



Samarbejdsudvalget på Centrallageret sammen med medlemmer af underudvalgene under paneldebatten på Hotel Hvide Hus i Køge.

CENTRALLAGER-MEDARBEJDERE PÅ UDDANNELSES-KONFERENCE

Rapporteringen fra underudvalg til samarbejdsudvalg blev debatteret i en week-end på Hotel Hvide Hus i Køge

43 medarbejdere fra Philips Centrallager i Glostrup holdt fredag den 15. og lørdag den 16. februar en uddannelseskonference på Hotel Hvide Hus i Køge. Den blev ledet af konsulent Bendix Bordrup, LO, og konsulent J. D. Bunch, Arbejdsgiverforeningen.

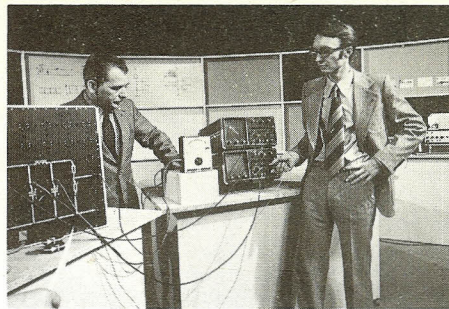
Ideen til konferencen kommer fra Centrallagerets samarbejdsudvalg, fordi rapporteringerne fra underudvalgene ofte afslørede en vis usikkerhed, om hvilke emner man kunne og burde behandle. Det var også vanskeligt at drage konklusioner angående flere af de behandlede emner. Når det gælder samarbejdet, må det erindres, at Philipslagrene tidligere lå på mange adresser, så da Centrallageret blev etableret, var det, som om en halv snes familier skulle flytte sammen i et kollektiv. Der skulle ydes en indsats af den enkelte for at få „storfamilien“ til at fungere.

– Denne tilpasningsproces er forløbet over al forventning og viser, at medarbejderne ønsker at gøre Centrallageret til en god arbejdsplads, siger formanden for samarbejdsudvalget, afdelingschef G. Dyrstad. – Et sådant ønske har vi ment bør støttes af de muligheder, samarbejdsaftalen indebærer. Og for at give flest mulige indsigt i denne aftale, blev konferencen afholdt.

– Jeg synes, konferencen viste, at der er store muligheder for, at den enkelte ansatte kan få indflydelse på sin egen arbejdssituation. Enhver gik positivt ind for de opgaver, som blev stillet, og selv om vi ikke fandt et

tilfredsstillende svar på alle spørgsmål, er det mit indtryk, at alle var tilfredse med konferencens forløb. Tiden var for knap. Men det finder man næsten altid ud af ved den slags arrangementer. Jeg tror dog, at konferencen har givet deltagerne lyst til at forsøge at omsætte teorierne til hverdagens praksis.

Næstformanden i samarbejdsudvalget, eks- (fortsættes side 4)



Peter Hoffmann (til højre) i gang med elektronikundervisningen i TV. Til demonstrationerne benyttes en hel del elektronisk udstyr fra Philips.

PHILIPS-TEKNIKER I RADIO-TV-SERIE

Serviceinspektør Peter Hoffmann fra Philips Elektronik-Systemer A/S medvirker i undervisningsserie

Serviceinspektør Peter Hoffmann fra afdelingen for professionel service i Philips Elektronik-Systemer A/S, er den ene af de to hovedkræfter i en stor undervisningsserie, som i februar og marts kommer i radio og TV. Den består af ti TV-udsendelser af hver 25 minutters varighed og ti radioudsendelser på hver 20 minutter. TV-udsendelserne sendes hver onsdag og radioudsendelserne hver fredag.

– Serien er specielt beregnet for radioamatører, der ønsker at bestå post- og telegrafvæsenets D-licens prøve, som giver adgang til at benytte 2-meter radiostationer, fortæller Peter Hoffmann. – Jeg har været med til at tilrettelægge og gennemføre udsendelserne, der har fået titlen Licens Til Verden. Selve optagelsen af de tyve udsendelser skete i min vinterferie, og det var en meget travl uge. Sigtet med serien er at give et supplement til lokalaktiviteter som aftenskoler og studiekredse, hvor der foregår en undervisning af radioamatører.

Hoffmann underviser også på aftenskole i Lyngby i elektronik for såvel begyndere som fortsættere. Han er ivrig radioamatør og medlem af Eksperimenterende Danske Radioamatører med kaldesignal OZ9HP. Han (fortsættes side 4)

INTRODUKTION FOR NYANSATTE: Sigurd Schou fortæller nyansatte funktionærer, hvorledes de kan benytte sig af personalebutikken i Jenagade. Se i øvrigt artiklen „Jeg fik en god start“ side 2.



Brev til redaktionen

FOR MANGE MØDER

Under denne overskrift har vi fra teknisk overassistent Poul M. Hansen modtaget nedenstående indlæg:

Spildes der for mange penge og timer på unødvendige møder og kurser i Philips Radio.

For at tage et enkelt eksp., så er det nu godt 2 år siden, udviklingslaboratoriet var på et 7-dages kursus i Nordsjælland; mon der kom noget positivt ud af dette kursus for Philips Radio, som alt iberegnet vel nok kostede firmaet imellem 200.000-300.000 kr. Havde disse penge ikke været bedre anvendt på Danmarks tekniske Højskole?

Da udviklingslaboratoriet er en afdeling, hvor faglig dygtighed må være det absolutte primære for stadig at kunne hævde sig inden for koncernen, og da udviklingen inden for teknikken går meget hurtigt i dag, kan det vel nok være lidt vanskeligt at følge med for de fleste. Jeg kunne tænke mig, at både ingeniører, som i forvejen har ofret meget på deres uddannelse, og firmaet ville have positivt udbytte af at samarbejde med Danmarks tekniske Højskole.

Ikke blot et enkelt kursus, men et årligt tilbagevendende, så at de, som har lyst og energi, har en chance for stadig at kunne følge med udviklingen.

Poul M. Hansen
A.S.L.

Fabriktdirektør C. Hermann svarer:

Succes for en organisation som PIT afhænger ikke alene af teknisk dygtighed hos de enkelte medarbejdere i et laboratorium, men også af evnen til at samarbejde både inden for laboratoriet selv og med de afdelinger, der er med til at frembringe det endelige produkt. I moderne virksomhedsledelse er det erkendt og også bevist, at samarbejde, delegering af opgaver og ansvar, udnyttelse af de ressourcer, hver enkelt besidder, gør arbejdet meningsfyldt for alle, og herved opnås det optimale resultat.

Labkonferencen i januar 1972 var et eksperiment som led i det organisationsudviklingsprogram, vi påbegyndte for nogle år tilbage i Philips Radio A/S, og hvor på dette tidspunkt produktionsgruppen i PIT allerede var i gang med et andet aspekt i dette program, nemlig udviklingen som selvstyrende gruppe. Skal jeg bedømme effekten af labkonferencen, vil jeg vurdere den til at være en succes, idet totaleffektiviteten af PIT-gruppen er steget væsentligt og arbejdstilfredsheden øget, hvilket blandt andet har givet sig udtryk i, at de forskellige afdelinger i PIT i dag har en fælles målsætning, og det er netop et af de ideale mål, organisationsudvikling stiller imod.

En anden effekt er utvivlsomt, at hvis dette mål ikke havde været nået, ville det næppe have været muligt at gennemføre den enorme produktionsudvidelse, der fandt sted i 1973, og som i øvrigt vil fortsætte i 1974.

Konklusion: Kursusudgiften (som dog kun



Over en kop kaffe i repræsentationslokalerne på Industrigården stiller nyansatte funktionærer spørgsmål til Niels Aalund fra personaleadministrationen (nr. 2 fra venstre).

JEG FIK EN GOD START HOS PHILIPS!

Nyansatte funktionærer udtrykker stor tilfredshed med den modtagelse, de får af ledelse og kolleger

– Jeg fik en god start, da jeg kom til Philips, og både ledelsen og mine nye kolleger sørgede for, at jeg kom godt i gang med mit nye arbejde.

Denne og lignende udtalelser faldt ved en spørgetime, som 12 nyansatte funktionærer havde meldt sig til. Spørgetimen, som fandt sted den 11. februar, var et led i den introduktion, som personaleadministrationen og informationsafdelingen indbyder til hver anden måned. Den omfatter desuden et besøg i foredragssalen på Industrigården med filmforevisning og lydemonstrationer samt rundvisning på Industrigården og i kanalvælgerfabrikken i Jenagade.

Ved spørgetimen i repræsentationslokalerne fortalte afdelingschef Niels Aalund fra personaleadministrationen om forskellige personaleforhold og svarede bl. a. på spørgsmål om pensionen. Men ellers var det forbavsende få spørgsmål, der blev stillet. Det skyldes måske, at alle før tiltrædelsen havde fået den nye Philips Medarbejder Håndbog – som jo også specielt er beregnet på nye medarbejdere.

„Philiskopet“ bad en enkelt af de nyansatte om at fortælle, hvordan han følte sig tilpas fra starten. Det blev Per Jørgensen Møller, 28, civilingeniør og beskæftiget i Philips Radio med udvikling af målesender og modtager.

– Da jeg efter endt studie- og soldatertid havde besluttet mig til at tage arbejde hos Philips, følte jeg mig lidt beklemmt. Jeg var

var en brøddel af det i læserbrevet nævnte) har været en god investering.

Til slut dette: Et samarbejde med Polyteknisk Lærestanstalt blev diskuteret for knapt et år siden. Polyteknisk Lærestanstalt kom selv til den konklusion, at dette havde ikke noget formål, vort laboratorium var ganske simpelt for avanceret og for specielt til, at man fra lærestanstaltens side kunne give et positivt bidrag til vort udviklingsarbejde!

C. Hermann

bange for at komme i klemme i et stort maskineri. Men det skyldtes sikkert, at jeg ikke på forhånd kendte de normer, der eksisterer på arbejdspladsen. Straks den første dag forsvandt fornemmelsen af det store og uoverskuelige firma, da jeg blev vist rundt i afdelingen og præsenteret for mine nye kolleger og fik forklaret, hvad de arbejdede med.

– Når man lige har studeret og selv kunnet bestemme over sin tid, kunne man frygte for den faste arbejdstid. Men takket være flex-tiden har jeg ikke følt det som noget problem. Alt i alt har jeg kun grund til at være tilfreds. Jeg har fået en god start.

KAN DE SLUKKE EN BRAND?

Kursus i førstehjælp og brandslukning på Industrigården

Har De gået med et hemmeligt ønske om at være brandmand? Så har De nu chancen for at få det opfyldt! Det er bedriftsværnet på Industrigården, som giver Dem muligheden. Bedriftsværnet sendte for en måneds tid siden en henvendelse til samtlige medarbejdere på Industrigården. Heri opfordrede man de ansatte til at melde sig som medlemmer. Der kom straks 12, som ønskede at gennemgå det grundkursus i førstehjælp og brandslukning, som sætter Dem i stand til at træde til, hvis en katastrofesituation skulle indtræffe på arbejdspladsen. Men selv om uddannelsen gives med henblik på forhold hos Philips, er den også et stort aktiv under private forhold, ikke mindst i trafikken. Endnu flere medarbejdere er velkomne. Grundkurset foregår efter arbejdstid og strækker sig over syv aftener à to timer. Der udbetales 5 kroner pr. mødeaften, og der serveres smørrebrød og kaffe. Tilmelding kan ske til undertegnede på lokal 284.

John Petersen



L. E. Foldager forsøger at overtale de tre øvrige kursusedtagere (fra venstre) Sv. E. Palm, Bent Jørgensen og J. Skjold Sørensen til at købe sit produkt. For bordenden kursustræner I. Paludan.

SÆLGERKURSUS FOR VIDEREKOMMENDE

Philips-medarbejdere, der sælger professionelt udstyr og almindelige forbrugsvarer, på skolebænken

Forsøg at sælge et filmkamera til tre kunder, som på forhånd er negativt indstillet. Læg hele Deres sjæl i denne indsats!

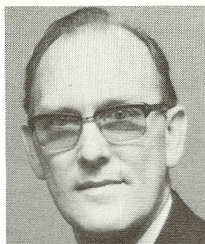
Det er en af opgaverne, som en række Philips-medarbejdere, der sælger professionelt udstyr og almindelige forbrugervarer, har været præsenteret for på 3-dages kurser gennem de sidste måneder. Resultatet af disse kurser er svært at gøre op, men mange salgsschefer og repræsentanter er blevet rigere på erfaring. Og selv om det var i teorien, det foregik, har flere givet udtryk for, at de bagefter følte sig bedre rustet til den næste kamp ude i marken.

Der var fire deltagere i hvert af de otte Xerox-kurser, som indtil nu er gennemført. Navnet kommer fra det firma, som først tog denne kursusform i anvendelse.

Kurset indledes med en række båndafspilninger af samtaler mellem køber og sælger. Disse samtaler diskuteres, og derefter får hver af deltagerne til opgave at sælge et produkt, f. eks. en filmfremviser, til de tre øvrige deltagere. De er naturligvis – for at gøre opgaven svær – negativt indstillede. Xerox-kurserne gennemføres af selskabets

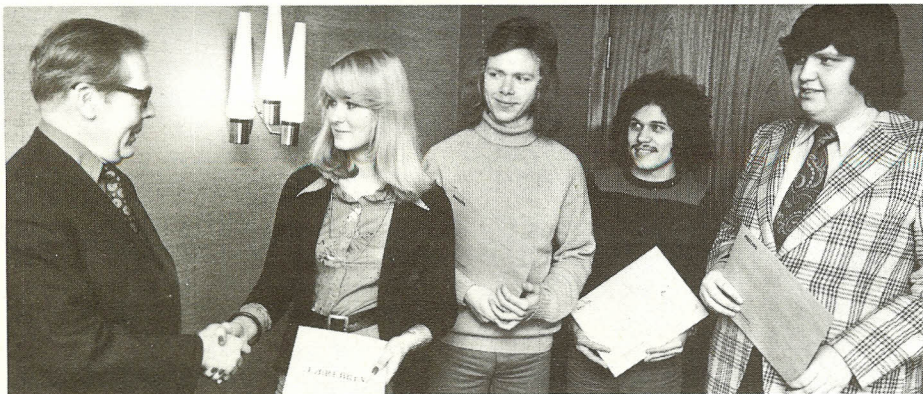
kursusafdeling med ingeniør Helge Krebs eller ingeniør Ivar Paludan som ledere. Ved hjælp af et meget avanceret kursusmateriale er det også muligt for tidligere elever at lede de tre dages øvelser. Det har bl. a. ingeniør O. Tønnes Petersen i Afdeling for Industri og Forskning prøvet.

25 ÅRS JUBILÆUM



Fredag den 1. marts: Radiotekniker Hilbert Reseke, Philips Service A/S. Reception kl. 10.30 i Philips Service-Center i Herlev.

NYUDLÆRTE KONTORLÆRLINGE: Med udgangen af januar sluttede fire kontorlærlinge deres elevtid hos Philips og fik i repræsentationslokalerne på Industrigården overrakt deres lærebrev. Lederen af kursusafdelingen, ingeniør Helge Krebs, lykønskede de nye assistenter, Alice Jensen, Ole Sørensen, Himmet Gønnulal og Vagn Molnitz med lærebrevet.



På vej til finalen

13 IDEER PRÆMIERET

„Philiskopet“ bringer i næste nummer meddelelsen om, hvem der som hovedpræmierindere i kvalitetskonkurrencen skal på tur til Amsterdam og Eindhoven.

Her fortælles om yderligere 13 ideer, som indgår i den endelige bedømmelse. Ideerne er bedømt af belønningsudvalgene på armaturfabrikken i Tårnby, på Industrigården og i Jenagade.

Armaturfabrikken i Tårnby

På armaturfabrikken i Tårnby er der udbetalt 650 kroner til tre medarbejdere.

Birthe Pedersen fik 200 kroner for et forslag om anvendelse af fotografier til identificering af de mange forskellige ophængstyper i fabrikkens vejarmaturprogram.

Elly Petersen fik 300 kroner for en metodeforbedring ved påsætning af beskyttelses-hætter på kondensatorer.

Finn Jacobsen fik 150 kroner for sin idé om mærkning af affaldsbeholdere.

Jenagade-området

I Jenagade er udbetalt 525 kroner til fem medarbejdere. To af dem ønsker at være anonyme, men deres ideer har sat en masse tanker i gang i afdeling PTA og i laboratoriet, hvor det dog endnu ikke er lykkedes at bringe ideerne til udførelse.

Det ene forslag, som blev belønnet med en opmuntringspræmie på 75 kroner, går ud på at lave en lukning i den ene ende af de såkaldte bananspoler. Herved kan man undgå, at ferroxcubestiften falder ud. Det andet, som belønnedes med 150 kroner, foreslår en ændring af videorecorderen N 1500, så man ser en sort skærm i stedet for et væltet billede i de første sekunder efter starten.

Desuden fik Inge Thomsen i kanalvælgerproduktionen 150 kroner for et forslag, der letter hendes daglige arbejde. Tidligere blev den harpiks, der skulle bruges ved lodning af visse spoler, hældt i et cykellakdåse-låg, som lå på en klods. I stedet for dette vakkelvorne arrangement har Inge Thomsen konstrueret en beholder af et stykke rundjern på en fod, som ikke kan vælte, og som også er lettere at holde ren.

Endelig har værkstedsskoleeleverne Arne Kyhn og André Rehaut delt en opmuntringspræmie på 150 kroner for et forslag om en diodekobling, der nedsætter strømmen til loddekolber, så længe de ikke benyttes, samt for et forslag om at anvende en loddekolbe med et varmeafledende stativ, som forlænger loddespidsens levetid.

Industrigården og Århus

Fra Industrigårdens belønningsudvalg, der også behandler ideer fra provinsafdelingerne, er der udbetalt fem præmier.

Frk. E. Vachal, Philips Lampe A/S, fik en opmuntringspræmie på 100 kr. for et redaktionelt forslag vedr. Philiskopet.

B. Brodersen, Philips Elektronik-Systemer A/S, Århus, fik en præmie på 250 kroner for et forslag om en materiale-„børs“.

S. W. Smith, Informationsafdelingen, fik en

UDDANNELSES-KONFERENCE...

(fortsat fra side 1)

pedient Curt Vilhelmsen, der også er tillidsmand for HK-medlemmerne, føler, at konferencen løste den opgave, der blev stillet. – Vi var gået i stå i de fleste underudvalg. I hvert tilfælde tænkte vi kun på løsning af de rent øjeblikkelige problemer. Der var ingen af os, der havde tanke for fremtiden – som f. eks., at der burde rokeres på lagrene for at gøre arbejdet mere hensigtsmæssigt. – Vi har fået mange nye impulser og nye ideer, så både underudvalgene og samarbejdsudvalget kan komme til at fungere effektivt, slutter Curt Vilhelmsen.

PHILIPS-TEKNIKER I TV...

(fortsat fra side 1)

har udstyr såvel hjemme som i bilen, men anlægget kan ikke sluttes til det offentlige telefonnet. Det kan f. eks. benyttes til at kalde andre radioamatører i ind- og udland. – Det har jeg til gengæld stor fornøjelse af, fortæller Peter Hoffmann. – Jeg kørte for nylig tør for benzin ude på Hareskovvejen, og så var gode råd jo dyre. Men jeg kaldte over anlægget, og få minutter efter kom en med-amatør inde fra byen med en dunk.

PRÆMIER... (fortsat fra side 3)

præmie på 250 kroner for et forslag vedr. skabsfrysere.

S. Møllerup, Philips Elektronik-Systemer A/S, Århus, fik en præmie på 200 kroner for et forslag om et provinsbibliotek af tekniske håndbøger og tidsskrifter.

E. Themberg Nielsen, Philips-Electrologica A/S, fik en opmuntringspræmie på 100 kroner for et forslag om begrænsning af elforbruget.

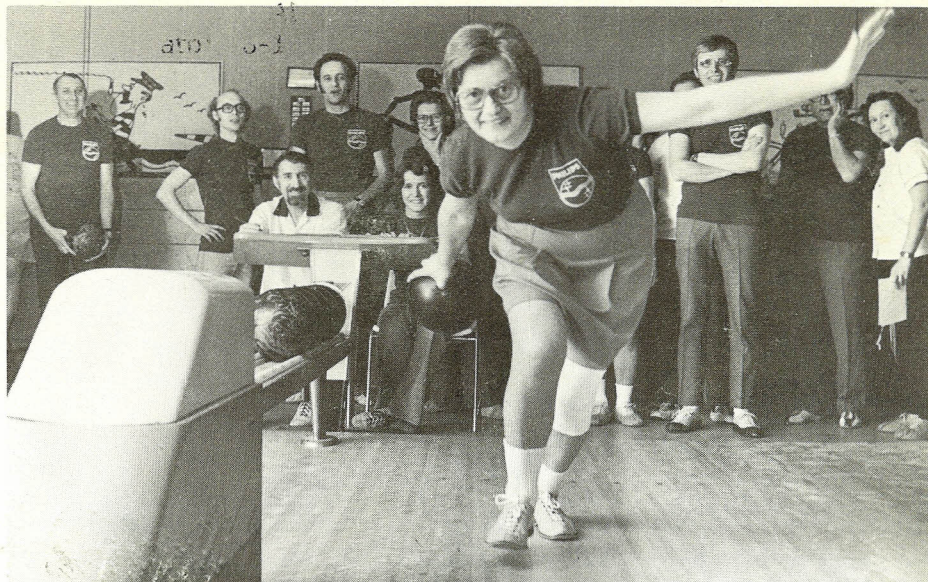
PÅ PENSION

Harry Svendsen, Philips Radio A/S: Specialarbejder Harry Svendsen, der gik på pension med udgangen af 1973, startede sin Philips-ansættelse for 24 år siden i glødelampefabrikken, som da lå på Strandlodsvej. Hans arbejde i de første år bestod bl. a. af indfarvning af glødelampekolberne. I 1962 kom han til afdeling ejendom, hvor han passede kedelanlægget og medvirkede ved vedligeholdelsen af de tekniske installationer. Harry Svendsen var særdeles punktlig og præcis. Vi ønsker ham et langt og lykkeligt otium.

B. Nyholm

Ove Smed, Philips Radio A/S: Ved udgangen af marts måned går Ove Smed på pension efter 13 års ansættelse. I størsteparten af denne tid har han været lagerekspedient på det daværende Repax A/S' kommercielle lager. For halvandet år siden flyttede Smed til personalebutikken, og her har de fleste Philips-medarbejdere truffet ham og lært ham at kende som en samvittighedsfuld og omhyggelig kollega. Vi ønsker ham et lykkeligt otium, men siger også „på gensyn“, idet Smed møder op som ekstrahjælp i de travle perioder i personalebutikken.

Hans H. Olsen



Philips-bowlerne følger spændt Elly Olsen, der er ved at sende bowlingkuglen af sted. Hun er i fin form og har kvalificeret sig til Københavns-mesterskabet.

SPORTEN SPORTEN

STORE VINDERCHANCER FOR BOWLING-SPILLERNE

Første halvdel af bowlingsæsonen er nu overstået, og afdelingen kan igen gøre status med et tilfredsstillende resultat.

Afdelingens medlemmer deltager meget aktivt i både holdturneringer og individuelle turneringer og har indtil nu opnået mange fine resultater. Således kan det bl. a. nævnes, at både damernes 1. hold samt herreholdet i KBU turneringen igen i år har store chancer for at vinde deres respektive rækker, medens vore øvrige hold i KBU og KFIU ligger til pæne placeringer.

Af individuelle præstationer er det som sædvanlig damerne, der præsterer de bedste. De har allerede nu vundet mange præmier i diverse stævner, og det er glædeligt, at det

ikke altid er de samme, der „slæver“ præmier hjem.

Afdelingen kan også prale med, at en af vore damer, Bitten Knudsen, har kvalificeret sig til finalen i Københavns-mesterskabet, samt at en anden, Elly Olsen, pr. 1. januar var placeret som nr. 20 blandt damebowlere i Danmark.

Kurt Krog Andersen.

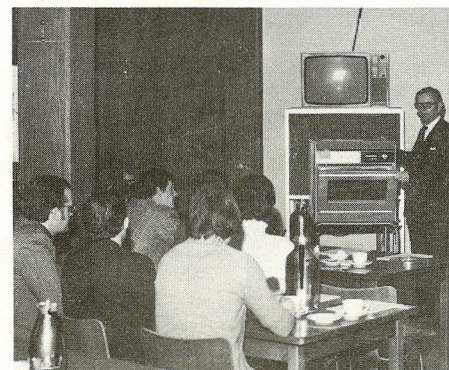
STOR SPÆNDING OM SKAKMESTERSKABET

I turneringen om skakmesterskabet stiger spændingen fra runde til runde. Efter sjette runde af turneringens ni er der kun et halvt points forskel på nr. 1 og de tre efterfølgende. Skakmesteren fra sidste år, Max Andreassen, fører med fire points, men hans stilling er truet, idet J. Gottlieb, Kurt Olsen og K. E. Hellestøj har 3½ point. Kun to points skiller nr. 1 og nr. 9.

Korrespondanceturneringen 1973-74 er færdigspillet. Den blev vundet af E. Hauerberg med Kurt Olsen på andenpladsen. I gruppe B blev Jørgen Dinesen nr. 1 og B. Holm nr. 2.

E. Hauerberg

SERVICEKURSUS OM MIKROBØLGEOVNE: To teknikere fra hvert af de otte Philips Service-Centre rundt i landet var i slutningen af januar på et to-dages servicekursus i Jenagade, hvor T. Burkal fra Philips Service A/S gennemgik teknikken i mikrobølgeovnene (billedet herover), hvor B. Vessel og E. Vagnholm gav instruktion i service. Philips har tre mikrobølgeovne på sit program til priser fra 4.800 kroner og opefter. De sælges fortrinnsvis til hotel- og restaurationsbranchen og markedsføres herhjemme af BP-Gastronik, hvis repræsentanter deltog i den del af kurset, hvor ovnenes specifikationer blev gennemgået.



PHILISKOPET

UDGIVET AF
PHILIPS INDUSTRI OG HANDELS A/S
Prags Boulevard 80, 2300 København S

Redigeret af:
Niels Jørgensen (ansvarh.)
og Henning Bjerno

Lay-out:
Steen Poulsen
Bladudvalg:

Conrad W. Brinckmann, Rolf Carlsson, John Jensen,
Anne Margr. Jeppesen, H. Krebs, P. Laudrup,
Kurt Lind, Sv. Loft og V. K. Nyberg.

Næste nummer udkommer
onsdag den 3. april.

Stof må være redaktionen i hænde senest
mandag den 18. marts.