

RUNGSTEDGAARD-KONFERENCEN OM MODERNE ORGANISATIONSUDVIKLING

– Endemålet med udviklingen bliver at få den enkelte person til at få samme målsætning som firmaet som helhed, siger underdirektør C. Hermann i en rundbordssamtale, hvor fire af konferencens deltagere giver deres mening til kende

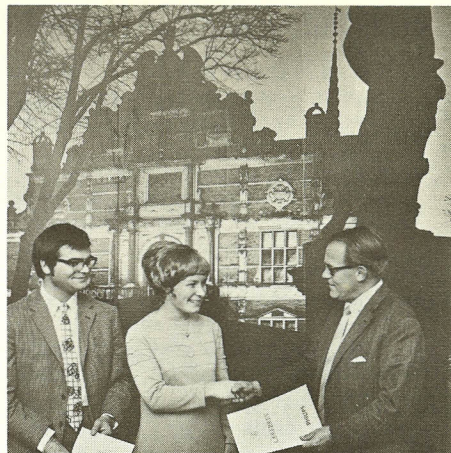


Deltagerne i konferencen på Rungstedgaard: (fra venstre) fru Anna Kristensen, Sv. Loft, fru Vanda Jensen, E. Lassen, H. Hølsfeldt, V. Falck, H. Nilsson, S. Janlev, C. Hermann, Erik Hornsleth, O. Steinmetz, Svend Aage Nielsen, Jacob Strandby, B. Hildebrandt, B. Gottlieb og Erik Christiansen.

Organisationsudvikling er for alvor sat på dagsordenen i produktionsafdelingerne i Philips Radio. De planer for indretning af nye lager- og produktionslokaler til kanalvælgerproduktionen, som 60 medarbejdere arbejder på, er nu så vidt fremskredne, at den nedsatte arbejdsgruppe om kort tid skal forelægge deres endelige udkast for hele gruppen. Men der sker også noget på andre fronter. Som konsulent for Philips Radio var cand. psych. Peter Schreiner fra Teknologisk Institut i den anden week-end i august leder af en konference på Rungstedgaard, hvor 16 medarbejdere fra produktionssektoren diskuterede forskellige principper og muligheder for moderne organisationsudvikling.

Deltagerne i konferencen var Erik Christiansen (værkfører), Verner Falck (værkfører), Jørgen Gottlieb (overværkfører), Helge Hølsfeldt (overværkfører), C. Hermann (underdirektør), Børge Hildebrandt (værkfører), Erik Hornsleth (værkfører), S. Janlev (overingeniør), fru Vanda Jensen (tillidsmand), fru Anna Kristensen (tillidsmand), Eli Lassen (overværkfører), Sv. Loft (fællestillidsmand), Svend Aage Nielsen (værkfører), Henry Nielsen (afdelingschef), Ove Steinmetz (produktionschef) og Jacob Strandby (værkfører).

(fortsættes side 2)



NYUDLÆRTE KONTORLÆRLINGE: Med Børsen som baggrund – dog kun i form af en fotostat ved Industrigårdens personalekontor – lykønsker underdirektør Jørgen Holm frk. Lone Matz og Leif Søborg Rasmussen med den udståede læretid. En tredje kontorlærling, Kaj Bolvig Jacobsen, har også fået sit lærebrev, men kunne ikke være tilstede ved fotograferingen.

SPORTEN HOS PHILIPS

Hver 6. Philips-medarbejder er medlem af „Ildrætsforeningen Philips“ og dyrker en eller flere af de ni idrætsgrene, der findes inden for foreningens rammer.

På midtersiderne kan De læse om aktiviteterne, og får De lyst til at være med, findes også anført, hvor De kan tilmelde Dem.

Læs tillige på side 8 om det nye samarbejde, der er indledt på grønsværen mellem B&O og Philips.

CENTRALLAGER I GLOSTRUP

I 1972 og 1973 flytter de nuværende 12 kommercielle lagre til en fælles lagerbygning på 22.600 kvadratmeter

Til næste forår sættes spaden i jorden på en 100.000 kvadratmeter stor grund i Glostrup. Her opføres et centrallager, der skal rumme samtlige kommercielle lagre. De fordeles sig i dag på 12 forskellige adresser. I maj 1972 skal byggeriet stå færdigt.

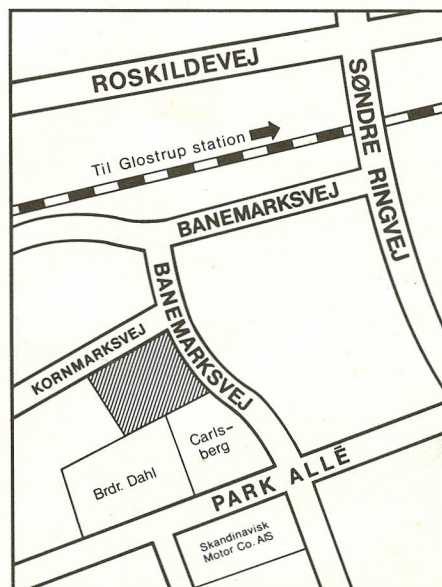
På de nuværende lagre råder Philips over 18.600 kvadratmeter. På det nye lager bliver der 22.600 kvadratmeter. Det lyder måske ikke af så meget, men når det gælder lagre, er det rumindholdet, der er afgørende. De nuværende giver ca. 74.000 kubikmeter lagerplads. Når Glostrup-bygningen står færdig, er der 175.000 kubikmeter til rådighed, altså mere end dobbelt så meget. Det skyldes, at bygningshøjden for denne lagerbygning er ti meter, og at den indvendige frie loftshøjde i Glostrup bliver op til 8½ meter, hvilket er betydeligt mere end i nogen af de nuværende lagre.

Det er dog kun i hovedlageret, der består af seks sektioner, at den frie loftshøjde er så stor. I andre lagerafdelinger, hvor der ikke er behov for så stor stabelhøjde, er den kun fem meter. Med de moderne redskaber, der i dag står til rådighed, spiller højden i øvrigt ingen generende rolle, selv om man kommer op på ti meters indvendig højde.

Det er endnu ikke afgjort, om man skal bru-

ge vognbjørn-system (transport af jernbanevogne på blokvogn) i forbindelse med afsendelse af lagervarer, eller der bliver lagt et sidespor til Glostrup station.

Indflytningen i centrallageret begynder i foråret 1972 og skal være tilendebragt i løbet af det følgende år.



Det skraverede areal på kortskitsen viser beliggenheden af centrallageret i Glostrup.

RUNGSTEDGAARD

(fortsat fra side 1)

Tre forskellige formål med konferencen

Peter Schreiner havde opstillet tre forskellige formål med konferencen:

1. **At gennemføre en gruppe-udvikling.** Heri indgår både teori og træning. Det første begreb dækker en række teoretiske resultater om gruppeudvikling og samarbejdsituationer. Træningen består i en udvikling af arbejdsgruppen i retning af at forbedre dens samarbejdsituation.
2. **At stifte bekendtskab med nogle teorier inden for moderne ledelse og organisation.** Formålet er i den forbindelse at præsentere nogle teorier, som arbejdsgruppen kan bruge i sit videre arbejde, samt at skabe et fælles sprogbrug.
3. **At finde frem til konkrete mål og fremgangsmåder for gruppens fremtidige arbejde.** Det er her meningen, at gruppen på grundlag af den indsigt, som den har erhvervet i løbet af denne konference, skal opstille arbejdsmaal og strategier for de opgaver, gruppen vil tage sig af i løbet af efteråret.

Med hensyn til gruppe-udvikling kom gruppen vel i hvert fald et stykke på vej, og under punkt 2 nåede den at stifte bekendtskab med forskellige teorier af socialpsykologisk karakter.

Diskussionen om konkrete mål og fremgangsmåder førtes om søndagen, hvor man først arbejdede hver for sig i tre grupper, bestående af henholdsvis tillidsmænd, mellemledere (værkførere) og topledere (fabriksledelsen). Efterhånden var de tre grupper indbyrdes ret enige om, hvor i Philips-organisationen, der skulle sættes ind med henblik på en videreudvikling.

Fire opgaver, som gruppen kan tage fat på

Som en konklusion på en lang diskussion og på det udførte gruppearbejde fandt man så nogenlunde frem til, hvorledes dette arbejde skulle fortsætte, og psykologen konkretiserede fire opgaver, som gruppen kan tage fat på, samtidig med at den arbejder med sin egen udvikling.

De fire opgaver, som Peter Schreiner formulerede, var følgende:

1. Tillidsmænd og værkførere går ind i et samarbejde om et uddannelsesprogram for værkførergruppen med det formål at forbedre lederstilen.
2. Overværkførerne undersøger i samarbej-

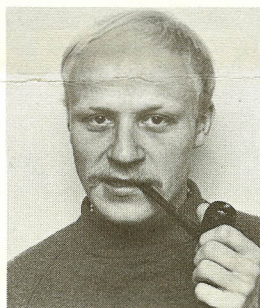


En såkaldt „tårnøvelse“ løses her af (fra venstre) E. Hornsleth, C. Hermann, B. Hildebrandt, B. Gottlieb, Erik Christiansen, V. Falck, fru Vanda Jensen og H. Nilsson.

de med planlægningsafdelingen, hvordan introduktion af nye programmer og arbejdsprocedurer kan foregå mere smertefrit.

3. Afdelingschefen i personalekontoret og skolen går med i et samarbejde om at forbedre introduktionen af nye medarbejdere.
4. Fabriksledelsen undersøger, hvilke problemer det videre arbejde i gruppen kan støde på i forhold til den øverste ledelse, og hvilke grænser denne sætter for det fremtidige arbejde.

Konferencen sluttede med en analyse af de tendenser inden for selve gruppen, der virker henholdsvis fremmende og hæmmende



Konferencens leder, cand. psych. Peter Schreiner

på gruppens videre udvikling. Her er nogle af svarene, først de fremmende: Ingen faglige stridigheder, respekt for andres synspunkter, humor. Og de hæmmende: Usikkerhed, manglende fællessprog, traditioner, dominans, gas.

Konferencen var ikke slutstenen på den vej, der gerne skulle føre til en fortsat organisa-

tionsudvikling. Diskussionen er allerede fortsat på flere gruppemøder i Jenagade. Men hvordan vurderes konferencen nu af deltagerne?

Psykologens vurdering af konferencen

Vi har først spurgt konferencens leder, cand. psych. Peter Schreiner. Her er hans vurdering:

– Gruppen besad en ret stor viden både om egne forhold og om forhold på Philips. Med hensyn til viden om egne forhold må det fremhæves, at næsten alle har været på de såkaldte sensitivitetkurser, hvor man lærer en teknik, der kan fremme en gruppes arbejde og løse eventuelle problemer. Når det gælder gruppens viden om Philips, kom man vist til den konklusion, at gruppen besidder mange værdifulde ressourcer. Det skulle love godt for fremtiden, hvis gruppen ellers kan bringe sig i stand til at udnytte disse ressourcer. Det virkede på et tidspunkt, som om gruppen ikke havde nogen arbejdsprocedure og præcedens for, hvorledes en beslutning bør træffes. Det bedredes dog noget i løbet af søndagen. Specielt virkede det fremmende, at der var etableret gode samarbejdsrelationer mellem tillidsmandsgruppen og mellemledergruppen. Generelt fik jeg det indtryk, at mellemledernes engagement og forståelse for arbejdet i gruppen steg meget i løbet af konferencen.

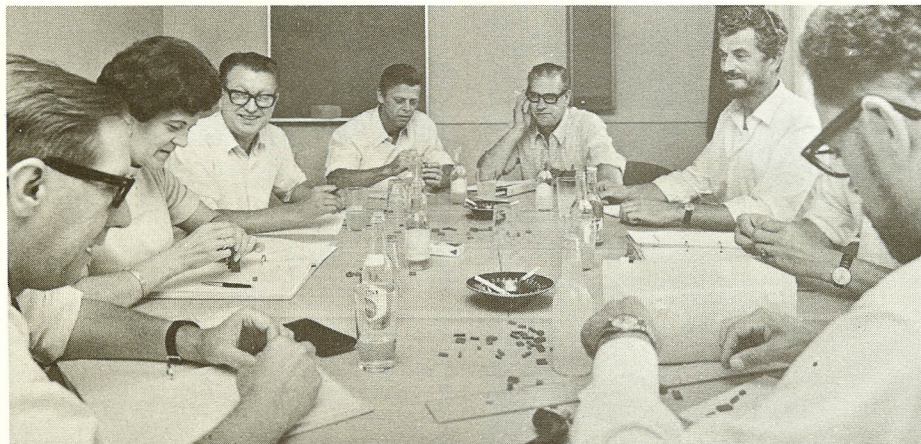
Konferencen viste klare eksempler på, at man i høj grad ventede på initiativ fra fabriksledelsen, før man skred til handling. Det ændredes dog noget med de udbyggede samarbejdsrelationer, der opstod mellem tillidsmænd og mellemledere.

Med hensyn til åbenhed og tillid virkede det noget skuffende på mig, at konferencen sluttede med en række uløste konfliktsituationer. Jeg synes, at gruppen burde være kommet langt nok til, at disse forhold kunne være taget op til åben diskussion.

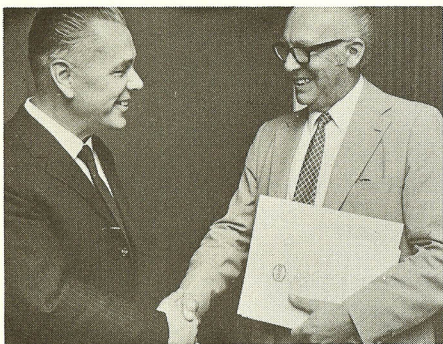
I løbet af søndagen berørte man forholdet til kolleger hjemme på Philips. Hvor meget kan man gå hjem og fortælle om arbejdet i gruppen? Det er en helt klar betingelse, at der skabes sikkerhed på dette område, da det ellers vil være umuligt at skabe det rigtige, åbne og tillidsfulde forhold i gruppen. Derfor mangler gruppen også at løse det problem: Hvordan man sikrer sig akcept fra alle parter hos Philips af det videre arbejde.

Fire deltagere vurderer konferencen i en rundbordssamtale.

Se side 6.



Opgaverne løstes i to grupper. Her er (fra venstre) Sv. Loft, fru Anna Kristensen, E. Lassen, Svend Aage Nielsen, Jacob Strandby, H. Hølsfeldt, O. Steinmetz og S. Janlev i gang med en af øvelserne.



Salgschef, ingeniør A. Helstrand fik et komplet sæt havemøbler som gave fra kolleger og medarbejdere. Det var opstillet i demonstrationslokalet under jubilæumsreceptionen (billedet ovenover) og prøves her af (fra venstre) jubilaren, frk. E. Petersen, underdirektør J. Grunnet, underdirektør Thomas Hansen og fru Tove Andersen. Gaven overrakte - sammen med en versificeret hyldest - af ingeniør L. Aagaard (billedet til venstre).

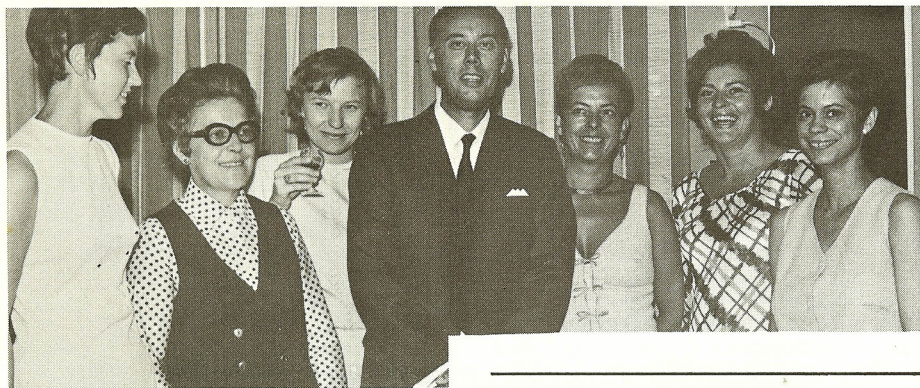
TO JUBILÆER I PHILIPS LAMPE

Med få dages mellemrum gik flaget til tops for to medarbejdere i Philips Lampe. Den 21. august fejrede fuldmægtig Erik Jensen sit 25 års jubilæum, og den 1. september var det afdelingschef, ingeniør A. Helstrand, der fejrede 25 års dagen for sin ansættelse hos Philips.

Damerne i bogholderiet har omringet fuldmægtig Erik Jensen (herunder) på jubilæumsdagen. Det er (fra venstre) fruene Rita Ildved, L. Frydenlund, V. Bjørkhof, Ulla Jørgensen, Lis Rosenkilde og A. Laumann, der ligesom de mange gæster ved receptionen ønskede at gratulere den populære jubilant. Den største af gaverne, en stereoradio „Scan



81" med højttalere, opfyldte et stort ønske og er her samtaleemnet mellem jubilaren og underdirektør Thomas Hansen.



Ingeniør H. Lund Jessen (til venstre) og ingeniør Aage Danielsen fik af overingeniør Egon Jensen overrakt diplomer for deres hæderfulde indsats i konkurrencen „My Most Interesting Project“. Overrækkelsen skete ved et salgsmøde i Philips Lampe den 10. september og overværedes af en række af Philips Lampe A/S' medarbejdere.



PHILIPS-LYS I TUNNEL UNDER STARTBANERNE

Københavns Lufthavn i Kastrup er i færd med at udvide startbanerne med henblik på den kommende jumbo-jet trafik. Derved er Englandsvej-forbindelsen mellem Dragør og København blevet lagt om.

I april 1971 genåbnes vejen i sin tidligere linieføring i en tunnel under startbanerne. Tunnelen har en længde på 300 meter og består af to rør. Foruden kørebane er der også fortov og cykelsti.

Philips Lampe A/S har fået ordren på belysningen både i tunnelen og på de tilsluttede veje. Den beløber sig til ca. 1,3 millioner kroner og omfatter ca. 1.300 armaturer. I dagtimerne benyttes 180 watt natriumlamper, som giver et belysningsniveau på op til 10.000 lux. Natbelysningen består af 40 watt lysstofrør i fortløbende rækker. På de tilsluttede veje benyttes HPI og HPL 400 watt lamper.

TAK

Tak til de mange, der glædede mig med hilsener og gaver på min jubilæumsdag, og tak til dem, der arrangerede mit jubilæum så smukt.

Erik Jensen

Til alle, der med hilsener og gaver glædede mig ved 25 års jubilæet, samt til de der arrangerede det så smukt for mig, bringer jeg min hjerteligste tak.

A. Helstrand

HÆDER TIL 2 DANSKE PHILIPS INGENIØRER

To ingeniører fra Philips Lampe har vundet international hæder i konkurrencen „My Most Interesting Project“. Det er Aage Danielsen og H. Lund Jessen.

Philips koncernens hovedindustrigruppe „Lys“ arrangerer med tre års mellemrum en international konkurrence, hvortil man indkalder særligt interessante projekter til bedømmelse. Af disse bliver de bedste projekter præmieret.

Det er syvende gang, konkurrencen afholdes. For perioden 1967-1970 blev to danske projekter præmieret. Ingeniør Aage Danielsen fik en tredjepris i gruppen „Udendørs belysning“ for gennemførelsen af belysningsprojektet i Limfjordstunnelen. Ingeniør H. Lund Jessen modtog „Honourable mention“ for sit projekt til „Byggecentrum“ i Middelfart i gruppen „Indendørs belysning“.

PHILIPS NR. 3

Næst efter Shell og Unilever er Philips den største virksomhed uden for U.S.A., oplyser det amerikanske tidsskrift „Fortune“.

Listen, der omfatter de 200 største virksomheder uden for U.S.A., er baseret på omsætningen i året 1969. Her ser De de ti største: Shell: 73,0 milliarder kroner, Unilever: 45,2, Philips: 27,0, Folkevognsfabrikkerne: 26,5, BP: 25,7, ICI: 24,4, British Steel: 21,5, Hitachi, Japan: 21,4, Montecatini Edison, Italien: 18,6 og Siemens: 18,2.

I 1968 lå Philips-koncernen på en 6. plads.

SPORTEN HOS PHILIPS



Hver 6. Philips-medarbejder er medlem af „Ildrætsforeningen Philips“ og dyrker en eller flere af de ni idrætsgrene, der står på repertoire. Det er badminton, bowling, fodbold, håndbold, motion, skydning, tennis – samt bridge og skak, der efter gammel tradition hører med.

Ildrætsforeningen Philips blev stiftet i 1942 og har siden gjort sig pænt bemærket i firmaklubbernes turneringer.

Men det er først og fremmest på den indre front, foreningen har sin store betydning. Det understregedes af direktør S. A. Windelin ved foreningens 25 års jubilæum, hvor han bl. a. sagde: „Ildrætsforeningen har en vigtig funktion i vort selskabs daglige liv ved at skabe en åben og kammeratlig, tværgående kontakt mellem et stort antal af medarbejderne på alle planer i vor vidt forgrenede organisation. Gennem den personlige kontakt på idrætspladsen får man ofte et langt bedre – både rigtigere og mere sympatisk – indtryk af en person, som man nok har mødt før, men ikke virkelig kendt.“

Ildrætsforeningen får hvert år et tilskud fra Philips, der også har stillet lokaler til rådighed for motionscentre og skydebane, ligesom bridge og skak spilles inden for egne rammer. Derfor er medlemskontingenterne i de ni forskellige afdelinger meget overkommelige.

Foreningens bestyrelse består af Preben Laudrup (formand), V. K. Nyberg (næstformand), B. Frandsen (kasserer) og fru Birgit Sønderkov (sekretær) samt lederne af de ni afdelinger.

BADMINTON

Badmintonafdelingen spiller i „Amager Badminton Club“, Markmandsgade 8, fra mandag til fredag hver dag kl. 17–18.

Kontingent: 9 kroner pr. måned.

Afdelingen deltager med tre hold i KFIU's holdturnering, hvor hvert hold een gang om måneden spiller mod andre firmahold. Der arrangeres tillige en intern turnering, hvor medlemmerne spiller mod hinanden.

Afdelingens leder: Hugo Bentzen (exam. badmintoninstruktør), Philips Lampe, Asta 3311, lokal 724.

BOWLING

Bowlingafdelingen spiller tre steder: Bowlinghallen, Ved Kajen,

Islands Brygge 83 e,

Scandinavia Bowling, Rødovre Centrum 99, og Globetrotter Hotel, Engvej 171.

Sæsonen går fra september til april inkl.

Der spilles een gang om ugen i 1 time med tre medlemmer pr. bane.

Kontingent: 23 kroner pr. måned i 12 måneder.

Afdelingen deltager med et dame- og herrehold i FKBU's turnering og i Rødovre Hallens turnering. Der arrangeres tillige to interne turneringer pr. sæson.

Afdelingens leder: Kurt Krog Andersen, Philips Lampe, Asta 3311, lokal 701.

BRIDGE

Bridgeafdelingen spiller i kantinen i Jenagade 22, hver onsdag kl. 19.15 fra september til april inkl.

Kontingent: 4 kroner pr. måned hele året.

Såfremt der er tilstrækkelig stor tilslutning arrangeres undervisning for begyndere. I modsat fald yder afdelingen tilskud til undervisning på aftenskole.

Der er en hyggelig stemning ved spilleaftenerne, og selv om De ikke går højt op i spillet, kan De roligt melde Dem ind i afdelingen.

Afdelingens leder: Knud Leth Rasmussen, Miniwatt, 69 16 22, lokal 77.

FODBOLD

Fodboldafdelingen spiller på Kløvermarken hver mandag fra kl. 16.15 til ca. 19.00.

Kontingent: 5 kroner pr. måned.

Fodboldafdelingen er efter en pause startet igen i august 1970 og spiller både motions- og turneringsfodbold.

Afdelingens leder: Niels Larsen, Philips-Electrologica, Asta 2222, lokal 304.

HÅNDBOLD

Håndboldafdelingen spiller i Sundby Hallen, Englandsvej, hver lørdag. For damer kl. 13–14 og for herrer kl. 12–13.

Kontingent: 10 kroner pr. måned.

Træningen ledes af en professionel træner. Afdelingen deltager i KFIU's turnering for såvel damer som herrer.

Afdelingens leder: Alfred Sieben, Philips Radio, Asta 6515, lokal 630.

MOTION

Motionsafdelingen har lokaler i Jenagade og på Industrigården. På Industrigården er der træning for såvel damer som herrer hver mandag, tirsdag, onsdag og torsdag. I Jenagade er der specielle damehold hver mandag og onsdag.

Der trænes i umiddelbar tilslutning til arbejdstiden med instruktion af Erling Kjær og P. Laudrup.

Kontingent: 4 kroner pr. måned.

Afdelingens leder: Erling Kjær.

Alle oplysninger fås hos fru Birgit Sønderkov, Philips Radio, Asta 6515, lokal 513.

SKAK

Skakafdelingen spiller i mødelokale C i Jenagade hver anden torsdag aften.

Kontingent: 3 kroner pr. måned.

Afdelingen har en årlig turnering om Philips-mesterskabet, ligesom der findes en turnering i korrespondanceskak.

Afdelingens leder: E. Hauerberg, Philips Radio, Asta 6515, lokal 508.

SKYDNING

Skytteafdelingen arbejder på to fronter: 200 m skydning på Kalvebod skydeterræn fra april til september og 15 meter skydning på egne baner i Jenagade fra oktober til april for kombineret dame- og herrehold.

Kontingent: 4,50 kroner pr. måned.

Afhængig af interessen arrangeres feltskydning i Jægerspris. Der benyttes 200 m rifler „m 58“ med ny kolbe og aftræk, og til 15 m findes Match- og Walther-rifler.

Afdelingens leder: John Langhoff, Philips Lampe, Asta 3311, lokal 708.

TENNIS

Tennisafdelingen har ingen samlet træning, men betaler i stedet tilskud til medlemsskab i en tennisklub efter eget valg.

Kontingent: 7 kroner pr. måned.

Afdelingen deltager i KFIU's tennisturnering, i år med to hold i mesterrække og D-række.

Afdelingens leder: V. Simonsen, Insotrac, Asta 2222, lokal 860.

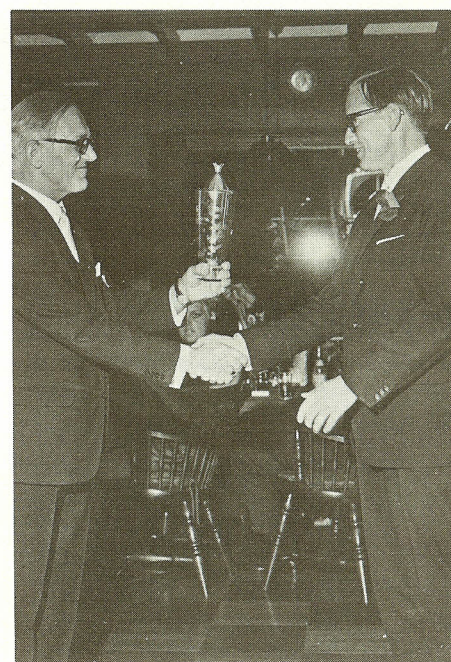
NORDISK SPORTSSTÆVNE

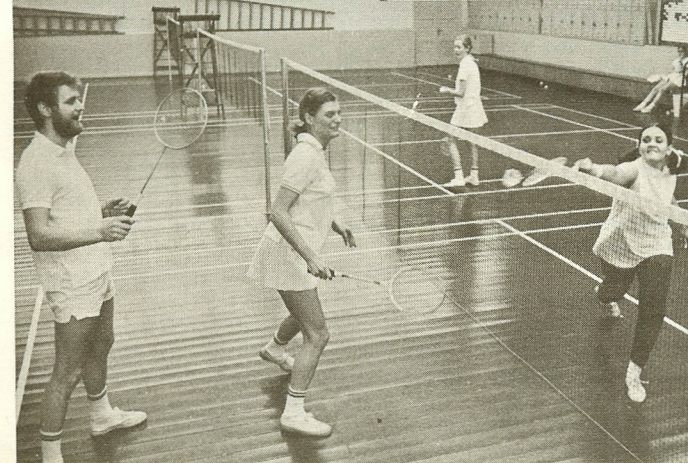
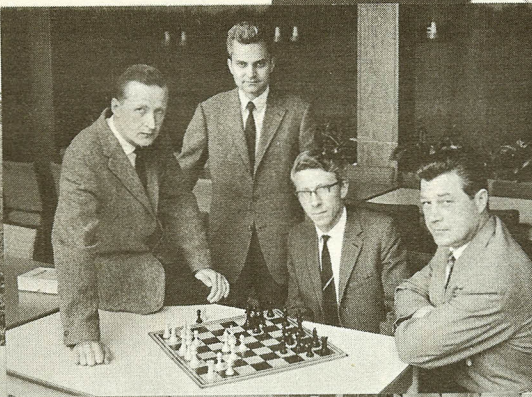
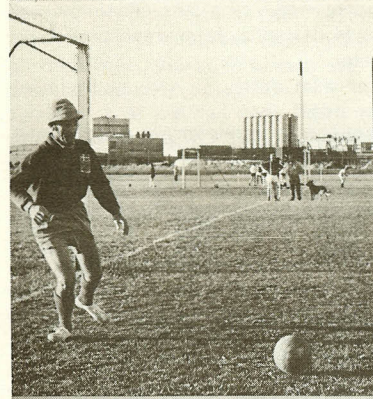
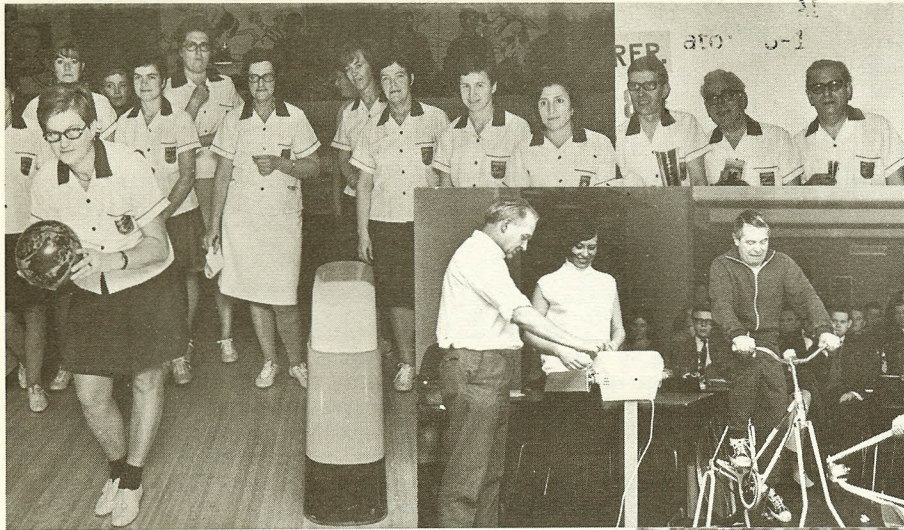
Philips idrætsforeninger i Finland, Norge, Sverige og Danmark mødes hvert andet år til et nordisk sportsstævne. Det sidste holdtes i 1969 i Oslo, hvor Danmark for tredje gang i træk vandt guld.

I 1971 mødes 22 idrætsfolk fra hvert land i Stockholm for at dyste i disciplinerne: Bowling, skydning, tennis og bridge.

I 1973 bliver Danmark værtsland for stævnet.

Ildrætsafdelingens daværende formand, V. K. Nyberg (tv), modtager i Oslo i 1969 den nordiske pokal til ejendom efter sejren over Philips-kolleger fra Finland, Norge og Sverige.





RUNGSTEDGAARD

(fortsat fra side 2)

„Philiskopet“ inviterede yderligere fire af konferencens deltagere til en rundbordssamtale for at høre om deres indtryk. Det fremgik klart, at de var vant til at lytte aktivt og at deltage aktivt i en debat. Det var fru Anna Kristensen (tillidsmand), Erik Christiansen (værkfører), Jørgen Gottlieb (overværkfører) og C. Hermann (underdirektør).

Her er et uddrag af rundbordssamtalen:

Jørgen Gottlieb: Jeg opfatter konferencen som et udmærket middel til at ryste os godt sammen. Den var et betydningsfuldt led i hele udviklingen, men de møder, vi siden har haft her hos Philips, har jeg haft endnu mere ud af.

Erik Christiansen: Ja, vi kan vist godt fastslå, at konferencen virkelig lykkedes.

JG: Det gjorde den i kraft af tilrettelæggelsen og af det stof, vi havde at arbejde med – og at vi gennemførte nogle morsomme øvelser. Men vort efterfølgende gruppearbejde lærer vi mere af.

EC: Vi lærte blandt andet, at vi greb tingene helt forkert an.

C. Hermann: Det er jeg helt enig i. Problemet er blot, at vi ikke fandt frem til, hvad vi skulle sætte i stedet. Den løsning fik vi ikke, og den får vi ikke så hurtigt. Det er en lang udviklingsproces.

Anna Kristensen: Vi er allesammen usikre over for det. Det er noget nyt og meget langsigtet.

Organisationsudviklingen er langsigtet

JG: Jeg kan ikke lade være at tænke på, at det i gruppen er foreslået, at begrebet organisationsudvikling skulle forklares nærmere. Netop dette, at det er noget langsigtet, betyder måske, at mange ikke fatter, at der kan gå lang tid, før vi i den nye samarbejdsform kan løse problemer bedre i det daglige.

CH: Organisationsudvikling går blandt andet ud på at introducere en anden lederstil. I 1920'erne indførte man den såkaldte „Taylor-metode“, hvor man delte funktionen i tre dele: den planlæggende, den udførende og den kontrollerende. Det er disse tre ting, man i dag er klar over, at man skal samle, således at de pågældende – på hvilket niveau det er – får et virkeligt medansvar. Det er et klart brud med Taylor's princip. Må-



De fire deltagere i rundbordssamtalen: (fra venstre) Erik Christiansen, fru Anna Kristensen, C. Hermann og B. Gottlieb.

den, man kan gøre det på, og målet afhænger i høj grad af den enkelte virksomhed.

JG: Men denne modningsproces bliver det måske vanskeligt at få medarbejderne til at forstå.

CH: Det tager tid. Det er ikke noget, man kan indføre fra den ene dag til den anden.

JG: Det kræver, at vi kan sætte os sammen og diskutere tingene på en åben og naturlig måde uden at være kritisk vurderende af hinanden.

AK: Det er meget vigtigt, at vi lærer at forstå hinanden og tale samme sprog.

CH: Og forstå hinandens synspunkter.

EC: Og at lade dem få lov at komme frem.

CH: Endemålet med det hele bliver at få den enkelte person til at få samme målsætning som firmaet som helhed.

Medbestemmelsesret og -pligt

AK: Uanset hvor man er ansat i en organisation bør man – i videste forstand – have en form for medbestemmelsesret eller medbestemmelsespligt.

CH: Ja, det følger naturligt med det arbejde, man laver.

EC: Da jeg gik med til denne samtale, sagde en anden fra „16-mandsgruppen“: „Nu risikerer vi at blive så dygtige, så dygtige – men hvordan får vi ideerne ud til vore kolleger.“

CH: Hvordan den proces skal foregå er uklar i dag. Foreløbig er det gruppen, der skal lære at samarbejde.

EC: Problemet ligger i at få motiveret medarbejderne, så de er modtagelige.

Forventning om medindflydelse

JG: Der ligger hos de fleste en forventning om medindflydelse. De venter, at vi kommer med noget nyt.

AK: De unge har denne forventning, men de ældre har det ikke i samme omfang. Jeg tror, at det bliver svært for en del af vore ældre kammerater at forstå noget af denne organisationsudviklingsteori og at få dem motive-rede og aktive.

CH: Jeg hørte for et års tid siden den amerikanske ekspert, Saul W. Gellerman, svare på det spørgsmål under et seminar. Han sagde, at det var forbavsende, så godt det lykkedes. Vi må vel have tillid til, at hvis det kan lykkes i Amerika, må det også kunne lykkes her.

AK: Jeg tror, at det er rigtigt for dem, der deltager i kurser, men for andre kan det være svært at forstå.

CH: En anden vanskelighed er måske den, som Anker Jørgensen fra Arbejdsmands- og Specialarbejder Forbundet fremfører, at firs procent synes, at det går godt, som det går, så hvorfor lave om på tingene. Forandringer er ubehagelige for de fleste. Man ved, hvad man har – ikke hvad man får i stedet.

AK: Hvordan får man mennesker til at løs-rive sig fra det traditionelle?

CH: De tyve procent er dem, der kan se ud over næsetippen og kan se, at der er en udvikling i gang. Personlig tror jeg, at denne gruppe om bare fem år tegner sig for de firs procent.

AK: Det tror jeg også, men selve udviklings-processen bliver svær.

Hvordan accepteres udviklingen

Samtalen bevægede sig derefter omkring spørgsmålet, hvordan udviklingen accepteres af medarbejderne.

CH: Vi kan gøre det ved information som f. eks. på denne måde, men det er næppe tilstrækkeligt. Hvordan det ellers skal ske, står os ikke helt klart. Vi vil lade udviklingen ske successivt på de områder, der er vel-egnede til det.

JG: Det er også svært for os selv at erkende vore fremskridt. Hvor der ikke er noget konkret at informere om, er det svært at fortælle noget.

AK: Så kan vi ganske enkelt ikke informere.

CH: Det er næsten umuligt at forklare udenforstående, hvad der foregår i gruppen. Vi kan mærke på os selv, at der sker noget på hvert eneste møde, men hvis udenforstående overværede det, ville de snarest føle, at der intet skete.

EC: Vi er nået dertil, at hvis én fra ledelsen siger noget, man har lyst til at modsige eller kommentere, ja, så er der ingen, der nu tier, fordi han eller hun tænker, at så bliver Hermann eller Janlev sur på én.

CH: Det tror jeg heller ikke. Det er mit faste indtryk.

AK: Der er blevet en meget større åbenhed. Alle siger deres mening uden hensyn til, at nogle bliver fornærmede. Sker det, må de selv se at komme over det igen.

Konkrete opgaver

Til slut kom samtalen ind på hensigten med arbejdet i gruppen, nemlig at løse konkrete opgaver hos Philips.

AK: Jeg tror ikke, at vi er kommet så langt, at vi tør gå igang med en vanskelig opgave og så tro på, at vi kan løse den.

CH: Jeg tror godt, at vi tør, men vi kan nok ikke – endnu.

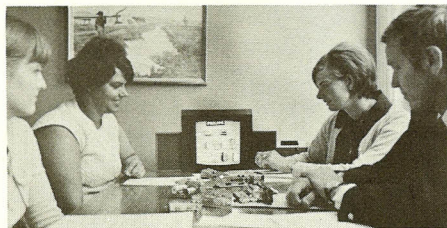
JG: Vi bruger alligevel nogle af de principper, vi har lært, på andre møder. F. eks. dette med at lytte aktivt og høre, hvordan andre reagerer på ens egne indlæg.

EC: Ja, det er rigtigt. Det, vi lærer, skinner også igennem på andre områder. Det kan vi vist mærke allesammen.

AK: De værkfører, der deltager, kan man i hvert fald mærke det på. Det har nogle af pigerne fortalt. Og det er helt klart den træning, vi er igang med, der bidrager til dette.

EC: Og det har ikke været negativt?

AK: Nej, positivt, absolut!



RART AT VIDE HVAD MAN GÅR IND TIL: Philips Radio har taget nye hjælpemidler i brug ved antagelsen af medarbejdere til kanalvælgerproduktionen i Jenagade. Når kvindelige ansøgere henvender sig på personalekontoret, bliver de i et kombineret lysbilled- og lydbåndprogram præsenteret for Philips som arbejdsplads og ser, hvad arbejdet består af. Her ser fruene Birgit Jensen, Annette Strand og Elsebeth Christoffersen sammen med værkfører Erik Hornsleth på skærmen nogle af de produkter, der produceres på fabriken.



Et teknisk meget raffineret lysorgel, hvor tonerne afspejler sig i lysets og farvernes skiften på en stor glasvæg, var et af trækplasterne hos Philips under Radio- og Fjernsynsudstillingen. Her spiller lysorglet i Odense for (fra venstre) borgmester Holger Larsen, direktør P. Selig, Radiobranchens Leverandørforening, underdirektør J. Skelbæk, direktør J. Chr. Sønderup, Bang & Olufsen, og generaldirektør Hans Sølvhøj, Danmarks Radio.

RADIO- OG TV-UDSTILLINGEN EN SUCCES FOR PHILIPS RADIO

Radio- og Fjernsynsudstillingen i Århus fra 9. til 13. september og i Odense fra 17. til 20. september blev en succes for Philips Radio, hvis bidrag til udstillingen også fik en smuk omtale i pressen, f. eks. i Jyllands-Posten den 10. september: „Philips har den mest levende stand. Stereoprincipper forklares ved hjælp af et spændende lysorgel, og med lidt held kan man låse sig ind til en gratis kassettebåndoptager.“ Det var en smukt opbygget stand, hvor der skete så mange ting, at den virkelig tiltrak sig publikums opmærksomhed.

De tusinder, der besøgte udstillingen i løbet af de ni dage, blev foruden lysorglet præsenteret for hele bredden i Philips program i farve- og sort/hvid TV, stereomodtagere, transistorradioer, hele tyve forskellige båndoptagere – hvor ikke mindst kassettebåndoptagerne blev studeret nøje, grammofoner og bilradioer. Størst interesse var der dog omkring videobåndoptageren.



Borgmester Holger Larsen, Odense, åbnede udstillingen i Fyens Forum. Det blev optaget på Philips videobåndoptager, og ved den senere rundgang fik borgmesteren lejlighed til at skåle med sig selv.

Ligesom på „Electronica '69“-udstillingen sidste år havde Philips Radio fremstillet en udstillingsavis, P.T. (Philips Tidende), som alle gæsterne fik i hånden under besøget på standen. Også børnene fik noget med sig fra Philips; det var blå Philips-huer.



Udstillingsavisen „P.T.“ (Philips Tidende), som alle gæsterne fik i hånden under besøg på Philips stand.

PHILISHAVE SOM MÅLEINSTRUMENT

I det hollandske personaleblad, Philips Koerier, fortaltes fornylig, at Philishave også er et måleinstrument – for mandens seksuelle aktivitet!

Det er en videnskabsmand, der fortæller følgende: Efter at have tilbragt flere uger alene på en øde ø, lagde han mærke til, at skægveksten blev mindre. Den dag, han rejste fra øen samt den første dag på fastlandet, var skægveksten usædvanligt stærk.

Nu lader en videnskabsmand sig ikke nøje med at konstatere et faktum af denne art,

men han studerer det videnskabeligt. Vor videnskabsmand fandt ud af, at den forøgede skægvekst formodentlig skyldtes, at han havde genoptaget den seksuelle aktivitet. Og det måtte jo bevises. Derfor tømte han sin barbermaskine hver morgen, når barberingen var overstået, og vejede skæghårene. Vægten blev ligesom seksuallivet ført til protokols.

Tro det eller ej. Skæghårenes vægt forøgedes i direkte forhold til den seksuelle aktivitet. Videnskabsmanden havde videnskabeligt bevist sin hypotese – ved hjælp af en almindelig Philishave og en vægt.

TRE FORSLAG OM STANDARDISERING BLEV PRÆMIERET

Bidrag fra to danske Philips-medarbejdere går nu videre til den internationale slutrunde

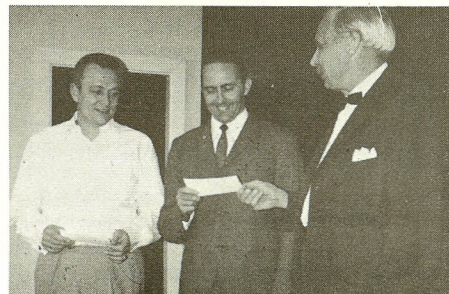
Underværkfører Henning Petersen, Kanalvælgerproduktionen, og ingeniør O. Tønnes Pedersen, Industriafdelingen, fik mandag den 21. september overrakt kontante præmier for deres deltagelse i standardiseringskonkurrencen af overingeniør B. Otzen, Teknisk Sekretariat.

Konkurrencen, der omtales i „Philiskopet“ i juni, er udskrevet i anledning af FN's 25 års jubilæum den 14. oktober, som bl. a. skal markeres ved en „Verdens Standardiseringsdag“ – da standardisering jo er et af midlerne til at fremme internationalt samarbejde på mangfoldige praktiske områder.

Henning Pedersen fik 300 kroner for et forslag om, at Verdens Sundheds Organisation udarbejder, bygger og driver et standardhospital, der kan kopieres af medlemslandene.

O. Tønnes Pedersen havde indsendt to bidrag, der belønnes med henholdsvis 200 og 100 kroner. Det ene omhandler værdien af den internationale standardisering af papirformater og den deraf følgende standardisering på andre felter. Det andet forslag påpeger behovet for en verdensomspændende standardisering af netstikpropper og stik-kontakter.

Alle bidragene er af en sådan karakter, at de er fundet velegnede til at deltage i den internationale slutrunde, hvor der blandt samtlige Philips-deltagere fra hele verden er hovedpræmier på to rejser til Paris og Holland for bedste bidrag.



Overingeniør B. Otzen overrækker præmier til underværkfører Henning Petersen og ingeniør O. Tønnes Pedersen for deres bidrag til standardiseringskonkurrencen.

25 ÅRS JUBILÆUM

Overassistent Sigurd Schou, Personalebutikken, fejrer fredag den 2. oktober sit 25 års jubilæum. Det markeres ved en reception på jubilæumsdagen kl. 10.30 i mødelokale C i Jenagade.

DØDSFALD

Repræsentant Ole Happel, Philips Lampe, som omkom den 1. september ved en færdselsulykke i Jylland, havde været ansat hos Philips siden august 1966. Han nåede i den korte tid at placere sig som en energisk og konstruktiv medarbejder, vellidt af alle, der kom i kontakt med ham. Medfølelsen med hans unge kone er stor blandt hans kolleger.

PHILIPS PÆNT PLACERET I SOMMERTURNERINGEN I BRIDGE

Tre Philips-par blandt de femten bedste

KFIU's sommerturnering i bridge, som blev afviklet i kantine i Jenagade, blev vundet af G. Krause-Knud Sørensen, Berlingske Tidende, med 815 points. På andenpladsen kom hr. og fru Sørensen, TIF, med 813 points og på tredjepladsen Lau Othmar-Leif Egeskjold, Philips, med 806 points. Det var navnlig en flot topscore på 310 points (middel 216), der den sidste aften sikrede Philips-parret den fornemme placering.

Der var yderligere to Philips-par blandt de præmierede: K. Leth Rasmussen-Ernst Pedersen opnåede en sjetteplads med 776 points, og F. Schultz-Lorentzen-Kirsten Heimann blev med 756 points placeret som nr. 11.

I holdkampen, hvoraf de tre bedst placerede par tæller, var Berlingske atter i år suveræn. De vandt med 2365 points, men Philips blev nr. 2 med 2338 points, og Telefonen kom på tredjepladsen med 2188 points.

NY PHILIPS-MESTER I SKAK

Max Andreassen, der har vundet flere Philips-mesterskaber i korrespondanceskak, var også favorit til 1970-turneringen. Han vandt dog ikke mesterskabstitlen i år, idet E. Hauerberg ved den netop afsluttede korrespondance-turnering i gruppe A meget overraskende besejrede den tidligere mester, der således måtte nøjes med 2. pladsen.

I gruppe B er turneringen ikke færdigspillet. Her står kampen mellem B. Holm og Poul Stolt.

BLODBANKEN KOMMER

Bispebjerg Hospitals blodbank aflægger igen et besøg hos Philips og opfordrer medarbejderne til at afgive blod. Det foregår i Jenagade mandag den 5. og tirsdag den 6. oktober og på Industrigården onsdag den 7. oktober.

PHILIPS OVERTAGER KABELFABRIK

Philips-koncernen har for nylig overtaget aktierne i N.V. Nederlandsche Kabelfabriek (NKF), der er en af de største kabelfabrikker på det europæiske kontinent og den ottende største industrivirksomhed i Holland.

De to selskaber har i en årrække haft et nært samarbejde, idet NKF bl. a. har leveret telekommunikationskabler til Philips.

NKF havde i 1969 en omsætning på ca. to milliarder kroner (en stigning på 20 procent i forhold til året før). I slutningen af 1969 beskæftigede selskabet 12.663 medarbejdere, hvoraf ca. 7.700 i Holland.

PHILISKOPET

UDGIVET AF
PHILIPS INDUSTRI OG HANDELS A/S
Prags Boulevard 80, 2300 København S

Redigeret af:
Niels Jørgensen (ansvarh.)
og Henning Bjerno

Lay-out:
Steen Poulsen
Bladudvalg:

Rolf Carlsson, Erik Hornsleth, John Jensen,
Anne Margr. Jeppesen, H. Krebs, John Langhoff,
P. Laudrup, Sv. Loft, V. K. Nyberg og
K. Rosendahl.

Næste nummer udkommer
den 29. oktober.

Stof må være redaktionen i hænde senest
den 9. oktober.



Preben Lundberg gennembrøder B&O's forsvar og bidrager til håndboldresultatet: 25-18 til Philips.

BOLDEN RULLER MELLEM B&O OG PHILIPS

B&O vandt en stor og velfortjent sejr over Philips nyetablerede fodboldhold – En jævnbyrdig kamp i håndbold blev vundet af Philips

Philips og B&O har på grønsværen og i håndboldhallen indledt i samarbejde, som begge parter efter de første konfrontationer håber skal udvikle sig til en fast tradition. Det er allerede aftalt, at Philips til næste år skal spille i Struer.

De første kampe fandt sted lørdag den 12. september. Philips nyetablerede fodboldhold mødte med stor optimisme efter otte træningskampe med en målscore på 33-11, men kom ud for en slem overraskelse, idet B&O nedsablede dem med 11-0 efter 2-0 ved pausen.

Det var derfor med bange anelser, vort håndboldhold stillede op. Men efter at gæsterne havde fået det første mål, fandt Philips-spillerne rytmen, og 1. halvleg endte 17-10. Det gav kamphumor, og slutresultatet blev 25-18. I kampens sidste minutter fik Preben Lundberg slået øjenbrynet op og måtte på skadestuen, så han har et minde om den i øvrigt vespillede kamp. Spilleløst var de to hold jævnbyrdige, men Philips havde fordelene ved hjemmebanen og af indendørs-spil, som B&O endnu ikke har startet.

Anden halvleg af B&O-spillernes besøg foregik på fornøjelig vis i Tivoli i selskab med de deltagende Philips-idrætsfolk.

Træner til fodboldafdelingen

Fodboldkampen mellem B&O og Philips viste ganske tydeligt, at den nyetablerede fodboldafdeling mangler hurtighed og kondition. Det er derfor en stor gevinst for afdelingen, at Jørgen Knudsen, Industriafdelingen – der bl. a. har trænet Kastrup Boldklub – i fremtiden vil træne med holdet en gang om ugen.

Fodboldkampen på Kløvermarken mellem B&O og Philips endte 11-0. Det blev stødet til, at Jørgen Knudsen, Industriafdelingen, meldte sig som træner af det nyetablerede hold.

