



GODT NYT ÅR!

Af direktør S. A. Windelin

For første – og forhåbentlig også sidste – gang siden krigen oplevede vi i fjor en jul, hvor der var skruet ned for lyset.

Sidste årsskifte stod i oliekrisens tegn, og det var ikke bare lyset i butiksvinduerne, det gik ud over. Mange af os spekulerede dengang på, om vi kunne holde industrien i gang, eller om de nedskårne olieleverancer varslede en permanent energikrise i hele den industrialiserede del af verden.

Så galt gik det heldigvis ikke. I hvert fald tog udviklingen ikke lige den retning, man i første omgang mest havde frygtet. Men til gengæld påførte de enormt stigende oliepriser industrien i hele Europa meget store ekstra omkostninger, som sammen med andre faktorer fremkaldte en arbejdsløshed, vi her i Danmark ikke har oplevet magen til i den sidste snes år.

Selvfølgelig kunne heller ikke vort selskab være helt upåvirket af dette hændelsesforløb. Specielt i årets sidste måneder indvirkede den almindelige afmatning også på vore afsætningsmuligheder. Men vi kom ikke til at føle virkningerne så stærkt som mange andre.

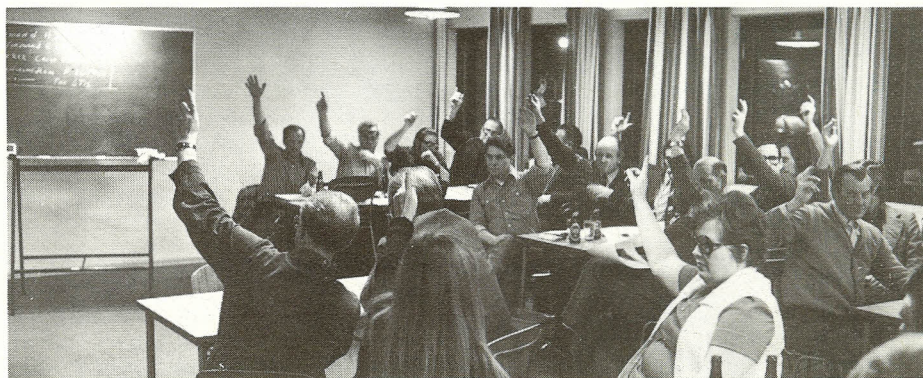
Vi har derfor trods alt grund til at være godt tilfredse med de resultater, vi nåede i det forløbne år.

I disse dage, der gerne skulle være hellet et trygt og lykkeligt familieliv, er der især grund til at glæde sig over, at beskæftigelsen inden for den danske Philips-organisation i 1974 holdt sig på nøjagtigt det samme niveau som i 1973. For et år siden gav jeg i „Philiskopet“ udtryk for troen på, at det ville gå sådan. Og hvis ikke udviklingen tager en helt uforudset og dramatisk vending, tror jeg, dette også vil være tilfældet i 1975, selv om vi nok må se i øjnene, at vor omsæt-

ning i den nærmeste fremtid ikke vil stige så stærkt som i de senere år.

På direktionens vegne siger jeg Dem tak for godt samarbejde i året, der gik, og ønsker Dem og Deres familie et godt nyt år.

Der var enstemmig tilslutning til oprettelsen af Philips Centrallagers Personaleforening ved generalforsamlingen i Glostrup den 3. december.



Som trold op af æske springer Sigurd Schou ud af en TV-emballage med hovedgevinsterne i julekonkurrencen: En transistorradio til Bent Dideriksen og et gavekort til Maibrith Lind.

DE 10 VINDERE AF JULEKONKURRENCEN

Blandt de mange deltagere i „Philiskopet“'s lille julespøg med sætternissen blev følgende vindere udtrukket:

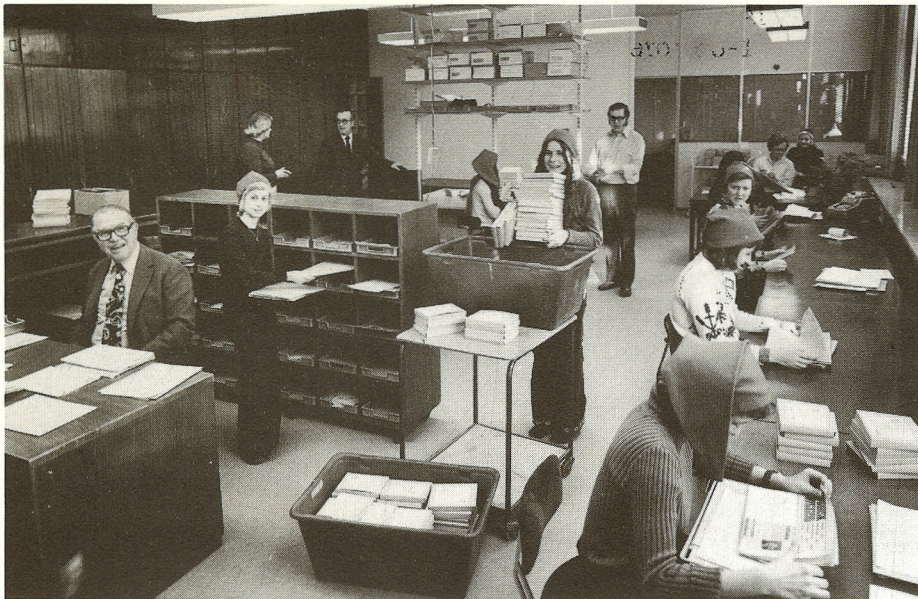
En transistorradio „Merry“ blev vundet af Bent Dideriksen, ISA & Organisation, og et gavekort på 100 kr. af Maibrith Lind, Medico. De otte gavekort på hver 25 kr. blev vundet af Lisbeth Molberg, Pit-Lab, Ole Knudsen, ISA & Organisation, Marie Jensen, Kanalvælgerproduktionen, Tonni Schmidt, Philips El-apparat, Knud Rasmussen, Miniwatt, Else Skov, Philips Radio, Joan Weichel, Philips Service, John A. Petersen, Philips Elapparat.

PERSONALEFORENING PÅ CENTRALLAGERET

Alfred Sieben blev formand for Philips første personaleforening med både måneds- og timelønnede medlemmer

De cirka 150 medarbejdere på Philips Centrallager i Glostrup har gennem længere tid diskuteret, om de skulle danne en personaleforening. Snakken medarbejderne imellem endte med, at der blev nedsat en arbejdsgruppe på fem, heriblandt de tre tillidsmænd.

(fortsættes side 4)



Medarbejderne i den nyindrettede postafdeling på Industrigården i gang med brevsorteringen.

HER FORDELES 84.000 KG BREVE OG PAPIR HVERT ÅR

Piccolinerne på Industrigården går 28.000 skridt daglig, fortæller afdelingens leder, Preben Laudrup

Det er enorme mængder af papir og breve, som går gennem postafdelingen på Industrigården på et år: 16.000 kg breve afsendes, og 14.000 kg modtages. Dertil kommer den interne post, der udgør 4.500 kg på månedsbasis. Alt i alt ekspederes der hvert år 84.000 kg papir!

Det er ingen betingelse at have en god kondition for at blive piccoline, for den kommer ganske automatisk, når der skal tilbagelægges 28.000 skridt daglig. De er ganske vist fordelt på 5-6 medarbejdere, men alligevel! Måske er det ikke helt tilfældigt, at lederen af postafdelingen, Preben Laudrup, samtidig er leder af idrætsforeningen og giver instruktion i motionsafdelingen.

Flyttet til nye lokaler

Efter i mange år at have lidt under pladsmangel er postafdelingen på Industrigården nu rykket længere hen ad gangen på 3. sal til større lokaler, som er indrettet helt efter afdelingens behov og ønsker. De sidste måneder har lokalerne været under ombygning, uden at det derfor er gået ud over den daglige rutine, for alt har fungeret perfekt. Og rummene fremtræder nu som lyse og yndelige lokaler med god plads og med direkte adgang til vareelevatoren.

„Post, reklamelager og varemottagelse“ er afdelingens korrekte betegnelse – husets livsnerve kunne man næsten kalde den. For uden den ville arbejdet i huset snart gå i stå. Der er 14 beskæftiget i afdelingen. Og alle har nok at se til dagen igennem.

230 tømmesteder

Intern post skal hentes og bringes 230 forskellige steder. Ekstern post skal fordeles og afsendes. Pakker skal ekspederes og telex'er sendes. Desuden benytter afdelingen to af centrallagerets varevogne. Disse kører

dagen igennem til og fra Prags Boulevard, den ene udelukkende mellem Industrigården og Centrallageret i Glostrup.

Der sker noget i afdelingen uafbrudt. Det mærker man med det samme, man træder ind ad døren. Alle er i aktivitet. Man „tyvstarter“ dagen i afdelingen, nemlig kl. 7.30, for at modtage posten fra Lyongades postkontor og få den ud i afdelingerne så hurtigt som muligt. Ofte bliver klokken over 16.30, før al post er ekspederet og afsendt, så man kan holde fyraften.

Sender 70.000 telexlinjer årligt

Også telex-maskinen med modtager og sender findes i afdelingen, og årligt afsendes 70.000 telexlinjer. Alle modtagne telex udbringes straks efter modtagelsen til adressaten. Hvor overraskende det end kan lyde, fordeler postafdelingen også årligt ca. 5.000 telex, som er modtaget i Jenagade til personer på Industrigården.

Varemottagelsen, som også hører under postafdelingen, sender og modtager pakker for hele huset, EDB-materiale, instrumenter, reklamemateriale, kataloger og meget andet. På årsbasis er der tale om afsendelse af ca. 17.000 pakker og modtagelse af ca. 20.000. Det er forresten tit og ofte svært at finde modtageren til en ankommet pakke, fordi afsenderen ikke har skrevet navn eller afdeling på. For at løse gåden må man ofte åbne pakken eller ringe til afsenderen for at høre, hvem den er til. Det kan Philips-medarbejderne også hjælpe til at undgå ved at bede om korrekt adressering.

Studerer hieroglyffer

– Vi fordeler intern post fire gange om dagen. Kun i meget få tilfælde sker der fejl-ekspeditioner, og når det sker, er afsenderne ofte selv skyld i det, fortæller Lau-

LØNUDBETALING I 1975

Lønudbetaling til månedslønnede sker i 1975 – som hidtil – den sidste fredag i måneden. Der er dog tre undtagelser: Onsdag den 26. marts, torsdag den 24. april og tirsdag den 23. december.

Oversigt over udbetalingsdage for 14-dages lønede udleveres fra personalekontoret i Jenagade i form af en kalender.

AFLEVER SKATTEKORTET

Skattekortet for 1975 er nu udleveret fra samtlige kommuner, men ikke alle Philips-medarbejdere har husket at aflevere det til personalekontoret eller sekretariatet. Det bør ske **senest på fredag den 3. januar.**

OPLYSNINGER TIL SKATTEVÆSENET

Inden længe kommer selvangivelsen fra kommunen, og så begynder skatteopgørelsen for 1974.

I lighed med tidligere år modtager De to kopier af oplysningssedlerne om Deres indkomst. Den ene er beregnet til Deres eget brug. Den anden skal **vedlægges selvangivelsen.**

Personalekontorer og sekretariater vil have sluttet udsendelsen af oplysningssedlerne senest torsdag den 23. januar.

drup. – Det kan faktisk somme tider undre en, at en intern kuvert nogen sinde har nået sit bestemmelsessted, når man studerer de hieroglyffer, som er benyttet.

– Postafdelingen håber, at mange medarbejdere som et nytårsfortsæt vil beslutte sig til at skrive rigtigt tydeligt samt angive nøjagtig værelses- eller afdelingsbetegnelse, når de i det nye år skriver på de interne kuverter. For det kniber det gevaldigt med i øjeblikket. Det sinker arbejdet og kan resultere i, at kuverten havner et forkert sted. Så husk det næste gang, De skriver på en intern kuvert! Det ville lette arbejdsgangen betydeligt, slutter Preben Laudrup.

To af piccolinerne på posttur: Fra venstre Jette Baltzarsen og Lizzie Hansen.





Hvornår og hvorfor?

Af overingeniør Egon Jensen,
Philips Lampe A/S

Elbranchens kampagne „NYT LYS“ for udskiftning af gamle og udslidte belysningsanlæg har også vakt interesse hos mange Philips-medarbejdere.

I tilknytning til denne kampagne må vi fastslå, at hvis der i de danske Philips-selskaber findes gamle og udslidte belysningsanlæg, så er det i hvert fald klart imod ledelsens retningslinjer, idet man altid har været meget opmærksom på den betydning, som gode belysningsforhold har for en virksomheds effektivitet. Produktionslokalerne i Jerngade hører f. eks. til de bedst belyste i Europa.

Selvfølgelig kan der blandt henved 2.000 arbejdspladser altid være enkelte, der af forskellige årsager som f. eks. forkert placering af arbejdspladsen, forkerte farver eller mangler ved belysningen, giver anledning til klager. Men at købe sig aflad for disse fejl ved blot at udlevere arbejdslamper – således som mange har ønsket det – er imidlertid en dårlig løsning, der blot giver anledning til andre problemer.

Lampe-selskabets teknikere står gerne til rådighed i tilfælde, hvor der er klager over belysningen, både for at kunne hjælpe vore medarbejdere til bedre arbejdsforhold, og for på første hånd at kunne indsamle erfaringer. Disse henvendelser bør af praktiske hensyn gå gennem den lokale ejendomsforvaltning.

Risikerer at forringe effektiviteten

Der er sikkert nogle, der mener, at man kan spare penge og energi ved at slukke i loftet og bruge små arbejdslamper. Til det første kan siges, at Philips' udgifter til belysning er meget ringe set i relation til de samlede lønudgifter, så hvis man ved at spare på lyset risikerer at forringe effektiviteten, er besparelsen hurtigt forsvundet. Og når det gælder om at spare på energien, kan det anbefales at læse Bent Elbeks bog „Energi, Energi, Enerikrise“ (Munksgaards Forlag), hvor følgende eksempel gives for forbrug af olie:

Mallorca-tur med fly (pro persona)	390 l olie
søndags-tur i bilen	10 l olie
fire kg tøj i vaskemaskinen	1 l olie
en times TV	0,04 l olie
elektrisk barbering (fem min.)	0,0003 l olie
og vi kan supplere med:	
60 watt glødelampe i en time	0,006 l olie

Det er altså hverken på den daglige barbering eller på det elektriske lys, de store besparelser kan opnås.



B. Stistrup uddeler gevinster ved personaleforeningens andespil på Industrigården til (fra venstre) Vibeke Geissshirt, Birgit Nielsen og Yvonne Hansen.

STOR JULEAKTIVITET HOS PHILIPS

Henved 2.000 til julefest og andespil i november og december

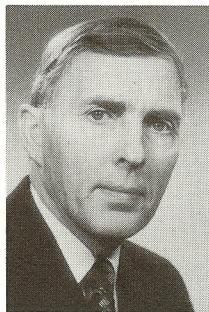
Mange Philips-børn er endnu en gang blevet overbevist om, at der er rart på mors og fars arbejdsplads. Selv nu ved nytårstid er der sikkert mange, der kravler rundt på gulvet derhjemme og leger med de gaver, de fik ved julefesten hos Philips, og mindes den hyggelige julemand.

Men også de voksne festede i november og december. Rundt omkring i de forskellige foreninger blev der holdt velbesøgte andespil med mange rare præmier, både nogle, der kunne fortæres og nogle, som har mere blivende værdi. I alt var der henved 2.000, som i julefester og andespil tog forskud på julens glæder.

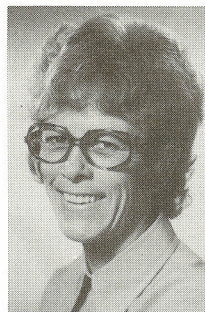
Banko, råber fru G. Abrahamsen, som vandt en rækkegevinst ved Veteranklubben's andespil, der havde samlet mange af de pensionerede Philips-medarbejdere. Til venstre sidder Jens Viggo Andersen.



25 ÅRS JUBILÆUM



Ole H. Schmidt.



Berit Krebs.

Fredag den 3. januar: Monrice fru Berit Krebs, Kanalvælgerproduktionen, Philips Radio A/S. Reception i mødelokale C i Jerngade kl. 10.30.

Fredag den 3. januar: Ingeniør Ole H. Schmidt, Afdeling for Medico-Systemer, Philips Elektronik-Systemer A/S. Reception i mødelokale 416 på Industrigården kl. 10.30.

NI NYE MERKONOMER

En afsluttet første del af den handelsvidenskabelige diplomprøve på Handelshøjskolen

Merkonomstudiet på Specialskolerne er meget populært og har stor søgning, også af Philips-medarbejdere. I 1974 afsluttede ni studiet, der gennemføres som et tre-årigt aftenkursus.

De ni, der fik diplom, var Torben Bech, Philips Lampe A/S (speciale i markedsføring), Carsten Brohus, Philips Lampe A/S (markedsføring), John Jensen, Miniwatt A/S (regnskabsvæsen), Jørgen Hasløv, Philips Radio A/S (organisation), Keld Bjørnskov, Philips Radio A/S (databehandling), Karsten Bjørnholt, Philips Radio A/S (databehandling), Preben Hjorth Ohmeyer, Philips Radio A/S (markedsføring), Kurt Jensen, Philips Elapparat A/S (markedsføring) og Jørgen Christensen, Finax A/S (finansiering). Desuden har Flemming Gade Larsen gennemført første del af den handelsvidenskabelige diplomprøve på Handelshøjskolen.

PERSONALEFORENING...

(fortsat fra forsiden)

Denne arbejdsgruppe indkaldte for nylig til en generalforsamling, og den 3. december stiftedes så P.C.P., Philips Centrallagers Personaleforening.

På generalforsamlingen fortalte arbejdsgruppens formand, Curt Vilhelmsen, at formålet med foreningen skulle være at fremme det kolligiale forhold og tage sig af arrangementer af selskabelig art. Spørgsmål om trivsel i almindelighed kan tages op af bestyrelsen, men faglige forhold må fortsat behandles af samarbejdsudvalg og faglige klubber.

Foreningens første bestyrelse kom til at bestå af Alfred Sieben, formand, Erik Ljungberg, næstformand, Anita Petersen, kasserer, Birthe Damsgaard og Guri Sølyst. Inge Stie og H. Luther blev suppleanter.

På generalforsamlingen blev der også udtalt et ønske om etablering af en fælles medarbejderforening for Philips-ansatte.

Et glædeligt resultat, siger Alfred Sieben

– Det er et glædeligt resultat, at arbejdsgruppens initiativ førte til oprettelsen af P.C.P., siger den nyvalgte formand, Alfred Sieben, til „Philipskopet“. – Det er epokegørende inden for de danske Philips-selskaber, at det er lykkedes at danne en personaleforening, hvor samtlige ansatte – både måneds- og timelønnede medarbejdere – kan være med.

– Nu håber jeg, at alle medlemmer vil bakke dette initiativ op, så vi kan få en forening, hvor den gode trivsel, vi har i Glostrup i forvejen, kan videreføres og udbygges.

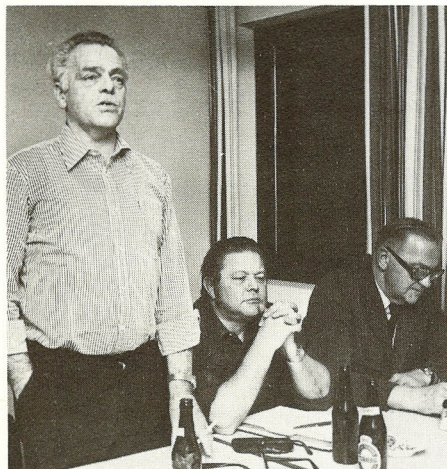
– Vi vil i bestyrelsen arbejde kraftigt for at gøre foreningen stærk og levedygtig, og vi vil gøre en indsats for, at alle skal føle, at de trækker på samme hammel, slutter Sieben.

Stor tilslutning til foreningen

Rent administrativt oprettes foreningen pr. 1. januar, men allerede få dage efter generalforsamlingen havde mere end halvdelen af medarbejderne i Glostrup meldt sig ind.

På det selskabelige område regner bestyrelsen med, at man lægger ud med en sommerfest, hvor også ledsagere er velkomne.

Alfred Sieben, den nyvalgte foreningsformand, takker for valget. Ved hans side sidder to af de øvrige initiativtagere, Erik Ljungberg og Børge Christiansen.



SPORTEN SPORTEN

UDTAGELSESLØB TIL NORDISK SPORTSSTÆVNE

Onsdag den 8. og lørdag den 11. januar afholder orienteringsafdelingen et kursus for begyndere. Kurset arrangeres på den måde, at man mødes i mødelokale C i Jenagade, hvor teorien bliver gennemgået. Om lørdagen mødes vi i skoven, hvor vi løber et orienteringsløb. Begyndere vil få hjælp fra afdelingens øvrige løbere. Interesserede kan tilmelde sig hos Flemming Christensen på AS 6515 lokal 581.

Umiddelbart efter kurset starter udtagelsesløbene til Nordisk Sportsstævne.

Løbsdatoerne er følgende: 18. og 25. januar, 8. og 15. februar og 1. og 8. marts. Løbene er arrangeret af forskellige klubber i KFIU. Af de seks løb tæller de fire, således at man ser bort fra de to dårligste resultater. Desuden kan man tillade sig at springe et eller to løb over og alligevel være med i bedømmelsen.

Flemming Christensen

SEKS AF SYV FIK SØLVTØJ MED HJEM

Flot Philips-resultat i KFIU's badmintonturnering

Philips har deltaget med syv mand i KFIU's singleturnering over to week-ends i november, og resultatet blev virkelig imponerende: Seks af vore deltagere fik sølvtøj med hjem. I C-rækken blev Jørgen Ditlevsen nr. 1 og dermed vinder af rækken.

De øvrige seks deltagere spillede i D-rækken. Fem af dem besatte de første pladser. Nr. 1 og vinder af rækken blev Ove Sørensen, nr. 2 Torben Back Sørensen, nr. 3 Kent Hansen, nr. 4 Jens Munck Christensen og nr. 5 Børge Iversen.

Hugo Bentzen

MESTERSKYTTE FOR TREDJE GANG

K. Haagensen vandt Philips-mesterskabet på 200 meter

K. Haagensen blev mesterskytte for tredje gang i træk, da han vandt årets Philips-mesterskab i skydning på 200 meter. Men desværre blev denne disciplin ikke den store succes for os i år, idet der kun var tilmeldt fem skytter. Det har knebet med tilslutningen fra medlemmerne til udendørs skydning, og det har været svært at sætte hold til stævnerne, som arrangeres af unionen.

Det ser imidlertid ud til, at det vil gå bedre med tilslutningen til indendørs skydning, som foregår i Jenagade. Her er sæsonen begyndt, og såvel gamle som nye skytter er velkomne. Vi skyder på 15 meter og træner hver onsdag kl. 16.30–18.00.

Søndag den 3. november stillede Philips med et hold til KFIU's handicapstævne på Stadion. Holdet klarede sig fint og sluttede på en fjerdeplads. I individuel skydning blev Benny Frederiksen og K. Haagensen henholdsvis nr. 4 og 5 med samme antal points: 196,0 – et godt resultat.

Kamp mod B&W og SAS

Den 15. november var der så kamp mod

B&W, og vi klarede os pænt. Ganske vist blev vi slået af B&W, men kun med 3,21 points.

SAS besøgte os i Jenagade den 28. november, hvor vi blev slået stort, nemlig med 32 points. Det skal dog nævnes, at SAS har mange gode skytter at tage af, så vi behøver ikke føle os flove over nederlaget. Benny Frederiksen blev både mod B&W og SAS vor bedste skytte med henholdsvis 186 og 184 points.

Formanden genvalgt

Den 11. november var der afdelingsmøde, som forløb på den sædvanlige hyggelige måde. Desværre er vi for få medlemmer i skytteafdelingen, så vi påtænker at afholde et arrangement i det nye år for at hverve flere medlemmer.

John Langhoff blev genvalgt som afdelingsleder og Benny Frederiksen til 15 m leder for de næste to år.

Yderligere oplysninger kan fås på Asta 2222, lokal 303.

John Langhoff

FRIMÆRKEUDSTILLING I JENAGADES KANTINE

Fra i morgen den 31. december og til den 13. januar er der frimærkeudstilling i kantine i Jenagade. Udstillingen er arrangeret af biblioteksudvalget i samarbejde med frimærkeklubben.

Formålet med udstillingen er at fortælle om, hvorfor man samler på frimærker, hvordan man kan starte en frimærkesamling, og hvilke fordele der er forbundet med at være medlem af frimærkeklubben hos Philips.

NYT PERSONALEKØBSKORT

Det røde personalekøbskort for 1974 bliver ugyldigt ved starten på 1975, og De vil ikke kunne handle i personalebutikken, før De har byttet det gamle kort til et nyt.

Personalekøbskortene kan byttes i personalekontorer og sekretariater, og man kan gøre det personligt eller afdelingsvis. I sidstnævnte tilfælde sker det på afdelingsleders foranstaltning.

PHILISKOPET

UDGIVET AF
PHILIPS INDUSTRI OG HANDELS A/S
Prags Boulevard 80, 2300 København S

Redigeret af:

Niels Jørgensen (ansvarsh.)

og Henning Bjerno

Lay-out:

Steen Poulsen

Bladudvalg:

Conrad W. Brinckmann, John Jensen,

Anne Margr. Jeppesen, H. Krebs, P. Laudrup,

Sv. Loft, V. K. Nyberg, Vilhelm Nygaard,

Swenn Poulsen og Knud Leth Rasmussen.

Næste nummer udkommer

torsdag den 30. januar.

Stof må være redaktionen i hænde senest mandag den 13. januar.