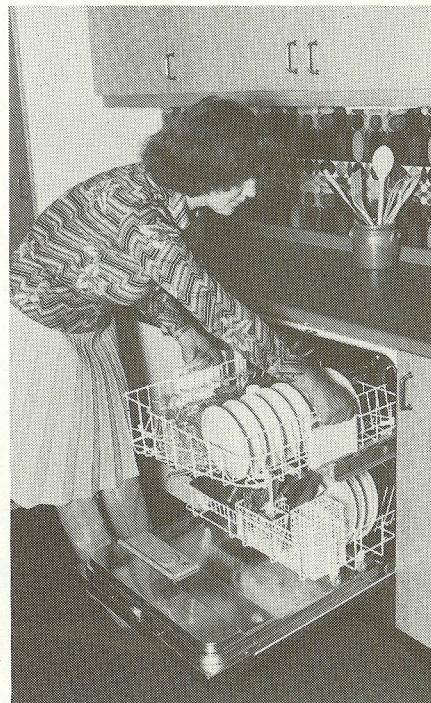


Et kikk ind bag skranken hos DSB's pladsreservation på Københavns Hovedbanegård. Philips har leveret 37 PTS 6000 terminalarbejdspladser, som gør det muligt for personalet at få ordnet pladsbestillingen hurtigt og korrekt.

# Familiedag på PCL



Kunderne på Service Centret i Glostrup har allerede kunnet glæde sig over de faciliteter, det tidligere Herlev-center har fået efter at være flyttet til PCL. Lørdag 6. marts var det medarbejdernes tur til at vise de nye lokaliteter frem for familien. Cirka 50 medarbejdere og familiemedlemmer sagde ja tak til at tilbringe et par hyggelige timer sammen. På programmet stod en rundvisning på hele PCL, og for børnene var der arrangeret tøndeslagning, som på mesterlig vis blev ledet af service-tekniker Ry Jensen, der sørgede for, at såvel Miss Piggy som diverse rummænd fik lejlighed til at lægge kræfter i.



## Ny opvaskeserie

Nej hvor er det smart, lød det fra Hjørdis Vistrup, sekretær i Philips Radio, da hun tog det indre af de nye Philips opvaskemaskiner i øjesyn. Den nye opvaskeserie er forsynet med greb i de øverste kurve, så disse kan hæves og sænkes efter behov, osse selv om maskinerne er fyldt op. En anden nyhed er muligheden for at tilpasse maskinens saltforbrug til vandets hårdhedsgrad. I det hele taget er der mange gode og nyttige nye detaljer ved den nye opvaskemaskinefamilie, der også har fået et nyt og lækkert ydre. Se familiens tre medlemmer i personalebutikken.

## Klip fra vinterens Nordisk Sportsstævne

Nordiske kolleger rejste tilsammen 10.000 km. for at deltage i Nordisk Vintersportsstævne 1982.

Finner, nordmænd og danskere måtte tage via forskellige mellemstationer for at nå frem til Hansagården - 300 km. nord for Stockholm. På grund af tåge kunne ingen maskiner lande i Arlanda lufthavn. Vi danskere måtte efter 3 timers cirklen over Stockholm tilbage til Jönköping som ligger halvvejs tilbage mod København og herefter transporteres i busser og biler før vi nåede frem kl. 6 fredag morgen efter 15 timers rejse. Vore finske kolleger måtte flyve med, helt til Paris, idet deres maskine blot skulle have mellemlandet i Stockholm, og nåede først frem til Hansa fredag eftermiddag.

Efter denne noget opslidende tur kunne vi derfor først starte konkurrencerne lørdag morgen. Men så blev der bestemt også gået til sagen. I 10 km. langrend for herrer stillede vi op med 3 raske old-boys. Resultatet synes vi selv var strålende. Dog skal det siges at vi desværre havde lyttet lidt for meget til forskellige norske husgeråd om smøring af ski til tøsne. Vor mand ude på løjpen berettede således bagefter at de danske deltagere Erik Lopdrup, Jørgen Gottlieb og John Wenner så ud til at have nydt den smukke natur.

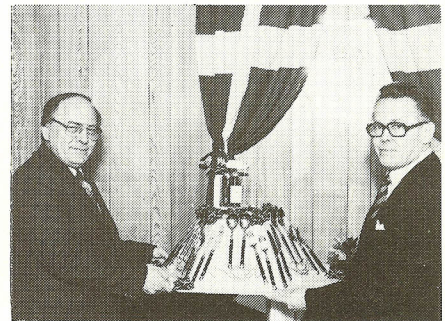
Om eftermiddagen afholdtes holdstafetten 6 x 25 km., hvor også lederne kom i ilden. Den danske indsats og holdmoral var fantastisk, hvilket foruden anerkendelse og respekt fra vore nordiske kolleger resulterede i at Jørgen Gottlieb fik overrakt stævnets Sisupokal som den bedst fightende deltager. Tillykke Jørgen og tillykke til hele holdet for en strålende indsats.

Søren Høegh

De ski-glade danske Old-boys, Erik Lopdrup (fra venstre), Jørgen Gottlieb og John Wenner sammen med formandsveteranen Laudrup foran "Vinterkvarteret" i Hansagården.



Lagerforvalter Svann Sanver er gammel marinesoldat og har bibeholdt sin interesse for det maritime. Derfor blev han modtaget med trommer og pibe ved sin 25 års jubilæums-reception på Centrallageret den 1. april. Herover er hele holdet på stribe efter modtagelsen. På det lille billede viser jubilaren og Gunnar Dyrstad gaven fra kolleger frem. Det var blandt andet bestik.



## Tak

Hjertelig tak til alle, der var med til at runde mine 16 år hos Philips af på en både festlig og hyggelig måde - Tak for dejlige gaver og smukke blomster, som pyntede op i lokalet. Det blev for mig en minderig dag.

Tak alle sammen!  
Ellen Marie Sørensen  
Århus-afdelingen.

Tak for den festlige modtagelse med trommer og piber og for den hyggelige reception. Jeg er meget glad for gaven.

Svann Sanver.

## Gruppelivsdækning

Til de medarbejdere, der er omfattet af den selskabsbetalte gruppelevs- og invalideforsikring kan det oplyses at:

Gruppelivsdækningen er for øjeblikket kr. 301.000 - 40% statsafgift.

Invalidedækningen, som vil træde i kraft ved 2/3 invaliditet, udbetales med kr. 25.284 årligt før beskatning.

Dækningssummerne reguleres årligt i forhold til pristalsudviklingen.

For fremtiden vil de nye tal blive offentliggjort i Philipskopets februarnummer.

Personaleadministrationen.

## På pension

31. marts: Overassistent Ingvar Christensen, Philips Elektronik-Systemer A/S, efter 27 års ansættelse.

1. maj: Varmemester Sv. Rasmussen, Hovedselskabet, efter 24 års ansættelse.



Henning Christensen



Edwin Dybdal

## Chefskifte i Finax

Direktør Edwin Dybdal, Finax A/S, går på pension med udgangen af april efter mere end 40 år hos Philips. De, der ønsker at tage personlig afsked med Dybdal, kan træffe ham i mødelokale 416 torsdag den 29. april mellem kl. 10.30 og 12.

Som hans efterfølger er udpeget underdirektør Henning Christensen, der iøvrigt bibeholder sin funktion som chef for koncernadministrationen i hovedselskabet.

# Formandsskifte i Idrætsforeningen



Som tak for sit store arbejde som formand for idrætsforeningen de sidste 12 år fik Laudrup overrakt et bilstereoanlæg af foreningens kasserer Bent Frandsen.

Efter 12 år som formand for Idrætsforeningen hos Philips trak Preben Laudrup sig tilbage på generalforsamlingen fredag den 19. marts.

Formandsskabet blev overtaget af Alfredo Pedini, som sagde ja til at lede foreningen i foreløbig to år.

Philiskopet har talt med Laudrup om, hvad der er sket i foreningen i de 26 år, der er gået, siden han kom med som aktivt medlem.

-Foreningen har faktisk 40 års jubilæum her i slutningen af marts, fortæller Laudrup. -Jeg har været med, lige siden jeg blev ansat, men der gik dog nogle år, før jeg trådte ind i bestyrelsesarbejdet. Jeg fik til opgave at lede fodboldholdet, og samtidig blev jeg så kasserer. Da Idrætsforeningen skulle fejre 25 års jubilæum, blev jeg leder af det udvalg, der skulle stå for jubilæets festligholdelse, og siden har Idrætsforeningens arbejde siddet mig i blodet.

## Pionér på motionfronten

- I slutningen af 60'erne var det som om vores fodboldafdeling gik lidt i stå. Det sker ind imellem, at der er et for voldsomt generations-

skifte, så mens fodbolden "hvilede sig", fik jeg chancen for - sammen med Erling Kjær - at starte en motionsafdeling. - I sku' ha' set os, mindes Laudrup. - Vi holdt til på reposen på anden sal i østfløjen, og vores eneste udstyr var et sæt håndvægte og et sjippetov.

Et halvt år efter fik vi så de nuværende gode lokaler her på Gården, og så kom der virkelig liv i afdelingen.

Det, at et firma fik en motionsafdeling som et personalegode, var helt nyt dengang. Det vakte opsigt, og BT kom på besøg og lavede en stor artikel om os. Jeg var også i radioen, og vores motionsinitiativ blev et forbillede for mange arbejdspladser i årene derefter. Hos os selv udvidede vi osse, med motionslokaler både i Jenagade og på Bredskiftevej. I dag har vi aktive motionister som aldrig før, og Erling Kjær og jeg er fortsat "slavepiskere".

## »Dobbelt-menneske« - men idrætten sejrede

I 1970 blev Laudrup formand for Idrætsforeningen og i 1972 også for PAP.

-Samler De på formandsposter?, lød daværende direktør Windelin's forbavsede kommentar, for det var første og hidtil eneste gang, at én person beklædte to foreningsformandsposter samtidig.

-Jeg sagde ja til at hjælpe PAP i en betrængt situation, hvor der ingen oplagte formandsemner var. Men sporten var min hjertesag, så jeg forlod PAP efter kun én periode for helt at hellige mig idrætten.

I Laudrup's formandsperiode er Idrætsforeningen vokset fra ca. 275 til 500 aktive idrætsudøvere, når medlemstallet i de 14 foreninger lægges sammen.

Et af de initiativer, Laudrup vil blive husket for, er tilbuddet til pensionisterne om at fortsætte i Idrætsforeningen for halv kontingent.

## Motionsinteresse fortrænger konkurrencementaliteten

-Det har glædet mig at se, hvordan de motionsprægede idrætsformer i de sidste år har vundet frem i forhold til ren konkurrenceidræt.

Især i firmaidræt er det vigtigt at mødes og motionere, at lege og ha' det rart med hinanden. Jeg kan slet ikke undvære motionen, og jeg fortsætter da osse som "slavepisker" på vores motionshold. Et liv

i sportens tegn kan ikke bare stoppe. I min alder er det livsfarligt pludselig at holde op. Jeg er da osse aktiv motionist derhjemme, og om søndagen har jeg min kone med som makker på løbeturene i skoven.

## Retrætepost som sekretær

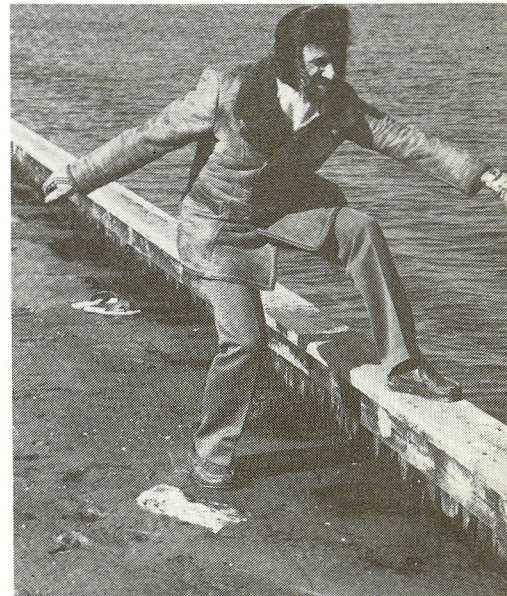
- Jeg bliver 60 om nogle måneder, så det er på tide, at andre nu træder til, så foreningen kan fortsætte sine aktiviteter, mener Laudrup.

Vores næstformand, Søren Høegh, synes, at han vil vente lidt og få noget mere erfaring, før han tager over. Jeg er derfor glad for at Alfredo Pedini, som selv er aktiv sportsmand, nu overtager min formandspost.

Det er klart, at der i en overgangsperiode er meget, jeg er nødt til at give fra mig i form af råd og vejledning, så jeg har derfor sagt ja til at sidde som "udviklingspost" i et hjørne af ringen og bistå, hvis det viser sig påkrævet. Det passer fint til mit nye hverv som sekretær i foreningen.

Formandsarbejdet har betydet meget for mig, og jeg vil helt sikkert savne det. Det har været gode år, og jeg tror, at foreningen - med ny formand, bestyrelse og de 14 afdelingsformænd i spidsen - har alle chancer for at vedligeholde og øge interessen for firmaidræt med deraf følgende godt kammeratskab mellem kollegerne.

Pedini vandt styrkeprøven over den afgæde formand, så der blev ikke nogen rigtig formandsdåb i Øresunds kolde bølger denne gang.



## PHILISKOPET

UDGIVET AF

PHILIPS INDUSTRI OG HANDELS A/S  
Prags Boulevard 80, 2300 København S.

Redigeret af:

Henning Bjerno (ansvarhavende)  
og Kirsten Topsøe-Jensen

Lay-out:

Steen Poulsen.

Bladudvalg:

Poul-Erik Bech, John Jensen, John Kreutzfeldt,  
Gerda Frederiksen, P. Laudrup, Sv. Loft,  
V. K. Nyberg, Vilhelm Nygaard og Swenn Poulsen.

Næste nummer udkommer:

Fredag 14. maj.

Stof må være redaktionen i hænde senest  
mandag 26. april.