

RUNGSTEDGÅRD-KURSET BLEV EN STOR SUCCES

Såvel ledelse som medarbejdere i produktionsafdelingerne i Philips Radio A/S anser undannelsen i organisationsudvikling for meget betydningsfuld



Kaptajn Erik Hansen (ved tavlen), der var en af organisationskurssets instruktører, leder diskussionen under et af fællesmøderne på Rungstedgård.

Kurset i organisationsudvikling, som sluttede med en weekend på Rungstedgård den 6. til 8. marts, blev en stor succes. Derom herskede der enighed blandt de 64 medarbejdere på forskelligt niveau i produktionsafdelingerne i Philips Radio A/S. Også forstander Lars Pedersen, „Akademiet for kommunikation“, som ledede kurset, tilslutter sig denne positive vurdering.

„Philiskopet“ har bedt fem af deltagerne – uafhængigt af hinanden – fortælle om, hvad de fik ud af kurset.

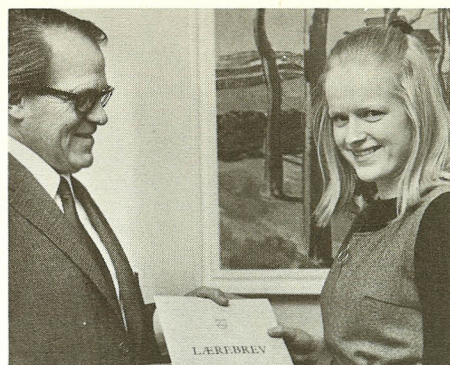
Afdelingschef, ingeniør Karl Fröhlich:

– Der opstod flere konfliktsituationer i den gruppe, jeg var medlem af. Men „tordenvejret“ hjalp hver gang med til at rense luften. Og efterhånden som det lagde sig, udvikledes en stor gruppesamhørighedsfølelse. Det gav sig blandt andet udslag i, at gruppen – selv midt i en konflikt – helt frivilligt fandt sammen ved samme middagsbord.

Som et eksempel på vort gruppearbejde kan jeg nævne „astronaut“-spillet lørdag aften. Vi skulle nødløse med vort månefartøj. Der opstod konflikt i gruppen med det resultat, at vi ikke fik afleveret svarene til tiden. Derefter kom enkelte medlemmer af gruppen i samtale. Der blev herunder opnået bedre forståelse for andres synspunkter og problemer i forbindelse med opgavebehandlingen. Til sidst fandt vi frem til et fælles gruppe-resultat, så tilbagekomsten til jorden – og til aftensbordet – kunne foregå sikkert.

Det var en meget krævende week-end, som afsluttede vort kursus i organisationsudvikling. Særligt krævende måske, fordi vi jo el-

(fortsættes side 2)



EKSAMENSBELØNNING TIL NYUDLÆRT: 1. marts havde en af vore kontorelever, Anne Dreyer, gennemgået sin læretid. Hun blev på personalekontoret lykønsket af underdirektør Jørgen Holm, der overrakte hende lærebrevet. For et fint resultat på Købmandsskolen modtog hun tillige en kontant eksamensbelønning fra Philips.

PHILIPS I ÅRET 1969

I dette nummer af „Philiskopet“ er indlagt regnskab med kommentarer for Philips Industri og Handels A/S.

På selskabets generalforsamling onsdag den 8. april indvalgte iøvrigt civilingeniør Haldor Topsøe i bestyrelsen, som herefter består af direktør S. A. Windelin (formand), direktør Max Poulsen (næstformand), civilingeniør Erling Foss, direktør P. Selig, direktør N. B. Sommerfeldt og civilingeniør Haldor Topsøe.

KUNSTFORENINGEN VANDT 5000 KR. PÅ „DEN FRIE“

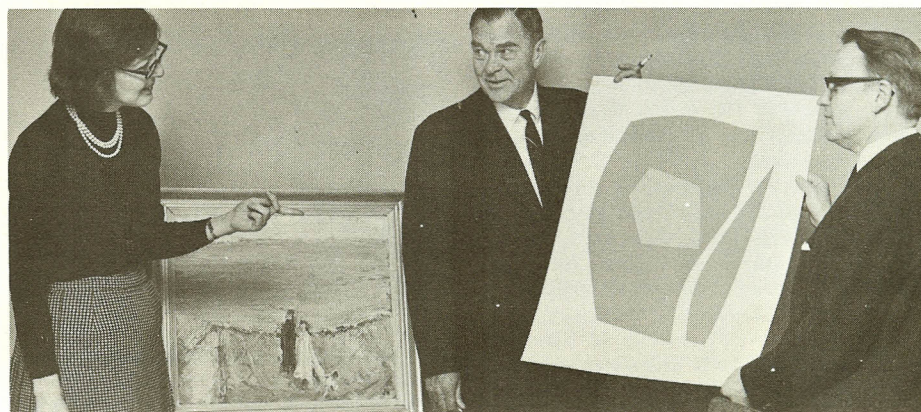
De kunstværker af Richard Mortensen og Johs. Hoffmeister, som blev købt for pengene, indgår i foreningens hidtil største lodtrækning den 27. april

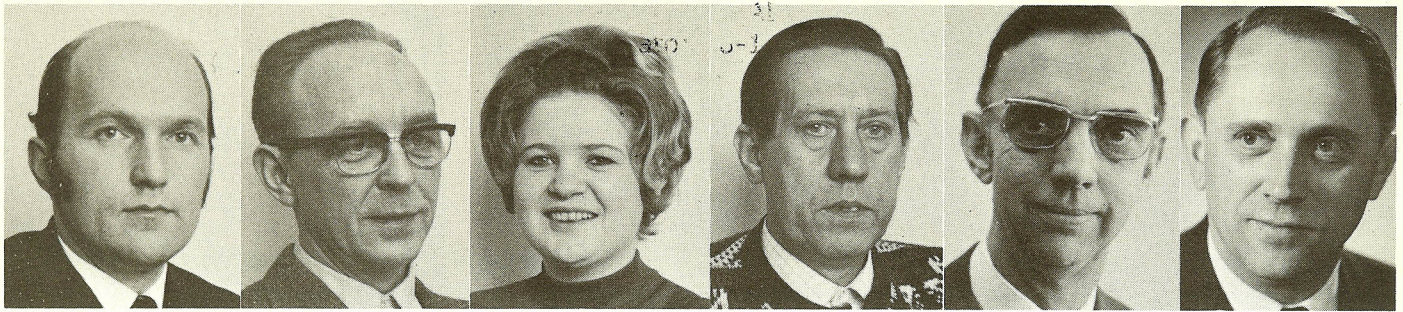
Philips kunstforening fik i slutningen af februar meddelelse om, at den havde vundet den store gevinst i „Den Frie“s lotteri blandt passive medlemmer. Gevinsten, der lød på 5.000 kroner, skulle benyttes til indkøb på den igangværende udstilling.

Bestyrelsen mødte omgående op på udstillingen og valgte værker af to kunstnere. Det ene var et oliemaleri af Johs. Hoffmeister „Figurer ved havet“. Det andet var en mappe med fem originale serigrafier (silketryk) af Richard Mortensen-farveklip.

Oliemaleriet og de fem serigrafier indgår i den årlige lodtrækning blandt medlemmer af Philips kunstforening. Den foretages ved generalforsamlingen mandag den 27. april. Efter generalforsamlingen taler direktør Knud Poulsen, Det ny Teater, om „Teatrets vilkår i dag“.

Frk. E. Faurholt i diskussion med R. Dahlin og A. Echart om et af Richard Mortensens farveklip, der ligesom Johs. Hoffmeister-maleriet „Figurer ved havet“ indkøbtes for 5000-kroners gevinsten.





De seks, der udtaler sig til „Philiskopet“ – fra venstre: K. Fröhlich, Cai Petersen, Kate Krog, Sv. Loft, C. Hermann og Lars Pedersen.

RUNGSTEDGÅRD

(fortsat fra side 1)

lers plejer at benytte week-end'en til at slappe af. Men jeg følte mig meget stærkt engageret i kurset. Det har hjulpet mig til en bedre selverkendelse.

Værkfører Cai Petersen, Metalvareafdelingen:

– Selv om man siger, at alting kan gøres bedre, er det svært for mig at pege på konkrete ting, som kan kritiseres. Jeg mener, at der på dette kursus blev skabt et værktøj, som anvendt på rette måde vil føre til gode, positive resultater hos Philips. Men det ville være ønskeligt, om det blev udbredt til endnu flere medarbejdere i alle led.

Skal jeg fremhæve specielle ting i kurset, må det blive følgende fem:

1. Der var gode gruppesammensætninger. Dog kunne man ønske deltagelse af flere timelønnede medarbejdere, som ikke har prøvet noget tilsvarende før.
2. Gruppearbejdet med den efterfølgende kritik af ens egen gruppes arbejde og effektivitet.
3. Foredrag og gruppearbejde om de forskellige ledelsesformers indvirkning.
4. „Astronaut“-spillet, hvor grupperne fik hårdt brug for samarbejde og beslutningstagen i et tempo, der kan sammenlignes med det daglige tempo i industrien i dag.
5. Resultattavlerne for samtlige grupper var med til at motivere gruppearbejdet, efterhånden som kurset skred frem.

Endelig vil jeg nævne den klare linie i hele kurset. Desuden var den gode, men måske lidt korte, afslutning af forstander Lars Pedersen medvirkende til, at jeg vil betegne det som et godt og udbytterigt kursus. Jeg tror, at der kan ventes fuld tilslutning, næste gang der inviteres – også selv om det bliver i fritiden.

Montrice, fru Kate Krog, afdeling PIT:

– Jeg har ingen muligheder for sammenligning med tidligere kurser. Men her har jeg

personligt fået forståelsen af de moderne samarbejdsformer. Der er ingen tvivl om, at de må tages i betragtning i en stor moderne virksomhed.

Det var en stor fordel, at grupperne var sammensat af afdelingschefer, værkstedsfunktionærer, tillidsfolk og timelønnede medarbejdere. Den sammensætning bevirkede, at man fik indsigt i „de andres problemer“. Det er efter min mening af den største betydning for samarbejdet.

Det har været en oplevelse at deltage i dette kursus. Jeg håber, at det vil blive gentaget, så en større kreds af mine arbejdskolleger får lejlighed til at deltage – og dermed får bedre indsigt i samarbejdsproblematikken.

Fællestillidsmand Sv. Loft:

– I den sidste snes år har jeg deltaget i henved et par hundrede kurser. Dette var et af de bedste. Jeg har aldrig tidligere oplevet, at man uden vrøvl kunne beskære kaffe- og spisepauser og fortsætte med arbejdet til langt ud på aftenen. Det gjorde man her. En aften måtte vi endog gemme forfriskningerne til en enkelt gruppe, der først var færdig med arbejdet nær ved midnat.

På forhånd var kurset genstand for en del skepsis. Kunne vi få noget ud af det? Nu bagefter er vist alle 64 deltagere enige om, at man ved at forstå hinandens sprog også lettere kan forstå de andres problemer. Jeg tror også, at vi lettere kan komme videre nu. Og jeg vil gerne slutte op bag den værkstedsfunktionær, der på sidste møde i produktivitetskomiteen opfordrede ledelsen til at lade kursus-grupperne arbejde med aktuelle problemer og foreslå løsninger.

På kurset kunne vi på den sidste dag ganske tydeligt konstatere, at vi havde arbejdet os væk fra at være en spredt gruppe – til nu at være en homogen gruppe, som kunne arbejde sammen om konkrete opgaver, uanset hvilken stilling vi har i firmaet.

Jeg håber, at vi kan få organisationsudviklingen „ned på gulvet“. Dette kursus var en god start, og jeg ønsker, at der kommer flere bagefter, så mange af mine arbejdskolleger kan lære at vurdere andres arbejdsindsats – og også kan lære at vurdere sig selv.

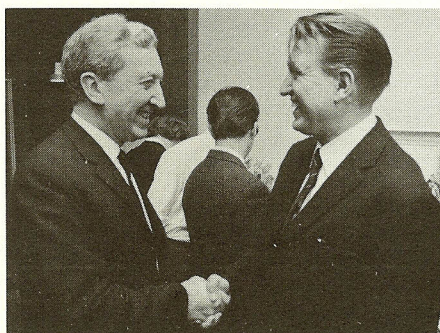
Underdirektør C. Hermann:

– På ledelsens vegne vil jeg gerne give udtryk for, at vi er meget glade for, at dette week-end-kursus på Rungstedgård blev så stor en succes. Hele problematikken omkring organisationsudvikling, som endnu er ny for os, har hermed fået en god start, og der er et godt grundlag at bygge videre på. En af de væsentligste ting ved kurset var, at de, der normalt ikke medvirker direkte i beslutningsprocessen, fik øjnene op for, at det at træffe beslutninger og få andre til at gå ind for disse, slet ikke er så let endda. Jo længere man er borte fra problemet, desto vanskeligere kan det være at træffe den rigtige beslutning. Et af formålene med organisationsudvikling er iøvrigt netop, at beslutningerne tages på det niveau, hvor de naturligt hører hjemme. Derfor er det så uhyre vigtigt, at alle lærer at forstå beslutningsmekanikken, lærer at samarbejde i en gruppe og at respektere og acceptere andres synspunkter. Når dette mål er nået, er vejen åben, så de selvstyrende – såkaldte autonome – grupper kan fungere, hvor den enkelte medarbejder medvirker til at planlægge og styre gruppens aktivitet og sætte dens mål. Herved opnås, at den enkelte medarbejder bliver virkelig engageret i arbejdet, at arbejdet bliver interessant og ikke opfattes som et nødvendigt onde for at tjene til livets ophold. Kan vi skabe disse betingelser ved alle at gå ind for denne moderne ledelsesform, opnår vi tilføjede et meget mere effektivt produktionsapparat, som igen sikrer vor beståen som virksomhed i en verden, hvor konkurrencen stadig bliver hårdere. (fortsættes side 4)

TRÆNGSEL VED RECEPTIONEN FOR C

Det var en populær jubilar, der blev hyldet under receptionen i Jenagade fredag den 20. marts. Det fremgik blandt andet af trængselen. Mere end 650 mødte op for at gratulere overværkfører E. Lassen på hans 25 års jubilæumsdag.

B. Holm talte for jubilaren og overrakte et maleri af Arne A. Hansen som gave fra kolleger og medarbejdere. Den fulgtes af en lang række hilse: B. Hildebrandt mødte med bordlighter og skibsklokke fra kolleger i kanalvælgerproduktionen i Jenagade, hvor E. Lassen indtil for et halvt år siden har haft sit virke. Fru Anna Kristensen overrakte den kongelige porcelainsfigur „to isbjørne“ fra damerne i kanalvælgerproduktionen. V.



Blandt gratulanterne var også direktør S. A. Windelin, der i sin tid som fabrikschef havde et nært samarbejde med jubilaren.

Falck havde en Bjørn Wiinblad-figur med som hilsen fra Værkstedsfunktionærernes sektion. Fra personaleforeningen PPR ledsagedes lykønskningen af et stafed, som overrakte af E. Hornsleth, Fællesklubbens gave var en stor sammenplantning. Der var også hilsen fra leverandørside samt fra Værkstedsfunktionærernes Københavns-sektion og fra Kvindeligt Arbejderforbunds afdeling 5.

TAK

Gennem „Philiskopet“ vil jeg gerne bringe en hjertelig tak til alle, der glædede mig på min festlige jubilæumsdag. Også en tak for de mange ualmindelig fine gave.

E. Lassen

PPR HEDDER STADIG PPR

Bedste forslag til navneændring, „Personaleforeningen af 1942“, ikke vedtaget – generalforsamlingen ikke beslutningsdygtig

Bestyrelsen i PPR – personaleforeningen i Jenagade – havde indkaldt til ordinær generalforsamling fredag den 27. februar. Traditionen tro dannede forhandlingerne om foreningens arbejde optakt til en festlig aften med middag, underholdning og fyldt dansgulv. I underholdningen indgik en tøndeslagning, som formand E. Hornsleth på sædvanlig idéfyldt vis lod være måden, hvorpå ferielotteriets vinder afsløredes.

Som meddelt i sidste nr. af „Philiskopet“ har der været udskrevet en idékonkurrence om et nyt navn til foreningen. En del medlemmer havde indsendt forslag. Finn Grønvolds

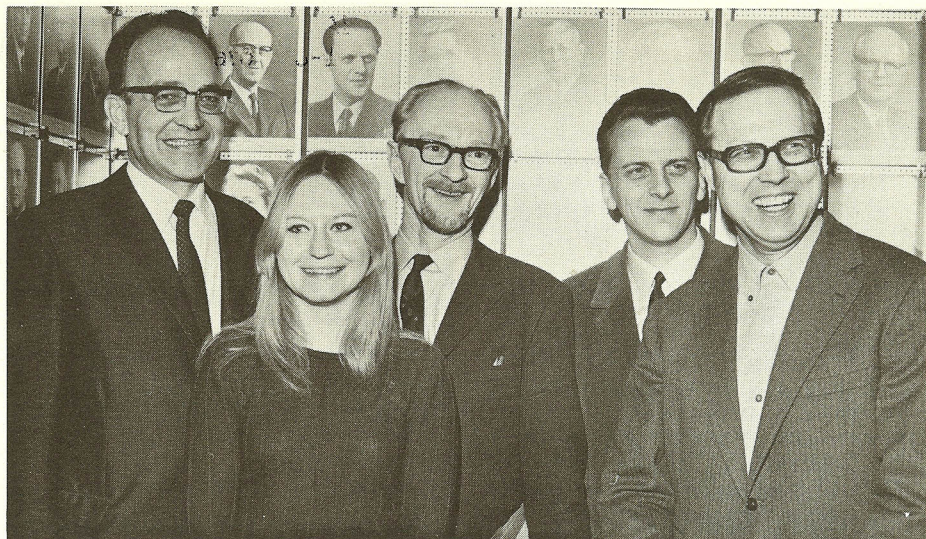


Det var ikke katten, der blev slået af tønden ved PPR-festen efter generalforsamlingen, men ferielotteriet. Her svinger Liselotte Parbst køllen.

„Personaleforeningen af 1942“ fik flest stemmer, og forslagsstilleren fik en vinkurv. Blandt samtlige deltagere i navnekonkurrencen blev der trukket lod om endnu en vinkurv. Den gik til Karen E. Olsen.

Navnet kunne dog ikke vedtages endeligt. Ifølge lovene skal mindst en tredjedel af medlemmerne afgive deres stemme. Og så mange havde end ikke den efterfølgende fest kunnet lokke af huse. Der må derfor en ekstraordinær generalforsamling til, før en godkendelse kan ske. Den indkaldes senere og skal også tage stilling til bestyrelsens forslag om lovændringer.

Til bestyrelsen genvalgte næstformanden V. K. Nyberg, mens C. Brinckmann, Philips Elapparat, nyvalgte. Suppleanter blev Egon Nielsen, PIT-lager, og fru Birgit Sønderkov, produktionskontoret i MK. Sten Andersen, PIT-afprøvning, indtrådte i marketenderiudvalget.



Personaleforeningen PAP's bestyrelse i jubilæumsnichen på Industrigården. Fra venstre Mogens Olsen, fru Guri Sølyst, K. Rosendahl, E. Aagesen og P. Laudrup.

NY PAP-BESTYRELSE

K. Rosendahl afløser C. C. Fussing på formandsposten

Der måtte en ekstraordinær generalforsamling til, før medarbejderne i Philips-Electrologica A/S på legal vis kunne indlemmes i personaleforeningen PAP, der hidtil har omfattet hovedselskabet samt Philips A/S og Insotrac A/S. Det skyldtes dog ikke modvilje mod de nytilkomne, men kun et så ringe fremmøde ved den ordinære generalforsamling den 26. februar, at lovændringsforslaget ikke kunne få den krævede majoritet. Kun 38 af foreningens 196 medlemmer var mødt. For at forslaget kunne vedtages, skulle mindst en tredjedel af samtlige medlemmer have stemt ja. Ved den ekstraordinære generalforsamling den 18. marts, hvor der blot kræves almindeligt flertal blandt de fremmødte, stemte samtlige syv – heraf fire bestyrelsesmedlemmer – for optagelsen. På mødet den 26. februar gav den afgående formand, C. C. Fussing, en meget informativ beretning om årets arbejde i bestyrelsen. Efter valgene, hvor K. Rosendahl valgtes til formand og Mogens Olsen, E. Aagesen og frk. Guri Sølyst nyvalgte til bestyrelsen, orienterede den nye formand om pensionsspørgsmålet. Han opfordrede kollegerne til at henvende sig til ham, hvis de havde noget på hjerte om pensionen. Rosendahl ville så fremføre spørgsmål og synspunkter i det udvalg, som ledelsen har nedsat.

Flere medlemmer fremførte en kritik af „Philiskopet“, som de ønskede skulle indeholde mere stof om medarbejdernes synspunkter. Rosendahl, der også er medlem af bladudvalget, opfordrede medlemmerne til selv at skrive til bladet.

P.S.: Redaktionen tilslutter sig fuldstændigt K. Rosendahls opfordring. Bladets spalter står også til medarbejdernes rådighed.

NY NÆSTFORMAND I PPL

Pensionen var ganske naturligt det store samtaleemne ved generalforsamlingen i Philips Lampe's personaleforening „PPL“ onsdag den 25. februar. Der sporede stor interesse for det nedsatte pensionsudvalgs arbejde.

Debatten og valgene foregik gnidningsløst og hurtigt. Som ny næstformand i PPL valgtes P. Køhler, neonafdelingen. Han overtog posten efter Flemming Nielsen, der valgtes som sekretær efter fru A. Laumann.

John Langhoff

KVINDERNES KLUB PÅ INDUSTRIGÅRDEN

Kvindernes Klub på Industrigården holdt sin ordinære generalforsamling tirsdag den 17. marts. Klubben omfatter damerne i monteringsafdelingen i Philips Lampe.

På generalforsamlingen, der lededes af tillidskvinde, fru Ceka Larsen, genvalgte fruerne Rosa Olsen og Henny Sørensen som henholdsvis sekretær og kasserer. Til bestyrelsen nyvalgte fru Rita Damhave, frk. Vibeke Andersen og frk. Vibeke Nielsen. Som talsmand for den nye produktionsafdeling på 2. sal valgtes fru Anni Ekstrøm.

Generalforsamlingen overværedes af formanden for Kvindeligt Arbejderforbund, Klub 5, fru Ruth Løjbert, der orienterede om fagbevægelsens arbejde.

OVERVÆRKFØRER LASSEN



En glad jubilar ringede med skibsklokken for en del af de 650, der ønskede at gratulere overværker E. Lassen med de 25 år.



Fru Anna Kristensen med figuren „de to isbjørne“, som var gaven fra damerne i kanalvælgerproduktionen i Jenagade.

RUNGSTEDGÅRD

(fortsat fra side 2)

Det er endnu ikke helt klart, hvordan vi vil fortsætte uddannelsen. Til det formål bliver vi nødt til at alliere os med eksperter udefra. Jeg vil kun appellere til de medarbejdere, som har været på det første kursus, om i det daglige arbejde at anvende og udbygge det, de her har lært. Så er vi allerede kommet et godt stykke frem ad vejen, slutter underdirektør C. Hermann.

Brugte kursusfritiden til at arbejde i

At kurset set fra et instruktørsynspunkt fik et vellykket forløb giver forstander Lars Pedersen udtryk for: – Alle gik løs på opgaverne med en vældig arbejdsvilje og brugte væsentlige dele af fritiden til at arbejde i. Der er også grund til at sige tak for den måde, hvorpå de tog fat på de mere eller mindre mærkværdige opgaver. Det afgørende var ikke løsningen, men hvordan man bar sig ad med at nå frem til den. Ikke mindst gruppevurderingerne var for mange noget nyt. Man tænker almindeligvis ikke på, hvordan man arbejder i en gruppe. Det var nok det, der voldte de største vanskeligheder, men efterhånden afslørede grupperne flere forståelsesbarrierer, end de havde haft øje for tidligere, og de blev derved i stand til at bekæmpe dem virkningsfuldt, slutter forstander Lars Pedersen.

40 ÅRS JUBILÆUM

Fuldægtig C. F. Schmidt, Repax A/S, fejrer onsdag den 22. april sit 40 års jubilæum. Det markeres ved en reception kl. 10.30–12 i mødelokale C, Jenagade 22.

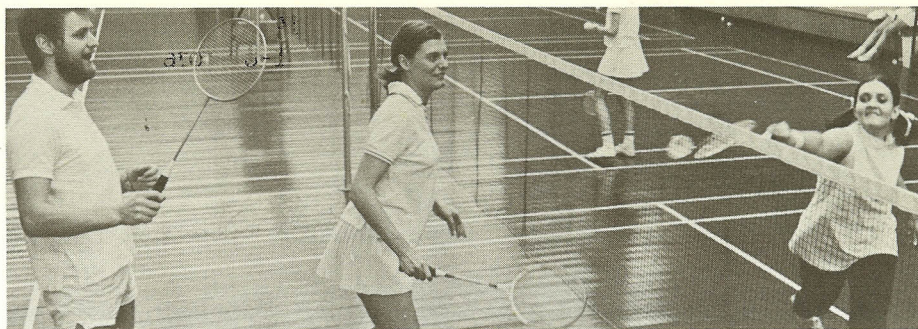
25 ÅRS JUBILÆUM

Montrice, fru Elly Petersen, Philips Lampe A/S, har torsdag den 30. april været ansat hos Philips i 25 år. Jubilæren fejres ved en reception kl. 10 i neonafdelingen på Engvej.

PÆNE PLACERINGER TIL VORE BOWLINGSPILLERE

I FKBU's enkeltmandsmesterskaber i bowling i Rødovre Centret lørdag den 21. marts blev Philips-spillerne pænt placerede. B. Henriksen, Miniwatt, blev næstbedste KFIU-spiller og nr. 3 blandt samtlige i 2. division. Også damerne hævdede sig fint. Elly Olsen og Else Hansen, afdeling MK, besatte anden- og tredje-pladsen i A-rækken. Molly Lund, afdeling MK, blev nr. 1 i damernes B-række. Lørdag den 7. marts vandt Hanne Svendsen, Philips Radio, og Jørgen Jørgensen, Repax, et én-times parløb, som „Manco“-Nielsen havde arrangeret på Islands Brygge.

Fire af vore bowling-damer under træningen i Rødovre Centret i de nye Philips-trøjer: Fra venstre Else Hansen, Jonna Nielsen, Ursula Jørgensen og Rosa Christensen.



Den tre-dobbelte pokalvinder Carsten Nørregaard og pokalvinderne Rita Sørensen og Hanne Aarup.

FIRE POKALER TIL PHILIPS I BADMINTON-TURNERINGEN

Philips havde otte badmintonspillere med i KFIU's mesterskabs-turnering fra 28. februar til 8. marts, og selv om ikke alle otte nåede til finalerne, ydede de dog en fin indsats. I B-rækken stillede Rita Sørensen op i mixed-double sammen med Carsten Nørregaard. De

vandt rækken og dermed førstepladsen og de flotte pokaler.

I samme række skulle Carsten Nørregaard have spillet herredouble sammen med Jesper Poulsen, som uheldigvis blev syg. Nørregaard spillede i stedet med Kurt Hassenfuss fra „3M-Sport“. De gjorde det så godt, at de vandt rækken.

Også i herre-single stillede Nørregaard op, og han kom pudsigt til at møde Hassenfuss i finalen. Nørregaard vandt første-pladsen. Det er et meget fint personligt resultat.

I C-rækkens dame-single var Philips repræsenteret af Rita Sørensen og Hanne Aarup. Hanne Aarup hjemførte en anden-plads og en flot pokal. Rita Sørensen var så uheldig allerede i sin anden kamp at møde den dame, Hanne Aarup tabte til i finalen – og så var hun ude af den række.

I den interne Philips-turnering, der fra december 1969 til april 1970 spilles i tre rækker på vore egne baner i Markmandsgade, skrider det godt frem mod afslutningen.

BRIDGEAFDELINGEN I A-RÆKKE?

I den netop afsluttede KFIU-parturnering i bridge lykkedes det ikke noget Philips-par at opnå en topplacering. Det går dog noget bedre i holdturneringen. Her ligger Philips fortsat på første-pladsen i B-rækken, hvor der kun er to runder tilbage. Holdet har store chancer for at rykke op i A-rækken.

På et medlemsmøde onsdag den 11. februar valgtes Knud Leth Rasmussen til bridgeafdelingens formand. Han efterfølger Poul Mølgaard Hansen, der havde ønsket at træde tilbage. Kurt Olsen genvalgtes til spilleudvalget, der fik to nye medlemmer: Ellinor Eenberg og Grethe Tolstrup.

PHILISKOPET

UDGIVET AF
PHILIPS INDUSTRI OG HANDELS A/S
Prags Boulevard 80, København S

Redigeret af:
Niels Jørgensen (ansvarh.)
og Henning Bjerno

Lay-out:
Steen Poulsen

Bladudvalg:
Rolf Carlsson, Erik Hornsleth, John Jensen,
Anne Margr. Jeppesen, H. Krebs, John Langhoff,
Sv. Loft, V. K. Nyberg og K. Rosendahl.
Næste nummer udkommer
den 21. maj
Stof må være redaktionen i hænde senest
den 1. maj