

## STEM D. 20. AUGUST!

Ved ja/nej afstemningen om medarbejderrepræsentation i bestyrelsen tæller „sofavælgere“ automatisk som nej-stemmer

Tirsdag den 20. august afgør medarbejderne, om de ønsker at få repræsentation i Philips' bestyrelse. Forud for ja/nej afstemningen har „Philiskopet“ modtaget udtalelser fra samarbejdsudvalgene i Philips Radio A/S og Philips Service A/S, fra Fællesklubbens repræsentantskab samt fra bestyrelserne i personaleforeningerne PAP og PPR, der alle opfordrer medarbejderne til at møde frem ved stemmeurnerne – og at stemme ja!

Enhver „sofavælgere“ tæller automatisk som en nej-stemme. For at afstemningen skal resultere i medarbejderrepræsentation, må mindst halvdelen af de stemmeberettigede have stemt ja. Det er altså ikke tilstrækkeligt, at halvdelen af de fremmødte har sat deres kryds ud for ja på stemmesedlen.

### Stem ja!

Samarbejdsudvalget i Philips Radio A/S udtaler: – Da den nye aktieselskabslov var en realitet, fremsatte Samarbejdsudvalget i Philips Radio A/S – som det vil erindres – det forslag, at produktionsaktiviteten i Jenagade 22 blev udskilt som separat aktieselskab ud fra ønsket om at kunne vælge medarbejderrepræsentanter til egen bestyrelse.

Formålet var dels at få en mere direkte behandling af de specielle spørgsmål, som angår produktionssektoren, hvis produkter næsten udelukkende går til eksport, og dels at opnå en nærmere kontakt mellem produktionssektorens medarbejdere og bestyrelsen, som harmonerede med den udvikling af samarbejdet, der gennem de sidste år har fundet sted inden for dette område.

Imidlertid har det jo vist sig, at en sådan udskillelse ville blive meget bekostelig i skatter og statsafgifter i henhold til den nuværende lovgivning, og tanken må derfor henlægges indtil videre.

Da Samarbejdsudvalget for Philips Radio A/S går helt og fuldt ind for de muligheder, der foreligger ved at medarbejderne – i henhold til den nye aktieselskabslov – kan vælge repræsentanter til bestyrelsen, vil Samarbejds-

(fortsættes side 2)

### 100% VALGDELTAGELSE

På samme måde som Hirtsholmene melder sig med det første resultat ved folketingsvalg, modtog valgbestyrelsen allerede tirsdag den 6. august stemmesedlerne fra Philips i Sakskøbing. Ligesom i de øvrige mindre provinsafdelinger blev afstemningen om medarbejderrepræsentation i bestyrelsen nemlig afviklet pr. brev. Deltagelsen i Sakskøbing var 100%! Alle tre medarbejdere i Service Centret havde stemt. Mon det er en strømpil!

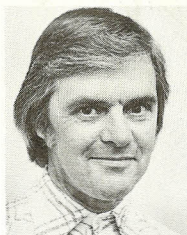
## RET KURS MED PHILIPS

Med coasteren Philips-Monsunen præsenterer Philips Radio A/S i disse uger under temaet „Ret kurs med Philips“ sit sæsonprogram for forhandlerne. Monsunen lagde i mandags til kaj i København og fortsætter derfra til Århus, Odense, Esbjerg, Skive, Ålborg, Rønne, Vordingborg, Åbenrå og Kalundborg.

(fortsættes side 4)

## SAMARBEJDSUDVALGET SKABER ET ENDNU BEDRE ARBEJDSMILJØ

Muligheder for yderligere forbedringer på Centrallageret i Glostrup, hvis den enkelte medarbejder vil bidrage til en bedre kommunikation



Vilhelm Nygaard er netop blevet medlem af „Philiskopet“s bladudvalg og udset til denne post af Centrallagerets samarbejdsudvalg. Med denne artikel tager han allerede aktivt del i bladudvalgs-

arbejdet og fortæller om, hvorledes samarbejdet fungerer på hans egen arbejdsplads. Philips Centrallager i Glostrup er med sine 23.300 kvadratmeter så stort som Rådhuspladsen i København. Byggeriet startede i 1971, og lageret blev taget i brug året efter.

Vilhelm Nygaard (med ryggen til) i samtale med to fra Centrallagerets samarbejdsudvalg – fra venstre G. Dyrstad og C. Vilhelmsen.

Vi har egen jernbaneterminale og et moderne forsendelsesudstyr med alle mulige ekspeditionsfaciliteter og hjælpemidler, således at arbejdet kan glide lettest muligt fra ordreindgang til forsendelse.

Tidligere lå de 18 københavnske Philips-lagre fordelt på 12 adresser. De er nu alle samlet i én bygning. For at få et indtryk af, hvorledes samarbejdet fungerer efter to års hektisk og intensiv indkøring, har vi stillet en række spørgsmål til formanden i samarbejdsudvalget, afdelingschef G. Dyrstad, samt til to af medlemmerne, tillidsmand C. Vilhelmsen og ekspedient A. Kofod.

– Fungerer samarbejdsudvalget godt?

(fortsættes side 2)

Kolleger i bestyrelsen?

**Husk at stemme**

Valget finder sted:

TIRSDAG DEN 20. AUGUST 1974

Der er stemmeurner:

PHILIPS



## STEM D. 20. AUGUST

(fortsat fra side 1)

udvalget gerne anbefale medarbejderne at stemme ja til ønsket om medarbejderrepræsentation i bestyrelsen for Philips Industri og Handels A/S, selv om det ikke i denne omgang har været muligt at nå frem til en struktur, vi synes er mere ideel.

### Større indflydelse

Den fælles udtalelse fra bestyrelserne for personaleforeningerne PAP og PPR lyder således: - På tirsdag har vi lejlighed til at sætte kryds ud for ja eller nej til medarbejderrepræsentation i bestyrelsen i vort selskab. Det kan være svært på forhånd at vurdere, hvilke fordele denne nyordning i bestyrelsens sammensætning indebærer for medarbejderne eller for selskabet. Alligevel vil vi anbefale at stemme ja, da det er vor opfattelse, at vi her igennem får større mulighed for direkte at kunne øve indflydelse på de beslutninger, der medfører væsentlige ændringer i forholdene på vor arbejdsplads.

### Anbefaler énstemmigt

Samarbejdsudvalget i Philips Service A/S udtaler: - Vi anbefaler énstemmigt alle vore kolleger at stemme ved valget om medarbejderrepræsentation i selskabets bestyrelse - og vi opfordrer alle til at stemme JA!

### Benyt stemmeretten

Udtalelsen fra Fællesklubbens repræsentantskab, der er underskrevet af Sv. Loft, Vanda Jensen, John Jensen, Gerda Frederiksen, Eva Jensen, Børge Mikkelsen, Klara Aahøj, Rosa Olsen og Rich. Valdsgaard, lyder således: - I tilknytning til ja/nej afstemningen opfordrer vi alle til at stemme ja til medarbejderrepræsentation. Vi henstiller tillige, at man benytter sin stemmeret, idet enhver, der ikke sætter sit kryds, automatisk tælles som en nej-stemme.

## SAMARBEJDSUDVALGET

(fortsat fra side 1)

G. Dyrstad: - Jeg opfatter samarbejdsudvalget som et instrument, der får arbejdet til at glide lettest muligt - også menneskeligt. Vi må selvfølgelig tage i betragtning, at der var mange forskellige systemer, der skulle passes sammen. Set på den baggrund må vi sige, at resultaterne svarer til forventningerne.

### Rokadesystem klarer spidsbelastninger

- Hvilke resultater er allerede opnået?

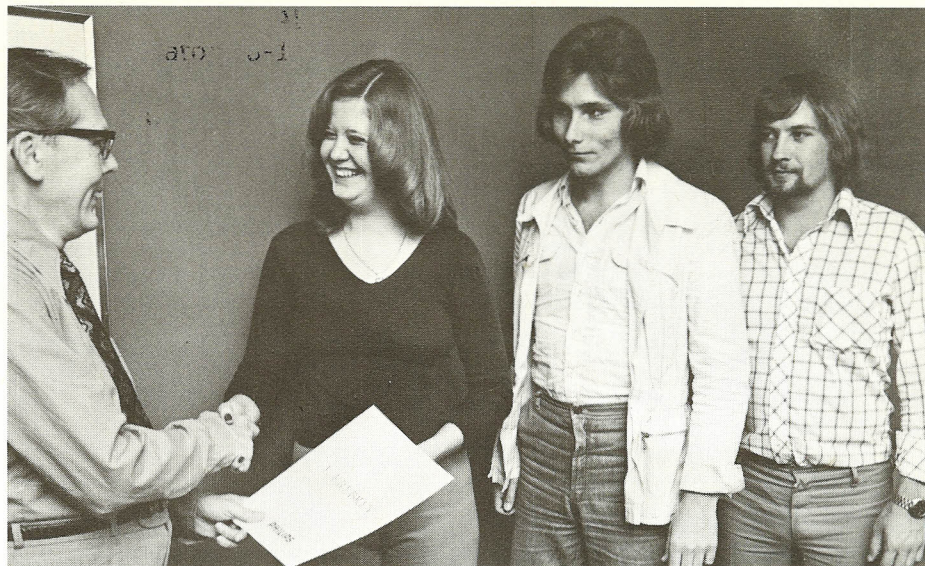
A. Kofod: - Vi har nedsat undersamarbejdsudvalg i hver afdeling. Fra disse udvalg bliver vi informeret om, hvad der sker de enkelte steder, og vi får forelagt de problemer, som de ikke selv mener, at de kan løse.

G. D.: - Vi får også impulser fra udvalgene, og uden dem tror jeg ikke, vi kom ret meget længere.

C. V.: - Der er opbygget et system, som virker således, at medarbejderne under spidsbelastninger i kortere eller længere tid kan udføre arbejde i andre afdelinger end deres egen. Vi kalder det rokadesystemet, og det fungerer vældig godt. Vi er glade for det.

- Er kommunikationen mellem samarbejdsudvalget og medarbejderne i orden?

G. D.: - Efter samarbejdsudvalgsmøderne bliver der sendt et referat til alle. Vi ved, at det læses af mange, men at det beklageligvis negligeres af nogle af medarbejderne.



**NYUDLÆRTE KONTORLÆRLINGE:** Tre kontorlærlinge har sluttet deres elevtid hos Philips og fik den 31. juli overrakt deres lærebreve ved en sammenkomst i repræsentationslokalerne på Industrigården. Lederen af kursusafdelingen, ingeniør Helge Krebs, lykønskede de nye assistenter, Susanne Petersen, Michael Brylle Jørgensen og Torben Hansen.

C. V.: - Vi savner i nogen grad en reaktion eller tilbagemelding på det, vi har vedtaget, og som der mange gange har ligget et stort forarbejde i.

A. K.: - Vi kender ikke i tilstrækkelig grad vore kollegers reaktion. For at opnå dette, skal vi nok i endnu højere grad benytte undersamarbejdsudvalgene. Vi har i øvrigt observeret, at det næsten altid er de samme kolleger, som deltager i debatten om nye forslag.

### Virksomhedskonference for hele koncernen?

- Er der kontakt til øvrige Philips-samarbejdsudvalg?

G. D.: - Det mener vi ikke, der er behov for i særlig stor udstrækning, fordi arbejdsforholdene er meget forskellige fra sted til sted. Men kontakt kunne dog komme på tale i enkelte tilfælde.

C. V.: - Vi kunne bedre tænke os, at der bliver arbejdet på at etablere en form for virksomhedskonference med deltagere fra hele koncernen. Der kunne vi tage spørgsmål op, der vedrører os alle.

- Efter den samarbejdskonference, som for nogle måneder siden var arrangeret i Køge for medarbejdere på Centrallageret, oplevede vi en god samarbejdsvilje blandt dem, som deltog. Føler I stadig, at den eksisterer?

G. D.: - Ja, jeg mener, at der stadig er en god samarbejdsvilje.

A. K.: - Det positive fra mødet har vi stadig. Det må erindres, at det var en uddannelseskonference, hvor vi alle skulle lære noget. Her mærker vi stadig, at mødet gav udbytte. Husk lige, at firmaets politik jo er at uddanne medarbejderne bedst muligt.

- Hvilke ønsker og mål har I for det fremtidige arbejde?

C. V.: - Vi ønsker at gøre Centrallageret til en endnu bedre arbejdsplads. Vi har snakket personaleforening, og den ligger måske ikke så langt ude i fremtiden. Og vi ønsker, at den enkelte medarbejder bidrager til en bedre kommunikation, simpelthen ved, at vore kolleger og arbejdskammerater kommer med flere kommentarer om det daglige arbejde. Derved bliver vi i stand til at skabe et godt arbejdsmiljø med hensyntagen til den enkelte.

## DANSK IDE ANVENDES NU I FLERE EUROPÆISKE LANDE

**Ernst Brecklings forslag om hjælpværktøj til farve-TV indbringer ham yderligere 1.500 kroner**

Ernst Breckling, Philips Service A/S i Esbjerg, har udviklet en elektronisk „vagthund“ der afslører, om strømforsyningen har svigtet i blot brøkdeler af et sekund. Beskrivelsen af denne udvikling lagde han tidligt i foråret i idekassen, og den blev præmieret med 750 kroner og deltagelse i kvalitetskonkurrencens vinderrejse til Holland.

### „Elektronisk vagthund“

Den elektroniske vagthund er en stor hjælp til at finde periodiske fejl, uden at man behøver at have TV-apparatet under konstant observation. Nu er det besluttet at anvende Brecklings hjælpværktøj i alle de lande i Europa, hvor farve-TV modtagere med K-9 chassis sælges. Derfor har idekassens belønningssudvalg tildelt Breckling yderligere 1.500 kroner.

### Undgår dårlig arbejdsstilling

Desuden har udvalget i Jenagade udbetalt 150 kroner til Vanda Jensen, MK II, som opmuntringspræmie for et forslag om at fjerne en skærm på montageborde med automatisk fremføring af komponentbakker, de såkaldte „jakobsstiger“. Derved undgår operatøren en dårlig arbejdsstilling med deraf følgende skader.

### 850 kroner for ideer på armaturfabrikken

Idekasse-udvalget på armaturfabrikken i Tårnby har udbetalt tre belønninger. Alfred Greisen fik de to af dem: 500 kroner for en metode og anordning til afvejning og optælling af varer på indgangslageret, og 200 kroner for en afprøvningslære til brug ved kontrol af vejbelystningsarmaturer.

Laila Christensen fik 150 kroner for sit forslag om en metode til fjernelse af grater ved boring af huller i lakerede armaturer.



**Fuldmægtig Hakon Iversens 40-års jubilæum:** Bifaldet fortæller, at det er en populær jubilar, vi er samlet om i dag, sagde underdirektør C. Hermann, da han tirsdag den 9. juli motiverede en skål for festens midtpunkt, 40 års-jubilaren Hakon Iversen. På billedet til højre afleverer to af kollegerne, John Petersen (t.v.) og Svend Høj, deres gaver. Og på billedet herover står jubilaren og hans kone sammen med C. Hermann (t.h.) og B. Stistrup, der havde bragt personaleforeningens hilsen, samt Jens Ove Kolding, der på kollegers vegne lykønskede med det smukke tæppe og et digt, forfattet af John Stockbridge.

#### TAK

Den 9. juli 1974, min jubilæumsdag, vil altid stå i min erindring som en smuk og uforglemmelig dag! Hjertelig tak til alle, der glædede mig med de mange gaver og blomster.

**Hakon Iversen.**

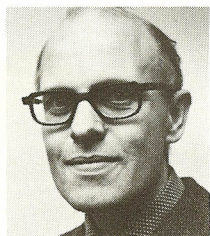
Efter 22 år hos Philips bytter jeg nu titlen som portner ud med pensionist, og samtidig siger jeg tak til de ansatte på Industrigården, som jeg har haft en fornøjelig omgang med i disse mange år. Også en tak til alle, der tænkte på mig på min sidste aktive arbejdsdag hos Philips.

**Svend Nielsen.**

#### NY TILLIDSMAND

Som ny tillidsmand i kanalvælgerproduktions afdeling MK II i Philips Radio A/S er valgt Eva Jensen. Hun efterfølger Anne Marie Beckwith, der har ønsket at blive fritaget for sin tillidspost.

#### 25 ÅRS JUBILÆUM



**Fredag den 30. august:** Fuldmægtig H. P. Nielsen, Nordisk Glødelampe Industri A/S.



#### SOMMERKONKURRENCENS VINDERE

Der var stor tilslutning til sommerkonkurrencen „Tip en tolv'er“ i sidste nr. af Philiskopet, hvor der var to transistorradioer og en Kaffemat 10 som gevinster.

Den ene radio, Merry 301, gik til Grete Johansen, reklamelageret, Philips Radio A/S, som blev udtrukket blandt de rigtige løsnings. Den anden radio, som blev udtrukket blandt samtlige kuponer, fik Anna Lise Christensen, afdeling MK I, Philips Radio A/S.

Der var cirka 50 medarbejdere, som havde givet gode ideer til „Philips Medarbejder Håndbog“. Mellem dem blev der trukket lod om en Kaffemat 10, og den heldige blev Arne Frederiksen, Intern System Afdeling, hovedselskabet.

Den korrekt udfyldte kupon så således ud: 1 - x - 1, 2 - 1 - 2, x - 1 - 1, 2 - 2 - 2.

Direktør S. A. Windelin, der talte ved Philips Veteran Klubs sommerfest på Hotel Hvide Hus, glædede sig over, at så mange ønskede at bevare kontakten med Philips.



#### PÅ PENSION

**Portner Svend Nielsen**, Industrigården, gik på pension den 31. juli efter 22 års virke i selskabet. Svend Nielsen løste foruden sin funktion som portner en række andre opgaver, og hans alsidighed og faglige dygtighed inden for mange slags håndværk var til stor nytte for ejendomsforvaltningen.

Vi siger tak for den flid og pålidelighed, Svend Nielsen udviste, og ønsker ham lykkelige år fremover.

**A. Echert.**

#### VETERAN-SOMMERFEST PÅ HOTEL HVIDE HUS

– Det er dejligt for os som tidligere Philips-medarbejdere at kunne få lejlighed til at mødes på denne måde, og det er måske ekstraglædeligt, at det er ved at blive en tradition, sagde formanden for Philips Veteran Klub, da han bød velkommen til klubbens sommerfest på Hotel Hvide Hus i Frederiksdal onsdag den 26. juni. Mange af klubbens medlemmer var mødt frem og flere havde tillige deres ægtefælle med. Også pensionister fra provinsen var taget til Frederiksdal.

Blandt deltagerne i sommerfesten var også direktør S. A. Windelin og frue. I sin tale til veteranerne udtrykte direktør Windelin sin glæde over, at så mange veteraner stadig ønskede at bevare kontakten med Philips. Sådan var det jo også i en god familie, hvor alle generationerne talte med. Bedsteforældre, forældre og børn udgjorde et fællesskab, og de unge og yngre byggede videre på, hvad de gamle havde skabt.

– Tidligere savnede man denne form for organiseret kontakt mellem selskabet og dets ældste generation, som Veteran Klubben er et udtryk for. Nu er det jo så at sige gjort bevidst for os alle, at der er en sammenhæng mellem de aktive og dem, der er gået forud, og dette manifesterer naturligvis tillige udadtil, at Philips er en god arbejdsplads, som man føler sig knyttet til, også efter at man er blevet veteran. Det er endda en meget tydelig tilkendegivelse, der er tale om, for Philips Veteran Klub er som bekendt en af de mest aktive af alle vore foreninger, sagde direktør Windelin.

Kapelmester Bruno Henriksen var festens toastmaster, og han medbragte bl.a. tre numre fra „Revykøbing“. Mest lykke gjorde monologen om pensionisten, der får kr. 19,80 mere i dyrtidsportion – men hvad skal man bruge dem til?



Mere end 15.000 frikadeller har fru D. Japsen og hendes medarbejdere i kantinen i Jenagade fremstillet til „Monsun“-sejladsen. „Philips-kaptajn“ Allan Frederiksen er her på besøg i køkkenet og ser ud til at være overbevist om, at kvaliteten er i topklasse.

„Philips-kaptajn“ Allan Frederiksen og hans 15 mand store besætning venter omkring 2.500 gæster, som alle forud får tilsendt en „søfartsbog“ som adgangsbevis.

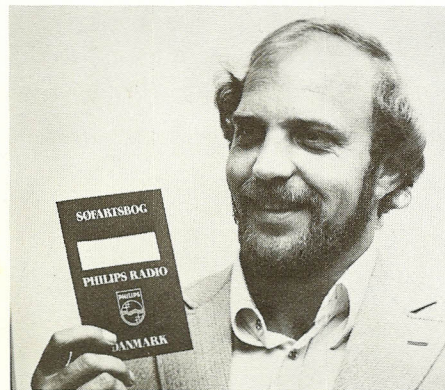
**15.000 frikadeller fra fru Japsen i Jenagade**  
Når forhandlerne og deres medhjælpere er blevet vist rundt på udstillingen, bliver de beværtet i skibsmessen med frikadeller og kold kartoffelsalat. På dette felt er Philips selvforsynende: Gennem de sidste måneder har fru D. Japsen og hendes medarbejdere i kantinen i Jenagade fremstillet mere end 15.000 frikadeller. De er straks blevet dybfrosset og tøs op på skibet i en mikro-bølgeovn umiddelbart forud for serveringen. Fru Japsen har også stået for tilberedningen af de mange portioner af smør og ost.

#### Hi-Fi udstyr til firekanal-gengivelse

Mest spændende i det omfattende 1974/75 program, som vises i lasten, er Philips nye Hi-Fi linie. Flagskibet er stereo-quadrofon anlægget 832, der kan gengive over fire kanaler. Det er udviklet specielt til det nye MFB (Motional Feed Back) højtalersystem, som trods små dimensioner kan overføre det totale lyd billede fra koncertsalen til stuen, uden at det giver større pladsmæssige problemer.

Foruden den nye Hi-Fi linie findes der nyheder inden for fjernsyn, transistorradio og kassettebåndoptagere. Såvel nyheder som det tidligere kendte program er omtalt i brochurer, der udleveres i personalebutikken.

Poul-Erik Bech fra sales promotionafdelingen viser søfartsbogen, som er forhandlerens adgangsbevis til Philips-Monsunen.



# SPORTEN SPORTEN

## B&O VANDT PÅ HJEMMEBANE

Philips måtte nøjes med andenpladsen i årets Radioade, der afvikledes i Struer

150 idrætsfolk fra B&O, Rank-Arena og Philips mødtes lørdag den 22. juni i Struer til årets Radioade for at afgøre, hvilket af de tre radioselskaber, der var dygtigst på grønsværen.

For Philips var det ekstra spændende. Hvis holdet vandt, kunne det hjemføre vandrepokalen til ejendom, idet Philips havde vundet de to foregående års Radioader. I sidste nr. af „Philiskopet“ forudsagde holdkaptajn Conrad Brinckmann, at vi ville vinde.

Men det skulle komme til at gå anderledes. B&O vandt på hjemmebane. De besatte førstepladsen i tre af de fem discipliner og vandt med 17 points. Philips fik en førsteplads og tre andenpladser og blev nr. 2 med 15 points. Og Rank-Arena blev nr. 3 med 13 points.

Det var i håndbold for herrer, Philips fik sine bedste resultater med sejr over B&O 14-10 og over Rank-Arena 15-7. Rank-Arena slog B&O 11-10.

I håndbold for damer slog vi Rank-Arena 13-11, men måtte tage et nederlag til B&O på 5-6. Resultatet for B&O-Rank Arena blev 10-6.



Philips vandt i håndbold for herrer. Her scorer Folke Larsen for Philips et af de 14 mål, hvormed holdet vandt over B&O.

På fodboldbanen spillede vi uafgjort mod B&O 2-2, men blev slået af Rank-Arena 3-2. I denne disciplin blev Rank-Arena vinder med en sejr over B&O på 3-2.

Ved bordtennis-bordene fik Philips 36 points, kun to points efter B&O, mens Rank-Arena måtte nøjes med 16.

I badminton tabte vi til begge hold. Resultatet mod B&O blev 0-8 og mod Rank-Arena 1-7. De to øvrige hold spillede uafgjort 4-4. Forud for kampene, som afvikledes lørdag eftermiddag, havde alle deltagerne været på bustur til Vesterhavet, hvor de mest friske dristede sig til en tur i bølgerne. Om aftenen sluttede Radioaden med en banket på Gimsing sønegård, hvor fabrikschef K. Hornung lykønskede de hjemlige spillere med sejren, men udtalte håbet om, at der ville blive mange flere Radioader, hvor der blev lejlighed til for gæsterne at tage revanche. Festen fortsatte til den lyse morgen, så mange af spillerne havde næppe fået lukket et øje, før der skulle stilles til morgenkaffe hos B&O kl. 7 forud for togrejsen hjem.

## BORDTENNISMESTER KÅRET

Jørgen Hansen, Philips Service A/S i Herlev, vandt årets Philips-mesterskab i bordtennis, som blev afviklet på Centrallageret i Glostrup. Pehr Olsen og Henning Wael blev nr. to og tre i A-rækken.

Benny Frederiksen vandt B-rækken med Pre-

ben Jensen og Guri Sølyst som nummer to og tre, og for „dem over 35“ blev Børge Søborg rækkevinder, efterfulgt af Henning Petersen og Else Andresen.

I KFIU's holdturnering startede vi året med deltagelse i tredje division, men det gik ikke så godt for os på grund af afrejse fra firmaet. Trods nogle slemme bank kæmpede vi dog turneringen til ende på en sådan måde, at vi næste år skal spille i serien igen. Så skal vi nok klare os – og vi skal helst have tre hold med. Specielt er der nogle gode herrer ude i Glostrup på Centrallageret, vi kan satse på.

Damerne var i år kommet med i den fine række, hvor de fik en tredjeplads. Det var en fin indsats, da de her mødte nogle af landets bedste bordtennisspillere.

Pehr Olsen.

## GOD BILLARD START

Det første år i den nye billard afdeling er gået over al forventning. Vi startede i første division med holdturneringen – og det var med bange anelser. Men det gik virkelig godt, og vi blev nummer tre. Med lidt held var vi blevet nummer ét, men det håber vi på i 1974/75.

I handicap-turneringen blev vi nummer ét, skønt vi skulle spille til det store score, 1042 points. Det hold, vi skulle møde i finalen, skulle spille til 252 points, men efter en spændende kamp vandt vi alligevel.

I fri carambole blev undertegnede nummer to med samme points som nummer ét.

Det hold, som gennemførte handicap-turneringen så godt, bestod af Max B. Christensen, Keld Rasmussen, Svend Aage Larsen, Harry H. Olsen og Pehr Olsen. Godt klaret, gutter!

Vi beklager over for de mange, der har meldt sig ind i afdelingen, at vi endnu ikke er kommet rigtig i gang. Men det sker nu, for vi har fundet en løsning på vort lokale problem.

Pehr Olsen.

## VINTERTURNERING I SKAK

Vi skal snart til at tilrettelægge vinterturneringen i skak og beder derfor de, der vil deltage, om at kontakte undertegnede på lokal 508 i Jenagade.

E. Hauerberg.

# PHILISKOPET

UDGIVET AF  
PHILIPS INDUSTRI OG HANDELS A/S  
Prags Boulevard 80, 2300 København S

Redigeret af:  
Niels Jørgensen (ansvarsh.)  
og Henning Bjerno

Lay-out:  
Steen Poulsen  
Bladudvalg:

Conrad W. Brinckmann, John Jensen,  
Anne Margr. Jeppesen, H. Krebs, P. Laudrup,  
Sv. Loft, V. K. Nyberg, Vilhelm Nygaard,  
Swenn Poulsen og Knud Leth Rasmussen.  
Næste nummer udkommer

torsdag den 12. september.  
Stof må være redaktionen i hænde senest  
mandag den 26. august.