

## PHILISKOPETS JULEKONKURRENCE

Transistorradio „Party“ og ni gavekort til personalebutikken som gevinster.

Se side 4



Den ene af de fire grupper på NGI-virksomhedskonferencen i Vedbæk i arbejde: Fra venstre A. Geljon, K. Ljungkvist, Simon Henneveld, Alice Kjær, Niels Misser Jensen, Verner Johansen, Bernt Kolbe og Erik Hegner.

## GODT SAMARBEJDE KAN BLIVE ENDNU BEDRE

En tredjedel af medarbejderne på Nordisk Glødelampe Industri A/S til virksomhedskonference på Hotel Marina i Vedbæk, hvor samarbejdet indgående blev drøftet

32 medarbejdere fra Nordisk Glødelampe Industri A/S mødtes fredag den 31. oktober til en virksomhedskonference på Hotel Marina i Vedbæk. Det var næsten en tredjedel af de ansatte, og de nåede i løbet af weekenden at få endevendt alle hverdagens arbejdspladsproblemer gennem gruppearbejde og fællesmøder m. m.

dene (som er de 14-dages lønnede medarbejdere, der har ansvaret for de forskellige produktionsgrupper). Og vi står desuden over for i 1976 at skulle i gang med en væsentlig udvidelse af produktionen. Alle disse ting tilsammen gjorde, at vi følte, det ville være gavnligt at endevende vor organisation

(fortsættes side 2)

### Ideen til konferencen

– Ideen til virksomhedskonferencen er opstået inden for samarbejdsudvalget, fortæller fællestillidsmand Verner Johansen. – Der er sket så meget nyt hos os i de sidste år. Vi har fået etableret mere avanceret maskineri. Vi har fået nye personer på nøgleposter, både i topledelsen og blandt formæn-

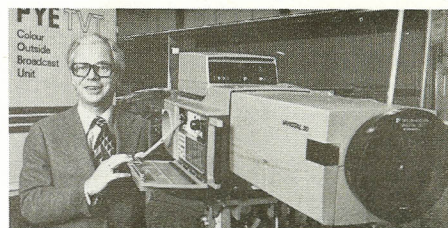
## TO OB-VOGNE TIL DANMARKS RADIO

Ordre på ca. 10 mill. kr. til levering i løbet af 1976

Philips Elektronik-Systemer A/S har fået en ordre på to OB-vogne (outside broadcast eller reportage) til Danmarks Radio til en værdi af ca. 10 millioner kroner. Vognene projekteres og fremstilles hos Pye-TVT i Cambridge, der er Philips-koncernens center for markedsføring af professionelt radio- og TV-udstyr. De skal leveres før sommerferien 1976 og beregnes sat i drift i august. Den ene vogn er forsynet med to bærbare farve-TV kameraer LDK 15, og den anden med tre store kameraer LDK 5 samt et LDK 15.

Begge kameratyper betegner den sidste nye udvikling på verdensmarkedet og bryder på afgørende punkter i konstruktionen med tidligere tiders. F. eks. er kamerakablenes tykkelse nu nede på 8 til 11 mm mod tidligere 36 mm. Og anvendelsen af en speciel kamerarørtype inden for Philips verdenskendte Plumbicon-serie betyder, at lysfølsomheden

(fortsættes side 3)



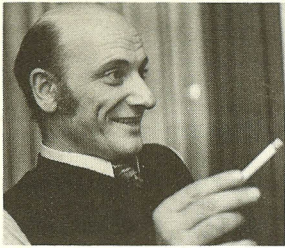
Ingeniør K. B. Mortensen med et af de farve-TV kameraer, Philips til næste år skal levere til Danmarks Radio.

**PHILIPS-VETERANER BESØGER TEKNISK MUSEUM:** 25 medlemmer af Philips Veteran Klub deltog i oktober-sammenkomsten, der blev holdt på Danmarks tekniske Museum i Helsingør. Det blev et meget vellykket besøg, hvor museets direktør, K. O. B. Jørgensen, viste rundt, og der lød mange genkendelsesudbrud fra Philips-veteranerne, når de bl. a. stødte på gamle Philips-produkter. På billedet herunder ses deltagerne foran en af de gamle sporvogne.



### Philips Medarbejder Håndbog

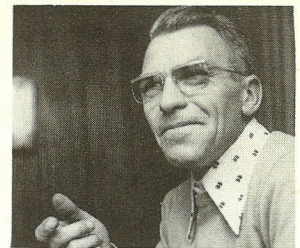
Med dette nr. af „Philiskopet“ modtager De nye løblader til erstatning for 12, der er forældede, samt et nyt stikordsregister. Sæt straks bladene ind i Deres Medarbejder Håndbog, så den bliver holdt à jour! Hvis kuverten med bladene er faldet ud af „Philiskopet“, kan De rekvirere et nyt sæt i informationsafdelingen.



A. Pedini.

# ET ÅR EFTER

## John Jensen og A. Pedini fortæller om deres deltagelse i bestyrelsesarbejdet som medarbejdervalgte repræsentanter



John Jensen.

Medarbejderne i Philips Industri og Handels A/S valgte 1. oktober 1974 John Jensen og A. Pedini som repræsentanter i selskabets bestyrelse. De indtrådte pr. 1. november, men havde forinden været observatører ved ét møde og har siden deltaget i tre. „Philiskopet“ talte med dem omkring årsdagen for deres indtræden og spurgte om deres erfaringer efter det første år i bestyrelsen.

### Den varme linje

– Føler I, at I har haft indflydelse på væsentlige beslutninger?

Pedini: På de tre møder, jeg har deltaget i, har vi gennemgået og godkendt årsregnskabet, diskuteret halvårsresultatet og været med i samtalen om ændringerne i direktionen. Mere er det ikke, og det svarer nogenlunde til, hvad jeg havde forestillet mig.

John Jensen: Jeg havde ventet, at der skulle tages flere beslutninger. Men vi har opnået på medarbejdernes vegne at få en „varm linje“ til direktionen. Min hyppigste kontakt foregår uden om moderne, og det er jeg egentlig godt tilfreds med. Der er i øvrigt blevet gjort meget for, at jeg skulle forstå årsregnskabet til bunds.

### Ikke benyttet nok af kollegerne

– Har I fået impulser fra jeres arbejdskammerater og kolleger?

J: De er udeblevet, og det er egentlig skuffende. Det er mest på klub-generalforsamlinger, jeg får mine impulser.

P: Jeg har vist kun fået en enkelt, og det var en sag, der skulle klares med direktionen. Så der benyttede jeg det, John kalder den varme linje. Vi er vist begge enige om at opfordre til, at man benytter os. Forud for valget var der mange tegn på, at medarbejderrepræsentationen skulle benyttes, men initiativet er helt overladt til os.

– Er det svært at holde sig å jour med hele selskabet?

P: Jeg kendte mindst til produktionssektoren, og der har jeg i første omgang benyttet mig af samarbejdsudvalgsmøde-referaterne, som giver en god fornemmelse af produktionsstørrelser og ændringer i beskæftigelsen samt forholdene omkring produktion, service og lagerekspedition.

J: Det gælder om at have øjne og ører åbne.

### Konkrete resultater

– Har I konkrete resultater af jeres arbejde? J: Jeg foreslog, at referater fra bestyrelsesmøderne skulle gøres tilgængelige. Det er det blevet, og det er modtaget meget positivt.

P: På vor foranledning blev det også indskærpet informationsmøde-deltagerne, at de har pligt til at videreinformere. Tidligere kneb det lidt i så henseende. Men nu er det vist i orden.

J: Desuden må vi vel sige, at bestyrelsesarbejdet har ført os tættere ind på livet af hinanden. Før sagde vi „dem ovre på Industriegården“ og betragtede dem som fremmede. Det er ved at ændres, og funktionærer og 14-dages lønnede er også ved at få større forståelse for den anden parts problemer.

P: Vi kan gensidigt lære en hel del af hinanden, og en begyndelse er allerede gjort. Funktionærer og 14-dages lønnede får efterhånden flere og flere fælles interesser og problemer, som kan løses i fællesskab.

### Flere emner henlagt til bestyrelsen?

– Hvilke ønsker har I for det fremtidige arbejde i bestyrelsen?

P: Selv om jeg i princippet er enig om, at de fleste afgørelser på højere plan skal træffes af driftsledelsen eller direktionen, synes jeg nok, at nogle flere emner kunne lægges hen til bestyrelsen, som f.eks. burde have medindflydelse, når det gælder udvælgelsen af centralt placerede ledere på underdirektør-niveau.

J: Det er en langvarig proces at komme ind i bestyrelsesarbejdet. Jeg føler, at der i den korte tid, vi har været med, allerede er skabt en behagelig fri atmosfære. Men jeg føler også, at selv om de nære problemer er henlagt til direktionens suveræne afgørelse, så kunne flere ting udmærket komme op på bestyrelsesmøderne. Det gælder f.eks. en ting som personalebutikken og politikken omkring den.

P: Men indtil videre er det nok den direkte linje til direktionen, vi får mest ud af.

J: Det er jeg enig i.

## TO IDEER BELØNNET PÅ ARMATURFABRIKKEN

To medarbejdere på lakereriet hos Philips Lampe A/S på Bredskiftevej har modtaget præmier for deres forslag til lettelse af arbejdet.

Helge Larsen har fået en præmie på 400 kr. for et hjælpeværktøj til lakering af metalskærme. Ved at benytte dette værktøj slipper man for at anvende afdækningspapir.

Bent Ryding har modtaget 200 kr. for sit forslag til nedsættelse af spildprocenten ved klipning af polystyrolstrimler.

Helge Larsen demonstrerer sit hjælpeværktøj til lakering af metalskærme.



## GODT SAMARBEJDE...

(fortsat fra forsiden)

for at finde frem til de steder, hvor vi kunne sætte ind med forbedringer.

Konferencen blev ledet af konsulent Poul Nørgaard fra AOF, der forud havde besøgt fabrikken for at sætte sig ind i virksomhedens struktur. Deltagerne var delt i fire grupper, og når de mødtes til fællesmøder, fandt konsulenten frem til konklusioner, hvorefter man igen fortsatte i grupperne. Gruppearbejdet var livligt, til tider endda lidt iltret, men derved blev problemerne kun ekstra godt belyst.

### Seks konklusioner

Ved afslutningen af konferencen om søndagen blev resultatet trukket op i seks konklusioner, som i forkortet form kan gengives således:

1. Organisatoriske emner. Ansvar og kompetance bør præciseres tydeligere.
2. Kommunikation og information. To-vejs kommunikationen bør være bedre. Den svigter fra begge sider.
3. Tekniske emner. Specielt spørgsmål vedrørende materialekvalitet bør undersøges.
4. Sikkerhed og miljø. Støjproblemer må gennemgås igen.
5. Psykologiske emner. Forståelse for andres problemer trækkes frem.
6. Uddannelse og oplæring. Oplæring er mere nødvendig nu end tidligere på grund af det avancerede maskineri.

I de afsluttende udtalelser fra de fire grupper faldt konklusioner fra to af dem meget tæt sammen. Talsmændene for disse to grupper foreslog, at de nedfældede konklusioner så hurtigt som muligt skal behandles i hurtigt arbejdende underudvalg, som hver kun må have ét medlem af samarbejdsudvalget. Efter at samarbejdsudvalget har taget stilling til underudvalgenes forslag, slutter disse arbejdet med at sørge for, at beslutningerne bringes til udførelse. Der var almindelig tilslutning hertil fra alle fire grupper.

### Et godt arbejdsklima

– På virksomhedskonferencen fik vi bekræftet, at vi har et godt samarbejdsklima på NGI, siger Verner Johansen. – Det skinnede igennem den måde, vi kunne gennemføre debatterne på. Men også hos os kan det altså blive bedre, og den erkendelse ligger der vel egentlig noget positivt i. Vi kan bl. a. blive dygtigere til at mestre den nye teknik, som falder ind over os i disse år. Jeg glæder mig til det udvalgsarbejde, der nu skal gennemføres som resultat af dagene i Vedbæk. Det vil ganske givet føre til et endnu bedre samarbejde.

## 25 ÅRS JUBILÆUM



Finn Hougaard.



Robert Rasmussen.

**Fredag den 28. november:** Lagerforvalter Robert Rasmussen, Philips Centrallager. Reception kl. 14.30 i Glostrup.

**Mandag den 15. december:** Fuldmægtig Finn Hougaard, Philips Service A/S. Reception kl. 10.30 i mødelokale C i Jenagade.

## 7-tallet

**Mørkt mahogni spisestuemøblement** bestående af et spisebord m/ 6 stole – (2 m/ armlæn) efter arkitekt, prof. Ole Wanshers tegning. Dagspris kr. 11.455,- sælges for kr. 6.200,-, tilsvarende møblement udstillet permanent hos Illums Bolighus og Magasin Bo i Lyngby.

**Fransk forgyldt salon møblement.** Louis XVI fra tiden 1754-93 bestående af en sofa (3 personer) og 2 Bergere = 1 stol + 1 stol med armlæn – købt hos Lauritz Christensen Antik, Sotorvet 1, K. Lignende møblement blev forevist og omtalt i TV fra udstillingen i det nye Bella Center af Rosa Benndorff og Einar Johansen. Dagspris antagelig kr. 10-11.000,-, sælges for kr. 7.500,-. Begge møblementer sælges for netto kontant kr. 13.000,-. Møblerne er i perfekt stand, hvad angår håndværk og stof, og sælges kun grundet flytning til mindre hus.

Hakon Iversen, prof. service, lok. 620.

## TOPKARAKTER TIL VOR OPVASKEMASKINE

Husholdningsrådet betegner Philips model 2000 som „særdeles god“

I „Råd og Resultater“ nr. 6 har Statens Husholdningsråd offentliggjort resultaterne af en afprøvning af opvaskemaskiner. Kun den dyreste og den billigste opnåede topkarakteren „særdeles god“ for opvaskeevne på normalprogram.

Det er Philips model 2000, som er billigst (ca. 2.400 kr.) og Asea-Skandia's, der er dyrest (ca. 5.000 kr.). I bedømmelsen betegnes Philips-maskinen som en model med særdeles god opvaskeevne og meget økonomisk i brug, ligesom den har det mindste vandforbrug.



Danmarks Radios medarbejdere afprøver i Cambridge et af de Philips farve-TV kameraer, der skal indgå i de to OB-vogne. Fra venstre Tony Etbøll, Peter Thomsen, Per Thestrup og Poul Henrik Heegaard, alle fra Danmarks Radio, Mike Nurse og Roger Kay fra PYE, Poul Gotfredsen fra Danmarks Radio, Fred Steed fra PYE og K. B. Mortensen fra Philips. I baggrunden ses en 4-kameravogn af samme type som den, der skal leveres til Danmarks Radio.

## TO OB-VOGNE...

(fortsat fra forsiden)

stiger samtidig med, at kameraet nu tåler direkte indfaldende projektørlys uden forringelse af billedkvaliteten.

Pye-TVT's erfaringer med OB-vogne går helt tilbage til 1947, da den første blev leveret til BBC. Den sidste større leverance i 1975 gik til Australien, som da indførte farve-TV. Pye-TVT leverede ikke færre end tre 6-kameravogne og en 4-kameravogn.

### Tilpasses individuelt til Danmarks Radios behov

Selv om der ved levering af OB-vognene i store træk er tale om standard-specifikationer, tilpasses de individuelt efter kundernes behov og ønsker. I slutningen af oktober var en gruppe specialister fra Danmarks Radio derfor i Cambridge sammen med ingeniør K. B. Mortensen, der hos Philips Elektronik-Systemer A/S er produktansvarlig for dette udstyr.

– Det har været en uhyre spændende og travl tid forud for tilbuds- og ordreaftagelsen, og vor glæde over Danmarks Radios valg er naturligvis stor. Nu begynder arbejdet for alvor, idet oplærings- og servicekurser skal organiseres, de allersidste specifikationsdetaljer skal forelægges, og forskellige faser af afleveringsprøvnings skal forberedes. Altsammen under hensyntagen til, at den første vogn i fuld funktionsdygtig stand gerne skulle rulle af færgen i Esbjerg i begyndelsen af maj og nummer to en måned efter, fortæller K. B. Mortensen.

## NYUDLÆRTE KONTORLÆRLINGE

Majbritt Lind og Helle Weimar sluttede i november deres læretid hos Philips og blev assistenter. Til lykke.

## PRÆCISIONS-URE TIL BIL, BÅD OG HJEM

Philips Elapparat A/S præsenterer nu en serie kvarts-ure, der er så præcise, at man mageligt kan nøjes med at stille dem én gang om året.

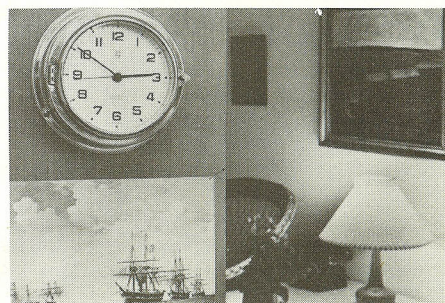
Præcisionen skyldes et lille kvarts-krystal, der med over fire millioner svingninger i sekundet holder den maksimale afvigelse nede på 0,08 sekunder i døgnet eller 30 sekunder på et år.

De første kvarts-ure kom på markedet herhjemme for få måneder siden, og de, der nu følger efter, har flere forskellige anvendelsesmuligheder.

Vækkeuret, Hr 5590, har summer-alarm med repetition, og man kan få lys på urskiven ved tryk på en knap. Det er velegnet både i hjemmet og som rejseur. En anden type, Hr 5580, kan benyttes som både bord-, væg- og bil-ur. Urets fod kan justeres, så det f.eks. kan anbringes på bilens instrumentbræt. Skibsuret, QS 0001, er indkapslet i et messinghus og er lige anvendeligt på en væg i stuen og på et skib.

Vejledende forbrugspriser: Hr 5590: 328 kr. – Hr 5580: 298 kr. – QS 0001: 468 kr. Herfra trækkes p. t. 5 % moms.

Philips nye skibsur med kvarts-krystal.





## PHILISKOPETS JULEKONKURRENCE

„Philiskopet“ har i år valgt at lade en række Philips-produkter indgå i den traditionelle julespøg. En enkelt af dem er tillige hovedgevinsten i konkurrencen, og desuden er der gavekort med kontanter til hjælp ved anskaffelse af andre julegaver.

De 12 små rim, der findes nedenfor, passer til produkterne på billedet. Men hvilket rim til hvilket produkt? Det bliver Deres opgave at finde ud af det! Skriv resultatet på kuponen, der er indlagt i bladet og send den til redaktionen **senest fredag den 5. december**. Den først udtrukne rigtige løsning belønnes med en transistorradio „Party“, og blandt de øvrige indsendte løsninger bliver der trukket lod om et gavekort på 100 kroner samt otte på hver 25 kroner til indkøb i personalebutikken.



**FØRSTE ANDESPIL:** Andespillene er i gang. Personaleforeningen PPR lagde for fredag den 7. november i kantinen i Jenagade. Her spillede 75 medlemmer om 69 gevinster – og de blev jævnt fordelt.

- |   |  |  |  |
|---|--|--|--|
| <p>5</p> <p>6</p> <p>10</p> <p>2</p> <p>12</p> <p>9</p> | <p>1. Som stjerner på himlen til fryd og glæde, jeg slynger mig rundt i en dejlig kæde.</p> <p>2. Juletrafik gi'r stress – blandt andet. Sæt mig i bilen, hvis du skal på landet.</p> <p>3. Cylindriske sager – med minus og plus. Transistoren spiller – og lygten får blus.</p> <p>4. Du inde og ude mig sagtens kan sætte. Din trang til musik jeg altid vil mætte.</p> <p>5. Jeg er tom – eller fyldt med den herligste lyd. Og belagt med jern- eller chromdioxid.</p> <p>6. Jeg skærer så blidt, men godt ta'r jeg fat. Og jeg kan gøre din hage glat.</p> | <p>4</p> <p>1</p> <p>9</p> <p>3</p> <p>11</p> <p>8</p> | <p>7. Jeg er din trøst, når frisøren har lukket. Det strideste hår har med lethed jeg bukket.</p> <p>8. Fyrsteligt gerne jeg dig belønner. Men så skal du gi' mig de bedste bønner.</p> <p>9. Jeg blev skabt til skønhedspleje. Mig bør hver en Lady eje.</p> <p>10. Jeg er noget særligt smart. Jeg er Philips – det er klart.</p> <p>11. Jeg går så lydløst som katten om natten. Hvad enten klokken er 6 eller 18.</p> <p>12. Tryk på kontakten – og jeg lyser for dig. Og ingen er så trofast som jeg.</p> |
|---|--|--|--|

## PHILISKOPET

UDGIVET AF  
PHILIPS INDUSTRI OG HANDELS A/S  
Prags Boulevard 80, 2300 København S

Redigeret af:  
Niels Jørgensen (ansvarh.)  
og Henning Bjerno

Lay-out:  
Steen Poulsen  
Bladudvalg:

John Jensen, Anne Margr. Jeppesen, H. Krebs,  
P. Laudrup, Sv. Loft, V. K. Nyberg, Vilhelm  
Nygaard, Henning Petersen, Swenn Poulsen og  
Knud Leth Rasmussen.

Næste nummer udkommer  
tirsdag den 30. december.  
Stof må være redaktionen i hænde senest  
mandag den 8. december.