

Nu fire medarbejdere i selskabets bestyrelse

Medarbejder-representationen i selskabets bestyrelse bliver nu udvidet fra to til fire. Det sker på grundlag af de lovændringer, som trådte i kraft til nytår, og hvor det er fastsat, at de ansatte vælger repræsentanter i et antal, der svarer til halvdelen af de aktionærvalgte bestyrelsesmedlemmer. I bestyrelsen for Philips Industri og Handels A/S er der syv aktionærvalgte medlemmer, hvorfor der bliver fire repræsentanter for de ansatte.

Der sker også den ændring, at ansatte i datterselskaber – hos os Nordisk Glødelampe Industri A/S og Finax A/S – kan blive repræsenteret i moderselskabets bestyrelse. Denne mulighed sagde 69% af de ansatte i de to datterselskaber ja til ved en ja/nej afstemning i december.

To vælges i et indirekte valg

Valget af medarbejder-repræsentanterne er også fastsat i den nye lov og vil foregå således:

De ansatte i moderselskabet vælger – som hidtil – to repræsentanter.

De to øvrige repræsentanter (koncernrepræsentanter) vælges ved et indirekte valg af et valgmandskollegium, der består af de nuværende medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer i Philips Industri og Handels A/S og Nordisk Glødelampe Industri A/S samt af to repræsentanter, der vælges af de ansatte i Finax A/S.

Beskyttelse som tillidsmand

Gennem de nye ændringer i aktieselskabslovgivningen er der nu sikret beskyttelse til både medarbejder-repræsentanterne og til deres suppleanter i bestyrelsen.

De er således beskyttet mod afskedigelse og anden forringelse af deres forhold på samme måde som tillidsrepræsentanten indenfor vedkommende eller tilsvarende faglige område.

Lempelse i tavshedspligt

Også tavshedspligten har været til diskussion i forbindelse med den nye lov, og der er her sket ændringer, således at de ansatte repræsentanter ikke er underlagt større tavshedspligt end de øvrige bestyrelsesmedlemmer.

Disse seks valgmand har hver et antal stemmer, der er beregnet efter, hvor mange ansatte hvert enkelt selskab repræsenterer.

Valget gennemføres ved brevafstemning

Alle medarbejdere, der på valgdagen den 12. marts er ansat i moderselskabet, Philips Industri og Handels A/S, og som også var det, da valget blev udskrevet den 15. januar, har stemmeret ved valget af to medlemmer til bestyrelsen.

Alle stemmeberettigede medarbejdere vil onsdag den 4. marts få sendt deres stemmesedler hjem pr. post. Hvis stemmesedlerne ikke er modtaget senest lørdag den 7. marts, må henvendelse ske til personalekontor eller sekretariat.

I kuverten til de ansatte er der to stemmesedler. En for valg af bestyrelsesmedlemmer og én for valg af suppleanter. Der må kun sættes ét kryds på hver stemmeseddel.

Stemmesedlerne lægges i den medfølgende svarkuvert, der lægges i en offentlig postkasse og skal være valgudvalget i hænde senest torsdag den 12. marts kl. 12.

Det indirekte valg

Valgmandskollegiet mødes torsdag den 12. marts, hvor de seks valgmand afgiver deres stemmer på de stemmesedler, der er specielt fremstillet til dette valg. Stemmesedlerne går videre til valgudvalget.

Valgudvalget foretager optælling af såvel brevstemmer som stemmer fra det indirekte valg. I tilfælde af stemmelighed mellem to eller flere kandidater træffes afgørelsen ved lodtrækning. Den suppleant, der er valgt med flest stemmer, er suppleant for det bestyrelsesmedlem, der er valgt med flest stemmer.

Resultat af afstemningen

Resultatet af afstemningen meddeles af valgudvalget til selskabets bestyrelse og offentliggøres umiddelbart efter ved udsendelse til samtlige medarbejdere.

KANDIDATERNE

Opstillingen af kandidater som medarbejdervalgte repræsentanter til bestyrelsen for Philips Industri og Handels A/S sluttede torsdag den 5. februar.

Følgende er opstillet:

Til valget af selskabsrepræsentanter

Overassistent Jan Christensen

A.P. Radiotelefon A/S

Smed John Jensen

Philips Elektronik Industri A/S

Ingeniør Birger Jürs

A.P. Radiotelefon A/S

Civilingeniør Swenn Poulsen

Philips Telekommunikation A/S

Systemkons. Torben Bach Sørensen

Philips Data Systemer A/S

Pressesekretær Kirsten Topsøe-Jensen

Philips Industri og Handels A/S

Suppleanter

Fuldmægtig Keld Bjørnskov

Philips Elektronik Industri A/S

Overassistent Willy Verner Elkjær

Philips Lampe A/S

Salgsingeniør John Ankergaard

A.P. Radiotelefon A/S

Fællestillidsmand Sv. Loft

Philips Elektronik Industri A/S

Til valget af

koncernrepræsentanter

Fuldmægtig Poul-Erik Bech

Philips Radio A/S

Afdelingschef Gunnar Dyrstad

Philips Centrallager

Fællestillidsmand Verner Johansen

Nordisk Glødelampe Industri A/S

Afdelingschef H. P. Nielsen

Nordisk Glødelampe Industri A/S

Fuldmægtig Ole Nielsen

Nordisk Glødelampe Industri A/S

Teknisk tegner Hanne Scheel

Philips Elektronik-Systemer A/S

Suppleanter

Smed Benny Thisted Christensen

Nordisk Glødelampe Industri A/S

Assistent Søren Høegh

Philips Lampe A/S

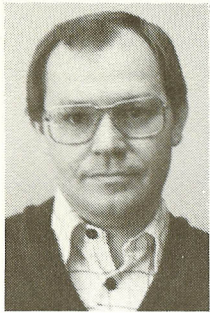
Afdelingschef Hans O. Nielsen

Philips Industri og Handels A/S

Fuldmægtig Birger Vessel

Philips Service A/S

Kandidaterne præsenteres på de følgende sider.



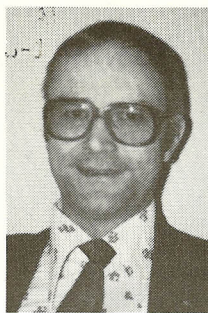
Jan Christensen.



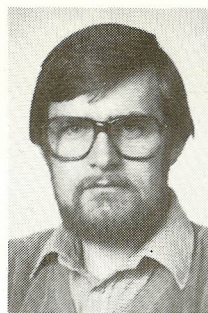
John Jensen.



Birger Jürs.



Swenn Poulsen.



Torben Bach Sørensen.



Kirsten Topsøe Jensen.

Kandidater til valget af selskabs- repræsentanter

Jan Christensen

overassistent, A.P. Radiotelefon A/S

Det vil være en udfordring for mig at komme aktivt med i bestyrelsesarbejdet og få indblik i, hvad der gøres for selskabets fremtidige udvikling.

Jeg vil arbejde for at påvirke de beslutninger, der træffes, således at medarbejderne tilgodeses på bedst mulige måde og desuden søge at få en dialog i gang mellem bestyrelse og medarbejdere.

Det er mit håb, at det vil lykkes for os at få en øget eksport og dermed en større produktion. På det grundlag kan der ske en styrkelse af dansk Philips. Hvad der er godt for os og for Philips, er godt for helheden.

John Jensen

Smed, Philips Elektronik Industri A/S
Tillidsmand. Medlem af samarbejdsudvalget i Philips Elektronik Industri A/S. Formand for smedenes klub i Jenagade, »Klub 57«. Medarbejderrepræsentant i Philips' bestyrelse.

Så skal der igen vælges medarbejderrepræsentanter til bestyrelsen. Det er jo desværre stadig dårlige tider for dansk industri, og det er også gået ud over Philips.

Jeg vil fortsat – såfremt jeg bliver valgt – arbejde på, at beskæftigelsen i alle Philips-selskaber bliver bedre og trivseln fortsat god.

Det er min opfattelse, at det er vigtigt, at den øvrige del af bestyrelsen kender medarbejdernes meninger og synspunkter, og det er mit håb, at mange benytter deres mulighed for at stemme, så der virkelig er vægt bag den indflydelse, vi har i bestyrelsen.

Birger Jürs

Ingeniør, A.P. Radiotelefon A/S

Når jeg efter opfordring lader mig opstille som kandidat til bestyrelsesvalget til Phi-

lips Industri og Handels A/S er der flere årsager:

1. Et principielt positivt syn på samarbejdsmulighederne i forbindelse med medarbejdervalgte repræsentanter i bestyrelsen.

2. Firmaet og dermed alle ansatte er afhængige af fortsat produktion og udvikling af gode artikler. Derfor er det af stor betydning at have repræsentanter i bestyrelsen med teknisk baggrund og daglig tæt tilknytning til udvikling og produktion.

3. Firmaet A.P. Radiotelefon er i dag et bifirma til Philips Industri og Handels A/S og er på mange områder helt eller delvis opslugt. Som ansat på A.P. Radiotelefonens laboratorium, der fortsat fungerer som en selvstændig enhed, mærker man dagligt problemerne, som følge af at et lille firma med en tidligere simpel struktur og hurtig arbejdsangang er blevet klemt ind i en stor organisation. I den forbindelse er det væsentligt at kunne se og udnytte de nye muligheder, men frem for alt at bevare den sunde fornuft.

Swenn Poulsen

Civilingeniør, Philips Telekommunikation A/S
Medarbejderrepræsentant i bestyrelsen for Philips siden 1979. Næstformand i PAP siden 1974.

Efter at have været medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem i hovedselskabet i to år kan jeg kun sige, at det forhåndsindtryk, jeg gav udtryk for i min valgudtalelse i 1979, er blevet bekræftet. Jeg henviste til bestyrelsens relativt få møder, der gør kontakten med firmaets ledelse gennem samarbejdsudvalg, personaleforeninger (og som noget nyt siden 1979: samrådsvalg) mere vigtig for os medarbejdere.

Bestyrelsen godkender resultater og de mere langsigtede planer, f.eks. købet af A.P. Radiotelefon, som dog skete før min tid. Jeg vil fortsat arbejde for, at disse planer kan sikre firmaets udvikling som en god arbejdsplads for så mange som muligt. Samtidig må jeg erkende, at de afsætningsproblemer, der har været i 1980, tvinger ledelsen til forholdsregler, som har medført, at flere medarbejdere har forladt firmaet eller har skiftet til andre funktioner i det.

I bestyrelsen har jeg opfordret til, at ledelsen så tidligt som muligt informerer om forestående ændringer, både positive og negative, for medarbejderne. Jeg konstaterer, at ledelsen på udmærket måde

følger denne opfordring. Jeg vil, hvis I vælger mig for en ny to-årig periode, fortsætte denne linie for størst mulig åbenhed.

Torben Bach Sørensen

Systemkonsulent, Philips Data Systemer A/S

I det sidste årti har økonomisk demokrati samt øget medbestemmelse været ofte diskuterede emner. Det er sandsynligt, at en lov om disse »varme kartofler« inden for de nærmeste år fremlægges i Folketinget. Jeg håber ikke en sådan lov har LO's forslag om ØD som grundidé. LO's ØD forslag indeholder to ting, som er skadelige for dansk erhvervsliv, nemlig at deltagelse er obligatorisk, samt at overskud koncentrerer sig i en central fond. Frivillig økonomisk ansvar for ens arbejdsplads er langt at foretrække.

Øget medbestemmelse i beslutningsprocessen er derimod vigtig. Dispositioner foretaget af f.eks. afdelingschefer kan have vidtgående konsekvenser for både firma og ansatte. Medarbejderne skal derfor også her have indflydelse på beslutningerne.

Virksomheders tilbud om sociale foranstaltninger skal følge med udviklingen i samfundet og i højere grad tilpasses den enkelte ansattes behov og ønsker samt forventninger til fremtiden.

Iøvrigt mener jeg, funktionærernes pensionsordning skal være frivillig.

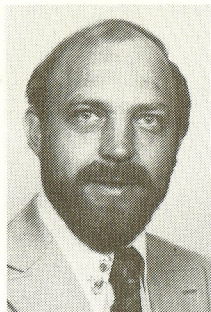
Kirsten Topsøe-Jensen

Pressesekretær, Philips Industri og Handels A/S
Medlem af Pensionsudvalget

Jeg er ikke rødstrømpe – så er det sagt. Det er derfor heller ikke for at føre kvindepolitik, jeg stiller op til bestyrelsesvalget. Men vi er mange kvindelige ansatte, og jeg synes, det er rimeligt, at vi på lige fod med mændene tager del i arbejdet i de organer, hvor der er chance for at øve indflydelse på forhold omkring vores daglige arbejde.

Medarbejderrepræsentanter i en bestyrelse som vores kan ikke »styre« firmapolitikken, men de kan bringe vigtige synspunkter frem til diskussion og stille konstruktive spørgsmål og dermed være med til at præge vigtige afgørelser i en retning, der tjener medarbejderne og dermed i sidste ende firmaets interesser bedst muligt.

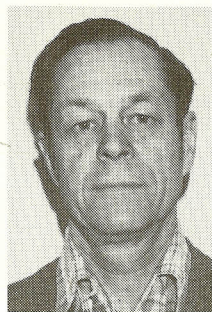
Den usikkerhed, vi føler i øjeblikket, tror jeg på kan imødegås ved godt samar-



Poul-Erik Bech.



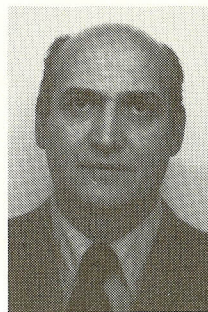
Gunnar Dyrstad.



Verner Johansen.



H. P. Nielsen.



Ole Nielsen.



Hanne Scheel.

bejde kombineret med fornuftig information omkring forhold, der som ansatte vedrører os alle. Som medlem af bestyrelsen har man adgang til at få baggrunden for de beslutninger, den menige ansatte kommer til at leve under. Bliver jeg valgt ind, vil jeg arbejde for, at beslutningsgrundlaget i det omfang, det er muligt, bliver bragt ud til medarbejderne på en måde, så usikkerhed vendes til forståelse. Så tror jeg på, at vi kan samarbejde os igennem de vanskeligheder, der trænger sig på udefra.

ind i dialogen – og bruger deres repræsentant!

og øge den enkelte ansattes medindflydelse, medansvar og trykthed.

Gunnar Dyrstad

*Afdelingschef, Philips Centrallager
Formand for Samarbejdsudvalget på P.C.L.*

Når jeg har accepteret at lade mig opstille som Koncernrepræsentant, sker det, fordi jeg finder det væsentligt, at vi udnytter den demokratiske mulighed, der ligger bag tanken om repræsentation i bestyrelsen. Der er næppe tvivl om, at fremtiden indebærer store ændringer i vor arbejdsituation, ændringer som bør udnyttes positivt med det mål at skabe et trykt miljø i en sund virksomhed.

Ole Nielsen

*Fuldmægtig, Nordisk Glødelampe Industri A/S
Medarbejderrepræsentant i NGI's bestyrelse.*

Først en tak til de, der opstillede mig og som syntes, at jeg foruden at være med i NGI's bestyrelse også skulle have mulighed for at komme ind i koncernens. Det kan måske give inspiration begge veje.

Jeg har været beskæftiget i produktionen siden 1958, og det er derfor specielt dette område, der har min interesse, og hvor jeg vil søge at yde en indsats, blandt andet ved at tilskynde til den størst mulige beskæftigelse på dette felt.

Derudover vil jeg naturligvis sætte mig ind i de øvrige områder, så jeg bedst muligt kan give bestyrelsen oplysninger om medarbejdernes synspunkter, før beslutninger tages.

Verner Johansen

*Chauffør, Nordisk Glødelampe Industri A/S
Fællestillidsmand. Næstformand i samarbejdsudvalget. Medarbejdervalgt medlem af N.G.I.'s bestyrelse.*

Siden 1974 har jeg siddet som medarbejdervalgt repræsentant i N.G.I.'s A/S-bestyrelse, og jeg vil med den erfaring, jeg har fået, arbejde for en bedre information fra moderselskab til datterselskab inden for A/S-lovens rammer.

Jeg vil med en tilbagemelding til bestyrelsen forelægge de ønsker og ideer, som medarbejderne i datterselskaberne fremkommer med.

Hanne Scheel

*Teknisk tegner, Afd. for Medico-Systemer
Medlem af bestyrelsen for personaleforeningen PAP*

Da jeg blev opfordret til at lade mig opstille som kandidat til Koncernrepræsentant, tog jeg det som en udfordring.

I firmaets øverste ledelsesorgan, bestyrelsen, er der også brug for en pige.

Min holdning er, at vi – medarbejderne – skal bidrage til et bedre samarbejde ved, at vi alle engagerer os mere i vor arbejdsplads, da vi jo trods alt tilbringer en stor del af vor tid her. Vi vil på denne måde få en bedre indsigt i, hvordan afgørelserne træffes.

Denne indsigt kan medvirke til større forståelse for firmaets tarv.

Jeg vil som Koncernrepræsentant være mit ansvar bevidst og handle efter bedste evne og overbevisning.

Kandidater til valget af koncern- repræsentanter

Poul-Erik Bech

*Fuldmægtig, Philips Radio A/S
Formand for Personaleforeningen P.P.R.
Formand for Ferielotteriets Forretningsudvalg. Medlem af Samrådsudvalget i Philips Radio A/S.*

Ved at have medarbejderrepræsentanter i selskabets bestyrelse har vi en god mulighed for en rimelig indflydelse på de ting, der sker på vor arbejdsplads.

Såfremt mine kolleger finder mig værdig til at repræsentere dem i bestyrelsen, vil det være mig en ære at gå aktivt ind i arbejdet. Medarbejdernes synspunkter skal frem i bestyrelsen, således at vi kan opnå indflydelse på fremtidige beslutninger.

Det tjener alle parter bedst at virke for et frugtbart samarbejde – vores arbejdsplads skal bevares, og det gøres ved at acceptere, at såvel medarbejdere som aktionærer skal være tilfredse. Der er intet firma der kan føre fornuftigt og med kontinuitet, hvis en af parterne er utilfredse.

Hvis jeg kommer til at repræsentere mine kolleger i selskabets bestyrelse, må der komme impulser fra medarbejderne – og selvom min kontakthoris er meget stor på grund af mine tillidshverv, vil det være af overordentlig stor betydning, at også de, der stemmer på kandidaterne, aktivt går

H. P. Nielsen

Afdelingschef, Nordisk Glødelampe Industri A/S

Medindflydelse, medansvar og trykthed!

Først tak til den eller de personer, som har foreslået mig. Jeg synes, det er en god ide at få repræsentanter fra datterselskaberne ind i moderselskabets (Philips) bestyrelse. Nordisk Glødelampe Industri A/S er et datterselskab, og her har jeg arbejdet i snart 32 år. I mange år har jeg været medlem af samarbejdsudvalget, i én periode har jeg prøvet at være medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem. Vældig lyst har jeg til at prøve at være med til at få en ny institution til at fungere. I bestyrelsen vil jeg virke for at mindske modsætninger og styrke interessefællesskabet mellem de ansatte og Philips, desuden vil jeg blandt andet arbejde for at forbedre uddannelse, samarbejde

**Suppleanter
se side 4**



John
Ankergård.



Keld
Bjørnskov.



Willy Elkjær.



Sv. Loft.



Benny Thisted
Christensen.



Søren Høegh.



Hans O.
Nielsen.



Birger Vessel.

Kandidater til valget af suppleanter

John Ankergård

Salgsingeniør, A.P. Radiotelefon A/S.

Jeg vil godt have lov til at fortælle, hvorfor jeg stiller op som suppleant til det kommende valg af medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen.

Dersom det bliver muligt, vil jeg arbejde for, at Philips Industri og Handels A/S bevarer sin nuværende struktur og organisationsform med de dertil hørende biselskaber.

Det vil efter min mening fremover give de bedste muligheder for at bevare en dansk produktion, og dermed sikre vore arbejdspladser.

Af andre ting, der kan nævnes, er parkeringsforholdene for virksomhedens medarbejdere. Det er ikke rimeligt, hverken for trafikikkerheden eller for den enkelte medarbejder, at parkering ofte skal foregå på de omkringliggende gader, udenfor egentlige parkeringsområder.

Keld Bjørnskov

Fuldmægtig, Philips Elektronik Industri A/S
Medlem af bestyrelsen for Værkstedsfunktionærernes sektion.

Uventet har nogen vist mig den tillid at opstille mig som kandidat til dette valg. Jeg har kvitteret for tilliden ved at acceptere opstillingen med følgende begrundelse:

Som bestyrelsesmedlem i Værkstedsfunktionærernes sektionsbestyrelse gennem 15 år, har jeg på nært hold oplevet, hvordan organisationsudvikling (OU) har ændret vor situation til større medarbejderindflydelse, hvordan videreuddannelse direkte betalt, eller støttet af virksomheden, har betydet nye muligheder for den enkelte, hvordan den hidtidige personalepolitik har givet en rimelig tryghed i ansættelsen, og dermed givet baggrund for arbejdsro og tillid til virksomheden, på både de administrative og produktionsmæssige områder.

Vi befinder os i en tid, hvor ikke blot vor virksomhed skal spare, den skal også overleve. Derfor mener jeg, at en medarbejderrepræsentant i bestyrelsen, dér skal arbejde på at bevare og fremdele søge at forbedre mulighederne på de førnævnte områder, OU, uddannelse, personalepolitik og ikke mindst at arbejde for at bevare en produktionsaktivitet, helst større end den nuværende, i Danmark.

Willy Verner Elkjær

Overassistent, Philips Lampe A/S
Formand for Personaleforeningen PAP. Medlem af Fællessamrådet. Medlem af Samrådsudvalget i Philips Lampe A/S.

Medarbejderrepræsentation i bestyrelsen for

Philips Industri og Handels A/S tror jeg stadig er af stor betydning, og det er derfor en spændende udfordring at være opstillet som suppleant til bestyrelsen, og skulle det blive aktuelt, at jeg som suppleant skal fungere som bestyrelsesmedlem, vil jeg altid på bedste måde varetage alles interesser i dette samarbejde, som er etableret, for vi i »Philips familien« føler alle et vist tilhørsforhold og fællesskab for vor arbejdsplads, som gerne skulle bevares ud i al fremtid.

Vi skal stadig være med til at fremme arbejdsmiljøet samt skabe fortsat tryghed i et stort firma, som vor fælles arbejdsplads jo er, og som vi håber må bestå som en bestanddel af vor hverdag, hvor friskt og nyt initiativ og megen virkelyst stadig er i fortsat udvikling og forhåbentlig gunstig videreudvikling, trods de for Philips i Danmark lidt ugunstige vilkår for tiden.

Svend Loft

Fællestillidsmand, Philips Elektronik Industri A/S.

Næstformand i Samarbejdsudvalget i Philips Elektronik Industri A/S. Formand for Hjælpekassen. Formand for specialarbejdernes Klub i Jenagade, »Klub 56«.

Ved dette valg anser jeg det for specielt nødvendigt, at produktionen bliver repræsenteret i bestyrelsen.

Jeg har ladet mig opstille for at varetage de interesser, der ligger inden for vores interesseområde.

Min baggrund for at kunne yde en indsats ligger blandt andet i min lange erfaring inden for fagbevægelsen, i det politiske liv og mine mange år hos Philips.

Benny Thisted Christensen

Smed, Nordisk Glødelampe Industri A/S
Næstformand i Fællesklubben, N.G.I.
Tillidsmand.

Hvis det usandsynlige sker, at jeg som suppleant kommer ind i bestyrelsen, vil jeg sørge for, at mine og mine kollegers synspunkter bliver kendt dér, før vi træffer beslutninger om ting, vi kan have indflydelse på.

Og jeg vil også sørge for, at de afgørelser, som træffes, bliver kendt hos mine kolleger i al den udstrækning, det ikke strider mod de regler, som findes for arbejdet i en selskabsbestyrelse.

Søren Høegh

Assistent, Philips Lampe A/S
Medlem af PAP's bestyrelse.

Gennem samrådsudvalg, samarbejdsudvalg og personaleforeninger har vi efterhånden fået skabt et godt og stabilt samarbejde med ledelsen, som er nødvendigt, for at vi alle trives.

Personaleforeninger og samrådsudvalg kalder jeg »trivselsorganer« – som, hvis de bliver brugt rigtigt af os selv, er uundværdige i – som alle har mærket – »far-velfærdstider«.

Jeg mener, at disse organer sammen med medarbejderrepræsentanterne i firmabestyrelsen må prøve, endnu mere end hidtil, at skabe et

bredere samarbejde samt større forståelse og debat om de ændringer, som sker.

Aktieselskabsloven er ændret for vores skyld, og det er vores ret og pligt at bruge den.

Hans O. Nielsen

Afdelingschef, Philips Industri og Handels A/S

Jeg mener, der ligger en udfordring i at opstille som suppleant til virksomhedens bestyrelse, det er baggrunden for, at jeg har sagt ja tak.

De medarbejdervalgte repræsentanter og den øvrige del af bestyrelsen supplerer hinanden før beslutningerne træffes. Det er vigtigt – ikke mindst i disse år – at bestyrelsen for Philips Danmark træffer de rigtige beslutninger.

Det er med tilfredshed jeg konstaterer, at medarbejderrepræsentationen i bestyrelsen udvides ved dette valg.

Jeg opfordrer til opbakning ved valget af de kolleger, der skal repræsentere os i Philips' bestyrelse. De får mulighed for at bidrage til, at den fremtidige arbejdssituation udvikles til medarbejdernes – og selskabets bedste.

Birger Vessel

Fuldmægtig, Philips Service A/S.
Næstformand i Personaleforeningen PPR.

Hvad kan en medarbejderbestyrelsesmedlems-suppleant-kandidat proklamere uden at det bliver tomme løfter eller trivielle fraser?

Næppe mange ord; men han kan vedkende sig, at det, der er godt for Philips, også som oftest er godt for medarbejderne og omvendt. Og han kan om situationen måtte opstå plædere for de synspunkter, som måtte gøre sig gældende blandt kollegerne og votere efter bedste overbevisning.

PHILISKOPET

Udgivet af
Philips Industri og Handels A/S.
Redaktion: Henning Bjerno.