

## PIGERNE HOS PHILIPS ØNSKER UDFORDRINGER!

Efterårets undersøgelse blandt de kvindelige funktionærer viser, at mange gerne vil have mere krævende og selvstændige opgaver



Undersøgelsen om »Pigernes stilling hos Philips« blev bebudet i et interview i »Philiskopet« den 25. august sidste år. Det er den samme gruppe, som her er vist på billedet, der har behandlet materialet og nu fortæller, hvordan ulighederne skal fjernes.

Næsten 80 % af de kvindelige funktionærer er tilfredse med deres arbejde. Men de vil gerne have større udfordringer. 44 % ønsker mere krævende og selvstændige opgaver.

Det er et af de resultater, Ligestillingsgruppen har kunnet konstatere i den undersøgelse om »Pigernes stilling hos Philips«, som i efteråret blev gennemført blandt de kvindelige funktionærer. Gruppen siger, at undersøgelsen i sig selv næppe vil give anledning til de store revolutioner, men at den har bekræftet en række opfattelser, der har været diskuteret i gruppen.

Som et første skridt har »Styregruppen for Lederudvikling og Personaleplanlægning« (også kaldet MD-komiteen) besluttet at foretage en analyse af nogle job, der bestrides henholdsvis af kvinder og mænd. Man vil se, om der er hold i den antagelse, at der her sker en forskelsbehandling af de to køn med hen-

syn til løn og charge. Dette vil sandsynligvis føre til, at vi nu må foretage en bedre jobvurdering og en mere individuel vurdering, også kaldet merit-vurdering, både af kvinder og mænd.

Derudover har Ligestillingsgruppen besluttet at se nærmere på en række væsentlige forhold, undersøgelsen har klarlagt. Det gælder en utilfredshed i aldersgruppen 36-45 år og den generelle holdning over for ledelsesjob. Noget tyder på, at mange af vore kvindelige medarbejdere lige som de fleste af deres mandlige kolleger er interesseret i en karriere og også er indstillet på at gøre en indsats herfor, bl.a. gennem videreuddannelse.

### Lige muligheder for advancement

På baggrund af interessen for udfordringer i jobbet og den fornemmelse af forskelsbehandling, som undersøgelsen tillige viser, er der al mulig grund til at undersøge, om ligestilling mellem kønnene – også når det gælder... (Fortsættes side 3)



Steen Enggaard Andersen fra udviklingslaboratoriet stod for Hans Christians praktik på Philips. Her forklarer han, hvordan et print skal lægges.

## – JEG VIL VÆRE SVAGSTRØMS-INGENIØR

Siger Hans Christian Haxholm, 15 år, efter en uges praktik på udviklingslaboratoriet

På laboratoriet i Philips Elektronik Industri A/S har man i en årrække haft praktikanter. Dels ingeniørstuderende fra ind- og udland, dels danske skoleelever, som gerne ville vide mere om elektronik.

Laboratoriet beskæftiger sig bl.a. med udvikling af medicoudstyr, og flere apparater, som er udviklet her, sælges i dag til hele verden. »Philiskopet« har fulgt den 15-årige skoleelev fra Peder Lykke-Skolen på Amager, Hans Christian Haxholm, en eftermiddag for at se, hvad en praktikant beskæftiger sig med.

Vi spurgte ham, hvad han syntes om arbejdet. – Det er lige sagen. Arbejdet her på laboratoriet er endnu mere spændende, end jeg havde forestillet mig.

(Fortsættes på bagsiden)

## Vi blev nr. 4 ved Philips-skimesterskaberne i Norge

Danmark var den 10.-12. februar for første gang repræsenteret ved de nordiske ski-mesterskaber for Philips-folk. Vi blev nr. 4. Her er otte af de danske deltagere, før det gik løs på løjperne, fra venstre John Wenner, Keld Stenswik, Erik Lopdrop, Gunnar Gade, Eva Hemicke, Jens Munck Christensen, Birgitte Nielsen og Eva Rasmussen. Ove Sørensen deltog også, men er ikke med på billedet. Læs mere om denne begivenhed på bagsiden.



LÆS MERE  
OM PIGERNES  
STILLING  
HOS PHILIPS  
PÅ SIDE 2



# PIGERNES STILLING HOS PHILIPS

## DET SAGDE PIGERNE!

På spørgeskemaet var der mulighed for at tilføje personlige kommentarer. De er mere kritiske end de tal og procenter, man kan læse i de næste spalter - det skyldes, at der blev spurgt, om man havde kritiske bemærkninger. Vi synes imidlertid, at det er interessant og tankevækkende læsning. Og de hører jo med til undersøgelsen.

### Er du tilfreds med dit arbejde?

- \* Haves: Gå-på-mod, lyst og energi. Ønskes: Udfordrende arbejdsopgaver.
- \* Der er ingen mulighed for videreudvikling.
- \* Jeg kommer ikke videre. Det arbejde, jeg kunne lave, søger vi en mand til.
- \* Jeg får de kedeligste og mest arbejdskrævende opgaver. Mændene får den højeste løn.

### Er du tilfreds med din løn?

- \* En mand i mit job ville få højere løn.
- \* Lønnen fastsættes efter stillingsbetegnelsen og ikke efter arbejdets karakter.
- \* Lønnen er måske nok rimelig for det arbejde, jeg udfører, men jeg mener også, at jeg kunne bruges til noget mere.
- \* Hvordan kan jeg vide, om jeg bliver lønnet rigtigt? Hvad får slaver normalt?

### Er du tilfreds med stillingsbetegnelsen?

- \* Jeg er ligeglad med titlen, men da den hænger sammen med lønnen, må mit svar alligevel blive et nej.
- \* Stillingen ville hurtigt blive opnormeret til et helt andet statuslag og en helt anden lønklasse, hvis den skulle bestrides af en mand.
- \* Pigerne befinder sig i bunden af pyramiden og er derfor langt væk fra, hvor beslutningerne tages - af mænd.

### Har du interesse i videreuddannelse?

- \* Næh, der er ikke behov for yderligere uddannelse i mit job. Jeg skal være glad, hvis jeg kan få lov til at bruge noget af det, jeg allerede har lært.
- \* »Huset« har ikke inspireret til initiativ i den retning.
- \* Nej, jeg vil gerne være husmor, når jeg kommer hjem.
- \* Det nytter ikke, når man er kvinde og ansat hos Philips.
- \* 8½ time på kontor + 4-5 timer som husmor - er det ikke svar nok.
- \* Jeg mangler lige det sidste skub.

### Generelle kommentarer

- \* Selv om man har deltaget i kurser, bliver man ikke taget med på råd. Det klarer mændene.
- \* Bare mændene ville respektere os lidt mere.
- \* Hvorfor skal en kvinde lønnes efter det statuslag, hendes chef befinder sig på og ikke efter hendes egne evner, hendes uddannelse og arbejdsindsats? Hun er vel ikke bare at regne som et appendix til chefen, men som et selvstændigt væsen?
- \* Fra provinsafdelingerne: Det kunne nu være sjovt at se hovedkontoret engang.

## UNDERSØGELSENS RESULTATER

I slutningen af august fik alle kvindelige funktionærer hos Philips tilsendt et spørgeskema fra Ligestillingsgruppen. Analysen af det indkomne materiale har været meget omfattende. Først gennemgik de fem piger fra gruppen besvarelserne, og på basis af deres optegnelser fik Gallup-instituttet til opgave at behandle eller »krydstablere« materialet, så det var muligt at gå ind på kryds og tværs i analysen. Derefter har Ligestillingsgruppen gennemgået og diskuteret hele undersøgelsen. Dens konklusioner kan læses på forsiden. Her følger selve resultatet med enkelte kommentarer.

Antal udsendte spørgeskemaer	Antal besvarelser		Aldersgrupper	Gift	Ugift	Børn under 14 år		Gennemsnitlig anciennitet	Fuldtid	Deltid
	Antal	%				Ja	Nej			
52	32	62	under 25	5	26	2	29	2,4	31	1
74	39	53	26 - 35	32	5	33	6	5,1	20	19
76	45	59	36 - 45	35	7	19	24	9,0	26	19
82	31	38	46 - 55	13	16	1	29	12,4	18	13
34	12	35	over 55	8	3	0	12	19,3	8	4
318	159	50		93	57	55	100		103	56

Skemaet viser, hvordan deltagerne fordeler sig med hensyn til alder. Nøjagtig halvdelen af de 318 kvindelige funktionærer har svaret, 2/3 af dem er heltidsansatte, 1/3 deltidsansatte - samme fordeling som i hele den kvindelige funktionærgruppe.

## 79 procent er tilfredse med arbejdet

Tilfreds med nuværende arbejde?				Tilfreds med løn?				Aldersgrupper	Har arbejdet rigtig stillingsbetegnelse?				Interesse i mere selvstændigt arbejde?				Interesse i ledelsesjob?					
Ja	Nej	Antal	%	Ja	Nej	Antal	%		Ja	Nej	Antal	%	Ja	Nej	Antal	%	Ja	Muligvis	Nej	Antal	%	
28	88	3	9	13	41	19	59	under 25	29	91	2	6	21	66	10	31	0	0	15	47	17	53
30	77	7	18	17	44	22	56	26 - 35	28	72	5	13	21	54	14	36	5	13	8	21	24	62
34	76	11	24	13	29	32	71	36 - 45	28	62	17	38	19	42	24	53	1	2	13	29	29	64
24	77	6	19	11	36	20	65	46 - 55	23	74	2	7	7	23	19	61	3	10	4	13	22	71
10	83	1	8	5	42	7	58	over 55	8	67	2	17	2	17	7	58	1	8	1	8	7	58
126	79	28	18	59	37	100	63		116	73	28	18	70	44	74	47	10	6	41	26	99	62

Skemaet herover viser forholdene omkring job'et. Tilfredsheden med arbejdet er meget stor. Ikke mindre end 70 % er tilfredse. Størst er tilfredsheden i den yngre og den ældre aldersgruppe, mens der er et markant fald i gruppen 36-45 år. Det går i øvrigt igen i flere andre besvarelser, at denne gruppe er den mindst tilfredse.

Tilfredsheden med lønnen er mere behersket, som man vel også kunne vente på så direkte og »firkantet« et spørgsmål. 63 % synes ikke, at lønnen er tilfredsstillende.

Anderledes igen stiller det sig med stillingsbetegnelsen, hvor 73 % er tilfredse og 18 % - også her langt den overvejende del i gruppen 36-45 år - er utilfredse.

Interessen for mere krævende og selvstændigt arbejde må ses i sammenhæng med tilfredsheden i nuværende arbejde. Selvom 79 % er tilfredse med det nuværende arbejde, er der alligevel 44 %, der gerne vil have

mere krævende eller selvstændigt arbejde. Der er altså et uudnyttet potentiel til rådighed.

Ved at gå dybere i materialet end det, der kan læses i skemaet, ser man det interessante, at 1/3 af de tilfredse - men 2/3 af de ikke-tilfredse - er interesseret i mere krævende og selvstændigt arbejde. Udfordringen i jobbet betyder altså meget for tilfredsheden. De fleste af de utilfredse synes, at arbejdet er for rutinepræget eller arbejdsområdet for begrænset. Sættes der ind på dette punkt, kan der altså opnås en forbedring af tilfredshedsniveauet.

Interessen for ledelsesjobs er mere behersket. Kun 6 % siger ja. Men 26 % svarer »muligvis« - så vi vil senere søge at få dette punkt nærmere belyst. De, der svarer nej, fordeler sig i øvrigt jævnt over alle grupper, mens der blandt ja-svarerne slet ingen findes i den yngste aldersgruppe - der til gengæld tegner sig for flest i »muligvis«-gruppen.

## Flest 26-35 årige ønsker videreuddannelse

Gennemgået videreuddannelse?				Har Philips tilbudt kurser?				Har du deltaget?		Aldersgrupper	Interesseret i Philips-kurser?				Kan du deltage udenfor arbejdstid?				
Ja	Nej	Antal	%	Ja	Nej	Antal	%	Antal	%		Ja	Nej	Antal	%	Ja	Nej	Antal	%	
2	6	29	91	6	19	26	81	6	(100)	19	under 25	22	69	8	25	20	63	9	28
14	36	25	64	20	51	19	49	17	( 85)	44	26 - 35	28	72	7	18	25	64	12	31
8	18	37	82	19	42	26	58	16	( 84)	36	36 - 45	34	76	9	20	27	60	16	36
5	16	23	74	15	48	13	42	13	( 87)	42	46 - 55	9	61	8	26	16	52	9	29
2	17	7	58	1	8	10	83	1	(100)	8	over 55	5	42	4	33	4	33	4	33
31	19	121	76	61	38	94	59	53	( 87)	33		108	68	36	23	92	58	50	31



## ØNSKER UDFORDRINGER

(fortsat fra forsiden)

der lige muligheder for advancement – gennemføres overalt i virksomheden, konstaterer Ligestillingsgruppen.

Selskabets politik på dette punkt er meget klar. Den kan læses i Medarbejder Håndbogens afsnit om »Medarbejdermålsætning«. Men det kan måske endnu knibe med at få den gennemført i praksis. Det er gruppens opfattelse, at forskelsbehandling ofte har rod i holdninger, og at holdningsændringer derfor kan være påkrævede. Vi må realisere princippet om lige muligheder, og det kan blandt andet ske ved, at vi i gruppen afdekker problemerne og fremkommer med forslag til løsninger.

### Ligestillingsprincippet må gennemføres helt og fuldt

Studerer vi officielle lønstatistikker for kontorassistenter, konstaterer vi, at kvindelige assistenters løn er lavere end mandliges. Det betyder ikke nødvendigvis, at ligelønsprincippet er tilsidesat. Forklaringen kan være, at mændene traditionelt får de mere krævende job. Hos Philips, hvor man forlængst har tilsluttet sig princippet om »Lige løn for lige arbejde«, er den lønmæssige forskel mellem kvindelige og mandlige kontorassistenter mindre end den forskel, som fremgår af »Dansk Arbejdsgiverforening«s statistik. Det kan måske skyldes, at vi anvender vore kvindelige kontorassistenter til mere kvalificeret arbejde. Målet for os må imidlertid være, at ligestillingsprincippet gennemføres helt og fuldt. Grundlaget herfor vil være jobvurderingen og meritvurderingen, fastslår Ligestillingsgruppen.

### Interesse for bemærkninger – også fra mænd

Ligestillingsgruppen vil fortsætte sin analyse af de forskellige spørgsmål, der er bragt op gennem undersøgelsen og vil løbende orientere om de ændringer, undersøgelsen fører til. Gruppen er også meget interesseret i bemærkninger til de foreløbige konklusioner fra såvel kvindelige som mandlige medarbejdere.

Dette kan bl.a. ske gennem indlæg i »Philipskopet«.

20 % har søgt faglig, teoretisk uddannelse uden for Philips. Og det skal endda bemærkes, at en meget stor del af dem, der er under 25 år, følger en eller anden form for basisuddannelse og derfor ikke på nuværende tidspunkt har mulighed for at følge en videregående uddannelse.

Størst interesse for videreuddannelse – og dobbelt så stor som de ældre aldersgrupper – har de 26–35 årige. Det afspejler sandsynligvis, at vore yngre kvindelige medarbejdere både erkender behovet for videreuddannelse og er interesseret heri. Samtidig er mulighederne for videreuddannelse øget betydeligt, både på grund af et ændret familiemønster, og fordi der er etableret en række nye og mere fleksible uddannelses tilbud.

Fra dem, der siger nej til dette punkt, kommer tillige kommentarer som »ikke umagen



Medarbejderne i Philips Lampe mødtes i foredragssalen til orientering om samrådsudvalg. C. Hermann (t.h. med ryggen til) fortalte bl.a. om udvalgenes formål og sammensætning.

## STOR INTERESSE FOR SAMRÅDSUDVALG

Nu også under forberedelse i Philips Lampe og Philips Radio

Interessen for samrådsudvalg breder sig. De er allerede etableret i »Organisation og EDB« samt Philips Data Systemer A/S såvel i Århus som i København, og er nu under forberedelse i Philips Lampe og Philips Radio.

I Philips Lampe startede aktiviteten med et orienteringsmøde den 1. februar, som et udvalg på syv medarbejdere havde tilrettelagt. Her ridsede P. Bjørnholt den historiske udvikling op. Derpå fortalte C. Hermann om sine erfaringer med samarbejdsudvalg i Jenagade og redegjorde for de muligheder, der ligger i de nye samrådsudvalg. Lampe-medarbejderne deltes derefter i syv grupper, hvori emnet blev diskuteret. Der var en positiv stemning for samrådsudvalg, og der blev nedsat et udvalg, der nu er ved at udarbejde lokale regler samt retningslinier for, hvordan selve valget skal foregå. Udvalgets forslag kommer snart til afstemning, og derpå sker det endelige valg.

I Philips Radio blev der holdt møde om samrådsudvalg den 13. februar. Hergennemgik J. Skelbæk cirkulæret om udvalgets formål, sammensætning og arbejdsområde. Det blev besluttet, at de enkelte afdelinger i Philips

værd«, »ikke interesseret« og »for tidskrævende«. Det skyldes vel hovedsagelig, at de ikke forventer, at videreuddannelse kan føre til bedre job eller at de prioriterer familielivet højere end karrieren.

Interessen for Philips interne kurser er høj. 68 % svarer ja til, at de gerne vil deltage. Indtil nu er der kun 38 % af de kvindelige funktionærer, der har fået tilbudet. Af dem er der 13 %, der ikke har deltaget, hvilket kan skyldes travlhed i arbejdet, da disse kurser ligger inden for arbejdstiden, og man har haft en fornemmelse af manglende tid til at følge dem, når arbejdet også skulle passes – især hvis kurset ikke havde direkte relation til jobbet.

58 % er i stand til at deltage i kurser uden for arbejdstiden. Ved at undersøge materialet nærmere har vi konstateret, at det tilsyneladende ikke er børnene, der er den væsentligste hindring. 62 % af dem uden børn under 14 år svarer ja til at deltage. Procentsatsen for dem med børn under 14 er 56 % – altså kun lidt lavere.

Radio skal repræsenteres i udvalget, og at valget skulle finde sted inden 1. marts.

Også i Århus-afdelingen er der interesse for denne nyskabelse. I første omgang har afdelingens medarbejdere bedt C. Hermann deltage i en sammenkomst for at redegøre for formål og arbejdsopgaver. Derefter vil de beslutte sig til, under hvilken form de ønsker at benytte sig af samrådsudvalget.

## KORT NYT om Philips

v/ Henrik Nørregaard, lokal 2372.

● Afdeling for Industri og Forskning har leveret et avanceret måle-system til Topsil A/S, der fremstiller silicium-krystaller til elektroniske komponenter. Måleudstyret består bl.a. af et TV-kamera, som kan måle tykkelsen af siliciumstængerne under selve produktionsprocessen i en 1200 grader varm ovn. I løbet af foråret skal Topsil A/S også have leveret en mini-computer til styring af hele produktionsprocessen. Desuden har Afdeling for Audio-Visuelle Systemer leveret TV-overvågning til alle firmaets produktionslinier.

● Hollands nyudnævnte ambassadør i Danmark, R. de Waal, var i sidste måned på besøg hos Philips. Den samlede koncern-direktion gav ambassadøren en orientering om den danske Philips-organisation. Besøget omfattede bl.a. en demonstration af nye produkter i Philips Radio's demonstrationslokale.

● To timer efter at en lastvogn havde læstet et nyt VIDEO 80 farve-TV-studie af på Teknologisk Institut, var der billeder på skærmen. Det er Afdeling for Audio-Visuelle Systemer, der har leveret studiet. Det skal bruges til at fremstille undervisningsprogrammer samt til kurser om, hvordan man laver TV-udsendelser.

● Philips har sagt farvel til en trofast medarbejder, der nu kan se frem til en aktiv pensionist-tilværelse under sydlige himmelstrøg. Det er den telefoncentral, der hidtil har betjent Jenagade-området, som nu er solgt til Italien.



## SVAGSTRØMS-INGENIØR

(fortsat fra forsiden)

Hans Christian sidder bøjet over et print, som han er ved at montere. Tungen holdes lige i munden, og han er næsten tabt for omverdenen.

– Hvad har du oplevet indtil nu?

– Da jeg kom i mandags, var jeg først på rundtur på Jenagade-området. Det var skægt at se de forskellige afdelinger, selv om det var lidt svært at holde rede på det hele i begyndelsen. Alle har været søde og hjælpsomme, og jeg har ikke mødt nogen sure miner overhovedet... Indtil nu altså, men det kan komme. Jeg spør jo meget.

– Har du arbejdet med noget i praksis?

– Ja, jeg har samlet en forstærker, og i øjeblikket er jeg i gang med en Hi-Fi forstærker. Den bli'r lavet lige fra bunden. Jeg fik udleveret et diagram, der skulle tegnes op i naturlig størrelse. Bagefter skulle komponenter og ledninger placeres så de optog mindst mulig plads. Det var svært, men det gik da. Nu er jeg ved at være færdig med diagrammet, som skal overføres til printet.

– Hvad interesserer dig mest på laboratoriet?

– Det er svært at sige, men jeg har gået rundt og set på, hvad ingeniørerne arbejder med. Jeg har spurgt, hvis der var noget, jeg ikke forstod, og har altid fået svar.

### Anderledes end i skolen

– Er det meget anderledes at være på en arbejdsplads end i skolen?

– Ja, og ind i mellem har det knebet lidt med koncentrationen. Så har jeg siddet og kigget ud i luften, hentet kaffe o.s.v., indtil jeg har taget mig selv i nakken og begyndt at arbejde igen. Det er noget man skal lære – at administrere sin tid.

– Hvilke forventninger havde du til din praktik hos Philips?

– Ingen. Jeg ville bare overbevise om, at elektronik, og især medico-teknik, var sagen for mig. Og det var det. Da jeg startede, ville jeg uddanne mig til medico-tekniker, men nu kan jeg godt se, at det er nødvendigt at læse til svagstrømsingeniør, hvis jeg virkelig ønsker en fremtid på det område – og det gør jeg helt bestemt. Det er der ingen tvivl om, slutter Hans Christian.

Layla

## ENERGIBESPARENDE KØLE/FRYSESKAB

I disse dage vil man kunne se et nyt køle/fryseskab i personalebutikken. Det kan rumme 345 l, fordelt på 195 l i køleskab og 150 l i fryseren. Der er lagt stor vægt på isoleringen, det giver et lavt energiforbrug og lavt støjniveau. Indvendig er skabet beklædt med aluminium, som giver en ensartet kuldefordeling. Der er mange skuffer og hylder i skabet, f. eks. kan tre af de fire hylder i køleskabet varieres i højde og evt. skråtstilles til opbevaring af flasker. Kontrolpanelet er anbragt udvendigt foroven på skabet, så små fingre ikke kan nå det. Det nye køle/fryseskab leveres med brune sidevægge og hvide døre. Ønsker man at skabet skal matche køkkenets farver er der otte forskellige farver at vælge imellem. Hvis det øvrige køkkeninventar er af træ, er det også muligt at påmontere trælaminat på dørene. Vejl. forbrugerpris kr. 3.395.

# SPORTEN

# SPORTEN

v/Layla, lokal 2369



Jens Munck Christensen til vinter-Philiade i Oslo.

## NI DANSKERE MED I VINTER-PHILIADEN

### Blev nr. sidst, men med ski-æren i behold

Det var med lidt bange anelser, men selvfølgelig også med forventningens glæde, at vi danskere, der skulle deltage i vinter-Philiaden, startede mod Oslo. Forud var gået kun én træningsdag i Sverige.

Hvordan ville vi blive modtaget? – Kunne vi passe ind i dette arrangement? – Kunne vi overhovedet gøre os gældende? Og sidst men ikke mindst: – Hvordan ville vejret blive? Det sidste spørgsmål blev besvaret allerede ved ankomsten. Vi befandt os under en aldeles skyfri himmel. Sneen lå i tykke lag, knitrede og skinnende.

Nordmændene var fantastisk hjælpsomme med at få os installeret på det dejlige gamle hotel ved Holmenkollen og stillede sig også velvilligt til rådighed ude i terrænet.

Vi havde på fornemmelsen, at de andre deltagere betragtede os som turister. Dansk Philips har jo aldrig været med i vinter-Philiaden før. Og i de øvrige nordiske folks øjne er det allermost karakteristiske ved danskere vel egentlig, at de overhovedet ikke kan stå på ski! Men dette billede fortonede sig gradvist i fredagens løb. Da satte vi alle kræfter ind og formindskede den halve time, vi lå bagefter de øvrige deltagere om torsdagen, til 15–20 minutter. Det imponerede de andre så meget, at vi blev inviteret med til Finland om to år.

### Vi blev nr. fire

Til lørdagens stafetløb var stemningen så høj, at vi besluttede at eksperimentere med skismøringen. Men vi måtte sande, at vi havde meget at lære på dette område. Vi klarede os dog rimelig godt. Det fik vi et varmt bevis på ved højtideligheden lørdag aften, hvor omtalen af den danske deltagelse spredte almindelig morskab, men også bragende bifald. Vi blev nr. sidst, men med æren i behold. Slutresultatet blev, at Norge vandt med 14 points, Sverige kom ind på 2. pladsen med 13,5

## 7-tallet

Sommerhus med udsigt over Lejre Vig til leje fra 15. juli. Bekvem med 3 soveværelser 2+2+1, stor stue, opvaskemaskine, bad med varmt vand. Evt. robåd. Henvendelse til T. Milner, 57 22 22 lokal 2631.

points. Et point efter kom Finland og på sidstepladsen Danmark med kun fire points.

Alle deltagerne fik et sæt smøregrej, og efter middagen og præmieuddelingen dansede vi og hyggede os. De danske deltagere følte, at de var blevet accepteret som kompetente og kommende deltagere i dette arrangement. Og med den aktivitet der udfoldes i vor skiafdeling er jeg overbevist om, at vi kan blive en positiv overraskelse ved vinter-Philiaden i Finland i 1980.

Jens Munck Christensen.

## TAK FRA DEBUTANTERNE

Hermed en tak til ledere/instruktører på skituren den 19/2 for deres tapre indsats for at holde os nybegyndere på benene gennem en hel dag. Vi har alle fået en uforglemmelig oplevelse, som uden tvivl vil blive fulgt op på mange kommende ture. Det, der formodes at skulle være langrend, blev nok for en del af os forvandlet til styrtløb i perioder, men med det humør, der var til stede, kombineret med den skønne natur, skulle der være basis for at den nyetablerede skiafdeling virkelig kan blive et samlingspunkt for mange Philips-familier på tværs af selskaberne.

Vi glæder os til næste tur.

Debutanterne

## NYT FRA SKIKLUBBEN

Ski-afdelingen havde en lidt langsom start. Men nu – to måneder efter det første møde i klubben – er interessen så stor, at vi har svært ved at følge med. De ski-interesserede på Philips vil nemlig helst afsted hver week-end. De er blevet fanatikere!

Åslungagården, hedder stedet, hvor vi står på ski. Et dejligt ski-terræn med masser af løjper, slalombakker, lift osv. Det ligger 50 km nord for Helsingborg, kun tre timers kørsel fra Philips. Indtil nu har der været to ture til dette sted. 80 deltagere har haft nogle dejlige timer her i sne og sol – og nydt at være fælles om en interesse.

Der er planlagt endnu tre ture i år. Den 4., 12. og 19. marts går turen igen til Sverige. Muligvis til et andet ski-terræn – men afsted skal vi. Er der nogen, der har lyst til at være med, kan de ringe til Layla Enevoldsen på 57 22 22 lokal 2369, for yderligere oplysninger.

## PHILISKOPET

UDGIVET AF

PHILIPS INDUSTRI OG HANDEL A/S  
Prags Boulevard 80, 2300 København S

Redigeret af:

Niels Jørgensen (ansvarh.), Henning Bjerno,  
Layla Enevoldsen og Henrik Nørregaard.

Lay-out:

Steen Poulsen

Bladudvalg:

John Jensen, John Erik Jensen, Anne Margr.

Jeppesen, P. Laudrup, Sv. Loft,

V. K. Nyberg, Vilhelm Nygaard, Swenn Poulsen

og Helge Svendsen.

Næste nummer udkommer

torsdag den 13. april

Stof må være redaktionen i hænde senest

mandag den 13. marts